

Lista projektów wybranych do dofinansowania dla naboru zamkniętego nr FEMA.07.04-IP.02-011/24
Działanie 7.4 – Edukacja osób dorosłych - region Mazowiecki regionalny

Lp.	Nr wniosku w MEWA 2.0	Nazwa beneficjenta	Tytuł projektu	Siedziba	Telefon	Wartość projektu	Liczba punktów	Typy wsparcia	Data podpisania umowy	Grupa docelowa	Data rozpoczęcia realizacji projektu	Data zakończenia realizacji projektu
1.	FEMA.07.04-IP.02-02QV/24	ProcessTeam spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	USŁUGI ROZWOJOWE DLA MIESZKANCÓW PODREGIONU OSTROŁĘCKIEGO	ul. Górczewska 137 01-459 Warszawa	(22) 350-50-04	6 338 420,00	95,5	1.Wsparcie dodatkowe 01.12.2025 - 30.09.2027 niezbędne do zapewnienia UP kompleksowości wsparcia, dostosowania go do potrzeb rynku pracy oraz predyspozycji i oczekiwań uczestników Realizacja zadania pozwoli znacznie zwiększyć skuteczność oraz efektywność udzielonej pomocy Wsparcie dodatkowe dla 470 UP (254K, 216 M) Przed wyborem UR, UP zakwalifikowani do projektu, po podpisaniu deklaracji udziału, zostaną objęci wsparciem dodatkowym w zakresie co najmniej: - zbudowania motywacji do rozwoju umiejętności lub nabycia kwalifikacji w tym kompetencji - wsparcia w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji oraz w przypadku określenia potrzeb rozwojowych w zakresie umiejętności cyfrowych - Europejskiego Narzędzia do oceny poz. kompetencji cyfrowych - wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR - identyfikacji nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass. 2.Realizacja usług rozwojowych 01.12.2025 - 30.09.2027 Umowa wsparcia pomiędzy wnioskodawcą a UP (elektronicznie, osobście, korespondencyjnie) max do 28 dni od złożenia wniosku o przyznanie wsparcia. UMOWA określa m.in: - termin jej realizacji (od dnia jej podpisania przez ostatnią ze stron, max 30.11.2026), - termin i warunki rozliczenia UR, - wysokość wkładu własnego, - zasady kontroli.	08.08.2025	470 osób (254 K, 216 M) dorosłych (18+), zgłaszających z własnej woli chęć podniesienia kwalifikacji/kompetencji lub przekwalifikowania się, a także formalnego potwierdzenia umiejętności zdobytych na drodze edukacji pozaformalnej/ nieformalnego uczenia się, za pośrednictwem BUR, zamieszkujących (zg. z KC) na terenie podregionu ostrołęckiego [POs], w tym: – 282 os. z gr w niekorzystnej sytuacji (w tym 22 OzN) – 94 os. 50+ – 42 os. zajmujących się/chcących podjąć zatrudnienie w usługach opieki długoterminowej/ opiekunów nieformalnych Ze względu na otwartą rekrutującą strukturę GD może ulec zmianie jednak os 50+ i os. z gr w niekorzystnej sytuacji będą stanowiły łącznie min. 61% GD. Ze wsparcia są wyłączone osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz osoby, które zawiesiły działalność gospodarczą.	01.10.2025	30.09.2027
2.	FEMA.07.04-IP.02-032M/24	Akademia Rozwoju Anna Małgorzata Jemielita	Nowe możliwości dla aktywności zawodowej	Plac Tadeusza Kościuszki 7/4, 06-400 Ciechanów	502782229	5 210 116,40	107	Projekt zakłada wsparcie dla UP w zakresie: 1.Doradztwo rozwojowe - wsparcie uczestników projektu w budowaniu motywacji do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji, -wsparcie osób dorosłych w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji, -wsparcie w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR, -identyfikacja nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji (zachęcanie do założenia „Mojego portfolio”/konta Europass), -analiza potrzeb cyfrowych UP ("Europejskie narzędzie do oceny poziomu kompetencji cyfrowych") 2.Realizacja wsparcia -realizacja usług rozwojowych - szkoleniowych/doradczych, -walidacja kompetencji/kwalifikacji - np. egzaminy, pre i post testy, itp., -wystawienie certyfikatów/dyplomów/zaswiadczeń o nabytciu kompetencji/kwalifikacji.-rozliczenie UR i refundacja dofinansowania kosztów UR.	07.11.2024	Grupę docelową stanowi 700osób(w tym 420K co stan-60%)które ukończyły18 rok z, uczą się, pracują lub zamiesz na terenie województwa mazowieckiego podregionu Plockiego (powiaty: gostyński, plocki, sierpecki) w rozumieniu przepisów KC. Osoby które są zainteres z własnej inicjatywę zdobyciem, uzupeł lub podnoszeniem kwal zaw. Proj wspiera osoby stanow co najmniej 65% ogółu GD, tj. 455 UP (w tym 273K) w niekorzystnej syt na RP w tym os doświad ubóstwa, wykł społ lub dyskryminacji w wielu wymiar lub zagroz takimi zjawiskami.	01.10.2024	31.12.2026
3.	FEMA.07.04-IP.02-02OU/24	ASESOR Ewaluacja i Rozwój Balcerzak Sławomir	Kompetentni i wykwalifikowani mieszkańcy Podregionu Radomskiego	ul. Grażyny 13/15, 02-548 Warszawa	506 050 706	8 531 468,00	99	Projekt zakłada wsparcie dla UP w zakresie: 1. Bilans kompetencji uczestników projektu – wsparcie uczestników w analizie potrzeb rozwoju, identyfikacji nabytych umiejętności/ kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass, zbudowaniu i utrzymaniu wysokiej wewnętrznej motywacji do owianiu swojej sytuacji zawodowej poprzez nabycie/podniesienie kompetencji i kwalifikacji za pośrednictwem BUR oraz w wyborze odpowiednich usług rozwojowych z BUR/spotkania ind z doradcą zawod; 2. Realizacja i rozliczenie usług rozwojowych, w tym szkoleń i kursów prowadzących do nabycia, uzupełnienia lub podwyższenia kwalifikacji (w tym włączonych do ZRK)/ kompetencji oraz kwalifikacji/ kompetencji cyfrowych i językowych, potwierdzonych odpowiednim certyfikatem w ramach PSF za pośrednictwem BUR.	07.11.2024	Grupa docelowa to 640 osób dorosłych (384 K /256M), zgłaszających z własnej woli chęć podniesienia kwalifikacji/kompetencji lub przekwalifikowania się, a także form potwierdzenia swoich umiejętności zdobytych na drodze edukacji pozafarm z nieformalnego uczenia się, za pośrednictwem BUR , zamieszkających na obszarze Podregionu Radomskiego – z wyłączeniem osób prowadzących działalność gosp (w tym osób, które zawiesiły wykonywanie działalności gospodarczej).	01.01.2025	31.12.2027

Lista projektów wybranych do dofinansowania dla naboru zamkniętego nr FEMA.07.04-IP.02-011/24
Działanie 7.4 – Edukacja osób dorosłych - region Mazowiecki regionalny

Lp.	Nr wniosku w MEWA 2.0	Nazwa beneficjenta	Tytuł projektu	Siedziba	Telefon	Wartość projektu	Liczba punktów	Typy wsparcia	Data podpisania umowy	Grupa docelowa	Data rozpoczęcia realizacji projektu	Data zakończenia realizacji projektu
4.	FEMA.07.04-IP.02-02UT/24	ADN Akademia Biznesu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Wsparcie szyte na miarę - usługi rozwojowe dla mieszkańców podregionu siedleckiego	ul. Grzybowska 56 00-844 Warszawa	22 208 28 49	6 685 800,00	104	Projekt zakłada wsparcie dla UP w zakresie: 1.Wsparcie dodatkowe: -zbudowania motywacji do rozwoju umiejętności lub nabycia kwalifikacji w tym kompetencji: wsparcia w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji oraz w przypadku określenia potrzeb rozwojowych w zakresie umiejętności cyfrowych -Europejskiego Narzędzia do oceny poz. kompetencji cyfrowych - wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR - identyfikacji nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass 2. Realizacja usług rozwojowych	07.11.2024 r.	GD: 490 (270 K, 220M) os dorosłych (18+), zgłaszających z własnej woli chęć podniesienia kwalif/kompet lub przekwalifikowania się, a także formalnego potwierdzenia umiejętności zdobytych na drodze edukacji pozaformalnej/nieformalnego uczenia się, za pośrednictwem BUR, zamieszkujących (zg. z KC) na terenie podreg siedleckiego. [PS], w tym: – 290 os. z gr w niekorzyst syt (w tym 30 OzN) – 59 os. 50+ – 49 os. zajmujących się/chcących podjąć zatrud w usługach opieki długoterminowej/opiekunów nieformalnych	01.01.2025	31.12.2026
5.	FEMA.07.04-IP.02-02XN/24	HRP Grants Sp. z o.o.	Przepis na Rozwój - kwalifikacje dla podregionu żyrardowskiego	ul. Jana Kiłińskiego 185, 90-348 Łódź	+422072200	4 233 380,00	108,5	1. Doradztwa zawodowe dla U (dodatkowe wsparcie), obejmujące swoim zakresem budowanie motywacji do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji, wsparcie w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji, w oparciu o System, wybór odpowiednich usług rozwojowych w BUR, identyfikację nabytych umiejętności/kompetencji oraz wsparcie w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcanie do założenia „Mojego portfolio” lub konta Europass. 2.Proces udzielania wsparcia na realizację usług rozwojowych w oparciu o System	14.11.2024 r.	Wsparciem objętych zostanie 400 osób dorosłych (w tym 240 kobiet) zamieszkałych na terenie Podregionu (pow. żyrardowski, grojecki, sochaczewski), które z własnej inicjatywy zgłaszają się do projektu i chcą podnieść/zmienić swoje kompetencje/kwalifikacje. Min. 61% U stanowić będą osoby z grup w niekorzystnej sytuacji (bezdomność, bezrobocie, niepełnosprawność, ubóstwo, niskie kwalifikacje), bądź w wieku 50+.	01.11.2024 r.	31.12.2026 r.
6.	FEMA.07.04-IP.02-02T6/24	4system Polska Sp. z o.o.	Szansa na rozwój - program rozwoju zawodowego osób dorosłych (RMR Ciechanowski)	ul. Bohaterów Westerplatte 30, 65-034 Zielona Góra	684510888	4 909 120,00	97,5	Cele szczegółowe projektu zgodnie z metodologią SMART: Specjalistyczne doradztwo i wsparcie: S: Zapewnienie kompleksowego wsparcia w rozwoju kompetencji i kwalifikacji uczestników. M: Zapewnienie 400 os [280K/120M] dostępu do indywidualnych sesji doradczych (Specjalista ds. rozwoju osobistego/Mentor/Doradca zawodowy) A: Dostosowanie działań do zróżnicowanych potrzeb i aspiracji uczestników. R: Realizacja planów rozwoju opartych na rzetelnej diagnozie i analizie potrzeb. T: Wsparcie realizowane w całym okresie realizacji projektu, tj. 12.2024 - 11.2026. Podnoszenie kompetencji zawodowych - wspieranie uczenia się przez całe życie: S: Rozwój kompetencji zawodowych w celu zwiększenia atrakcyjności UP na rynku pracy. M: Szkolenia z zakresu kluczowych umiejętności zawodowych dla wszystkich 400 uczestników. A: Dostarczenie wartościowych usług rozwojowych odpowiadających aktualnym potrzebom uczestników z uwzględnieniem potrzeb lokalnego rynku pracy. R: Zwiększenie kompetencji/kwalifikacji uczestników potwierdzonych egzaminem/certyfikatem, co wpłynie na ich szanse zatrudnienia i możliwość rozwoju kariery zawodowej. T: Szkolenia prowadzące do nabycia i/lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych realizowane w okresie 02.2025 - 11.2026.	26.11.2024 r.	Zadanie obejmuje wsparcie 400 (280K/120M) UP w zakresie dopasowania ścieżki rozwoju zawod., uwzgl. aspekty psychospoł., tym samym przyczyniając się do Miejsce. Zadanie realizowane na terenie RMR Ciechanowskiego (powiaty: ciechanowski, miński, płoński, pułtuski, Żuromiński), w szczeg. miasta i miejscowości w najbliższej okolicy zamieszk. os. zrekrut. do P.	01.12.2024 r.	30.11.2026 r.
7.	FEMA.07.04-IP.02-02JW/24	Advance Ewelina Podziomek	Mazowiecki Popyt na Certyfikat	os. Osiedle Leśne 15B lok. 78 62-028 Koziegłowy	609552292	9 774 600,00 zł	102,5	Projekt zakłada wsparcie dla UP w zakresie: 1. zbudowania motywacji do rozwoju umiejętności/kompetencji lub nabycia kwalifikacji; 2. wsparcia w analizie potrzeb rozwojowych, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji; 3. wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR; 4. identyfikacji nabytych umiejętności/ kompetencji oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia "Mojego portfolio" lub konta Europass	09.04.2025	Projekt skierowany jest do grupy docelowej z terenu województwa mazowieckiego. Wsparciem zostaną objęte osoby dorosłe (660 w tym 360K, 300M) zgłaszające z własnej woli chęć podniesienia kwalifikacji/kompetencji lub przekwalifikowania się, a także formalnego potwierdzenia swoich umiejętności zdobytych na drodze edukacji pozaformalnej czy nieformalnego uczenia się, za pośrednictwem BUR z tereny RMR (podregion radomski).	01.05.2025 r.	30.04.2028 r.

Lista projektów wybranych do dofinansowania dla naboru zamkniętego nr FEMA.07.04-IP.02-011/24
Działanie 7.4 – Edukacja osób dorosłych - region Mazowiecki regionalny

Lp.	Nr wniosku w MEWA 2.0	Nazwa beneficjenta	Tytuł projektu	Siedziba	Telefon	Wartość projektu	Liczba punktów	Typy wsparcia	Data podpisania umowy	Grupa docelowa	Data rozpoczęcia realizacji projektu	Data zakończenia realizacji projektu
8.	FEMA.07.04-IP.02-02ME/24	Inspire Consulting spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	Akademia Inspiracji - subregion ciechanowski	ul. Zbigniewa Herberta 2C lok 68 10-686 Olsztyn	89 535 30 90	5 237 100,00 zł	98	Cel zostanie osiągnięty poprzez: - udzielenie wsparcia dodatkowego w formie analizy potrzeb rozwojowych, wsparcia w wyborze odpowiednich usług rozwojowych w BUR oraz budowanie motywacji do rozwoju i/lub nabycia kompetencji, - dofinansowanie usług szkoleniowych w BUR, - dofinansowanie usług potwierdzających umiejętności zdobyte poza edukacją formalną z naciskiem na osoby w trudnej sytuacji (m.in.: ubóstwo, wykluczenie, dyskryminacja, 50+).	07.04.2025	Celem głównym projektu jest nabycie i/lub potwierdzenie kompetencji i kwalifikacji zawodowych przez 595 osób dorosłych zamieszkujących na terenie podregionu ciechanowskiego (powiaty: ciechanowski, mławski, płoński, pultuski, żuromiński), z gr. 850 objętych wsparciem w ramach projektu, w okresie od 01.05.2025 do 31.03.2028.	01.05.2025	31.03.2028
9.	FEMA.07.04-IP.02-02SJ/24	Fundacja 'Pro Civitas Bono'	Zainwestuj w swój rozwój	ul. Warszawska 159A 26-617 Radom	799 200 599	2 083 968,00 zł	103,5	1. Wsparcie dodatkowe dla Uczestników Projektu - UP zaplan średnio 10 godzin/os. wsparcia doradcy zawod w ramach wsparcia dodatk, w zakresie co najmniej: a) zbudow motywacji do rozwoju umiejęt lub kompet lub nabycia kwalifik (średnio 3 godz.); b) wsparcia w analizie potrzeb rozwojow, w tym z wykorzystaniem modelu Bilansu Kompetencji (średnio 3 godz.); c) wsparcia w wyborze odpowied usług rozwoj w BUR (średnio 2 godz.); d) identyfikacji nabytych umiejętn lub kompet oraz wsparcia w ich walidacji i certyfikacji, w tym zachęcenie do założenia „Mojego portfolio ” lub konta Europass (średnio 2 godz.); 2. Realizacja usług rozwojowych dla uczestników projektu	27.03.2025	Wsparciem zost objęte wyłącznie 108 K i 72 M dorosł, kt z własnej inicjatyw chcą podnosić swoje umiejętn/kompet lub nabyć kwalifikac, kt zamieszka na terenie RMR, podregion radomski, w tym: - os doświadcz ubóstwa, wyklucz spot lub dyskrym w wielu wymiar lub zagroż takimi zjawisk) - 5%, w tym 3% dośw wielokr wyklucz (zaświadc. z opieki spot o pobieran wsparcia , zaświadc. lekarskie); - os w wieku 50+ - 10% (dowód tożsamo, formularz zgłosz.); - Kobiety - 60% dowód tożsamości, pismo urząd; - os. o niskich kwalifik - 5% świadectw unczenia nauki; - os niepełnospr - 5% orzeccz o niepełnospr lub równoważ	01.05.2025	30.04.2028