Powiatowy Urząd Pracy
w Zgierzu

Ochrona Danych Osobowych

Klauzula informacyjna – Druk **KI_B.2/2025**
skierowana do osób, **którym odmówiono statusu osoby bezrobotnej**

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679, zwanym dalej RODO informujemy, że:

⇨ Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu z siedzibą przy ulicy Barona 10, kod pocztowy 95-100 Zgierz.

⇨ Inspektor ochrony danych

Inspektorem ochrony danych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu jest Pan Michał Koralewski, kontakt e-mail: poczta@mkoralewski.pl.

⇨ Cele i podstawy przetwarzania

Publiczne służby zatrudnienia (PSZ), które tworzy m.in. Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu, realizujące zadania państwa w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy (art.5, art. 9, art.38.1 w zw. z art. 39.1 **ustawy** z dnia 20 marca 2025r ***o rynku pracy i służbach zatrudnienia*****, zwanej dalej ustawą**), przetwarzają dane osobowe osób fizycznych w celu pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; wzmacniania integracji i solidarności społecznej oraz zwiększania mobilności na rynku pracy (art. 1 ust 2 ustawy). W celu realizacji zadań, o których mowa w art. 38.1 ustawy, PUP przetwarza dane osobowe osób, o których mowa w art. 47.1 ustawy. Ponadto Urząd przetwarza dane beneficjentów obejmowanych wsparciem określonych w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 (dot. zwalnianych pracowników i osób zaprzestających prowadzenia działalności na własny rachunek) w celach monitorowania, sprawozdawczości komunikacji i promocji, oceny, zarządzania finansami, weryfikacji i audytów, określenia kwalifikowalności wydatków (art. 54 ustawy).

W celu realizacji zadań, w tym weryfikacji prawa do świadczeń i udzielania pomocy określonej w ustawie, Urząd pozyskuje dane m.in. z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (art. 53 i 59 i 74 i 208 i 380 ustawy), Krajowego Rejestru Sądowego, Krajowego Rejestru Karnego (art. 52.1 i 59 ustawy), Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, CEIDG, systemu informatycznego w związku z ustawą o Karcie Dużej Rodziny (art. 59 i 74 ustawy), Krajowej Administracji Skarbowej (art. 74 ustawy)

Pani/Pana dane osobowe:
• są przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, tj. w celu realizacji ustawy *o rynku pracy i służbach zatrudnienia* oraz aktów wykonawczych do ustawy, ustawy z dnia 12 marca 2022 r.(z późniejszymi zmianami, m.in.Dz.U.2024 poz.854) *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* a następnie dla wypełnienia obowiązku archiwizacji dokumentów wynikającego z ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. *o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach*; są przetwarzane zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018r. *o ochronie danych osobowych;*

Uwaga: Dyrektor PUP gromadzi informacje lub dokumenty w sprawie statusu bezrobotnego, zasiłku, form pomocy określonych w ustawie albo agencji zatrudnienia w systemach teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, w formie dokumentów elektronicznych oraz odwzorowania cyfrowe dokumentów papierowych (art. 45.4 ustawy).

⇨ Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe są udostępniane:

● **ministrowi właściwemu do spraw pracy** (art. 51.1 ppkt 12 ustawy) w trybie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* innym podmiotom realizującym zadania publiczne na podstawie odrębnych przepisów.
Minister właściwy do spraw pracy udostępnia dane m.in. wojewodzie, wojewódzkim

urzędom pracy, Bankowi Gospodarstwa Krajowego, szefowi Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, szefowi Centralnego Biura Antykorupcyjnego, szefowi Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Straży Granicznej, a ponadto na wniosek dotyczący określonej osoby fizycznej udostępnia dane powiatowym urzędom pracy, organowi właściwemu dłużnika, jednostkom świadczącym pomoc na podstawie ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej, powiatowym i wojewódzkim zespołom do spraw orzekania o niepełnosprawności, jednostkom organizacyjnym pomocy społecznej, organowi właściwemu w związku z ustawą o świadczeniach rodzinnych, zakładowi ubezpieczeń społecznych (art. 51.4 ustawy), stronom postępowania oraz uprawnionym organom w związku z założeniem indywidualnego konta (art. 45.5 ustawy). Minister prowadzi bazę CV, w której tworzy się życiorysy zawodowe osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych, łączącą w sposób automatyczny ich życiorysy z ofertami pracy. Na podstawie zgody informacje łączące ww. życiorysy z ofertą są przekazywane pracodawcom (art. 84 i 85 ustawy).

● stronom postępowania na ich wniosek oraz uprawnionym organom w związku z założeniem indywidualnego konta (art. 45.5 ustawy). Są to , informacje lub dokumenty zgromadzone w sprawie statusu bezrobotnego, zasiłku, form pomocy określonych w ustawie albo agencji zatrudnienia, o ile nie ma możliwości samodzielnego pobrania tych dokumentów z systemów teleinformatycznych.

Uwaga: PUP jest administratorem danych osobowych w zakresie informacji przekazanych we wnioskach, w tym wnioskach o udzielenie formy pomocy, wyjaśnieniach odwołaniach i zażaleniach, za pośrednictwem indywidualnego konta w systemie teleinformatycznym (art. 43.9 ustawy), którego administratorem jest minister właściwy do spraw pracy.

A ponadto Pani/Pana dane osobowe są przekazywane do:

● podmiotów przetwarzających, z którymi Urząd zawarł umowy powierzenia, w szczególności do:
•Spółki Akcyjnej SYGNITY – twórcy oprogramowania Syriusz^{STD} wspomagającego

realizację działań m.in. powiatowych urzędów pracy;
•Firmy świadczącej usługi prawne dla Urzędu;
• Firmy świadczącej usługi niszczenia dokumentów.

● innych organów/osób upoważnionych na podstawie przepisów prawa: dane **mogą być przekazane** do operatora pocztowego –Poczty Polskiej, w tym w ramach korzystania z platformy Elektroniczny Nadawca oraz w trybie wnioskowym, m.in. do: Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi (m.in. Wydziału Obsługi Projektów, Wydziału Międzynarodowego Pośrednictwa Pracy, Wydziału Rynku Pracy); Łódzkiego Urzędu Wojewódzkiego (m.in. Wydziału Polityki Społecznej, Oddziału Nadzoru Rynku Pracy); Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej; Centrów Usług Społecznych, Centrów Integracji Społecznej, Państwowej Inspekcji Pracy, Straży Granicznej; organów wymiaru sprawiedliwości (m.in. Sądów, Policji, Komorników Sądowych), w ramach sprawowania nadzoru nad realizacją zadań- do m.in. do wojewodów (art. 354 ustawy) i audytorów zewnętrznych z ramienia ministra właściwego do spraw pracy (art. 361 ustawy),

A ponadto:
►PSZ współpracują z Szefem Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych w zakresie niezbędnym do realizacji jego zadań ustawowych (art. 21 ustawy)

⇨ Przekazywanie danych do państwa trzeciego

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego / organizacji międzynarodowej.

⇨ Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe są przetwarzane przez Powiatowego Urzędu Pracy w Zgierzu przez okres **10 lat,** licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy, z tym zastrzeżeniem, że ➔dane osób, które skorzystały z formy pomocy, jaką jest dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej lub przyznanie jednorazowo środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej, w zakresie: imion i nazwiska, nr Pesel, a w przypadku jego braku-

daty i miejsca urodzenia, płci rodzaju, serii i nr dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacji o pomocy udzielonej na podstawie ustawy, jej przyjęciu albo odmowie jej przyjęcia, a także ➔dane osób, które skorzystały z umorzenia pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, w zakresie imion i nazwiska, nr Pesel, a w przypadku jego braku- daty i miejsca urodzenia, płci rodzaju, serii i nr dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz informacji o pomocy udzielonej przez pośredników finansowych dokonujących umorzeń pożyczek – są przetwarzane przez okres **50 lat**, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym zakończono udzielanie pomocy. Przy czym, jeśli w ww. okresach zostanie wytoczone powództwo lub zostanie wszczęte postępowanie, okres przetwarzania przedłuża się do czasu prawomocnego zakończenia tego postepowania (art. 50.4-6 ustawy). W przypadku korespondencji listownej Pani/Pana **dane w zakresie imienia i nazwiska oraz danych adresowych** pozostaną w Książce Nadawczej Urzędu przez okres **5 lat** liczony od roku następującego po roku wysłania pisma, natomiast w systemie e-Nadawca, którego administratorem jest Poczta Polska **przez okres 18 miesięcy** liczony od dnia nadania przesyłki.

⇨ Stosowane zabezpieczenia

Do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych dopuszczono wyłącznie osoby posiadające pisemne upoważnienie nadane przez administratora danych, które również pisemnie zobowiązały się do zachowania ich w poufności (art. 50.1 ustawy).
Dane są przechowywane w sposób zapewniający poufność, integralność i dostępność oraz zabezpieczone w systemie informatycznym zgodnie z ustawą z dnia 17 lutego 2005r. *o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne* i Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 maja 2024 r. *w sprawie Krajowych Ram Interoperacyjności, minimalnych wymagań dla rejestrów publicznych i wymiany informacji w postaci elektronicznej oraz minimalnych wymagań dla systemów teleinformatycznych* oraz zgodnie z *Polityką Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji* obowiązującą w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgierzu;

⇨ Prawa osób, których dane dotyczą

Zgodnie z RODO przysługuje Panu/Pani prawo:
• dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania;
• ograniczenia przetwarzania
• usunięcia danych – w sytuacji, gdy przetwarzanie danych nie następuje w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa lub w ramach sprawowania władzy publicznej;
• wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy dotyczące ochrony danych osobowych;

⇨ Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Odmowa podania danych osobowych jest równoznaczna z brakiem możliwości skorzystania z usług i instrumentów rynku pracy przewidzianych w ustawie.

⇨ Informacja o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany.

_____

zapoznałam(em) się z treścią informacji data i czytelny podpis