

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

<http://strzelcekrajskie.praca.gov.pl>

CAZ-SK.540.3.2025.IT

10-lecie
KRAJOWEGO
FUNDUSZU
SZKOLENIOWEGO
2014-2024

10-LECIE FUNKCJONOWANIA KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO - PODSUMOWANIE



Strzelce Kraj., luty 2025 r.

***Najlepsza inwestycja
to inwestycja w ludzi!***



Autorzy opracowania:

Iwona Trojanek – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Olga Barwińska – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Spis treści

Wprowadzenie	4
Rozdział I Zasady funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego	5
Rozdział II Pozyskiwane środki, a ich wydatkowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich	11
Rozdział III Analiza pracodawców korzystających z działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego	19
Rozdział IV Charakterystyka uczestników korzystających z działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego	27
Rozdział V Przeprowadzone analizy Krajowego Funduszu Szkoleniowego	35
Podsumowanie	45
Spis tabel	48
Spis wykresów	48

Wprowadzenie

Głównym celem opracowania jest podsumowanie 10 lat realizacji Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie strzelecko-drezdeneckim.

Opracowanie składa się z pięciu rozdziałów oraz wprowadzenia i podsumowania.

Rozdział pierwszy zawiera podstawowe, a zarazem najważniejsze informacje merytoryczne o Krajowym Funduszu Szkoleniowym. W rozdziale tym można znaleźć odpowiedzi między innymi na następujące pytania:

- ⇒ kiedy powstał KFS i jaki był główny cel jego utworzenia,
- ⇒ kto może korzystać ze środków KFS,
- ⇒ w jakiej wysokości można pozyskać dofinansowanie,
- ⇒ na jakie działania powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki,
- ⇒ czym jest pula podstawowa KFS, a czym rezerwa,
- ⇒ przez kogo określane są priorytety na dany rok oraz jakie były priorytety wydatkowania środków KFS w ciągu 10 lat funkcjonowania KFS,
- ⇒ jakie działania podjął tutejszy urząd, aby pomóc pracodawcom składającym wnioski o dofinansowanie w ramach KFS.

W rozdziale drugim dokonano analizy przyznanych i wydatkowanych środków. Przeanalizowano również wydatkowanie środków KFS w podziale na priorytety wydatkowania oraz rodzaj wsparcia.

Rozdział trzeci to analiza ilości złożonych przez pracodawców wniosków i zawartych umów oraz pracodawców korzystających z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym poruszono takie zagadnienia jak:

- ⇒ analiza pracodawców według wielkości, tj. ilości zatrudnianych osób,
- ⇒ analiza pracodawców według sekcji PKD.

W kolejnym rozdziale, czwartym, przeanalizowano uczestników korzystających z działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym poruszono takie zagadnienia jak:

- ⇒ analiza uczestników według rodzaju wsparcia,
- ⇒ analiza uczestników według poziomu wykształcenia,
- ⇒ analiza uczestników według wieku,
- ⇒ analiza uczestników według tematyki kształcenia ustawicznego.

W rozdziale piątym omówiono przeprowadzone analizy Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich, wykonane zarówno samodzielnie, jak i przy współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze.

Całość kończy podsumowanie, czyli wskazanie najbardziej istotnych kwestii wynikających z niniejszego opracowania. Opracowanie to pozwoli na dokonanie analizy porównawczej Krajowego Funduszu Szkoleniowego w trakcie pierwszych dziesięciu lat jego funkcjonowania. Wskazano tu również zalety jakie niesie za sobą korzystanie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rozdział I

Zasady funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, jest instrumentem rynku pracy, który został wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego istotą jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest adresowany zarówno do pracowników, jak i pracodawców, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. Głównym celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zakłada się, że zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy poprawi zarówno pozycję firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. KFS jest narzędziem wspierającym osoby pracujące, chcące się rozwijać zawodowo, nabywać nowe umiejętności bądź aktualizować już zdobyte, a także chcące się przekwalifikować. Ułatwia również pracodawcom tzw. rekrutację wewnętrzną i doszkolenie pracownika, co jest istotne zwłaszcza w obecnej sytuacji braków kadrowych na rynku pracy.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszyscy pracodawcy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w firmie. Zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcą to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika. Nie jest pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika lub np. zatrudniającą wykonawców na podstawie umowy o dzieło. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także czy jest to praca na pełny etat czy część etatu. Ponadto pracodawca jako osoba pracująca może skorzystać z kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na takich samych zasadach jak jego pracownicy.

Pracodawca może pozyskać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego składając wniosek w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę albo miejsce prowadzenia działalności, w trakcie ogłoszonego naboru w wysokości (zgodnie z art. 69b ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

- 1) 100% kosztów w przypadku mikroprzedsiębiorstw (przedsiębiorstwo zatrudniające średniorocznie mniej niż 10 osób i którego obroty roczne i/lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 mln euro), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 2) 80% kosztów (pozostałe przedsiębiorstwa), nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Zgodnie z art. 69a ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy powiatowe urzędy pracy mogą przeznaczyć środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań obejmujących:

- 1) kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- a) określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
 - b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
 - e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- 2) określanie zapotrzebowania na zawody na rynku pracy;
 - 3) badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS;
 - 4) promocję KFS;
 - 5) konsultacje i poradnictwo dla pracodawców w zakresie korzystania z KFS.

Szczegółowy sposób i tryb przyznania pracodawcom środków na kształcenie ustawiczne, w tym zakres informacji niezbędnych do sporządzenia wniosku o finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego oraz elementy umowy zawieranej z pracodawcą określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z dniem 1 stycznia 2017 r. weszła w życie nowelizacja rozporządzenia (tekst jednolity: Dz. U. 2018, poz. 117).

Przepisy przejściowe, tj. art. 20 ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2014, poz. 598) wskazywały wysokość środków KFS na 2014 rok, priorytety wydatkowania środków KFS na lata 2014-2015 oraz zadania Naczelnej Rady Zatrudnienia do czasu powołania Rady Rynku Pracy. Zgodnie z w/w przepisami określono, że w latach 2014-2015 środki KFS przeznaczone były na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej. Natomiast od 2016 roku priorytety są ustalane co roku przez ministra właściwego do spraw pracy, po uzyskaniu opinii Rady Rynku Pracy.

Na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego powiatowe urzędy pracy otrzymują 80% środków KFS w ramach przyznanych im limitów (tzw. limit podstawowy). Limity wynikają z kwot przeznaczonych na województwa w planie wydatków KFS na dany rok, który ustala minister właściwy do spraw pracy po zasięgnięciu opinii Rady Rynku Pracy i następnie rozdysponowanych na powiaty przez zarządy województw. 20% środków KFS tworzy tzw. rezerwę, pozostającą także do dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie wniosków pracodawców. Te środki muszą być jednak wydawane zgodnie z priorytetami, które ustala corocznie Rada Rynku Pracy.

W trakcie 10 lat funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego wystąpiły następujące priorytety wydatkowania środków:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w wieku 45 lat i więcej;
- 2) sukcesywne zaspokajanie zapotrzebowania województw/powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty, przekraczające limit przyznanych środków;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników: np. rezerwa zasili branżę transportową w zawodach: kierowcy ciężarówek, maszyniści kolejowi PKP (CARGO);

- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników: np. rezerwa zasili branżę transportową w zawodach: kierowcy ciężarówek, maszyniści kolejowi PKP (CARGO) oraz branżę usług opiekuńczych;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego;
- 7) wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;
- 8) wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. umów, na podstawie których starosta refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej;
- 9) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności ze znalezieniem pracowników;
- 10) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy, samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;
- 11) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia;
- 12) zaspokajanie zapotrzebowania powiatów, które będą wnioskowały o dodatkowe kwoty KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego u pracodawców;
- 13) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;
- 14) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 15) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);
- 16) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. Prawo restrukturyzacyjne (Dz. U. z 2015 r., poz. 978);
- 17) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- 18) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa

w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;

- 19) wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- 20) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- 21) wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 22) wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- 23) wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- 24) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPIPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- 25) wsparcie w nabywaniu kompetencji cyfrowych;
- 26) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 27) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- 28) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- 29) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- 30) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 31) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 32) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 33) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;

- 34) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 35) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- 36) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 37) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- 38) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 39) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;
- 40) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Powyższe priorytety dotyczą zarówno puli podstawowej wydatkowania środków KFS, jak i środków rezerwy. Od 2016 roku obowiązywało od trzech (w 2016 r.) do nawet ośmiu priorytetów (w 2021 r. oraz 2024 r.) z puli podstawowej. Priorytetów z rezerwy KFS najmniej było w roku 2018 – zaledwie 2, zaś najwięcej w 2021 roku – aż 6.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS zarówno minister właściwy ds. pracy, jak i Rada Rynku Pracy uwzględnia m. in.:

- 1) sytuację na rynku pracy (konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej),
- 2) pojawiające się trudności (np. pandemia COVID, napływ cudzoziemców w okresie wojny na Ukrainie, budowania długofalowej odporności na pojawiający się kryzys);
- 3) zachęcenie poszczególnych grup do podnoszenia kwalifikacji zawodowych (np. osób bez matury, osób niepełnosprawnych czy osób w wieku powyżej 45 lat);
- 4) oczekiwania partnerów społecznych (przygotowanie personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający rozwój firmie i jej konkurencyjną pozycję na rynku);
- 5) postęp technologiczny i cyfrowy, który jest coraz bardziej obecny w życiu każdego człowieka.

W latach 2016-2017 pracodawcy chcący pozyskać środki z rezerwy KFS musieli wykazać, że zaplanowane do realizacji działania spełniają co najmniej jeden priorytet ministra oraz co najmniej jeden priorytet rezerwy określony przez Radę Rynku Pracy. Zmiana w tym zakresie nastąpiła w 2018 roku i od tego roku obydwie pule środków zaczęły być traktowane odrębnie, w związku z czym wnioski pracodawców składane o środki z puli rezerwy muszą spełniać tylko co najmniej jeden priorytet Rady Rynku Pracy. Zmiana ta jest istotna z punktu widzenia pracodawcy, ponieważ warunki dostępu do środków rezerwy stały się prostsze.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wychodząc naprzeciw oczekiwaniom lokalnych pracodawców i zgłaszanych przez nich problemów podczas starania się o pozyskanie środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizował w dniu 22.10.2019 r. warsztaty pn. „Inwestycja w kwalifikacje

zawodowe pracownika i pracodawcy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy" z lokalnymi pracodawcami. Celem warsztatów było zapoznanie pracodawców z podstawowymi zagadnieniami dotyczącymi Krajowego Funduszu Szkoleniowego, m. in. celem powstania, sposobem ustalania priorytetów na dany rok, pozyskiwaniem środków na ten cel przez PUP. Dodatkowo został omówiony sposób wypełniania wniosku, jego oceny oraz została przedstawiona ścieżka od ogłoszenia naboru wniosków do rozliczenia umowy. W warsztatach uczestniczyło 19 przedstawicieli 16 pracodawców. W dniu 23.10.2019 r. odbyła się konferencja dla pracodawców z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego pod honorowym patronatem Starosty Strzelecko-Drezdeneckiego podczas której pracownik urzędu wygłosił wystąpienie pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy – instrumentem wsparcia pracodawców”, którego celem było promowanie działań realizowanych w ramach KFS. Obydwa wydarzenia odbyły się w ramach inicjatywy sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia pn. „Europejskie Dni Pracodawców 2019”.

W związku z pozytywnym odzewem ze strony pracodawców uczestniczących w powyższych wydarzeniach Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich postanowił kontynuować praktykę z cyklicznymi spotkaniami z pracodawcami przed każdym naborem wniosków. Nawet w trakcie panującej sytuacji epidemiologicznej związanej z pandemią COVID-19 w latach 2020-2022 tutejszy urząd nie zrezygnował ze spotkań z pracodawcami jednak zmienił formę ich organizacji na on-line. W tym czasie webinary odbywały się na profilu urzędu na Facebook oraz na platformie Microsoft Teams. Od 2023 r. ponownie powrócono do spotkań w formie stacjonarnej.

Dodatkowo od 2022 r. pracodawcy mają możliwość umówienia się w określonym terminie z wyznaczonymi pracownikami urzędu na indywidualne konsultacje podczas, których przygotowany przez nich wcześniej wniosek może zostać sprawdzony lub mogą upewnić się czy posiadają wszystkie obowiązkowe dokumenty.

Z okazji 10-lecia funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w dniu 25.06.2024 r. zorganizował konferencję dla pracodawców z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego. Całe wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem Starosty Strzelecko-Drezdeneckiego. Celem wydarzenia była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców oraz promocja modelu uczenia się przez całe życie, w dowolnym momencie życia, który ma na celu zdobywanie nowych umiejętności, rozwój i pozyskiwanie wiedzy. Konferencja była doskonałym miejscem na podsumowanie 10 lat funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego zarówno w powiecie strzelecko-drezdeneckim, jak i w województwie lubuskim. Dodatkowo swoim doświadczeniem podzieliło się dwóch pracodawców, którzy od kilku lat z sukcesem pozyskują środki KFS na kształcenie swoich pracowników. W konferencji wzięło udział 55 osób – zarówno właścicieli firm, jak i przedstawicieli pracodawców.

W dniu 06.11.2024 r. na zaproszenie Wydziału Ekonomicznego Akademii im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim oraz Koła Naukowego Rachunkowości i Podatków „KoRa” pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich poprowadził spotkanie dla studentów pn. „Rozwój zawodowy kluczem do sukcesu firmy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy”. Celem spotkania było zapoznanie studentów z możliwością podnoszenia kwalifikacji przy udziale środków z urzędu pracy oraz promowanie idei nauki przez całe życie. Dla tutejszego urzędu niosło jeszcze jeden ważny cel jakim jest promocja

naszych działań wśród obecnych i przyszłych pracowników czy przedsiębiorców. Podczas spotkania studenci zostali zapoznani z następującymi zagadnieniami:

- ✓ czym jest KFS;
- ✓ celem KFS;
- ✓ kto może korzystać ze środków KFS?
- ✓ kto może uczestniczyć w działaniach KFS?
- ✓ jak pozyskać środki KFS?
- ✓ w jakiej wysokości można pozyskać dofinansowanie?
- ✓ na jakie działania można przeznaczyć środki KFS?
- ✓ początkami KFS;
- ✓ priorytetami wydatkowania środków KFS i rezerwy KFS;
- ✓ jaką pomoc przy składaniu wniosków KFS oferuje PUP w Strzelce Kraj.?
- ✓ problemami z KFS;
- ✓ KFS w województwie lubuskim, w tym pilotażowe badanie efektywności KFS;
- ✓ KFS w powiecie strzelecko-dreźnieckim;
- ✓ zaletami KFS;
- ✓ zmianami jakie ma wprowadzić Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- ✓ darmowym kształceniem on-line;
- ✓ innymi formami pomocy oferowanymi przez powiatowe urzędy pracy.

Rozdział II

Pozyskiwane środki, a ich wydatkowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w latach 2014-2024 dysponował środkami na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w łącznej kwocie 5.447,2 tys. zł, w tym kwota 218,2 tys. zł pochodziła z rezerwy KFS. W tabeli 1 przedstawiono pozyskane i wydatkowane środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w badanych latach realizacji tego instrumentu rynku pracy.

Tabela 1. Przyznane środki KFS oraz ich wydatkowanie w latach 2014-2024.

Rok	Pula	Przyznane środki KFS (w zł)	Wydatek (w zł)	% wykorzystania środków
2014	podstawowa	70 000,00	46 922,00	67,03
2015	podstawowa	230 000,00	144 266,98	62,72
2016	podstawowa	202 400,00	198 462,07	98,05
	rezerwa	61 200,00	58 240,14	95,16
2017	podstawowa	285 100,00	277 595,07	97,37
	rezerwa	68 500,00	68 500,00	100,00
2018	podstawowa	262 500,00	256 990,78	97,90
	rezerwa	88 500,00	85 973,46	97,15
2019	podstawowa	596 400,00	589 280,82	98,81
2020	podstawowa	493 500,00	444 389,44	90,05
2021	podstawowa	627 100,00	612 203,54	97,62
2022	podstawowa	716 184,94	709 197,45	99,02

2023	podstawowa	878 110,86	872 544,84	99,37
2024	podstawowa	867 749,16	857 431,13	98,81
Ogółem		5 447 244,96	5 221 997,72	95,86

Źródło: opracowanie własne.

Niski poziom wydatkowania pozyskanych środków w latach 2014-2015 (odpowiednio 67,03% oraz 62,72%) spowodowany był tym, iż w tych latach ze środków KFS mogły korzystać tylko osoby, które ukończyły 45 lat i więcej. Dodatkowo był to nowy instrument rynku pracy i pomimo jego promocji większość pracodawców nie była świadoma, iż mogą podnosić swoje kwalifikacje oraz kwalifikacje swoich pracowników przy udziale środków publicznych. Jak można zauważyć w kolejnych latach procent wykorzystania środków KFS przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich był znacznie wyższy.

W styczniu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich jako jeden z niewielu powiatowych urzędów pracy otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wyróżnienie za wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019.

Niższy poziom wydatkowania pozyskanych środków w roku 2020 w stosunku do innych lat wynikał między innymi z powodu pojawienia się pandemii COVID-19. Pracodawcy stanęli przed trudnościami w realizacji kształcenia, co powodowało ich rezygnację z przyznanych środków KFS. Realizatorzy odwoływali kształcenie lub sami pracodawcy z obawy o zdrowie i życie zarówno pracowników, jak i swoje rezygnowali z udziału w kształceniu. W omawianym roku aż 11 pracodawców zrezygnowało z realizacji wnioskowanego wsparcia po otrzymaniu informacji o przyjęciu ich wniosku do realizacji (5 pracodawców) lub już po zawarciu umowy (6 pracodawców). Przy czym w roku 2018 taka sytuacja nastąpiła u 2 pracodawców, 2019 – 3 pracodawców. W 2021 roku ponownie tylko 2 pracodawców zrezygnowało z przyznanego wsparcia po podpisaniu umowy na dofinansowanie kształcenia, stąd można wnioskować, iż sytuacja spowodowana w 2020 roku pandemią COVID-19 unormowała się. Ludzie przyzwyczaili się do panującej pandemii bądź pracodawcy wnikliwie analizowali sytuację i nie składali wniosków w sytuacji budzącej obawy wśród pracowników lub ich samych. W 2020 roku na realizację kształcenia ustawicznego urząd otrzymał kwotę 493,5 tys. zł. Spośród złożonych 80 wniosków zrealizowano 57 na łączną kwotę 444 389,44 zł, czyli 90,05% pozyskanych środków.

W pozostałych latach funkcjonowania KFS środki były wydatkowane na znacznie wyższym poziomie.

Od 2018 roku została wprowadzona w urzędach pracy sprawozdawczość o zaangażowaniu środków KFS z puli podstawowej oraz rezerwy w poszczególnych kwartałach danego roku. Powiatowe urzędy pracy przesyłają sprawozdania do wojewódzkich urzędów pracy, a te zbiorcze zestawienia przekazują do ministerstwa.

Środki KFS w pierwszej kolejności wydatkowane są zgodnie z priorytetami, które ustala odpowiednio dla puli podstawowej minister właściwy ds. pracy oraz dla rezerwy Rada Rynku Pracy. W 2018 roku zarówno środki z puli podstawowej, jak i rezerwy przeznaczone były przede wszystkim na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (81,1% pula podstawowa i 95,5% rezerwa). W kolejnych analizowanych latach można zauważyć, iż wśród lokalnych pracodawców priorytet dotyczący kształcenia ustawicznego w zawodach deficytowych był priorytetem najpopularniejszym. Dzieje się tak, ponieważ odpowiada on potrzebom

lokalnego rynku pracy i opiera się na badaniu Barometr zawodów wykonywanym lokalnie (powiat strzelecko-drezdenecki) oraz regionalnie (województwo lubuskie). W 2018 roku drugim popularnym priorytetem był priorytet dotyczący wspierania kształcenia ustawicznego związanego z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy. Wydatkowano na ten cel 45 666,00 zł, tj. 17,8% wszystkich zaangażowanych środków. Kolejnym istotnym priorytetem w latach 2019-2021 było wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia, odpowiednio 6,7% (w 2019 roku), 27,1% (w 2020 roku) oraz 25,0% (w 2021 roku) wszystkich wydatkowanych środków w danym roku. W 2021 roku znaczną kwotę przyznano również na wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadały świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości, było to 68 276,88 zł, co stanowiło ponad 11% wszystkich wydatkowanych środków. W pozostałych latach, żaden inny priorytet nie wyróżnił się w znaczący sposób wydatkowanymi w ramach niego środkami.

W latach 2021-2023 środki KFS były przeznaczone również na kształcenie ustawiczne, które nie spełniało żadnego z określonych przez ministra właściwego ds. pracy priorytetów. Wnioski na kształcenie niespełniające priorytetów mogły być rozpatrzone pozytywnie dopiero od trzeciego naboru i tylko po warunkiem, że urząd dysponował jeszcze wolnymi środkami po rozpatrzeniu wniosków, które spełniały priorytety. W 2021 roku 4,1% środków wydatkowano właśnie na kształcenie niespełniające żadnego z priorytetów puli podstawowej, w roku 2022 – 5,6%, a w roku 2023 – aż 10,8%.

W latach 2018-2024 co roku dokonywano zakupów materiałów promocyjnych, aby skutecznie promować działania KFS i zachęcać tym samym pracodawców do podnoszenia kwalifikacji swojego zespołu, zwłaszcza tych, którzy do tej pory nie korzystali z tych środków.

Szczegółowe dane na temat wydatkowania środków KFS w latach 2018-2024 według priorytetów przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów w latach 2018-2024.

Priorytet	Kwota wydatkowania	%
2018 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	208 542,58 zł	81,1
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy	45 666,00 zł	17,8
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0,00 zł	0,0
inne (poza priorytetami)	0,00 zł	0,0
promocja KFS	2 782,20 zł	1,1
Razem	256 990,78 zł	100,0
2018 rok - rezerwa		
wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	82 136,66 zł	95,5
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	3 836,80 zł	4,5
inne (poza priorytetami)	0,00 zł	0,0
Razem	85 973,46 zł	100,0
2019 rok - pula podstawowa		

wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	531 622,97 zł	90,2
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości	4 810,00 zł	0,8
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni społecznych pochodzących z grup, o których mowa w art.4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach społecznych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	39 176,40 zł	6,7
inne (poza priorytetami)	0,00 zł	0,0
promocja KFS	13 671,45 zł	2,3
Razem	589 280,82 zł	100,0
2020 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	120 409,79 zł	27,1
wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	305 904,33 zł	68,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy	6 367,20 zł	1,4
wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	0,00 zł	0,0
wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	1 600,00 zł	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni społecznych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0,00 zł	0,0
inne (poza priorytetami)	0,00 zł	0,0
promocja KFS	10 108,12 zł	2,3
Razem	444 389,44 zł	100,0
2021 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność	16 000,00 zł	2,6
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb społecznych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	0,00 zł	0,0
wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	279 791,20 zł	45,7
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	152 856,00 zł	25,0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	37 790,00 zł	6,2
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	16 800,00 zł	2,7
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	68 276,88 zł	11,2

wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	0,00 zł	0,0
inne (poza priorytetami)	25 192,00 zł	4,1
promocja KFS	15 497,46 zł	2,5
Razem	612 203,54 zł	100,0
2022 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	3 890,00 zł	0,6
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	13 070,00 zł	1,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	612 939,30 zł	86,4
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	7 410,00 zł	1,0
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	13 500,00 zł	1,9
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,00 zł	0,0
inne (poza priorytetami)	39 464,60 zł	5,6
promocja KFS	18 923,55 zł	2,7
Razem	709 197,45 zł	100,0
2023 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	4 400,00 zł	0,5
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	5 824,00 zł	0,7
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	731 359,12 zł	83,8
wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	7 300,00 zł	0,8
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	3 570,00 zł	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami	0,00 zł	0,0
inne (poza priorytetami)	94 311,24 zł	10,8
promocja KFS	25 780,48 zł	3,0
Razem	872 544,84 zł	100,0
2024 rok - pula podstawowa		
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	3 450,00 zł	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	712 992,33 zł	83,2
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	24 380,00 zł	2,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	16 320,00 zł	1,9
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,00 zł	0,0

wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	53 273,32 zł	6,2
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0,00 zł	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	20 880,00 zł	2,4
inne (poza priorytetami)	0,00 zł	0,0
promocja KFS	26 135,48 zł	3,1
Razem	857 431,13 zł	100,0

Źródło: opracowanie własne.

Wydatkowanie środków KFS można przeanalizować pod kątem rodzaju wsparcia na jakie pracodawcy pozyskiwali środki. Tutejszy urząd dokonuje takiego podziału środków od 2017 roku. Zauważyć można, iż w badanym okresie wsparcie to obejmowało przede wszystkim realizowanie kursów z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą i wydatkowano na ten cel od 87,0% (w 2017 roku) do 97,2% (w 2018 roku) wszystkich zaangażowanych środków z puli podstawowej. Zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się również studia podyplomowe.

Szczegółowe dane na temat wydatkowania środków KFS w latach 2017-2024 według rodzaju wsparcia przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Wydatkowanie środków KFS wg rodzaju wsparcia w latach 2017-2024.

Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowania	%
2017 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	241 712,51 zł	87,0
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	30 440,00 zł	11,0
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	2 756,16 zł	1,0
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	2 686,40 zł	1,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	0,00 zł	0,0
Razem	277 595,07 zł	100,0
2017 rok - rezerwa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	68 500,00 zł	100,0
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	0,00 zł	0,0
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	0,00 zł	0,0
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
Razem	68 500,00 zł	100,0
2018 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0

kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	249 708,58 zł	97,2
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	4 500,00 zł	1,7
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	0,00 zł	0,0
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	2 782,20 zł	1,1
Razem	256 990,78 zł	100,0
2018 rok - rezerwa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	77 183,46 zł	89,8
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	4 400,00 zł	5,1
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	4 200,00 zł	4,9
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	190,00 zł	0,2
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
Razem	85 973,46 zł	100,0
2019 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	570 921,37 zł	96,9
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	0,00 zł	0,0
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	2 240,00 zł	0,4
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	2 448,00 zł	0,4
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	13 671,45 zł	2,3
Razem	589 280,82 zł	100,0
2020 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	401 513,32 zł	90,4
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	26 800,00 zł	6,0
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	5 968,00 zł	1,3
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	10 108,12 zł	2,3
Razem	444 389,44 zł	100,0
2021 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0

kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	534 302,08 zł	87,3
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	59 412,00 zł	9,7
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	2 992,00 zł	0,5
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	15 497,46 zł	2,5
Razem	612 203,54 zł	100,0
2022 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	661 814,70 zł	93,3
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	24 899,20 zł	3,5
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	3 560,00 zł	0,5
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	18 923,55 zł	2,7
Razem	709 197,45 zł	100,0
2023 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	808 650,49 zł	92,7
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	29 635,20 zł	3,4
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	8 400,62 zł	0,9
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	78,05 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	25 780,48 zł	3,0
Razem	872 544,84 zł	100,0
2024 rok - pula podstawowa		
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00 zł	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	785 644,85 zł	91,6
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	41 156,80 zł	4,8
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	4 144,00 zł	0,5
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	350,00 zł	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00 zł	0,0
promocja KFS	26 135,48 zł	3,1
Razem	857 431,13 zł	100,0

Źródło: opracowanie własne.

Rozdział III

Analiza pracodawców korzystających z działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Niniejszy rozdział powstał na podstawie danych zawartych:

- 1) **w latach 2015-2016** w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 4 do sprawozdania MPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- 2) **w lata 2017-2020** w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 4 do sprawozdania MRPiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- 3) **w roku 2021** w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiT-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne;
- 4) **w latach 2022-2024** w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 2 do sprawozdania MRiPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne.

Z uwagi na zmianę nazwy sprawozdania oraz numeracji załącznika na przestrzeni badanych lat na potrzeby niniejszego opracowania stosuje się nazwę skróconą w postaci „sprawozdanie”.

Powiatowe urzędy pracy sporządzają powyższe sprawozdanie za dany rok do 7 dnia roboczego miesiąca kwietnia kolejnego roku, w związku z czym jest to sprawozdanie roczne. Krajowy Fundusz Szkoleniowy powstał nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w trakcie 2014 roku co za tym idzie sprawozdanie za ten rok nie zawiera danych dotyczących tego instrumentu. W związku z powyższym analiza niniejszego rozdziału będzie opierać się głównie na latach 2015-2024.

W latach 2014-2024 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich złożono 762 wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, z czego 562 wniosków (73,75%) zostały zrealizowane na podstawie zawartych umów. Najwięcej wniosków wpłynęło w 2023 roku – aż 121, w tym też roku zawarto i zrealizowano najwięcej umów z pracodawcami, było ich dokładnie 83.

Szczegółowy podział złożonych wniosków oraz zawartych umów w poszczególnych latach przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Ilość złożonych wniosków oraz zawartych umów w latach 2014-2024.

Rok	Ilość złożonych wniosków	Ilość zawartych umów
2014	11	9
2015	35	30
2016	59	43
2017	53	42
2018	68	52
2019	76	60
2020	80	57
2021	101	67
2022	85	60
2023	121	83
2024	73	59
Ogółem	762	562

Źródło: opracowanie własne.

Największy odsetek odrzuconych (niezrealizowanych) wniosków wystąpił w roku 2021 i wnioski takie stanowiły 33,7% wszystkich złożonych wniosków. Najmniej niezrealizowanych wniosków wystąpiło w 2015 roku – 5 i stanowiły one 14,3% wszystkich złożonych w tym roku wniosków. W 2024 roku odsetek niezrealizowanych wniosków również wyniósł poniżej 20% - dokładnie 19,2%, w pozostałych latach powyżej 20%, jednak nie więcej niż 31,5%.

W latach 2015-2023 najwięcej wniosków nie zrealizowano wśród mikroprzedsiębiorców. Jedynym wyjątkiem jest rok 2024, w którym to najwięcej niezrealizowanych wniosków wystąpiło wśród małych przedsiębiorstw.

Wnioski KFS najczęściej odrzucane są na mocy § 6 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, tj.:

- 1) niepoprawienia wniosku we wskazanym terminie;
- 2) niedotarczenia załączników wymaganych zgodnie z § 5 ust. 2 tego rozporządzenia:
 - a) zaświadczenia lub oświadczenia o pomocy de minimis, w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1808 i 1948);
 - b) informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - c) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
 - d) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;
 - e) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

Szczegółowe dane na temat odrzuconych wniosków KFS znajdują się w tabeli 5.

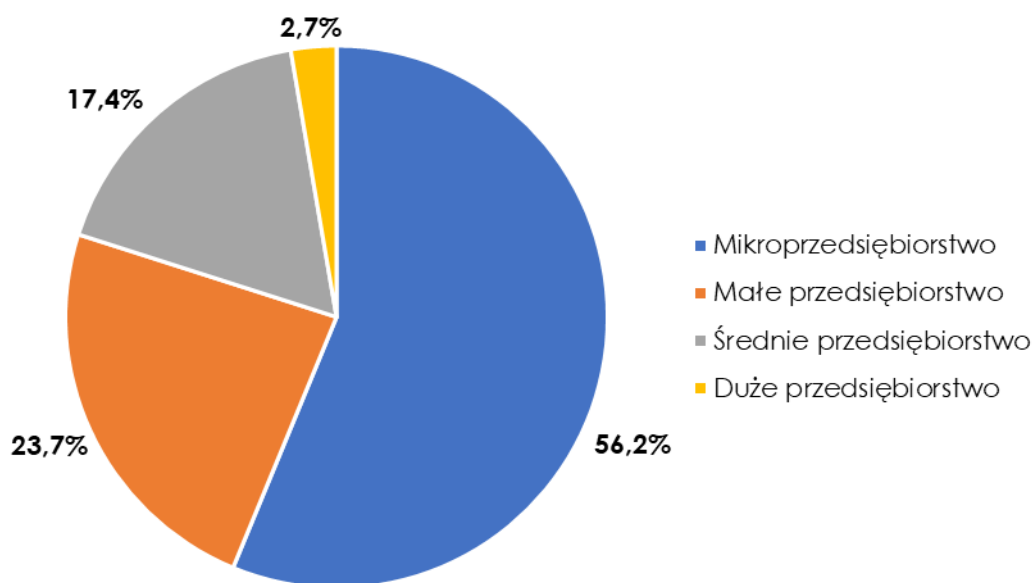
Tabela 5. Wnioski złożone, pozytywnie rozpatrzone i odrzucone z KFS w latach 2015-2024 wg liczby zatrudnionych osób.

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	2015 rok			2016 rok			2017 rok			2018 rok			2019 rok			2020 rok			2021 rok			2022 rok			2023 rok			2024 rok		
		Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych	Liczba złożonych wniosków	Liczba pozytywnie rozpatrzonych wniosków	Liczba odrzuconych* wniosków oraz procent w relacji do liczby wniosków złożonych
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	21	17	4 19,0%	25	20	5 20,0%	25	20	5 20,0%	42	32	10 23,8%	52	42	10 19,2%	50	34	16 32,0%	62	37	25 40,3%	51	37	14 27,5%	61	40	21 34,4%	36	32	4 11,1%
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	4	3	1 25,0%	15	11	4 26,7%	14	11	3 21,4%	19	14	5 26,3%	14	10	4 28,6%	17	12	5 29,4%	24	19	5 20,8%	22	13	9 40,9%	37	24	13 35,1%	21	14	7 33,3%
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	7	7	0 0,0%	14	10	4 28,6%	13	10	3 23,1%	6	6	0 0,0%	8	6	2 25,0%	12	10	2 16,7%	14	11	3 21,4%	11	10	1 9,1%	20	16	4 20,0%	12	10	2 16,7%
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	3	3	0 0,0%	5	2	3 60,0%	1	1	0 0,0%	1	0	1 100,0%	2	2	0 0,0%	1	1	0 0,0%	1	0	1 100,0%	1	0	1 100,0%	3	3	0 0,0%	4	3	1 25,0%
Ogółem		35	30	5 14,3%	59	43	16 27,1%	53	42	11 20,8%	68	52	16 23,5%	76	60	16 21,1%	80	57	23 28,8%	101	67	34 33,7%	85	60	25 29,4%	121	83	38 31,4%	73	59	14 19,2%

* w liczbie wniosków odrzuconych znajdują się również wnioski, które zostały przyjęte do realizacji, jednak pracodawcy zrezygnowali z różnych powodów z ich realizacji

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

Pracodawców otrzymujących wsparcie można zróżnicować według ilości zatrudnianych pracowników. Łącznie w latach 2015-2024 najczęściej ze środków KFS korzystali pracodawcy zatrudniający średniorocznie do 9 osób, podpisano i zrealizowano z nimi 311 umów, co stanowi ponad 56% ogółu. Wynika to głównie z faktu, iż mikroprzedsiębiorstw (głównie prywatnych) funkcjonuje w powiecie strzelecko-drezdeneckim najczęściej, dodatkowo nie posiadają one wydzielonych funduszy na kształcenie pracodawcy i pracowników, dlatego chętnie korzystają z oferowanego przez urząd wsparcia. W każdym z badanych lat to właśnie z mikroprzedsiębiorstwami zawarto najczęściej umów. Największy odsetek mikroprzedsiębiorstwa stanowiły w 2019 roku i było to aż 70,0% z wszystkich przedsiębiorstw którym tutejszy urząd dofinansował kształcenie ustawiczne osób pracujących.



Wykres 1. Pracodawcy, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS wg liczby zatrudnionych osób (suma lat 2015-2024).

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

Tabela 6 przedstawia szczegółowy podział pracodawców korzystających ze środków KFS w latach 2015-2024 pod względem ilości zatrudnionych pracowników.

Tabela 6. Podział pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację działań z KFS w latach 2015-2024 wg liczby zatrudnionych osób.

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	2015 rok		2016 rok		2017 rok		2018 rok		2019 rok	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	17	56,7%	20	46,5%	20	47,6%	32	61,6%	42	70,0%
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	3	10,0%	11	25,6%	11	26,2%	14	26,9%	10	16,7%
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	7	23,3%	10	23,3%	10	23,8%	6	11,5%	6	10,0%
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	3	10,0%	2	4,6%	1	2,4%	0	0,0%	2	3,3%
Ogółem		30	100%	43	100%	42	100%	52	100%	60	100%
Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	2020 rok		2021 rok		2022 rok		2023 rok		2024 rok	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	34	59,6%	37	55,2%	37	61,7%	40	48,2%	32	54,2%
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	12	21,1%	19	28,4%	13	21,7%	24	28,9%	14	23,7%
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	10	17,5%	11	16,4%	10	16,6%	16	19,3%	10	17,0%
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	1	1,8%	0	0,0%	0	0,0%	3	3,6%	3	5,1%
Ogółem		57	100%	67	100%	60	100%	83	100%	59	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

Analiza pracodawców korzystających ze środków KFS wykazuje, że w ciągu badanego okresu (2015-2024) najwięcej umów o sfinansowanie kształcenia ustawicznego zawarto z pracodawcami, którzy prowadzili swoją działalność w branży:

- 1) opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (sekcja Q) – 21,0% podpisanych umów (tj. 116 umów);
- 2) przetwórstwa przemysłowego (sekcja C) – 16,8% podpisanych umów (tj. 93 umowy);
- 3) działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (sekcja M) – 9,8% podpisanych umów (tj. 54 umowy);
- 4) edukacji (sekcja P) – 9,4% podpisanych umów (tj. 52 umowy);
- 5) pozostałej działalności usługowej (sekcja S) – 9,2% podpisanych umów (tj. 51 umów).

Przyglądając się danym rocznym, można zauważyć, że w ciągu 10 badanych lat aż w 8 latach najwięcej umów zawarto z pracodawcami działającymi w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej.

Wykaz wszystkich branż działalności pracodawców, z którymi opisano umowy o dofinansowanie działań ze środków KFS w latach 2015-2024 według sekcji PKD przedstawia tabela 7.

Tabela 7. Podział pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację działań z KFS w latach 2015-2024 wg przeważającej sekcji PKD.

Branża działalności wg sekcji PKD		Liczba zawartych umów w danym roku																			
		2015 rok		2016 rok		2017 rok		2018 rok		2019 rok		2020 rok		2021 rok		2022 rok		2023 rok		2024 rok	
		liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	1	3,3%	0	-	3	7,1%	2	3,9%	7	11,7%	1	1,8%	2	3,0%	2	3,3%	2	2,4%	1	1,7%
Górnictwo i wydobywanie	B	0	-	0	-	0	-	2	3,9%	1	1,7%	0	-	0	-	0	-	0	-	1	1,7%
Przetwórstwo przemysłowe	C	2	6,7%	5	11,6%	9	21,4%	6	11,5%	12	20,0%	9	15,8%	9	13,4%	10	16,7%	19	22,9%	12	20,3%
Wytwarzanie i zaopatrzenie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	D	0	-	0	-	1	2,4%	1	1,9%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami o odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	E	1	3,3%	0	-	0	-	0	-	1	1,7%	1	1,8%	2	3,0%	2	3,3%	1	1,2%	1	1,7%
Budownictwo	F	3	10,0%	3	7,0%	7	16,7%	4	7,7%	2	3,3%	4	7,0%	8	11,9%	4	6,7%	10	12,1%	0	-
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	G	4	13,4%	5	11,6%	0	-	5	9,6%	7	11,7%	6	10,5%	7	10,5%	6	10,0%	5	6,0%	4	6,8%
Transport i gospodarka magazynowa	H	0	-	0	-	1	2,4%	3	5,8%	1	1,7%	6	10,5%	3	4,5%	2	3,3%	6	7,2%	2	3,4%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	2	6,7%	1	2,3%	0	-	1	1,9%	0	-	1	1,8%	0	-	0	-	0	-	1	1,7%
Informacja i komunikacja	J	0	-	0	-	0	-	0	-	1	1,7%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	K	0	-	0	-	1	2,4%	1	1,9%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-

Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	L	0	-	1	2,3%	0	-	1	1,9%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	M	3	10,0%	2	4,7%	5	11,9%	6	11,5%	5	8,3%	8	13,9%	8	11,9%	4	6,7%	4	4,8%	9	15,3%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	N	1	3,3%	2	4,7%	0	-	1	1,9%	0	-	0	-	1	1,5%	2	3,3%	1	1,2%	0	-
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	O	1	3,3%	3	7,0%	0	-	1	1,9%	0	-	2	3,5%	4	6,0%	1	1,7%	2	2,4%	0	-
Edukacja	P	6	20,0%	2	4,7%	1	2,4%	2	3,9%	5	8,3%	5	8,8%	5	7,5%	10	16,7%	9	10,9%	7	11,8%
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	3	10,0%	18	41,8%	11	26,2%	9	17,3%	7	11,7%	9	15,8%	10	14,9%	13	21,6%	19	22,9%	17	28,8%
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	R	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Pozostała działalność usługowa	S	3	10,0%	1	2,3%	3	7,1%	7	13,5%	11	18,2%	5	8,8%	8	11,9%	4	6,7%	5	6,0%	4	6,8%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	T	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Organizacje i zespoły eksterytorialne	U	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem		30	100%	43	100%	42	100%	52	100%	60	100%	57	100%	67	100%	60	100%	83	100%	59	100%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

Rozdział IV

Charakterystyka uczestników korzystających z działań Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Niniejszy rozdział powstał na podstawie tych samych sprawozdań co Rozdział III niniejszego opracowania.

Podobnie jak w Rozdziale III, w związku z tym, że Krajowy Fundusz Szkoleniowy powstał nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w trakcie 2014 roku co za tym idzie sprawozdanie za ten rok nie zawiera danych dotyczących tego instrumentu. W związku z powyższym analiza niniejszego rozdziału będzie opierać się głównie na latach 2015-2024, a w niektórych przypadkach tylko na latach 2017-2024 czy 2018-2024, ponieważ wcześniejsze sprawozdania nie zawierały analizowanego katalogu danych.

Wsparciem w ramach KFS w każdym z badanych latach zostali objęci zarówno właściciele firm, jak i pracownicy. Na podstawie zgromadzonych danych (tabela 8) można stwierdzić, że najwięcej osób brało udział w kształceniu ustawicznym dofinansowanych z KFS w roku 2023. Swoje kwalifikacje w tym roku podnieśli aż 302 osoby (28 pracodawców oraz 274 pracowników).

W roku 2023 oraz 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich pozyskał podobną kwotę na działania realizowane w ramach KFS, jednak to w roku 2023 działaniami została objęta znacznie większa liczba osób (aż o 96 osób więcej). Stało się tak, ponieważ w 2024 roku pracodawcy pozyskali środki KFS na realizację droższego kształcenia niż w 2023 roku. Średni koszt kształcenia jednej osoby ze środków KFS w 2023 roku wyniósł 2.889,22 zł, zaś w 2024 roku 4.162,29 zł.

W działaniach w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w każdym z badanych lat brało udział więcej pracowników niż pracodawców. Najwięcej pracodawców brało udział w kształceniu ustawicznym w 2019 roku – 32 osoby, zaś pracowników w 2023 roku – 274 osoby.

Analizując płeć pracowników korzystających z kształcenia ustawicznego dofinansowanego ze środków KFS można zauważyć, że różnice pomiędzy kobietami, a mężczyznami nie są bardzo duże. Jeden rok może szczególnie zwrócić uwagę, ponieważ w 2018 roku aż 76,2% stanowiły kobiety, a tym samym zaledwie 23,8% mężczyźni.

Tabela 8. Uczestnicy działań w ramach KFS w latach 2014-2024.

Rok	Liczba uczestników	Liczba pracodawców	%	Liczba pracowników	%	Płeć pracownika			
						Kobiety	%	Mężczyźni	%
2014	46	3	6,5%	43	93,5%	-	-	-	-
2015	69	16	23,2%	53	76,8%	25	47,2%	28	52,8%
2016	112	15	13,4%	97	86,6%	55	56,7%	42	43,3%
2017	219	18	8,2%	201	91,8%	101	50,2%	100	49,8%
2018	162	19	11,7%	143	88,3%	109	76,2%	34	23,8%
2019	150	32	21,3%	118	78,7%	46	39,0%	72	61,0%

2020	160	25	15,6%	135	84,4%	65	48,1%	70	51,9%
2021	172	24	14,0%	148	86,0%	90	60,8%	58	39,2%
2022	206	22	10,7%	184	89,3%	84	45,7%	100	54,3%
2023	302	28	9,3%	274	90,7%	160	58,4%	114	41,6%
2024	206	21	10,2%	185	89,8%	124	67,0%	61	33,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2014-2024.

W każdym z analizowanych lat (2015-2024) najpopularniejszą formą kształcenia ustawicznego realizowanego ze środków KFS były kursy. Kolejną cieszącą się powodzeniem formą kształcenia były studia podyplomowe. Tylko w jednym z badanych lat ta forma nie była realizowana i był to 2019 rok. W ostatnich latach na popularności zyskują również egzaminy. W latach 2020-2024 zaledwie dwie osoby skorzystały z badań lekarskich i/lub psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu. W ciągu badanych lat z ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem skorzystała tylko jedna osoba i było to w 2015 roku.

Szczegółową strukturę uczestników działań finansowanych ze środków KFS w latach 2015-2024 pod względem rodzaju wsparcia przedstawia tabela 9.

Tabela 9. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia w latach 2015-2024.

Rodzaj wsparcia	ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników				ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
					razem	%	kobiety	% (z kolumny 6)					razem	%	kobiety	% (z kolumny 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2015 rok									2016 rok							
kursy	66	95,7%	16	100,0%	50	94,3%	23	46,0%	99	88,4%	14	93,3%	85	87,6%	41	48,2%
studia podyplomowe	3	4,3%	0	-	3	5,7%	2	66,7%	21	18,8%	3	20,0%	18	18,6%	14	77,8%
egzaminy	5	7,2%	1	6,3%	4	7,5%	0	-	3	2,7%	0	-	3	3,1%	0	-
badania lekarskie i/lub psychologiczne	3	4,3%	0	-	3	5,7%	0	-	6	5,4%	0	-	6	6,2%	0	-
ubezpieczenie NNW	1	1,4%	0	-	1	1,9%	1	100,0%	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem	69	-	16	-	53	-	25	47,2%	112	-	15	-	97	-	55	56,7%
2017 rok									2018 rok							
kursy	205	93,6%	17	94,4%	188	93,5%	96	51,1%	161	99,4%	19	100,0%	142	99,3%	108	76,1%
studia podyplomowe	7	3,2%	1	5,6%	6	3,0%	5	83,3%	2	1,2%	1	5,3%	1	0,7%	1	100,0%
egzaminy	8	3,7%	0	-	8	4,0%	0	-	4	2,5%	1	5,3%	3	2,1%	2	66,7%
badania lekarskie i/lub psychologiczne	20	9,1%	0	-	20	10,0%	0	-	1	0,6%	0	-	1	0,7%	0	-

ubezpieczenie NNW	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem	219	-	18	-	201	-	101	50,2%	162	-	19	-	143	-	109	76,2%
2019 rok									2020 rok							
kursy	145	96,7%	32	100,0%	113	95,8%	46	40,7%	140	87,5%	23	92,0%	117	86,7%	64	54,7%
studia podyplomowe	0	-	0	-	0	-	0	-	4	2,5%	2	8,0%	2	1,5%	1	50,0%
egzaminy	5	3,3%	0	-	5	4,2%	0	-	16	10,0%	0	-	16	11,8%	0	-
badania lekarskie i/lub psychologiczne	18	12,0%	0	-	18	15,3%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
ubezpieczenie NNW	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem	150	-	32	-	118	-	46	39,0%	160	-	25	-	135	-	65	48,1%
2021 rok									2022 rok							
kursy	149	86,6%	23	95,8%	126	85,1%	80	63,5%	192	93,2%	22	100,0%	170	92,4%	81	47,6%
studia podyplomowe	14	8,1%	1	4,2%	13	8,8%	11	84,6%	7	3,4%	0	-	7	3,8%	5	71,4%
egzaminy	11	6,4%	0	-	11	7,4%	0	-	9	4,4%	0	-	9	4,9%	0	-
badania lekarskie i/lub psychologiczne	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
ubezpieczenie NNW	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem	172	-	24	-	148	-	90	60,8%	206	-	22	-	184	-	84	45,7%
2023 rok									2024 rok							
kursy	282	93,4%	28	100,0%	254	92,7%	152	59,8%	183	88,8%	21	100,0%	162	87,6%	113	69,8%
studia podyplomowe	9	3,0%	0	-	9	3,3%	8	88,9%	12	5,8%	0	-	12	6,5%	11	91,7%
egzaminy	15	5,0%	0	-	15	5,5%	0	-	11	5,3%	0	-	11	5,9%	0	-
badania lekarskie i/lub psychologiczne	1	0,3%	0	-	1	0,4%	0	-	1	0,5%	1	4,8%	0	-	0	-
ubezpieczenie NNW	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ogółem	302	-	28	-	274	-	160	58,4%	206	-	21	-	185	-	124	67,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

Przyglądając się podziałowi uczestników działań finansowanych ze środków KFS według poziomu wykształcenia można zauważyć, że tylko w roku 2015 przeważały osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym. Osoby z tym wykształceniem stanowiły 47,8% wszystkich uczestników w tym roku. W pozostałych latach uczestnicy z wykształceniem wyższym stanowili najliczniejszą grupę wśród osób podnoszących swoje kwalifikacje. W 2024 roku osoby takie stanowiły aż 52,9% wszystkich uczestników. Osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub podstawowym i poniżej najrzadziej podnoszą swoje kwalifikacje. Rozmowy z pracodawcami na temat podnoszenia kwalifikacji przez ich pracowników potwierdzają, że w większości przypadków osoby z niskim wykształceniem nie są zainteresowane podnoszeniem swoich kwalifikacji, nawet w sytuacji, gdy nie będą ponosiły żadnych kosztów z tym związanych.

Szczegółowy podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS w latach 2015-2024 według poziomu wykształcenia przedstawia tabela 10.

Tabela 10. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2024.

Poziom wykształcenia	ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników				ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
					razem	%	kobiety	% (z kolumny 6)					razem	%	kobiety	% (z kolumny 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2015 rok									2016 rok							
wyższe	18	26,1%	6	37,5%	12	22,7%	8	66,7%	65	58,1%	13	86,7%	52	53,6%	40	76,9%
policealne i średnie zawodowe/ branżowe	33	47,8%	4	25,0%	29	54,7%	17	58,6%	23	20,5%	2	13,3%	21	21,7%	11	52,4%
średnie ogólnokształ- cące	7	10,1%	2	12,5%	5	9,4%	0	-	8	7,1%	0	-	8	8,2%	3	5,5%
zasadnicze zawodowe/ branżowe	8	11,6%	3	18,8%	5	9,4%	0	-	13	11,6%	0	-	13	13,4%	0	-
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	3	4,4%	1	6,2%	2	3,8%	0	-	3	2,7%	0	-	3	3,1%	1	1,8%
Ogółem	69	100%	16	100%	53	100%	25	47,2%	112	100%	15	100%	97	100%	55	56,7%
2017 rok									2018 rok							
wyższe	67	30,6%	11	61,1%	56	27,9%	46	82,1%	79	48,7%	11	57,9%	68	47,5%	58	85,3%
policealne i średnie zawodowe/ branżowe	62	28,3%	3	16,6%	59	29,3%	43	72,9%	51	31,5%	7	36,8%	44	30,8%	34	77,3%
średnie ogólnokształ- cące	13	5,9%	2	11,1%	11	5,5%	3	27,3%	10	6,2%	0	-	10	7,0%	8	80,0%
zasadnicze zawodowe/ branżowe	64	29,3%	1	5,6%	63	31,3%	6	9,5%	18	11,1%	1	5,3%	17	11,9%	6	35,3%
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	13	5,9%	1	5,6%	12	6,0%	3	25,0%	4	2,5%	0	-	4	2,8%	3	75,0%
Ogółem	219	100%	18	100%	201	100%	101	50,2%	162	100%	19	100%	143	100%	109	76,2%
2019 rok									2020 rok							
wyższe	53	35,4%	14	43,8%	39	33,1%	27	69,2%	66	41,2%	17	68,0%	49	36,3%	38	77,6%
policealne i średnie zawodowe/ branżowe	26	17,3%	9	28,1%	17	14,4%	6	35,3%	26	16,3%	4	16,0%	22	16,3%	9	40,9%
średnie ogólnokształ- cące	24	16,0%	4	12,5%	20	16,9%	9	45,0%	19	11,9%	1	4,0%	18	13,3%	10	55,6%
zasadnicze zawodowe/ branżowe	39	26,0%	4	12,5%	35	29,7%	4	11,4%	42	26,2%	3	12,0%	39	28,9%	8	20,5%
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	8	5,3%	1	3,1%	7	5,9%	0	-	7	4,4%	0	-	7	5,2%	0	-
Ogółem	150	100%	32	100%	118	100%	46	39,0%	160	100%	25	100%	135	100%	65	48,1%

2021 rok									2022 rok							
wyższe	78	45,3%	14	58,4%	64	43,2%	53	82,8%	95	46,1%	16	72,7%	79	42,9%	62	78,5%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	31	18,0%	3	12,5%	28	18,9%	12	42,9%	41	19,9%	2	9,1%	39	21,2%	12	30,8%
średnie ogólnokształcące	16	9,3%	2	8,3%	14	9,5%	9	64,3%	15	7,3%	0	-	15	8,2%	3	20,0%
zasadnicze zawodowe/branżowe	39	22,7%	5	20,8%	34	23,0%	15	44,1%	44	21,4%	4	18,2%	40	21,7%	6	15,0%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	8	4,7%	0	-	8	5,4%	1	12,5%	11	5,3%	0	-	11	6,0%	1	9,1%
Ogółem	172	100%	24	100%	148	100%	90	60,8%	206	100%	22	100%	184	100%	84	45,7%
2023 rok									2024 rok							
wyższe	132	43,7%	16	57,1%	116	42,3%	96	82,8%	109	52,9%	15	71,4%	94	50,8%	77	81,9%
policealne i średnie zawodowe/branżowe	85	28,1%	7	25,0%	78	28,5%	53	68,0%	38	18,5%	4	19,1%	34	18,4%	22	64,7%
średnie ogólnokształcące	26	8,6%	3	10,7%	23	8,4%	8	34,8%	26	12,6%	0	-	26	14,1%	20	76,9%
zasadnicze zawodowe/branżowe	47	15,6%	2	7,2%	45	16,4%	3	6,7%	27	13,1%	2	9,5%	25	13,5%	3	12,0%
gimnazjalne/podstawowe i poniżej	12	4,0%	0	-	12	4,4%	0	-	6	2,9%	0	-	6	3,2%	2	33,3%
Ogółem	302	100%	28	100%	274	100%	160	58,4%	206	100%	21	100%	185	100%	124	67,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2015-2024.

W roku 2014 i 2015, zgodnie z obowiązującymi na tamten czas przepisami, wszyscy uczestnicy kształcenia ustawicznego byli w wieku 45 lat i powyżej. W 2016 roku sprawozdanie nie obejmowało podziału uczestników według wieku, od 2017 roku podział taki już następuje.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej niejednokrotnie sygnalizowało w kierunkowych wytycznych dotyczących Krajowego Funduszu Szkoleniowego, że osoby po 45 roku życia należą do grupy najrzadziej spośród wszystkich korzystającej z możliwości szkolenia i z tego też powodu określany jest priorytet dotyczący tych osób, aby osoby te zachęcić do udziału w różnych formach kształcenia. Analizując uczestników działań KFS w podziale na wiek w powiecie strzelecko-drezdeneckim można zauważyć, że ich struktura w badanym okresie jest bardzo zróżnicowana. Jednak można zaobserwować, że na wysokim poziomie utrzymuje się udział osób w wieku 45 lat i więcej w kształceniu ustawicznym. Osoby w tym wieku w roku 2023 stanowiły 34,1% wszystkich uczestników (czyli ponad 1/3). Po czym w 2024 roku osoby w tym wieku stanowiły jeszcze większy odsetek, tj. 40,3% wszystkich uczestników.

Szczegółowy podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS w latach 2017-2024 według wieku przedstawia tabela 11.

Tabela 11. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg wieku w latach 2017-2024.

Wiek	ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników				ogółem	%	liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
					razem	%	kobiety	% (z kolumny 6)					razem	%	kobiety	% (z kolumny 14)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2017 rok									2018 rok							
15-24 lata	18	8,2%	0	-	18	9,0%	2	11,1%	7	4,3%	0	-	7	4,9%	2	28,6%
25-34 lata	62	28,3%	4	22,2%	58	28,9%	23	39,7%	51	31,5%	8	42,1%	43	30,0%	32	74,4%
35-44 lata	72	32,9%	6	33,3%	66	32,8%	37	56,1%	55	34,0%	5	26,3%	50	35,0%	36	72,0%
45 lat i więcej	67	30,6%	8	44,5%	59	29,3%	39	66,1%	49	30,2%	6	31,6%	43	30,1%	39	90,7%
Ogółem	219	100%	18	100%	201	100%	101	50,2%	162	100%	19	100%	143	100%	109	76,2%
2019 rok									2020 rok							
15-24 lata	14	9,3%	0	-	14	11,9%	4	28,6%	10	6,2%	0	-	10	7,4%	4	40,0%
25-34 lata	52	34,7%	14	43,7%	38	32,2%	17	44,7%	37	23,1%	3	12,0%	34	25,2%	20	58,8%
35-44 lata	53	35,3%	11	34,4%	42	35,6%	15	35,7%	51	31,9%	12	48,0%	39	28,9%	14	35,9%
45 lat i więcej	31	20,7%	7	21,9%	24	20,3%	10	41,7%	62	38,8%	10	40,0%	52	38,5%	27	51,9%
Ogółem	150	100%	32	100%	118	100%	46	39,0%	160	100%	25	100%	135	100%	65	48,1%
2021 rok									2022 rok							
15-24 lata	12	7,0%	1	4,2%	11	7,4%	6	54,5%	16	7,8%	1	4,5%	15	8,2%	4	26,7%
25-34 lata	51	29,6%	4	16,6%	47	31,8%	27	57,4%	65	31,5%	4	18,2%	61	33,1%	28	45,9%
35-44 lata	54	31,4%	12	50,0%	42	28,4%	24	57,1%	83	40,3%	15	68,2%	68	37,0%	34	50,0%
45 lat i więcej	55	32,0%	7	29,2%	48	32,4%	33	68,8%	42	20,4%	2	9,1%	40	21,7%	18	45,0%
Ogółem	172	100%	24	100%	148	100%	90	60,8%	206	100%	22	100%	184	100%	84	45,7%
2023 rok									2024 rok							
15-24 lata	23	7,6%	0	-	23	8,4%	3	13,0%	5	2,4%	0	-	5	2,7%	4	80,0%
25-34 lata	78	25,8%	4	14,3%	74	27,0%	36	48,6%	41	19,9%	2	9,5%	39	21,1%	28	71,8%
35-44 lata	98	32,5%	21	75,0%	77	28,1%	50	64,9%	77	37,4%	13	61,9%	64	34,6%	41	64,1%
45 lat i więcej	103	34,1%	3	10,7%	100	36,5%	71	71,0%	83	40,3%	6	28,6%	77	41,6%	51	66,2%
Ogółem	302	100%	28	100%	274	100%	160	58,4%	206	100%	21	100%	185	100%	124	67,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2017-2024.

Pierwszy podział uczestników według tematyki kształcenia ustawicznego nastąpił w 2018 roku i jest kontynuowany do chwili obecnej.

W badanym okresie (2018-2024) największym zainteresowaniem cieszyło się kształcenie ustawiczne z następującej tematyki:

- 1) opieka zdrowotna – 287 osób;
- 2) usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy) – 246 osób;
- 3) technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 148 osób;

- 4) rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 135 osób;
- 5) usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 80 osób;
- 6) opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 76 osób.

Przyglądając się danym rocznym można zauważyć, że w każdym z badanych lat było realizowane kształcenie z tematyki:

- 1) opieka zdrowotna;
- 2) usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy);
- 3) rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- 4) usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

Szczegółowy podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS w latach 2018-2024 według tematyki kształcenia ustawicznego przedstawia tabela 12.

Tabela 12. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg tematyki kształcenia ustawicznego w latach 2018-2024.

Tematyka kształcenia ustawicznego	2018 rok		2019 rok		2020 rok		2021 rok		2022 rok		2023 rok		2024 rok	
	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%	Liczba uczestników	%
Podstawowe programy ogólne (w tym: kształcenie umiejętności pisania, czytania i liczenia)	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	1	0,5%
Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	0,6%	0	-	1	0,6%	3	1,7%	20	9,7%	17	5,7%	7	3,4%
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	1	0,3%	0	-
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	0	-	1	0,7%	4	2,5%	9	5,2%	9	4,3%	1	0,3%	0	-
Języki obce (bez języka polskiego)	0	-	4	2,7%	17	10,6%	8	4,7%	15	7,3%	1	0,3%	0	-
Język polski	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	0	-	0	-	0	-	4	2,3%	9	4,3%	0	-	0	-

Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	9	5,6%	16	10,7%	21	13,2%	17	9,9%	15	7,3%	32	10,6%	25	12,1%
Zarządzanie i administrowanie	13	8,0%	0	-	17	10,6%	7	4,1%	1	0,5%	7	2,3%	11	5,3%
Prace sekretarskie i biurowe	0	-	1	0,7%	1	0,6%	0	-	0	-	0	-	3	1,5%
Prawo	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	1	0,3%	0	-
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Matematyka i statystyka	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Informatyka i wykorzystanie komputerów	0	-	13	8,7%	6	3,8%	7	4,1%	0	-	1	0,3%	1	0,5%
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	0	-	6	4,0%	12	7,5%	5	2,9%	37	18,0%	48	15,9%	40	19,4%
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	4	2,5%	11	7,3%	19	11,9%	11	6,4%	0	-	2	0,7%	0	-
Architektura i budownictwo	0	-	2	1,3%	0	-	2	1,2%	2	1,0%	2	0,7%	4	1,9%
Rolnictwo, leśnictwo, rybactwo	1	0,6%	3	2,0%	0	-	0	-	2	1,0%	0	-	0	-
Weterynaria	3	1,9%	2	1,3%	1	0,6%	2	1,2%	0	-	0	-	0	-
Opieka zdrowotna	42	25,9%	25	16,6%	20	12,5%	27	15,7%	37	18,0%	98	32,5%	38	18,4%
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	5	3,1%	0	-	1	0,6%	8	4,7%	1	0,5%	16	5,3%	45	21,9%
Ochrona własności i osób	45	27,8%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Ochrona środowiska	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Usługi gastronomiczne	5	3,1%	0	-	4	2,5%	0	-	2	1,0%	4	1,3%	8	3,9%
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	7	4,3%	28	18,6%	9	5,6%	19	11,0%	8	3,8%	6	2,0%	3	1,5%
Usługi krawieckie, obuwnicze	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Usługi stolarskie, szklarskie	0	-	1	0,7%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	14	8,6%	37	24,7%	27	16,9%	39	22,6%	48	23,3%	65	21,5%	16	7,8%
Pozostałe usługi	5	3,1%	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
Inna tematyka kształcenia ustawicznego	8	4,9%	0	-	0	-	4	2,3%	0	-	0	-	4	1,9%

Ogółem	162	100%	150	100%	160	100%	172	100%	206	100%	302	100%	206	100%
---------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań za lata 2018-2024.

Rozdział V

Przeprowadzone analizy Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w ciągu 10 lat funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego samodzielnie sporządził dwie analizy dotyczące tej formy wsparcia pracodawców.

W grudniu 2019 r. została opracowana analiza pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2014-2017 oraz w ocenie pracodawców korzystających ze wsparcia w powiecie strzelecko-dreźnieńskim w 2017 roku”. Druga analiza pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2018-2021 oraz w ocenie pracodawców korzystających ze wsparcia w powiecie strzelecko-dreźnieńskim w 2020-2021 roku” została oddana w listopadzie 2022 r. Obydwie analizy zostały sporządzone w podobny sposób i zawierały podobne informacje, aby było możliwe porównanie danych w nich zawartych.

Rozdział pierwszy obydwu analiz, podobnie jak ten w niniejszym opracowaniu, zawierał podstawowe, a zarazem najważniejsze informacje merytoryczne o KFS w badanych latach.

Rozdział drugi to analiza danych statystycznych takich jak:

- 1) przyznane środki, a ich wydatkowanie (w niniejszym opracowaniu rozdział II),
- 2) analiza pracodawców korzystających z KFS (w niniejszym opracowaniu rozdział III);
- 3) analiza uczestników działań KFS (w niniejszym opracowaniu rozdział IV).

Rozdział trzeci opierał się na opinii pracodawców wyrażonej w formie uzupełnionej ankiety na temat wsparcia uzyskanego w ramach KFS odpowiednio w roku 2017 oraz latach 2020-2021 i to właśnie na tym skupia się niniejszy rozdział opracowania.

Ankiety zostały przeprowadzone wśród pracodawców, z którymi zostały zawarte i zrealizowane umowy na finansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2017 oraz latach 2020-2021.

W 2018 roku ankiety zostały rozesłane na adresy poczt elektronicznych (wywiad internetowy – CAWI) pracodawców realizujących działania ze środków KFS w 2017 r. Z uwagi na mały odzew prośba została ponownie skierowana do tych pracodawców w 2019 roku. Łącznie 23 pracodawców z terenu powiatu strzelecko-dreźnieńskiego odpowiedziało na przesłane ankiety z 42 pracodawców zaproszonych do wzięcia udziału w badaniu, czyli ankiety złożyło zaledwie 54,7% wszystkich pracodawców, którzy realizowali umowy.

W lutym 2022 roku tutejszy urząd skierował prośbę o udział w badaniu KFS tym razem do pracodawców realizujących umowy w latach 2020-2021. Ankiety ponownie zostały rozesłane na adresy poczt elektronicznych łącznie do 73 pracodawców (wywiad internetowy – CAWI). W tym miejscu należy zaznaczyć, że ankieta składana przez danego pracodawcę dotyczyła wszystkich realizowanych w latach 2020-2021 umów dotyczących kształcenia z KFS, w związku z czym w sytuacji, w której dany pracodawca realizował umowę w dwóch badanych latach to składał tylko jedną ankietę. Z powodu niezadowolającego odzewu pracodawców (stosunkowo mała liczba złożonych ankiet

w wyznaczonym terminie) został nawiązany z pozostałymi pracodawcami kontakt telefoniczny w celu upewnienia się, że wiadomości e-mail z ankietą dotarła oraz prośbą o złożenie ankiety. Jeżeli była taka potrzeba z pracodawcami były przeprowadzane wywiady telefoniczne – CATI oraz osobiste – CAPI. W związku z powyższym sprawowaliśmy bezpośredni nadzór nad poprawnością przedstawianych danych, aby otrzymane wyniki z ankiet były jak najbardziej wiarygodne. Łącznie aż 69 pracodawców z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego uzupełniło przekazane ankiety, czyli tym razem aż 94,5% wszystkich pracodawców, którzy realizowali umowy.

Z przeprowadzonych ankiet można wyciągnąć następujące wnioski:

- 1) w zdecydowanej większości respondentów firma dowiedziała się o możliwości skorzystania ze środków KFS z powiatowego urzędu pracy (I analiza – 21 wskazań – 91,3%; II analiza – 59 wskazań – 85,5%);
- 2) inicjatorem złożenia wniosku o dofinansowanie z KFS był właściciel firmy (I analiza – 15 wskazań – 65,2%; II analiza – 48 wskazań – 69,6%);
- 3) jak wskazują odpowiedzi w przeprowadzonych ankietach inicjatorem złożenia wniosku był również sam pracownik (I analiza – 8 wskazań – 34,8%; II analiza – 15 wskazań – 21,7%);
- 4) pracodawcy składając wniosek o dofinansowanie kształcenia chcieli osiągnąć z góry określony cel, było to m. in.:
 - a) zwiększenie potencjału rozwojowego przedsiębiorstwa (I analiza – 7 wskazań – 30,4%; II analiza – 33 wskazania – 47,8%);
 - b) poprawienie organizacji pracy przedsiębiorstwa (I analiza – 11 wskazań – 47,8%; II analiza – 9 wskazań – 13,0%);
 - c) zwiększenie konkurencyjności przedsiębiorstwa na rynku (I analiza – 6 wskazań – 26,1%; II analiza – 17 wskazań – 24,6%);
- 5) dla zdecydowanej większości pracodawców pozyskana kwota dofinansowania ze środków KFS okazała się wystarczająca (I analiza – 19 wskazań – 82,6%; II analiza – 63 wskazania – 91,3%);
- 6) ankietowani wykazali, że w ich firmie nie było sytuacji, żeby wszyscy pracownicy podnoszący swoje kwalifikacje w ramach środków KFS zmienili pracę;
- 7) pracodawcy w zdecydowanej większości podkreślili, że wszystkie osoby, które podniosły kwalifikacje ze środków KFS na dzień złożenia ankiety w PUP nadal pracowały w ich firmie (I analiza – 17 wskazań – 73,9%; II analiza – 46 wskazań – 66,7%), a tylko część pracowników zmieniła pracę (I analiza – 6 wskazań – 26,1%; II analiza – 14 wskazań – 20,3%). Można więc wyciągnąć wniosek, że udzielone wsparcie w ramach KFS jest efektywne, ponieważ zdecydowana większość osób korzystających z niego utrzymuje zatrudnienie;
- 8) pracodawcy wskazali na szereg korzyści i zmian związanych z podniesieniem kwalifikacji swoich pracowników, czy też swoich. Było to m. in.:
 - a) sprawniejsze działanie firmy (np. w trakcie nieobecności danego pracownika) – I analiza – 2 wskazania – 8,7%; II analiza – 37 wskazań – 53,6%);
 - b) rozwinięcie oferty produktowej/usługowej (I analiza – 4 wskazania – 17,4%; II analiza – 35 wskazań – 50,7%);
 - c) utrzymanie zatrudnienia przez pracowników (I analiza – brak możliwości wskazania takiej odpowiedzi; II analiza – 32 wskazania – 46,4%);
 - d) poszerzenie rodzaju działalności (I analiza – brak możliwości wskazania takiej odpowiedzi; II analiza – 20 wskazań – 29,0%);

- e) zmiana stanowiska pracy/awans pracownika (I analiza – 8 wskazania – 34,8%; II analiza – 15 wskazań – 21,7%);
- 9) pracodawcy organizowali kształcenie ustawiczne, które było tematycznie związane z głównym rodzajem działalności firmy (I analiza – 22 wskazania – 95,6%; II analiza – 66 wskazań – 95,7%);
- 10) ankietowani prawie jednogłośnie stwierdzili, że dzięki wsparciu z KFS pracownicy bądź oni sami podnieśli kwalifikacje potrzebne im w codziennej pracy (I analiza – 23 wskazania – 100,0%; II analiza – 68 wskazań – 98,6%);
- 11) prawie wszyscy pracodawcy twierdzili, że dzięki wsparciu ze środków KFS została usprawniona praca (I analiza – 21 wskazań – 91,3%; II analiza – 66 wskazań – 95,7%);
- 12) pracodawcy zauważyli, że wzrosła satysfakcja z wykonywanej pracy wśród osób korzystających z działań KFS (I analiza – 20 wskazań – 87,0%; II analiza – 67 wskazań – 97,1%);
- 13) zdaniem ankietowanych osoby biorące udział w kształceniu KFS osiągają lepsze rezultaty w pracy (I analiza – 22 wskazania – 95,7%; II analiza – 66 wskazań – 95,7%);
- 14) ankietowani dostrzegli również poprawę poziomu satysfakcji samych klientów firmy (I analiza – 16 wskazań – 69,5%; II analiza – 58 wskazań – 84,0%);
- 15) pracodawcy przyznali rację, że dzięki działaniom z KFS szkolą się pracownicy, którzy wcześniej nie uczestniczyli w żadnych szkoleniach (I analiza – brak takiego pytania; II analiza – 52 wskazania – 75,3%);
- 16) w zdecydowanej większości pracodawcy określili, że w kolejnych latach planują pozyskać środki z KFS (I analiza – 19 wskazań – 82,6%; II analiza – 59 wskazań – 85,5%).

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze wyszedł z inicjatywą wykonania pilotażowego badania efektywności Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie lubuskim. Powiatowe urzędy pracy mogły same zdecydować czy wyrażają zgodę na udział w badaniu pilotażowym.

Wstępne założenia badania efektywności zakładały trzy główne etapy realizacji:

- 1) zebranie informacji na temat aktualnego statusu na rynku pracy osób korzystających w 2021 roku ze wsparcia KFS (według stanu na dzień 31.03.2022 r.),
- 2) zbieranie ankiet ewaluacyjnych na temat wsparcia udzielonego z KFS w 2022 roku,
- 3) zebranie informacji na temat aktualnego statusu na rynku pracy osób korzystających w 2022 roku ze wsparcia KFS (według stanu na dzień 31.03.2023 r.).

Etap pierwszy opierał się na podaniu następujących danych:

- a) liczby osób, które skorzystały ze wsparcia KFS w 2021 r. (dane z PUP),
- b) liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne – według stanu na dzień 31.03.2022 r. (dane z PUP),
- c) liczby osób zatrudnionych (pracownicy) lub prowadzących działalność gospodarczą (pracodawcy) – według stanu na dzień 31.03.2022 r. (dane z ZUS),
- d) liczby osób biernych zawodowo – według stanu na dzień 31.03.2022 r. (dane z ZUS).

Etap drugi opierał się na przeprowadzeniu ankiet ewaluacyjnych wsparcia udzielonego z KFS w 2022 r. Ankieta została opracowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze i była w pełni anonimowa. Została przeprowadzana na zakończenie danej umowy w formie wywiadu indywidualnego z pracodawcą lub jego przedstawicielem (wywiad osobisty – CAPI, telefoniczny – CATI lub internetowy – CAWI).

Etap trzeci miał opierać się na takich samych danych jak etap pierwszy z tą różnicą, że dane miały dotyczyć osób biorących udział w kształceniu KFS w 2022 r. i miały być podane według stanu na dzień 31.03.2023 r. Po wykonaniu pierwszego etapu badania i napotkaniu istotnych barier w przeprowadzeniu weryfikacji uczestników Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze ograniczył podanie danych do następujących informacji:

- a) liczby osób, które skorzystały ze wsparcia KFS w 2022 r. (dane z PUP),
- b) liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne – według stanu na dzień 31.03.2023 r. (dane z PUP).

Etap pierwszy badania został wykonany przez tutejszy urząd w kwietniu 2022 r. Danymi z zakresu liczby osób objętych wsparciem KFS w 2021 roku tutejszy urząd dysponował na podstawie danych zawartych w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 2 do sprawozdania MRPiT-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne. Pozostałe dane zostały pozyskane z analizy uczestników kształcenia KFS w systemie Syriusz^{STD}. Zatrudnienie osób weryfikowane było na podstawie danych z ZUS pozyskanych na podstawie raportu U1-PRAWO oraz sporadycznie w trakcie rozmowy telefonicznej z pracodawcą (w sytuacji, gdy osoba nie była nigdy zarejestrowana w tutejszym urzędzie). Prowadzenie działalności gospodarczej przez uczestników kształcenia było weryfikowane za pomocą rejestru CEIDG.

Tabela 13. Informacja o efektywności udzielonego w 2021 roku wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia KFS	Z tego w dniu 31 marca 2022 roku:		
	Zarejestrowane jako bezrobotne	Zatrudnione (pracownicy) lub prowadzące działalność gospodarczą (pracodawcy)	Pozostałe (bierne zawodowo) [kol.1- (kol.2+kol.3)]
dane za rok 2021	dane wg stanu na dzień 31 marca 2022 roku		
1	2	3	4
172	0	164	8

Źródło: opracowanie własne.

Zebrane dane posłużyły do obliczenia dwóch wskaźników:

1) wskaźnika efektywności zatrudnieniowej:

$$\text{efektywność zatrudnieniowa} = \frac{\text{liczba osób zatrudnionych (w tym prowadzących działalność gospodarczą) na dzień 31.03.2022 r.}}{\text{liczba osób biorących udział w kształceniu w 2021 r.}} \times 100\%$$

$$\text{efektywność zatrudnieniowa} = \frac{164}{172} \times 100\% = 95,3\%$$

2) wskaźnika efektywności kosztowej:

$$\text{efektywność kosztowa} = \frac{\text{poniesione koszty KFS w 2021 r.}}{\text{liczba osób zatrudnionych (w tym prowadzących działalność gospodarczą) na dzień 31.03.2022 r.}}$$

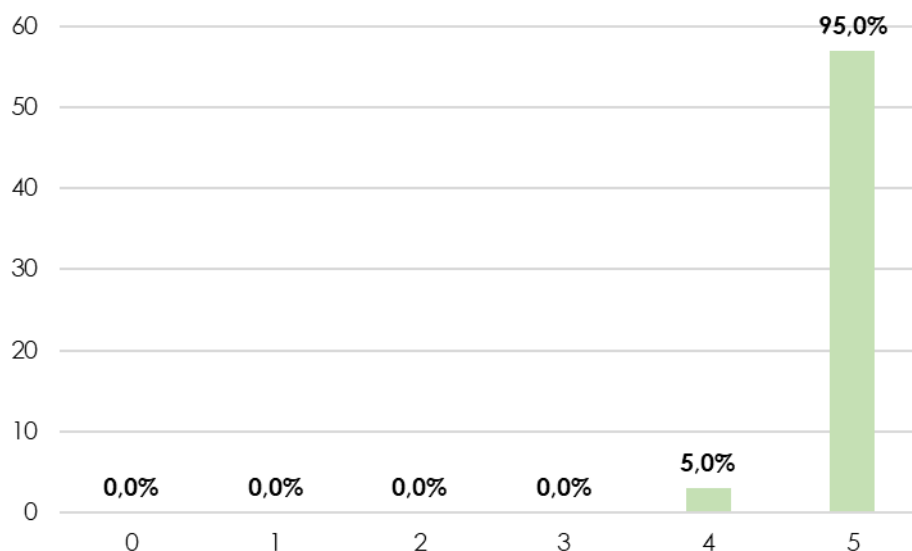
$$\text{efektywność kosztowa} = \frac{612\,203,54 \text{ zł}}{164} = 3\,732,95 \text{ zł}$$

Na podstawie zebranych danych można zauważyć, że główny cel KFS, jakim jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań nieustannie zmieniającej się gospodarki, został osiągnięty, ponieważ zdecydowana większość osób uczestniczących w kształceniu jest aktywna na rynku pracy – 95,3%. Można przyjąć, że najważniejszym efektem udzielonego wsparcia jest sam fakt zatrudnienia, a drugorzędnym aspektem staje się to czy zatrudnienie jest nadal u tego samego pracodawcy, czy też nastąpiła jego zmiana. Zaledwie 8 osób pozostawało na dzień 31.03.2022 r. biernych zawodowo, czyli 4,7%. Na uwagę zasługuje również fakt, że żadna osoba uczestnicząca w kształceniu z KFS w 2021 r. nie była na dzień 31.03.2022 r. zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich.

Koszt kształcenia jednego uczestnika, który na dzień 31.03.2022 r. pozostawał w zatrudnieniu lub prowadził działalność gospodarczą w 2021 roku ukształtował się na poziomie 3 732,95 zł i tym samym efektywność kosztowa osiągnęła stosunkowo niski poziom.

Etap drugi był realizowany w 2022 r. oraz 2023 r. wśród pracodawców, którzy w roku 2022 korzystali ze wsparcia Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Ankieta ewaluacyjna była przekazywana pracodawcom bezpośrednio po rozliczeniu danej umowy. W badanym roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich podpisał z lokalnymi pracodawcami 60 umów na kształcenie ich samych lub pracowników zatrudnionych w ich podmiotach. Wszyscy pracodawcy poproszeni o uzupełnienie ankiety złożyli ją w tym samym urzędzie.

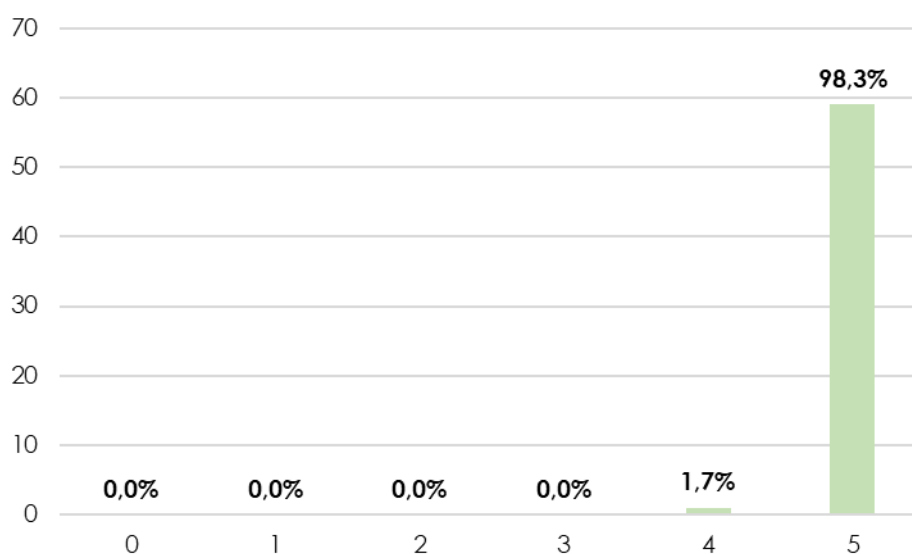
Zdecydowana większość ankietowanych (95,0%) wskazała, iż udzielone wsparcie z KFS w pełni odpowiadało potrzebom ich firm.



Wykres 2. W jakim stopniu udzielone wsparcie KFS odpowiadało potrzebom Państwa firmy? (gdzie 0 – nie odpowiadało potrzebom, zaś 5 – odpowiadało w pełni).

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

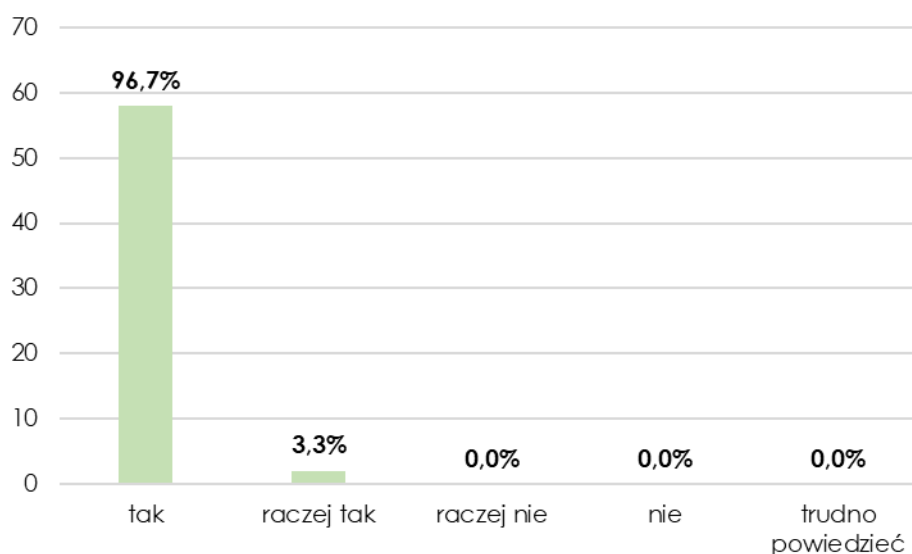
Prawie wszyscy badani (98,3%) określili, że osoby korzystające ze wsparcia KFS były w pełni z niego zadowolone.



Wykres 3. W jakim stopniu osoby korzystające były zadowolone ze wsparcia KFS? (gdzie 0 – nie były zadowolone, zaś 5 – były zadowolone w pełni).

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

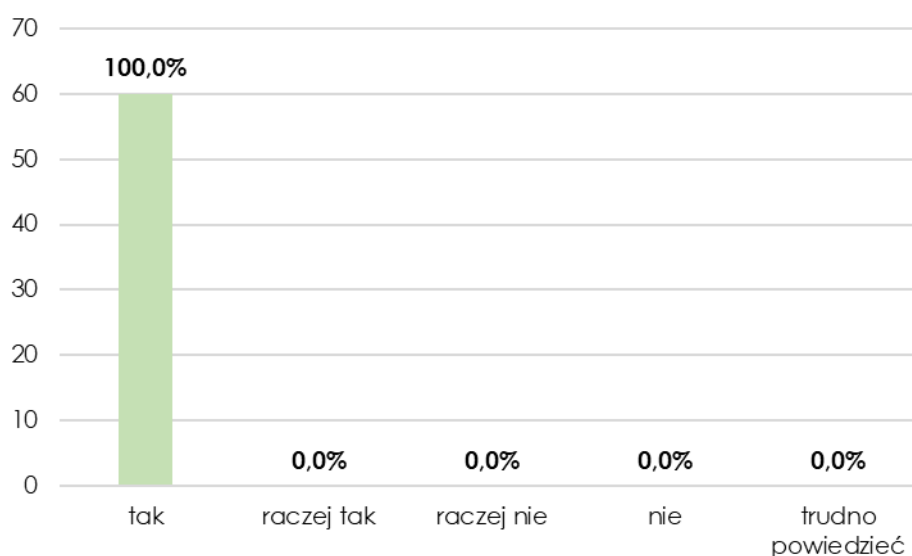
Ankietowani w zdecydowanej większości (96,7%) uznali, że dzięki wsparciu ze środków KFS pracownicy ich firm podnieśli swoje kompetencje (umiejętności, wiedzę) potrzebne w ich codziennej pracy.



Wykres 4. Czy uważa Pani/Pan, że dzięki wsparciu ze środków KFS pracownicy Państwa firmy podnieśli swoje kompetencje (umiejętności, wiedzę) potrzebne w ich codziennej pracy?

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

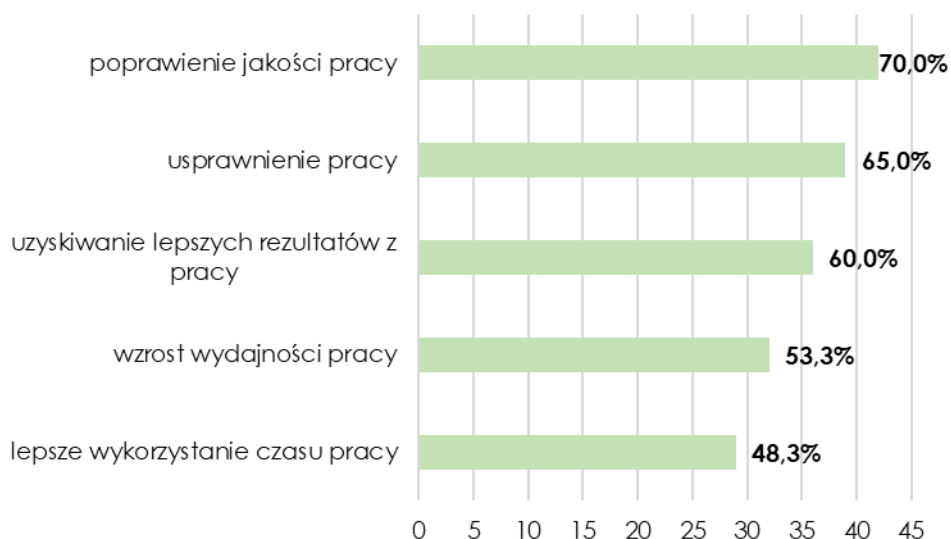
Wszyscy przedstawiciele firm (100,0%) wskazali, że wiedza, umiejętności i/lub kompetencje nabyte dzięki wsparciu KFS wykorzystywane są w praktyce.



Wykres 5. Czy wiedza, umiejętności i/lub kompetencje nabyte dzięki wsparciu KFS wykorzystywane są w praktyce?

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

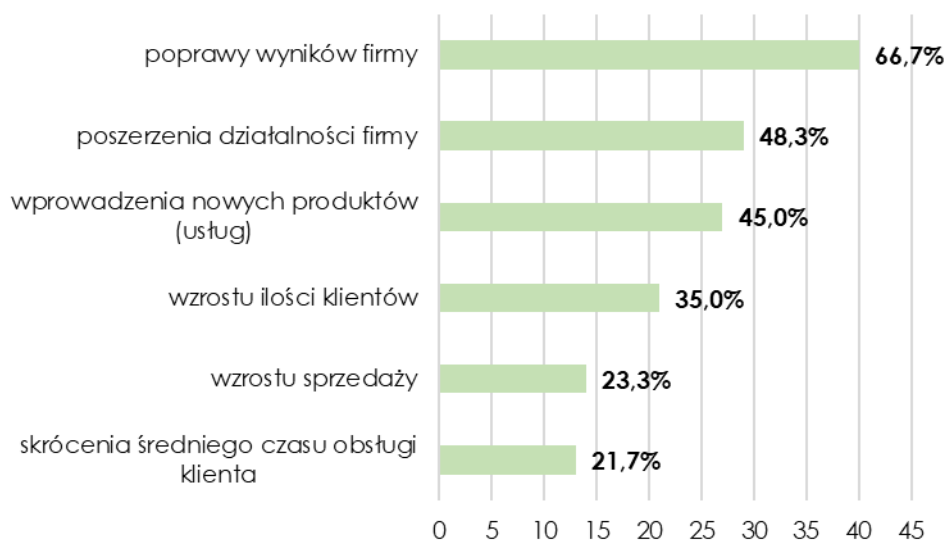
Jednocześnie, zdaniem respondentów, wsparcie z KFS pozwoliło przede wszystkim na poprawę jakości pracy (70,0%), usprawnienie pracy (65,0%) oraz uzyskanie lepszych rezultatów z pracy (60,0%).



Wykres 6. Na co pozwoliło wsparcie z KFS? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi).

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

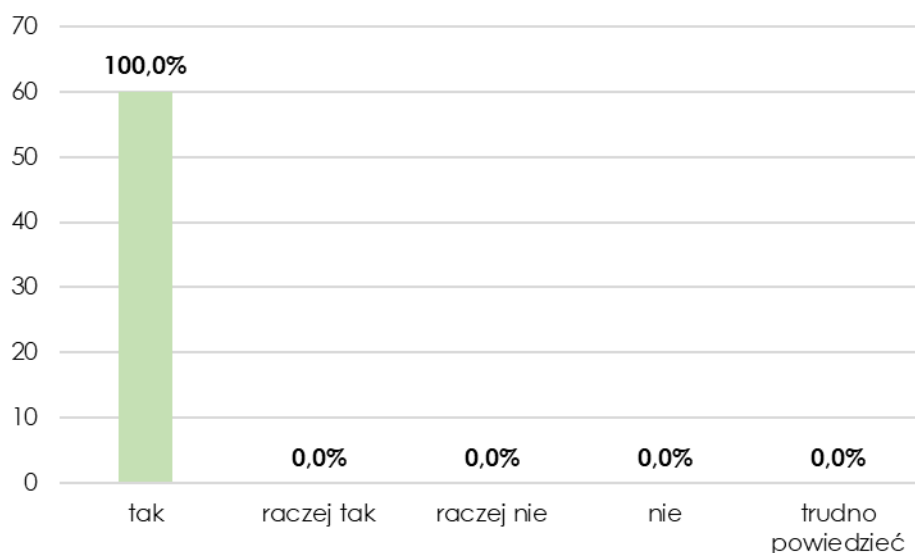
Ankietowani określili, że wsparcie z KFS przyczyniło się przede wszystkim do poprawy wyników firmy (66,7%), poszerzenia działalności firmy (48,3%) czy wprowadzenie nowych produktów/usług (45,0%).



Wykres 7. Do czego przyczyniło się wsparcie z KFS? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi).

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

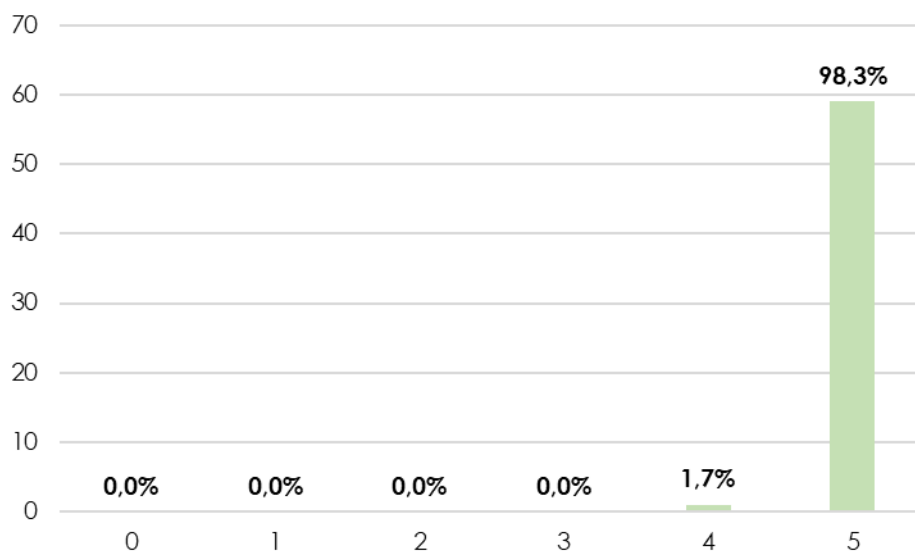
Wszyscy respondenci (100,0%) poleciłoby znajomym skorzystanie ze wsparcia KFS.



Wykres 8. Czy polecił(a)by Pani/Pan znajomym skorzystanie ze wsparcia KFS?

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

Równocześnie, dokonując generalnego podsumowania, ankietowani w zdecydowanej większości (98,3%) wysoko ocenili efektywność szkoleń dofinansowanych z KFS.



Wykres 9. Jak ocenia Pani/Pan efektywność szkoleń dofinansowanych z KFS? (gdzie 0 – nisko, zaś 5 – wysoko).

Źródło: opracowanie własne na podstawie przeprowadzonych ankiet przez PUP Strzelce Kraj.

Etap trzeci badania został wykonany przez tutejszy urząd w kwietniu 2023 r. Danymi z zakresu liczby osób objętych wsparciem KFS w 2022 roku tutejszy urząd dysponował na podstawie danych zawartych w dziale 4 pod nazwą Kształcenie ustawiczne pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) załącznika nr 2 do sprawozdania MRIPS-01 Poradnictwo zawodowe, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych, kształcenie ustawiczne. Dane o osobach zarejestrowanych jako bezrobotne na dzień 31.03.2023 r. zostały pozyskane z analizy uczestników kształcenia KFS w systemie Syriusz^{STD}.

Tabela 14. Informacja o efektywności udzielonego w 2022 roku wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Liczba osób, które skorzystały ze wsparcia KFS w 2022 roku	W tym zarejestrowane jako bezrobotne wg stanu na dzień 31 marca 2023 roku
1	2
206	5

Źródło: opracowanie własne.

Zgodnie z pozyskanymi danymi ze wsparcia z KFS w 2022 r. w powiecie strzelecko-drezdenecki skorzystało łącznie 206 osób. Z tych osób na dzień 31 marca 2023 r. zarejestrowanych jako osoby bezrobotne było zaledwie 5 osób, czyli jedynie 2,4% wszystkich uczestników.

Ponadto na uwagę zasługuje fakt, że z 5 osób, które były zarejestrowane na dzień 31.03.2023 r. w tutejszym urzędzie jeszcze w kwietniu 2023 r.:

- 1) jedna osoba podjęła zatrudnienie,
- 2) dwie osoby starały się o przyznanie jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej i środki te zostały im przyznane – w obydwóch przypadkach planowana działalność była zgodna z kierunkiem w którym były kształcone te osoby w ramach KFS.

W oparciu o pozyskane informacje można wyraźnie stwierdzić, iż skala rejestracji jako osoby bezrobotne uczestników kształcenia ze środków KFS jest minimalna.

Dodatkowo sami ankietowani wysoko oceniają efektywność kształcenia dofinansowanego z KFS oraz wszyscy jednogłośnie stwierdzili, że poleciliby znajomym skorzystanie z tej formy wsparcia.

Podsumowanie

W dobie prężnie rozwijającej się gospodarki oraz rozwoju jaki niesie za sobą postęp techniczny i technologiczny istotne staje się dostosowywanie kwalifikacji zawodowych pracowników, jaki i samych pracodawców. Inwestycja w rozwój zawodowy osób pracujących zapewnia rozwój całej firmy i pozwala utrzymać konkurencyjną pozycję na rynku. Od 10 lat pracodawcom z pomocą przychodzi forma wsparcia jaką oferują powiatowe urzędy pracy i jest to Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Na początku funkcjonowania zawężający katalog osób mogących skorzystać ze wsparcia (pracodawcy i pracownicy tylko po 45 roku życia) i budzący obawy, dzisiaj cieszący się coraz większym zainteresowaniem wśród pracodawców i ich pracowników. Co roku przyciągający nowych przedsiębiorców, którzy bardzo pozytywnie oceniają tę formę wsparcia.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich stara się z roku na rok pozyskiwać coraz to większe środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego, aby wspierać lokalnych pracodawców i ich pracowników w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych. W roku 2023 i 2024 urząd dysponował zbliżoną pulą środków KFS (odpowiednio 878,1 tys. zł oraz 867,7 tys. zł), zarazem były to największe limity środków od początku funkcjonowania KFS, czyli od 2014 roku. Tym samym tutejszy urząd był trzeci w województwie lubuskim z największą pozyskaną kwotą na działania realizowane w ramach KFS, na pierwszym i drugim miejscu znalazły się Powiatowe Urzędy Pracy w Zielonej Górze oraz Gorzowie Wielkopolskim.

Wydatkowanie przyznanych środków KFS utrzymuje się od kilku lat na bardzo wysokim poziomie, co świadczy o fakcie zapotrzebowania na środki przeznaczone na podnoszenie kwalifikacji. Pandemia COVID-19, późniejsza wojna na Ukrainie czy inflacja wywołały negatywne skutki gospodarcze, które miały odzwierciedlenie w wielu lokalnych firmach. Ograniczenia swobody działalności firm z poszczególnych branż uderzyły w sytuację finansową większości przedsiębiorstw. Nieplanowane nieobecności pracowników z tytułu kwarantanny, opieki nad członkami rodziny, zatory płatnicze czy rosnące ceny energii elektrycznej to tylko nieliczne problemy z jakimi przyszło zmierzyć się przedsiębiorcom. Istotne jest, że mimo wszelkich przeciwności pracodawcy chętnie podnosili kwalifikacje i kompetencje zarówno swoje, jak i swoich pracowników mając na uwadze rozwój swojej kadry oraz przede wszystkim swoich firm.

Od 2018 roku najpopularniejszym priorytetem wydatkowania środków KFS jest ten dotyczący kształcenia w zawodach deficytowych w powiecie strzelecko-drezdeneckim i/lub województwie lubuskim. Priorytet ten cieszy się największym zainteresowaniem nie tylko wśród lokalnych pracodawców, ale trend ten utrzymuje się w całym kraju. Dzieje się tak, ponieważ odpowiada on na potrzeby lokalnego rynku pracy i pozwala na zniwelowanie luk kadrowych w zawodach w których najtrudniej jest pozyskać pracowników z powodu braku odpowiednich kwalifikacji.

Środki KFS w przeważającej części wydatkowane są na realizację kursów i to właśnie z tego rodzaju wsparcia korzysta najwięcej osób. Powodzeniem cieszą się również studia podyplomowe, a w przeciągu kilku ostatnich lat na popularności zyskują również egzaminy.

W powiecie strzelecko-drezdeneckim funkcjonuje najwięcej mikroprzedsiębiorstw, czyli podmiotów zatrudniających średniorocznie do 9 osób, w związku z powyższym

naturalnym zjawiskiem stało się, że to one najczęściej korzystają ze wsparcia KFS, tym bardziej, że takie podmioty nie mają często wydzielonych własnych funduszy na takie działania.

Najwięcej umów w latach 2015-2024 zawarto z podmiotami prowadzącymi działalność gospodarczą w sektorze opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (sekcja Q) – 21,0%.

Najwięcej uczestników działań finansowanych z KFS posiada wykształcenie wyższe.

Na wysokim poziomie utrzymuje się kształcenie osób w wieku 45 lat i powyżej.

Najpopularniejsza tematyka kształcenia ustawicznego realizowanego z KFS to:

- 1) opieka zdrowotna;
- 2) usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy);
- 3) technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów);
- 4) rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna;
- 5) usługi fryzjerskie, kosmetyczne;
- 6) opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat).

Pracodawcy pozytywnie wypowiadają się na temat realizacji działań z Krajowego Funduszu Szkoleniowego zarówno podczas rozmów osobistych, telefonicznych, jak i w przeprowadzanych ankietach.

Na uwagę zasługuje również fakt, że Krajowy Fundusz Szkoleniowy spełnia swoje podstawowe założenie, czyli zapobiega utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Na co dowodem jest przeprowadzone badanie efektywności wydatkowanych środków KFS. Na dzień 31.03.2022 r. 164 osoby biorące udział w kształceniu KFS w 2021 roku pozostawało w zatrudnieniu lub prowadziło działalność gospodarczą na 172 osoby korzystające z KFS, co daje efektywność zatrudnieniową na poziomie **95,3%**. Drugorzędnym aspektem stało się to czy zatrudnienie jest nadal u tego samego pracodawcy, czy też nastąpiła jego zmiana.

Koszt kształcenia jednego uczestnika, który na dzień 31.03.2022 r. pozostawał w zatrudnieniu lub prowadził działalność gospodarczą, w 2021 roku ukształtował się na poziomie 3 732,95 zł.

Na dzień 31.03.2023 r. z pośród 206 osób biorących udział w działaniach z KFS w 2022 roku zaledwie 5 osób było zarejestrowanych w tutejszym urzędzie jako osoby bezrobotne, czyli jedyne 2,4% wszystkich uczestników.

Dodatkowo sami ankietowani wysoko ocenili efektywność kształcenia ze środków KFS i co najważniejsze chętnie poleciliby swoim znajomym skorzystanie z tej formy wsparcia.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy bez wątpienia niesie za sobą korzyści, zarówno dla pracodawców, jak i samych pracowników uczestniczących w kształceniu ustawicznym, między innymi takie jak:

- ✓ posiadanie wykwalifikowanej kadry,
- ✓ podniesienie kwalifikacji,
- ✓ uaktualnienie posiadanej wiedzy,

- ✓ odnowienie uprawnień (np. spawacza lub przewóz rzeczy/osób dla kierowców zawodowych),
- ✓ przekwalifikowanie do pracy w innym zawodzie,
- ✓ ułatwienie rekrutacji wewnętrznej,
- ✓ zlikwidowanie luk kadrowych,
- ✓ utrzymanie zatrudnienia,
- ✓ poprawa organizacji pracy w firmie,
- ✓ rozszerzenie działalności firmy – wprowadzenie nowych usług,
- ✓ zwiększenie konkurencyjności firmy na rynku,
- ✓ wsparcie finansowe kształcenia ustawicznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich co roku nie ustaje w promowaniu działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji pracowników, jak i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Stara dotrzeć się do jak największej grupy pracodawców, w tym do korzystających z KFS w latach ubiegłych, aby przypomnieć o możliwościach kształcenia ze środków publicznych oraz zupełnie nowych pracodawców, aby przybliżyć im specyfikę tej formy wsparcia i zachęcić do korzystania z niej.

Zatwierdził:

mgr inż. Joanna Lewandowska
 - Dyrektor PUP
/- podpisano elektronicznie -/

Spis tabel

Tabela 1. Przyznane środki KFS oraz ich wydatkowanie w latach 2014-2024	11
Tabela 2. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów w latach 2018-2024	13
Tabela 3. Wydatkowanie środków KFS wg rodzaju wsparcia w latach 2017-2024	16
Tabela 4. Ilość złożonych wniosków oraz zawartych umów w latach 2014-2024	20
Tabela 5. Wnioski złożone, pozytywnie rozpatrzone i odrzucone z KFS w latach 2015-2024 wg liczby zatrudnionych osób	21
Tabela 6. Podział pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację działań z KFS w latach 2015-2024 wg liczby zatrudnionych osób	23
Tabela 7. Podział pracodawców, z którymi zawarto umowy na realizację działań z KFS w latach 2015-2024 wg przeważającej sekcji PKD	25
Tabela 8. Uczestnicy działań w ramach KFS w latach 2014-2024	27
Tabela 9. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia w latach 2015-2024	28
Tabela 10. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg poziomu wykształcenia w latach 2015-2024	30
Tabela 11. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg wieku w latach 2017-2024	32
Tabela 12. Uczestnicy działań finansowanych ze środków KFS wg tematyki kształcenia ustawicznego w latach 2018-2024	33
Tabela 13. Informacja o efektywności udzielonego w 2021 roku wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	38
Tabela 14. Informacja o efektywności udzielonego w 2022 roku wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego	44

Spis wykresów

Wykres 1. Pracodawcy, którzy otrzymali wsparcie w ramach KFS wg liczby zatrudnionych osób (suma lat 2015-2024)	22
Wykres 2. W jakim stopniu udzielone wsparcie KFS odpowiadało potrzebom Państwa firmy? (gdzie 0 – nie odpowiadało potrzebom, zaś 5 – odpowiadało w pełni)	40
Wykres 3. W jakim stopniu osoby korzystające były zadowolone ze wsparcia KFS? (gdzie 0 – nie były zadowolone, zaś 5 – były zadowolone w pełni)	40
Wykres 4. Czy uważa Pani/Pan, że dzięki wsparciu ze środków KFS pracownicy Państwa firmy podnieśli swoje kompetencje (umiejętności, wiedzę) potrzebne w ich codziennej pracy?	41
Wykres 5. Czy wiedza, umiejętności i/lub kompetencje nabyte dzięki wsparciu KFS wykorzystywane są w praktyce?	41
Wykres 6. Na co pozwoliło wsparcie z KFS? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)	42
Wykres 7. Do czego przyczyniło się wsparcie z KFS? (można zaznaczyć kilka odpowiedzi)	42
Wykres 8. Czy polecił(a)by Pani/Pan znajomym skorzystanie ze wsparcia KFS?	43
Wykres 9. Jak ocenia Pani/Pan efektywność szkoleń dofinansowanych z KFS? (gdzie 0 – nisko, zaś 5 – wysoko)	43