



**Załącznik nr 1 do wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie**

**INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH WNIOSKODAWCY  
WNIOSKUJĄCEGO O OTRZYMANIE BON NA ZASIEDLENIE**

1. Bon na zasiedlenie może zostać przyznany **na podstawie wniosku bezrobotnego oraz umowy zawartej ze starostą** – w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej **w miejscowości oddalonej o co najmniej 80 km** od dotychczasowego miejsca zamieszkania lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania **przekracza 3 godziny dziennie**.
2. Kwota bonu ustalana jest w umowie i **nie może przekroczyć 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę**.
3. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów **potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku**.
4. Środki przyznane w ramach bonu bezrobotny **przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania** związanych z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
5. Bezrobotny, który otrzymał bon na zasiedlenie, ma obowiązek:
  - 1) **wykonywać przez co najmniej 180 dni** (w okresie 240 dni od dnia zawarcia umowy z PUP) **następujące form aktywności zawodowej**:
    - a) zatrudnienia,
    - b) wykonywania innej pracy zarobkowej,
    - c) prowadzenia działalności gospodarczej,przy czym forma ta musi być realizowana **w miejscowości oddalonej od dotychczasowego miejsca zamieszkania o co najmniej 80 km lub takiej, do której łączny najkrótszym czas dotarcia i powrotu od dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie**;
  - 2) **osiągania wynagrodzenia lub przychodu** z tytułu tej aktywności zawodowej w wysokości **co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie**;
  - 3) **złożenia do PUP – w terminie nie późniejszym niż 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia zawarcia umowy – oświadczenia o spełnieniu powyższych warunków oraz dokumentów potwierdzających ich spełnienie**.
6. Szczegółowe zapisy dotyczące warunków, o których mowa w ust. 5, zostaną zawarte w umowie o bon na zasiedlenie, z treścią której Wnioskodawca zostanie zapoznany przed jej zawarciem.
7. W przypadku niedopełnienia obowiązku złożenia oświadczeń lub dokumentów, starosta wyznaczy termin nie krótszy niż 14 dni na ich złożenie.

8. Do wymaganych 180 dni zalicza się także czas powołania do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego zgodnie z ustawą o obronie Ojczyzny.
9. Na wniosek bezrobotnego starosta może, z uzasadnionej przyczyny, przedłużyć okres 240 dni, nie dłużej jednak niż o 90 dni, **o ile wniosek zostanie złożony przed upływem 30 dni od końca tego okresu**. Wnioski złożone po terminie pozostawia się bez rozpoznania.
10. **UWAGA! Do 180-dniowego okresu** zatrudnienia, pracy zarobkowej lub działalności **nie wlicza się**:
  - 1) zatrudnienia u pracodawcy/zleceniodawcy, u którego bezrobotny był zatrudniony/wykonywał pracę w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją,
  - 2) zatrudnienia/wykonywania pracy dofinansowanego lub refundowanego z Funduszu Pracy,
  - 3) działalności gospodarczej, na którą bezrobotny otrzymał dofinansowanie z Funduszu Pracy w ciągu ostatnich 12 miesięcy.
13. Bon na zasiedlenie podlega **zwrotowi**:
  - 1) w całości – jeśli nie zostaną spełnione warunki określone w pkt 1, 5 lub 7,
  - 2) **proporcjonalnie** – jeśli aktywność zawodowa trwała krócej niż 180 dni.
14. Zwrot środków następuje **bez odsetek ustawowych**, w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu.
15. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
16. **Poszukujący pracy niezatrudniony i niewykonyjący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej** może korzystać **na zasadach takich jak bezrobotny** z form pomocy.
17. **Bezrobotny albo szukający pracy, który bez uzasadnionej przyczyny** przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać **z tej formy pomocy przez okres 90 dni** od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

**Podstawa prawna – Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia**

---

(data i podpis Wnioskodawcy)

---

(data i podpis pracownika PUP)