

Zgłoszenie**

- ☐ krajowej oferty pracy
☐ oferty pracy dla obywateli państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego***

A. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego.																												
1. Nazwa pracodawcy krajowego																												
2. Pracodawca jest / nie jest * agencją zatrudnienia, nr wpisu do rejestru KRAZ														3. Zgłaszana oferta pracy jest / nie jest * ofertą pracy tymczasowej														
I. Adres pracodawcy.																												
4. Gmina								5. Kod pocztowy								6. Miejscowość								7. Ulica				
8. Nr telefonu								9. Nr faxu								10. e-mail								11. Strona internetowa				
12. Liczba zatrudnionych pracowników														13. Forma prawna prowadzonej działalności														
14. NIP														15. PKD										16. Regon				
			-					-				-																
17. Pracodawca wyraża / nie wyraża * zgodę(y) na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP;																												
B. Informacje dotyczące zgłoszonej oferty.																												
18. Nazwisko i imię pracodawcy lub osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu, nr telefonu														19. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub jego pracownikiem wskazanym przez pracodawcę														
20. Preferowana forma kontaktów z Urzędem																												
21. Miejsce wykonywania pracy																												
22. Adres do kontaktu dla kandydatów																												
23. Stanowisko																												
24. Nazwa zawodu według klasyfikacji zawodów i specjalności														22. Kod zawodu														
25. Ilość wolnych miejsc								26. W tym dla niepełnosprawnych								27. Liczba kandydatów												
28. Rodzaj umowy**																												
umowa o pracę na czas nieokreślony,														umowa o pracę w zastępstwie														
umowa o pracę na czas określony														umowa zlecenie														
umowa na okres próbny														umowa o dzieło														
inny (jaki?)																												
29. System wynagradzania**														30. Wysokość wynagrodzenia (brutto)														
akordowy														Od														
czasowy ze stawką godzinową														Do														
czasowy ze stawką miesięczną																												
prowizyjny																												
inny (jaki?)																												
31. System i rozkład czasu pracy – zmianowość**														32. Wymiar czasu pracy:														
jedna zmiana								trzy zmiany								/ etat(u)												
dwie zmiany								ruch ciągły								33. Godzina rozpoczęcia pracy												
inny (jaki?)																												

* Niepotrzebne skreślić

** Odpowiednie pole zaznaczyć X

*** W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.

**** Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej

34.Data rozpoczęcia pracy	35.Okres zatrudnienia w przypadku pracy na umowę o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej.
---------------------------	---

Od	-	-	Od	-	-	I	-	-
						o		

36.Wymagania /oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy/ zakres obowiązków:

- wykształcenie / kierunek / specjalność

- staż pracy / doświadczenie zawodowe

- umiejętność

.....

- uprawnienia

- język obcy / poziom znajomości

- zakres obowiązków

.....

.....

37.Pracodawca jest / nie jest* szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG***

C. Adnotacje urzędu pracy i pracodawcy krajowego.

38.Okres aktualności oferty	
-----------------------------	--

39.Oświadczenie pracodawcy:

a) oferta pracy została zgłoszona: tylko do PUP w/ została zgłoszona do innych PUP w
.....a **PUP wiodącym** (odpowiedzialnym za realizację oferty) **jest PUP w**

b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został(em/am) / nie został(em/am)* ukarany(a) lub skazany(a) prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem / nie jestem* objęty(a) postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy

c) zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności zgłoszonej oferty pracy.

Zapoznałem/am się z klauzulą informacyjną dotyczącą ochrony danych osobowych dostępną na stronie internetowej Urzędu (oswiecim.praca.gov.pl/dokumenty-do-pobrania – zgłoszenie oferty pracy).

40.Oczekiwania pracodawcy w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania (bez podania danych osobowych)	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
41.Oczekiwania pracodawcy w zakresie organizacji giełdy pracy	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
42.Oczekiwania pracodawcy w zakresie pomocy w doborze kandydatów w przypadku większej ilości osób zarejestrowanych spełniających wymagania- konieczność złożenia dodatkowego wniosku	tak/nie*	Uwagi Urzędu:
..... Podpis pracownika PUP przyjmującego ofertę	 Data i czytelny podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej	

POUCZENIE

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.

Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. **Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.**

Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną (art. 36 ust. 5e ustawy). **Powiatowy Urząd Pracy może nie przyjąć oferty, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub pracodawca zalega z płatnościami wobec ZUS,US, KRUS.** O odmowie przyjęcia oferty Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę pisemnie.

* Niepotrzebne skreślić
** Odpowiednie pole zaznaczyć X
*** W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.
**** Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej

Załącznik do krajowej oferty pracy

*(wypełniany w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy
w wybranych krajach EOG)*

1) Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:

.....
.....

2) Wymagania dotyczące języka w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, CV lub inne dokumenty:

.....
.....

3) Informacje na temat możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją kto ponosi koszty w tym zakresie:

.....
.....

4) Informacje na temat możliwości i warunków sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:

.....
.....

5) Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistniałej takiej sytuacji:

.....
.....

6) Informacje na temat państw EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:

.....
.....

7) Innych informacji niezbędnych ze względu na charakter wykonywania pracy:

.....
.....

.....
Miejscowość i data

.....
Podpis i pieczęć pracodawcy

* Niepotrzebne skreślić

** Odpowiednie pole zaznaczyć X

*** W przypadku zainteresowania przez pracodawcę upowszechnianiem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty.

**** Wypełnić gdy ofertę zgłasza agencja pracy tymczasowej