Fundusze Europejskie dla Małopolski | Dofinansowane przez Unię Europejską | MAŁOPOLSKA

LISTA OBECNOŚCI za miesiąc ..... rok ……

…….. **Nr umowy: UmSTAZ / /** **PUPIIA.6200.72.**

Pieczęć Firmy

	Imię i Nazwisko osoby odbywającej staż	
	Potwierdzenie obecności na stażu Podpis w/w osoby	Podpis przedstawiciela organizatora stażu np. opiekuna stażysty (pole nie wymagane)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		

Adnotacja Pracownika Powiatowego Urzędu Pracy

Listę obecności przyjęto i zweryfikowano

w dniu …….

…….
(podpis pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach)

Listę Obecności dostarczyć do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach do 5 dnia następnego miesiąca

Obowiązujące oznaczenia:

DW – dzień wolny udzielony przez pracodawcę (**2 dni za każde kalendarzowe 30 dni odbytego stażu- zasady na odwrocie listy**),

L 4 – zwolnienie lekarskie, **(wystawione na Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach, NIP Urzędu 738- 183 - 95 – 41**

W – PS – wolne za pracującą sobotę (należy udzielić w tygodniu przed pracującą sobotą,

(Uwagi dotyczące czasu pracy stażysty zamieszczono na odwrocie listy)

Ksero listy obecności za każdy miesiąc powinno znajdować się u Organizatora stażu.

……

Pieczątka imienna lub firmowa i podpis organizatora

Zasady udzielania dni wolnych stażystom:

Zgodnie z ustawą *O promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*
(Dz.U. z 2025, poz. 214) z art. 53 pkt 7 cyt.
„na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest obowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.
Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

Tak, więc za 6 miesięczny okres odbywania stażu stażyście przysługuje 12 dni wolnych.
Z pierwszych dwóch dni wolnych osoba skierowana na staż może skorzystać dopiero po przepracowanym pierwszym miesiącu kalendarzowym stażu, (w żadnym wypadku nie można udzielać dni wolnych w pierwszym miesiącu odbywania stażu, w drugim tylko 2 dni itd.) .
Jeżeli stażysta nie wykorzysta dni wolnych w miesiącu, którym mu przysługują, dni te automatycznie przechodzą do wykorzystania w następnych miesiącach. Za ostatni miesiąc stażu stażysta ma prawo wykorzystać przysługujące mu 2 dni wolne w ostatnich dniach roboczych ostatniego miesiąca odbywania stażu.
Za niewykorzystane dni wolne nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie, jak też nie można ich wykorzystać po zakończeniu odbywania stażu.

Osoba skierowana na staż nie jest pracownikiem tak, więc nie przysługują jej urlopy okolicznościowe przysługujące pracownikom firmy zgodnie z kodeksem pracy.

Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godz. na dobę i 40 godz. tygodniowo, o ile przepisy nie stanowią inaczej w stosunku do godz. pracy obowiązujących pracowników pracujących na tym samym stanowisku co stażysta.

Czas pracy bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczaną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności powinien wynosić 7 godz. na dobę i 35 godz. tygodniowo.
Ponadto bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w godzinach nadliczbowych, a przypadku pracy w systemie pracy II zmianowej tylko za zgodą Powiatowego Urzędu Pracy.