KRYTERIA I PREFERENCJE ORGANIZACJI MIEJSC STAŻY W 2025 ROKU PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

1. Podstawa i cel staży

- Organizacja staży opiera się na Ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. z 2025 r. poz. 620), zwanej dalej Ustawą, oraz przepisach wykonawczych.
- Staż to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

2. Główne kryteria organizacji staży przez PUP w Gorlicach

- PUP w Gorlicach organizuje staże dla osób bezrobotnych w oparciu o art. 114 Ustawy. Zadaniem PUP jest maksymalizacja efektów aktywizacyjnych osób bezrobotnych przy optymalnym i racjonalnym wykorzystaniu dostępnych środków Funduszu Pracy. W związku z tym, PUP będzie koncentrował się na organizacji staży, które dają stażystom realną szansę na zwiększenie ich możliwości zatrudnienia po ukończeniu stażu.

- Preferowane ramy organizacji stażu:
  - Wnioski o organizację stażu powinny być rozpatrywane na okres nieprzekraczający 5 miesięcy.
  - Jednym z kluczowych warunków przyznania stażu powinna być deklaracja zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu stażu ze strony organizatora stażu.
  - Po zakończeniu stażu wymagane będzie zatrudnienie uczestnika na podstawie umowy o pracę na okres co najmniej 90 dni. Wymiar etatu musi być proporcjonalny do wymiaru godzinowego stażu – w przypadku stażu w maksymalnym wymiarze godzin wymagany jest pełen etat, natomiast dla stażu realizowanego w wymiarze o połowę mniejszym, wymagane jest zatrudnienie na co najmniej połowę etatu.
- Organizatorzy stażu: Staż może być organizowany przez podmioty wskazane w art. 114 ust. 2 Ustawy. Organizator nie może być w stanie likwidacji lub upadłości. Organizacja stażu nie powinna być przyczyną zwolnień pracowników obecnie zatrudnionych u organizatora.

- Czas i organizacja pracy stażysty:
  - Czas pracy stażysty oraz zasady jego realizacji (w tym dla osób z niepełnosprawnościami) są zgodne z Ustawą.
  - Starosta może wyrazić zgodę na pracę w systemie pracy zmianowej o ile charakter pracy w danym zawodzie tego wymaga, natomiast co do zasady nie powinna być wspierana organizacji staży w porze nocnej lub w niedziele i święta.
  - Urząd preferuje organizację staży w formie stacjonarnej, zapewniającej bezpośrednie nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności w środowisku pracy. Możliwość organizacji stażu w formie zdalnej będzie rozpatrywana indywidualnie. Wnioski dotyczące stażu zdalnego będą wymagały od organizatora między innymi przedstawienia szczegółowego uzasadnienia takiej potrzeby oraz opisu metod zapewnienia efektywnej realizacji programu stażu i sprawowania należytego nadzoru nad stażystą.
- Pozostałe warunki: Obowiązują ustawowe zasady dotyczące m.in. limitu stażystów u organizatora oraz obowiązków organizatora, zgodnie z Ustawą.

3. Preferencje przy wyborze organizatorów

- Poza preferencją dla stażu z gwarancją zatrudnienia, urząd będzie brał w szczególności pod uwagę:
  - Dotychczasową rzetelność i efektywność współpracy organizatora z urzędem, w tym wywiązywanie się z wcześniejszych deklaracji zatrudnienia.
  - Jakość oferowanego programu stażu.
  - Unikanie kierowania na staż osób blisko spokrewnionych z organizatorem.
- Wymóg deklaracji zatrudnienia po zakończeniu stażu może nie dotyczyć staży organizowanych w jednostkach administracji rządowej, organizacjach pozarządowych, jednostkach tworzących powiatową administrację zespoloną, sądach.
- W przypadku jednostek samorządu terytorialnego (niewymienionych wyżej), staże mogą być organizowane pod warunkiem zadeklarowania przez organizatora zatrudnienia osoby bezrobotnej po ukończeniu stażu na okres co najmniej 90 dni, w wymiarze czasu pracy wynoszącym co najmniej połowę wymiaru godzinowego realizowanego stażu.

4. Postanowienia końcowe

- Urząd zastrzega sobie prawo do bieżącej modyfikacji powyższych kryteriów i preferencji, w tym ustalania nowych. Zmiany te mogą wynikać w szczególności z:
  - dostępności i alokacji środków finansowych,
  - specyfiki danego źródła finansowania staży (np. rezerwa Fundusz Pracy, projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus - EFS+), w tym z konieczności dostosowania działań do wymogów projektowych, osiągnięcia określonych wskaźników lub priorytetowego wsparcia konkretnych grup docelowych (np. osób powyżej 50. roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób z terenów wiejskich),
  - aktualnej sytuacji i potrzeb lokalnego rynku pracy,
  - liczby i rodzaju składanych wniosków o organizację stażu.
- Urząd może odmówić organizacji stażu, jeśli uzna to za zasadne w świetle zalecanych priorytetów i limitów.
- Przedmiotowe kryteria i preferencje zostały pozytywnie zaopiniowane przez Powiatową Radę Rynku Pracy.
- Niniejsze „Kryteria i preferencje…” obowiązują od dnia 27 czerwca 2025 roku.