



Powiatowy Urząd Pracy

ul. Michalusa 18, 38-300 Gorlice

tel. 18 352-19-99, 18 352-28-78, 18 353-55-20; e-mail: krgo@praca.gov.pl; ePUAP: /12050/SkrytkaESP

PUPI.032.3.2025.AM

INFORMACJA O REALIZACJI ZADAŃ PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W GORLICACH

ZA 2024 ROK

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM.....	4
2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA.....	6
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	6
2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY	7
2.3. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH.....	7
2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH	8
3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	9
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA	9
3.2. POŚREDNICTWO PRACY	9
3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY.....	10
3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE	11
3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH.....	13
3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027.....	14
4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI.....	17
5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	19
5.1. POZYSKANE ŚRODKI.....	19
5.2. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	20
5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW	21
5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS	21
5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE.....	22
6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON.	24
7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW	25
8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW.....	26
9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH.....	27
10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU.....	28
10.1. BUDŻET POWIATU.....	28
10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE	29
11. KONTROLE.....	30
PODSUMOWANIE	31

WSTĘP

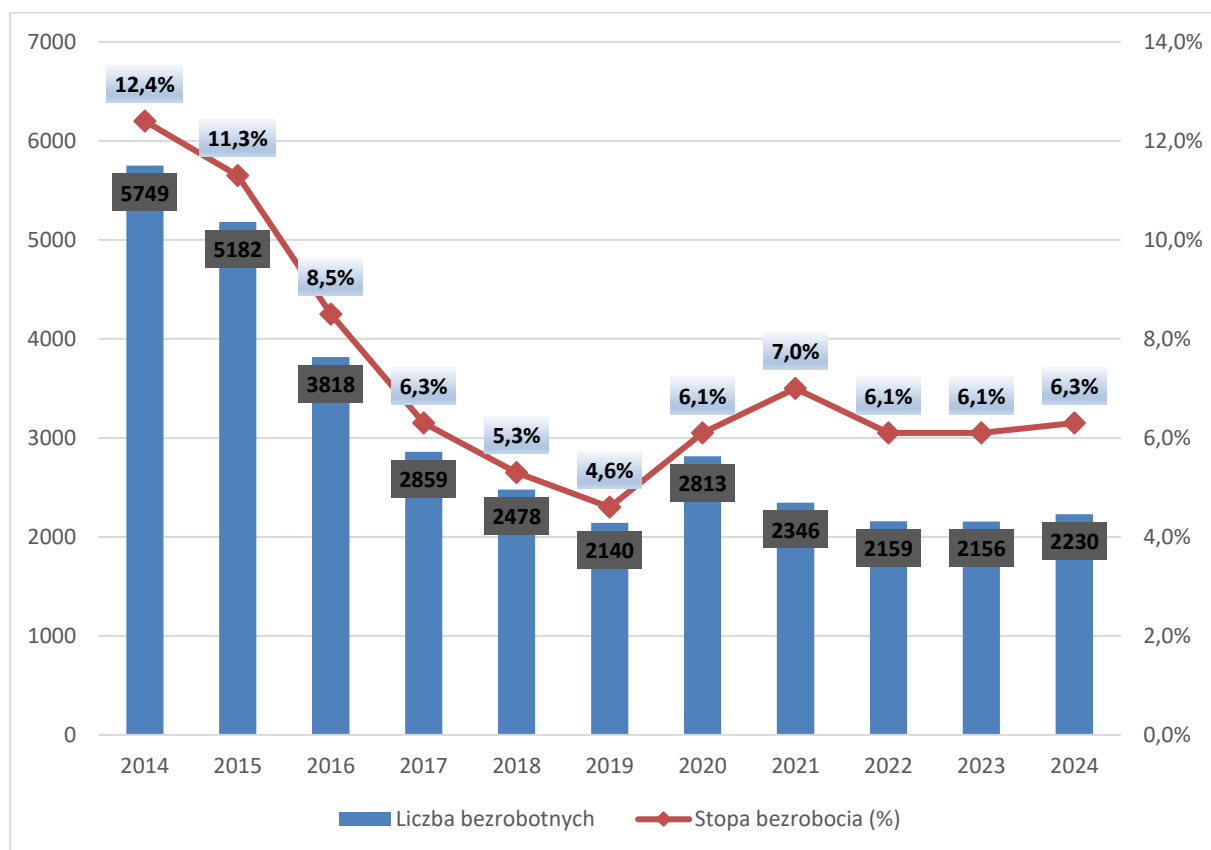
Niniejszy dokument jest sprawozdaniem z rocznej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach, w tym realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy dla Powiatu Gorlickiego w roku 2024.

W okresie sprawozdawczym Urząd realizował zadania Powiatu Gorlickiego w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, określone ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* oraz inne zadania w zakresie rynku pracy, w tym w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych, określonego w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. *o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych*.

1. BEZROBOCIE W POWIECIE GORLICKIM

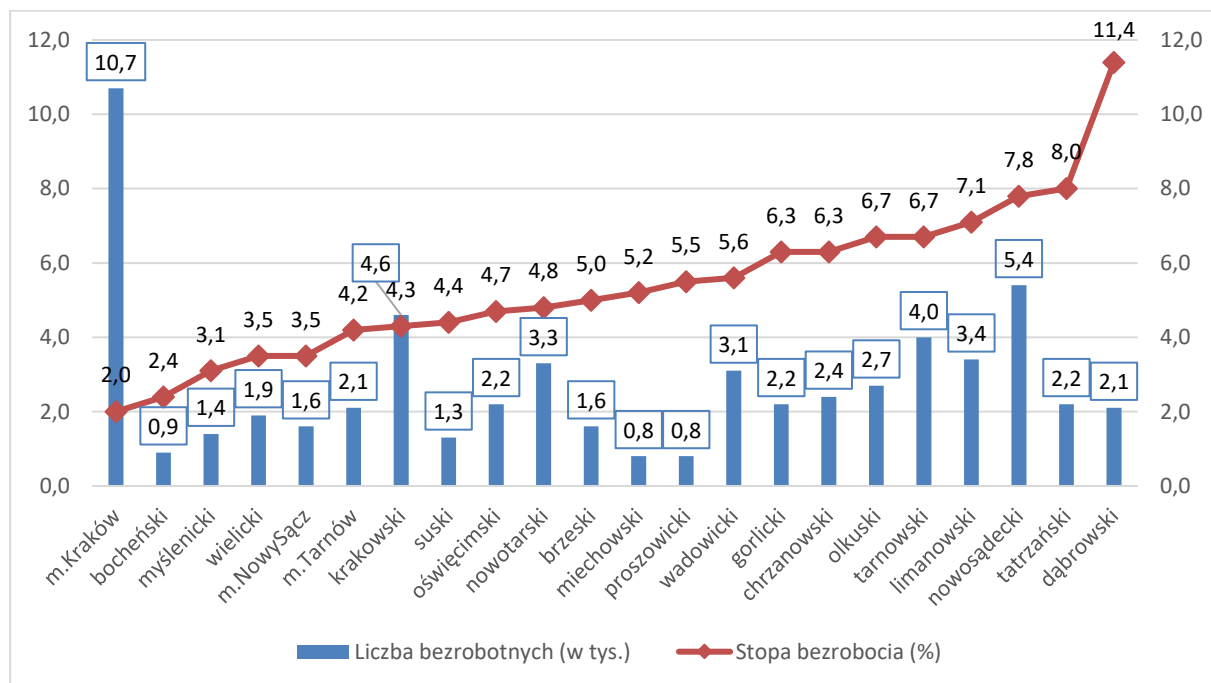
Na koniec 2024 roku Urząd ewidencjonował **2 230** bezrobotnych, co stanowiło wzrost o 74 osoby w stosunku do liczby bezrobotnych odnotowanej na koniec 2023 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku wyniosła w powiecie gorlickim **6,3%**. W Małopolsce stopa bezrobocia wyniosła 4,2%, a w całym kraju 5,1%.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w powiecie gorlickim w latach 2014-2024:



Na koniec grudnia 2024 roku powiat gorlicki zajął 15 (z 22) miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w Małopolsce.

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w Małopolsce wg stanu na 31.12.2024 r.



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie były m.in.: kobiety – stanowiły 59,6%, osoby poniżej 30 roku życia - 31,7%, osoby powyżej 50 roku życia – 22,9%, mieszkańcy wsi – 65,3%, osoby długotrwale bezrobotne spełniające kryteria definicji ustawy – 47,3%, osoby bez doświadczenia zawodowego spełniające kryteria ustawy – 22,0%, niepełnosprawni – 10,2%.

Liczni bezrobotni posiadali wykształcenie policealne i średnie zawodowe / branżowe lub zasadnicze zawodowe / branżowe (odpowiednio 32,8% i 31,7% ogółu). Wykształcenie średnie ogólnokształcące miało 7,8% osób, wyższe - 14,4%, a gimnazjalne / podstawowe lub niższe - 13,3%.

2. FORMALNA OBSŁUGA KLIENTA

Ważnym zadaniem Urzędu jest nadawanie statusu osobom bezrobotnym oraz osobom poszukującym pracy, przyznawanie praw do świadczeń, zgłaszanie ich do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych.

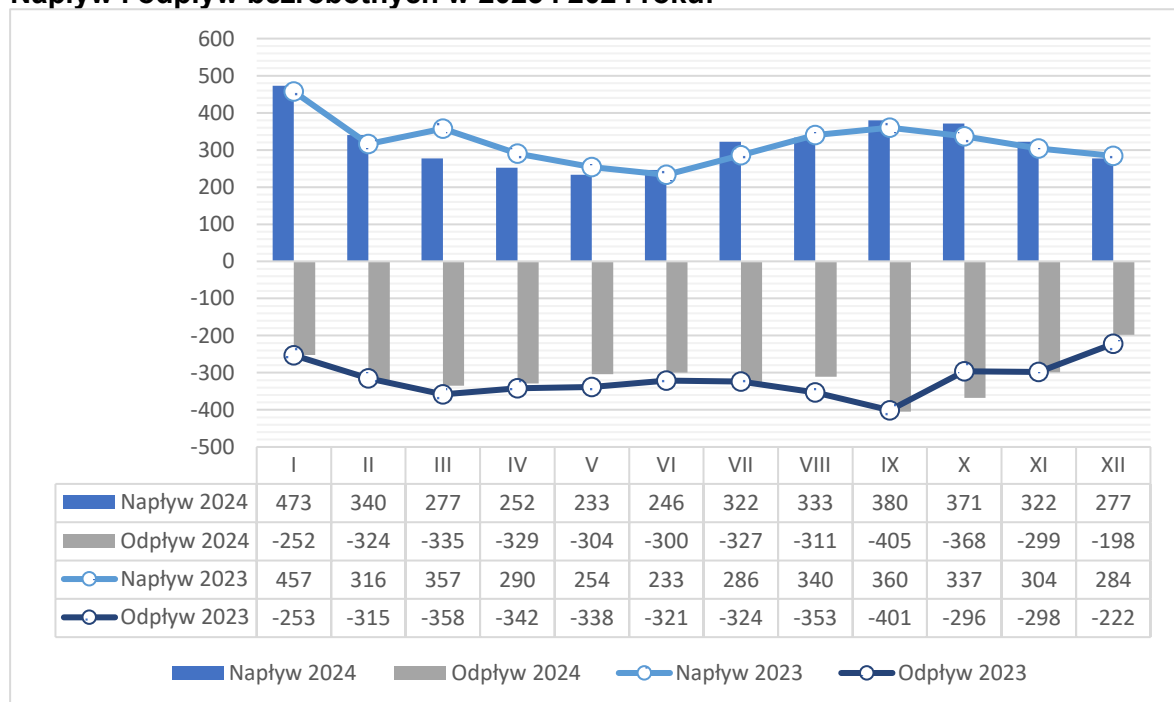
2.1. REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

W okresie dwunastu miesięcy 2024 roku do rejestru Urzędu napłynęło łącznie **3 826** osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 51,5% (1 970 kobiet), a osób które zarejestrowały się po raz pierwszy 22,7% (869 osób).

W ciągu całego 2024 roku z ewidencji Urzędu wyłączono ogółem **3 752** osoby, w tym 1 953 kobiety.

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestru było podjęcie pracy, które w omawianym okresie stanowiło 53,3% wszystkich wyłączeń (1 998 osób). Bezrobotni tracili również status ze względu na niepotwierdzenie gotowości do pracy, co dotyczyło 16,7% wyłączeń (628 osób) oraz dobrowolną rezygnację ze statusu bezrobotnego - 11,5% wyłączeń (431 osób). Odpływ z ewidencji osób bezrobotnych związany był także z rozpoczęciem stażu, szkolenia i prac społecznie użytecznych. Łącznie te formy podjęło 360 osób, co stanowi 9,6% wyłączeń.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 i 2024 roku:



W 2024 roku najwięcej bezrobotnych napłynęło do ewidencji Urzędu w styczniu, natomiast największy odpływ osób bezrobotnych odnotowano we wrześniu i październiku.

2.2. REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2024 roku zarejestrowano 71 poszukujących pracy, tj. o 12 mniej niż w 2023 roku.

Z rejestru wyłączono 77 poszukujących pracy, tj. o 7 więcej niż w 2023 roku. Status osoby poszukującej pracy na koniec 2024 roku posiadało 41 osób, tj. o 6 mniej niż w przed rokiem.

2.3. ŚWIADCZENIA DLA BEZROBOTNYCH

W okresie sprawozdawczym Urząd wydał **8 539** decyzji administracyjnych w sprawach dotyczących statusu i świadczeń dla bezrobotnych. Strony odwołały się od 28 decyzji, z tego 10 odwołań rozpoznano w miejscu - przez organ wydający decyzje. Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy 13 decyzji, uchylił 5 decyzji w tym 2 sprawy przekazał do ponownego rozpatrzenia.

Urząd wydał **2 195** zaświadczeń w zakresie statusu i pobieranych świadczeń przez bezrobotnych, w tym 640 z wykorzystaniem Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej (SEPI).

Przy pomocy programu „PŁATNIK” umożliwiającego płatnikom składek tworzenie, weryfikację i wysyłanie do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dokumentów ubezpieczeniowych, Urząd wygenerował: **3 686** zgłoszeń ZZA (zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego bezrobotnego bez prawa do świadczeń), **1 366** zgłoszeń ZUA (zgłoszenie do ubezpieczeń bezrobotnego z prawem do wypłaty świadczeń), **1 201** zgłoszeń ZCNA (zgłoszenia do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodzin bezrobotnego), **5 110** zgłoszeń ZWUA (wyrejestrowania z ubezpieczeń).

Urząd sporządził i przekazał **1 091** deklaracji PIT-11 dla osób pobierających świadczenie pieniężne w roku 2024 oraz **1 589** rocznych imiennych raportów na temat składek społecznych i zdrowotnych przekazanych przez Urząd do ZUS.

Urząd udzielił **664** pisemne odpowiedzi na wnioski o udostępnienie danych osobowych takich instytucji jak m.in. Policja, Sąd, ZUS, KRUS, PIP, komornik.

Wydatki Funduszu Pracy z tytułu wypłat świadczeń obligatoryjnych oraz świadczeń związanych ze skierowaniem bezrobotnych do odbycia stażu lub szkolenia (stan na dzień 31.12.2024 r.):

Rodzaj świadczenia		Liczba świadczeń	Kwoty brutto [zł]
	Razem wydatki nielimitowane	4 069	6 791 985
	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	3 568	6 412 249
	Dodatki aktywizacyjne	444	249 837
	Świadczenia integracyjne	57	129 899
	Razem wydatki limitowane	2 189	4 249 693
	Stypendia stażowe	2 112	4 186 072
	Stypendia szkoleniowe	77	63 621
Razem wydatki		6 258	11 041 678

W roku 2024 kwota wypłaconych świadczeń z tytułu zasiłków dla bezrobotnych była o 815 463 zł wyższa od kwoty wypłaconych zasiłków w 2023 roku. Zwiększenie wydatków o kwotę 64 171 zł odnotowano również w wypłatach dodatków aktywizacyjnych oraz o kwotę 51 041 zł w wypłatach świadczeń integracyjnych.

W roku 2024 roku zwiększyły się również wydatki na wypłatę stypendiów stażowych - o kwotę 1 027 509 zł oraz stypendiów szkoleniowych - o kwotę 1 213 zł.

2.4. ZGŁOSZENIA ZWOLNIEŃ GRUPOWYCH

W okresie sprawozdawczym pracodawcy z terenu powiatu gorlickiego nie zgłaszali zwolnień grupowych. W drugiej połowie 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach wpłynęły zawiadomienia od dwóch przedsiębiorców z branży produkcyjnej oraz transportowej o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych. Pracodawcy poinformowali o zamiarze zwolnienia łącznie 38 pracowników z terenu powiatu gorlickiego.

W 2024 roku do rejestru bezrobotnych napłynęło 159 osób zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (tj. o 21 osób więcej niż w 2023 roku), co stanowiło 4,2% ogółu rejestracji (3,6% w roku poprzednim). Pracodawcy nie mieli obowiązku informowania urzędu o zamiarze zwolnienia tych osób, ponieważ nie były to zwolnienia grupowe.

3. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

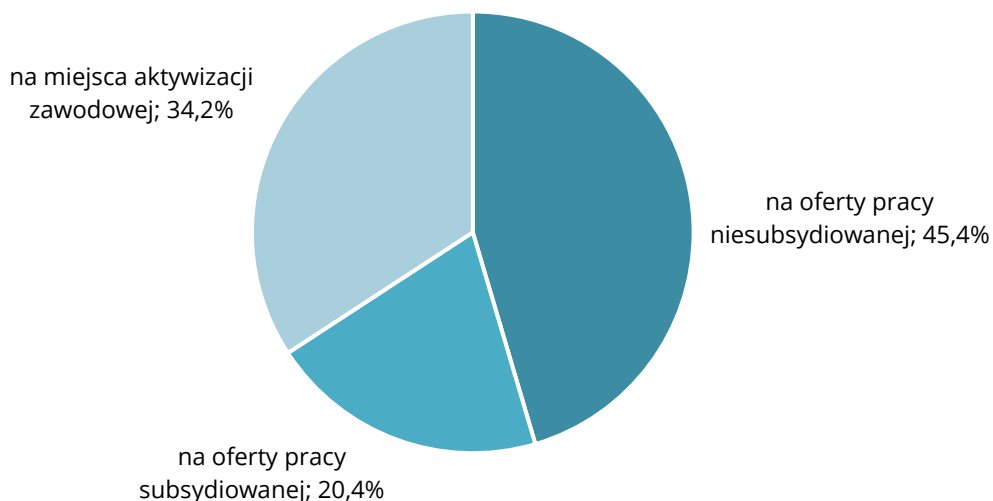
3.1. OPRACOWANIE I REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Doradcy klienta indywidualnego udzielając pomocy w poszukiwaniu zatrudnienia, przygotowywali dla bezrobotnych lub poszukujących pracy indywidualny plan działania (IPD). Pomoc udzielana w ramach IPD była dostosowywana do potrzeb i możliwości każdego bezrobotnego lub poszukującego pracy, sytuacji na lokalnym rynku pracy, uwzględniała działania możliwe do zastosowania przez Urząd oraz także działania do samodzielnej realizacji przez klienta. W 2024 roku doradcy klienta przygotowali **4 086** indywidualnych planów działania. Doradcy klienta zrealizowali w ramach IPD **28 571** kontaktów z bezrobotnymi lub poszukującymi pracy.

3.2. POŚREDNICTWO PRACY

Doradcy klienta świadcząc usługę pośrednictwa pracy informowali osoby bezrobotne lub poszukujące pracy o sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach pomocy oraz kierowali ich na wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej zgłoszone do Urzędu. W okresie sprawozdawczym doradcy klienta wydali **3 500** pisemnych skierowań do pracodawców z których **891** (tj. 25,5%) skutkowało podjęciem zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej w miejscu pracy.

Wydane w 2024 roku skierowania do pracodawcy według rodzaju oferty:



Czynniki utrudniające aktywizację zawodową osób bezrobotnych obejmowały m.in. brak motywacji do podjęcia pracy, zbyt wysokie oczekiwania finansowe w stosunku do najczęściej oferowanej płacy minimalnej oraz ograniczoną gotowość kandydatów do podejmowania różnych rodzajów pracy. Dodatkowo trudności związane z sytuacjami życiowymi i rodzinnymi oraz ograniczona mobilność sprawiały, że wiele osób nie było w stanie dostosować się do wymagań rynku pracy. Część bezrobotnych rejestrowała się przede wszystkim po to, aby uzyskać ubezpieczenie zdrowotne. Często otrzymanie skierowania prowadziło do rezygnacji z oferty pracy (odmowa dotyczyła 6,6% kandydatów) lub braku ponownego zgłoszenia się w celu jego rozliczenia (6,9% kandydatów nie rozliczyło skierowania). Z drugiej strony, pracodawcy często odrzucali kandydatów mimo formalnego spełniania wymogów ofert (odrzucili 60,9% skierowanych osób). Główne przyczyny tych decyzji to niewystarczające doświadczenie zawodowe, niewłaściwe nastawienie do pracy lub inne trudności.

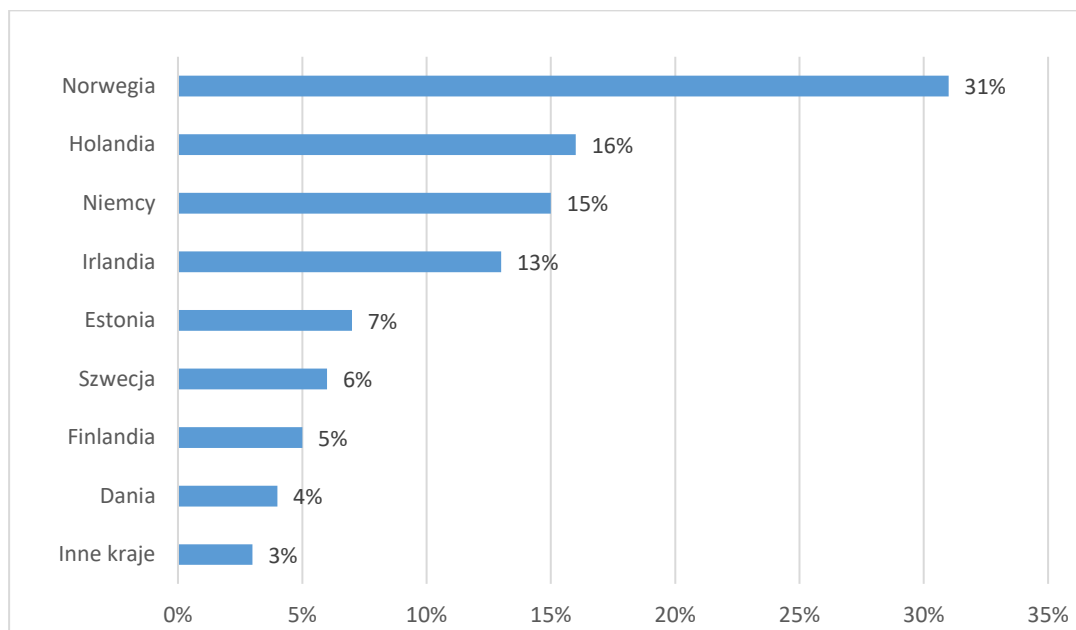
3.3. ZAGRANICZNE OFERTY PRACY

Urząd realizował zadania w ramach sieci Europejskich Służb Zatrudnienia EURES wspierając mobilność i podejmowanie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym. W 2024 r. Urząd zarejestrował **250** zagranicznych ofert pracy EURES na **1120** wakatów. W stosunku do roku 2023 nastąpił spadek o **136** ofert i **1374** wakaty.

Wakaty sieci EURES ewidencjonowane przez Urząd w roku 2024 według najczęściej poszukiwanych pracowników (minimum 30 wakatów):

Zawód	Liczba wakatów	Udział w ogółem [%]
Pracownik produkcyjny - przetwórstwo łososi	150	13,4%
Robotnik pomocniczy w ogrodnictwie i sadownictwie	130	11,6%
Opiekun medyczny w ośrodku opieki	50	4,5%
Elektryk	48	4,3%
Technik serwisowy na lądzie	40	3,6%
Pracownik w gastronomii – sprzedawca	40	3,6%
Kierowca autobusu wycieczkowego	35	3,1%

Wakaty sieci EURES ewidencjonowane przez Urząd w roku 2024 według kraju miejsca pracy:



3.4. PORADNICTWO ZAWODOWE

W roku 2024 doradcy klienta przeprowadzili **3 278** usług doradczych z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Formy realizacji usług poradnictwa zawodowego były realizowane w sposób dostosowany do indywidualnych potrzeb i oczekiwań klientów.

Liczba uczestników poradnictwa zawodowego w 2024 roku:

Wyszczególnienie		Liczba uczestników	Liczba udzielonych usług
poradnictwo indywidualne	indywidualna porada zawodowa	559	1 384 rozmowy doradcze
	indywidualna informacja zawodowa	2 407	2 663 udzielone informacje
poradnictwo grupowe	grupowa porada zawodowa	149	25 porad grupowych
	grupowa informacja zawodowa	241	31 grupowych informacji zawodowych

Indywidualne poradnictwo zawodowe miało na celu zachęcenie klienta do aktywnego poszukiwania pracy, do rozważenia swoich możliwości zawodowych, identyfikacji mocnych stron oraz obszarów rozwoju, a także do podjęcia świadomej decyzji dotyczącej kariery zawodowej. Doradca zawodowy wspierał klienta w analizie jego kompetencji, preferencji i celów zawodowych, pomagając znaleźć odpowiednie ścieżki kariery, edukacji czy rozwoju

umiejętności. Celem było również zwiększenie motywacji i pewności siebie w kontekście podejmowania decyzji zawodowych oraz radzenia sobie z wyzwaniami na rynku pracy. Główną metodą pracy z klientem była rozmowa doradcza. Aby ocenić potencjał zawodowy osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego, doradcy wykorzystywali m.in. testy do badania zainteresowań zawodowych, kompetencji, umiejętności lub uzdolnień. W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 106 standaryzowanych testów.

Badania testowe w 2024 roku:

Wyszczególnienie		Liczba osób
Badania testowe	Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)	44
	Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)	62

W ramach usługi poradnictwa zawodowego, klienci otrzymywali indywidualne informacje zawodowe, które dotyczyły m.in.:

- metod poszukiwania pracy w kraju i za granicą,
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności,
- stron internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy,
- zasad tworzenia dokumentów aplikacyjnych,
- projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Ponadto, doradcy zawodowi organizowali grupowe spotkania informacyjne, które miały na celu zapoznanie uczestników z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zapotrzebowaniem na pracowników oraz formami wsparcia. Warsztaty grupowe skupiały się na przygotowaniu uczestników do samodzielnego i aktywnego poszukiwania pracy poprzez odkrywanie i wzmacnianie potencjału zawodowego, zapoznanie z metodami poszukiwania pracy oraz przygotowanie do rozmów kwalifikacyjnych z pracodawcami.

W celu dotarcia z informacją o usługach i instrumentach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Gorlicach do większego grona odbiorców, podejmowano działania promocyjne:

1. Organizowano cykliczne wydarzenia pn. „Tydzień z doradcą zawodowym”.
2. Zorganizowano spotkanie informacyjne dla pedagogów i wychowawców, podczas którego przedstawiono sytuację na lokalnym rynku pracy oraz omówiono formy aktywizacji

bezrobotnych absolwentów oraz dokonano wymiany informacji istotnych przy planowaniu kariery zawodowej absolwentów szkół ponadpodstawowych w powiecie gorlickim.

3. Przeprowadzono spotkanie informacyjne dla uczniów klas siódmych i ósmych Zespołu Szkół w Uściu Gorlickim, którego celem było przedstawienie informacji dotyczących kompetencji przyszłości.
4. Przeprowadzono spotkanie informacyjne dla uczniów klas trzecich Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Hańczowej. Celem spotkania było przedstawienie uczniom sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omówienie form aktywizacji bezrobotnych absolwentów.
5. Zorganizowano i przeprowadzono spotkanie dla uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej z Gorlic, którego celem było przekazanie uczestnikom informacji nt. sytuacji na lokalnym rynku pracy w zakresie szans i możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami z uwzględnieniem schorzeń szczególnych.
6. Zorganizowano i przeprowadzono grupowe spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych naborem do służb mundurowych (przy współudziale przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Nowym Sączu oraz Komendy Powiatowej Policji w Gorlicach).
7. Zorganizowano i przeprowadzono spotkania informacyjne dla osób zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej (przy współudziale przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Gorlicach oraz Urzędu Skarbowego w Gorlicach).
8. Promowano usługę poradnictwa zawodowego na XIX Targach Edukacji, Pracy i Praktyk Zawodowych organizowanych przez OHP w Gorlicach.

Wszelkie informacje o podejmowanych przez Urząd inicjatywach promowano w mediach społecznościowych tj. na stronie internetowej Urzędu oraz profilu społecznościowym Facebook.

3.5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH

W 2024 roku Urząd objął szkoleniami **32** osoby, w tym 20 osób skierowano na szkolenia indywidualne oraz 12 osób skierowano na szkolenia grupowe.

Szkolenia indywidualne, które zostały zorganizowane dla osób bezrobotnych to:

- Kurs na prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną / wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 8 osób,
- Kurs na prawo jazdy kat. D z B wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu osób – 3 osoby,

- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – 2 osoby,
- Kurs stylizacji paznokci metodą żelową, hybrydową + zdobienia – 2 osoby,
- Operator koparki jednozaczyniowej do 25 ton kl. III – 1 osoby,
- Kurs groomerski – 1 osoba,
- Barber – fryzjer męski – 1 osoba,
- Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG-135 – 1 osoba,
- Obsługa klienta w branży beauty, marketing i social media – 1 osoba

Szkolenia grupowe zostały zorganizowane w tematyce:

- Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem – szkoleniem objęto 12 osób bezrobotnych w dwóch edycjach szkoleniowych po 6 osób w każdej (szkolenie współfinansowano z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus).

3.6. MONITORING POWIATOWEGO PROGRAM DZIAŁAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POWIECIE GORLICKIM NA LATA 2021 - 2027

W 2024 roku Urząd kontynuował realizację programu na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie celu strategicznego: PDNON 2. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy, cel operacyjny: PDNON 2.1. Zwiększenie szans osób niepełnosprawnych na rynku pracy.

Rezultaty działań w ramach programu w 2024 roku:

Działanie	Miernik realizacji działań	Rezultaty
PDNON 2.1.1. Bieżące monitorowanie lokalnego rynku pracy pod kątem zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.1.1. Liczba opracowanych diagnoz, analiz	Urząd na bieżąco monitorował sytuację na lokalnym rynku pracy w zakresie zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych przeprowadzając ankiety z pracodawcami na podstawie kwestionariusza wywiadu. Urząd monitorował informację dotyczącą liczby podmiotów gospodarczych na terenie powiatu

		gorlickiego zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz zgłoszonych miejsc pracy (4 informacje kwartalne).
PDNON 2.1.2 Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów informacyjnych w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.2.1. Liczba opracowanych materiałów	Urząd rozpowszechniał własne materiały promujące wsparcie dla osób niepełnosprawnych, w szczególności w ramach środków PFRON (ogłoszenia na stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu) oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (każde ogłoszenie o realizowanych formach wsparcia) - gdzie była to jedna z głównych grup zaplanowanych do objęcia wsparciem, informując w nich o działaniach i formach wsparcia realizowanych przez Urząd.
PDNON 2.1.3 Organizacja szkoleń dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.3.1. Liczba osób niepełnosprawnych, które uczestniczyły w szkoleniach	W szkoleniach zawodowych organizowanych przez Urząd uczestniczyły 2 osoby.
PDNON 2.1.4. Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.4.1. Liczba osób niepełnosprawnych skierowanych do pracy	Wydano osobom niepełnosprawnym 254 skierowania na zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca pracy lub miejsca aktywizacji zawodowej.
	PDNON 2.1.4.2. Liczba osób niepełnosprawnych objętych usługą poradnictwa zawodowego	Usługą poradnictwa zawodowego objęto 273 osoby niepełnosprawne – w tym 59 osób skorzystało z indywidualnej porady zawodowej (7 skorzystało z badań testowych), 16 osób uczestniczyło w warsztatach grupowych, 11 osób w spotkaniach informacyjnych grupowych, a 187 osób otrzymało indywidualną informację zawodową.
	PDNON 2.1.4.3. Liczba osób niepełnosprawnych, które podjęły pracę w wyniku usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	W okresie sprawozdawczym skutecznie skierowano do pracodawcy 58 osób, w tym 17 osób rozpoczęło staż. W okresie sprawozdawczym w wyniku usługi poradnictwa zawodowego 26 osób podjęło pracę, 13 osób rozpoczęło staż oraz 1 osoba rozpoczęła własną działalność gospodarczą.

PDNON 2.1.5. Wspieranie osób niepełnosprawnych w podejmowaniu zatrudnienia i samozatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form pomocy	PDNON 2.1.5.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych subsydiowanymi formami pomocy	Urząd objął subsydiowanymi formami pomocy 44 osoby niepełnosprawne, w tym: 12 podjęło zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 17 rozpoczęło staż, 10 podjęło pracę na wyposażonych stanowiskach pracy, 2 osoby podjęły pracę w ramach robót publicznych, 1 osoba podjęła pracę w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą, 1 osoba podjęła pracę po przyznaniu bonu na zasiedleni.
PDNON 2.1.6 Zapewnienie bezpłatnego doradztwa dla osób niepełnosprawnych w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	PDNON 2.1.6.1. Liczba osób niepełnosprawnych objętych doradztwem w zakresie podejmowania działalności gospodarczej lub rolniczej	Doradztwem w zakresie podejmowania działalności gospodarczej objęto 1 osobę niepełnosprawną.
PDNON 2.1.7. Współpraca z właściwym terenowo inspektorem pracy w zakresie oceny i kontroli miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych	PDNON 2.1.7.1. Liczba wniosków w zakresie oceny utworzonych stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych	Urząd w analizowanym okresie nie kierował do Państwowej Inspekcji Pracy wniosków o ocenę stanowisk pracy dla osoby niepełnosprawnej.

4. WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI

Pośrednicy pracy podejmując kontakty z pracodawcami promowali formy pomocy oferowane przez Urząd oraz prowadzili wywiady monitorując sytuację na lokalnym rynku pracy.

W 2024 roku wielu pracodawców skupiło się na utrzymaniu aktualnego stanu zatrudnienia zamiast poszukiwania nowych pracowników. Głównymi powodami tego podejścia były rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej, w tym wzrost cen energii i surowców, który znacząco wpłynął na budżety firm. Ponadto, trudna sytuacja na rynku pracy, charakteryzująca się dużą konkurencją o wykwalifikowanych pracowników, zmusiła pracodawców do większej koncentracji na utrzymaniu istniejącego zespołu. Firmy starały się również zoptymalizować wydatki, co sprawiło, że pozyskiwanie nowych pracowników, często wiążące się z dodatkowymi kosztami rekrutacji i szkolenia, stało się mniej priorytetowe. Dodatkowo, pracodawcy byli zainteresowani możliwością wykorzystania dostępnych form subsydiowanych przyznawanych przez PUP, co pozwoliło im na wsparcie zatrudnienia i zmniejszenie kosztów pracy.

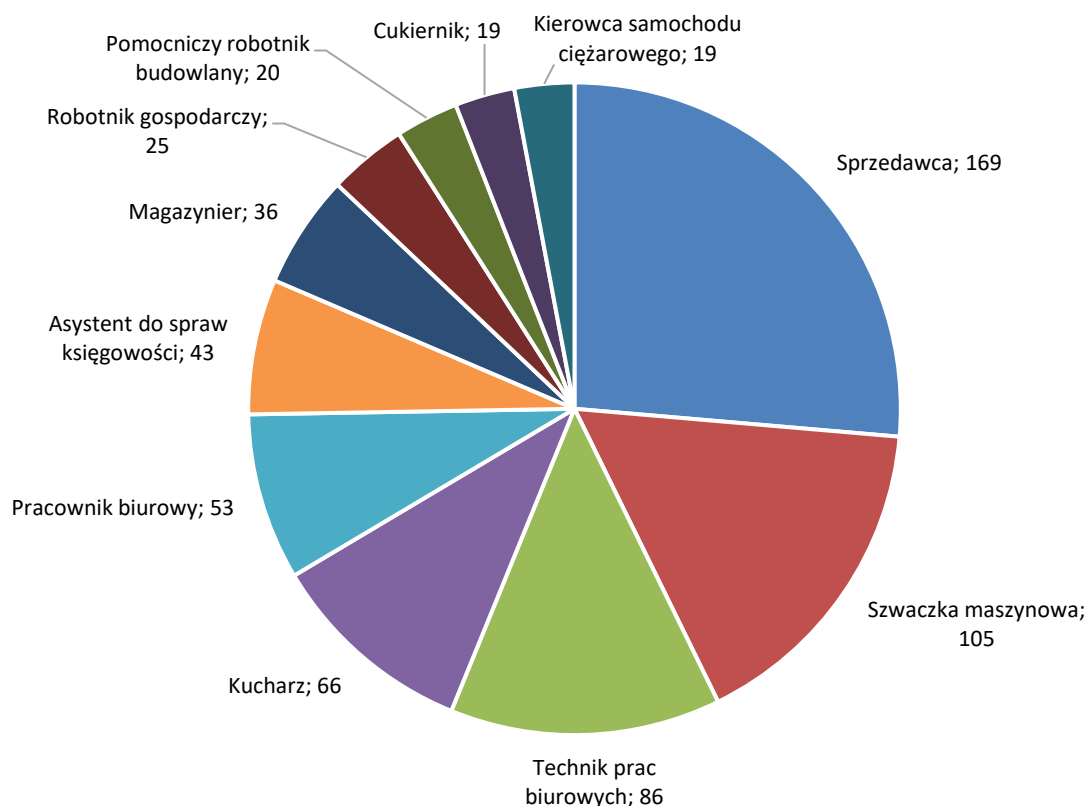
Na podstawie rozmów prowadzonych z pracodawcami z terenu powiatu gorlickiego, można zauważyć, że jednym z istotnych czynników utrudniających znalezienie odpowiednich pracowników była niska motywacja do pracy u części kandydatów. Wiele pracodawców zwracało uwagę, że osoby aplikujące na oferowane stanowiska często nie wykazywały odpowiedniego zaangażowania, ani chęci do długoterminowej współpracy. Często brakowało im także inicjatywy i odpowiedzialności, co sprawiło, że proces rekrutacyjny stawał się jeszcze bardziej czasochłonny.

W 2024 roku Urząd pozyskał **1 382** wolne miejsca pracy oraz miejsca aktywizacji zawodowej współpracując w tym zakresie z **517** pracodawcami. Odnotowano tym samym wzrost liczby ofert pracy i aktywizacji zawodowej o 286 miejsc, tj. o 26,1% w porównaniu do 2023 roku. W 2024 roku do Urzędu było zgłoszonych **766** miejsc pracy niesubsydiowanej oraz **616** miejsc pracy subsydiowanej - w tym **353** staże i **2** prace społecznie użyteczne. Urząd realizował m.in. **19** ofert pracy przeznaczonych wyłącznie dla osób niepełnosprawnych (**1,4%** ogółu zgłoszonych miejsc pracy lub aktywizacji). Zapotrzebowanie na pracowników najczęściej było zgłaszane z branż:

- Handel hurtowy i detaliczny: naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – **288** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **191** subsydiowanych,
- Przetwórstwo przemysłowe – **229** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **94** subsydiowane,
- Edukacja – **141** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **40** subsydiowanych;
- Budownictwo – **123** miejsca pracy i aktywizacji, w tym **36** subsydiowanych,

- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – **112** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **3** subsydiowane;
- Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – **87** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **42** subsydiowane,
- Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne – **79** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **58** subsydiowanych,
- Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – **79** miejsc pracy i aktywizacji, w tym **35** subsydiowanych.

Pracodawcy najczęściej poszukiwali pracowników w następujących zawodach:



Zrealizowano **887** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2024 roku. Wskaźnik wykorzystania zgłoszonych ofert pracy wyniósł 64,2% (w poprzednim roku 70,7%). Jednym z głównych utrudnień w realizacji ofert pracy w 2024 roku było to, że pracodawcy zmuszeni byli do stosowania różnych metod rekrutacji, aby dotrzeć do odpowiednio zmotywowanych pracowników. Wiele firm korzystało z portali internetowych oraz mediów społecznościowych, aby przyciągnąć kandydatów, w tym także tych, którzy już byli zatrudnieni w innych firmach. W związku z tym rekrutacja stawała się bardziej skomplikowana, gdyż wymagała nie tylko dotarcia do osób poszukujących pracy, ale także przekonania tych, którzy już mieli stabilne zatrudnienie, do zmiany pracodawcy. Dodatkowo, napotymano trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów wśród osób bezrobotnych. W wielu przypadkach brakowało osób, które spełniałyby wymagania stawiane przez pracodawców, zwłaszcza

w przypadku stanowisk wymagających specjalistycznych kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego. To sprawiało, że proces rekrutacji był długotrwały i nie zawsze kończył się sukcesem, co utrudniało firmom szybkie i skuteczne zaspokajanie ich potrzeb kadrowych.

W 2024 roku pracodawcy mieli trudności ze znalezieniem odpowiednich kandydatów na specjalistyczne stanowiska, takie jak m.in. psycholog, nauczyciel psycholog, fizjoterapeuta, pielęgniarka, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca ciągnika siodłowego, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, spawacz, ślusarz, cieśla szalunkowy, technik geodeta, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, operator koparki, operator maszyn drogowych.

Problemy z rekrutacją wynikały przede wszystkim z braku kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawców (np. brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych, brak doświadczenia zawodowego czy brak uprawnień niezbędnych do wykonywania pracy).

5. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA REALIZACJĘ AKTYWNYCH FORM PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

5.1. POZYSKANE ŚRODKI

W 2024 roku Urząd dysponował środkami Funduszu Pracy w łącznej wysokości **9 936 383,75 zł**, w tym:

- **9 346 283,75 zł** na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej,
- **590 100,00 zł** dodatkowo pozyskane środki Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z przeznaczeniem na finansowanie dwóch programów:
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w kwocie 337 947,00 zł,
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w kwocie 252 153,00 zł.

Podział środków ze względu na źródło finansowania był następujący:

- limit algorytmiczny: **6 975 049,76 zł**, z tej kwoty wyodrębniono środki na realizację dwóch Małopolskich Programów Regionalnych, w tym:
 - **270 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Firma +1”,

- **170 000,00 zł** na realizację Małopolskiego Programu Regionalnego „Regeneracja - wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”,
- środki na realizację projektów współfinansowanych z EFS Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021-2027: **2 371 233,99 zł**,
- dodatkowo pozyskane środki rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie dwóch programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych: **590 100,00 zł**.

5.2. REALIZACJA PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Na dzień 31 grudnia 2024 roku wydatki poniesione na aktywizację zawodową osób bezrobotnych wyniosły **9 821 061,02 zł**, co stanowiło **98,8%** ogółu zaplanowanych na ten cel środków. Na realizację programów zaangażowano kwotę **9 842 575,03 zł**, co stanowiło **99,1%** wielkości planowanych. W analizowanym okresie zaktywizowano **733** osoby bezrobotne.

W ramach realizacji aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej Urząd zawarł **521** umów z pracodawcami oraz **101** umów z osobami bezrobotnymi.

Wykonanie planu finansowego Funduszu Pracy w 2024 roku (stan na dzień 31.12.2024 r.):

Zadanie	Limit ustalony w planie finansowym		Środki wypłacone		Środki zaangażowane w umowach		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Staże	4 197 915,20	293	4 186 071,89	99,7	4 186 071,89	99,7	326
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 821 376,20	62	1 821 368,01	100,0	1 821 368,01	100,0	62
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	1 723 240,79	54	1 691 240,79	98,1	1 691 240,79	98,1	74*
Prace interwencyjne	1 314 516,55	127	1 273 679,50	96,9	1 295 193,51	98,5	152
Bon na zasiedlenie	325 333,33	41	301 333,33	92,6	301 333,33	92,6	39
Szkolenia	209 926,63	30	207 473,31	98,8	207 473,31	98,8	32
Dofinansowanie wynagrodzeń	116 044,30	9	115 665,49	99,7	115 665,49	99,7	9
Zwrot kosztów zatrudnienia w domu opieki społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	96 375,70	2	94 413,54	98,0	94 413,54	98,0	3
Roboty publiczne	99 395,60	6	98 686,56	99,3	98 686,56	99,3	6

Zwrot kosztów przejazdu dla osób bezrobotnych, które na podstawie skierowania pup podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową	15 000,00	17	13 965,52	93,1	13 965,52	93,1	24
Finansowanie części wynagrodzenia pracowników przedsiębiorstwa społecznego art. 21 ustawy o Ekonomii Społecznej	13 239,65	3	13 239,08	100,0	13 239,08	100,0	4
Prace społecznie użyteczne	3 924,80	2	3 924,00	100,0	3 924,00	100,0	2
Badania lekarskie mające na celu stwierdzenie zdolności bezrobotnego do zatrudnienia	95,00	1	0,00	0,0	0,00	0,0	0
RAZEM - aktywizacja zawodowa	9 936 383,75	647	9 821 061,02	98,8	9 842 575,03	99,1	733

** w tym 20 osób zatrudnionych w ramach wymian oraz 1 osoba, w ramach umowy, którą rozwiązano przed wypłatą środków*

5.3. REALIZACJA PROJEKTÓW I PROGRAMÓW

5.3.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

Od 1 stycznia 2024 roku Urząd realizował projekt pozakonkursowy w perspektywie finansowej 2021 – 2027 w ramach Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski, który jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus. Ponadto, kontynuowana była realizacja podobnego projektu, który rozpoczął się w 2023 roku.

PROJEKT „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (II)” realizowany jest w ramach Regionalnego Programu Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytetu 6. Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie FEMP.06.01 Aktywizacja zawodowa – projekty powiatowych urzędów pracy.

Okres realizacji projektu: 01.01.2024 r. – 30.06.2025 r.

Budżet projektu: 2 317 496,38 zł (w tym na 2024 rok: **2 067 490,38 zł**)

Grupa docelowa: W ramach projektu założono, że wsparciem zostanie objętych **160** osób bezrobotnych, w tym w szczególności:

- osoby młode (w wieku 18-29 lat), szczególnie należące do grupy NEET – **77 osób**;
- osoby długotrwale bezrobotne, tj. pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych – **74 osoby**;
- osoby w wieku 50 lat i więcej - **38 osób**;
- osoby z niepełnosprawnościami - **26 osób**;
- kobiety;
- migranci (w tym z Ukrainy) – **2 kobiety**.

Od początku realizacji projektu zrekrutowano **160** osób spełniających warunki wzięcia w nim udziału, w tym:

- wszystkie osoby skorzystały z usługi pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego,
- 75 osób skierowano do odbycia stażu,
- 28 osób skierowano do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 15 osobom przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 15 osób skierowano na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.
- 15 osób otrzymało bon na zasiedlenie,
- 13 osób skierowano na szkolenie, w tym 12 osób na szkolenie grupowe,
- 2 osoby skierowano do zatrudnienia w ramach dofinansowania za bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

Do dnia 31 grudnia 2024 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (II)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **2 057 455,29 zł**, co stanowiło **99,5%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2024.

Do dnia 30 czerwca 2024 roku na realizację projektu „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie gorlickim (I)” wydatkowano łącznie kwotę w wysokości **296 828,08 zł**, co stanowiło **97,7%** budżetu projektu przeznaczanego na rok 2024.

5.3.2. MAŁOPOLSKIE PROGRAMY REGIONALNE

W 2024 roku Urząd kontynuował realizację dwóch Małopolskich Programów Regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie.

Małopolski Program Regionalny „Firma+1”

W ramach tego programu pomoc w zatrudnieniu pracownika mogli otrzymać mikro i mali przedsiębiorcy oraz osoby samozatrudnione. W ramach programu finansowane były staże, prace interwencyjne oraz koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne (30 osób)

Okres realizacji programu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Budżet programu na lata 2023 - 2024: 540 000 zł (w tym na 2024 r. - 270 000 zł)

W 2024 roku wsparciem w ramach programu objęto łącznie 15 osób bezrobotnych.

Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- 10 osób rozpoczęło staż,
- 3 osoby podjęły zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonych w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- 2 osoby zostały skierowane do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

Wśród firm, z którymi podpisano umowę na realizację form wsparcia było:

- 13 mikro przedsiębiorstw,
- 1 małe przedsiębiorstwo.

Małopolski Program Regionalny „Regeneracja – wsparcie małopolskiej turystyki i przemysłów czasu wolnego”

W ramach tego programu pomoc w zatrudnieniu skierowana była do osób bezrobotnych, które mogły i chciały pracować w branży turystycznej oraz szeroko pojętych przemysłach czasu wolnego. Program był odpowiedzią na potrzeby branż, które musiały odbudować swoje kadry po okresie ograniczonej działalności w związku z pandemią COVID-19. W ramach programu finansowane były staże, prace interwencyjne oraz koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Grupa docelowa: osoby bezrobotne (20 osób)

Okres realizacji programu: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.

Budżet programu na lata 2023 - 2024: 340 000 zł (w tym na 2024 r. - 170 000 zł)

W 2024 roku wsparciem w ramach programu objęto łącznie 10 osób bezrobotnych.

Spośród osób zrekrutowanych do programu:

- 6 osób rozpoczęło staż,
- 2 osoby zostały skierowane do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych,
- 2 osoby podjęły zatrudnienie na stanowisku pracy utworzonym w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Wszystkie 9 firm, z którymi podpisano umowę na realizację form wsparcia w programie w 2024 roku działało w branży gastronomicznej.

6. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PFRON

Poza zadaniami finansowanymi ze środków Funduszu Pracy, Urząd realizuje zadania w zakresie rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (bezrobotnych lub poszukujących pracy), finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

W 2024 roku Urząd dysponował środkami Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości **98 692,00 zł**.

Plan i wykonanie zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych finansowanej z PFRON w 2024 roku (stan na dzień 31.12.2024 r.):

Zadanie	Limit ustalony na 2024 rok		Środki wypłacone [zł]		Środki zaangażowane w umowach [zł]		
	kwoty [zł]	os.	kwoty [zł]	% limitu	kwoty [zł]	% limitu	os.
Zwrot kosztów zatrudnienia pracownika pomagającego pracownikom niepełnosprawnym	83 792,00	3	80 832,62	96,5	83 791,05	100,0	3**
Finansowanie wydatków na instrumenty lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu	14 900,00	1	14 816,46	99,4	14 900,00	100,0	1
RAZEM	98 692,00	4	95 649,08	96,9	98 691,05	100,0	4

**** 3 osoby pomagające 11 niepełnosprawnym pracownikom**

7. POZYSKIWANIE I GOSPODAROWANIE ŚRODKAMI FINANSOWYMI NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW I PRACODAWCÓW

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców finansowane jest ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Na ten cel Urząd dysponował w 2024 roku kwotą **623 172,60 zł**, w tym: **546 000 zł – środki LIMITU** i **77 172,60 zł – środki REZERWY**. Do dnia 31 grudnia 2024 roku Urząd przeprowadził **5 naborów** wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym 2 nabory w ramach LIMITU i 3 nabory w ramach środków REZERWY.

Pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań w zakresie priorytetów Ministra właściwego do spraw pracy (LIMIT) związanych ze wsparciem kształcenia ustawicznego:

- w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- w zakresie kompetencji cyfrowych;
- osób po 45 roku życia;
- w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Spośród priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy na 2024 rok (REZERWA) pracodawcy wnioskowali o sfinansowanie działań na wsparcie kształcenia ustawicznego:

- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W ramach przeprowadzonych naborów do Urzędu wpłynęło **85** wniosków na łączną kwotę **1 448 066,46 zł**, z czego **41** wniosków rozpatrzono pozytywnie w całości lub w części.

Pozostałe wnioski: pozostawiono bez rozpatrzenia, rozpatrzono negatywnie (w tym: z powodu wyczerpania limitu środków) lub pracodawcy sami zrezygnowali z części przyznanego dofinansowania. Dwóch wnioskodawców zrezygnowało z całości przyznanego dofinansowania.

Do 31 grudnia 2024 roku Urząd zawarł 39 umów z **34** lokalnymi pracodawcami (w tym 2 pracodawców zerwało zawarte umowy). W kształceniu ustawicznym wzięło udział **211** osób,

w tym: **15** pracodawców i **196** pracowników. Pracodawcy ubiegający się o środki KFS najczęściej wskazywali na potrzebę kształcenia ustawicznego w następujących obszarach zawodowych: gastronomia, opieka społeczna, wykorzystywanie komputerów, księgowość, techniczne - spawacz, transport i logistyka - wózek jezdniowy.

Do 31 grudnia 2024 roku Urząd zaangażował w umowach na działania w ramach KFS **584 989,40 zł**, tj. **93,9%** puli przyznanych środków.

8. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Pracodawcy uzupełniają braki kadrowe w firmach zatrudniając cudzoziemców, na podstawie uzyskanego zezwolenia, złożonego oświadczenia lub powiadomienia o powierzeniu pracy zgodnie z przepisami regulującymi pobyt cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W 2024 roku Urząd wpisał do ewidencji **99** oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, tj. o 31 więcej niż w 2023 roku. Pracę powierzano obywatelom Ukrainy (39), Białorusi (37), Gruzji (21) oraz Mołdawii (2). We wpisanych oświadczeniach pracodawcy najczęściej wskazali zamiar zatrudnienia na stanowiskach: betoniarz-zbrojarz (25), zbrojarz (18), cieśla szalunkowy (12), kierowca ciągnika siodłowego (9).

Za pośrednictwem portalu praca.gov.pl do Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach w 2024 roku wpłynęło **159** powiadomień o powierzeniu obywatelom Ukrainy wykonywania pracy (o 37 mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego). Pracodawcy powiadomili Urząd o powierzeniu pracy najczęściej w zawodach: cieśla szalunkowy (24), robotnik budowlany (24), pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne (19), sprzedawca (11).

9. EFEKTYWNOŚĆ DZIAŁAŃ URZĘDU W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH

Minister właściwy do spraw pracy dokonał oceny skuteczności działań poszczególnych urzędów na podstawie średniej wartości wskaźnika efektywności kosztowej i zatrudnieniowej osiągniętych w roku 2023.

Wskaźniki osiągnięte przez Urząd w porównaniu do średniej krajowej:

Nazwa wskaźnika	Wartość wskaźnika w powiecie gorlickim	Wskaźnik średni	
		kraj	województwo małopolskie
Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej*	86,03%	82,56%	80,89%
Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej**	15 531,92 zł	17 882,59 zł	17 225,67 zł

Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2023 roku w powiecie gorlickim była wyższa od średniej efektywności osiągniętej w kraju i województwie. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej w powiecie gorlickim w analizowanym okresie była wyższa od średniej osiągniętej w kraju i województwie.

* **Efektywność zatrudnieniowa** (wskaźnik ponownego zatrudnienia) – została ustalona (obliczona) jako stosunek liczby osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji, do liczby osób, które, w danym roku zakończyły udział w danej formie aktywizacji.

** **Efektywność kosztowa** (koszt ponownego zatrudnienia) - została ustalona (obliczona) w wyniku podzielenia kwoty poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji w danym roku, przez liczbę osób bezrobotnych, które w danym roku były zatrudnione przez co najmniej 30 dni w okresie 3 miesięcy, od dnia zakończenia udziału w określonej formie aktywizacji.

10. ŚRODKI NA FUNKCJONOWANIE URZĘDU

10.1. BUDŻET POWIATU

W 2024 roku Urząd dysponował kwotą **5 042 283 zł** przeznaczoną na finansowanie jednostki. W większości środki te przeznaczone zostały na wydatki funduszu osobowego, tj. wypłatę wynagrodzeń wraz z pochodnymi, nagród jubileuszowych oraz dodatkowego wynagrodzenia rocznego.

Poziom i struktura wydatków budżetowych w 2024 roku (stan na dzień 31.12.2024):

Paragraf		Nazwa paragrafu	Plan	Wydatki	
				kwota [zł]	% limitu
Razem Powiatowy Urząd Pracy (rozdział 85333)			5 042 283	4 989 102	98,9
	4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	3 602 943	3 559 313	98,8
	4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	237 060	237 057	100,0
	4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	634 916	632 500	99,6
	4120	Składki na Fundusz Pracy	74 704	73 042	97,8
	4710	Wpłaty pracodawcy na PPK	14 900	14 849	99,7
Razem wydatki osobowe			4 564 523	4 516 761	99,0
	4210	Zakup materiałów i wyposażenia	25 800	24 824	96,2
	4260	Zakup energii	143 805	141 680	98,5
	4270	Zakup usług remontowych	7 753	7 617	98,2
	4280	Zakup usług zdrowotnych	1 584	1 584	100,0
	4300	Zakup usług pozostałych	167 046	166 717	99,8
	4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	732	731	99,9
	4410	Podróże krajowe	1 000	737	73,7
	4430	Różne opłaty i składki	2 081	2 080	100,0
	4440	Odpisy na ZFŚS	112 494	112 494	100,0
	4520	Opłaty na rzecz budżetu jednostek samorządu terytorialnego	7 776	7 776	100,0
	4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	4 689	4 146	88,4
Razem wydatki bieżące			474 760	470 386	99,1
	3020	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	3 000	1 955	65,2

Wydatki budżetowe realizowane były na podstawie planu finansowego i wprowadzonych do niego zmian, uprzednio zatwierdzonych Uchwałą Zarządu Powiatu Gorlickiego oraz zarządzeniem Dyrektora Urzędu.

10.2. WYDATKI FAKULTATYWNE

W 2024 roku Urząd dysponował kwotą **632 207 zł** przeznaczoną na finansowanie zadań fakultatywnych Funduszu Pracy.

Poziom i struktura wydatków fakultatywnych FP (stan na dzień 31.12.2024 r.):

Zadanie	Plan [zł]	Wydatki - wykonanie [zł]	Poziom realizacji [%]
Rozwój i eksploatacja systemu informatycznego	272 700	223 062	81,8
Koszty obsługi rachunków bankowych, korespondencji, wykonania druków, ogłoszeń prasowych, rozmów telefonicznych, zakupu materiałów biurowych	133 507	105 573	79,1
Koszty zarządzania realizowanymi projektami współfinansowanymi ze środków EFS	71 000	70 917	99,9
Koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń	55 000	50 591	92,0
Koszty szkolenia kadr realizujących zadania objęte ustawą	45 000	24 365	54,1
Opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego	20 000	19 865	99,3
Opracowanie, wydawanie, rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia dla bezrobotnych i poszukujących pracy	20 000	19 965	99,8
Koszty szkolenia oraz przejazdu członków powiatowej rady rynku pracy	10 000	3 000	30,0
Koszty związane z organizacją partnerstwa lokalnego	3 500	3 500	100,0
Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego	1 500	0	0,0
RAZEM	632 207	520 838	82,4

W 2024 roku zrealizowano wydatki na poziomie 82,4% limitu środków przeznaczonych na zadania fakultatywne. Głównym wydatkiem były wydatki związane z rozwojem i eksploatacją systemów informatycznych (zakupem sprzętu komputerowego i oprogramowania), wydatki administracyjne, w tym opłaty pocztowe oraz wydatki związane z realizowanym projektem w ramach EFS+, refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników kluczowych i szkoleń kadr.

11. KONTROLE

Działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Gorlicach była w 2024 roku przedmiotem jednej kontroli organu zewnętrznego - Komisji Rewizyjnej Rady Powiatu Gorlickiego. Kontrola w zakresie realizacji zadań statutowych przez Urząd za I półrocze 2024 roku miała miejsce w dniu 19.09.2024 r. W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości.

Urząd kontrolował pracodawców, przedsiębiorców oraz instytucje szkolące w celu ustalenie prawidłowości realizowania form wsparcia oraz wywiązywania się kontrahentów z umów zawartych z Urzędem. Zaplanowane przez Urząd na 2024 rok kontrole zostały zrealizowane w pełni i zgodnie z przyjętym planem. Pracownicy Urzędu przeprowadzili **194** kontrole (w tym 45 kontroli w przedmiocie stwierdzenia utworzenia stanowiska pracy, jego wyposażenia lub doposażenia) w formie bezpośredniej wizyty w miejscu organizowanej formy wsparcia lub w trybie zdalnym.

W wyniku przeprowadzonych kontroli stwierdzono uchybienia i sformułowano zalecenia pokontrolne. Pojawiające się nieprawidłowości to:

- brak przeszkolenia osób odbywających staż lub zatrudnionych w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w zakresie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa,
- brak prowadzenia list obecności w miejscu odbywania stażu, powiadomienia o zmianie opiekuna stażysty, godzin lub miejsca odbywania stażu lub nieprawidłowego udzielania dni wolnych,
- nieterminowe składanie do Urzędu wniosków o refundację poniesionych przez pracodawców kosztów zatrudnienia pracowników,
- brak zamieszczenia w miejscu realizacji stażu plakatu promującego projekt,
- przerwa w ubezpieczaniu urządzeń i środków trwałych stanowiących wyposażenie stanowiska pracy o wartości jednostkowej powyżej 10.000 zł w okresie trwania umowy.

PODSUMOWANIE

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gorlicach według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosła **2 230** osób, co stanowiło wzrost o 74 osoby w stosunku do liczby bezrobotnych odnotowanych na koniec roku 2023. W 2024 roku zarejestrowano **3 826** bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano **3 752** osoby.

Na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2024 roku Urząd wydatkował kwotę **9 821 061,02 zł**, w ramach której zaktywizowano **733** osoby bezrobotne. Urząd realizował ponadto wsparcie z zakresu rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, na które wydatkował kwotę **95 649,08 zł** z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wsparcie z zakresu kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, na które zaangażował kwotę **584 989,40 zł** z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W programach z zakresu rehabilitacji zawodowej uczestniczyło **4** osoby, natomiast w kształceniu ustawicznym udział wzięło **211** osób.

W 2024 roku Urząd dysponował **1 382** wolnymi miejscami pracy oraz miejscami aktywizacji zawodowej, skutecznie kierując na wolne stanowiska **891** osób.

Doradcy klienta zrealizowali **28 571** kontaktów z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, w ramach których przygotowanych zostało **4 086** Indywidualnych Planów Działania, **559** osób objęto indywidualną poradą zawodową, **2 407** osób otrzymało indywidualną informację zawodową oraz wydano **3 500** skierowań do pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.