

UCHWAŁA NR 59/2017
POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W GDAŃSKU
z dnia 23 maja 2017 r.

***w sprawie opinii dotyczącej planowanej reformy funkcjonowania urzędów
pracy.***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) oraz § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2014-2020, uchwala się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy przyjmuje stanowisko określone w załączniku do niniejszej uchwały, zawierające opinię dotyczącą planowanej reformy funkcjonowania urzędów pracy.

§ 2

Opinia zostanie przekazana do wiadomości Marszałka Województwa Pomorskiego, Zarządu Województwa Pomorskiego, Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego, Pomorskiej Rady Oświatowej, Pomorskiej Rady Przedsiębiorczości, Rady Rynku Pracy oraz Powiatowych Rad Rynku Pracy z województwa pomorskiego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy
Dariusz Górs
Dariusz Górs

UZASADNIENIE

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy jako organ opiniodawczo – doradczy Marszałka Województwa Pomorskiego w sprawach polityki rynku pracy formułuje w załączniku do niniejszej uchwały stanowisko wobec planowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej reformy publicznych służb zatrudnienia polegającej na włączeniu urzędów pracy w struktury administracji rządowej. Opinia PWRRP zostanie przekazane do Marszałka Województwa Pomorskiego, Zarządu Województwa Pomorskiego, rad działających przy Marszałku WP, Powiatowym Radom Rynku Pracy jako organom opiniodawczo-doradczym działającym przy staroście oraz Radzie Rynku Pracy jako organowi opiniodawczo-doradczemu MRPiPS. Stosownie do § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2016-2020, Rada wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia. Z uwagi na powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

**Stanowisko Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w sprawie planowanej reformy funkcjonowania urzędów pracy
- wyrażenie opinii na temat planowanego przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
włączenia urzędów pracy w struktury administracji rządowej**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy jako organ opiniotawczy – doradczy Marszałka Województwa Pomorskiego w sprawach polityki rynku pracy formułuje stanowisko wobec potencjalnego pozbawienia samorządów terytorialnych kompetencji w zakresie kreowania oraz koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Zdaniem Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, brak jest uzasadnienia merytorycznego dla propozycji przeniesienia kompetencji w zakresie świadczenia usług rynku pracy i realizacji programów aktywizacji zawodowej do administracji rządowej.

1. Działalność urzędów pracy wchodzących w skład struktur samorządowych w istotny sposób wspiera prowadzenie przez samorządy nie tylko polityki gospodarczej, ale także społecznej i edukacyjnej.

Ma to szczególne znaczenie w kontekście aktywności samorządów w pozyskiwaniu inwestorów, we wspieraniu tworzenia nowych miejsc pracy oraz rozwoju kompetencji kadr na potrzeby lokalnej gospodarki. Decentralizacja urzędów pracy, która dokonała się w 1999 r. wzmocniła pozycję samorządów w kreowaniu polityki rynku pracy, co w ostatnich latach zaowocowało, przy sprzyjającej koniunkturze gospodarczej, wyraźną poprawą sytuacji na lokalnych rynkach pracy. W związku z rosnącym popytem na pracowników spada poziom bezrobocia. W powiatowych urzędach pracy na koniec kwietnia 2017 r. zarejestrowanych było 57,8 tys. osób bezrobotnych. W kwietniu 2017 r. odnotowano najniższą stopę bezrobocia od czasu powstania województwa pomorskiego (6,5 %).

2. Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy jako samorządowe jednostki organizacyjne pełnią rolę inspiratora, inicjatora i aktywnego partnera, który na rzecz rynku pracy podejmuje działania w partnerstwie z innymi organizacjami samorządowymi (samorządu terytorialnego oraz gospodarczego) i pozarządowymi. Włączenie urzędów pracy w struktury administracji rządowej znacząco osłabi efekt synergii działań administracji samorządowej w obszarach rynku pracy, edukacji i integracji społecznej.

3. Ponowna centralizacja urzędów pracy spowolni reagowanie na występujące problemy na lokalnych rynkach pracy, wydłuży procesy decyzyjne, zwiększy biurokrację. Grozić może również utratą części funduszy europejskich.

Z uwagi na fakt, iż zarówno wojewódzkie jak i powiatowe urzędy pracy odgrywają znaczącą rolę we wdrażaniu Europejskiego Funduszu Społecznego – centralizacja urzędów pracy będzie powodowała konieczność renegotjacji zapisów Umowy Partnerstwa, regionalnych programów operacyjnych

i dokumentacji programowej, a także przeprowadzenia ponownego audytu systemu zarządzania programami.

4. Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy dostrzega potrzebę zmian obowiązującego prawa regulującego interwencje na rynku pracy. Powinno ono umożliwić bardziej elastyczne reagowanie na bieżącą sytuację na lokalnych rynkach pracy (między innymi na zwiększone zapotrzebowanie na pracowników, rosnące oczekiwania pracodawców w zakresie kwalifikacji zawodowych).

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy formułując swoje stanowisko, zwraca jednocześnie uwagę na brak szczegółowej wiedzy o planowanych zmianach w funkcjonowaniu publicznych służb zatrudnienia oraz dyskusji na temat koncepcji zmian w Radzie Rynku Pracy.

Należy takich zmian dokonać we współdziałaniu szczebla centralnego z samorządami, które są najbliższymi codziennymi problemami osób poszukujących pracy oraz pracodawców.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Radzie Rynku Pracy w Gdyni
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis