

UCHWAŁA NR 33/2018
POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY
W GDAŃSKU

z dnia 17 kwietnia 2018 r.

***w sprawie opinii dotyczącej procedur związanych z zatrudnieniem
cudzoziemców***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2014-2020, uchwala się, co następuje:

§ 1

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy przyjmuje stanowisko zawarte w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Gobis
Dariusz Gobis



UZASADNIENIE

W trosce o interes województwa pomorskiego, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy dostrzega potrzebę natychmiastowego podjęcia skutecznych działań w celu stworzenia warunków, które zapewnią sprawne realizowanie postępowań w ramach funkcjonującego systemu wydawania zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców. PWRRP jako organ opiniodawczo – doradczy Marszałka Województwa Pomorskiego w sprawach polityki rynku pracy formułuje w załączniku do niniejszej uchwały stanowisko dotyczące procedur związanych z zatrudnieniem cudzoziemców. Stosownie do § 5 ust. 9 Regulaminu Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Gdańsku w kadencji 2016-2020, Rada wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu jej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia. Z uwagi na powyższe, podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódzkiej
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
Dariusz Góbski

**Stanowisko Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
w sprawie procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców**

Zmiany demograficzne coraz wyraźniej negatywnie oddziałują na rynek pracy. Przewiduje się, że w województwie pomorskim do roku 2025 będzie o 80 tys. mniej osób w wieku produkcyjnym, a do 2050 roku o 300 tys. osób. Powyższe zmiany wynikają ze starzenia się społeczeństwa, bierności zawodowej części osób w wieku produkcyjnym i emigracji Polaków po przystąpieniu Polski do Unii Europejskiej. W związku z tymi procesami imigracja staje się jednym z kluczowych czynników mogących złagodzić niedobory kadr na rynku pracy.

W tym kontekście należy zwrócić uwagę, iż najważniejszym obecnie krajem źródłowym imigracji do Polski jest Ukraina. Obywatele Ukrainy przodują w statystykach osób wjeżdżających, osiedlających się, ubiegających się o wizy, podejmujących w Polsce pracę i studia oraz starających się o polskie obywatelstwo. Popularności Polski jako kraju docelowego dla Ukraińców sprzyja wiele czynników, w tym kluczowymi są bliskość geograficzna i kulturowa. Imigracja Ukraińców do Polski ma w większości przypadków charakter zarobkowy, krótkookresowy, ale regularny. W województwie pomorskim w roku 2017 pracodawcy zarejestrowali ponad 132 tys. oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, z czego 91% dotyczyło obywateli Ukrainy.

Zjawisko imigracji zarobkowej pracowników ze Wschodu będzie narastać, ponieważ przy tak niskiej województwie pomorskim stopie bezrobocia (5,5% według stanu na koniec grudnia 2017 roku) i dobrej koniunkturze gospodarczej pracodawcy oferują coraz więcej wolnych miejsc pracy (ponad 120 tys. ofert zgłoszonych do PUP w roku 2017).

Nadał odnotowuje się szereg barier, utrudniających zaspokajanie potrzeb kadrowych pomorskich przedsiębiorców. Jednym z problemów szczególnie uciążliwym jest przewlekłość postępowań urzędowych związanych z legalizacją pobytu i pracy cudzoziemców. Negatywne opinie dotyczące realizacji procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim (długotrwałość, nadmierna biurokracja, niedostosowany do potrzeb czas pracy urzędu) pojawiają się zarówno w wypowiedziach cudzoziemców, pracodawców oraz przedstawicieli agencji zatrudnienia, co wynika z badania,

zrealizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w II połowie 2017 roku pt. *„Obywatele Ukrainy na pomorskim rynku pracy”*. Migranci bardzo dobrze oceniają instytucje działające na Pomorzu, z którymi mieli kontakt, za wyjątkiem Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

W zaistniałej sytuacji Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy z niepokojem odbiera wciąż napływające sygnały od partnerów rynku pracy, w szczególności pomorskich pracodawców, dotyczące długotrwałości procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, realizowanych w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Gdańsku.

Należy podkreślić, że brak sprawnie realizowanych postępowań, w ramach funkcjonującego systemu wydawania zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców, zarówno w zakresie szybkości obsługi interesantów, jak i warunków ich pobytu w Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim będzie skutkować wymiernymi stratami dla pracodawców i tym samym dla całego regionu i jego mieszkańców. Bez wątpienia przewlekłość załatwiania spraw zezwoleń na pracę przynosi też poważne straty wizerunkowe dla Pomorskiego, jako regionu o wyjątkowo sprawnym systemie obsługi procesów inwestycyjnych.

Wobec powyższego, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy, działając w trosce o interes województwa pomorskiego, uważa za konieczne natychmiastowe podjęcie skutecznych działań w celu stworzenia warunków, które zapewnią sprawne realizowanie postępowań w ramach funkcjonującego systemu wydawania zezwoleń na zatrudnianie cudzoziemców.

Ponadto, w nawiązaniu do stanowiska Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w sprawie kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców z dnia 07.04.2017 r. stanowiącego załącznik do uchwały nr 54/2017 i zawartego w nim postulatu aby wykaz zawodów skracających procedury zezwoleniowe w zakresie odstępiania od dokonania tzw. „testu rynku pracy”, był przedmiotem cyklicznych przeglądów i aktualizacji, Rada zwraca uwagę na konieczność uwzględnienia aktualnych potrzeb w tym zakresie, sygnalizowanych przez powiatowe urzędy pracy.

Przegląd propozycji zgłoszonych przez powiatowe urzędy pracy do obowiązującego wykazu zawodów, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywny wynik rekrutacji

organizowanej dla pracodawcy, wskazuje na fakt potrzeby znacznego poszerzenia obowiązującej listy zawodów. W sytuacji pogłębiającego się deficytu pracowników i zmieniającą się sytuacją na lokalnych rynkach pracy, będzie istniała potrzeba cyklicznego poszerzania wykazu zawodów w stosunku do których odstępuje się od „testu rynku pracy”. Biorąc pod uwagę dłuższą perspektywę zmian na rynku pracy należy poddać w wątpliwość adekwatność tej regulacji prawnej dotyczącej ochrony polskiego rynku pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Pomorskiej Wojewódziny
Rady Rynku Pracy w Gdańsku
DARUBZ GOWB/S

