

**UCHWAŁA NR 21/2018**

**POMORSKIEJ WOJEWÓDZKIEJ RADY RYNKU PRACY  
w GDAŃSKU  
z dnia 19 marca 2018 roku**

***w sprawie wyrażenia opinii dotyczącej utworzenia kierunku kształcenia  
w zawodzie „technik nawigator morski” w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie***

Na podstawie art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 poz. 1065 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Gdańsku **negatywnie** opiniuje utworzenie kierunku kształcenia w zawodzie „technik nawigator morski” [315214] w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie (załącznik Nr 1 do uchwały).

**§ 2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy w Gdańsku  
*Dariusz Góbski*  
**Dariusz Góbski**



**Opinia w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia**

**Dotyczy utworzenia nowego kierunku kształcenia w zawodzie:** *Technik nawigator morski* (315214)

**Wnioskująca szkoła:** Powiatowy Zespół Szkół w Redzie

**Informacje uzupełniające**

Według prognozy Barometr zawodów na 2018 r.<sup>1</sup>, dla grupy zawodów *marynarze, pracownicy obsługi statków i portów* (która obejmuje zawód technik nawigator morski) w województwie pomorskim przewidywana jest równowaga popytu i podaży, w tym we wnioskującym powiecie wejherowskim (równowaga dotyczy 15 powiatów). Na pięciu pozostałych lokalnych rynkach pracy województwa zawód ten nie jest obecny lub trudny do ustalenia, są to powiaty: bytowski, kościerski, człuchowski, kwidzyński i malborski.

Mając powyższe na uwadze, utworzenie kierunku *Technik nawigator morski* (315214) w Powiatowym Zespole Szkół w Redzie, Pomorska Wojewódzka Rada Rynku Pracy opiniuje negatywnie.

PRZEWODNICZĄCY  
Pomorskiej Wojewódzkiej  
Rady Rynku Pracy w Gdyni  
Dariusz Góbski  
Dariusz Góbski

<sup>1</sup> *Barometr zawodów* jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą relacji między popytem a podażą pracy oraz zmian zapotrzebowania na wybrane zawody na regionalnym rynku pracy. Na potrzeby badania *Barometr zawodów* opracowywana została klasyfikacja zawodów, która jest uaktualniana raz w roku. Metodologia badania została wypracowana w Szwecji i Finlandii, a od 2009 r. wykorzystywana jest do tworzenia *Barometru zawodów* dla województwa małopolskiego. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, od 2015 r. *Barometr zawodów* jest realizowany we wszystkich województwach w Polsce.

