



**Projekt „Kierunek – Własna Firma III”**  
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

**Załącznik nr 8 do Regulaminu Rekrutacji**

## **Karta oceny doradcy zawodowego do projektu „Kierunek – Własna Firma III”**

**realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2  
Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Priorytetu VI Rynek pracy  
otwarty dla wszystkich Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.**

<b>Nr formularza rekrutacyjnego:</b>	...../..... <b>POKL.06.02.00-14.004/12</b>
<b>Imię i nazwisko Kandydata/Kandydatki:</b>	
<b>Imię i nazwisko oceniającego:</b>	
<b>Data oceny:</b>	

### **Deklaracja bezstronności i poufności Członka Komisji Rekrutacyjnej**

Ja, niżej podpisany/a deklaruje, że zgadzam się brać udział w procedurze oceny i rekomendacji Formularzy Rekrutacyjnych składanych przez potencjalnych/ne Kandydatów/Kandydatki do Projektu „Kierunek – Własna Firma III” realizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w ramach Działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Ponadto oświadczam, że:

- ✓ Zapoznałem/am się z: Regulaminem Rekrutacji do projektu, Regulaminem Przyznawanie środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej, Wytycznymi dla Beneficjentów ubiegających się o wsparcie w ramach Działania 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na terenie województwa mazowieckiego, Zasadami udzielania wsparcia na rozwój przedsiębiorczości na rzecz uczestników projektów w ramach Działania 6.2 i Poddziałania 8.1.2. PO KL „Wnioskiem o dofinansowanie Projektu systemowego „Kierunek – Własna Firma III” w ramach Działania 6.2 PO KL, Innymi, dostępnymi informacjami dotyczącymi oceny i wyboru Formularzy Rekrutacyjnych.
- ✓ Nie pozostaję w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia i nie jestem związany/a z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli z Kandydatem/Kandydatką do Projektu. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych,
- ✓ Nie pozostaję z Kandydatem/Kandydatką do projektu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do mojej bezstronności. W przypadku stwierdzenia takiej zależności zobowiązuję się do niezwłocznego poinformowania o tym fakcie Beneficjenta i wycofania się z oceny tych Dokumentów Rekrutacyjnych.
- ✓ Nie brałem/am osobistego udziału w przygotowaniu Dokumentów Rekrutacyjnych będących przedmiotem oceny
- ✓ Zobowiązuję się, że będę wypełniać moje obowiązki w sposób bezstronny i rzetelny, zgodnie z posiadaną wiedzą.
- ✓ Jeżeli okaże się, że przed lub w trakcie trwania procesu oceny/wyboru Formularzy Rekrutacyjnych zaistnieją okoliczności mogące budzić wątpliwości co do mojej bezstronności, niezwłocznie wyłącze się z procesu oceny.
- ✓ Zobowiązuję się utrzymywać w tajemnicy i poufności wszelkie informacje i dokumenty, które zostały mi ujawnione, wytworzone przeze mnie lub przygotowane przeze mnie w trakcie lub jako rezultat oceny i zgadzam się, że informacje te powinny być użyte tylko dla celów niniejszej oceny i nie powinny być ujawnione osobom trzecim. Po zakończeniu oceny zobowiązuję się nie przechowywać kopii ocenianych dokumentów w formie elektronicznej i/lub pisemnej.

(Miejscowość)

(Data)

(Czytelny podpis oceniającego)

***I. Ocena predyspozycji Kandydata/Kandydatki do samodzielnego założenia i prowadzenia działalności gospodarczej dokonana na podstawie wyników Kwestionariusza Uzdolnień Przedsiębiorczych.***

W poszczególnych punktach oceny doradca zawodowy może przyznać od 0 do 3 punktów według następującego klucza:

Za wyniki otrzymane w skalach energii do pracy oraz sukcesu – od 0 do 3 pkt.

Za wynik otrzymany w skali kompetencji praktycznych – od 0 do 3 pkt.

Za wyniki otrzymane w skalach opanowania i sterowności – od 0 do 3 pkt.

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części A wynosi **9 punktów**.

		NIE WYKAZUJE	WYKAZUJE W NIEWIELKIM STOPNIU	WYKAZUJE	ZDECYDOWANIE WYKAZUJE
Punktacja		0 pkt.	1 pkt.	2 pkt.	3 pkt.
1	Motywacja do działania i podejmowania nowych wyzwań, potrzeba sukcesu.				
2	Umiejętność poszukiwania rozwiązań problemów i radzenia sobie w trudnej sytuacji.				
3	Inteligencja emocjonalna i opanowanie, umożliwiające dokonywanie właściwych wyborów. Przekonanie o sile sprawstwa i panowania nad własnym życiem.				
Suma:		0	0	0	0
Razem:		0			

**II. Stopień wykazywanych preferencji przedsiębiorczych określony na podstawie wyników rozmów indywidualnych Kandydata/Kandydatki z doradcą zawodowym.**

W poszczególnych punktach oceny doradca zawodowy może przyznać od 0 do 3 punktów według następującego klucza:

- 0 pkt. – nie wykazuje
- 1 pkt. – wykazuje w niewielkim stopniu
- 2 pkt. – wykazuje
- 3 pkt. – zdecydowanie wykazuje

Maksymalna liczba punktów możliwa do uzyskania z Części B wynosi 24 punkty.

		NIE WYKAZUJE	WYKAZUJE W NIEWIELKIM STOPNIU	WYKAZUJE	ZDECYDUJE WYKAZUJE
Punktacja:		0 pkt.	1 pkt.	2 pkt.	3 pkt.
1	Potrzeba zmian				
2	Odporność na sytuacje nowe/ nieprzewidziane/ kryzysowe				
3	Gotowość do podejmowania ryzyka				
4	Kreatywność				
5	Kompetencje społeczne				
6	Umiejętności komunikacyjne				
7	Umiejętności organizowania działań				
8	Motywacja do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej				
Suma:		0	0	0	0
Razem:		0			

**III. Oczekiwania i potrzeby Kandydata/Kandydatki w zakresie szkoleniowo – doradczym – NIEPUNKTOWANE.**

**IV. Uzasadnienie – opinia o Kandydacie/Kandydatce: (min. 10 zdań)**

<b>V. WYNIKI</b>	
Część A	pkt.
Część B	pkt.
<b><u>Łączna liczba punktów z części A i B</u></b>	<b>0</b> pkt.

Czy Kandydat/Kandydatka uzyskał/a **minimalną liczbę 20 punktów** z Części A i B kwalifikującą do V etapu rekrutacji?

**TAK** ☐

**NIE** ☐

(data)

(podpis osoby oceniającej)