

Miejski Urząd Pracy w Płocku

w okresie od 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.

realizował projekt

„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)”

w ramach

Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020
Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy, Działanie 8.1

Celem realizacji projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w Mieście Płocku.

Grupę docelową projektu stanowiło 425 osób w wieku 30 lat i więcej, w tym:

- **286 osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku**, należące minimum do jednej z grup defaworyzowanych, tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niskimi kwalifikacjami.

Przy kierowaniu osób do projektu w ramach powyższych grup priorytetowo traktowano kobiety.

- **139 osób pracujących** korzystających ze wsparcia w ramach art. 15zzb, 15zzc, 15zze zgodnie z Ustawą z dn.02.03.2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, zwaną dalej Ustawą COVID-19.

Wartość poniesionych wydatków na realizację projektu w latach 2019-2020: 3 950 426,24 zł,
w tym

- Europejski Fundusz Społeczny (EFS) 3 160 340,99 zł
- wkład krajowy 790 085,25 zł

Działania podjęte w ramach projektu:

➤ zorganizowanie stażu dla 173 osób bezrobotnych

Udział w programie stażu jest bardzo istotnym elementem na drodze zawodowej każdego człowieka poszukującego zatrudnienia. Zdobyć doświadczenia zawodowego poprzez tę formę wsparcia jest korzystne zarówno dla osób młodych stawiających pierwsze kroki na rynku pracy, jak i dla osób posiadających przerwę w zatrudnieniu czy po prostu dla osób chcących zmienić dotychczas wykonywaną pracę.

Odbycie stażu umożliwia osobom bezrobotnym poznanie danego zawodu od strony praktycznej, dzięki czemu nabywają nowe umiejętności, co może być korzystne podczas poszukiwań zatrudnienia. Ponadto pracodawcy poszukując potencjalnego pracownika, najczęściej wybierają osobę, która jest aktywna i chce zmieniać swoją sytuację zawodową chociażby poprzez staż. Powszechnie wiadomo, iż właśnie doświadczenie zawodowe jest bardzo cenionym atutem, dlatego też tak wiele osób bezrobotnych zarejestrowanych w MUP w Płocku było zainteresowanych tym programem.

Przykładowe stanowiska stażu, zorganizowane w ramach projektu:

- **Florystka**
- **Kasjer - sprzedawca**
- **Pomoc kuchenna**
- **Pomocnik piekarza**
- **Kelnerka**
- **Prasowacz**
- **Pokojowa**
- **Fryzjer damski**
- **Kosmetyczka**

- **Asystent projektanta mebli**
- **Pracownik budowlany – malarz**
- **Tynkarz**
- **Brukarz**
- **Posadzkarz**
- **Konserwator powierzchni płaskich**
- **Pracownik gospodarczy**
- **Magazynier**
- **Zaopatrzeniowiec**
- **Mechanik pojazdów samochodowych**
- **Elektromonter**

- **Pracownik administracyjno – handlowy**
- **Sekretarka**
- **Asystent ds. kadr i płac**
- **Księgowa**
- **Pracownik ds. marketingu**
- **Doradca klienta**
- **Asystent agenta ubezpieczeniowego**
- **Przedstawiciel handlowy**
- **Rejestratorka medyczna**

- **Recepcjonistka**
- **Specjalista ds. turystyki**
- **Pracownik muzeum – opiekun ekspozycji**
- **Młodszy wychowawca**
- **Pracownik ds. ubezpieczeń**
- **Spedytor**

➤ przyznanie **jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej 95 osobom bezrobotnym**, które miały pomysł na uruchomienie dla siebie miejsca pracy na lokalnym rynku, ale potrzebowały pomocy finansowej ze strony MUP w Płocku. Wspieranie samozatrudnienia jest bardzo ważnym działaniem w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, które przyczynia się jednocześnie do rozwoju przedsiębiorczości w Mieście Płocku. Nowo powstałe firmy w przeważającej większości zasiły lokalny rynek pracy w sektorze usług.

Przykładowe branże nowo powstałych firm:

- **Sprzedaż bielizny damskiej i dziecięcej**
- **Handel detaliczny artykułami galanteryjnymi, obuwiem domowym oraz wyrobami wiklinowymi**
- **Sprzedaż internetowa odzieży, obuwia i zabawek nowych i używanych**
- **Handel instalacjami fotowoltaicznymi**

- **Usługi gastronomiczne**
- **Usługi krawieckie**
- **Usługi kosmetyczno -fryzjerskie**
- **Salon tatuażu**
- **Świadczenie usług mobilnej fotografii**
- **Działalność taksówek**

- Mobilne nauczanie języków obcych
- Działalność tłumaczy przysięgłych
- Prowadzenie biura rachunkowo – księgowego
- Pośrednictwo ubezpieczeniowe
- Działalność agencji reklamowej
- Firma sprzątająca z elementami prac ogrodowych – pielęgnacja terenów zielonych
- Świadczenie usług szkoleń i coachingu
- Mobilna opieka pielęgnacyjna osób starszych i niepełnosprawnych
- Usługi rehabilitacyjne i fizjoterapeutyczne

- Usługi projektowania, doradztwo budowlane i dekorator wnętrz
- Firma sprzątająca z elementami prac ogrodowych – pielęgnacja terenów zielonych
- Usługi remontowo – budowlane
- Usługi spawalnicze
- Naprawa i konserwacja komputerów, instalowanie oprogramowania, naprawy telefonów
- Świadczenie usług warsztatu samochodowego – mechaniki pojazdowej

➤ **zorganizowanie prac interwencyjnych dla 12 osób bezrobotnych**, które przyczyniło się do wsparcia pracodawców na lokalnym rynku pracy w tworzeniu miejsc pracy, dzięki otrzymanej refundacji kosztów wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne, a osób bezrobotnych w znalezieniu trwałego zatrudnienia. Zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami grupy docelowej udział w pracach interwencyjnych umożliwił im wejście lub powrót na rynek pracy. Osoby zostały zatrudnione na podstawie umowy o pracę, dzięki czemu mogły korzystać ze wszystkich przywilejów, jakie daje Kodeks Pracy (m.in. dotyczących wysokości wynagrodzenia, czasu pracy, urlopu).

Stanowiska pracy, na których zatrudniono osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych:

- **Pomoc kuchenna**
- **Kucharz**
- **Sprzedawca**
- **Zaopatrzeniowiec**

- **Pracownik biurowy**
- **Przedstawiciel handlowy**
- **Referent ds. energetyki i automatyki**
- **Kierowca**
- **Kierowca - mechanik**
- **Monter**
- **Zbrojarz**

➤ **refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 6 osób bezrobotnych** to pomoc udzielona przez Miejski Urząd Pracy w Płocku w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego. Realizacja ww. programu była wsparciem finansowym dla przedsiębiorców z Miasta Płocka na dokonanie zakupów sprzętu, maszyn, urządzeń itp. niezbędnych do wykonywania pracy na danym stanowisku. Dzięki czemu powstały kolejne miejsca pracy, a osoby poszukujące zatrudnienia miały szansę zaistnieć na rynku pracy.

Stanowiska pracy powstałe w ramach ww. programu:

- **Stylistka paznokci**
- **Specjalista ds. obsługi klienta**
- **Kierowca**
- **Kierowca - zaopatrzeniowiec**
- **Monter mebli**
- **Malarz - szpachlarz**

W ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” **wszyscy bezrobotni uczestnicy projektu byli objęci pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym.**

Ponadto w związku z wystąpieniem sytuacji kryzysowej spowodowanej pandemią COVID-19, MUP w Płocku w 2020 roku otrzymał w ramach projektu „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w Mieście Płocku (III)” dodatkowe środki, które zostały przeznaczone na realizację zadania:

➤ **Instrumenty dofinansowania** w ramach, którego wsparcie otrzymało 139 osób pracujących na podstawie art. 15zcc Ustawy COVID-19 tj. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników.

Rezultaty osiągnięte w ramach projektu:

Zgodnie z założeniami projekt przewidywał osiągnięcie wskaźników minimalnej efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup defaworyzowanych objętych wsparciem co najmniej na poziomie ustalonym przez Ministra właściwego ds. rozwoju, tj. 45%.

Analiza zatrudnienia dokonana po zakończeniu realizacji projektu **wykazała osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej** przez osoby w najtrudniejszej sytuacji (w tym osoby z niepełnosprawnościami, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami, kobiety) **na poziomie 88,20%**.

Realizacja projektu przebiega zgodnie z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasadą równości szans kobiet i mężczyzn.