

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2024 ROKU



CHODZIEŻ, Marzec 2025

SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2023/2024

1.1. Stopa bezrobocia

1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

1.3. Struktura bezrobotnych

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

2.2. Usługi rynku pracy

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3.2. Programy rynku pracy

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2023/2024

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

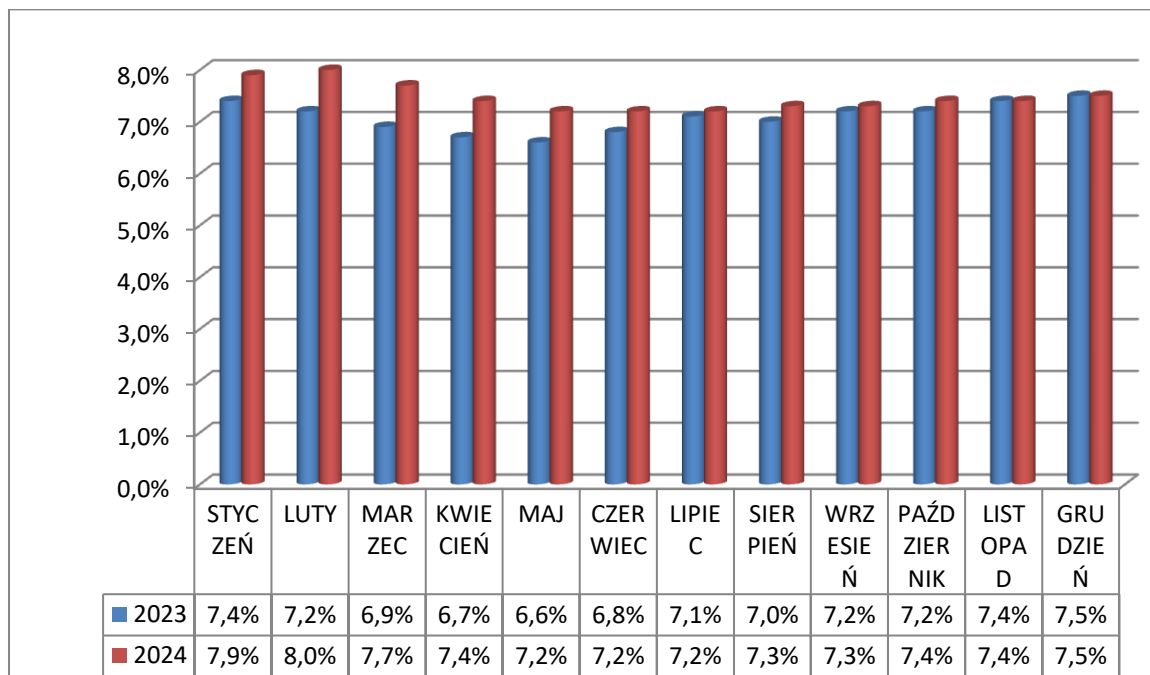
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2024 roku 7,5 %, identycznie jak w grudniu 2023 roku. Podobnie sytuacja wygląda w województwie wielkopolskim (+/- 0,0 %) oraz w kraju (+/- 0,0 %).

Wyszczególnienie	31.12.2023r.	31.12.2024r.
Powiat chodzieski	7,5 %	7,5 %
Województwo wielkopolskie	3,0 %	3,0 %
Polska	5,1 %	5,1 %

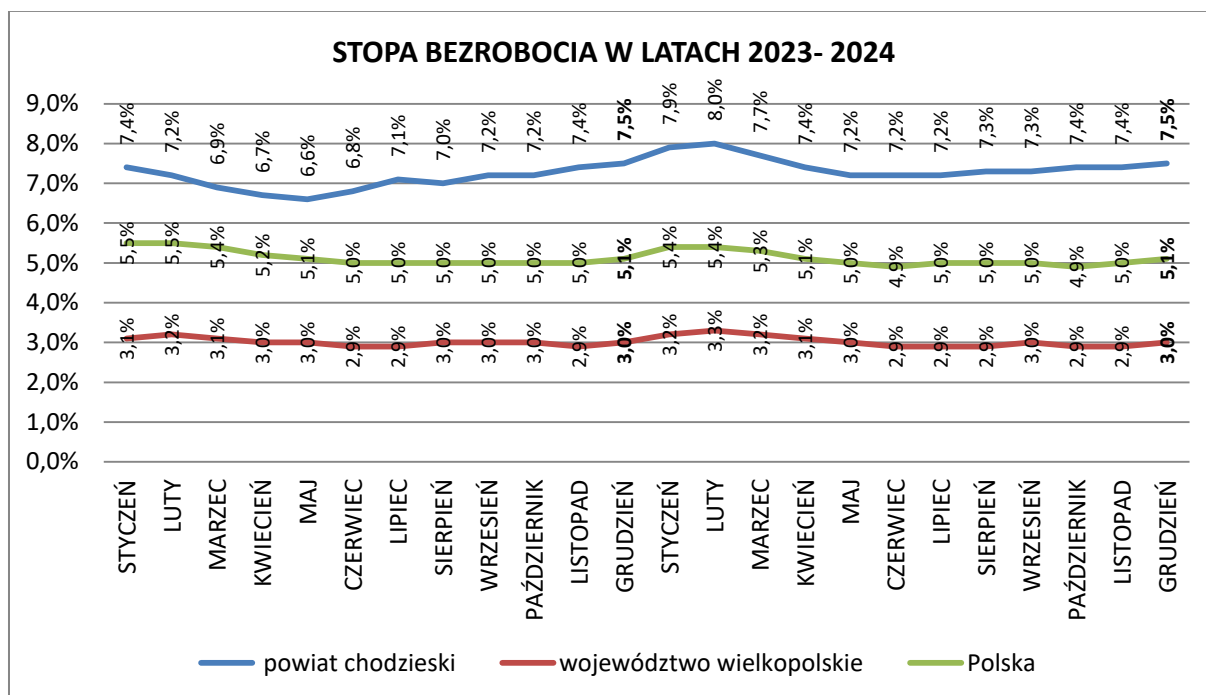
Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 27.01.2025

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2024, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącach maj i czerwiec (7,2 %), a najwyższy w lutym (8,0%). Porównując do roku 2023, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzował się miesiąc maj (6,6 %), a najwyższym grudzień (7,5 %).

Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2023/2024



Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2023 i 2024 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju



*Wg danych statystycznych GUS

1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023r.		Stan na 31.12.2024r.		Wzrost/spadek 2023=100 w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chodzież	445	252	443	243	-0,45%	-3,70%
Gmina Chodzież	182	119	172	95	-5,81%	-25,26%
Miasto i Gmina Budzyń	227	150	216	143	-5,09%	-4,90%
Miasto i Gmina Margonin	247	152	250	155	+1,20%	+1,94%
Miasto i Gmina Szamocin	309	198	311	185	+0,64%	-7,03%
Powiat ogółem:	1410	871	1392	821	-1,29%	-6,09%

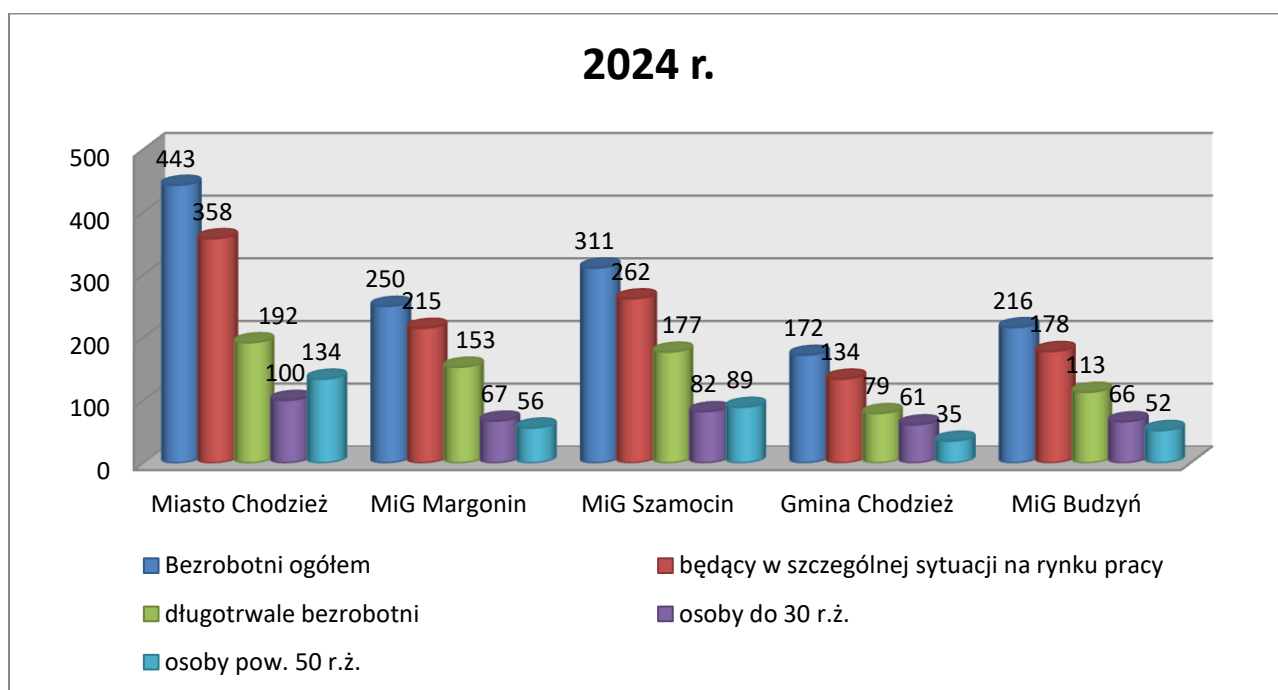
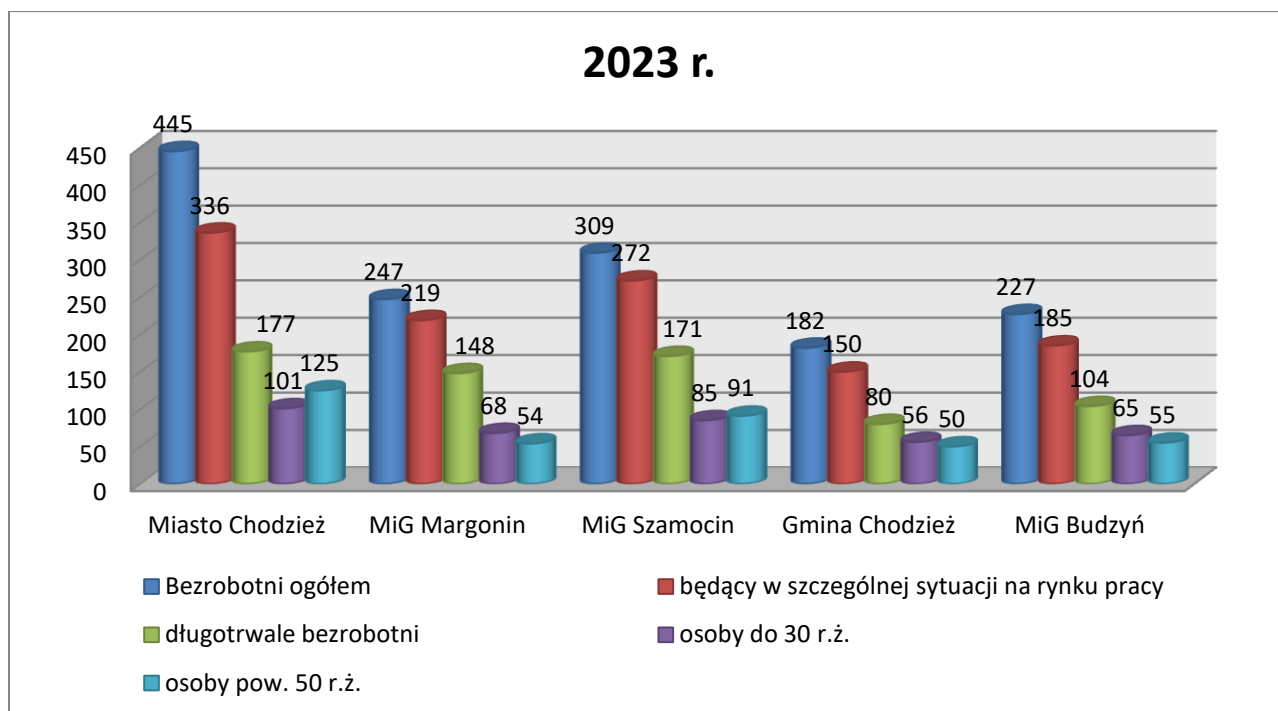
Na koniec grudnia 2024 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1392**, w tym **821** kobiet, które stanowiły 58,98% ogółu osób zarejestrowanych.

W stosunku do końca 2023 roku, liczba bezrobotnych zmalała o 18 osób (tj.-1,29%), w tym liczba kobiet również zmalała o 50 osób (tj. -6,09%).

Analizując porównawczo podział bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chodzieskiego na koniec grudnia 2023 i 2024 roku, stwierdza się spadek bezrobocia w powiecie chodzieskim: w mieście Chodzież oraz w gminach Chodzież i Budzyń. Natomiast w gminach: Margonin i Szamocin nastąpił lekki wzrost w ogólnej liczbie bezrobotnych, ale jednocześnie spadek bezrobocia wśród kobiet w gminie Szamocin.

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2023/2024



❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2024 roku stanowili 86,57% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2023 r. wynosił 87,45% - nastąpił więc spadek o 0,88 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2024 r., stanowiły 86,60% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2023 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 87,72%. Nastąpił tu również spadek o 1,12 pkt.%.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023r.		Stan na 31.12.2024r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1233	87,45%	1205	86,57%
w tym kobiety bez prawa do zasiłku	764	87,72%	711	86,60%

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

❖ STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023r.		Stan na 31.12.2024r.		wzrost/ spadek
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu	+ / -
Zamieszkali na wsi	601	42,62%	589	42,31%	-
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	57	4,04%	67	4,81%	+
Cudzoziemcy	19	1,35%	15	1,08%	-
Bez kwalifikacji zawodowych	284	20,14%	294	21,12%	+
Bez doświadczenia zawodowego	198	14,04%	216	15,52%	+
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	210	14,89%	184	13,22%	-

W tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich liczbę, w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie chodzieskim w grudniu 2024 roku. Dokonano również porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2023 roku.

❖ OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy ujęte w sprawozdawczości miesięcznej, zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku to:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne

Wymienione kategorie osób pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły łącznie **82,41%** z ogólnej liczby (1147), zarejestrowanych w PUP Chodzież osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2024r.). Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2023r.		Stan na 31.12.2024r.		wzrost/ spadek
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu	+ / -
Osoby do 30 roku życia	375	26,60%	376	27,01%	+
w tym osoby do 25 roku życia	223	15,82%	207	14,87%	-
Długotrwale bezrobotne	680	48,23%	714	51,29%	+
Osoby powyżej 50 roku życia	375	26,60%	366	26,29%	-
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	198	14,04%	158	11,35%	-
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0%	0	0	
Niepełnosprawni	100	7,09%	68	4,89%	-

W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2024 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2023 roku. Z zestawienia wynika, że na przełomie roku odnotowano spadek w stosunku procentowym względem ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w czterech kategoriach bezrobotnych a w trzech kategoriach nastąpił wzrost.

❖ POSZUKUJĄCY PRACY

Oprócz osób bezrobotnych, do Powiatowego Urzędu Pracy mogą zgłosić się osoby zwane w ustawie jako „*Poszukujący pracy*”. Oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3 ustawy¹, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

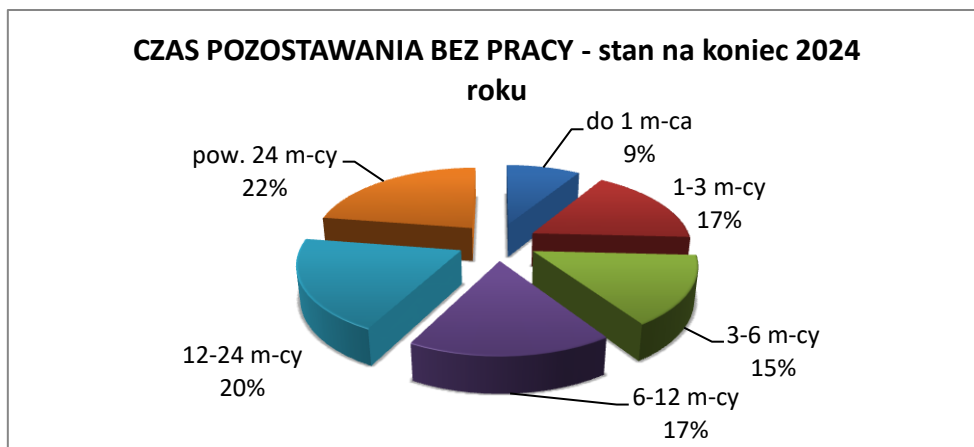
Obecnie w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży zarejestrowanych jest **29 osób o statusie poszukujący pracy** (w tym 16 kobiet).

❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

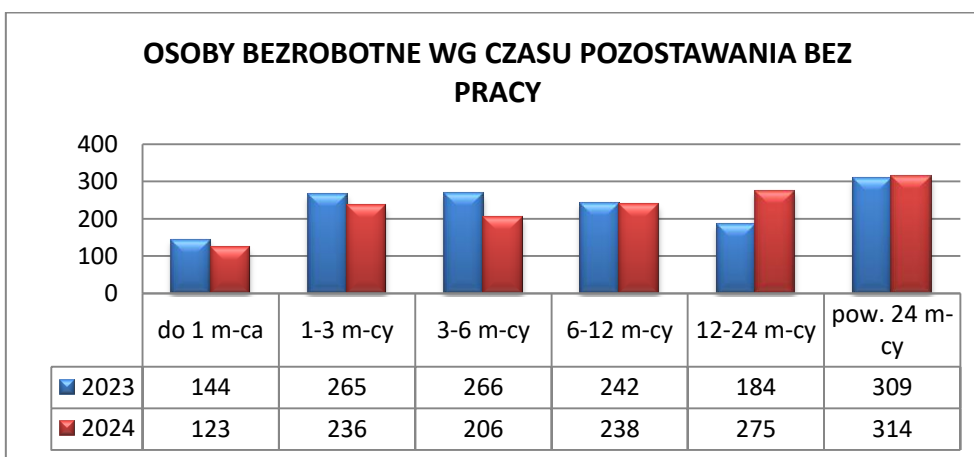
PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w końcu 2024 roku, największą grupę, bo prawie 42%, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 20% i pow. 24 m-cy – 22%). Liczba ta w porównaniu z poprzednim rokiem wzrosła o 21%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane poniżej jednego miesiąca (9%).

¹ z-dnia-20-kwietnia-2004r-o-promocji-zatrudnienia-i-instytucjach-rynku-pracy



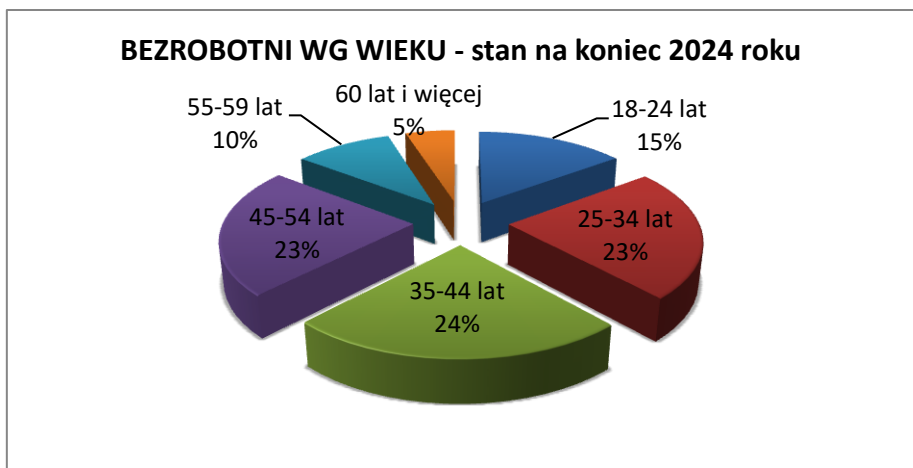
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



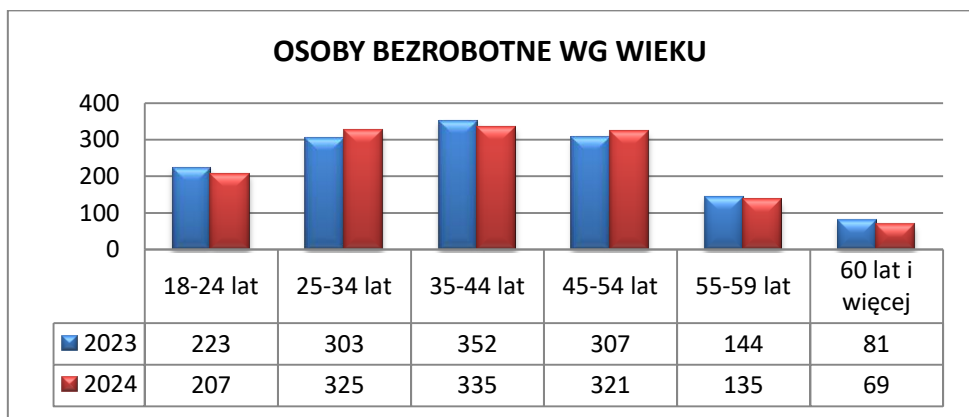
Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2024 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (24% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (5%) – podobnie jak w roku 2023.

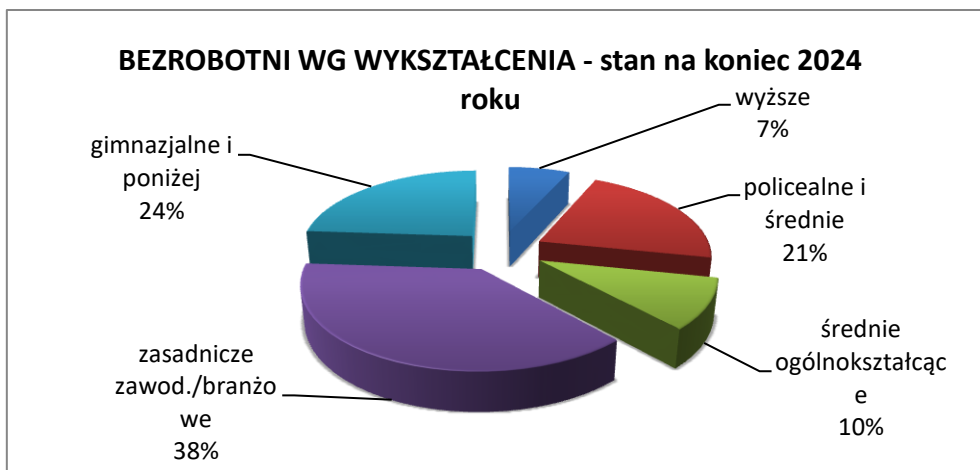


Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):

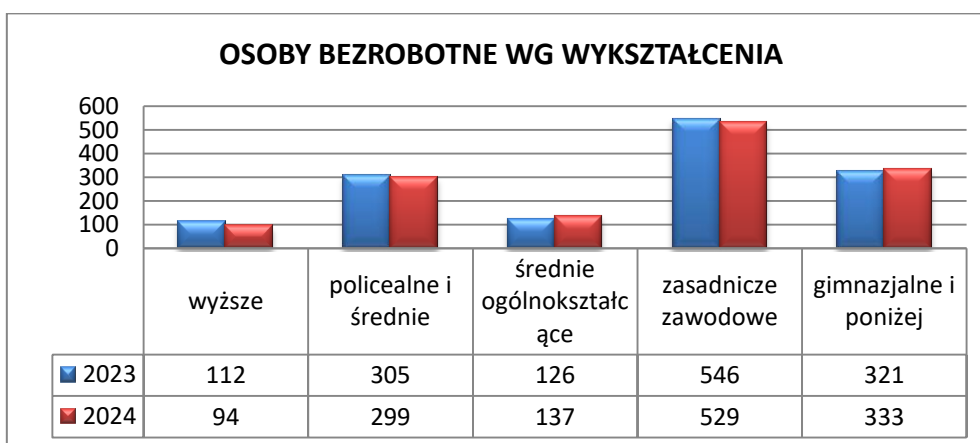


PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2024 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 62% nie posiada wykształcenia średniego (38% zasadnicze zawodowe/branżowe, 24% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 7% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - podobnie jak w roku poprzednim.



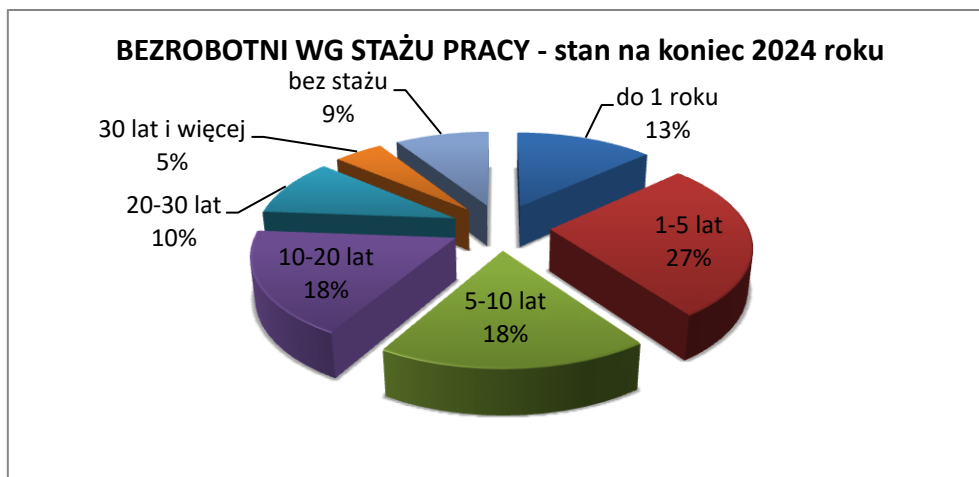
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



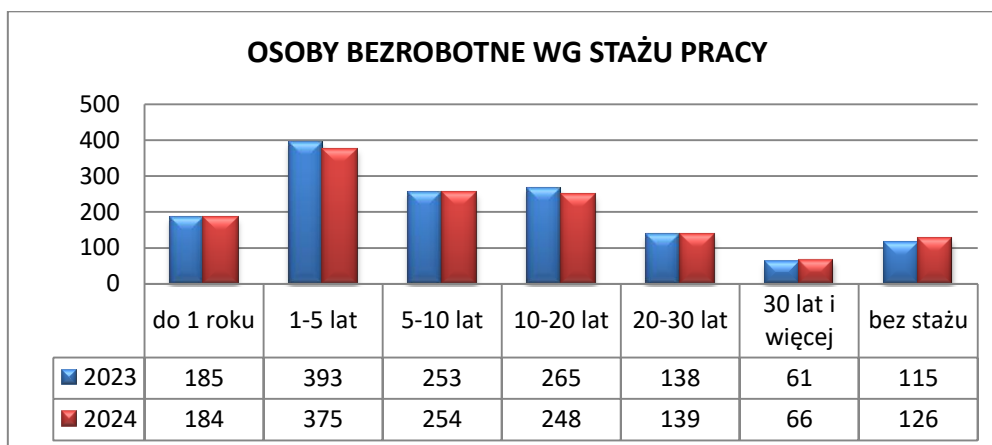
Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2024 odnotowano w ewidencji 126 osób nieposiadających stażu pracy, co stanowi 9% ogółu bezrobotnych (w tym 90 kobiet). Najliczniejszą grupę (27%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (5%).



Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



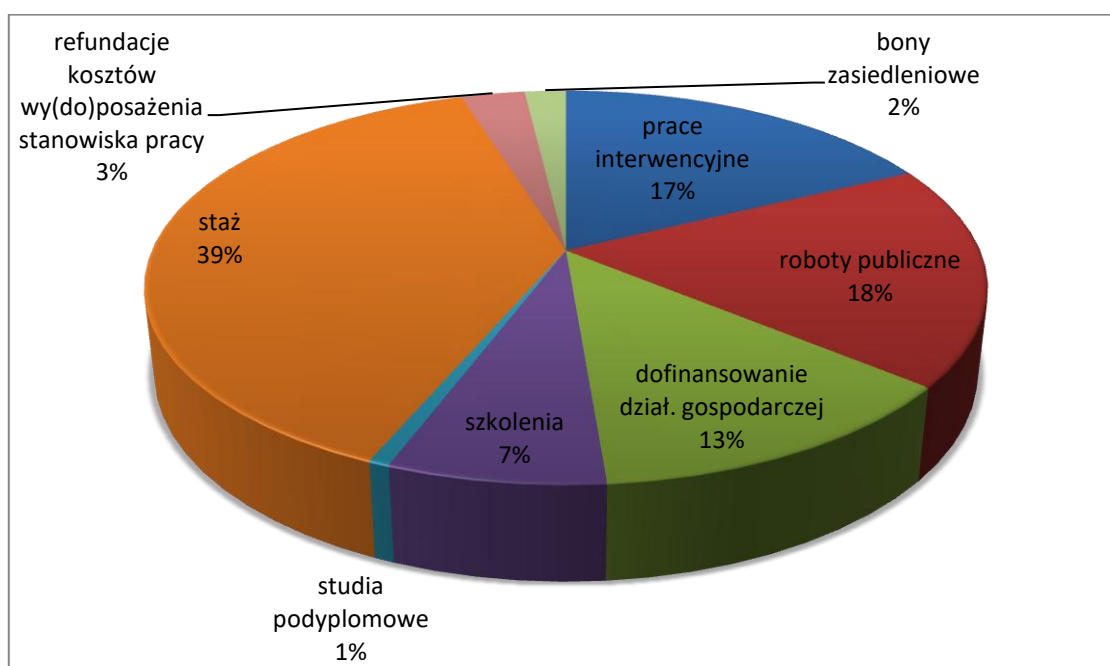
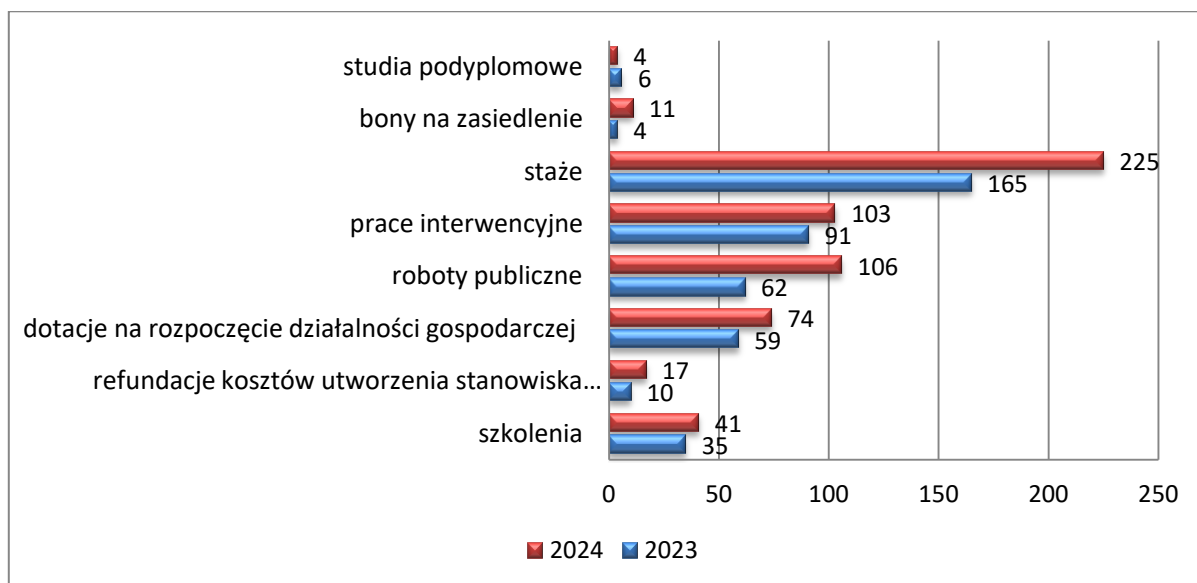
Struktura bezrobotnych w ostatnich dwóch latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych w/w kategoriach utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 2 punkty procentowe.

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2024 roku **581 osób** bezrobotnych oraz **3 osoby poszukujące pracy** w ramach stażu i robót publicznych. Podobnie jak w poprzednich latach, najpopularniejszą formą wsparcia jest organizowanie stażu w miejscu pracy (39% ogółu).

Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2023 i 2024 roku



❖ STUDIA PODYPLOMOWE

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

W 2024 roku rozpoczęło lub kontynuowało tę formę wsparcia **4 osoby** na n/wym. kierunkach:

STUDIA PODYPLOMOWE		
Nazwa	Okres trwania	Ilość Osób
Przygotowanie Pedagogiczne do nauczania języka obcego	18.03.2024 – 30.09.2025	1
Administracja rządowa i samorządowa z elementami Logistyki, transportu i spedycji	08.04.2024 – 23.02.2025	1
Edukacja, rewalidacja i wspomaganie osób z autyzmem i zespołem Aspergera	10.06.2024 – 30.09.2025	1
Przygotowanie pedagogiczne	30.10.2024 – 16.01.2026	1
RAZEM:		4

Porównując z rokiem poprzednim, finansowanie tej formy zmalało o 2.

❖ BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia skierowaną do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Warunkiem ubiegania się o bon jest podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Kwota bonu na zasiedlenie jest indywidualnie określona dla każdego uczestnika programu, jednak jej wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia. Ostateczne rozliczenie bonu powinno nastąpić najpóźniej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu, kiedy bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, minimum przez łączny okres 6 miesięcy.

W 2024 roku zrealizowano 11 wniosków o bon na zasiedlenie z osobami bezrobotnymi (w tym dla 8 kobiet). W porównaniu z rokiem 2023, liczba wypłaconych bonów wzrosła o 7.

❖ STAŻE

Staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2024 roku podpisano umowy o organizację stażu dla 225 osób (w tym 157 kobiet). Osoby bezrobotne skierowane na staż miały możliwość zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Porównując do roku 2023 liczba ta wzrosła o 60.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: pomocnik sekretariatu, pomocnik ciastkarza, technik farmacji, pomocnik ślusarza, pomocnik dekarza, pomocnik brukarza, pomoc kelnera, obsługa sprzętu rehabilitacyjnego PST, referent, pomoc księgowej, pomoc serwisanta urządzeń grzewczych, pomoc fryzjera, pomocnik pracownika

myjni, pracownik składnicy dowodów rzeczowych, pomoc instruktora sekcji plastycznej, pomocnik murarza, pomoc fizjoterapeuty, recepcjonista, magazynier, zamiatacz, stajenna.

❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2024 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie **103 osoby** (w tym 57 kobiet), tj. o 12 osób więcej niż w roku 2023. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik magazynowy, magazynier, stolarz i pomocnik stolarza, pracownik produkcyjny i innych.

❖ ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2024 roku podpisano umowy z Samorządami na **106 stanowisk pracy** (w tym dla 74 kobiety), gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta wzrosła o 45 osób.

Spśród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, pomoc nauczyciela, pracownika biurowego i innych.

❖ SZKOLENIA

Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Osoby bezrobotne kierowane są na szkolenia, w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy

w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2024 zrealizowano 20 szkoleń zawodowych w trybie indywidualnym oraz 3 szkolenia zawodowe grupowe - dla łącznie **41 osób** bezrobotnych (w tym 17 kobiet), o następującej tematyce:

SZKOLENIA INDYWIDUALNE	
Nazwa szkolenia	Ilość osób
Auto Cad 2D, SolidWorks 3D, Arkusz blachy	1
Szkolenie okresowe do prawo jazdy kat. C	1
Prawo jazdy kat.D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2
Instruktor nauki jazdy kat.B	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl.III, operator koparko-ładowarki kl.III	1
Prawo jazdy kat.C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	10
Jak kreatywnie uczyć dzieci Jogi	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl.III, kl.I	1
Prawo jazdy kat.C, C+E	2
RAZEM:	20
SZKOLENIA GRUPOWE	
	Ilość osób
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej z modułem ECDL/ECCC	7
Magazynier z obsługą wózka widłowego	7
Pracownik obsługi płacowej z modułem ECDL/ECCC	7
RAZEM:	21

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowane były wedle zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, na pisemny wniosek bezrobotnego i potwierdzone deklaracją o zamiarze zatrudnienia przez potencjalnego pracodawcę lub deklaracją o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia. Natomiast szkolenia grupowe organizowane były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy, na podstawie założeń planu szkoleń, zatwierdzonego przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy**, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

Porównując do roku 2023 liczba osób objętych szkoleniami wzrosła o 6.

❖ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Zgodnie z priorytetami Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki z KFS w 2024 roku, skierowane były na:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Przy rozpatrywaniu wniosku pod względem merytorycznym PUP uwzględniał:

- Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- Koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS, w tym: średni koszt jednostkowy usługi oraz koszt usługi w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego;
- Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- Możliwość sfinansowania ze środków KFS z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Z pozyskanych środków z limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców zawarto łącznie **29 umów** z pracodawcami na łącznie **114 osób**.

Wnioskowane środki przeznaczone były głównie na typowo branżowe szkolenia zawodowe o niżej podanej tematyce:

kursy kosmetyczne
kadrowo – płacowe
podatkowo – księgowo – rachunkowe (aktualizujące przepisy),
kursy w zakresie cyfrowego wizerunku firmy, wsparcie kompetencji cyfrowych
kursy i egzaminy spawalnicze
prawo jazdy kat. C, CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona
uprawnienia operatorów wózków jezdniowych
szkolenia elektroenergetyczne (SEP) z uprawnieniami na E grupy I i III
kursy aktualizujące przepisy w zakresie Ośrodków Pomocy Społecznej
kursy branżowe dla nauczycieli przedszkoli
kursy specjalistyczne dla fizjoterapeutów
praca z osobami z zaburzeniami psychicznymi (dla pracowników W TZ)
badania wizualne VT
kurs pedagogiczny dla instruktorów praktycznej nauki zawodu
kuchnia włoska i nowoczesny food design.

❖ DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2024 roku w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono **74 osoby** (w tym 38 kobiet). Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą w 2024 roku przedstawia poniższa tabela:

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	Liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność w danej branży
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne	11
Usługi ogólnobudowlane / wykonywanie instalacji budowlanych / roboty wykończeniowe / inne prace budowlane	9
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	7
Działalność handlowa - handel odzieżą, wyrobami tekstylnymi, artykułami spożywczymi i napojami	7
Działalność w zakresie opieki zdrowotnej – usługi z dziedziny fizjoterapii, podologii, psychologii, logopedii	4

Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	3
Działalność gastronomiczna	3
Projektowanie i produkcja mebli	3
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej	3
Działalność rachunkowo – księgowa	3
Obróbka mechaniczna elementów metalowych – obróbka CNC, usługi ślusarskie i spawalnicze	3
Działalność agencji reklamowych	3
Działalność związana z oprogramowaniem, naprawą i konserwacją komputerów	2
Działalność rozrywkowa – organizacja imprez okolicznościowych	2
Działalność artystyczna w zakresie grafiki i malarstwa	1
Usługi ubezpieczeniowe	1
Usługi spedycyjne i logistyczne	1
Działalność edukacyjna – usługi szkoleniowe dla branży farmaceutycznej	1
Sprzątanie budynków oraz obiektów przemysłowych	1
Naprawa i konserwacja mebli – usługi tapicerskie	1
Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
Usługi pomiarowe, wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń	1
Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury	1
Działalność w zakresie opieki nad końmi – zoofizjoterapia	1
RAZEM :	74

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2024 r. było 9 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 6 kobiet), 32 osoby zamieszkujące na wsi (w tym 14 kobiet) oraz 35 osób do 30 roku życia (w tym 18 kobiet), a także 3 osoby powyżej 50 roku życia (w tym 1 kobieta).

Porównując do roku 2023, liczba osób objętych wsparciem wzrosła o 8 osób.

❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Jedną z form wsparcia dla przedsiębiorców jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym

stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2024 r. tutejszy Urząd zawarł 17 umów w sprawie refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy, w ramach których utworzono 17 stanowisk pracy. Poniżej przedstawiono wykaz stanowisk pracy:

NAZWA STANOWISKA PRACY	LICZBA STANOWISK
Sprzedawca	2
Sprzedawca - magazynier	1
Sprzedawca - kierowca	1
Sprzedawca – kelner	1
Dekarz	1
Spedytor międzynarodowy	1
Specjalista z dziedziny eksploatacji pojazdów samochodowych oraz ich diagnostyki	1
Operator myjni samochodowej	1
Operator prasy	1
Blacharz samochodowy	1
Pracownik obsługi stanowiska gastronomicznego i mięsnego	1
Lakiernik proszkowy	1
Pracownik budowlany	1
Specjalista ds. badań i analiz akustycznych	1
Tapicer - dostawca	1
Sekretarka	1
Razem :	17 stanowisk

Ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2024 r. z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to 26 osób (w tym 11 kobiet): 17 osób (w ramach umów zawartych w 2024 r.) oraz dodatkowo 9 osób (uzupełnienie zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wcześniej zawartych umów).

Wśród osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach ww. formy wsparcia było 12 osób do 30 roku życia (w tym 5 kobiet), 10 osób zamieszkujących na wsi (w tym 5 kobiet), a także 4 osoby powyżej 50 roku życia (w tym 3 kobiety) oraz 2 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 2 kobiety).

W porównaniu do roku 2023 liczba wypłaconych refundacji wzrosła o 7.

2.2. USŁUGI RYNKU PRACY

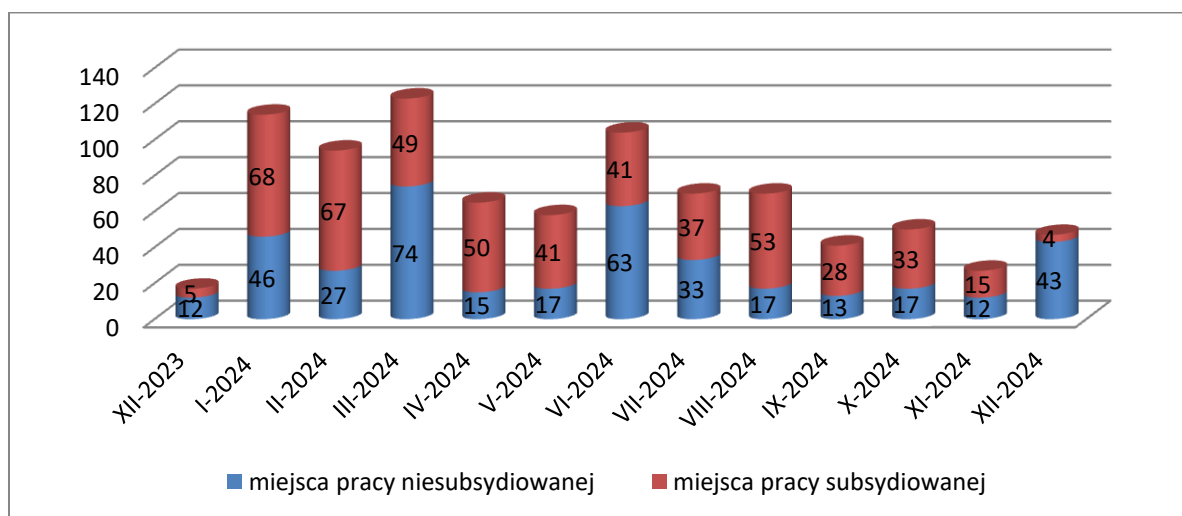
❖ OFERTY PRACY – POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy to usługa, która polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu,
- inicjowaniu i organizowaniu spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy,
- informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

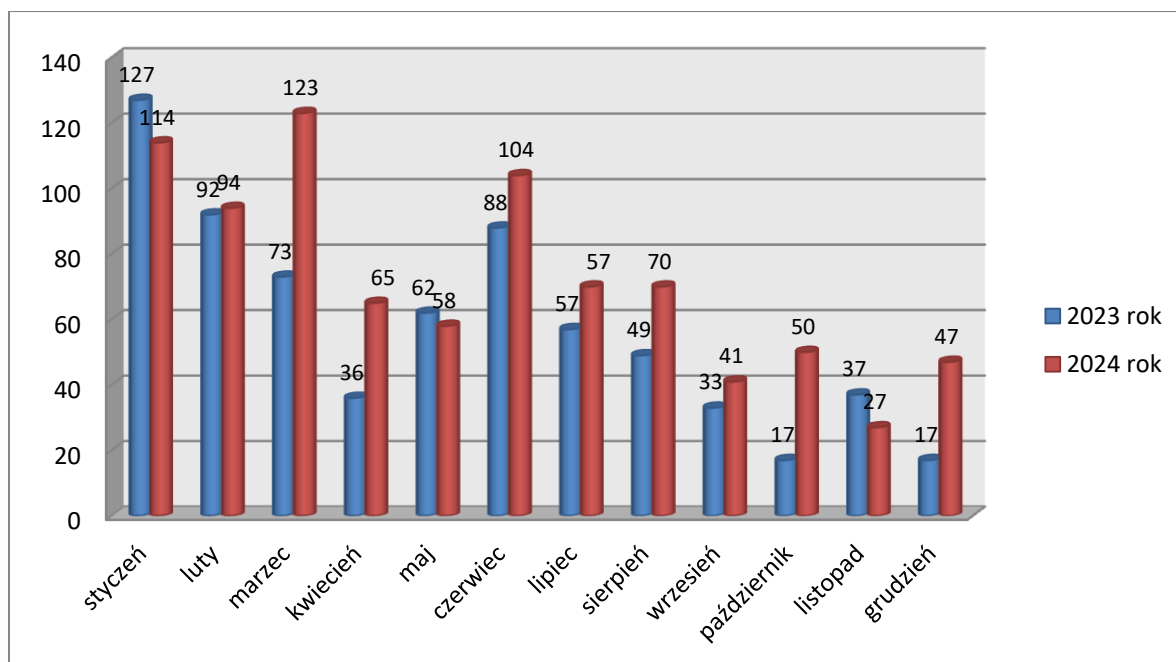
W ramach pośrednictwa pracy w 2024 roku pozyskano ogółem **863 miejsca pracy**, w tym **486** miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2023 zauważalny jest wzrost liczby miejsc pracy o 175 (tj. +20%), w tym wzrost miejsc pracy subsydiowanej (+23%).

Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2023 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2024 roku z podziałem na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną



W grudniu 2024 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało ok. 30 osób bezrobotnych, podczas gdy w grudniu 2023 roku było to ok. 83 osób.

Poniżej przedstawiono graficznie porównanie ilościowe zgłoszonych miejsc pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży w latach 2023/2024:



W 2024 roku pośrednicy pracy wydali **1027 skierowań do pracy** (w tym 404 skierowania na staż). W ramach usług doradczych EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy udzielono **480** informacji o możliwościach zatrudnienia za granicą w państwach UE/EOG.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęły 11 ofert, na łącznie **199 miejsc pracy** - celem uzyskania informacji starosty, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (140 miejsc w rolnictwie, 1 lekarz, 1 robotnik budowlany, 3 miejsca jako międzynarodowy kierowca busa do 3,5 tony, 1 garncarz, 50 miejsc jako pomocniczy robotnik szklarniowy, 3 miejsca pracy jako operator urządzeń do produkcji wyrobów z gumy).

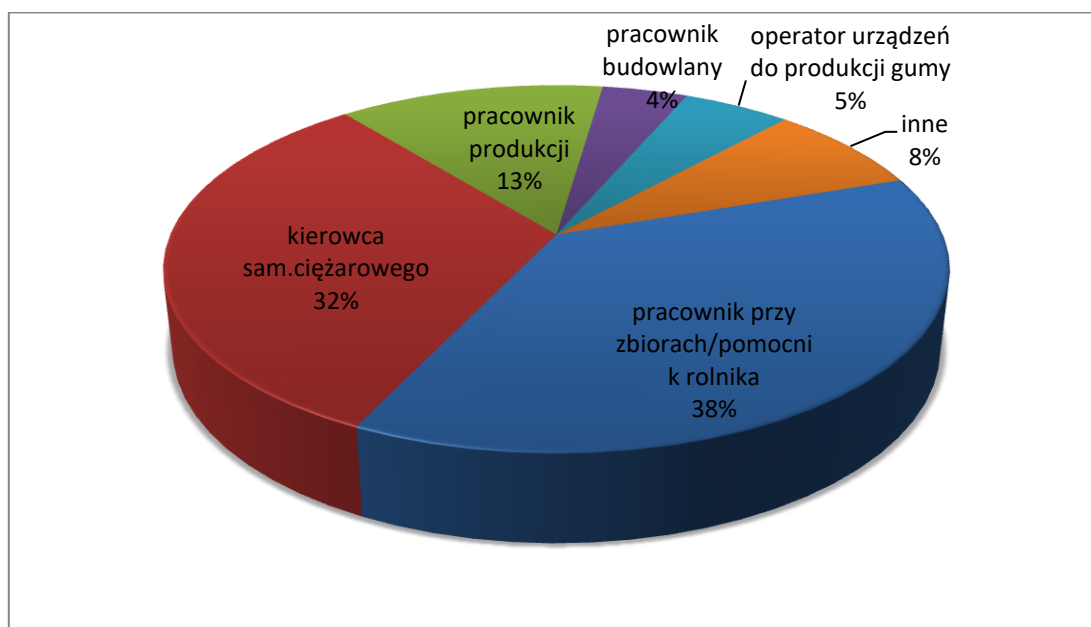
❖ ZWOLNIENIA GRUPOWE

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży, wpłynęło zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego, z dniem 30.08.2024r. przez Przedsiębiorstwo Tworzyw Sztucznych „CERPLAST” Sp. Z o.o. Sp. k. w Oleśnicy. Stan zatrudnienia na dzień 26.08.2024r. wynosił 117 pracowników, **zaplanowano zwolnienie 17 osób**. Przyczyną zwolnień były zmiany organizacyjne – likwidacja stanowisk pracy oraz sytuacja ekonomiczna pracodawcy. Wytypowani pracownicy do objęcia zwolnieniami grupowymi zostali wybrani na podstawie stażu pracy.

❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

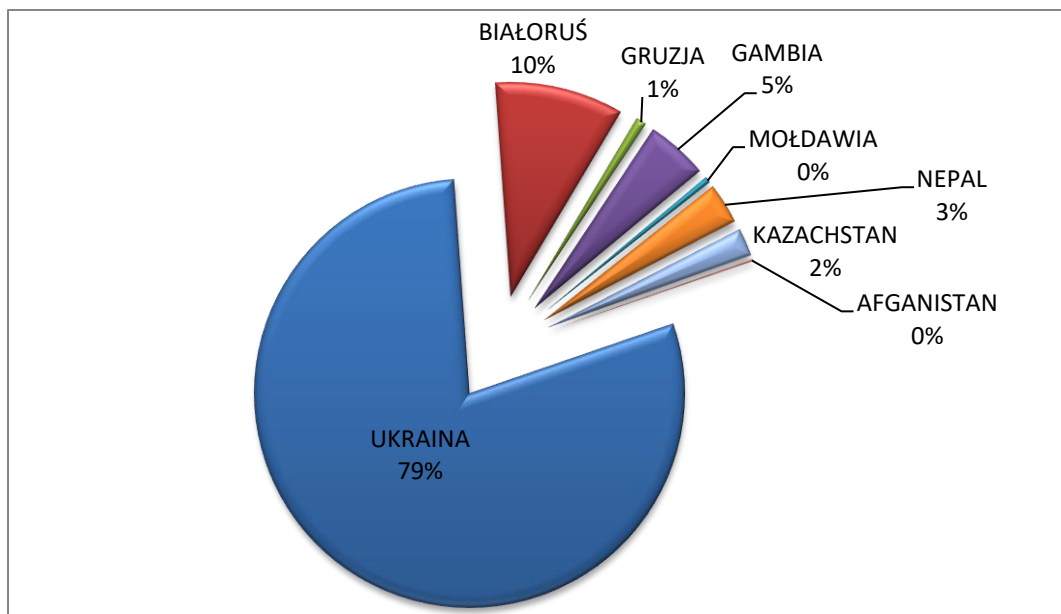
W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło **157 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, **166 oświadczeń** pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wpłynęło **319 powiadomień** o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy – co stanowi łącznie liczbę **642**. W porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku, w którym zanotowano łącznie 477 wniosków i oświadczeń, liczba ta wzrosła o 25,70%.

Podobnie jak w roku poprzednim, w zdecydowanej większości dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej, zatrudnianych głównie w produkcji rolnej (38%) oraz branży transportowej (32%), co przedstawia poniższy wykres:



Pozostałych cudzoziemców zatrudniano na stanowiskach: pracownik produkcji (13%), operator urządzeń do produkcji gumy (5%), pracownik budowlany (4%) oraz 8 % innych.

Analizując narodowość zatrudnianych cudzoziemców w powiecie chodzieskim, przedstawić to można następująco:



PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady lub informacji zawodowej, w trybie indywidualnym i grupowym.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiające uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Celem warsztatów jest zwiększenie efektywności poszukiwania pracy poprzez pomoc w:

- lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy,
- planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego,
- poznaniu własnych preferencji zawodowych,
- przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Natomiast celem grupowych spotkań informacyjnych jest wzrost skuteczności samodzielnego poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne, poprzez zdobycie wskazówek i wiedzy na temat lokalnego rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia. Przekazywane są

informacje na temat oferty usług Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych lokalnych jednostek - świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim.

W roku 2024, w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono:

- **3648** indywidualne porady zawodowe (dla 1257 osób),
- **4429** indywidualnych informacji zawodowych (*łącznie z pośrednikami pracy w ramach funkcji doradcy klienta*) z osobami bezrobotnymi,
- odbyło się **11** porad grupowych, w formie warsztatów, dla **77** osób. Tematyka obejmowała poszukiwanie pracy, planowanie rozwoju zawodowego oraz radzenie sobie ze stresem,
- przeprowadzono **72** grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło **765** osób bezrobotnych, w tym:
 - ✓ doradcy zawodowi PUP zorganizowali **3** spotkania informacyjno - rekrutacyjne osób bezrobotnych z przedstawicielami Powiatowej Komendy Policji w Chodzieży,
 - ✓ **3** spotkania z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile, w związku z prowadzonymi naborami ochotników do pracy w służbach mundurowych RP,
 - ✓ **4** spotkania informacyjne z zaproszonymi pracownikami ZUS, skierowane dla osób bezrobotnych zainteresowanych otwarciem własnej działalności gospodarczej oraz **1** spotkanie dla osób bezrobotnych na temat form zatrudnienia, rodzajów umów i prawa do świadczeń ZUS.
 - ✓ w ramach rekrutacji kandydatów do projektu pilotażowego „Czas na młodych” – realizowanego obecnie przez PUP – zorganizowano **11** grupowych spotkań informacyjno – warsztatowych z; psychologiem, dietetykiem, doradcą podatkowo-finansowym, fizjoterapeutą, instruktorem jogi (*joga jako metoda radzenia sobie ze stresem podczas poszukiwania pracy*), oraz **2** – dniowe warsztaty z zakresu pierwszej pomocy.
- przeprowadzono **7** spotkań grupowych dla **162** uczniów klas maturalnych Liceum Ogólnokształcącego im. Św. Barbary w Chodzieży oraz Zespołu Szkół Zawodowych w Ratajach. Tematyka obejmowała lokalny rynek pracy, zawody przyszłości, nowoczesne procesy rekrutacyjne oraz zapoznano młodzież z ofertą usług Powiatowego Urzędu Pracy.
- Zbadano kompetencje cyfrowe beneficjentów projektu EFS+ i projektu pilotażowego oraz przeprowadzono badania predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.

Usługi poradnictwa były świadczone przede wszystkim osobom bezrobotnym, ale również osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP (zwłaszcza w zakresie pomocy w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych).



❖ TARGI PRACY

W dniu 26.09.2024 Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży uczestniczył w Targach Pracy w Szamocinie. W wydarzeniu wzięło udział blisko 15 wystawców, którzy mogli zaprezentować swoje oferty pracy oraz dostępne formy wsparcia, a klienci nawiązywać nowe relacje oraz zapoznać się bliżej z lokalnym rynkiem pracy. Dla młodzieży przygotowano interaktywne zajęcia, które miały zachęcić ich do myślenia o przyszłości zawodowej i rozwijaniu swoich pasji i umiejętności. Specjalnie zaproszeni eksperci z różnych branż dzielili się swoimi doświadczeniami, opowiadali o ścieżkach kariery i znaczeniu kształcenia w odpowiednich kierunkach, świadczeniach przysługujących osobom z niepełno sprawnościami. Inicjatywa ta spotkała się z dużym zainteresowaniem społeczności lokalnej, a uczestnicy wykładów mieli okazję zadawania pytań i bezpośredniego kontaktu z profesjonalistami z różnych dziedzin. Wykłady te miały na celu zwiększenie świadomości na temat aktualnych trendów na rynku pracy, umiejętności poszukiwanych przez pracodawców oraz możliwości rozwoju zawodowego. Uczestnicy mogli dowiedzieć się, jakie są najważniejsze cechy dobrego CV, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz jakie są techniki skutecznego poszukiwania pracy.



❖ BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA NA ROK 2025

W dniu 06.09.2024r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży odbyło się ogólnopolskie badanie „Barometr zawodów”. Podobnie jak w ubiegłych latach prognozowane są deficyty kadrowe w branżach: budowlanej, medyczno-opiekuńczej, produkcyjnej, transportowo-logistycznej, edukacyjnej oraz finansowej. Niezmiennie w grupie deficytów znajdują się kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy z uprawnieniami na wózki widłowe, ślusarze i spawacze z uprawnieniami, nauczyciele zawodu oraz pracownicy służb medycznych.

Prognoza na rok 2025

Województwo: wielkopolskie, Powiat: chodzieski

Deficyt poszukujących pracy

cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
lakiernicy
lekarze
magazynierzy
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego

nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy obrabiarek skrawających
piekarze
pielęgniarki i położne

pracownicy administracji i biurowi
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
samodzielni księgowi
spawacze
ślusarze
technicy mechanicy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbanisci
architekci krajobrazu
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
diagnosty laboratoryjni medycyny
diagnosty samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści
florysty
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji

kierownicy ds. usług
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy elektrycy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy okien i szklarzy
murarze i tynkarze
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy
personel sprząający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni

pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
sekreтари i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatyki
weterynarze
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ceramicy przemysłowi

rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIE EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS

1. „EFS +” – „Aktywni +”



Fundusze Europejskie
dla Wielkopolski



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



SAMORZĄD
WOJEWÓDZTWA
WIELKOPOLSKIEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży realizował projekt w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 – Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pod tytułem: „*Aktywni +*”. Termin realizacji projektu obejmował okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

Realizacja projektu i utrzymania osób bezrobotnych na rynku pracy, przyczynić się miała do wzrostu aktywności zawodowej i gospodarczej oraz wpłynąć pozytywnie na likwidowanie barier i dysproporcji na rynku pracy. Z uwagi na gorszą sytuację kobiet na rynku pracy, założono objąć wsparciem większą ilość kobiet niż mężczyzn.

Uczestnikami projektu były osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Chodzieży, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności:

Grupa osób	Liczba osób (wg założeń projektu)	Zrealizowano
osoby długotrwale bezrobotne	60 (39K, 21M)	61 (38K, 23M)
kobiety	192	195
osoby z niepełnosprawnościami	15 (8K, 7M)	16 (8K, 8M)
osoby o niskich kwalifikacjach	273 (162K, 111M)	295 (160K, 135M)
osoby w wieku 50 lat i więcej	45 (25K, 20M)	38 (19K, 19M)
osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET	140 (87K, 53M)	144 (83K, 61M)

W ramach projektu osoby bezrobotne otrzymały wsparcie dostosowane do ich potrzeb i predyspozycji. Kompleksowość działań w projekcie opiera się na usługach pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizowaniu szkoleń, staży, prac interwencyjnych, przyznawaniu dotacji na działalność gospodarczą oraz bonów zasiedleniowych.

W projekcie zrealizowano poniższe działania (stan na 31.12.2024):

Zaplanowane działania	Liczba osób (wg założeń projektu)	Realizacja działań w 2023 roku	Realizacja działań w 2024 roku
Usługi rynku pracy pośrednictwo pracy lub doradztwo zawodowe	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	83	42	40
szkolenia	50	20	32
staże	116	75	50
prace interwencyjne	60	22	42
bon zasiedleniowy	14	4	10
Razem:	323	163	174



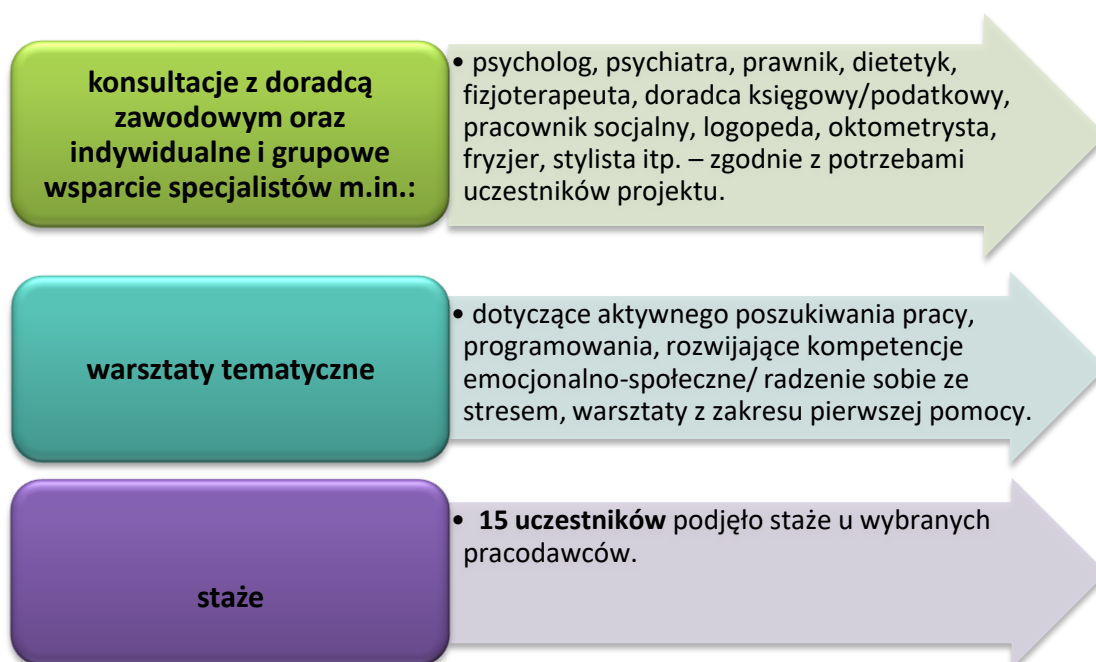
Powiatowy Urząd Pracy
w Chodzieży



2. „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – „Nowe możliwości”

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży we współpracy z Fundacją „Ukryte Marzenia”, przystąpił do konkursowego projektu pilotażowego „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”, pod nazwą „*Nowe możliwości*” i pozyskał fundusze w kwocie **979 676,00 zł**, na zaktywizowanie grupy osób do 30 r.ż., w okresie realizacji 01.08.2023 r. – 30.11.2024 r.

W ramach projektu zrekrutowano **144 uczestników**, dla których zrealizowano zaplanowane działania:





SZKOLENIE: „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych”

obejmowało teoretyczną i praktyczną naukę obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych, w tym zasady bezpieczeństwa, techniki prowadzenia pojazdu, oraz obsługę urządzeń podnośnikowych.



SZKOLENIE: „Pracownik biurowy z obsługą komputera”

obejmowało naukę podstawowych i zaawansowanych umiejętności związanych z pracą biurową oraz obsługą komputera. Uczestnicy zdobywali wiedzę z zakresu pakietu biurowego, obsługi programów do przetwarzania danych, tworzenia dokumentów oraz wykorzystania narzędzi komputerowych w pracy biurowej.



SZKOLENIE: „E-sprzedawca z obsługą komputera i kasy fiskalnej”

obejmowało naukę podstawowych umiejętności obsługi komputera i oprogramowania sprzedażowego, a także praktyczne ćwiczenia z obsługi kasy fiskalnej. Uczestnicy zdobyli wiedzę na temat prowadzenia sprzedaży online, zarządzania zamówieniami oraz podstawowych zasad obsługi klienta.

W ramach projektu osiągnięto następujące rezultaty:

Wstępne założenia projektu:	Osiągnięte rezultaty:
50 osób do 30 r.ż. objętych wsparciem społecznym	144 osób
12 osób bezrobotnych pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	56 osób
30 osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje poprzez udział w szkoleniach zawodowych	39 osób
2000 godzin zrealizowanego indywidualnego wsparcia specjalistycznego/ indywidualnych konsultacji	2293 godzin
200 godzin warsztatów tematycznych	256 godzin

3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY

❖ Fundusz Pracy – „dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy, z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla **bezrobotnych zamieszkujących na wsi** – w kwocie: **450 986,00 zł**. Pozyskane środki przeznaczono dla 31 osób, w okresie realizacji obejmującym: 01.06.2024 – 31.12.2024r., na następujące formy aktywizacji:

2 osoby	• dotacje na działalność gospodarczą
6 osób	• prace interwencyjne
5 osób	• roboty publiczne
10 osób	• staż
6 osób	• szkolenia
2 osoby	• doposażenie stanowiska pracy

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Do zakresu zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego,
6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
7. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,
8. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
9. Sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Działu Finansowo-Księgowego,
10. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
11. Weryfikacja decyzji administracyjnych w trybie nadzwyczajnym, w rozumieniu k.p.a.,
12. Archiwizacja dokumentów działu.

Realizacja działań PUP Chodzież w latach 2023/2024 na poziomie Działu Ewidencji i Świadczeń w ujęciu ilościowym – tabela porównawcza

Ewidencja osób bezrobotnych	2023	2024
Ilość wydanych decyzji administracyjnych	15801	13520
Ilość wydanych postanowień	84	32
Ilość wydanych zaświadczeń	2380	2320
Ilość wystosowanych pism	730	726
Ilość załatwionych spraw z zakresu koordynacji zabezpieczenia społecznego	52	45
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	120	122

Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych	2203	2087
Ilość dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych	2094	2105
Usługi elektroniczne	2023	2024
Ilość wniosków o rejestrację	96	90
Ilość załączników uzupełniających rejestrację	26	8
Ilość wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	76	70
Ilość pism do Urzędu	170	85
Ilość zgłoszeń podjąć pracy	35	55
Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	5	10

- ❖ Dla rozszerzenia przekazu informacji, w 2024 roku założono i prowadzono urzędowy profil PUP Chodzież na portalu społecznościowym FACEBOOK, na którym na bieżąco udostępniano informacje na temat organizowanych wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych i informacyjnych oraz zamieszczano komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.



Sporządziła: Lucyna Czerwoniec
13.03.2025

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, systemu SyriuszStd oraz informacje ze stanowisk merytorycznych.