

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W ROKU 2025

Material informacyjny dla Pracodawcy
(do stosowania priorytetów wydatkowania KFS)

I. Priorytety Rady Rynku Pracy Rezerwy KFS:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

II. Wyjaśnienia do stosowania priorytetów wydatkowania KFS w 2025 roku

AD. Priorytet nr 10 - Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 50 roku życia- W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z wybranej formy kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

AD. Priorytet nr 11 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien udowodnić posiadanie przez kandydata na szkolenie orzeczenia o niepełnosprawności tj. przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

AD. Priorytet nr 12 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem- Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają świadectwa dojrzałości, w tym nie ukończyły szkoły na jakimkolwiek poziomie. Jedynym wymogiem jest aby wnioskodawca wskazał we wniosku, że pracownik kierowany na wnioskowaną formę kształcenia ustawicznego spełnia kryteria dostępu (np. oświadczenie).

AD. Priorytet nr 13 - Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa;

W ramach niniejszego priorytetu ze środków KFS będzie można finansować działania obejmujące kształcenie ustawiczne w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju województwa pomorskiego i miasta Gdańsk.

1. W Strategii Rozwoju Miasta Gdańsk 2030 Plus znajdziemy takie branże/obszary jak: zdrowie publiczne/opieka zdrowotna, kultura, środowisko przyrodnicze, mobilność, komunikacja, transport, logistyka, system edukacyjny, transformacja energetyczna, cyfryzacja usług, turystyka.

Chrome-extension://efaidnbmnnnibpajpcglclefindmkaj/https://baw.bip.gdansk.pl/api/file/GetZipxAttachment/216/1216654/false/preview

2. W Strategii Obszaru Metropolitalnego Gdańsk – Gdynia - Sopot do roku 2030 kluczowe branże/obszary to: transport i mobilność, planowanie przestrzenne, energetyka i środowisko, kultura, rozwój społeczny i gospodarczy.

<https://www.metropoliagdansk.pl/strategia-rozwoju-metropolii-2030/strategia-2030-i-diagnozy/>

3. W Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030 Kluczowe kluczową rolę odgrywają obszary związane z bezpieczeństwem energetycznym, środowiskowym, zdrowotnym, cyfrowym, edukacja społeczna i kulturowa, mobilność, gospodarka, technologia i cyfryzacja, innowacyjność oraz przemysł morski.

https://strategia2030.pomorskie.eu/wp-content/uploads/2021/06/Zalacznik-do-uchwaly_SWP_376_XXXI_21_SRWP2030_120421.pdf?fbclid=IwAR1lPvfxNsfMo5gYvvgDOAJQuPXcNGl58oQk6iierwBbO0ddcco6CXXxCRO w szczególności w Inteligentnych Specjalizacjach Pomorza https://www.arp.gda.pl/plik,3834,broszura-dot-inteligentnych-specjalizacji-pomorza.pdf?fbclid=IwAR1lUOq8q1Di9CMwdCxHpgAJ4-g3O86mujy8VGQ6X4HBeKbEpgV_ncZsejc

Kształcenie musi pozostać w bezpośrednim związku z branżą i zawodem, mającym na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych. Pracodawca musi wykazać, że podnoszone kwalifikacje zawodowe wymagane są w branży i w wykonywanym zawodzie, na stanowisku pracy.

Wnioskodawca w celu spełnienia założeń priorytetu powinien w uzasadnieniu wniosku wskazać obszar swojej działalności, który jest kluczowy dla rozwoju regionu i przywołać opisującą go strategię.