Załącznik Nr 6

do Zarządzenia Nr 19/2025

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku

z dnia 26.06.2025 r.

**ZASADY**

**ORGANIZOWANIA STAŻU DLA OSÓB BEZROBOTNYCH**

**PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W LĘBORKU**

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku   
   w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych

Ilekroć w niniejszych zasadach mowa jest o:

1. **„zasadach"** – należy przez to rozumieć niniejsze zasady organizowania stażu dla osób bezrobotnych;
2. **„Urzędzie”** - należy przez to rozumieć Powiatowy Urząd Pracy w Lęborku;
3. „**Dyrektorze Urzędu”** - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

w Lęborku;

1. **„Staroście”** - należy przez to rozumieć Starostę Lęborskiego;
2. **„ustawie”** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy

i służbach zatrudnienia;

1. **„rozporządzeniu”** - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych;
2. **„bezrobotnym”** - oznacza to osobę spełniającą przesłanki art. 2 pkt 1 ustawy;
3. **„Pracodawcy”** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
4. **„poszukującym pracy”** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3, która ukończyła 18 lat i poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w PUP;

**§1**

1. Starosta może udzielić pomocy osobie bezrobotnej w formie stażu.
2. Staż to nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z **Pracodawcą**.

**§2**

**Starosta może skierować osoby bezrobotne do odbycia stażu do:**

- pracodawcy;

- przedsiębiorcy niezatrudniającego pracowników;

- podmiotu ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia

2022 r. o ekonomii społecznej, lub jednostki tworzącej podmiot ekonomii społecznej,

o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy;

- rolniczej spółdzielni produkcyjnej;

- pełnoletniej osoby fizycznej, nieposiadającej statusu bezrobotnego, zamieszkującej i

prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek,

działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej,

pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub

prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia

1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

**§3**

* + - 1. Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu na okres **od 3 do 6 miesięcy.**
      2. **Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.**
      3. **Łączny okres staży odbywanych przez bezrobotnego nie może przekroczyć 24 miesięcy w okresie kolejnych 10 lat.**

**§4**

**Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako młodociany pracownik w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące.**

**§5**

1. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

Czas realizacji programu stażu bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

2. Czas realizacji programu stażu przez bezrobotnego odbywającego staż nie może być krótszy niż 20 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 3 miesięcy.

3. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie

pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

**4.** Starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

5. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator stażu udziela 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator stażu udziela dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Przy niepełnym miesiącu odbywania stażu przysługujący bezrobotnemu wymiar dni wolnych oblicza się proporcjonalnie, zaokrąglając w górę do pełnych dni.

6. Bezrobotny, który z uzasadnionej przyczyny przerwał staż, może w okresie 6 miesięcy od dnia przerwania udziału w stażu ukończyć ten staż zgodnie z programem za zgodą Starosty i Organizatora stażu.

**§6**

**U organizatora stażu, który jest pracodawcą,** staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u tego organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

**Natomiast u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą albo w dniu składania wniosku** zatrudnia pracownika lub pracowników w łącznym wymiarze nieprzekraczającym jednego etatu, staż może odbywać tylko jeden bezrobotny.

**§7**

1. Organizator stażu zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych składa do Starosty

(w imieniu którego działa Dyrektor Urzędu) kompletny **wniosek** o zawarcie umowy

o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych/ego wraz z wymaganymi załącznikami.

1. Wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych należy składać na drukach Urzędu udostępnionych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lęborku,

ul. Gdańska 35 lub można pobrać ze strony internetowej [lebork.praca.gov.pl](http://www.pup.lebork.pl/).

1. **Wnioski rozpatrywane są według kolejności złożenia do Urzędu.**
2. Wnioski niekompletne lub bez wymaganych załączników pozostaną bez rozpatrzenia jeśli pomimo wezwania Urzędu, organizator stażu nie przedłoży poprawnego wniosku lub właściwych dokumentów w wyznaczonym terminie**.**
3. Przed rozpatrzeniem wniosku Urząd może zwizytować miejsce odbywania stażu dla osoby bezrobotnej.
4. O sposobie rozpatrzenia wniosku Urząd powiadamia wnioskodawcę w formie pisemnej

w okresie nie przekraczającym miesiąca od dnia otrzymania wniosku i innych niezbędnych do jego rozpatrzenia dokumentów.

1. Organizator stażu może we wniosku, o którym mowa w ust. 1 wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego jest gotów przyjąć na staż.
2. Organizator stażu nie może zlecać bezrobotnemu zadań wykraczających poza zakres programu stażu oraz powierzać odpowiedzialności materialnej.

**§8**

1. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu

i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu stażu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, wykształcenie oraz dotychczasowa wiedza i umiejętności bezrobotnego.

1. Urząd zastrzega sobie prawo **wizytacji oraz przeprowadzenia kontroli u Organizatora stażu w zakresie prawidłowości wykonania zawartej umowy.**

**§9**

**Ze względu na ograniczone środki Funduszu Pracy przyznane na aktywizację osób bezrobotnych, mając na uwadze racjonalność gospodarowania środkami Funduszu Pracy przy ocenie wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu będą brane pod uwagę dodatkowe kryteria zawarte w niniejszych zasadach*.***

1. **Do odbycia stażu nie będą kierowane:**
2. osoby pozostające z organizatorem stażu w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli;
3. osoby, które **w okresie ostatnich 90 dni przerwały** bez uzasadnionej przyczyny udział w formie pomocy określonej w ustawie z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego finansowanej ze środków Funduszu Pracy.
4. **Urząd będzie zawierał umowy z pracodawcami, którzy:**
5. **w okresie ostatnich 12 miesięcy** poprzedzających dzień złożenia wniosku wywiązali się z umów zawartych z Urzędem. Ocenie podlegać będzie współpraca z organizatorem stażu /ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność/;

Urząd nie będzie zawierał umów przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu z tymi Pracodawcami, którzy przerwali staż bez uzasadnionej przyczyny lub przerwanie nastąpiło przez Starostę z powodu nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania;

1. **deklarują dalsze zatrudnienie osobom bezrobotnym, które ukończą odbywanie stażu**. Starosta kierując się racjonalnością wydatkowania środków Funduszu Pracy, może odmówić zorganizowania stażu u organizatora stażu, który nie deklaruje zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu;
2. prowadzą działalność gospodarczą **nieprzerwanie przez okres co najmniej** **6 miesięcy,** a w przypadku organizatorów stażu, którzy rozpoczęli działalność gospodarczą z udziałem dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonej przez Urząd okres ten wynosi minimum 12 miesięcy i wywiązali się z warunków zawartej umowy;
3. prowadzą **całoroczną** działalność gospodarczą;
4. mają zarejestrowaną działalność gospodarczą lub miejsce wykonywania działalności gospodarczej **na terenie Powiatu Lęborskiego** i miejsce odbywania stażu również będzie na terenie Powiatu Lęborskiego;
5. nie są w stanie likwidacji lub upadłości a także nie zalegają z płatnościami w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych lub w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oraz

w Urzędzie Skarbowym.

1. Urząd mając na uwadze racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy, przy rozpatrywaniu wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu dla bezrobotnych/ego, w przypadku wnioskowania przez organizatora stażu na kilka miejsc odbywania stażu, **zastrzega możliwość zmniejszenia ilości organizowanych miejsc stażu dla osób bezrobotnych oraz skrócenia okresów odbywania stażu wskazanych we wniosku**

**o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu.**

1. Zgodnie z art. 69 ustawy do odbycia stażu w pierwszej kolejności będą kierowane osoby:
   1. bezrobotne posiadające Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny;

b) bezrobotne powyżej 50. roku życia;

c) bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych;

d) bezrobotne niepełnosprawne;

e) długotrwale bezrobotne;

f) bezrobotne i poszukujące pracy, będące osobami do 30. roku życia;

g) bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko.

1. Miejsca stażu dla osób bezrobotnych nie będą tworzone u organizatora stażu, który prowadzi działalność gospodarczą w zakresie handlu obwoźnego.

**§10**

Przed powierzeniem bezrobotnemu wykonania zadań przewidzianych programem stażu organizator stażu:

1) kieruje bezrobotnego, na własny koszt, na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy;

2) zapoznaje bezrobotnego z obowiązującym regulaminem pracy;

3) przekazuje bezrobotnemu na piśmie zakres obowiązków i uprawnień.

4) na zasadach przewidzianych dla pracowników organizator stażu zapewnia bezrobotnemu

odbywającemu staż:

1. bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu;
2. szkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów

przeciwpożarowych;

1. odzież i obuwie robocze lub ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia

roboczego, ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, środki ochrony indywidualnej,

niezbędne środki higieny osobistej oraz profilaktyczne posiłki i napoje;

1. profilaktyczną ochronę zdrowia;
2. okresy odpoczynku;
3. ochronę przed mobbingiem;
4. maszyny, urządzenia, narzędzia i sprzęt, niezbędne do wykonywania zadań na danym stanowisku.

5) Organizator stażu przestrzega zasady równego traktowania i nie może dyskryminować

stażysty.

6) Staż jest realizowany pod nadzorem wyznaczonej przez organizatora stażu osoby, która

odpowiada za prawidłową realizację stażu i za opiekę nad osobą odbywającą staż, tzw.

"opiekunem stażysty".

**§11**

1. W przypadku niewywiązania się przez organizatora stażu z deklaracji zatrudnienia stażysty po zakończeniu stażu, organizator stażu jest zobowiązany pisemnie uzasadnić tego przyczynę.
2. W przypadku gdy powodem niewywiązania się z deklaracji zatrudnienia była rezygnacja stażysty, organizator stażu składa do Urzędu oświadczenie stażysty o odmowie podjęcia zatrudnienia **w terminie 7 dni** od dnia zakończenia stażu.

**§12**

**Powyższe Zasady odnoszą się również do organizowania stażu dla osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie jako poszukujące pracy**

**niepozostające w zatrudnieniu. Wydatki w przypadku tych osób są finansowane**

**ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.**

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

**§13**

Niniejsze Zasady obowiązują od dnia 26.06.2025 roku.