**SPRAWOZDANIE**

**Z DZIAŁALNOŚCI**

# **POWIATOWEGO**

# **URZĘDU PRACY**

# **W OTWOCKU**

**ZA 2019 ROK**

## Tel./fax (0-22) 779-37-14

**e-mail: waot @ praca.gov.pl**

### SPIS TREŚCI

### *Informacja o stanie bezrobocia ...........................................................................................4*

* 1. Liczba bezrobotnych .............................................................................................................4
  2. Stopa bezrobocia ..................................................................................................................5
  3. Zmiany w poziomie bezrobocia ............................................................................................6

1. ***Wybrane kategorie bezrobotnych .........................................................................................8***
   1. Kobiety ..................................................................................................................................8
   2. Bezrobotni bez prawa do zasiłku ...........................................................................................8
   3. Bezrobotni z prawem do zasiłku ............................................................................................9
   4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy ............................................................10
   5. Rejestrowane bezrobocie na wsi ..........................................................................................11
   6. Bezrobotni według wieku ....................................................................................................11
   7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia ........................................................................12
   8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy ..............................................................13
   9. Bezrobotni według stażu pracy ............................................................................................14
2. ***Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy ................................................14***

3.1 Bezrobotni do 30 roku życia ................................................................................................16

3.2 Długotrwale bezrobotni ........................................................................................................18

3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia ......................................................................................21

3.4 Bezrobotni niepełnosprawni ................................................................................................24

1. ***Rynek Pracy .........................................................................................................................24***
   1. Pośrednictwo pracy ..............................................................................................................25
   2. Zatrudnienie cudzoziemców .................................................................................................28
   3. Poradnictwo zawodowe .......................................................................................................31
   4. Szkolenia i przekwalifikowania ………...……………........................................................32
   5. Instrumenty Rynku Pracy .....................................................................................................33

4.5.1. Prace interwencyjne ..........................................................................................................34

4.5.2. Roboty publiczne .............................................................................................................35

4.5.3. Organizacja stażu...............................................................................................................35

* + 1. Dodatkowe Instrumenty aktywizacyjne dla osób bezrobotnych do 30 r. ż.......................36
    2. Dofinansowanie wynagrodzenia pracodawcy za zatrudnionego bezrobotnego powyżej   
       50 r. ż.................................................................................................................................37
    3. Prace społecznie użyteczne ..............................................................................................38
    4. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej ................38
    5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby

bezrobotnej ........................................................................................................................40

1. ***Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia……………………………..……40***
2. ***Krajowy Fundusz Szkoleniowy…………………………………………………..………….41***
3. ***Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego …....42***

7.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”42

7.2. Projekt „ Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie

otwockim (II)” ......................................................................................................................45

1. ***Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki***

***Społecznej……………………………………………………………………………………47***

***9. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP ………………….………………….…..…......48***

9.1. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe .........................................49

9.2. Rozpatrywanie odwołań .......................................................................................................50

***10. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy ..............................................................50***

***11. Podsumowanie ...................................................................................................................54***

***1. Informacja o stanie bezrobocia***

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku obejmuje swoim zasięgiem osiem gmin: *Otwock, Józefów, Karczew, Wiązowna, Celestynów, Osieck, Kołbiel oraz Sobienie-Jeziory.*

Powiat otwocki zajmuje powierzchnię 615,09 km kw., którą zamieszkuje 121.232 mieszkańców.

* 1. ***Liczba bezrobotnych***

Według stanu na dzień 31.12.2019r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1804 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku była niższa o 204 osoby, tj. o 10,2%.

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Gminy** | **Stan na 31.12.2018** | | **Stan na 31.12.2019** | | **Wzrost / spadek**  **bezrobocia** | | |
| Liczba bezrobotnych ogółem | | Liczba bezrobotnych ogółem | |
| *w liczbach bezwzględnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych* | *w liczbach bezwzględnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych* | *w liczbach bezwzględnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych z danej gminy* |
| **Otwock** | 827 | 41,2 | 748 | 41,5 | -79 | -3,9 | -9,6 |
| **Józefów** | 298 | 14,8 | 269 | 14,9 | -29 | -1,5 | -9,7 |
| **Karczew** | 288 | 14,3 | 238 | 13,2 | -50 | -2,5 | -17,4 |
| **Wiązowna** | 184 | 9,2 | 164 | 9,1 | -20 | -1,0 | -10,9 |
| **Celestynów** | 182 | 9,1 | 158 | 8,8 | -24 | -1,2 | -13,2 |
| **Kołbiel** | 86 | 4,3 | 84 | 4,6 | -2 | -0,1 | -2,3 |
| **Osieck** | 59 | 2,9 | 66 | 3,6 | +7 | +0,4 | +11,9 |
| **Sobienie- Jeziory** | 84 | 4,2 | 77 | 4,3 | -7 | -0,4 | -8,3 |
| ***RAZEM*** | **2008** | **100** | **1804** | **100** | **-204** | **-10,2** | **x** |

**Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2018 – 2019 (stan na koniec grudnia)**

W powiecie otwockim występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne poziomu bezrobocia. Najwyższą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2019r. odnotowano w następujących gminach:

* Otwock - 748 osób, tj. 41,5% *ogółu bezrobotnych*
* Józefów - 269 osób, tj. 14,9% *ogółu bezrobotnych*
* Karczew - 238 osób, tj. 13,2% *ogółu bezrobotnych*
* Wiązowna - 164 osoby, tj. 9,1% *ogółu bezrobotnych*

W odniesieniu do grudnia 2018r. najwyższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych wystąpił w gminach: Otwock o 79 osób, Karczew o 50 osób, Józefów o 29 osób, Celestynów o 24 osoby oraz Wiązowna o 20 osób.

* 1. ***Stopa bezrobocia***

Jednym ze wskaźników definiującym poziom bezrobocia jest **stopa bezrobocia rejestrowanego**, czyli stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo.

Wskaźnik stopy bezrobocia dla powiatu otwockiego wyniósł w grudniu 2019r. 3,7%. W porównaniu z grudniem 2018r. stopa w powiecie zmniejszyła się o 0,4 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 0,6 punktu procentowego i wyniósł 5,2%, natomiast w województwie mazowieckim zmalał o 0,5 punktu procentowego i wyniósł 4,4%.

W 2019r. w powiecie otwockim najniższe wartości stopy bezrobocia odnotowano w październiku i listopadzie. Osiągnęły one wówczas poziom 3,6%. Natomiast najwyższe wartości tego wskaźnika wystąpiły w lutym i marcu wynosząc 4,3%. Przyczyną tego zjawiska jest sezonowość zatrudnienia. Okres zimowy jest bowiem „martwym” sezonem dla wielu branż co powoduje zmniejszenie zatrudnienia. Stąd też w okresie od grudnia do marca poziom stopy bezrobocia wzrasta. Natomiast w okresie od kwietnia do listopada wartości tego wskaźnika mają tendencję spadkową.

Zmiany i wielkości stóp bezrobocia w poszczególnych miesiącach obrazuje poniższy wykres wraz z tabelą.

**Wykres 2. Poziom stopy bezrobocia**

**Tabela 2. Poziom stopy bezrobocia**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **2018** | **2019** | | | | | | | | | | | |
| **XII** | **I** | **II** | **III** | **IV** | **V** | **VI** | **VII** | **VIII** | **IX** | **X** | **XI** | **XII** |
| **Powiat Otwocki** | 4,1 | 4,2 | 4,3 | 4,3 | 4,1 | 4,0 | 3,9 | 3,9 | 3,9 | 3,8 | 3,6 | 3,6 | 3,7 |
| **Województwo Mazowieckie** | 4,9 | 5,1 | 5,0 | 4,9 | 4,7 | 4,6 | 4,5 | 4,5 | 4,5 | 4,4 | 4,3 | 4,3 | 4,4 |
| **Polska** | 5,8 | 6,1 | 6,1 | 5,9 | 5,6 | 5,4 | 5,3 | 5,2 | 5,2 | 5,1 | 5,0 | 5,1 | 5,2 |

* 1. ***Zmiany w poziomie bezrobocia***

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2019r. ruch bezrobotnych – „przypływy” i „odpływy” kształtował się następująco:

* Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych wyniosła 3297 osób tj. o 194 osoby mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:
* 835 osób zostało zarejestrowanych po raz pierwszy, co stanowiło 25,3% ogółu nowo zarejestrowanych
* 2462 osoby bezrobotne powróciły do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), co stanowiło 74,7%.

W populacji bezrobotnych nowozarejestrowanych znajdują się osoby poprzednio pracujące (2896) oraz osoby, które dotychczas nie pracowały (401).

* Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3501 osób, tj. o 381 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Odpływ bezrobotnych spowodowany był:

* podjęciem zatrudnienia - 1613 osób
* rozpoczęciem szkolenia - 52 osoby
* rozpoczęciem stażu - 121 osób
* podjęciem prac społecznie użytecznych - 28 osób
* niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy - 1052 osoby
* dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego - 224 osoby
* nabyciem praw emerytalnych lub rentowych - 21 osób
* osiągnięciem wieku emerytalnego - 74 osoby
* odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji

odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 44 osoby

* nabyciem praw do świadczenia przedemerytalnego - 14 osób

**Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019r.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MIESIĄC** | **Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym** | | **Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym** | | **Bezrobotni wyłączeni**  **z ewidencji w m-cu sprawozdawczym** | | **Wzrost / spadek bezrobocia** |
| *ogółem* | *kobiety* | *po raz pierwszy* | *po raz kolejny* | *ogółem* | *kobiety* |
| Styczeń | 362 | 174 | 76 | 286 | 258 | 112 | +104 |
| Luty | 285 | 123 | 71 | 214 | 247 | 102 | +38 |
| Marzec | 286 | 112 | 75 | 211 | 293 | 132 | -7 |
| Kwiecień | 260 | 122 | 62 | 198 | 336 | 134 | -76 |
| Maj | 243 | 120 | 61 | 182 | 284 | 128 | -41 |
| Czerwiec | 234 | 101 | 72 | 162 | 299 | 147 | -65 |
| Lipiec | 300 | 138 | 75 | 225 | 313 | 144 | -13 |
| Sierpień | 251 | 113 | 64 | 187 | 268 | 129 | -17 |
| Wrzesień | 271 | 138 | 83 | 188 | 351 | 199 | -80 |
| Październik | 294 | 131 | 85 | 209 | 364 | 174 | -70 |
| Listopad | 241 | 98 | 57 | 184 | 253 | 116 | -12 |
| Grudzień | 270 | 109 | 54 | 216 | 235 | 107 | +35 |
| ***OGÓŁEM*** | **3297** | **1479** | **835** | **2462** | **3501** | **1624** | **-204** |

***2. Wybrane kategorie bezrobotnych***

***2.1. Kobiety***

Na koniec grudnia 2019r. w urzędzie pracy były zarejestrowane 804 kobiety. Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 44,6% (mężczyźni stanowili 55,4%).

W porównaniu z grudniem 2018r. omawiana populacja spadła o 145 osób (tj. o 15,3%).

Najwyższy udział kobiet odnotowano w gm. Józefów – 54,3% w stosunku do ogółu bezrobotnych tej gminy, w gm. Sobienie-Jeziory 50,7%, w gm. Kołbiel 47,6% oraz w gm. Wiązowna – 45,7%. Natomiast najniższy udział kobiet wystąpił w gm. Celestynów – 36,7%.

**Tabela 4. Bezrobotne kobiety w 2019r**. *(wg stanu na koniec miesiąca)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Liczba bezrobotnych ogółem** | **Liczba bezrobotnych kobiet:** | |
| *w liczbach*  *bezwzględnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych* |
| Styczeń | 2112 | 1011 | 47,9 |
| Luty | 2150 | 1032 | 48,0 |
| Marzec | 2143 | 1012 | 47,2 |
| Kwiecień | 2067 | 1000 | 48,4 |
| Maj | 2026 | 992 | 49,0 |
| Czerwiec | 1961 | 946 | 48,2 |
| Lipiec | 1948 | 940 | 48,3 |
| Sierpień | 1931 | 924 | 47,9 |
| Wrzesień | 1851 | 863 | 46,6 |
| Październik | 1781 | 820 | 46,1 |
| Listopad | 1769 | 802 | 45,3 |
| Grudzień | 1804 | 804 | 44,6 |

***2.2. Bezrobotni bez prawa do zasiłku***

Na przestrzeni 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowało się 2656 osób bez prawa do zasiłku, co stanowiło 80,6% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast na koniec grudnia 2019r. w ewidencji urzędu figurowało 1491 osób bez prawa do zasiłku, stanowiąc 82,7% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2018 roku nastąpił spadek tej populacji o 177 osób (tj. o 10,6%). Na kształtowanie się omawianej populacji miała wpływ przede wszystkim rejestracja osób, które nie posiadają udokumentowanych okresów zatrudnienia na przestrzeni 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji oraz utrata prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania. Najwyższy procentowy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Celestynowie – 86,1%, Sobieniach-Jeziorach – 84,4%, Otwocku – 83,7% oraz Karczewie – 83,2%.

**Tabela 5. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2019r**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Bezrobotni bez prawa do zasiłku** | | |
| *Stan w końcu m-ca sprawozdawczego* | *% do ogółu bezrobotnych* | *Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym* |
| Styczeń | 1766 | 83,6 | 289 |
| Luty | 1803 | 83,7 | 242 |
| Marzec | 1792 | 83,6 | 216 |
| Kwiecień | 1715 | 83,0 | 203 |
| Maj | 1673 | 82,6 | 197 |
| Czerwiec | 1610 | 82,1 | 177 |
| Lipiec | 1607 | 82,5 | 245 |
| Sierpień | 1597 | 82,7 | 209 |
| Wrzesień | 1544 | 83,4 | 234 |
| Październik | 1493 | 83,8 | 250 |
| Listopad | 1473 | 83,3 | 185 |
| Grudzień | 1491 | 82,7 | 209 |
| RAZEM | x | x | 2656 |

***2.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku***

W 2019r. w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 641 osób z prawem do zasiłku, co stanowiło 19,5% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2019r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 17,4% ogółu bezrobotnych (tj. 313 osób). W odniesieniu do grudnia 2018r. liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku spadła o 27 osób (tj. o 8,0%). Najwyższy procentowy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogółu zarejestrowanych danej gminy występował w: Wiązownie – 22,6%, Józefowie – 19,3%, Kołbieli – 19,1% oraz Osiecku – 18,2%.

**Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2019r**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Bezrobotni z prawem do zasiłku** | | |
| *Stan w końcu m-ca sprawozdawczego* | *% ogółu*  *bezrobotnych* | *Zarejestrowani  w m-cu sprawozdawczym* |
| Styczeń | 346 | 16,4 | 73 |
| Luty | 347 | 16,1 | 43 |
| Marzec | 351 | 16,4 | 70 |
| Kwiecień | 352 | 17,0 | 57 |
| Maj | 353 | 17,4 | 46 |
| Czerwiec | 351 | 17,9 | 57 |
| Lipiec | 341 | 17,5 | 55 |
| Sierpień | 334 | 17,3 | 42 |
| Wrzesień | 307 | 16,6 | 37 |
| Październik | 288 | 16,2 | 44 |
| Listopad | 296 | 16,7 | 56 |
| Grudzień | 313 | 17,4 | 61 |
| ***RAZEM*** | **X** | X | **641** |

***2.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy***

W 2019r. w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 86 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 2,6% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Na dzień 31.12.2019r. w ewidencji urzędu figurowały 64 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w tym 32 kobiety. Populacja ta stanowiła 3,6% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2018 roku nastąpił spadek tej kategorii bezrobotnych o 39 osób, tj. o 31,2%.

W 2019 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia w ramach zwolnień grupowych nie zgłosił żaden pracodawca z powiatu otwockiego.

**Tabela 7. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2019r**.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy** | | |
| **Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego** | **% do ogółu bezrobotnych** | **Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym** |
| Styczeń | 81 | 3,8 | 14 |
| Luty | 82 | 3,8 | 5 |
| Marzec | 78 | 3,6 | 6 |
| Kwiecień | 71 | 3,4 | 6 |
| Maj | 72 | 3,6 | 6 |
| Czerwiec | 68 | 3,5 | 9 |
| Lipiec | 67 | 3,4 | 4 |
| Sierpień | 71 | 3,7 | 9 |
| Wrzesień | 65 | 3,5 | 4 |
| Październik | 67 | 3,8 | 7 |
| Listopad | 63 | 3,6 | 6 |
| Grudzień | 64 | 3,6 | 10 |
| ***OGÓŁEM*** | X | x | **86** |

***2.5. Rejestrowane bezrobocie na wsi***

W 2019r. w urzędzie pracy zarejestrowały się 1244 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi. Populacja ta stanowiła 37,7% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast wyłączono z ewidencji 1306 osób zamieszkałych na wsi, z tego pracę podjęły 632 osoby.

Na koniec grudnia 2019r. w ewidencji urzędu pozostawało 648 osób zamieszkałych na wsi, co stanowiło 35,9% ogółu bezrobotnych

**Tabela 8. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2019r**. *(wg stanu na koniec miesiąca)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Liczba bezrobotnych**  **ogółem** | **Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi** | **% do ogólnej liczby bezrobotnych** |
| Styczeń | 2112 | 731 | 34,6 |
| Luty | 2150 | 753 | 35,0 |
| Marzec | 2143 | 743 | 34,7 |
| Kwiecień | 2067 | 713 | 34,5 |
| Maj | 2026 | 699 | 34,5 |
| Czerwiec | 1961 | 668 | 34,1 |
| Lipiec | 1948 | 651 | 33,4 |
| Sierpień | 1931 | 676 | 35,0 |
| Wrzesień | 1851 | 648 | 35,0 |
| Październik | 1781 | 626 | 35,2 |
| Listopad | 1769 | 616 | 34,8 |
| Grudzień | 1804 | 648 | 35,9 |

***2.6. Bezrobotni według wieku***

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2019r. dominowali bezrobotni w wieku 35 - 44 lata – 457 osób (tj. 25,3% ogółu bezrobotnych), bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 442 osoby (tj. 24,5%), bezrobotni w przedziale wiekowym 25 - 34 lata – 383 osoby (tj. 21,2%) oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 340 osób (tj. 18,9%). Natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby w wieku 18 – 24 lata – 182 osoby (tj. 10,1%).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym: 25 - 34 – o 103 osoby (tj. o 21,2%) oraz 45-54 lata – o 50 osób (tj. o 12,8%).

**Wykres 3. Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2019r.)**

***2.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia***

W końcu grudnia 2019r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowane były 282 osoby legitymujące się wykształceniem wyższym (tj. 15,6% ogółu bezrobotnych). W tym samym czasie zarejestrowanych było 379 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (tj. 21,0%) oraz 212 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (tj. 11,8%). Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym 531 osób, (tj. 29,4% ogółu bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym 400 osób,( tj. 22,2%).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie: policealne i średnie zawodowe o 54 osoby (tj. o 12,5%), średnie ogólnokształcące o 42 osoby (tj. o 16,5%), gimnazjalne o 41 osób (tj. o 7,2%) oraz zasadnicze zawodowe o 40 osób (tj. o 9,1%).

**Wykres 4. Bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2019r.)**

***2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy***

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2019r. populacja ta stanowiła 31,1% ogółu bezrobotnych (tj. 561 osób). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące – 383 osoby (21,2%), 3 – 6 miesięcy – 319 osób (17,7%) oraz 6-12 miesięcy – 317 osób (17,6%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 224 osoby (12,4%). W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy o 129 osób (tj. o 18,7%), osób pozostających bez pracy przez okres 1-3 miesiące o 37 osób (tj. o 8,8%) oraz osób pozostających bez pracy przez okres 3-6 miesięcy o 28 osób (tj. o 8,1%).

**Wykres 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2019r.)**

***2.9. Bezrobotni według stażu pracy***

Ze względu na staż pracy najliczniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 1 – 5 lat – 363 osoby (20,1% ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności ze stażem do 1 roku – 340 osób (18,9%), ze stażem 10-20 lat – 338 osób (18,7%), ze stażem 5-10 lat – 293 osoby (16,2%), ze stażem 20-30 lat – 222 osoby (12,3%) oraz bez stażu – 169 osób (9,4%). Najmniej liczną populację stanowiły osoby posiadające staż 30 lat i więcej – 79 osób (4,4%).

W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku największy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych ze stażem pracy 10-20 lat – o 53 osoby (o 13,6%), posiadających staż 1-5 lat – o 48 osób (o 11,7%) oraz posiadających staż 5-10 lat – o 48 osób (14,1%).

**Wykres 6. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2019r.)**

***3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy***

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wykorzystując sprawozdania statystyczne monitoruje wyodrębnione kategorie bezrobotnych tzw. „bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Do tej populacji zalicza się następujące grupy:

* bezrobotnych do 30 roku życia,
* długotrwale bezrobotnych,
* bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
* bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej,
* bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
* bezrobotnych niepełnosprawnych,

W końcu grudnia 2019r. w powiecie otwockim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1421 osób co oznacza, że 79 osób na 100 bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej populacji. W porównaniu do grudnia 2018r. populacja ta spadła o 245 osób, tj. o 14,7%. Na przestrzeni 2019r. zostało zarejestrowanych 2781 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 1306 kobiet. Pracę w analizowanym okresie podjęły 1174 osoby, w tym 617 kobiet.

**Tabela 9. Napływ i podjęcia pracy osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2019r.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Miesiąc** | **Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym** | | **Podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym** | |
| **Ogółem** | **kobiety** | **ogółem** | **kobiety** |
| **Styczeń** | 307 | 149 | 92 | 49 |
| **Luty** | 231 | 110 | 86 | 45 |
| **Marzec** | 254 | 106 | 98 | 45 |
| **Kwiecień** | 208 | 109 | 133 | 61 |
| **Maj** | 233 | 110 | 83 | 40 |
| **Czerwiec** | 192 | 86 | 86 | 46 |
| **Lipiec** | 251 | 122 | 88 | 43 |
| **Sierpień** | 206 | 99 | 71 | 42 |
| **Wrzesień** | 233 | 120 | 123 | 73 |
| **Październik** | 249 | 123 | 131 | 75 |
| **Listopad** | 193 | 85 | 93 | 43 |
| **Grudzień** | 224 | 87 | 90 | 55 |
| **Razem** | 2781 | 1306 | 1174 | 617 |

**Wykres 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (stan na 31.12.2019r.)**

***3.1. Bezrobotni do 30 roku życia***

W końcu grudnia 2019r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 357 osób bezrobotnych do 30 roku życia, w tym 193 kobiety. Populacja ta stanowiła 19,8% ogółu bezrobotnych.

Na przestrzeni 2019 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 1161 osób bezrobotnych do 30 roku życia, co stanowiło 35,2% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji zostało wyłączonych 1179 osób, co stanowiło 33,7% ogółu wyłączonych z ewidencji. W omawianym okresie pracę podjęło 545 osób.

**Tabela 10. Bezrobotni do 30 roku życia w 2019r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MIESIĄC** | **Bezrobotni do 30 roku życia** | | |
| *Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym* | *Stan w końcu m-ca sprawozdawczego* | *% do ogółu*  *bezrobotnych* |
| Styczeń | 124 | 439 | 20,8 |
| Luty | 101 | 457 | 21,3 |
| Marzec | 110 | 461 | 21,5 |
| Kwiecień | 81 | 412 | 19,9 |
| Maj | 88 | 393 | 19,4 |
| Czerwiec | 76 | 368 | 18,8 |
| Lipiec | 108 | 376 | 19,3 |
| Sierpień | 94 | 390 | 20,2 |
| Wrzesień | 108 | 385 | 20,8 |
| Październik | 103 | 359 | 20,2 |
| Listopad | 73 | 344 | 19,5 |
| Grudzień | 95 | 357 | 19,8 |
| ***RAZEM*** | **1161** | X | X |

* **Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia**

Na koniec grudnia 2019 roku, spośród 357 osób bezrobotnych do 30 roku życia – 156 osób (tj. 43,7%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast wykształcenie niższe od średniego tj. zasadnicze zawodowe i gimnazjalne posiadały 154 osoby, co stanowiło 43,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Spośród ogółu bezrobotnych do 30 roku życia najniższy udział posiadały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 47 osób (tj. 13,2%).

**Tabela 11. Bezrobotni do 30 roku życia wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni do 30 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| wyższe | 47 | 30 | 13,2 | 8,4 |
| policealne  i średnie zawodowe | 90 | 44 | 25,2 | 12,3 |
| średnie ogólnokształcące | 66 | 41 | 18,5 | 11,5 |
| zasadnicze zawodowe | 48 | 18 | 13,4 | 5,1 |
| gimnazjalne i poniżej | 106 | 60 | 29,7 | 16,8 |
| ***OGÓŁEM*** | **357** | **193** | **100,0** | **54,1** |

* **Bezrobotni do 30 roku życia wg stażu pracy**

Brak pracy dotyka przede wszystkim osoby, które posiadają staż pracy do 1 roku. Na koniec grudnia 2019 roku stanowiły one 35,0% ogółu tej kategorii osób, a w następnej kolejności osoby nieposiadające stażu pracy – 30,0% oraz osoby, które przepracowały 1 - 5 lat – 29,7%.

**Tabela 12. Bezrobotni do 30 roku życia wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni do 30 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 roku | 125 | 65 | 35,0 | 18,2 |
| 1 – 5 lat | 106 | 56 | 29,7 | 15,7 |
| 5 – 10 lat | 18 | 11 | 5,1 | 3,1 |
| 10 – 20 lat | 1 | 0 | 0,2 | 0 |
| 20 – 30 lat | X | X | X | X |
| 30 lat i więcej | X | X | X | X |
| **Bez stażu** | **107** | **61** | **30,0** | **17,1** |
| **Ogółem** | **357** | **193** | **100,0** | **54,1** |

* **Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych do 30 roku życia stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 1 - 3 miesiące – 27,2%   
(97 osób). Kolejne miejsca zajmują osoby pozostające bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy – 23,8% (85 osób) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres do 1 miesiąca – 19,9%   
(71 osób).

**Tabela 13. Bezrobotni do 30 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni do 30 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 | 71 | 22 | 19,9 | 6,2 |
| 1 – 3 | 97 | 50 | 27,2 | 14,0 |
| 3 – 6 | 85 | 49 | 23,8 | 13,7 |
| 6 – 12 | 47 | 26 | 13,2 | 7,3 |
| 12 – 24 | 35 | 26 | 9,8 | 7,3 |
| Pow. 24 | 22 | 20 | 6,1 | 5,6 |
| ***OGÓŁEM*** | **357** | **193** | **100,0** | **54,1** |

***3.2. Długotrwale bezrobotni***

Bezrobocie w powiecie otwockim dotyczy przede wszystkim osób długotrwale pozostających bez pracy (tj. osób pozostających w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). Na koniec grudnia 2019r. populacja ta liczyła 767 osób (tj. 42,5% ogółu bezrobotnych), w tym 363 kobiety (tj. 47,3% ogółu długotrwale pozostających bez pracy). W porównaniu do grudnia 2018r. populacja ta spadła o 160 osób, tj. o 17,3%.

Na przestrzeni 2019 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 717 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 21,8% ogółu zarejestrowanych w tym czasie. Natomiast z ewidencji wyłączono 877 osób długotrwale pozostających bez pracy, co stanowiło 25,1% ogółu wyłączonych z ewidencji. W analizowanym okresie pracę podjęło 327 osób, w tym 195 kobiet.

**Tabela 14. Długotrwale bezrobotni w 2019r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MIESIĄC** | **Długotrwale bezrobotni** | | |
| *Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym* | *Stan w końcu m-ca sprawozdawczego* | *% do ogółu*  *bezrobotnych* |
| Styczeń | 80 | 941 | 44,6 |
| Luty | 60 | 948 | 44,1 |
| Marzec | 49 | 909 | 42,4 |
| Kwiecień | 44 | 882 | 42,7 |
| Maj | 73 | 886 | 43,7 |
| Czerwiec | 38 | 843 | 43,0 |
| Lipiec | 60 | 817 | 41,9 |
| Sierpień | 61 | 793 | 41,1 |
| Wrzesień | 65 | 770 | 41,6 |
| Październik | 69 | 762 | 42,8 |
| Listopad | 47 | 748 | 42,3 |
| Grudzień | 71 | 767 | 42,5 |
| ***RAZEM*** | **717** | X | X |

* **Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia**

Z poniższych danych wynika, że wśród osób długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2019r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 429 osób, tj. 56,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Natomiast najmniej liczna grupa to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 80 osób, tj. 10,4%.

**Tabela 15. Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Długotrwale bezrobotni* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Wyższe | 102 | 65 | 13,3 | 8,5 |
| Policealne i średnie zawodowe | 156 | 88 | 20,3 | 11,5 |
| Średnie ogólnokształcące | 80 | 61 | 10,4 | 7,9 |
| Zasadnicze zawodowe | 180 | 57 | 23,5 | 7,4 |
| Gimnazjalne i poniżej | 249 | 92 | 32,5 | 12,0 |
| ***OGÓŁEM*** | **767** | **363** | **100,0** | **47,3** |

* **Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy**

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż 1 - 5 lat – 153 osoby (tj. 20,0% ogółu długotrwale bezrobotnych), a w następnej kolejności osoby posiadające staż pracy 10 - 20 lat – 148 osób (tj. 19,3%), osoby posiadające staż pracy do 1 roku – 135 osób (tj. 17,6%) oraz osoby posiadające staż pracy 5 - 10 lat – 133 osoby (tj. 17,3%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 30 lat i więcej – 31 osób (tj. 4,0%).

**Tabela 16. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Długotrwale bezrobotni* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 roku | 135 | 75 | 17,6 | 9,8 |
| 1 – 5 lat | 153 | 79 | 20,0 | 10,3 |
| 5 – 10 lat | 133 | 66 | 17,3 | 8,6 |
| 10 – 20 lat | 148 | 71 | 19,3 | 9,3 |
| 20 – 30 lat | 101 | 25 | 13,2 | 3,2 |
| 30 lat i więcej | 31 | 10 | 4,0 | 1,3 |
| Bez stażu | 66 | 37 | 8,6 | 4,8 |
| ***OGÓŁEM*** | **767** | **363** | **100,0** | **47,3** |

* **Długotrwale bezrobotni wg wieku**

W omawianym okresie długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 194 osoby (tj. 25,3% ogółu długotrwale bezrobotnych), w wieku 45 – 54 lata – 167 osób (tj. 21,8%), w przedziale wiekowym 55 – 59 lat – 132 osoby (tj. 17,2%), w wieku 60 lat i więcej – 129 osób (tj. 16,8%) oraz w wieku 25 – 34 lata – 115 osób (tj. 15,0%),

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 – 24 lata – 30 osób (tj. 3,9%).

#### Tabela 17. Długotrwale bezrobotni wg wieku

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Długotrwale bezrobotni* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| 18 – 24 lata | 30 | 24 | 3,9 | 3,1 |
| 25 – 34 lata | 115 | 82 | 15,0 | 10,7 |
| 35 – 44 lata | 194 | 131 | 25,3 | 17,1 |
| 45 – 54 lata | 167 | 70 | 21,8 | 9,1 |
| 55 – 59 lata | 132 | 56 | 17,2 | 7,3 |
| 60 lat i więcej | 129 | X | 16,8 | X |
| ***OGÓŁEM*** | **767** | **363** | **100** | **47,3** |

* **Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 313 osób (tj. 40,8% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy 12- 24 miesięcy – 248 osób (tj. 32,3%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca – 20 osób (tj. 2,6%).

#### Tabela 18. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Długotrwale bezrobotni* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 | 20 | 8 | 2,6 | 1,0 |
| 1 – 3 | 52 | 18 | 6,8 | 2,3 |
| 3- 6 | 49 | 25 | 6,4 | 3,3 |
| 6 – 12 | 85 | 41 | 11,1 | 5,3 |
| 12 – 24 | 248 | 124 | 32,3 | 16,2 |
| Pow. 24 | 313 | 147 | 40,8 | 19,2 |
| ***OGÓŁEM*** | **767** | **363** | **100,0** | **47,3** |

***3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia***

W tej populacji bezrobotnych zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury. W końcu grudnia 2019r. zarejestrowanych było 608 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, w tym 164 kobiety. Stanowili oni 33,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2018r. nastąpił spadek tej populacji o 68 osób, tj. o 10,1%.

W omawianym okresie urząd pracy zarejestrował 669 osób powyżej 50 roku życia, co stanowiło 20,3% ogółu zarejestrowanych w 2019r. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 737 osób, co stanowiło 21,1% ogółu wyłączonych z ewidencji w 2019r. Pracę w powyższym okresie podjęło 295 osób, w tym 104 kobiety.

**Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2019r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MIESIĄC** | **Bezrobotni powyżej 50 roku życia** | | |
| *Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym* | *Stan w końcu m-ca sprawozdawczego* | *% do ogółu*  *bezrobotnych* |
| Styczeń | 85 | 703 | 33,3 |
| Luty | 48 | 697 | 32,4 |
| Marzec | 74 | 694 | 32,4 |
| Kwiecień | 56 | 663 | 32,1 |
| Maj | 48 | 657 | 32,4 |
| Czerwiec | 55 | 657 | 33,5 |
| Lipiec | 55 | 654 | 33,6 |
| Sierpień | 41 | 635 | 32,9 |
| Wrzesień | 38 | 610 | 33,0 |
| Październik | 52 | 591 | 33,2 |
| Listopad | 58 | 596 | 33,7 |
| Grudzień | 59 | 608 | 33,7 |
| ***RAZEM*** | **669** | X | X |

* **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia**

Wśród tej populacji bezrobotnych przeważały osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 63,0% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (383 osoby), to osoby z wykształceniem niższym niż średnie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 32 osoby (5,3% ogółu tej kategorii osób).

#### Tabela 20. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni pow. 50 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Wyższe | 58 | 29 | 9,5 | 4,8 |
| Policealne i średnie zawodowe | 135 | 52 | 22,2 | 8,5 |
| Średnie ogólnokształcące | 32 | 18 | 5,3 | 3,0 |
| Zasadnicze zawodowe | 181 | 31 | 29,8 | 5,1 |
| Gimnazjalne i poniżej | 202 | 34 | 33,2 | 5,6 |
| ***OGÓŁEM*** | **608** | **164** | **100,0** | **27,0** |

* **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 180 osób (29,6%), a następnie 10 – 20 lat – 136 osób (22,4%), 30 lat i więcej – 78 osób (12,8%) oraz   
5 – 10 lat – 78 osób (12,8%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby nieposiadające stażu – 17 osób (tj. 2,8%).

# **Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni pow. 50 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 roku | 66 | 17 | 10,9 | 2,8 |
| 1 – 5 lat | 53 | 11 | 8,7 | 1,8 |
| 5 – 10 lat | 78 | 16 | 12,8 | 2,6 |
| 10 – 20 lat | 136 | 40 | 22,4 | 6,6 |
| 20 – 30 lat | 180 | 55 | 29,6 | 9,1 |
| 30 lat i więcej | 78 | 22 | 12,8 | 3,6 |
| Bez stażu | 17 | 3 | 2,8 | 0,5 |
| ***OGÓŁEM*** | **608** | **164** | **100,0** | **27,0** |

* **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 167 osób (27,5%) a następnie od 6 - 12 miesięcy – 124 osoby (20,4%), od 12 do 24 miesięcy – 106 osób (17,4%) oraz od 1 do 3 miesięcy – 100 osób (16,5%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 44 osoby   
(tj. 7,2%).

###### Tabela 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Wyszczególnienie** | **Stan na 31.12.2019r.** | | | |
| *Bezrobotni pow. 50 roku życia* | | Struktura w % | |
| Ogółem | Kobiety | Ogółem | Kobiety |
| Do 1 | 44 | 14 | 7,2 | 2,3 |
| 1 – 3 | 100 | 25 | 16,5 | 4,1 |
| 3- 6 | 67 | 19 | 11,0 | 3,1 |
| 6 – 12 | 124 | 34 | 20,4 | 5,6 |
| 12 – 24 | 106 | 32 | 17,4 | 5,3 |
| Pow. 24 | 167 | 40 | 27,5 | 6,6 |
| ***OGÓŁEM*** | **608** | **164** | **100,0** | **27,0** |

***3.4. Bezrobotni niepełnosprawni***

Na dzień 31.12.2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku figurowało 90 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 39 kobiet. Osoby niepełnosprawne stanowiły 5,0% ogółu bezrobotnych.

W 2019r. w urzędzie pracy zarejestrowało się 121 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Pracę w powyższym okresie podjęło 48 osób, w tym 17 kobiet.

**Tabela 23. Bezrobotni niepełnosprawni *(wg stanu na koniec grudnia 2019r.)***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MIESIĄC** | **Bezrobotni niepełnosprawni** | |
| *W liczbach bezwzględnych* | *% do ogólnej liczby bezrobotnych* |
| Styczeń | 92 | 4,4 |
| Luty | 91 | 4,2 |
| Marzec | 92 | 4,3 |
| Kwiecień | 93 | 4,5 |
| Maj | 97 | 4,8 |
| Czerwiec | 98 | 5,0 |
| Lipiec | 95 | 4,9 |
| Sierpień | 90 | 4,7 |
| Wrzesień | 90 | 4,9 |
| Październik | 90 | 5,1 |
| Listopad | 95 | 5,4 |
| Grudzień | 90 | 5,0 |

***4. Rynek Pracy***

Powiatowy Urząd Pracy w 2019r. realizował działania w zakresie usług rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa pracy w ramach EURES, poradnictwa zawodowego i szkolenia oraz w zakresie instrumentów rynku pracy m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia – stażowy oraz zatrudnieniowy, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50 plus, refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia, prace społecznie użyteczne, Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

* 1. ***Pośrednictwo pracy***

W ramach pośrednictwa pracy urząd w 2019r.:

* współpracował z pracodawcami w zakresie tworzenia nowych miejsc pracy oraz nawiązywał współpracę z nowymi podmiotami,
* pozyskiwał oferty pracy, w tym subsydiowane,
* dokonywał doboru kandydatów na zgłaszane miejsca pracy
* organizował giełdy pracy.

W 2019r. pośrednicy złożyli **31** wizyt w zakładach pracy w ramach, których pozyskali 60 niesubsydiowanych miejsc pracy.

**Wykres 8. Oferty pracy w latach 2018 – 2019**

W analizowanym okresie do urzędu pracy wpłynęło ogółem 6924 ofert pracy w tym 366 oferty subsydiowane oraz 6558 niesubsydiowane.

**Wykres 9. Oferty pracy zgłoszone w 2019r. według poszczególnych miesięcy**

W analizowanym okresie, spośród zgłoszonych miejsc pracy dominowały oferty w zawodach:

* robotniczych: robotnik szklarniowy, fryzjer, kasjer - sprzedawca, ślusarz, spawacz, elektromonter, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, konfekcjoner kosmetyków, sortowacz, pracownik ogólnobudowlany, pracownik produkcji, robotnik szklarniowy, pomoc kuchenna, kucharz, mechanik samochodowy, pakowacz, asystent nauczyciela przedszkola, konserwator, sprzątaczka.
* nierobotniczych: pracownik administracyjno-biurowy, handlowiec, nauczyciel, nauczyciel przedszkola, pielęgniarka, salowa.

**Ogółem w 2019r. wydano 891 skierowań, z tego:**

* **596** na zgłoszone wolne miejsca pracy;
* **200** w celu odbycia stażu w miejscu pracy;
* **30** na prace społecznie użyteczne.

Ponadto w ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano w październiku 2019r. giełdę branżową, która odbyła się Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Otwocku. W giełdzie uczestniczyło 5 pracodawców reprezentujących branże: handlową i produkcyjną. Rekrutacje odbywały się na stanowiska: kasjer, sprzedawca, operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych, pomocnik presera, konfekcjonerka zabawek, pracownik produkcji, magazynier opakowań, kierowca mechanik.

Ogółem w giełdzie wzięły udział 31 osoby bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku upowszechniał również informacje o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2019r. do tutejszego urzędu wpłynęło **465** ofert pracy na 2779 miejsc pracy, (tj. powyżej 6 miesięcy), które pochodziły m.in. z krajów: Holandia, Norwegia, Niemcy, Wielka Brytania, Belgia, Hiszpania, Austria, Francja, Bułgaria, Słowacja, Finlandia.

Najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

* robotnik budowlany;
* cieśla;
* dekarz;
* elektromonter;
* elektryk;
* hydraulik;
* ślusarz;
* kelner;
* kucharz;
* pomoc kuchenna;
* kierowca C+E;
* mechanik samochodowy;
* lakiernik samochodowy;
* monter urządzeń;
* operator CNC maszyn;
* opiekun osób starszych;
* stomatolog;
* pracownicy do zbiorów owoców;
* spawacz.

Powyższe oferty pracy były zamieszczane w urzędzie na wyodrębnionych w tym celu monitorach multimedialnych oraz urzędomatach zainstalowanych w siedzibach gmin powiatu otwockiego.

Sposób aplikowania odbywał się na poziomie wojewódzkich urzędów pracy lub bezpośrednio do pracodawcy. Urząd pracy udostępniał osobom zainteresowanym wzór europejskiego CV, które jest niezbędne w procesie rekrutacji.

***Podjęcia pracy***

W 2019r. pracę podjęło ogółem **1613** osób bezrobotnych, w tym 841 kobiet. W ramach miejsc pracy subsydiowanych 172 osoby i w ramach miejsc pracy niesubsydiowanych 1441.

W ramach prac subsydiowanych zatrudniono:

* 4 osób - refundacja kosztów zatrudnienia dla osób do 30 roku życia;
* 22 osób - prace interwencyjne;
* 55 osób - roboty publiczne;
* 4 osoby - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego;
* 12 osób - dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+;
* 73 osób - podjęcie działalności gospodarczej;
* 2 osoby - bon zatrudnieniowy.

W roku 2019 liczba ogółem podjęć pracy zmniejszyła się o 177 osób tj. o 9,9% w stosunku do roku 2018.

**Wykres 10. Liczba podjęć pracy w latach 2018 – 2019**

* 1. ***Zatrudnienie cudzoziemców***

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2019r. realizował zadania w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom dla obywateli 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy.

W 2019r. do tut. urzędu wpłynęło 3503 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego do ewidencji wpisano 3178 oświadczeń.

**Tabela 24. Liczba oświadczeń zaewidencjonowanych w rejestrze oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w okresie: 01.01.2019r. – 31.12.2019r.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Liczba oświadczeń zaewidencjonowanych w rejestrze - ogółem** | | | **3503** |
| **z tego** | **rozpatrzone pozytywnie** | | **3178** |
| **rozpatrzone negatywnie** | | **325** |
| **w tym** | **odmowa wpisu do ewidencji** | **181**  **127**  **17** |
| **umorzone** |
| **pozostawione bez rozpoznania** |

Przyczyny rozpatrzenia negatywnego:

* odmowa wpisu oświadczenia do ewidencji - zaległości podmiotu w opłacaniu składek ZUS, wykorzystanie przez cudzoziemca 180 dni pracy,
* oświadczenia pozostawione bez rozpoznania – nie uzupełniono braków formalnych,
* oświadczenia umorzone – na wniosek strony.

**Tabela 25. Liczba zgłoszonych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w podziale wg. państw.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Państwa** | **Liczba oświadczeń** |
| Armenia | 6 |
| Białoruś | 211 |
| Gruzja | 34 |
| Mołdawia | 36 |
| Rosja | 11 |
| Ukraina | 3205 |

W 2019r. najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przyjęto dla obywateli Ukrainy tj. 3205, (tj. 91,5%) w stosunku do ogółu przyjętych oświadczeń (3503).

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli w branżach: budownictwo, ogrodnictwo, transport, handel. W 2019r. nastąpił wzrost przyjętych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy o 211 oświadczeń w stosunku do 2018r.

W omawianym okresie do tut. urzędu wpłynęło 687 wniosków celem wydania zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemca, natomiast wydano 529 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.

**Wykres 11. Ilość przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2018r. i 2019r.**

**Tabela 26. Liczba przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r.**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Ilość** |
| Ogółem przyjęte wnioski  z tego: | 687 |
| Wpisane do ewidencji | 529 |
| Wydane zezwolenia | 317 |
| Bez rozpoznania | 1 |
| Anulowane | 18 |
| Umorzone (na wniosek pracodawcy lub z urzędu) | 336 |

**Tabela 27. Liczba przyjętych w 2019r. wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w podziale wg. państw.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Państwa** | **Ilość** |
| Białoruś | 2 |
| Mongolia | 41 |
| Ukraina | 640 |
| Wietnam | 4 |

W 2019r. najwięcej wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przyjęto dla obywateli Ukrainy tj. 640, co stanowi 93,2% ogółu przyjętych wniosków.

Cudzoziemcy najczęściej zatrudniani byli przy pracach pomocniczych w gospodarstwach i pracach polowych. Z ogólnej liczby złożonych wniosków wydano 317 zezwoleń na pracę sezonową. W 2019r. nastąpił spadek przyjętych wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca o 445 wniosków w stosunku do 2018r. Wynika to z wejścia w życie Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 września 2018r. zmieniające rozporządzenie w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Powyższe rozporządzenie wyłączyło gospodarstwa ogrodnicze prowadzące uprawy w szklarniach ogrzewanych z działalności sezonowej.

Ponadto w okresie od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy przeprowadzono 476 „testów rynku pracy” w celu wydania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi niezbędnej do uzyskania od Wojewody zezwolenia na zatrudnienie cudzoziemca. W 2019r. nastąpił spadek o 51 wydanych informacji starosty tj. o 9,7% w stosunku do 2018r.

***4.3 Poradnictwo zawodowe***

W 2019 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

W 2019 roku doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych. Metodyka doradztwa indywidualnego zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

W 2019r. udzielono **302** porady zawodowe w tym dla:

* 137 kobiet/ 165 mężczyzn
* 107 osób do 30 r.ż.
* 124 osób zarejestrowanych do 6 miesięcy
* 179 osób długotrwale zarejestrowanych
* 68 osób posiadało wykształcenie ponadgimnazjalne.

Podczas porad indywidualnych dokonywano analizy najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji oraz mechanizmy rządzące rynkiem pracy.

Ponadto doradcy zawodowi udzielili osobom bezrobotnym 75 informacji zawodowych. Dotyczyły one głównie edukacji, możliwości zatrudnienia, dostępności szkoleń, danych o zawodach/opis zawodu, wymagania zdrowotne, możliwości kształcenia/. Osoby bezrobotne miały również stały dostęp do informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

W ramach działalności poradnictwa zawodowego osoby bezrobotne mogły także:

* uzyskać pomoc w sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych (CV, list motywacyjny)
* skorzystać z zasobów informacji zawodowych/ przewodniki po zawodach, portale internetowe z ofertami pracy, ulotki, broszury dotyczące edukacji
* ustalić swoje preferencje zawodowe na podstawie testów NBK – narzędzia do badania kompetencji zawodowych.

W 2019 roku doradcy zawodowi kontynuowali współpracę z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi w celu udzielenia fachowej pomocy osobom bezrobotnym.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do zmniejszenia ryzyka i niepewności przy wyborze ścieżki zawodowej.

***4.4 Szkolenia i przekwalifikowania***

W 2019r. tut. skierował na szkolenia **52** osoby bezrobotne, w tym na szkolenia indywidualne skierowano **42 osoby**, zaś na szkolenia grupowe – **10 osób.**

* **29 osób** finansowanych ze środków algorytmowych Funduszu Pracy - w tym :

**-** szkolenia indywidualne 19 osób,

**-** szkolenia grupowe 10 osób.

* **12 osób** współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) – szkolenia indywidualne,
* **11 osób** finansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach programu Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO) - szkolenia indywidualne.

Profesje szkoleń indywidualnych:

- Projektowanie wnętrz,

- Operator żurawia przenośnego HDS,

- Odnowienie uprawnień SEP,

- 3D3 MAX Projektowanie wnętrz stopień I i II,

- Kurs podologiczny,

- Lutowanie SMD/BGA,

- Grafika komputerowa DTP,

- Zintegrowany kurs specjalistów ds. kadr i płac z płatnikiem,

- Kurs ADOBE PHOTOSHOP,

- Trener osobisty,

- Kurs operatora drona 0-5 kg

- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyśpieszoną,

- Prawo jazdy kat. B+E,

- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,

- Kwalifikacja wstępna przyśpieszona do kat. C prawa jazdy,

- Operator koparki i koparko- ładowarki – wszystkie typy,

- Kierowca wózka jezdniowego z uprawnieniami UDT,

- Spawacz metodą TIG,

Profesje szkoleń grupowych:

- Operator pilarek do ścinki drzew kl. III wszystkie, przecinarek do nawierzchni dróg o napędzie spalinowym kl. III wszystkie, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, narzędzi udarowych ręcznych”

W 2019r. liczba osób skierowanych na szkolenia zmniejszyła się o 43 osoby tj. 45,3% w stosunku do 2018 roku.

**Efektywność zatrudnieniowa szkoleń wyniosła 60,7%.**

***4.5. Instrumenty Rynku Pracy***

W 2019r. ogólny limit środków finansowych na aktywne programy rynku pracy wyniósł   
4 372 400, którego wykorzystanie wyniosło 97,0%. Należy podkreślić, iż w stosunku do 2018r. był on mniejszy o27,05% tj. o kwotę 1 621 600.

**Tabela 28. Liczba osób objętych programami rynku pracy oraz efektywność zatrudnienia w latach 2018 – 2019**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Programy rynku pracy | **2018** | | **2019** | |
| Liczba osób objętych programem | Efektywność zatrudnienia  % | Liczba osób objętych programem | Efektywność zatrudnienia  % |
| 1 | Prace interwencyjne | 43 | 75,0 | 30 | 73,1 |
| 2 | Roboty publiczne | 80 | 90,3 | 67 | 76,5 |
| 3 | Staż | 191 | 81,7 | 162 | 72,2 |
| 4 | Bon stażowy | 18 | 82,4 | 5 | 100 |
| 5 | Szkolenia | 95 | 67,8 | 56 | 60,7 |
| 6 | Bon szkoleniowy | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Bon zatrudnieniowy | 7 | 50,0 | 2 | w trakcie realizacji |
| 8 | Bon na zasiedlenie | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus | 43 | 73,3 | 23 | 50 |
| 10 | Prace społecznie użyteczne | 42 | 6,5 | 28 | 10,7 |
| 11 | Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej | 105 | 99,1 | 72 | 100 |
| 12 | Refundacja kosztów utworzenia stanowiska | 2 | 100 | 3 | 100 |
| 13 | Refundacja kosztów zatrudnienia osób do 30 roku życia | 145 | w trakcie realizacji | 59 | 84,6 |
| 14 | Razem | **771** |  | **507** |  |

* + 1. ***Prace interwencyjne***

W 2019 roku zorganizowano prace interwencyjne w 16 zakładach pracy m. in. Biuro Rachunkowe KOMP-BIUR Sp. z o.o. Warszawa, Kancelaria Radcy Prawnego Anna Binkiewicz Otwock, Komornik Sądowy przy Sądzie Rejonowym w Otwocku Magdalena Karczewska Kancelaria Komornicza w Otwocku, Meble Nietypowe Inga Chojnowska Józefów, Laboratorium Kosmetyczne „AVA” Stara Wieś, Powiatowa Biblioteka Publiczna w Otwocku, Spółdzielnia Socjalna „ODMIANA” Wiązowna.

W 2019r. w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 22 osoby bezrobotne w tym 12 kobiet. W stosunku do 2018 roku liczba skierowanych wzrosła o 21 osób tj. o 54,6%.

Osoby bezrobotne zatrudnione były m. in. na stanowiskach: młodsza księgowa, pracownik biurowy, pracownik ds. produkcji, młodszy bibliotekarz, specjalista ds. reklamy, opiekunka środowiskowa.

Prace interwencyjne finansowane były ze środków algorytmowych Funduszu Pracy.

Ogółem pracami interwencyjnymi objęto 30 osób z tego 8 osób kontynuowało pracę z 2018r.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2019r. wyniosła 73,1%.**

* + 1. ***Roboty publiczne***

W 2019 roku w ramach robót publicznych pracę podjęło 55 osób, w tym 15 kobiet.   
W stosunku do 2018r. liczba skierowanych zmniejszyła się o 4 osoby, tj. o 6,8%. Roboty publiczne finansowane były ze środków algorytmowych Funduszu Pracy.

Organizatorami robót publicznych były zakłady: Zarząd Dróg Powiatowych w Otwocku z/s w Karczewie, Urząd Gminy Osieck, Zarząd Gospodarki Komunalnej w Wiązownie, Grupa Remontowa w Karczewie, Starostwo Powiatowe w Otwocku, Zespół Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych im. St. Staszica w Otwocku, Zespół Szkół w Sobieniach Jeziorach.

Osoby bezrobotne zatrudnione były m. in. na stanowiskach: robotnik drogowy, robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, referent.

Ogółem robotami publicznymi objęto 67 osób z tego 12 osób kontynuowało pracę z 2018r.

**Efektywność zatrudnienia na koniec grudnia 2019r. wyniosła 76,5%.**

***4.5.3. Organizacja stażu***

W 2019 roku ogółem na staż skierowano **116** osób bezrobotnych, z tego:

* 19 osób odbywało staż w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy,
* 51 osób w ramach projektu POWER - współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego
* 44 osób w ramach projektu RPO- współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego
* 2 osoby w ramach programu „Program staży w placówkach ARiMR” finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W stosunku do 2018 roku liczba skierowanych na staż zmniejszyła się o 35 osób tj. 23,2%.

Osoby bezrobotne odbywały staż m. in. w zakładach pracy: Agencja Ochrony Mienia i Osób JAPPOL Otwock, Bank Spółdzielny w Otwocku, Biuro Rachunkowe „Pit-News” Sp. z o.o. Sp. K. Otwock, Centrum Medyczne ENDO-MED. Sp. z o.o. Karczew, DEKORYTM Łukasz Jedliński Otwock, EKSPERT s.c. Otwock, EIP FINANSE Sp. z o.o. Warszawa, FIZJOMEDICA Agnieszka Pawlak-Zych Otwock, HERNCISZFILM Krystian Herncisz Otwock, IMG Biuro Rachunkowe Izabela Młynarek-Grodowska Dziecinów, Kancelaria Adwokacka Adwokat Marta Rozwadowska Warszawa, LAGUNA s.c. Otwock, MAGIA URODY Studio Fryzur Otwock, MEDIA-INFO Sp. z o.o. Otwock, Olga Grądziel Gabinet Weterynaryjny Otwock, Starostwo Powiatowe w Otwocku, ŚWIAT URODY Otwock, Uniwersyteckie Centrum Kliniczne WUM Warszawa, Urząd Miasta Otwocka, ZUS II Odział Inspektorat w Otwocku – na stanowiskach: sekretarka, pracownik administracyjno-biurowy, kosmetyczka, lekarz weterynarii, manikiurzystka, fryzjer, stylista paznokci.

Ogółem stażami objęto 162 osoby z tego 46 osób kontynuowało staż rozpoczęty w 2018r.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2019r. wyniosła 84,0%.**

**Wykres 12. Liczba osób skierowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS i programu   
staży w placówkach ARiMR finansowanego ze środków rezerwy Funduszu Pracy   
na staż w latach 2018 – 2019**

***4.5.4. Dodatkowe instrumenty aktywizacyjne dla osób bezrobotnych do 30 roku życia***

W 2019 roku urząd pracy realizował następujące instrumenty rynku pracy adresowane do bezrobotnych do 30 roku życia tj.:

1. bony stażowe
2. bony zatrudnieniowe

**Bon stażowy –** stanowi gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 m-cy. Pracodawcy przysługuje po zrealizowaniu zobowiązania premia.

W roku 2019 wydano 5 bonów stażowych finansowanych ze środków algorytmowych Funduszu Pracy.

Osoby bezrobotne odbywały staż w m. in. zakładach pracy: Instalatorstwo Elektryczne Mianowski Dariusz Otwock, Magdalena Walewska Otwock, Przedszkole Niepubliczne Do-Re-Mi Chrośla na stanowiskach takich jak: pomocnik elektryka, manikiurzystka, opiekunka.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2019r. wyniosła 100%.**

**Bon zatrudnieniowy** – stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon. Refundacja przysługuje pracodawcy przez okres 12 m-cy w wysokości zasiłku.

W 2019r. urząd zrealizował 2 bony zatrudnieniowe, których umowy są kontynuowane w 2020 roku.

Osoby bezrobotne zatrudnione były w zakładach pracy: Otwockie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o., Przedszkole Niepubliczne Sówka Mądra Główka Otwock na stanowiskach: specjalista, pomoc nauczyciela.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2019r. – w trakcie monitoringu.**

***4.5.5. Dofinansowanie wynagrodzenia pracodawcy za zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50***

***roku życia***

W 2019 roku skorzystało z tej formy wsparcia, finansowanej ze środków algorytmowych Funduszu Pracy 10 pracodawców zatrudniając 12 osób powyżej 50 roku życia, w tym 5 kobiet.

Osoby bezrobotne zatrudnione były m. in. w zakładach pracy: CHATKA PUCHATKA Karczew, GAMITEX BIS 2 s.c. Otwock, Przedsiębiorstwo Robót Drogowych w Otwocku Sp. z o.o., Spółdzielnia Socjalna „ODMIANA” Wiązowna - na stanowiskach: sprzedawca-opiekun, handlowiec – magazynier, sprzątaczka.

Ogółem w ramach programu zatrudnionych było 23 osoby, w tym 11 osób kontynuowało zatrudnienie rozpoczęte w 2017-2018r.

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2019r. wyniosła 50%.**

***4.5.6. Prace społecznie użyteczne***

W 2018r. urząd zorganizował prace społecznie użyteczne w 3 gminach: Wiązowna, Karczew i Celestynów. Pracę podjęło **28** osób, w tym 4 kobiety. W stosunku do 2018r. zmniejszyła się liczba skierowanych na prace społecznie użyteczne o 14 osób tj. 33,3%.

Skierowani bezrobotni w ramach prac społecznie użytecznych wykonywali:

* prace porządkowe na terenie gminy,
* prace porządkowe na terenie obiektów użyteczności publicznej,
* prace porządkowe i remontowe na drogach gminnych,
* pomoc w opiece nad osobami starszymi,

**Efektywność zatrudnieniowa na koniec grudnia 2018r. wyniosła 10,7%.**

***4.5.7. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej***

W 2019 roku przyznano **72** dotacje na uruchomienie działalności gospodarczej, z tego:

* **4** dotacje wypłacono ze środków algorytmowych Funduszu Pracy,
* **34** dotacje wypłacono w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - POWER
* **34** dotacje wypłacono w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego – RPO WM

**Wykres 13. Udzielone dotacje ze środków finansowych EFS, FP, rezerwa MRPiPS   
w latach 2018 – 2019**

**Dotacje przeznaczone były głównie na działalności o profilu usługowym i handlowym, np.:**

1. Usługi:

* mechanika pojazdowa,
* blacharsko-lakiernicze,
* mobilne: auto – kosmetyka,
* marketingowe,
* reklamowe,
* graficzne,
* projektowe,
* fotograficzne,
* informatyczne,
* księgowe,
* doradcze z zakresu kształtowania wizerunku dla osób fizycznych,
* szkoła języka angielskiego,
* animatora czasu wolnego,
* fitness
* ogrodnicze,
* porządkowe,
* krawieckie,
* kosmetyczne,
* fryzjerskie,
* pośrednictwa obrotu nieruchomościami,
* remontowo-budowlane,
* wykonywania studni wbijanych,
* brukarskie,
* hydrauliczne,
* elektryczne,
* gastronomiczne.

1. Handel:

* artykuły jeździeckie.

***4.5.8. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby***

***bezrobotnej***

W analizowanym okresie urząd podpisał **3** umowy z pracodawcami w ramach **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy** dla **3** osób, sfinansowane ze środków algorytmowych Funduszu Pracy oraz w ramach programu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego - RPO.

Utworzone stanowiska pracy to:

- mechanik samochodowy ( 2 stanowiska),

- specjalista ds. przygotowania produkcji i ofertowania ( 1 stanowisko).

1. ***Refundacja kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia***

Urząd Pracy w 2019 roku kontynuował realizację umów o refundację kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia, w myśl art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Zgodnie z tymi przepisami pracodawca lub przedsiębiorca, który zatrudnił skierowaną przez urząd pracy osobę bezrobotną do 30 roku życia, otrzymał przez okres 12 miesięcy refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne,   
w wysokości nieprzekraczającej kwoty minimalnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca lub przedsiębiorca mógł ubiegać się   
o zawarcie umowy z urzędem, jeżeli zobowiązał się utrzymać dalsze zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez okres 12 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W 2019r. w ramach refundacji kosztów zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia prace podjęło 4 osoby, natomiast 55 osób kontynuowało zatrudnienie (umowy z 2017 i 2018 roku). Ogółem objęto tą formą wsparcia 59 osób (z tego 55 osób które kontynuowało zatrudnienie z 2017 i 2018 roku).

Monitoring tego programu urząd zakończy w 2020r. z uwagi na obowiązek pracodawcy utrzymaniem dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonej refundacji przez okres 12 miesięcy.

1. ***Krajowy Fundusz Szkoleniowy***

Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jest to instrument adresowany do pracodawców i pracowników celem którego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającego się rynku pracy   
z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne w zakresie szkoleń i studiów podyplomowych.

**Tabela 29.** **Wydatkowanie środków z KFS w latach 2018 i 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. |  | **2019**  **KFS** | | **2018**  **KFS** | | **2018**  **KFS - rezerwa** | |
| Kwota | Liczba osób | Kwota | Liczba osób | Kwota | Liczba osób |
| 1 | Limit przyznanych środków | **781 400** | **X** | **379 700** | **X** | **83 700** | **X** |
| 2 | Wydatkowanie środków finansowych z tego: | **771 400** | **287** | **357 492** | **180** | **80 002** | **40** |
|  | szkolenia | 750 505,7 | 285 | 349 192 | 179 | 72 802 | 37 |
|  | studia podyplomowe | 13 600 | 2 | 5 300 | 1 | 7 200 | 3 |
|  | promocja | 7294,3 | X | 3000 | X | 0 | X |

W roku 2019 ogółem limit środków finansowych na KFS wynosił 781 400 zł i był większy o 38,2% w stosunku do roku 2018.

W 2019r. urząd ogłosił 6 naborów wniosków na kształcenie ustawiczne. Wpłynęły 72 wnioski od pracodawców. Podpisano 55 umów w ramach których objęto kształceniem 287 osób. Liczba ta była większa w stosunku do 2018r. o 30,5%.

1. ***Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego***

******

***7.1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”***

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w latach 2018 – 2019 realizował projekt pozakonkursowy pt. *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”* współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy”. Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających na regionalnym rynku pracy”. Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

**Cel główny projektu** - zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia, pozostających bez pracy w powiecie otwockim.

**Okres realizacji projektu: 01.01.2018 r. – 31.12.2019 r.**

**Uczestnicy projektu -** osoby młode w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w PUP w Otwocku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w POWER   
2014-2020 tj.

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),

- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniedbuje obowiązek szkolny lub nauki),

- nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy oraz nie brała udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni).

**Tabela 30. Liczba osób objęta wsparciem w ramach projektu.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa docelowa | | Ogółem  2018-2019 | Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2018r. | | | Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2019r | | |
| Ogółem | K | M | Ogółem | K | M |
| Bezrobotni ogółem | | **239** | **143** | **78** | **65** | **96** | **51** | **45** |
| w tym | | | | | | | | |
| Długotrwale bezrobotni | **48** | | **35** | **16** | **19** | **13** | **11** | **2** |
| niepełnosprawni | **2** | | **2** | **1** | **1** | **0** | **0** | **0** |
| O niskich kwalifikacjach | **170** | | **101** | **50** | **51** | **69** | **30** | **39** |

**Działania aktywizacyjne realizowane w ramach projektu:**

* *Pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe,*
* *Staże,*
* *Szkolenia,*
* *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.*

**Tabela 31. Realizacja projektu w latach 2018 – 2019 (założenia projektowe i wykonanie)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Zadania** | **Założenia na lata  2018 - 2019** | | **Wykonanie w latach 2018-2019** | | | |
| Liczba osób | Koszt realizowanego wsparcia | Liczba osób | | Koszt realizowanego wsparcia | |
| w liczbach | w % | w zł | w % |
| Pośrednictwo pracy | 225 | 0 | 239 | 106,22 | 0 | - |
| Poradnictwo zawodowe | 30 | 0 | 47 | 156,67 | 0 |  |
| Szkolenia | 23 | 104 423,3 zł | 25 | 108,7 | 98 059,57 zł | 93,91 |
| Staż | 136 | 994 363,4 zł | 142 | 104,41 | 982 989,32 zł | 98,86 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 73 | 1 724 930,0 zł | 73 | 100 | 1 696 219,11 zł | 98,34 |
| **Ogółem** | **232** | **2 823 716,7 zł** | **240** | **103,45** | **2 777 268,0 zł** | **98,36** |

## Staże

Urząd podpisał 46 umów z pracodawcami, w ramach których 51 osób rozpoczęło staże. Podczas stażu uczestnicy projektu mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Pracodawcy najczęściej oferowali staże na stanowiskach: pracownik biurowy, referent, asystent ds. księgowości, magazynier, pomoc administracyjna, manikiurzystka, fryzjer, sprzedawca opiekunka dziecięca, wulkanizator, specjalista ds. sprzedaży. Staże zakończyło według zaplanowanej ścieżki 68 osób (z czego 25 osób kontynuowało staże rozpoczęte w 2018 r.) Udział we wsparciu przerwało 10 osób, z czego 7 z powodu podjęcia pracy.

* **Szkolenia**

W celu nabycia/podniesienia kwalifikacji zawodowych, urząd organizował szkolenia indywidualne. W szkoleniach uczestniczyło 12 osób.

Przeprowadzono szkolenia indywidualne z zakresu: operator koparko – ładowarki, prawo jazdy kat. B + E, Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną, UAVO, VLOS- szkolenie na drony. Kwalifikacje zawodowe uzyskało 8 osób.

* **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

W ramach projektu urząd w 2019 roku wypłacił jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 39 osobom (13K, 26M). Średnia wysokość wypłaconej dotacji wyniosła ok. **22 852,32 zł**. Wśród nowopowstałych firm dominowały działalności związane z branżą usługową m. in.: roboty związane z budową dróg i autostrad; działalność fotograficzna; konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych; wykonywanie instalacji elektrycznych; posadzkarstwo, tapetowanie i oblicowywanie ścian, fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne.

## Wsparcie towarzyszące

## W okresie odbywania stażu i szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium.

**Tabela 32.** **Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej (założenia i realizacja)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Efektywność zatrudnieniowa | **Założenia** | **Wykonanie** |
| Efektywność zatrudnieniowa wszystkich uczestników (bez dotacji) | **X** | **78,07%** |
| Odsetek osób długotrwale bezrobotnych podejmujących zatrudnienie | **35%** | **74,07%** |
| Odsetek osób niepełnosprawnych podejmujących zatrudnienie | **17%** | **100%** |
| Odsetek osób o niskich kwalifikacjach podejmujących zatrudnienie | **48%** | **75,44%** |
| Odsetek osób niekwalifikujących się do żadnej z wyżej wymienionych grup podejmujących zatrudnienie | **43%** | **85,19%** |

Odpowiednio dobrane wsparcie przełożyło się na wysoki poziom osiągniętych wskaźników efektywności zawodowej. Ich wartości znacznie przewyższają założenia zapisane we wniosku   
o dofinansowanie projektu. Należy zaznaczyć, iż efektywność zatrudnieniowa mierzona jest wśród uczestników, którzy w ciągu 3 miesięcy od daty zakończenia udziału w projekcie, podjęli zatrudnienie przynajmniej na ½ etatu.

***7.2. Projekt pt. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy  
w powiecie otwockim (II)”***

******

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku przystąpił do realizacji projektu pozakonkursowego na lata 2019 - 2020 pn.: *„Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)”* w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 Oś priorytetowa VIII „Rozwój rynku pracy” Działanie 8.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP”.

**Celem projektu jest** zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat   
i więcej należących do grup defaworyzowanych pozostających bez pracy w powiecie otwockim.

**Okres realizacji projektu: 01.01.2019 r. – 31.12.2020 r.**

**Uczestnicy projektu** to osoby należące do grup defaworyzowanych tj. osoby powyżej 50 roku życia, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach i kobiety oraz bezrobotni mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia.

**Tabela 33. Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach projektu**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Grupa docelowa | **Ogółem 2019-2020** | | | **Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie w 2019** | | | **Planowana liczba osób do objęcia wsparciem w 2020** | | |
| **O** | **K** | **M** | **O** | **K** | **M** | **O** | **K** | **M** |
| Bezrobotni ogółem | 162 | 87 | 75 | 91 | 50 | 41 | 71 | 37 | 34 |
| **w tym** | | | | | | | | | |
| Kobiety | 87 | 87 | X | 50 | 50 | X | 37 | 37 | X |
| Długotrwale bezrobotni | 20 | 14 | 6 | 25 | 14 | 11 | 5 | 0 | 5 |
| Niepełnosprawni | 2 | 1 | 1 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| W wieku 50 lat i więcej | 18 | 9 | 9 | 16 | 7 | 9 | 2 | 2 | 0 |
| Osoby o niskich kwalifikacjach | 95 | 30 | 65 | 55 | 25 | 30 | 40 | 5 | 35 |
| Mężczyźni w wieku pomiędzy 30 a 49 rokiem życia | 9 | X | 9 | 5 | X | 5 | 4 | X | 4 |

**Działania aktywizacyjne realizowane w projekcie**

* *Pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe,*
* *Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,*
* *Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,*
* *Staże,*
* *Szkolenia.*

**Tabela 34. Realizacja projektu (założenia i wykonanie)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Zadania | Założenia lata 2019 - 2020 | | Plan na rok 2019 | | Wykonanie rok 2019 | | realizacja w % | |
| Liczba osób | Limit przyznanych środków na lata  2018 – 2019 | Liczba osób | Koszt wsparcia | Liczba osób | Koszt wsparcia | osoby | koszty |
| Pośrednictwo pracy | 162 | Wsparcie bezkosztowe | 90 | - | 91 | - | 101,11 | - |
| Poradnictwo zawodowe | 20 | Wsparcie bezkosztowe | 10 | - | 9 | - | 90 | - |
| Szkolenia | 22 | 91 016,09 | 11 | 44 772,20 | 11 | 40 343,29 | 100 | 90,12 |
| Staż | 69 | 501 603,91 | 43 | 194 342,80 | 44 | 187 752,36 | 102,33 | 96,61 |
| Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej | 67 | 1 553 498,00 | 34 | 761 498,00 | 34 | 742 584,94 | 100 | 97,52 |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 4 | 100 000,00 | 2 | 50 000,00 | 2 | 50 000,00 | 100 | 100 |
| **Ogółem** | **162** | **2 246 118,00** | **90** | **1 050 613,00** | **91** | **1 020 680,59** | **98,91** | **96,06** |

* **Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wypłacono 34 osobom (13K, 21M). Średnia wysokość wypłaconej dotacji **wyniosła ok. 21 980,3 zł.** Dotacje przeznaczone były głównie na działalności o profilu usługowym m. in.: fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne; działalność fotograficzna; ruchome placówki gastronomiczne; działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe; wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych; działalność w zakresie specjalistycznego projektowania; wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych, zakładanie stolarki budowlanej.

* **Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy**

W ramach projektu zawarto z pracodawcami 2 umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. 2 osoby podjęły pracę na stanowiskach, które zostały utworzone   
w ramach udzielonego wsparcia. Osoby bezrobotne zostały zatrudnione na stanowiskach: mechanik pojazdów samochodowych oraz specjalista ds. przygotowania produkcji i ofertowania.

* **Staże**

Urząd pracy podpisał 37 umów z pracodawcami, w ramach których 44 osoby rozpoczęły staże (okres realizacji staży do 6 miesięcy). Podczas stażu uczestnicy projektu mają możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Najczęściej oferowane przez pracodawców stanowiska odbywania stażu to: asystent ds. księgowości, kucharz, pomoc administracyjna, pomoc kuchenna, sprzedawca, recepcjonista, referent, sekretarka, pomoc nauczyciela.

* **Szkolenia**

W celu nabycia/podniesienia kwalifikacji zawodowych, urząd organizował szkolenia indywidualne. W szkoleniach uczestniczyło 11 mężczyzn, z tego 6 osób nabyło kwalifikacje potwierdzone certyfikatami wydanymi przez instytucje posiadające akredytację do wykonania ww. czynności Przeprowadzono szkolenia z zakresu: prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną; operator koparko – ładowarki; operator wózka jezdniowego podnośnikowego

***8. Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej***

W 2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku pozyskał dodatkowe środki z FP w ramach rezerwy MRPiPS w wysokości 12 300,00 zł, na realizację programu pn.: *„Staże w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”.*

Wsparciem w postaci staży objęto 2 osoby długotrwale bezrobotne, które miały możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. 1 osoba zakończyła udział we wsparciu,   
1 osoba przerwała staż z powodu pracy.

***9. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP***

W 2019r. w ramach posiadanych etatów (41,25) było zatrudnionych 45 osób w tym 4 w ramach umów na zastępstwo. Pracownicy urzędu korzystali z różnorodnych szkoleń związanych   
z zakresem realizowanych przez urząd zadań m.in.:

* Stosowanie przepisów kodeksu postępowania administracyjnego w procedurach wydawania oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców w pracy Publicznych Służb Zatrudnienia.
* Warsztaty z zakresu pomoce de minimis w poszczególnych formach wsparcia wynikających z ustawy o promocji (…) – procedura udzielania pomocy, zasady przeliczania wartości pomocy na EDB, dokumentowanie pomocy de minimis.
* Współpraca z pracodawcami oraz międzystanowiskowa w CAZ w 2019r. – procedury obsługi klienta w aspekcie zmian ustawy o promocji, pośrednictwo i poradnictwo zawodowe dla pracodawców doradca klienta, doradca instytucjonalny.
* Rejestracja i ewidencjonowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy z uwzględnieniem nowego katalogu osób rejestrujących się w PUP (cudzoziemcy i opiekunowie osób niepełnosprawnych).
* Doradca klienta/ pracownik urzędu pracy – profesjonalista z zakresu aktywizacji osób bezrobotnych.
* Jak skutecznie świadczyć pomoc klientom PUP – nowe formy wsparcia i aktywizacji, współpraca w CAZ, obsługa klienta. Nowy warsztat pracy dla pośredników pracy, doradców zawodów, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.
* „Cudzoziemiec w Powiatowym Urzędzie Pracy. Procedury i zasady postępowań – nowelizacja Ustawy o Cudzoziemcach, zmiany w KPA oraz planowane zmiany w legalizacji pracy obywateli Ukrainy”.
* „Nowe wyzwania i zadania dla urzędów pracy w kontekście aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej kraju. Szkolenie dla kadry dyrektorów powiatowych urzędów pracy”.
* Ewidencja należności Funduszu Pracy w księgach rachunkowych Powiatowego Urzędu Pracy z uwzględnieniem należności w ramach projektów pozakonkursowych (PO WER, RPO) oraz windykacja nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy.
* Kwalifikowalność podatku VAT w projektach realizowanych przez Powiatowe/ Miejskie Urzędy Pracy.
* Warsztat skutecznych metod nawiązywania i utrzymywania kontaktów z pracodawcą. Przegląd instrumentów w 2020r. Nowe zadania urzędu od 2020r. – zatrudnienie wspomagane dla niepełnosprawnych, współpraca z agencją zatrudnienia.
* Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2020r. – nowe priorytety i praktyka stosowana w działalności PUP.
* Nowa rolna doradcy zawodowego w kształtowaniu marki i wizerunku w 2020r. Budowanie własnej marki oraz metody rozwoju kompetencji. Zarządzanie własnymi talentami podczas planowania ścieżki kariery zawodowej. Przepis na zmianę – wsparcie w formie indywidualnego planu.
* Prowadzenie postępowań administracyjnych.

Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem wpływającym na efektywność i jakości pracy urzędu.

***9.1. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe***

W 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

* **9770** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej; zmiany statusu bezrobotnego; przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego; zwrotu nienależnie pobranego świadczenia; rozłożenia na raty lub umorzenia nienależnie pobranego świadczenia. Średnio miesięcznie urząd pracy wydawał w omawianym okresie 814 decyzji administracyjnych.
* **1945** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów itp. Należy zaznaczyć, iż posiadanie statusu bezrobotnego umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie różnego rodzaju pomocy, jak: zasiłki okresowe i celowe z ośrodka pomocy społecznej, dopłaty do obiadów dla dzieci, dodatki mieszkaniowe, ubieganie się   
  o stypendia w szkołach, w tym w szkołach niepublicznych
* **213** zaświadczeń w celu ustalenia przez ZUS kapitału początkowego. Jednocześnie obserwuje się wzrost wystąpień z Wydziału Ustalenia Kapitału Początkowego ZUS   
  z prośbą o weryfikację wcześniej wydanych zaświadczeń z powodu ujawnienia okresów zatrudnienia nakładających się na okresy pobierania zasiłku
* **1290** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy tzw. PIT-11 w związku z wypłaconymi przez urząd pracy świadczeniami dla osób bezrobotnych w 2018r.

***9.2. Rozpatrywanie odwołań***

W 2019 roku na ogólną liczbę 9770 wydanych decyzji administracyjnych odwołania wniosło 16 osób bezrobotnych, co stanowiło 0,3% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły: uznania za osobę bezrobotną, przywrócenia statusu osoby bezrobotnej oraz wydłużenia okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych.

Po ich rozpatrzeniu:

* 3 decyzje uchylono w trybie art. 132 k.p.a.;
* 9 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez organ II instancji;
* 3 decyzje zostały uchylone przez organ II instancji, a stronom wyjątkowo przywrócono status bezrobotnego;
* 1 decyzja nie została rozpatrzona przez organ II instancji ze względu na uchybienie terminu wniesienia odwołania.

***10. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy***

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy – według formularza sprawozdawczego MRPiPS-02 za okres od 01.01.2019r. do 31.12.2019r. z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę **8.931.992 zł.**

Struktura wydatków Funduszu Pracy na przestrzeni okresu od stycznia do grudnia 2019r. kształtowała się następująco:

* **47,17% to wydatki obligatoryjne na świadczenia dla bezrobotnych 4.212.863 zł.**

z tego:

* zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką społeczną 4.021.644 zł.
* dodatki aktywizacyjne 191.219 zł.
* **47,48% to limitowane wydatki na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia 4.240.824 zł.**

z tego:

* szkolenia i przekwalifikowania 213.273 zł
* prace interwencyjne 96.236 zł
* roboty publiczne 390.267 zł
* staże 829.762 zł
* bony stażowe 38.400 zł.
* bony zatrudnieniowe 7.956 zł.
* środki na podjęcie działalności gospodarczej 1.648.732 zł
* wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy 74.000 zł.
* prace społecznie użyteczne 31.369 zł.
* refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+ 139.429 zł.

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) 771.400 zł.

* **5,35% to wydatki fakultatywne 478.305zł.**

z tego:

* koszty związane z obsługą bezrobotnych: (koszty wezwań

i zawiadomień przekazywanych świadczeń, prowizja bankowa,

usługi pocztowe i telekomunikacyjne, druki-formularze) 116.584 zł.

* koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń pracowników PUP 97.860 zł.
* koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji o

usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy 18.804 zł.

* koszty rozwoju systemu teleinformatycznego 196.201 zł.
* koszty szkoleń służb zatrudnienia (pracownicy PUP) 46.007 z ł.
* koszty sądowe i komornicze 849 zł.
* koszty organizowania partnerstwa lokalnego 2.000 zł.

**Wykres 14. Wydatki Funduszu Pracy w okresie 01.01.2019r.- 31.12.2019r.**

W stosunku do ogółu wydatków wypłaty świadczeń obligatoryjnych dla bezrobotnych stanowiły – 47,17% (dot. głównie wypłat zasiłków dla bezrobotnych), aktywne formy stanowiły – 47,48% a wydatki fakultatywne 5,35%.

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na rok 2019 zgodnie z decyzjami Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej otrzymał środki limitowane w wysokości ***1.154.374 zł*.**, środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości ***2.424.326 zł.****,*z rezerwy MRPiPS na kwotę ***12.300 zł.****,*środki dot. wydatków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kwotę ***781.400 zł.***

Łączna kwota limitowanych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2019 wyniosła ***4.372.400 zł***. z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w celu zapobiegania bezrobociu i ograniczeniu jego skutków oraz dofinansowania różnych form kształcenia ustawicznego adresowanego do pracodawców i pracowników w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Kwota limitu przyznanych środków na rok 2019 została rozdysponowana na poszczególne instrumenty rynku pracy i tak spośród ogółu wydatków ***4.240.824 zł*.** w analizowanym okresie tj. od 01.01.2019r do 31.12.2019r. dominujący udział w aktywnych formach stanowiły m.in. wydatki dot. środków na podjęcie działalności gospodarczej – 38,88%, duży udział stanowią wydatki na staże – 19,57% oraz środki dot. Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 18,19%. Następnie wydatki na roboty publiczne – 9,20%, szkolenia i przekwalifikowania– 5,03 %, refundacje dofinansowania powyżej 50 r.ż. – 3,29 %, , prace interwencyjne – 2,27 % oraz pozostałe formy tj. bony stażowe, zatrudnieniowe, prace społecznie użyteczne oraz doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnych stanowiły łącznie 3,57 %.

Ponadto, urząd w ramach przyznanego limitu ***669.300 zł.*** poniósł wydatki w wysokości ***478.305 zł***. z tytułu zadań fakultatywnych. Powyższe środki w analizowanym okresie roku 2019 roku przeznaczone były przede wszystkim na sfinansowanie kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 41,02%, kosztów obsługi osób bezrobotnych – 24,37%, refundacji kosztów dodatków do wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach pracy – 20,46%, kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników urzędu w celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności zawodowych – 9,62%, informacji o usługach organów zatrudnienia i innych partnerów rynku pracy – 3,93% oraz pozostałych wydatków – 0,60 %.

Na dzień 31.12.2019r. zobowiązania niewymagalne urzędu wyniosły **89.061** **zł**.   
w tym:

* z tytułu składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków dla

bezrobotnych za grudzień 2019 roku 63.679 zł.

* z tytułu składki zdrowotnej od osób z prawem do zasiłku

dla bezrobotnych za grudzień 2019 roku 19.778 zł.

* z tytułu naliczonych a niepodjętych świadczeń przez bezrobotnych

(zasiłki dla bezrobotnych) 873 zł.

* z tytułu pozostałych rozrachunków (PFRON) 4.731 zł.

**Odrębność systemowa środków Funduszu Pracy powoduje iż realizacja powyższych działań i zadań oraz wydatkowanie środków finansowych odbywa się bezpośrednio we współpracy z dysponentem Funduszu Pracy tj. Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej jak również z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie**

***11 . Podsumowanie***

1. W końcu grudnia 2019r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 1804 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku była niższa o 204 osoby, tj. o 10,2%.
2. Najniższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Otwock – o 79 osób, Karczew – o 50 osób, Józefów – o 29 osób, Celestynów – o 24 osoby oraz Wiązowna – o 20 osób.
3. W 2019r. „odpływ” osób bezrobotnych był większy od „napływu”. W omawianym okresie z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 3501 osób (średnio miesięcznie 292 osoby), natomiast zarejestrowano 3297 osób (średnio miesięcznie 275 osób).
4. W grudniu 2019r. wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie otwockim wyniósł 3,7%. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego stopa bezrobocia w powiecie zmniejszyła się o 0,4 punktu procentowego. W tym samym czasie w Polsce wskaźnik ten zmalał o 0,6 punktu procentowego i wyniósł – 5,2%, natomiast w województwie mazowieckim zmalał o 0,5 punktu procentowego i wyniósł – 4,4%.

W rankingu powiatów województwa mazowieckiego pod względem poziomu stopy bezrobocia powiat zajmował 8 miejsce.

1. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano spadek liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy – o 31,2% (tj. o 39 osób).

Należy zaznaczyć, iż w tej populacji bezrobotnych kobiety stanowiły w końcu grudnia 2019 roku 50,0%.

1. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nieposiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2019 roku, biorąc pod uwagę poszczególne miesiące populacja ta stanowiła ponad 82,0% ogółu bezrobotnych.
2. W analizowanym okresie liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiła   
   w każdym miesiącu ponad 16,0% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2018r. liczba osób posiadających prawo do zasiłku spadła o 27 osób, tj. o 8,0%. W końcu grudnia 2019r. najwyższy, procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w gminach: Wiązowna – 22,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, Józefów – 19,3%, Kołbiel – 19,1% oraz Osieck – 18,2%.
3. W końcu grudnia 2019r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych   
   w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 25,3% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 24,5%, bezrobotni w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 21,2% oraz w wieku 45 – 54 lata – 18,9%.
4. Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające niskie wykształcenie. Według danych z grudnia 2019 roku – 931 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowiło 51,6% ogółu bezrobotnych.

Coraz częściej bezrobocie dotyczy osób legitymujących się wykształceniem policealnym   
i średnim zawodowym. W końcu grudnia 2019r. populacja ta stanowiła 21,0% ogółu bezrobotnych (tj. 379 osób).

1. Z analizy struktury bezrobocia według stażu pracy wynika, że najliczniejszą populację wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 1– 5 lat – 20,1% (tj. 363 osoby) oraz osoby ze stażem do 1 roku – 18,9% (tj. 340 osób).
2. W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2019 roku   
   w urzędzie pracy figurowało:

* 357 bezrobotnych do 30 roku życia (w tym 193 kobiety), którzy stanowili 19,8% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji dominowały osoby posiadające wykształcenie średnie – 156 osób (tj. 43,7%), osoby posiadające staż pracy do 1 roku – 125 osób (tj. 35,0%) oraz pozostające bez pracy 1-3 miesiące – 97 osób (tj. 27,2%).
* 767 osób długotrwale pozostających bez pracy (w tym 363 kobiety), którzy stanowili 42,5% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 56,0% (429 osób) ogółu tej kategorii bezrobotnych, w przedziale wiekowym 35 – 44 lata – 25,3% (194 osoby), posiadający staż pracy 1 – 5 lat – 20,0% (153 osoby) oraz pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy – 73,1% (561 osób);
* 608 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 164 kobiety). Stanowili oni 33,7% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 383 osoby (63,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Ze względu na staż dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 180 osób (29,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 273 osoby (44,9%) nie mogło znaleźć pracy przez okres ponad 12 miesięcy.

1. W 2019 roku pozyskano 6.924 ofert pracy, w stosunku do 2018r. zmniejszyła się liczba zgłoszonych ofert o 477 tj. o 6,4%.
2. W stosunku do ubiegłego roku zmniejszyła się liczba podjęć pracy z 1790 w 2018r. do 1613 w 2019r., tj. o 9,9% mniej. Przyczyny mające wpływ na realizację ofert:

* niskie kwalifikacje zawodowe – bezrobotni nie spełniają wymagań pracodawcy,
* zatrudnianie cudzoziemców,
* starzejące się społeczeństwo,
* wycofanie się z rynku osób w wieku produkcyjnym,
* obniżenie wieku emerytalnego,
* niż demograficzny.

1. W 2019r. wpłynęło 3503 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz przyjęto 687 wniosków dot. zezwolenia na pracę sezonową.
2. W 2019 roku doradcy zawodowi kontynuowali swoją działalność w zakresie porad indywidualnych (302), udzielania informacji zawodowych (75) oraz współpracy   
   z instytucjami wspierającymi (OPS).
3. W roku 2019 urząd pracy dysponował środkami finansowymi na aktywne programy rynku pracy w wysokości 3.591.000 (algorytm – 1.154.374; POWER EFS – 1.373.713; RPO EFS – 1.050.613; rezerwa MRPiPS – 12.300), które były mniejsze o 2.403.000 tj. 40% niż w 2018r. – 5.994.000 (algorytm – 1.324.982, POWER EFS – 1.450.004, RPO EFS – 1.075.514; rezerwa – 943.500; art. 150f – 1.200.000).
4. W analizowanym okresie urząd realizował aktywne programy rynku pracy, w których uczestniczyło 507 osób. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił spadek liczby osób korzystających z programów rynku pracy o 264 osób, tj. o 34,2%.
5. W 2019 roku koszt poniesiony za jednego uczestnika aktywnych programów rynku pracy wyniósł 7.779 zł. W stosunku do 2018r. zwiększył się o 219 zł, tj. o 2,9%. Natomiast wydatki poniesione na 1 osobę w 2019r. na niżej wymienione programy rynku pracy przedstawiały się następująco:

* prace interwencyjne 3.208
* roboty publiczne 5.825
* szkolenia 3.950
* staż 5.122
* prace społecznie użyteczne 1.120
* dofinansowanie wynagrodzenia

bezrobotnego powyżej 50 roku życia 6.062

* dotacje na działalność gospodarczą 22.900
* refundacja kosztów wyposażenia

lub doposażenia stanowiska pracy 24.667

1. W 2019r. wskaźnik zatrudnienia po programach rynku pracy:

* **zmniejszył się w:**
* szkoleniach – 60,7% w porównaniu do 2018r. zmniejszył się o 7,1 punktu procentowego,
* robotach publicznych – 76,5% w porównaniu do 2018 roku zmniejszył się o 13,8 punktu procentowego,
* dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnego 50+ – 50%, w porównaniu do 2018r. zmniejszył się o 23,3 punktu procentowego.
* **zwiększył się w:**
* pracach interwencyjnych – 73,1% w porównaniu do 2018r. zwiększył się o 1,9 punktu procentowego,
* bonie stażowym – 100% w porównaniu do 2018r. zwiększył się o 17,6 punktu procentowego,
* dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej – 100% w porównaniu do 2018r. zwiększyły się o 0,9 punktu procentowego,
* pracach społecznie użytecznych – 10,7% w porównaniu do 2018r. zwiększył się o 4,2 punktu procentowego,
* stażach – 84,0% w porównaniu do 2018r. zwiększyły się o 2,3 punktu procentowego.
* **utrzymał się na tym samym poziomie w:**
* refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 100%.

1. W 2019r. kontynuowano realizację formy aktywizacji osób bezrobotnych do 30 roku życia (art. 105f ustawy) w ramach której pracę podjęły 59 osób.
2. W 2019r. ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego skorzystało 287 osób, którym sfinansowano udział w kursach i studiach podyplomowych.
3. Z analizy wydatków Funduszu Pracy wynika, iż w 2019r. wydatki poniesione na aktywne programy rynku pracy oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy były niższe o kwotę 2.025.683 co stanowi spadek o 32,3% w stosunku do roku 2018.
4. Urząd realizował dwa projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków   
   z Europejskiego Funduszu Społecznego tj.:

* „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój,
* „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie otwockim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020.

1. Urząd w 2019r. na aktywizację osób bezrobotnych, pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości 12 300 zł, na programy – „staże w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa”.
2. W roku 2019 nastąpił spadek wydatków na świadczenia obligatoryjne o kwotę 198.671 co stanowi 4,50% w stosunku do 2018r.