

**SPRAWOZDANIE  
Z DZIAŁALNOŚCI  
POWIATOWEGO  
URZĘDU PRACY  
W OTWOCKU**

**ZA 2014 ROK**

## SPIS TREŚCI

<b>1. Informacja o stanie bezrobocia .....</b>	<b>4</b>
1.1 Liczba bezrobotnych .....	4
1.2 Stopa bezrobocia .....	5
1.3 Zmiany w poziomie bezrobocia .....	6
<b>2. Wybrane kategorie bezrobotnych .....</b>	<b>8</b>
2.1 Kobiety .....	8
2.2 Bezrobotni bez prawa do zasiłku .....	8
2.3 Bezrobotni z prawem do zasiłku .....	9
2.4 Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy .....	10
2.5 Rejestrowane bezrobocie na wsi .....	10
2.6 Bezrobotni według wieku .....	11
2.7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia .....	12
2.8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy .....	12
2.9 Bezrobotni według stażu pracy .....	13
<b>3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy .....</b>	<b>14</b>
3.1 Bezrobotni do 25 roku życia .....	15
3.2 Długotrwale bezrobotni .....	18
3.3 Bezrobotni powyżej 50 roku życia .....	20
3.4 Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych .....	22
3.5 Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia .....	23
3.6 Bezrobotni niepełnosprawni .....	24
<b>4. Aktywizacja Rynku Pracy .....</b>	<b>24</b>
4.1 Pośrednictwo pracy .....	25
4.2 Podjęcia pracy .....	28
4.3 Zatrudnienie cudzoziemców .....	29
4.4 Poradnictwo zawodowe .....	30
4.5 Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy .....	34
4.6 Szkolenia i przekwalifikowania .....	37
4.7 Instrumenty Rynku Pracy .....	38
4.7.1. Prace interwencyjne .....	39
4.7.2. Roboty publiczne .....	40
4.7.3. Organizacja miejsc odbywania stażu dla bezrobotnej młodzieży .....	41

4.7.4. Prace społecznie użyteczne .....	43
4.7.5. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej .....	44
4.7.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej .....	45
4.7.7. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....	45
4.7.8. Dodatek aktywizacyjny .....	47
<b>5. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego .....</b>	<b>47</b>
5.1. Projekt „CZAS NA ZMIANY” .....	47
5.2. Projekt „Pracownik – najlepsza inwestycja” .....	53
<b>6. Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej...</b>	<b>55</b>
<b>7. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP .....</b>	<b>56</b>
7.1. Konferencje i spotkania informacyjne .....	56
7.2. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe .....	57
7.3. Rozpatrywanie odwołań .....	57
<b>8. Promocja urzędu .....</b>	<b>58</b>
<b>9. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy .....</b>	<b>59</b>
<b>10. Podsumowanie .....</b>	<b>62</b>

## 1. Informacja o stanie bezrobocia

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku obejmuje swoim zasięgiem osiem gmin: *Otwock, Józefów, Karczew, Wiązowna, Celestynów, Osieck, Kołbiel oraz Sobienie-Jeziory*.

Powiat otwocki zajmuje powierzchnię 615,09 km kw., którą zamieszkuje 122.800 mieszkańców (stan na koniec listopada 2014r.).

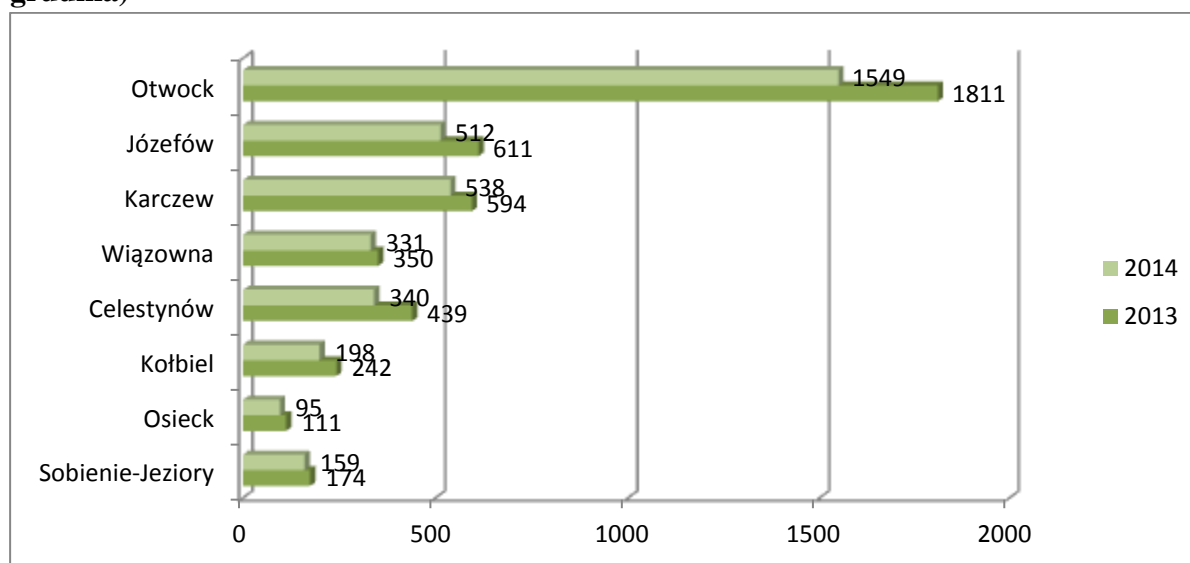
### 1.1. Liczba bezrobotnych

Według stanu na dzień 31.12.2014r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku wynosiła 3722 osoby. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku była niższa o 610 osób, tj. o 14,1%.

**Tabela 1. Liczba bezrobotnych w poszczególnych gminach**

Gminy	Stan na 31.12.2013		Stan na 31.12.2014		Wzrost / spadek bezrobocia		
	Liczba bezrobotnych ogółem		Liczba bezrobotnych ogółem		bezrobocia		
	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych z danej gminy
Otwock	1811	41,8	1549	41,6	-262	-6,0	-14,5
Józefów	611	14,1	512	13,7	-99	-2,3	-16,2
Karczew	594	13,7	538	14,5	-56	-1,3	-9,4
Wiązowna	350	8,1	331	8,9	-19	-0,4	-5,4
Celestynów	439	10,1	340	9,1	-99	-2,3	-22,6
Kołbiel	242	5,6	198	5,3	-44	-1,0	-18,2
Osieck	111	2,6	95	2,6	-16	-0,4	-14,4
Sobienie-Jeziory	174	4,0	159	4,3	-15	-0,4	-8,6
<b>RAZEM</b>	<b>4332</b>	<b>100</b>	<b>3722</b>	<b>100</b>	<b>-610</b>	<b>-14,1</b>	<b>x</b>

**Wykres 1. Liczba bezrobotnych według gmin w latach 2013 – 2014 (stan na koniec grudnia)**



W powiecie otwockim występuje znaczne zróżnicowanie przestrzenne poziomu bezrobocia. Najwyższą liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2014r. odnotowano w następujących gminach:

- Otwock - 1549 osób, tj. 41,6% ogółu bezrobotnych
- Karczew - 538 osób, tj. 14,5% ogółu bezrobotnych
- Józefów - 512 osób, tj. 13,7% ogółu bezrobotnych
- Celestynów - 340 osób, tj. 9,1% ogółu bezrobotnych

W odniesieniu do grudnia 2013r. spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich gminach powiatu otwockiego. Najwyższy spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych odnotowano w gminach: Otwock o 262 osoby, Józefów o 99 osób, Celestynów o 99 osób, Karczew o 56 osób oraz Kołbiel o 44 osoby.

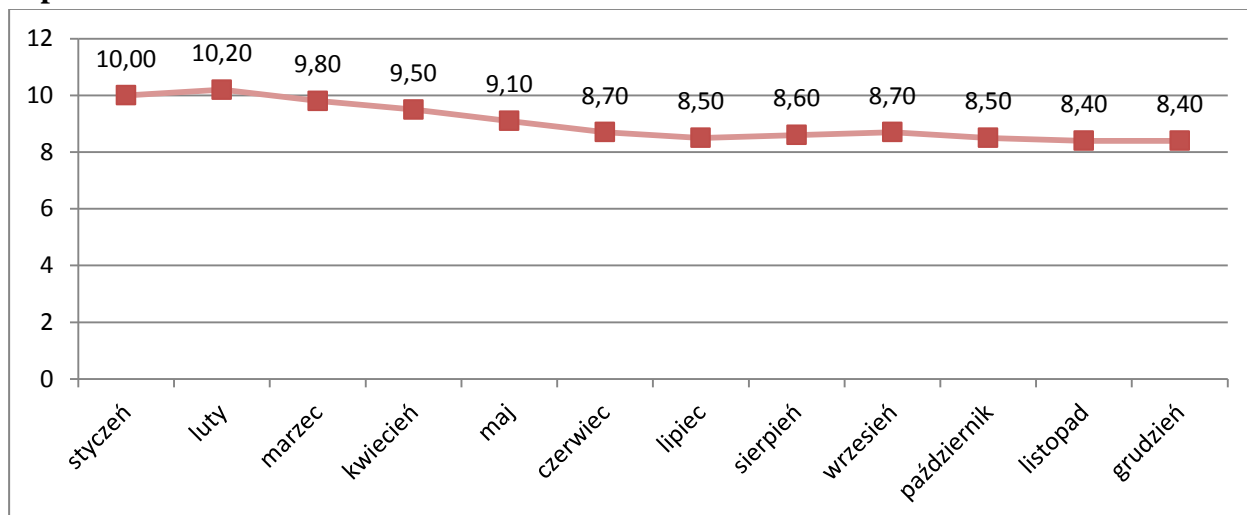
## 1.2. Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia (udział osób bezrobotnych w stosunku do osób aktywnych zawodowo) w końcu grudnia 2014r. kształtowała się w powiecie otwockim na poziomie 8,4%. W odniesieniu do grudnia 2013r. wystąpił spadek tego wskaźnika o 1,2 punktu procentowego.

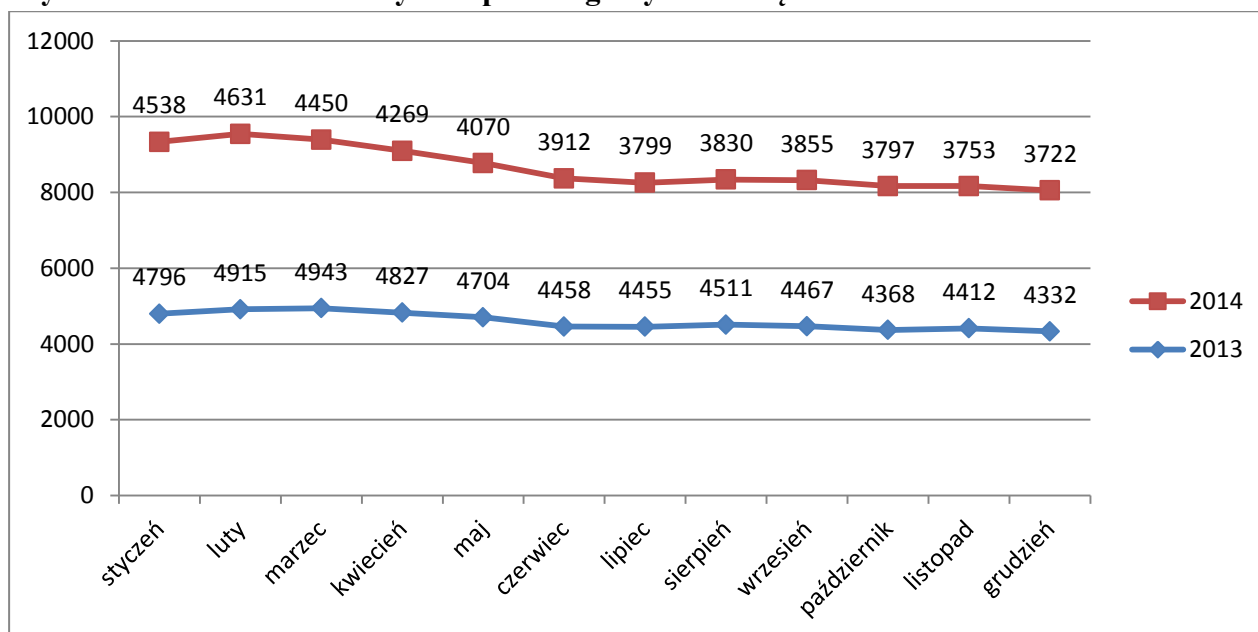
**Tabela 2. Poziom i stopa bezrobocia w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

MIESIĄC	Liczba bezrobotnych		Stopa bezrobocia		
	Ogółem	Kobiety	Powiat otwocki	Województwo mazowieckie	Kraj
Styczeń	4538	1946	10,0	11,4	14,0
Luty	4631	1971	10,2	11,4	13,9
Marzec	4450	1872	9,8	11,1	13,5
Kwiecień	4269	1837	9,5	10,8	13,0
Maj	4070	1740	9,1	10,5	12,5
Czerwiec	3912	1695	8,7	10,2	12,0
Lipiec	3799	1689	8,5	10,2	11,9
Sierpień	3830	1716	8,6	10,1	11,7
Wrzesień	3855	1771	8,7	10,0	11,5
Październik	3797	1740	8,5	9,8	11,3
Listopad	3753	1712	8,4	9,8	11,4
Grudzień	3722	1689	8,4	9,8	11,5

**Wykres 2. Stopa bezrobocia rejestrowanego w poszczególnych miesiącach w 2014r. w powiecie otwockim**



**Wykres 3. Liczba bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2013 – 2014**



### 1.3. Zmiany w poziomie bezrobocia

Zmiany w poziomie bezrobocia stanowią wypadkową działania dwóch zmiennych: napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia.

W 2014r. ruch bezrobotnych – „przyptywy” i „odptywy” kształtował się następująco:

- Liczba bezrobotnych nowozarejestrowanych wyniosła 5678 osób tj. o 438 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego, w tym:
  - 1504 osoby zostały zarejestrowane po raz pierwszy, co stanowiło 26,5% ogółu nowozarejestrowanych
  - 4174 osoby bezrobotne powróciły do rejestracji po raz kolejny (od 1990r.), co stanowiło 73,5%

W populacji bezrobotnych nowozarejestrowanych 4642 to osoby poprzednio pracujące oraz 1036 osób, które dotychczas nie pracowały.

- Z ewidencji bezrobotnych wyłączono 6288 osób, tj. o 80 osób więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

Odpływ bezrobotnych spowodowany był:

- podjęciem zatrudnienia - 2664 osoby
- rozpoczęciem szkolenia - 164 osoby
- rozpoczęciem stażu - 408 osób
- podjęciem prac społecznie użytecznych - 79 osób
- niepotwierdzeniem gotowości do podjęcia pracy - 2122 osoby
- dobrowolną rezygnacją ze statusu bezrobotnego - 330 osób
- nabyciem praw emerytalnych lub rentowych - 40 osób
- odmową bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji - 76 osób  
odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy
- nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego - 95 osób
- inne przyczyny - 173 osoby

**Tabela 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014r.**

MIESIĄC	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w m-cu sprawozdawczym		Wzrost / spadek bezrobocia
	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	<i>po raz pierwszy</i>	<i>po raz kolejny</i>	<i>ogółem</i>	<i>kobiety</i>	
Styczeń	579	259	153	426	373	181	+206
Luty	493	212	138	355	400	187	+93
Marzec	515	216	144	371	696	315	-181
Kwiecień	428	207	119	309	609	242	-181
Maj	409	188	124	285	608	285	-199
Czerwiec	351	157	83	268	509	202	-158
Lipiec	374	186	109	265	487	192	-113
Sierpień	372	174	109	263	341	147	+31
Wrzesień	565	309	176	389	540	254	+25
Październik	585	273	151	434	643	304	-58
Listopad	477	211	109	368	521	239	-44
Grudzień	530	232	89	441	561	255	-31
<b>OGÓŁEM</b>	<b>5678</b>	<b>2624</b>	<b>1504</b>	<b>4174</b>	<b>6288</b>	<b>2803</b>	<b>-610</b>

## 2. Wybrane kategorie bezrobotnych

### 2.1. Kobiety

Na koniec grudnia 2014r. w urzędzie pracy było zarejestrowanych 1689 kobiet. Procentowy udział kobiet w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 45,4% (mężczyźni stanowili 54,6%). W porównaniu z grudniem 2013r. omawiana populacja spadła o 179 osób (tj. o 9,6%).

Bezrobotne kobiety dominowały w następujących kategoriach bezrobotnych:

- Osoby, które ukończyły szkołę wyższą do 27 roku życia – 72,7% ogółu bezrobotnych tej kategorii
- Osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 58,0%
- Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki – 53,5%
- Osoby do 25 roku życia – 52,0%

Najwyższy udział kobiet zanotowano w Józefowie – 51,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, w Kołbieli – 49,5% oraz w Osiecku 46,3%. Natomiast najniższy udział kobiet wystąpił w gminie Sobienie-Jeziory – 42,1%.

**Tabela 4. Bezrobotne kobiety w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych kobiet:	
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	4538	1946	42,9
Luty	4631	1971	42,6
Marzec	4450	1872	42,1
Kwiecień	4269	1837	43,0
Maj	4070	1740	42,8
Czerwiec	3912	1695	43,3
Lipiec	3799	1689	44,6
Sierpień	3830	1716	44,8
Wrzesień	3855	1771	45,9
Październik	3797	1740	45,8
Listopad	3753	1712	45,6
Grudzień	3722	1689	45,4

### 2.2. Bezrobotni bez prawa do zasiłku

Na przestrzeni 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zarejestrowały się 4424 osoby bez prawa do zasiłku, co stanowiło 77,9% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast na koniec grudnia 2014r. w ewidencji urzędu figurowało 3089 osób bez prawa do zasiłku, stanowiąc 83,0% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2013 roku nastąpił spadek tej populacji o 470 osób (tj. o 13,2%). Na kształtowanie się omawianej populacji miała wpływ przede wszystkim rejestracja osób, które nie posiadają udokumentowanych okresów zatrudnienia na przestrzeni 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień rejestracji oraz utrata prawa do zasiłku z powodu upływu okresu jego pobierania. Największy procentowy udział bezrobotnych



bez prawa do zasiłku występował w gminach: Sobienie-Jeziory – 84,9% ogółu bezrobotnych tej gminy, Otwock – 84,4% oraz Osieck – 84,2%.

**Tabela 5. Liczba bezrobotnych bez prawa do zasiłku w 2014r.**

Miesiąc	Bezrobotni bez prawa do zasiłku		
	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>
Styczeń	3737	82,3	425
Luty	3844	83,0	395
Marzec	3693	83,0	420
Kwiecień	3538	82,9	314
Maj	3360	82,6	307
Czerwiec	3215	82,2	264
Lipiec	3126	82,3	283
Sierpień	3151	82,3	270
Wrzesień	3170	82,2	445
Październik	3132	82,5	469
Listopad	3123	83,2	393
Grudzień	3089	83,0	439
RAZEM	x	x	4424

### 2.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W 2014r. w urzędzie pracy zostały zarejestrowane 1254 osoby z prawem do zasiłku, co stanowiło 22,1% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Natomiast na koniec grudnia 2014r. osoby uprawnione do zasiłku stanowiły 17,0% ogółu bezrobotnych (tj. 633 osoby). W odniesieniu do grudnia 2013r. liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku spadła o 140 osób (tj. o 18,1%). Największy procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku występował w gminach: Celestynów – 21,8% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna -19,0%, Karczew – 18,0% oraz Kołbiel – 17,2%.

**Tabela 6. Bezrobotni z prawem do zasiłku w 2014r.**

Miesiąc	Bezrobotni z prawem do zasiłku		
	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% ogółu bezrobotnych</i>	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>
Styczeń	801	17,7	154
Luty	787	17,0	98
Marzec	757	17,0	95
Kwiecień	731	17,1	114
Maj	710	17,4	102
Czerwiec	697	17,8	87
Lipiec	673	17,7	91
Sierpień	679	17,7	102
Wrzesień	685	17,8	120
Październik	665	17,5	116
Listopad	630	16,8	84
Grudzień	633	17,0	91
RAZEM	X	X	1254

#### **2.4. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**

W 2014r. w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 441 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, co stanowiło 7,8% ogółu zarejestrowanych w tym okresie.

Na dzień 31.12.2014r. w ewidencji urzędu figurowało 376 osób zwolnionych z przyczyn dot. zakładu pracy, w tym 218 kobiet. Populacja ta stanowiła 10,1% ogółu bezrobotnych. W stosunku do grudnia 2013 roku nastąpił spadek tej kategorii bezrobotnych o 94 osoby, tj. o 20,0%.

W 2014 roku zamiar zmniejszenia zatrudnienia tzw. zwolnienia grupowe nie zgłosił żaden pracodawca z powiatu otwockiego.

**Tabela 7. Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy w 2014r.**

Miesiąc	Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy		
	Stan na koniec miesiąca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym
Styczeń	461	10,2	42
Luty	444	9,6	30
Marzec	404	9,1	30
Kwiecień	388	9,1	36
Maj	375	9,2	34
Czerwiec	368	9,4	29
Lipiec	361	9,5	25
Sierpień	363	9,5	27
Wrzesień	376	9,8	59
Październik	376	9,9	47
Listopad	381	10,2	48
Grudzień	376	10,1	34
<b>OGÓŁEM</b>	<b>X</b>	<b>x</b>	<b>441</b>

#### **2.5. Rejestrowane bezrobocie na wsi**

W 2014r. w urzędzie pracy zarejestrowało się 2110 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Populacja ta stanowiła 37,2% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast wyłączono z ewidencji 2327 osób zamieszkałych na wsi, z czego pracę podjęło 1039 osób.

Na koniec grudnia 2014r. w ewidencji urzędu pozostawało 1319 osób zamieszkałych na wsi, co stanowiło 35,4% ogółu bezrobotnych.

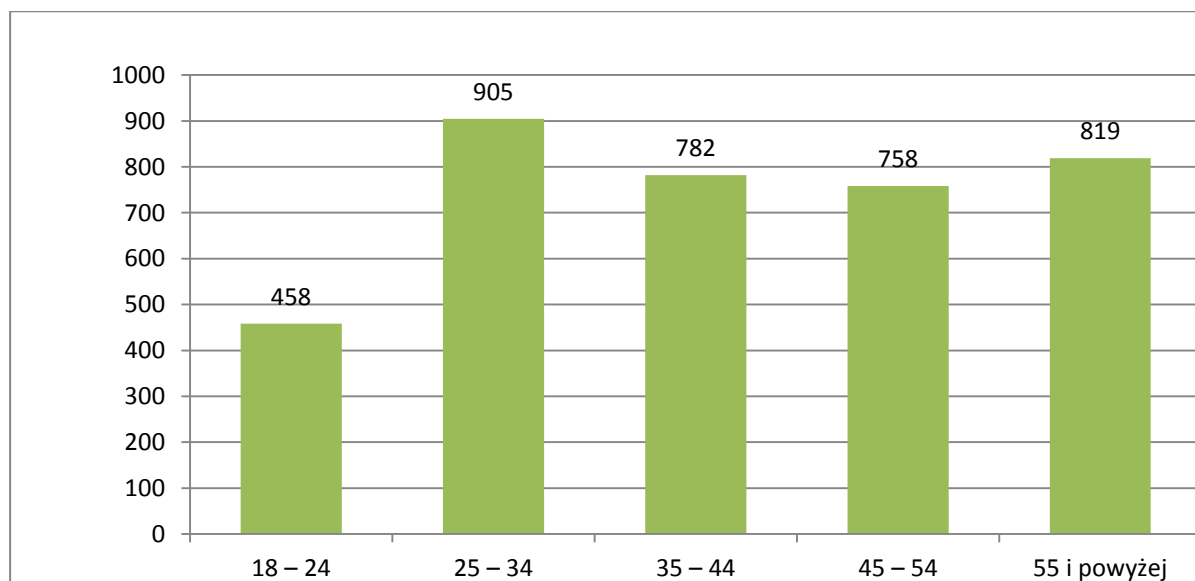
**Tabela 8. Rejestrowane bezrobocie na wsi w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	4538	1628	35,9
Luty	4631	1648	35,6
Marzec	4450	1544	34,7
Kwiecień	4269	1454	34,1
Maj	4070	1381	33,9
Czerwiec	3912	1344	34,4
Lipiec	3799	1307	34,4
Sierpień	3830	1327	34,6
Wrzesień	3855	1348	35,0
Październik	3797	1300	34,2
Listopad	3753	1301	34,7
Grudzień	3722	1319	35,4

## 2.6. Bezrobotni według wieku

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2014r. dominowali bezrobotni w przedziale wiekowym 25 – 34 lata – 905 osób (24,3% ogółu bezrobotnych), bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 819 osób (22,0%), bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 782 osoby (21,0%) oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata – 758 osób (20,4%). Natomiast najmniej liczną populację stanowiły osoby w wieku 18 – 24 lata – 458 osób (12,3%).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku we wszystkich grupach wiekowych nastąpił spadek liczby bezrobotnych. Najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym: 25-34 lata – o 198 osób (tj. o 18,0%) oraz w przedziale wiekowym 18-24 lata – o 194 osoby (tj. o 29,8%).

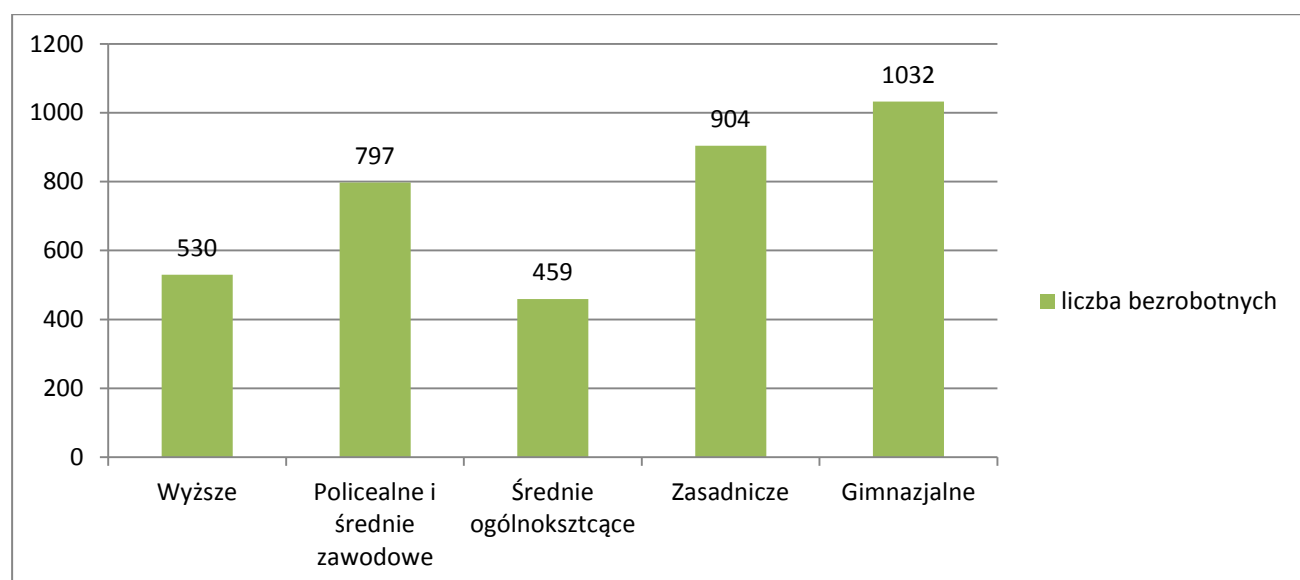
**Wykres 4. Bezrobotni według wieku (stan na dzień 31.12.2014r.)**

## 2.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W końcu grudnia 2014r. w ewidencji urzędu pracy zarejestrowanych było 530 osób legitymujących się wykształceniem wyższym (14,3% ogółu bezrobotnych). W tym samym czasie zarejestrowanych było 797 osób bezrobotnych posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe (21,4%) oraz 459 osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (12,3%). Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające wykształcenie na poziomie gimnazjalnym (1032 osoby, tj. 27,7% ogółu bezrobotnych) oraz na poziomie zasadniczym zawodowym (904 osoby, tj. 24,3% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród osób bezrobotnych posiadających wykształcenie: gimnazjalne o 154 osoby (tj. o 13,0%), zasadnicze zawodowe o 145 osób (tj. o 13,8%) oraz policealne i średnie zawodowe o 135 osób (tj. o 14,5%).

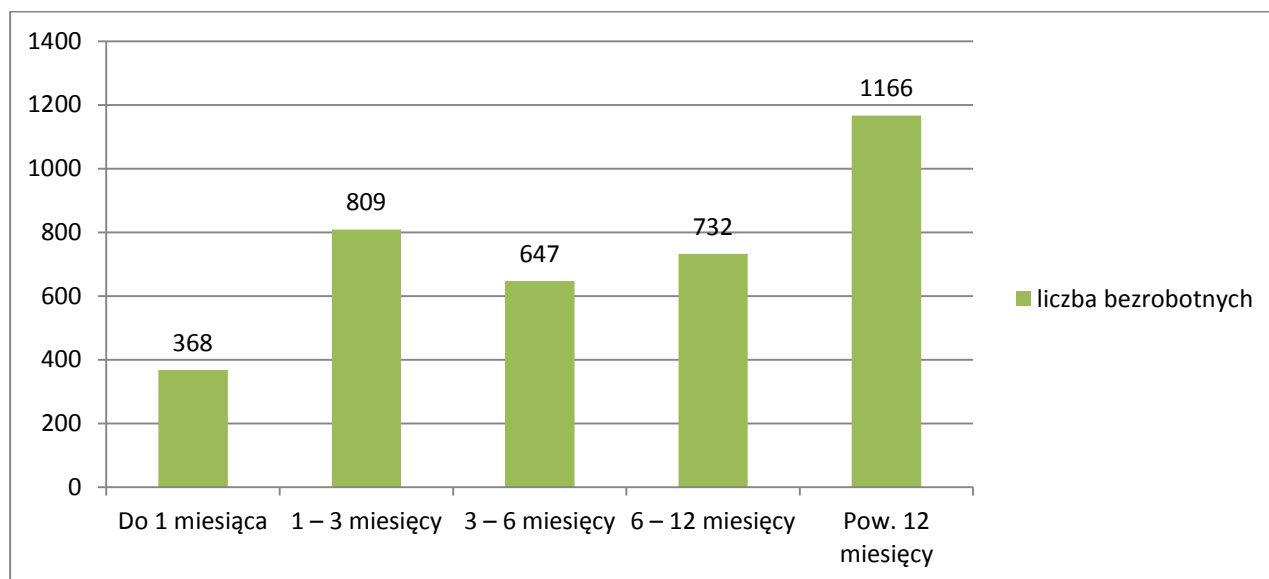
**Wykres 5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia (stan na 31.12.2014r.)**



## 2.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują osoby pozostające bez pracy przez okres powyżej 12 miesięcy. Na koniec grudnia 2014r. populacja ta stanowiła 31,3% ogółu bezrobotnych (tj. 1166 osób). Kolejne miejsca pod względem liczebności zajmowały osoby pozostające bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące – 809 osób (21,7%), 6 – 12 miesięcy – 732 osoby (19,7%) oraz 3 - 6 miesięcy – 647 osób (17,4%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 368 osób (9,9%). W odniesieniu do analogicznego okresu poprzedniego roku najwyższy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych pozostających bez pracy przez okres 6-12 miesięcy o 375 osób (tj. o 33,9%) oraz osób pozostających bez pracy przez okres 3-6 miesięcy o 199 osób (tj. o 23,5%).

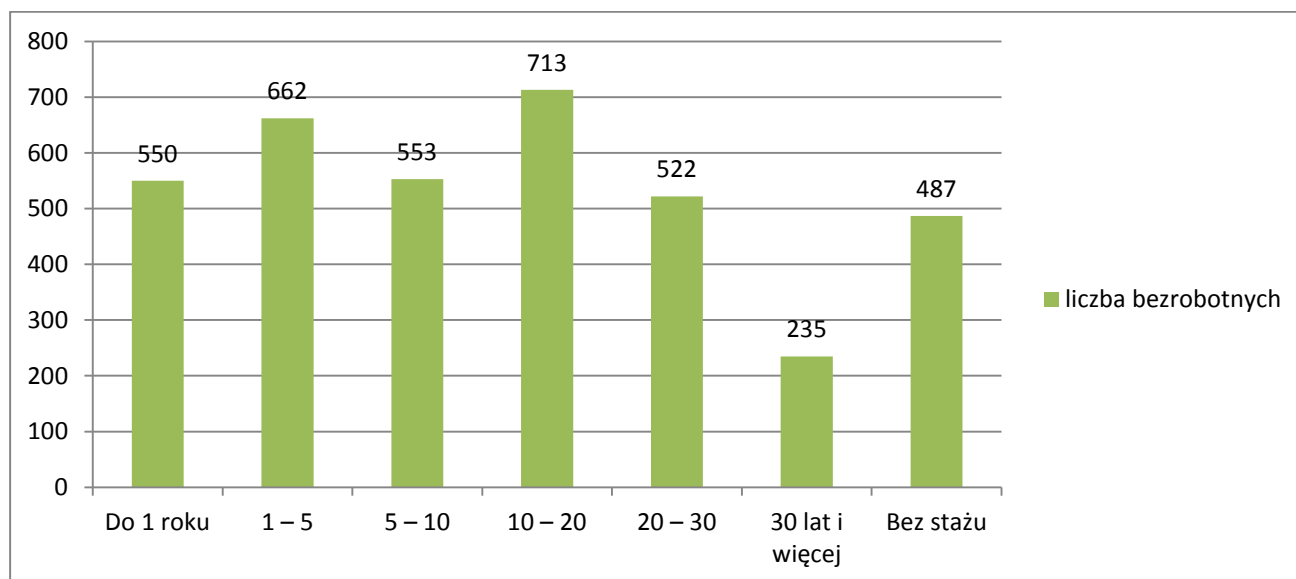
**Wykres 6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2014r.)**



### **2.9. Bezrobotni według stażu pracy**

Ze względu na staż pracy najliczniejszą populację bezrobotnych stanowiły osoby ze stażem pracy 10 – 20 lat – 713 osób (19,1% ogółu bezrobotnych), a w następnej kolejności ze stażem 1-5 lat – 662 osoby (17,8%), ze stażem 5-10 lat – 553 osoby (14,9%), ze stażem do 1 roku – 550 osób (14,8%), ze stażem 20 - 30 lat – 522 osoby (14,0%) oraz bez stażu – 487 osób (13,1%). Najmniej liczną populację stanowiły osoby posiadające staż 30 lat i więcej – 235 osób (6,3%). W odniesieniu do analogicznego okresu ubiegłego roku największy spadek w liczbach bezwzględnych odnotowano wśród bezrobotnych bez stażu – o 149 osób (o 23,4%), wśród bezrobotnych posiadających staż 1-5 lat o 136 osób (o 17,0%) oraz posiadających staż 20-30 lat – o 108 osób (o 17,1%).

**Wykres 7. Bezrobotni według stażu pracy (stan na 31.12.2014r.)**



### 3. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wykorzystując sprawozdania statystyczne monitoruje wyodrębnione kategorie bezrobotnych tzw. „bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku do których przede wszystkim mogą być stosowane działania aktywizujące, określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zalicza się następujące grupy (podział ten obowiązuje do 26.05.2014r.):

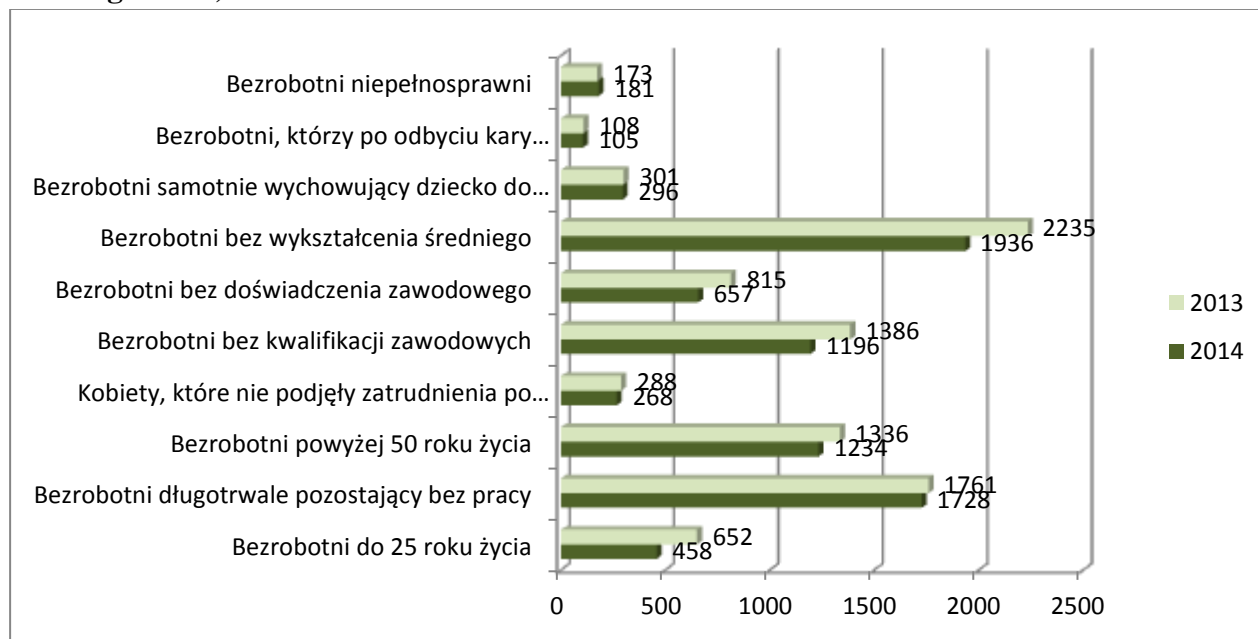
- bezrobotnych do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotnych lub kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego,
- bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- bezrobotnych, którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia.

W końcu grudnia 2014r. osoby pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 80,6% ogółu bezrobotnych, tj. 2999 osób. W porównaniu do grudnia 2013r. populacja ta spadła o 803 osoby, tj. o 21,1%. Na przestrzeni 2014r. zostały zarejestrowane 5822 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym 2556 kobiet. Pracę w analizowanym okresie podjęło 2026 osób, w tym 978 kobiet.

**Tabela 9. Napływ i podjęcia pracy osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2014r.**

Miesiąc	Bezrobotni zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym		Podjęcia pracy w m-cu sprawozdawczym	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Styczeń	620	252	138	73
Luty	550	224	125	60
Marzec	579	233	215	102
Kwiecień	477	205	176	73
Maj	458	194	182	80
Czerwiec	347	153	160	65
Lipiec	394	181	131	65
Sierpień	384	175	110	49
Wrzesień	519	266	190	97
Październik	555	264	219	115
Listopad	458	198	193	94
Grudzień	481	211	187	105
Razem	5822	2556	2026	978

**Wykres 8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2013 – 2014 (stan na koniec grudnia)**



### 3.1. Bezrobotni do 25 roku życia

W końcu grudnia 2014r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 458 osób bezrobotnych do 25 roku życia, w tym 238 kobiet. Bezrobotna młodzież stanowiła 12,3% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do grudnia 2013r. populacja ta spadła o 194 osoby, tj. o 29,8%. Na przestrzeni 2014 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 1426 osób bezrobotnych do 25 roku życia, co stanowiło 25,1% ogółu zarejestrowanych w tym okresie. Natomiast z ewidencji zostały wyłączone 1534 osoby, co stanowiło 24,4% ogółu wyłączonych z ewidencji. W omawianym okresie pracę podjęły 572 osoby. Z ogólnej liczby podjęć pracy 530 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 42 osoby pracę subsydiowaną (w tym: w ramach prac interwencyjnych – 13 osób, w ramach robót publicznych – 14 osób, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 12 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 3 osoby. W analizowanym okresie 33 osoby rozpoczęły szkolenie, 243 osoby staż oraz 5 osób – prace społecznie użyteczne.

**Tabela 10. Bezrobotna młodzież w 2014r.**

<b>MIESIĄC</b>	<b>Bezrobotni do 25 roku życia</b>		
	<i>Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym</i>	<i>Stan w końcu m-ca sprawozdawczego</i>	<i>% do ogółu bezrobotnych</i>
Styczeń	111	690	15,2
Luty	138	723	15,6
Marzec	148	661	14,9
Kwiecień	97	592	13,9
Maj	99	516	12,7
Czerwiec	76	486	12,4
Lipiec	102	477	12,6
Sierpień	86	487	12,7
Wrzesień	157	519	13,5
Październik	171	507	13,4
Listopad	104	466	12,4
Grudzień	137	458	12,3
<b>RAZEM</b>	<b>1426</b>	<b>X</b>	<b>x</b>

♦ **Młodzież do 25 roku życia wg wykształcenia**

Czynnikiem przesądzającym o szansach młodzieży na rynku pracy jest przede wszystkim poziom wykształcenia, od którego zależy nie tylko umiejętność skutecznego poszukiwania pracy, ale również zdolność przystosowywania się do zmian zachodzących na rynku pracy. Na koniec grudnia 2014 roku, spośród 458 osób do 25 roku życia – 244 osoby (tj.53,2%) posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące. Natomiast wykształcenie niższe od średniego tj. zasadnicze zawodowe i gimnazjalne posiadało 187 osób, co stanowiło 40,9% ogółu tej kategorii bezrobotnych. Spośród ogółu bezrobotnej młodzieży najniższy udział posiadały osoby legitymujące się wykształceniem wyższym – 27 osób (tj. 5,9%).

**Tabela 11. Młodzież do 25 roku życia wg wykształcenia**

<b>Wyszczególnienie</b>	<b>Stan na 31.12.2014r.</b>			
	<i>Młodzież do 25 roku życia</i>		<i>Struktura w %</i>	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
wyższe	27	21	5,9	4,6
policealne i średnie zawodowe	104	51	22,7	11,1
średnie ogólnokształcące	140	85	30,5	18,6
zasadnicze zawodowe	80	32	17,5	7,0
gimnazjalne i poniżej	107	49	23,4	10,7
<b>OGÓŁEM</b>	<b>458</b>	<b>238</b>	<b>100,00</b>	<b>52,0</b>



#### ♦ Młodzież do 25 roku życia wg stażu pracy

Dla bezrobotnej młodzieży istotne znaczenie ma również pozyskane doświadczenie zawodowe. Brak pracy dotyka przede wszystkim osoby młode, które nie posiadają stażu pracy. Na koniec grudnia 2014 roku stanowiły one 52,6% ogółu tej kategorii osób, a w następnej kolejności osoby ze stażem pracy do 1 roku – 28,9% oraz osoby, które przepracowały 1 – 5 lat – 18,3%.

Należy podkreślić, iż młodzież jest populacją szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi już doświadczenie zawodowe.

**Tabela 12. Młodzież do 25 roku życia wg stażu pracy**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Młodzież do 25 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	132	66	28,9	14,4
1 – 5 lat	84	41	18,3	9,0
5 – 10 lat	1	1	0,2	0,2
10 – 20 lat	-	-	-	-
20 – 30 lat	-	-	-	-
30 lat i więcej	-	-	-	-
<b>Bez stażu</b>	<b>241</b>	<b>130</b>	<b>52,6</b>	<b>28,4</b>
<b>Ogółem</b>	<b>458</b>	<b>238</b>	<b>100,00</b>	<b>52,0</b>

#### ♦ Młodzież do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy najliczniejszą grupę wśród bezrobotnej młodzieży stanowiły osoby pozostające bez pracy przez okres 1 – 3 miesiące – 34,1% (156 osób). Kolejne miejsca zajmują osoby pozostające bez pracy przez okres 3 – 6 miesięcy – 23,4% (107 osób) oraz osoby pozostające bez pracy przez okres do 1 miesiąca – 15,3% (70 osób). Okres pozostawania bez pracy młodych ludzi jest ważny z tego względu, że o ich szansach na rynku pracy przesądza okres poszukiwania pracy. Im dłużej młodzi ludzie pozostają bez pracy, tym trudniej jest im pozyskać zatrudnienie, ponieważ następuje dezaktualizacja ich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

**Tabela 13. Młodzież do 25 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Młodzież do 25 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	70	35	15,3	7,4
1 – 3	156	77	34,1	16,8
3 – 6	107	58	23,4	12,8
6 – 12	61	31	13,3	6,9
12 – 24	44	23	9,6	5,0
Pow. 24	20	14	4,4	3,1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>458</b>	<b>238</b>	<b>100,00</b>	<b>52,0</b>

### 3.2. Długotrwale bezrobotni

Bezrobocie w powiecie otwockim dotyczy przede wszystkim osób długotrwale pozostających bez pracy (tj. osób pozostających w rejestrze urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych). Na koniec grudnia 2014r. populacja ta liczyła 1728 osób (tj. 46,4% ogółu bezrobotnych), w tym 722 kobiety (tj. 41,8% ogółu długotrwale pozostających bez pracy). W porównaniu do grudnia 2013r. populacja ta spadła o 33 osoby, tj. o 1,9%.

Na przestrzeni 2014 roku w urzędzie pracy zostało zarejestrowanych 2217 osób długotrwale bezrobotnych, co stanowiło 39,0% ogółu zarejestrowanych w tym czasie. Natomiast z ewidencji wyłączono 2250 osób długotrwale pozostających bez pracy, co stanowiło 35,8% ogółu wyłączonych z ewidencji.

W analizowanym okresie pracę podjęło 851 osób. Z ogólnej liczby podjęć pracy 741 osób podjęło pracę niesubsydiowaną i 110 osób pracę subsydiowaną, w tym: w ramach prac interwencyjnych – 8 osób, w ramach robót publicznych – 56 osób, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 37 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 5 osób. W powyższym okresie 66 osób rozpoczęło szkolenia, 141 osób staż oraz 62 osoby podjęły prace społecznie użyteczne.

**Tabela 14. Długotrwale bezrobotni w 2014r.**

MIESIĄC	Długotrwale bezrobotni		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	250	1895	41,8
Luty	194	1963	42,4
Marzec	218	1925	43,3
Kwiecień	180	1882	44,1
Maj	160	1820	44,7
Czerwiec	147	1786	45,7
Lipiec	162	1765	46,6
Sierpień	154	1789	46,7
Wrzesień	195	1796	46,6
Październik	191	1752	46,1
Listopad	190	1756	46,8
Grudzień	176	1728	46,4
<b>RAZEM</b>	<b>2217</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

#### ♦ Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia

Z poniższych danych wynika, że wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby posiadające niski poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2014r. najliczniejszą populację stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 1012 osób, tj. 58,6% ogółu tej

kategorii bezrobotnych. Natomiast najmniej liczna grupa to osoby z wykształceniem wyższym – 196 osób, tj. 11,3%.

**Tabela 15. Długotrwale bezrobotni wg wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	<i>Długotrwale bezrobotni</i>		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	196	120	11,3	7,0
Policealne i średnie zawodowe	348	178	20,1	10,3
Średnie ogólnokształcące	172	107	10,0	6,2
Zasadnicze zawodowe	483	156	28,0	9,0
Gimnazjalne i poniżej	529	161	30,6	9,3
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1728</b>	<b>722</b>	<b>100,00</b>	<b>41,8</b>

♦ **Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy**

Biorąc pod uwagę staż pracy najliczniejszą grupę długotrwale bezrobotnych stanowiły osoby posiadające staż 10 – 20 lat – 344 osoby (tj. 19,9% ogółu długotrwale bezrobotnych). Następnie osoby posiadające staż pracy 1 – 5 lat - 308 osób (tj. 17,8%) oraz osoby posiadające staż pracy 20 – 30 lat - 274 osoby (tj. 15,9%). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby ze stażem 30 lat i więcej – 91 osób (tj. 5,3%).

**Tabela 16. Długotrwale bezrobotni wg stażu pracy**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	<i>Długotrwale bezrobotni</i>		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	266	112	15,4	6,5
1 – 5 lat	308	142	17,8	8,2
5 – 10 lat	234	91	13,5	5,3
10 – 20 lat	344	155	19,9	9,0
20 – 30 lat	274	102	15,9	5,9
30 lat i więcej	91	25	5,3	1,4
Bez stażu	211	95	12,2	5,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1728</b>	<b>722</b>	<b>100,00</b>	<b>41,8</b>

♦ **Długotrwale bezrobotni wg wieku**

W omawianym okresie długotrwałym bezrobociem dotknięte były w największym stopniu osoby w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 410 osób (tj. 23,7% ogółu długotrwale bezrobotnych), w wieku 25 – 34 lata – 364 osoby (tj. 21,1%), w wieku 35 – 44 lata – 343 osoby (tj. 19,8%) oraz w wieku 55 – 59 lat – 330 osób (tj. 19,1%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni w wieku 18 – 24 lata – 107 osób (tj. 6,2%).

**Tabela 17. Długotrwale bezrobotni wg wieku**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
18 – 24 lata	107	55	6,2	3,2
25 – 34 lata	364	195	21,1	11,3
35 – 44 lata	343	173	19,8	10,0
45 – 54 lata	410	165	23,7	9,5
55 – 59 lata	330	126	19,1	7,3
60 lat i więcej	174	8	10,1	0,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1728</b>	<b>722</b>	<b>100,00</b>	<b>41,8</b>

♦ **Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród długotrwale bezrobotnych dominowały osoby pozostające bez pracy 12 – 24 miesiące – 651 osób (tj. 37,7% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 508 osób (tj. 29,4%).

Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni do 1 miesiąca – 60 osób (tj. 3,5%).

**Tabela 18. Długotrwale bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Długotrwale bezrobotni		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	60	18	3,5	1,0
1 – 3	185	79	10,7	4,6
3- 6	116	62	6,7	3,6
6 – 12	208	80	12,0	4,6
12 – 24	651	252	37,7	14,6
Pow. 24	508	231	29,4	13,4
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1728</b>	<b>722</b>	<b>100,00</b>	<b>41,8</b>

### 3.3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W tej populacji bezrobotnych zarejestrowane są głównie osoby, którym w niedalekiej przyszłości przysługiwać będzie prawo do emerytury. W końcu grudnia 2014r. zarejestrowane były 1234 osoby powyżej 50 roku życia, w tym 422 kobiety. Stanowili oni 33,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do grudnia 2013r. nastąpił spadek tej populacji o 102 osoby, tj. o 7,6%.

W omawianym okresie urząd pracy zarejestrował 1254 osoby powyżej 50 roku życia, co stanowiło 22,1% ogółu zarejestrowanych w 2014r. Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 1356 osób, co stanowiło 21,6% ogółu wyłączonych z ewidencji w 2014r. Pracę w powyższym okresie podjęło 460 osób. Z ogólnej liczby podjąć pracy 373 osoby podjęły pracę niesubsydiowaną i 87 osób pracę subsydiowaną ( w tym: w ramach prac interwencyjnych – 8

osób, w ramach robót publicznych – 65 osób, z powodu podjęcia działalności gospodarczej – 8 osób, w ramach refundacji kosztów zatrudnionego bezrobotnego – 1 osoba).

W omawianym okresie szkolenia rozpoczęło – 30 osób, staż – 49 osób oraz prace społecznie użyteczne – 44 osoby.

**Tabela 19. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w 2014r.**

MIESIĄC	Bezrobotni powyżej 50 roku życia		
	Zarejestrowani w m-cu sprawozdawczym	Stan w końcu m-ca sprawozdawczego	% do ogółu bezrobotnych
Styczeń	142	1411	31,1
Luty	93	1412	30,5
Marzec	113	1375	30,9
Kwiecień	92	1344	31,5
Maj	85	1298	31,9
Czerwiec	71	1244	31,8
Lipiec	73	1197	31,5
Sierpień	87	1212	31,6
Wrzesień	103	1212	31,4
Październik	124	1182	31,1
Listopad	141	1221	32,5
Grudzień	130	1234	33,2
<b>RAZEM</b>	<b>1254</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

#### ♦ Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia

Wśród tej populacji bezrobotnych przeważały osoby posiadające niski poziom wykształcenia – 66,5% bezrobotnych powyżej 50 roku życia (820 osób), to osoby z wykształceniem niższym niż średnie. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnym – 57 osób (4,6% ogółu tej kategorii osób).

**Tabela 20. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg wykształcenia**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Wyższe	80	35	6,5	2,9
Policealne i średnie zawodowe	277	130	22,4	10,5
Średnie ogólnokształcące	57	36	4,6	2,9
Zasadnicze zawodowe	361	104	29,3	8,4
Gimnazjalne i poniżej	459	117	37,2	9,5
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1234</b>	<b>422</b>	<b>100,00</b>	<b>34,2</b>

♦ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

Ze względu na staż pracy dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 414 osób (33,6%), a następnie 10 – 20 lat – 267 osób (21,6%) oraz 30 lat i więcej – 233 osoby (18,9%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby nie posiadające stażu – 57 osób (tj. 4,6%).

**Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stażu pracy**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1 roku	94	19	7,6	1,5
1 – 5 lat	76	24	6,2	1,9
5 – 10 lat	93	23	7,5	1,9
10 – 20 lat	267	104	21,6	8,4
20 – 30 lat	414	163	33,6	13,2
30 lat i więcej	233	76	18,9	6,2
Bez stażu	57	13	4,6	1,1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1234</b>	<b>422</b>	<b>100,00</b>	<b>34,2</b>

♦ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy**

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 534 osoby (43,3%) a następnie od 1 do 3 miesięcy – 226 osób (18,3%), od 6 do 12 miesięcy – 225 osób (18,2%) oraz od 3 do 6 miesięcy – 163 osoby (13,2%).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 86 osób (tj. 7,0%).

**Tabela 22. Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach**

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2014r.			
	Bezrobotni pow. 50 roku życia		Struktura w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Do 1	86	29	7,0	2,4
1 – 3	226	74	18,3	6,0
3- 6	163	71	13,2	5,7
6 – 12	225	84	18,2	6,8
12 – 24	280	76	22,7	6,2
Pow. 24	254	88	20,6	7,1
<b>OGÓŁEM</b>	<b>1234</b>	<b>422</b>	<b>100,00</b>	<b>34,2</b>

### 3.4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Na koniec grudnia 2014r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 1196 osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych czyli osoby nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowych lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Osoby te stanowiły w końcu grudnia 2014r. – 32,1% ogółu bezrobotnych.

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zarejestrował 2008 osób bez kwalifikacji zawodowych. Pracę w omawianym okresie podjęło 619 osób, w tym 288 kobiet.

**Tabela 23. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

MIESIĄC	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
	<i>W liczbach bezwzględnych</i>	<i>% do ogólnej liczby bezrobotnych</i>
Styczeń	1426	31,4
Luty	1453	31,4
Marzec	1415	31,8
Kwiecień	1390	32,6
Maj	1335	32,8
Czerwiec	1278	32,7
Lipiec	1222	32,2
Sierpień	1217	31,8
Wrzesień	1240	32,2
Październik	1218	32,1
Listopad	1215	32,4
Grudzień	1196	32,1

### **3.5. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia**

Na koniec grudnia 2014r. w ewidencji urzędu pracy figurowało 296 osób bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia. Populacja ta stanowiła 8,0% ogółu bezrobotnych.

W 2014r. do rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku zgłosiło się 340 osób tej populacji. Pracę w omawianym okresie podjęło 149 osób, w tym 128 kobiet.

**Tabela 24. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

MIESIĄC	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej 1 dziecko do 18 roku życia	
	<i>W liczbach bezwzględnych</i>	<i>% do ogólnej liczby bezrobotnych</i>
Styczeń	310	6,8
Luty	322	7,0
Marzec	320	7,2
Kwiecień	312	7,3
Maj	305	7,5
Czerwiec	301	7,7
Lipiec	291	7,7
Sierpień	293	7,7
Wrzesień	303	7,9
Październik	299	7,9
Listopad	280	7,5
Grudzień	296	8,0

### 3.6. Bezrobotni niepełnosprawni

Na dzień 31.12.2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku figurowało 181 osób bezrobotnych niepełnosprawnych, w tym 76 kobiet. Osoby niepełnosprawne stanowiły 4,9% ogółu bezrobotnych.

Prawo do zasiłku posiadało 27 osób, czyli 14,9% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych.

W 2014r. w urzędzie pracy zarejestrowało się 229 osób bezrobotnych niepełnosprawnych. Pracę w powyższym okresie podjęło 65 osób, w tym 30 kobiet.

**Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w 2014r. (wg stanu na koniec miesiąca)**

MIESIĄC	Bezrobotni niepełnosprawni	
	W liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych
Styczeń	176	3,9
Luty	173	3,7
Marzec	173	3,9
Kwiecień	177	4,1
Maj	166	4,1
Czerwiec	165	4,2
Lipiec	164	4,3
Sierpień	166	4,3
Wrzesień	177	4,6
Październik	185	4,9
Listopad	184	4,9
Grudzień	181	4,9

### 4. Aktywizacja Rynku Pracy

Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku realizowana jest przez Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ).

CAZ jest komórką organizacyjną realizującą działania w zakresie usług rynku pracy, tj. pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa pracy w ramach EURES, poradnictwa zawodowego i szkolenia oraz działania w zakresie instrumentów rynku pracy m.in. staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, grant na telepracę, świadczenia aktywizacyjne po przerwie związanej z wychowaniem dziecka, refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę, bony dla bezrobotnych do 30 roku życia – szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy oraz na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego 50 plus, prace społecznie użyteczne, studia podyplomowe, stypendia na kontynuowanie nauki, koszty przejazdu i zakwaterowania oraz programy specjalne, Program Aktywizacji i Integracji i Krajowy Fundusz Szkoleniowy.



Na koniec 2014r. w CAZ zatrudnionych było 18 pracowników, tj.:

- 7 pośredników pracy,
- 6 doradców zawodowych,
- 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego,
- 3 pracowników ds. instrumentów rynku pracy.

Zgodnie z art. 91 ust. 1 pkt 1-4 znowelizowanej ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pracownikom zatrudnionym na stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy i specjalista ds. rozwoju zawodowego powierzono funkcję doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- 1) stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, a w szczególności ustalenie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie usług rynku pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub
- 2) stała współpraca z pracodawcami w zakresie m.in. ustalenia zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Na koniec grudnia 2014r. w tut. urzędzie funkcję doradcy klienta powierzono 14 pracownikom zatrudnionym na ww. stanowiskach.

#### **4.1. Pośrednictwo pracy**

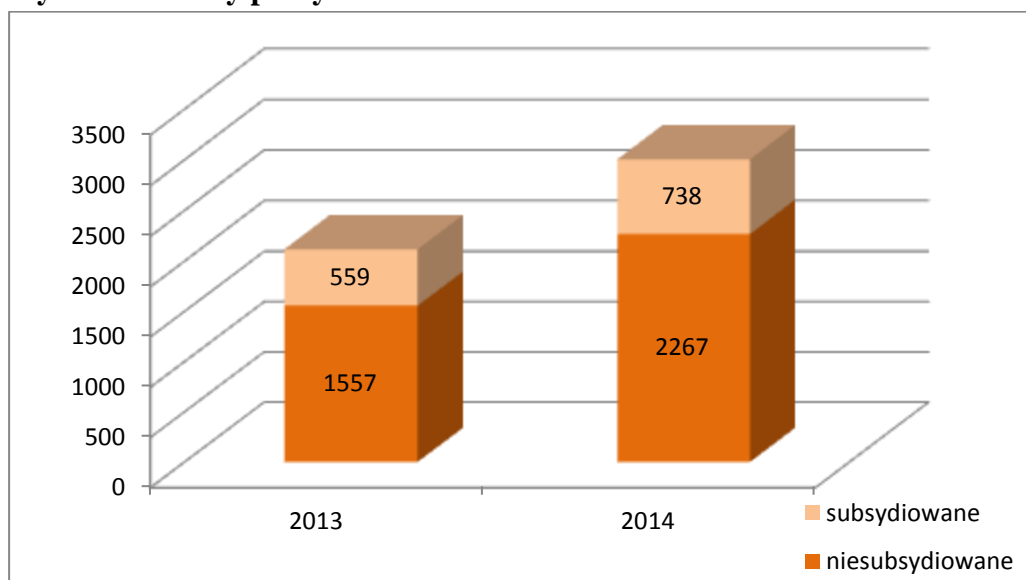
Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2014 roku w ramach pośrednictwa pracy realizował szereg zadań, tj.:

- kontynuował współpracę z pracodawcami oraz pozyskiwał nowych pracodawców,
- zajmował się promocją usług urzędu i pozyskiwał oferty pracy,
- prowadził działania marketingowe w zakresie działalności urzędu, które były głównie realizowane na terenie zakładów pracy,
- dokonywał doboru kandydatów na zgłaszane stanowiska.

W 2014r. pośrednicy złożyli **244** wizyt w zakładach pracy, pozyskując do współpracy **58** nowych pracodawców oraz pozyskując **299** miejsc pracy niesubsydiowanej.

W analizowanym okresie do urzędu pracy wpłynęło **3005** ofert pracy. Większość ofert pracy – 2726, tj. (91%) dotyczyła zatrudnienia w sektorze prywatnym. Natomiast oferty pracy z sektora publicznego stanowiły 9%, tj. 279 miejsc pracy.

**Wykres 9. Oferty pracy w latach 2013– 2014**

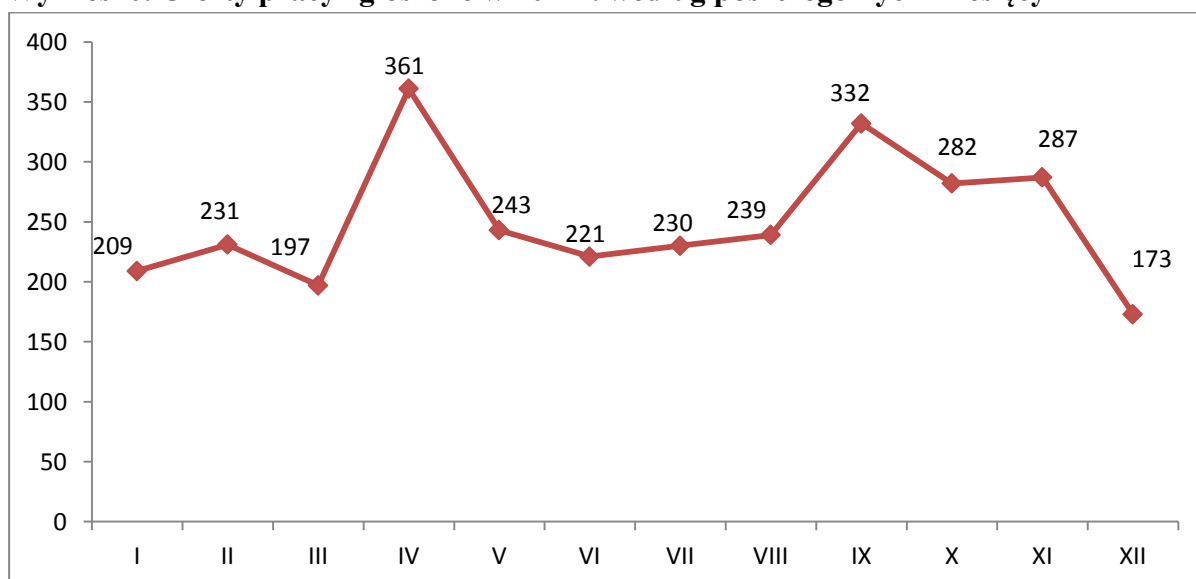


**Tabela 26. Ewidencja ofert pracy według rodzaju w latach 2013 – 2014**

Rodzaj oferty	Rok 2013	Rok 2014
Ogółem	2116	3005
z tego:		
niesubsydiowane	1557	2267
niepełnosprawni	40	55
staż	298	468
prace społecznie użyteczne	97	84
zatrudnienie subsydiowane	559	738

W 2014r. do urzędu pracy wpłynęło o 889 ofert pracy więcej niż w 2013r., tj. o 29,6%.

**Wykres10. Oferty pracy zgłoszone w 2014r. według poszczególnych miesięcy**



W analizowanym okresie, spośród zgłoszonych miejsc pracy dominowały oferty w zawodach:

- robotniczych: operator urządzeń przetwórstwa drobiu, sortowacz, pracownik ubojowy, rzeźnik-wędliniarz, fryzjer, sprzedawca, elektryk, ślusarz, spawacz, pracownik produkcyjny, kierowca kat. „C+E” ze świadectwem kwalifikacyjnym, operator maszyn, robotnik drogowy, magazynier, krawiec, szwaczka, zawody budowlane, robotnik szklarniowy, introligator, pracownik niewykwalifikowany.
- nierobotniczych: księgowa, pracownik administracyjno-biurowy, handlowiec.

Pośrednicy pracy realizują oferty pracy prowadząc dobór kandydatów spełniających wymagania określone przez pracodawcę. Ogółem w 2014r. pośrednicy pracy wydali 1921 skierowań: w tym 942 do pracy, 896 na staż oraz 83 do prac społecznie-użytecznych.

W 2014r. pośrednicy pracy zorganizowali 16 giełd pracy na 39 miejsc pracy. Rekrutacje odbywały się na stanowiska: kierownik produkcji, księgowa -kadrowa, pracownik biurowy, rejestratorka medyczna, kasjer, magazynier – sprzedawca, sprzątaczką, pracownik spedycji, pomoc kuchenna, pracownik produkcyjny, szlifierz metali, kierowca samochodu ciężarowego / cysterna paliw/, konfektioner, pakowacz-kontroler jakości.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku uczestniczył również w upowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES. W 2014r. do tutejszego urzędu wpłynęło ok. **640** ofert pracy na 2078 miejsc pracy głównie długoterminowych, (tj. powyżej 6 miesięcy), które pochodziły m.in. z krajów: Holandia, Czechy, Norwegia, Niemcy, Wielka Brytania, Belgia, Hiszpania, Austria.

Najwięcej ofert zgłoszono w zawodach:

- kierowca kat. C+E,
- stanowiska mechaniczne/techniczne,
- opiekun osób starszych/pielęgniarka
- robotnicy budowlani,
- pracownik obsługi hotelowej,
- animator.

Powyższe oferty pracy były zamieszczane w siedzibie urzędu na wyodrębnionych w tym celu monitorach ekranowych oraz urzędomatach zainstalowanych w gminach na terenie powiatu otwockiego.

Sposób aplikowania odbywał się na poziomie wojewódzkich urzędów pracy lub bezpośrednio do pracodawcy.

Coraz częściej wymogiem niezbędnym do wyjazdu za granicę jest dobra znajomość języka obcego. Jak potwierdzają pracodawcy nawet do prac fizycznych w pierwszej kolejności przyjmowane są osoby ze znajomością języka obcego.

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES urząd pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesach rekrutacyjnych.

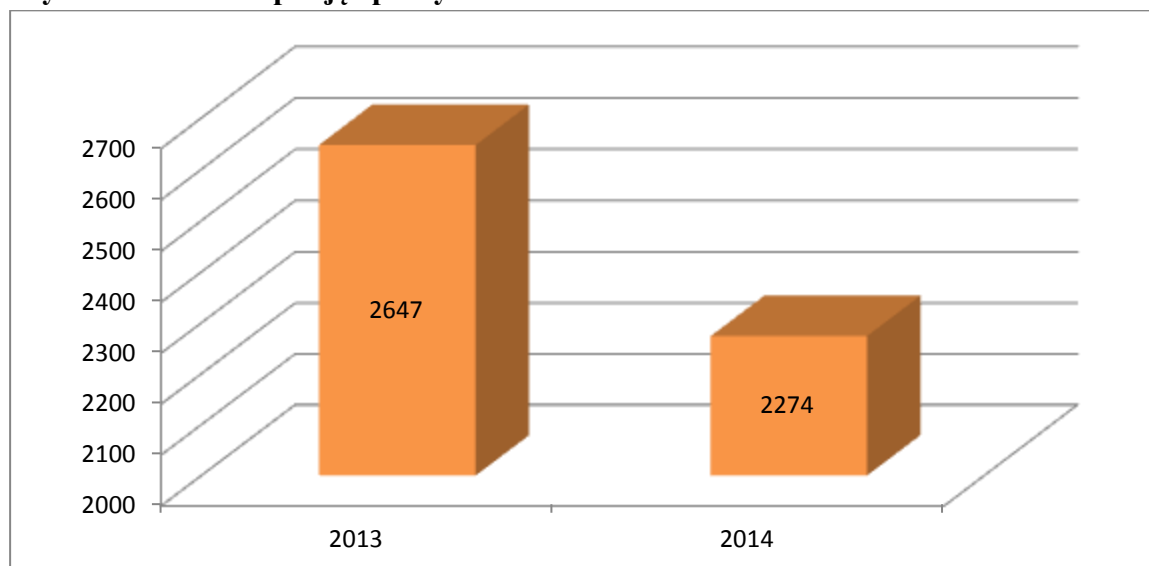
#### **4.2.Podjęcia pracy**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku systematycznie monitoruje zjawisko wyłączenia osób bezrobotnych z ewidencji tutejszego urzędu, z powodu zatrudnienia.

Podjęcie pracy wpływa bowiem korzystnie nie tylko na poprawę sytuacji życiowej osób podejmujących zatrudnienie, ale również odzwierciedla sytuację zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

W 2014r. pracę podjęło **2274** osoby bezrobotne, w tym 1161 kobiet. Podjęcia pracy stanowiły 43% ogólnej liczby „odpływów” z bezrobocia. W stosunku do roku 2013 liczba ta zmniejszyła się o 373 osoby, tj. 14,1%.

**Wykres 11. Liczba podjęć pracy w latach 2013 – 2014**



W omawianym okresie za pośrednictwem urzędu pracy zatrudnienie podjęło **672** osoby, z tego w ramach miejsc pracy subsydiowanej:

- |   |            |
|---|------------|
| – prac interwencyjnych  | - 29 osób  |
| – robót publicznych   | - 119 osób |
| – staży   | - 408 osób |
| – prac społecznie użytecznych                                     | - 79 osób  |
| – refundacji kosztów utworzenia stanowiska pracy dla bezrobotnego | - 11 osób  |
| – dofinansowanie wynagrodzenia dla bezrobotnego 50+               | - 6 osób   |
| – zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach             |            |

bonu zatrudnieniowego

- 2 osoby

Oferty pracy zgłaszane do tut. urzędu nie są w pełni realizowane z wielu przyczyn, m.in.:

- z braku w ewidencji bezrobotnych kandydatów spełniających oczekiwania pracodawców,
- z nieuzasadnionych odmów przyjęcia propozycji pracy przez osoby bezrobotne,
- z przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania określonych prac przez osoby bezrobotne.

#### **4.3. Zatrudnienie cudzoziemców**

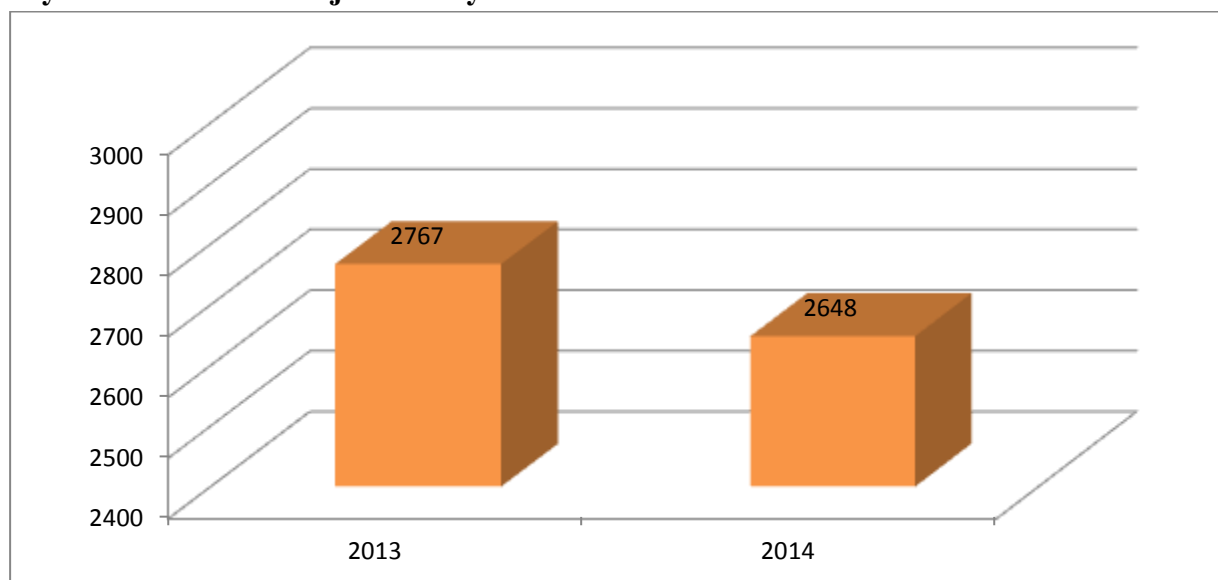
W 2014r. zarejestrowano **2648** oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Białorusi, Republiki Gruzji, Mołdowy, Armenii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Z tego:

- 2562 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy
- 19 dotyczyło zatrudnienia obywateli Rosji
- 41 dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi
- 9 dotyczyło zatrudnienia obywateli Mołdowy
- 7 dotyczyła zatrudnienia obywateli Gruzji
- 10 dotyczyła zatrudnienia obywateli Armenii

Zdecydowana większość tych oświadczeń rejestrowana była przez przedstawicieli gospodarstw rolnych, ogrodniczych oraz firmy budowlane.

**Wykres 12. Liczba zarejestrowanych oświadczeń w latach 2013 – 2014**



W 2014r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych oświadczeń dot. zamiaru zatrudnienia cudzoziemca w stosunku do 2013r. o 4,3%, tj. o 119 oświadczeń.

#### **4.4. Poradnictwo zawodowe**

W 2014 roku doradcy zawodowi udzielali profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

W 2014 roku doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3).

Szczegółowe informacje dotyczące liczby uczestników zawarte są w punkcie 5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

W 2014 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało:

1. w formie indywidualnej: 1202osób/2180 wizyt
2. w formie grupowej: 127osób w ramach warsztatów aktywnego poszukiwania pracy

Oferta warsztatowa oferowana przez doradców zawodowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku dotyczyła takich tematów jak:

- **„Bilans kompetencji zawodowych”**

- poznanie własnych predyspozycji zawodowych za pomocą ćwiczeń i testów samooceny.

- **„Równi w pracy – rozpoznanie umiejętności niezbędnych w funkcjonowaniu zawodowym”**

- poznanie własnych predyspozycji zawodowych za pomocą ćwiczeń i testów samooceny.

- zapoznanie z prawem pracy i zasadami obowiązującymi w pracy (omówienie równości szans kobiet i mężczyzn).

- **„Jak szukać by znaleźć - metody i techniki poszukiwania pracy; Daj się dobrze zatrudnić - formy zatrudnienia”**

- poznanie metod i aktywnych technik poszukiwania pracy oraz analiza różnych form organizacji pracy.

- **„Autoprezentacja - sztuka mówienia i prezentacji; Jak dobrze wypaść na rozmowie z pracodawcą”**

- poszerzenie wiedzy o komunikacji werbalnej i niewerbalnej, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą.

Zarówno podczas porad indywidualnych jak i warsztatów dokonywana była analiza najczęściej stosowanych sposobów poszukiwania pracy oraz barier przeszkadzających w znalezieniu zatrudnienia. Omawiano techniki autoprezentacji, informowano o mechanizmach rządzących rynkiem pracy oraz zasadach poruszania się po nim, przygotowując w ten sposób osoby bezrobotne do wejścia w życie zawodowe.

Ponadto zorganizowano 4 spotkania informacyjne, w których uczestniczyło 50 osób. Uczestnicy spotkań informacyjnych mieli możliwość zapoznania się z ofertą szkoleniową Urzędu Pracy, jak również z prawami i obowiązkami osoby bezrobotnej uczestniczącej w szkoleniu wynikającymi z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Mogli również zapoznać się z warunkami uczestnictwa w programie współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3) oraz możliwościami podnoszenia kwalifikacji w ciągu całego życia (formy szkolne, pozaszkolne).

Ponadto doradcy zawodowi udzielali informacji zawodowej osobom bezrobotnym w formie indywidualnej. Informacje te związane były ze światem pracy i mogły zostać wykorzystane w procesie rozwoju kariery zawodowej. Dotyczyły one głównie edukacji, możliwości zatrudnienia, dostępności szkoleń, danych o zawodach/opis zawodu, wymagania zdrowotne, możliwości kształcenia/. Osoby bezrobotne miały również stały dostęp do wielu niezbędnych informacji zawodowych zawartych między innymi w „Przewodniku po zawodach”.

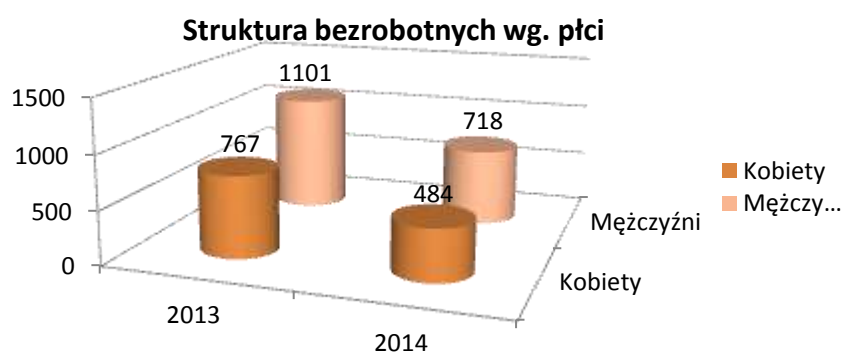
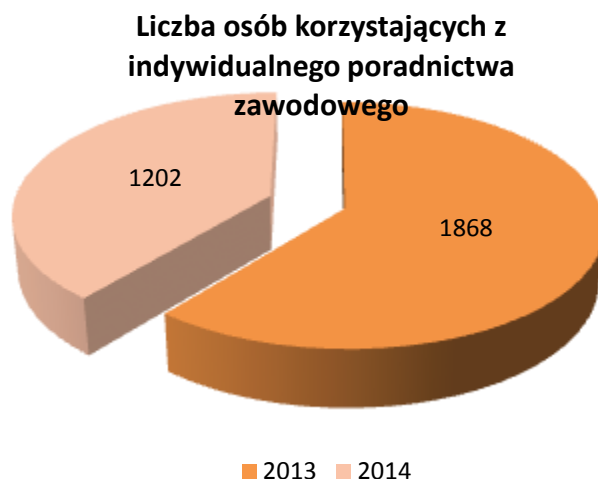
W 2014 roku doradcy zawodowi kontynuowali współpracę z różnymi instytucjami zwłaszcza z Ośrodkami Pomocy Społecznej i Poradniami Psychologiczno-Pedagogicznymi w celu udzielenia fachowej pomocy zgłaszającym się do urzędu pracy osobom bezrobotnym.

Prowadzenie profesjonalnego doradztwa zawodowego wpłynęło w znacznej mierze na działalność urzędu, w tym popularyzację działań zmierzających do zmniejszenia ryzyka i niepewności jaka towarzyszy każdemu z nas przy dokonywaniu życiowych decyzji.

Uczestnictwo w poradnictwie zawodowym organizowanym przez Urząd Pracy w Otwocku w latach 2013-2014.

**Tabela 27. Uczestnictwo zarejestrowanych bezrobotnych w poradnictwie zawodowym i informacji zawodowej w latach 2013-2014.**

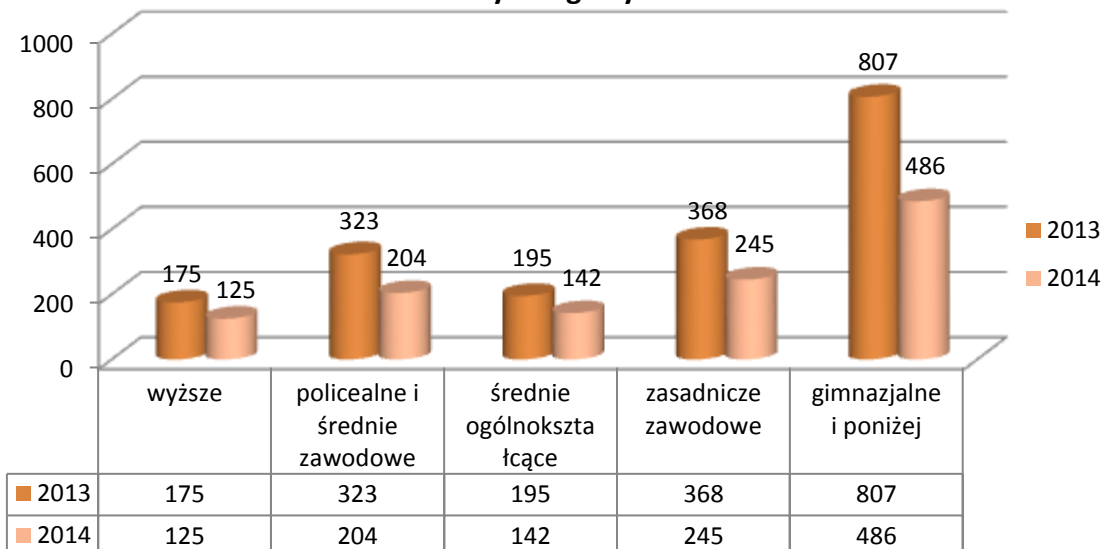
PORADNICTWO ZAWODOWE	OKRES REALIZACJI	
	ROK 2013	ROK 2014
<i>Poradnictwo indywidualne</i>		
Poradnictwo indywidualne – liczba osób/ wizyt	1868/3546	1202/2180
<i>W tym:</i>		
Młodzież do 25 lat	326	208
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	651	405
Niepelnosprawni	199	43
Bezrobotni powyżej 12 miesięcy	663	352
<i>Poradnictwo grupowe</i>		
Poradnictwo grupowe – liczba osób	171	127
<i>Informacja zawodowa indywidualna</i>		
Informacja zawodowa indywidualna – liczba osób	195	35
<i>Informacja zawodowa grupowa</i>		
Informacja zawodowa grupowa – liczba osób	207	50



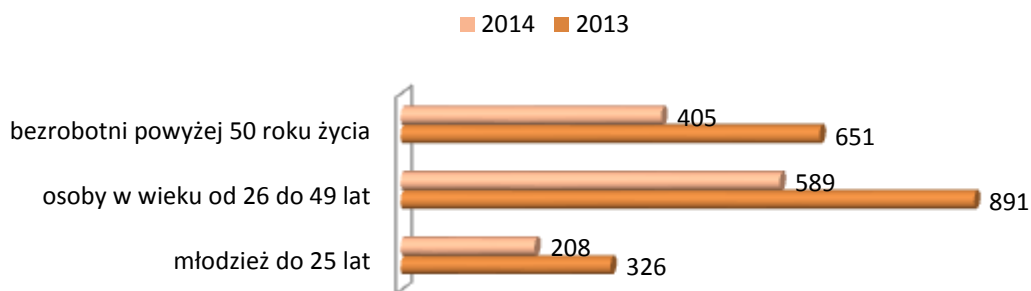
	2013	2014
■ Kobiety	767	484
■ Mężczyźni	1101	718



### struktura bezrobotnych wg. wykształcenia

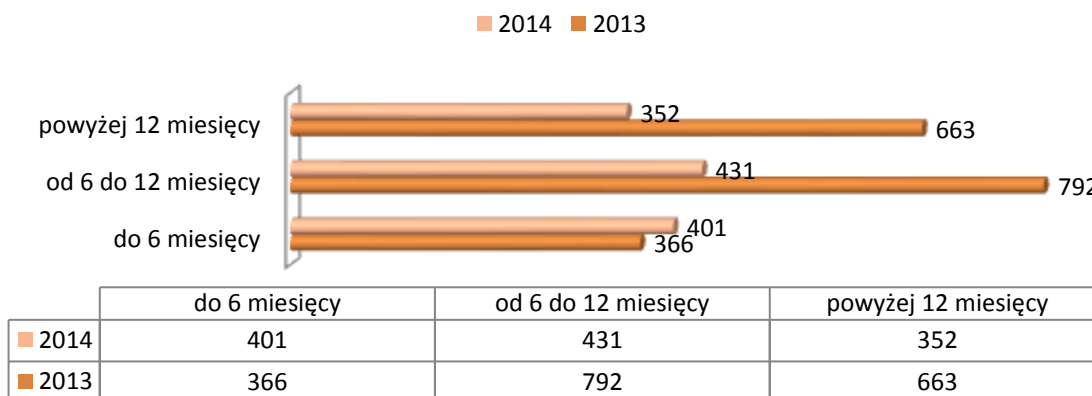


### struktura bezrobotnych wg. wieku



	młodzież do 25 lat	osoby w wieku od 26 do 49 lat	bezrobotni powyżej 50 roku życia
2014	208	589	405
2013	326	891	651

### struktura bezrobotnych wg. długości okresu rejestracji



#### **4.5. Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy**

W 2014 roku osobom bezrobotnym i poszukującym pracy proponowano „pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy”. W ramach tej usługi prowadzone były szkolenia, zajęcia aktywizacyjne i korzystanie z otwartego klubu pracy.

W maju 2014 roku zorganizowane zostało jedno trzytygodniowe **szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy**. Celem szkolenia było wyposażenie osób bezrobotnych w wiedzę i umiejętności z zakresu rynku pracy, swoich mocnych i słabych stron, różnorodnych metod poszukiwania pracy, zasad autoprezentacji oraz udoskonalenie umiejętności podejmowania decyzji i skutecznego ich realizowania. Szeroki zasób wiedzy miał pomóc uczestnikom szkolenia w samodzielnym poszukiwaniu pracy lub podjęciu decyzji o rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Szkolenie to stworzyło też okazję do spotkania uczestników, dzięki czemu mogli oni omówić oraz wymienić się swoimi doświadczeniami w poszukiwaniu pracy, pomóc sobie i udzielić wsparcia w trakcie poszukiwania zatrudnienia.

W ostatnim tygodniu szkolenia uczestnicy przy wsparciu Liderów Klubu Pracy wdrażali nowe techniki poszukiwania pracy: chodzili na rozmowy kwalifikacyjne, odwiedzali pracodawców i rozsyłali swoje CV drogą elektroniczną. Spotkali się również z psychologiem w Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Otwocku, od którego uzyskali szczegółowe informacje dotyczące możliwości uzyskania pomocy psychologicznej, prawnej oraz zasady funkcjonowania Powiatowego Zespołu do Spraw Orzekania o Niepełnosprawności. Osoby bezrobotne wzięły udział w spotkaniu w ZUS w Otwocku, odwiedziły spółdzielnię socjalną Kalejdoskop w PMDK oraz Salon Urody w Otwocku, gdzie miały możliwość zapoznania się ze sztuką wykonywania makijażu.

Uczestnictwo w szkoleniu dało szansę uczestnikom uzupełnienia wiedzy na temat lokalnych firm i instytucji, jak również zwiększenia aktywności na rynku pracy.

W ramach „pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” organizowane były również **zajęcia aktywizacyjne**, których celem było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności pozwalające samodzielnie poszukiwać pracy. Zajęcia prowadzono w małych grupach do 8 osób. Podczas zajęć wykorzystano różne metody szkoleniowe, takie jak: wykład, dyskusja, praca w grupach, odgrywanie ról, oglądanie filmów szkoleniowych, ćwiczenia z kamerą.

Należy podkreślić, że zajęcia grupowe mają na celu zachęcenie i nauczenie osoby bezrobotne do podjęcia odpowiedzialności zawodowej, sprzyjają również wymianie informacji pomiędzy uczestnikami spotkań warsztatowych.

Ponadto udział w szkoleniach i zajęciach przełamuje poczucie bezradności osób bezrobotnych, pozwala im znaleźć motywację do działania i tym samym uwierzyć w siebie.

Osiągnięcie ww. celów było możliwe poprzez omówienie z uczestnikami następujących zagadnień:

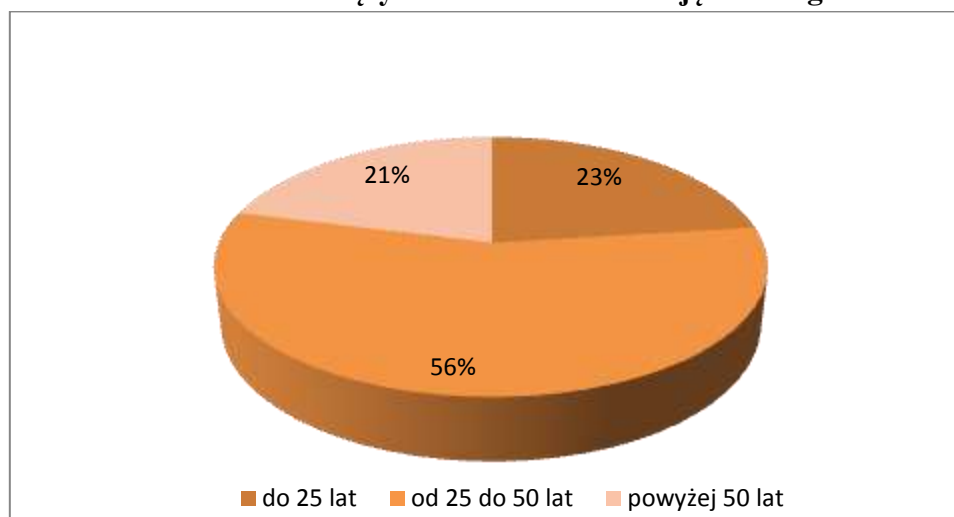
- Poznanie technik i metod samodzielnego poszukiwania pracy;
- Rozpoznanie i analiza lokalnego rynku pracy;
- Redagowanie oraz pisanie życiorysu zawodowego (CV) i listu motywacyjnego;
- Poznanie różnych form zatrudnienia opartych o kodeks pracy i inne przepisy
- Nabycie umiejętności prezentowania siebie podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach zajęć aktywizacyjnych i szkoleń z „pomocy w aktywnym poszukiwaniu” pracy skorzystało **80** osób (w tym 48 kobiet).

Wśród uczestników dominowały osoby długotrwale pozostające bez pracy stanowiąc 65% ogółu uczestników, tj. 52 osób.

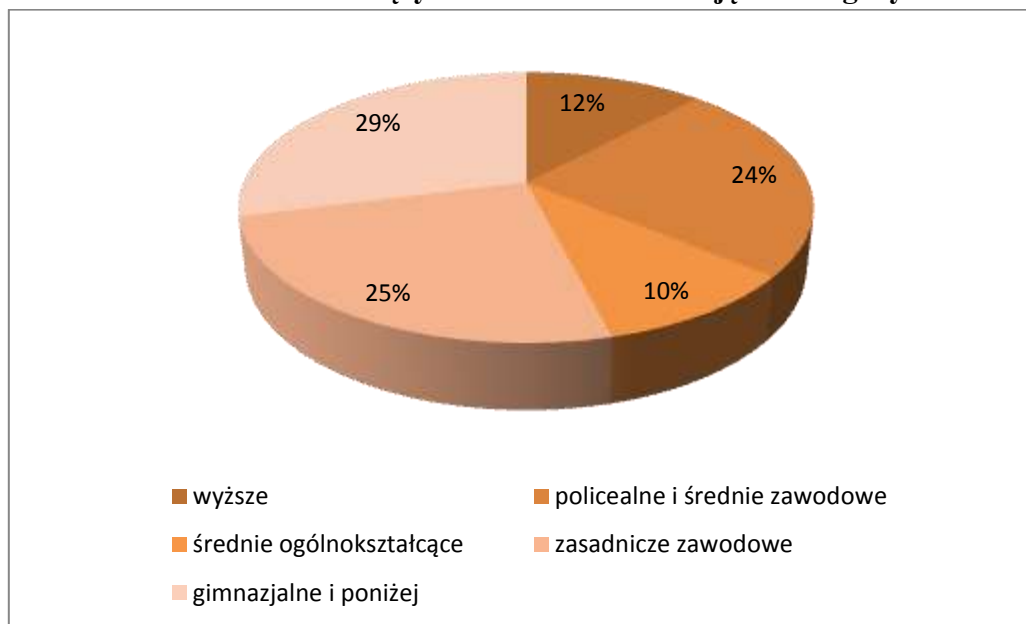
Biorąc pod uwagę wiek osób uczestniczących w zajęciach i szkoleniach najliczniej reprezentowana była grupa w przedziale wiekowym od 25 do 50 roku życia – 56% ogółu wszystkich uczestników. Kolejne miejsce to osoby w przedziale wiekowym do 25 lat, stanowiące 23% oraz najmniej liczna grupa w wieku powyżej 50 lat - 21%, co przedstawia wykres 18.

**Wykres 18. Podział osób uczestniczących w szkoleniach i zajęciach wg wieku**



Należy podkreślić, iż większość osób korzystających ze spotkań grupowych w ramach „pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy” posiadała wykształcenie gimnazjalne lub niższe – 29%, co prezentuje wykres 19. Wykształcenie zasadnicze zawodowe – 25%, policealne i średnie zawodowe - 24%, wyższe -12% ogółu uczestników, natomiast wykształcenie średnie ogólnokształcące – 10%.

**Wykres 19. Podział osób uczestniczących w szkoleniach i zajęciach wg wykształcenia**



Należy stwierdzić, że uczestnictwo w szkoleniach i zajęciach przyniosło wymierne efekty w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych gdyż podniosło ich motywację do uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, pobudziły do bardziej aktywnego poszukiwania pracy, co jest szczególnie ważne w przypadku osób pozostających dłuższy czas bez pracy, a także wyposażyły je w niezbędne w tym zakresie wiadomości i umiejętności.

W urzędzie pracy osoby bezrobotne mogą korzystać z zasobów informacji zawodowych w zakresie:

- informacji dotyczących usług świadczonych przez urząd pracy,
- pomocy w sporządzaniu i redagowaniu dokumentów aplikacyjnych;
- skorzystania z ofert pracy dostępnych w internetowych bazach ofert pracy i bazie ofert pracy EURES,
- ofert pracy zamieszczonych w ogólnopolskiej i lokalnej prasie;
- wykonania telefonów w sprawie zatrudnienia;
- uzyskania wykazów z danymi teleadresowymi agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych;
- otrzymania wzorów dokumentów aplikacyjnych.

W 2014 roku z zasobów informacji zawodowej skorzystało 979 osób.

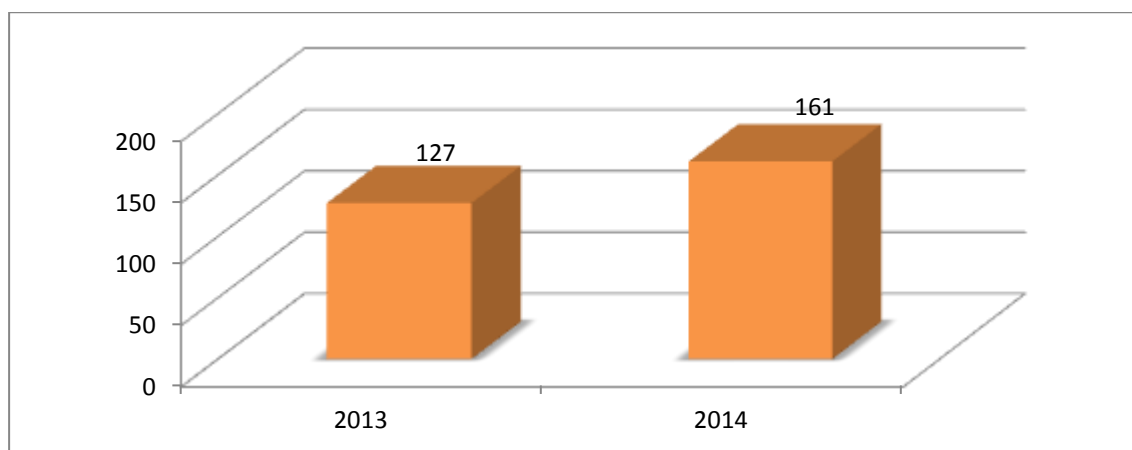
#### **4.6. Szkolenia i przekwalifikowania**

W 2014r. w szkoleniach zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku uczestniczyło 161 osób bezrobotnych, z tego dla 8 osób szkolenia finansowane były ze środków algorytmowych z Funduszu Pracy, 32 osób ze środków Rezerwy Ministra, w tym 10 bonów szkoleniowych co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowych z rezerwy MPiPS” oraz 81 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt 5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”.

Ponadto urząd pracy zorganizował szkolenia dla 2 osób poszukujących pracy – niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Szkolenia zakończyło 161 osób, efektywność zatrudnienia wyniosła 50,3%. Przeciętny koszt szkolenia 1 bezrobotnego kształtował się na poziomie 3.472 zł.

**Wykres 20. Liczba osób objętych szkoleniami w latach 2013 – 2014**



#### **Organizacja szkoleń w ramach środków algorytmowych**

W omawianym okresie urząd pracy zorganizował w ramach środków algorytmowych 2 szkolenia grupowe, w których uczestniczyło 15 osób. W szkoleniach indywidualnych na wniosek osoby bezrobotnej uczestniczyły 33 osoby.

W 2014r. na szkolenia indywidualne złożono 47 wniosków, z tego zrealizowano 33. Pozostałe wnioski zostały niezrealizowane ze względu na:

- brak formalnego uzasadnienia szkolenia,
- brak kompletu dokumentów,
- brak środków,
- podjęcie pracy przed rozpoczęciem szkolenia.

**Tabela 28. Tematyka szkoleń indywidualnych zrealizowanych w 2014r.**

Lp.	Tematy szkoleń	Liczba skierowań na szkolenia	Podjęcia pracy	Inne powody wyrejestrowania z urzędu pracy	Efektywność szkoleń
1	Konduktor	1	1		100%
2	Zamówienia publiczne	1	1		100%
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	6	3		50%
4	Spawacz blach i rur	2	2		100%
5	Operator koparko ładowarki	1	1		100%
6	Auto Detaling	1	1		100%
7	Hydrografika	1	1		100%
8	Grafika komputerowa/ techniki DTP	2	2		100%
9	Prawo jazdy C, E, D	6	5		90%
10	Operator wózka jezdniowego	3	3		100%
11	Agent w obrocie nieruchomości	1	1		100%
12	Szkolenie podstawowe w zakresie strażak	1	1		100%
13	Transporter towarów niebezpiecznych	1	1		100%
14	Uprawnienia Sep do 1 kv.	2	1		50%
15	Zintegrowany kurs specjalista ds. kadr i płac	3	3		100%
16	Tłumacz przysięgły jęz. rosyjskiego	1	1		100%

W analizowanym okresie kursy indywidualne ukończyły **33** osoby. Z tego **28** osób podjęło zatrudnienie po szkoleniu. Efektywność zatrudnienia po szkoleniach indywidualnych wyniosła 84,8%.

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował 2 szkolenia grupowe:

- specjalista menadżersko-administracyjny firmy,
- spawacz elektryczny met. Mag w osłonie CO<sub>2</sub>.

Powyższe szkolenia realizowane były w Zakładzie Doskonalenia Zawodowego w Warszawie, Polsko Amerykańskim Centrum Szkolenia Budowlanych w Warszawie.

Przeciętny koszt jednego uczestnika szkolenia wyniósł 4.220 zł.

#### **4.7. Instrumenty Rynku Pracy**

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku dysponował na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu środkami finansowymi w wysokości 7.416.400 zł.

W stosunku do 2013r. limit środków finansowych zwiększył się o 1.339.000, tj. 22%.

Wykorzystanie środków finansowych na realizację aktywnych programów rynku pracy w 2014 wyniosło 98,7%.

**Tabela 29. Ilość osób objętych programami rynku pracy oraz efektywność zatrudnienia w latach 2013 -2014**

Lp.	Formy wsparcia	2013		2014	
		Ilość osób objętych programem	Efektywność zatrudnienia %	Ilość osób objętych programem	Efektywność zatrudnienia %
1	Prace interwencyjne	65	69,5%	56	93,6
2	Roboty publiczne	122	24%	146	68,4
3	Staż	360	63%	440	66,6
4	Bon stażowy			47	w toku
5	Szkolenia	127	73,4%	151	50,3
6	Bon szkoleniowy			10	50,3
7	Bon zatrudnieniowy			2	w toku
8	Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus			6	w toku
9	Prace społecznie użyteczne	91	6,8%	79	8,3
10	Dofinansowanie rozpoczęcia działalności gospodarczej	104	100%	125	100
11	Refundacja kosztów utworzenia stanowiska	6	100%	11	100
12	Razem	875	60,4%	1073	65,6

W 2014 roku urząd realizował następujące programy rynku pracy: szkolenia, bony – szkoleniowy, stażowy i zatrudnieniowy; prace interwencyjne; roboty publiczne; staże; dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus; prace społecznie użyteczne; refundacja kosztów utworzenia stanowisk pracy; dofinansowania rozpoczęcia działalności gospodarczej. W stosunku do 2013r. nastąpił wzrost ilości osób objętych ww. programami o 198 osób, tj. o 22,6%. W omawianym okresie programy rynku pracy zakończyło 892 osoby. Wskaźnik efektywności zatrudnienia na koniec grudnia 2014r. wyniósł 65,6%.

#### **4.7.1. Prace interwencyjne**

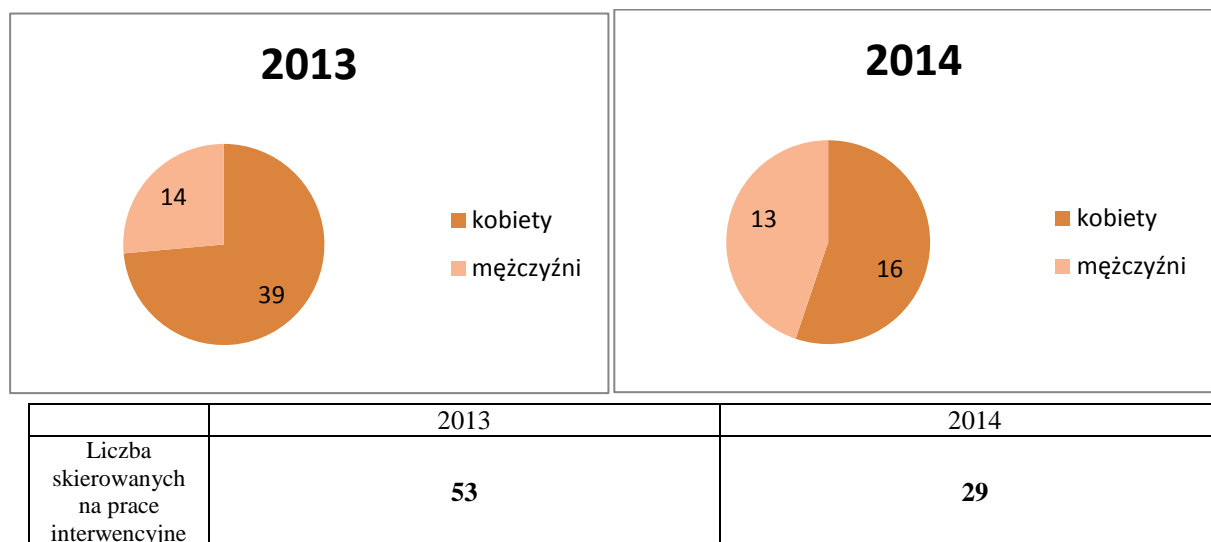
W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zorganizował prace interwencyjne w ramach środków algorytmowych Funduszu Pracy w 23 zakładach pracy, z tego 5 to instytucje samorządowe m.in.: Ośrodek Pomocy Społecznej w Otwocku, Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Otwocku, Urząd Gminy w Celestynowie, Starostwo Powiatowe w Otwocku,

Zarząd Dróg Powiatowych z/s w Karczewie oraz w 18 zakładach z sektora prywatnego: m.in.: Biuro Rachunkowe PIT NEWS Otwock, LAS s.c. Otwock, Stacja Obsługi Samochodów Józefów, WANMAR Krawiectwo Lekkie Augustówka, Grupa Producentów Warzyw AGRO GROUP Sp. z o.o. Warszawice, PPHU MARRS Karczew, PPHU NIGRO Celestynów.

Prace interwencyjne podjęło 29 osób, w tym 16 kobiet.

W stosunku do 2013r. liczba skierowanych zmniejszyła się o 24 osoby, tj. o 45,3%.

**Wykres 21. Liczba osób według płci skierowana na prace interwencyjne w latach 2013 – 2014**



Najwięcej miejsc pracy interwencyjnej utworzono dla osób posiadających kwalifikacje na stanowiskach: pracownik I stopnia, referent księgowy, pracownik kadr i płac, referent administracyjny.

Natomiast osoby posiadające niskie kwalifikacje zawodowe zatrudniano najczęściej na stanowiskach: ślusarz, pomoc sprzedawca, magazynier, cukiernik, ogrodnik, szwaczka.

Ogółem w 2014r. objęto refundacją w ramach prac interwencyjnych 56 osób, w tym 27 osób z 2013r. Prace interwencyjne zakończyło 47osób. Efektywność zatrudnienia wyniosła 93,6%. Na tę formę wsparcia urząd wydatkował środki w wysokości 191.291 zł.

#### **4.7.2. Roboty publiczne**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku współpracował w 2014r. z 14 organizatorami robót publicznych, m.in.: Grupa Remontowa w Karczewie, Urząd Miasta w Józefowie, Urząd Gminy w Kołbieli, Urząd Gminy w Wiązownie, Starostwem Powiatowym w Otwocku, Zarządem Dróg Powiatowych z/s w Karczewie, Urzędem Gminy w Celestynowie, Urzędem Miasta w Otwocku. W ramach robót publicznych pracę podjęło 119 osób, w tym 20 kobiet. W stosunku do 2013r. liczba skierowanych zwiększyła się o 24 osoby, tj. o 25,3%. Wynagrodzenia zatrudnionych osób refundowane były:

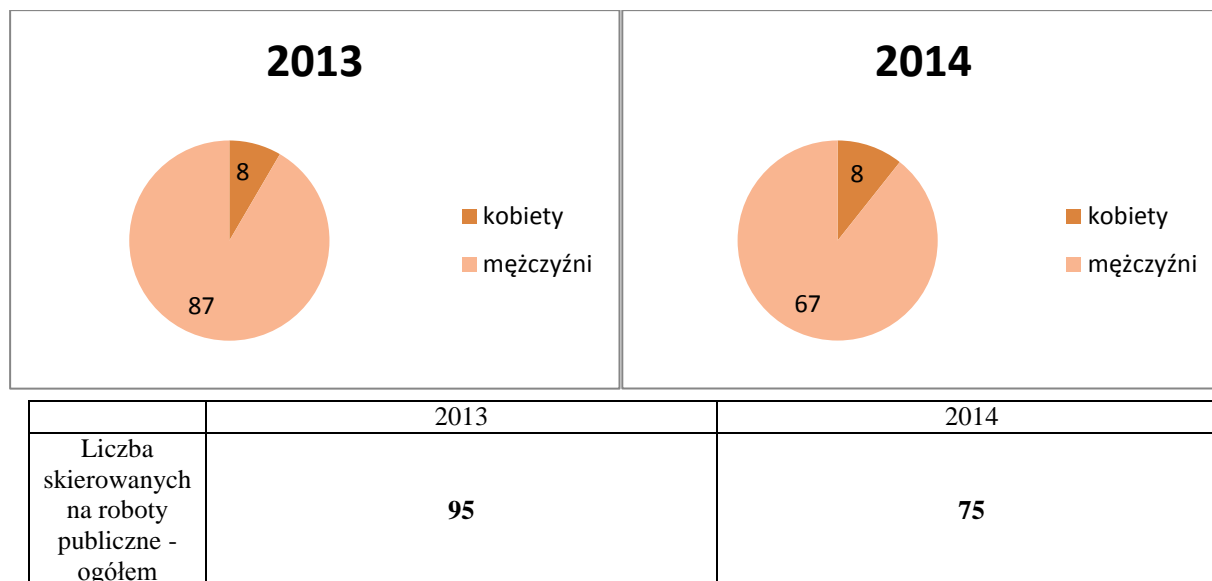


- ze środków algorytmowych Funduszu Pracy – 75 osób,
- ze środków rezerwy Ministra Pacy i Polityki Społecznej – 44 osoby, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej”.

#### **Organizacja robót publicznych w ramach środków algorytmowych Fundusz Pracy.**

W 2014r. na roboty publiczne skierowano 75 osób, z tego 8 kobiet.

**Wykres 22. Liczba osób bezrobotnych według płci skierowanych na roboty publiczne w latach 2013 -2014**



Osoby bezrobotne zatrudnione w ramach robót publicznych wykonywały zadania, m.in. z zakresu przebudowy i remontów dróg i chodników, porządkowania poboczy dróg i wycinki drzew, drobnych prac remontowych, ochrony obiektów zabytkowych, prac porządkowych oraz prac administracyjno-biurowych.

Ogółem w 2014r. objęto refundacją w ramach robót publicznych 102 osoby, w tym 27 osób z 2013r.

Roboty publiczne ukończyło 79 osób. Efektywność zatrudnienia wyniosła 68,4%.Urząd pracy wydatkował na ww. program środki w wysokości 665.917 zł.

#### **4.7.3. Organizacja miejsc odbywania stażu dla bezrobotnej młodzieży**

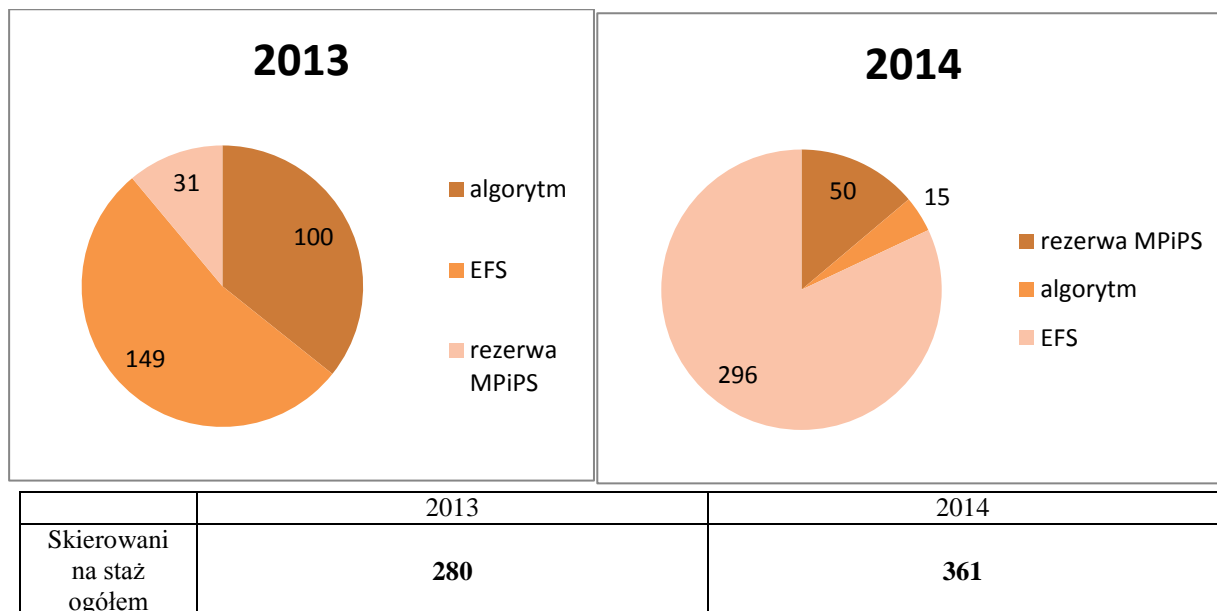
Stáže to kolejna forma aktywizacji zawodowej, którą w 2014r. oferowano osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Ta forma wsparcia cieszy się ogromną popularnością wśród pracodawców, którzy przez okres trwania stażu nie są obciążeni kosztami utrzymania pracownika, a mogą ocenić jego realne umiejętności i predyspozycje do wykonywania określonej pracy. Również osoby bezrobotne i poszukujące pracy cenią sobie tę formę, gdyż odbycie stażu umożliwia im zdobycie doświadczenia zawodowego.

Ogółem na staż skierowano **361** osób bezrobotnych, z czego 15 osób odbywało staż w ramach środków algorytmowych, 296 osób w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt.5 niniejszego opracowania pt. „*Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego*” oraz 50 osób w ramach środków z rezerwy MPiPS co przedstawiono w pkt 6 tegoż opracowania pt. „*Realizacja programów finansowych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej*”.

W stosunku do 2013r. liczba skierowanych na staż zwiększyła się o 81 osób, tj. o 28,9%.

Ponadto urząd pracy zorganizował 2 miejsca stażu dla osób poszukujących pracy – niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Koszty stypendium, przejazdów oraz badań lekarskich zostały sfinansowane ze środków PFRON.

**Wykres 23. Liczba osób skierowanych ze środków Funduszu Pracy, EFS i rezerwy MPiPS na staż w latach 2013 – 2014**



Ogółem ze wszystkich realizowanych przez urząd programów staż zakończyło 347 osób. Efektywność zatrudnienia wyniosła 67,2%.

### **Organizacja staży w ramach środków algorytmowych**

W omawianym okresie na staż skierowano 15 osób, w tym 14 kobiet m.in. do zakładów pracy: Spółdzielnia Socjalna „Kalejdoskop” w Otwocku, Biuro Rachunkowe PIT NEWS w Otwocku, Gminne Przedszkole nr 3 w Karczewie, Akademia dla dzieci ABECE w Józefowie, Powiatowe Centrum Zdrowia w Otwocku, Fundacja „Revita” w Warszawie.

Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: referent ds. kadrowych, asystent osoby niepełnosprawnej, pomoc nauczyciela, pomoc biurowa, referent administracyjny.

W 2014r. programem staży w ramach ww. środków objęto 94 osoby, w tym 79 osób z 2013r. Staż zakończyło 87 osób.

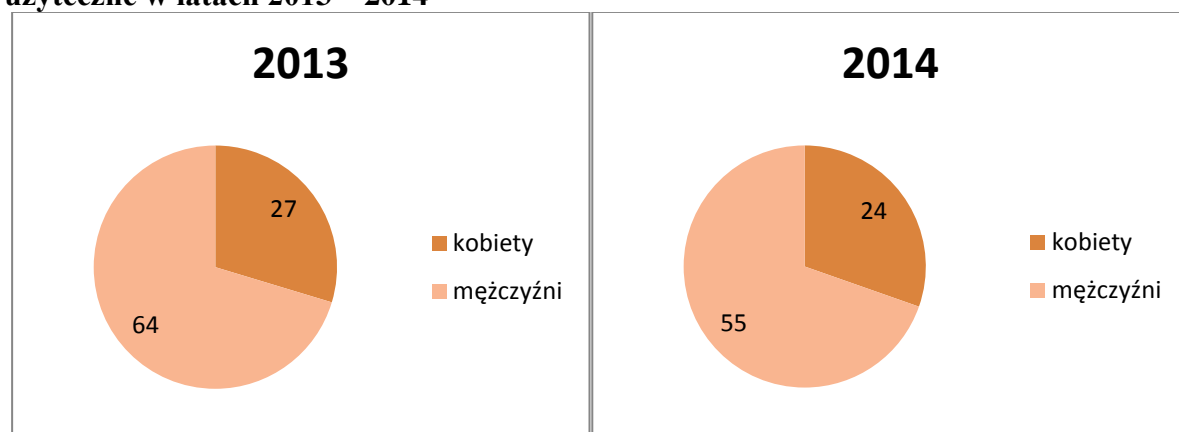
Wskaźnik efektywności zatrudnienia wyniósł 63,3%.

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w 2014r. wydatkował kwotę 465.827 zł na organizację staży w ramach algorytmu.

#### **4.7.4. Prace społecznie użyteczne**

W 2014r. urząd kontynuował realizację instrumentu rynku pracy tzw. prace społecznie użyteczne. Celem prac była aktywizacja społeczno-zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskują zasiłku dla bezrobotnych i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne zorganizowały 5 gmin: Kołbiel, Osiek, Wiązowna, Karczew oraz Celestynów. Ogółem pracę podjęło **79** osób, w tym 24 kobiety. W stosunku do roku ubiegłego liczba osób, które podjęły prace społecznie użyteczne zmniejszyła się o 12 osób, tj. o 13,2%.

**Wykres 24. Liczba osób bezrobotnych według płci skierowanych na prace społecznie użyteczne w latach 2013 – 2014**



	2013	2014
Skierowani na staż ogółem	91	79

Skierowani bezrobotni na prace społecznie użyteczne wykonywali zadania z zakresu:

- prace porządkowe na terenie gminy
- prace porządkowe na terenie obiektów użytecznie publicznych
- prace porządkowe i remontowe na drogach gminnych
- pomoc w opiece nad osobami starszymi
- sprzątanie terenów zielonych
- konserwacja rowów melioracyjnych.

Ogółem wydatkowano na prace społecznie-użyteczne środki algorytmowe w wysokości 94.436 zł.

#### 4.7.5. Jednorazowe środki dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej

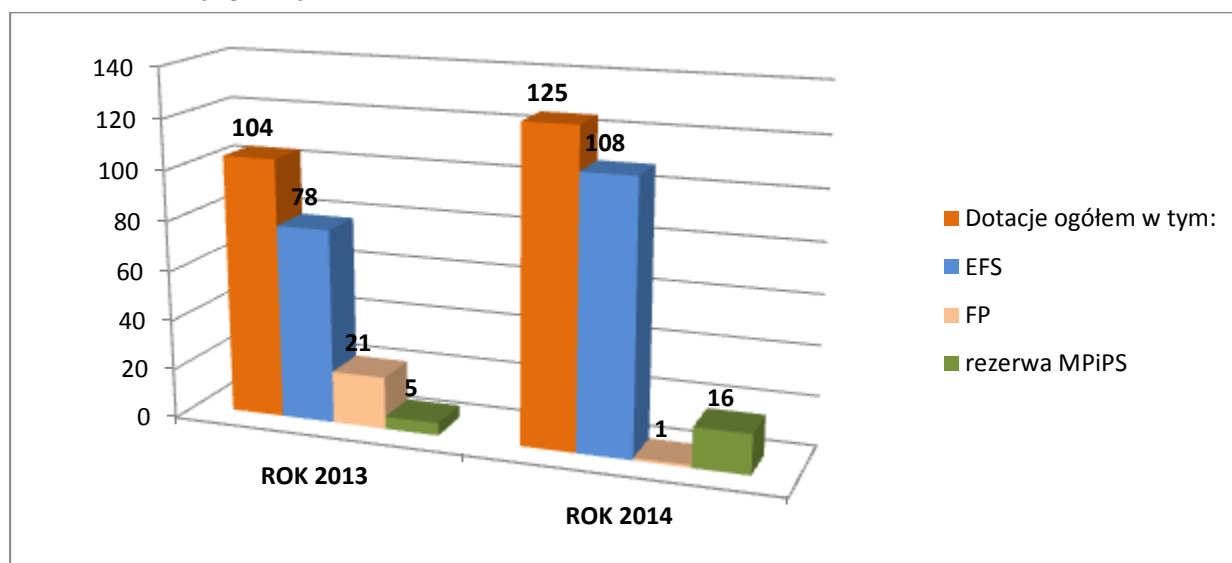
Podobnie jak w latach ubiegłych dużym zainteresowaniem cieszyły się dotacje dla bezrobotnych zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Atrakcyjność tej formy wsparcia wynikała z możliwości opłacania przez okres 2 lat obniżonej składki na ubezpieczenia społeczne dla osób po raz pierwszy podejmujących działalność gospodarczą oraz osób, które mają minimum 5 letnią przerwę w prowadzeniu takiej działalności.

W 2014 roku przyznano **125** dotacji na uruchomienie działalności gospodarczej, w tym 108 dotacji udzielono w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, co zostało opisane w pkt 5 niniejszego opracowania pt. „Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego”. W ramach środków algorytmowych przyznano 1 dotację oraz 16 dotacji wypłacono ze środków z rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej”.

W roku 2014 ilość udzielonych dotacji wzrosła w stosunku do roku 2013 o 20%.

Na powyższą formę wsparcia wydatkowano kwotę 2.693.917,00 zł.

**Wykres 25. Udzielone dotacje ze środków finansowych EFS, FP, rezerwa MPiPS w latach 2013 – 2014**



#### Charakterystyka podejmowanych działalności (ze środków algorytmowych Funduszu Pracy)

W 2014 roku 1 osoba podjęła następującą działalność wg PKD-2007:

**33.11.Z** – Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych. Osobie bezrobotnej wypłacono środki w wysokości 22.000,00 zł.

#### ***4.7.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej***

W analizowanym okresie urząd pracy podpisał **11** umów z 11 zakładami pracy dotyczących **refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 11 osób bezrobotnych** na kwotę 138.000,00zł , w tym 3 umowy w ramach środków z rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej”. W ramach środków algorytmowych podpisano 8 umów na ww. formę wsparcia z następującymi zakładami:

- D.M. URODA Danuta Miller – 1 miejsce pracy na stanowisko: pomoc kosmetyczna,
- ATP Paweł Słyk – 1 miejsce pracy na stanowisko: pakowacz,
- AUTO SERVICE Pietrucha Dariusz Pietrucha – 1 miejsce pracy na stanowisko: lakiernik,
- Restauracja ROKOLA Alicja Trzaskowska – 1 miejsce pracy na stanowisko: kucharz,
- STUDIO ELLA Maria Olczak – 1 miejsce pracy na stanowisko: prasowaczka ręczna,
- TECH SPAW Daniel Gromyko – 1 miejsce pracy na stanowisko: ślusarz,
- EMPIS PRODUCTION Sebastian Białek – 1 miejsce pracy na stanowisko: pracownik produkcji,
- GOSPODARSTWO OGRODNICZE Jacek Wiśniewski – 1 miejsce pracy na stanowisko: handlowiec.

#### ***4.7.7. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy***

W dniu 27 maja 2014r. weszła w życie ustawa z dnia 14 maja 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dziennik Ustaw z 2014r. poz. 598).

Celem ustawy jest wzmocnienie indywidualnego podejścia do klientów urzędu pracy, które zapewni system profilowania form pomocy dla bezrobotnych. Wprowadzenie tego systemu pozwoli urzędowi pracy skuteczniej pomagać w powrocie na rynek pracy osobom najbardziej potrzebującym wsparcia. Konkretny bezrobotny otrzyma pomoc adekwatną do swoich potrzeb i możliwości aktywizacyjnych, które zostaną określone na podstawie elektronicznego kwestionariusza do profilowania usług. Osoba bezrobotna zostaje przypisana do jednego z trzech profili:

- 1) w pierwszym profilu znajdują się bezrobotni aktywni, dla których przewidziano usługi pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz w szczególnych sytuacjach inne formy wsparcia;
- 2) w drugim profilu znajdują się bezrobotni wymagający szerszego wsparcia, którzy będą korzystać ze wszystkich usług i instrumentów rynku pracy, jakie oferuje urząd;

- 3) w trzecim profilu znajdują się bezrobotni oddaleni od rynku, którzy zagrożeni są wykluczeniem społecznym lub nie są zainteresowani podjęciem zatrudnienia. Obsługę klientów z trzeciego profilu urząd może przekazać innym podmiotom. W ramach zlecenia usług aktywizacyjnych działania pomocowe na rzecz tych osób prowadzić będą agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe oraz powiatowy urząd pracy wspólnie z ośrodkami pomocy społecznej w ramach programu „Aktywizacja i Integracja”.

Na koniec 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku sprofilowanych było 3483 osób, z tego w:

I profilu było – 183 osoby,

II profilu było – 2434 osoby,

III profilu było – 866 osób.

Ponadto ustawa wprowadziła szereg nowych instrumentów mających na celu wsparcie:

- bezrobotnych do 30 roku życia (bony: stażowy, szkoleniowy, zatrudnieniowy oraz na zasiedlenie, refundacja kosztów składek na ubezpieczenie społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących pierwszą pracę),
- bezrobotnych w wieku 50 plus (dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus),
- bezrobotnych powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub sprawowaniem opieki nad osobą zależną (grant na telepracę, świadczenie aktywizacyjne).

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku w ramach nowych form wsparcia realizował:

- bony szkoleniowe – dla 10 osób w ramach środków z rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej”,
- bony stażowe - dla 47 osób, z tego staże dla 3 osób finansowane były ze środków algorytmowych natomiast dla 44 osób ze środków rezerwy MPiPS, co zostało opisane w pkt 6 niniejszego opracowania pt. „Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej”.

W ramach środków algorytmowych wydano 3 osobom do 30 roku życia bony stażowe. Osoby bezrobotne odbywają staż w zakładach sektora prywatnego, tj. Profit-Pakiet Serwis Warszawa, Goźlin Sad Wilga, KC Projekt Otwock, na stanowiskach: architekt wnętrz, referent ds. księgowości, operator maszyn.

W ramach bonu urząd finansuje koszty badań lekarskich oraz koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu. Osobom bezrobotnym wypłacone jest również stypendium a pracodawca, który zatrudni bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończonym stażu wypłacona zostanie premia w wysokości 1500 zł.

- bony zatrudnieniowe – przyznano 2 osobom bezrobotnym, które podjęły pracę w zakładach: ELDORADO Maków Mazowiecki, Spółdzielnia Socjalna „Kalejdoskop” Otwock, na stanowiskach: doradca klienta, wychowawca.

Powyższe wsparcie finansowane jest ze środków algorytmowych Funduszu Pracy. Pracodawca otrzyma refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy, w wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

- dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50 plus – zatrudnienie podjęło 6 osób w zakładach pracy m.in.: „Siwińscy” Celestynów, PHU LECH Otwock, ELMO Warszawa, Telekontakt Otwock. Bezrobotni zostali zatrudnieni na stanowiskach: pomocnik ślusarza, pracownik administracyjno-biurowy, specjalista ds. sprzedaży.

Powyższe wsparcie finansowe jest ze środków algorytmowych Funduszu Pracy. Pracodawca otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnionego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia.

#### **4.7.8. Dodatek aktywizacyjny**

Jednym z instrumentów rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny mający na celu zachęcanie bezrobotnych pobierających zasiłek do większej aktywności w podejmowaniu zatrudnienia.

W 2014r. urząd pracy przyznał prawo do dodatku aktywizacyjnego dla 253 osób bezrobotnych, w tym 133 kobiety, które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku. Na powyższą formę wsparcia urząd wydatkował kwotę 185.782,00 zł.

### **5. Realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego**

#### **5.1. Projekt „CZAS NA ZMIANY”**

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizował w latach 2008 – 2014 projekt systemowy pt. „CZAS NA ZMIANY” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytetu

VI - Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działania 6.1 - Poprawa dostępu do zatrudnienia i wspieranie aktywności zawodowej, Poddziałania 6.1.3 - Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych.

### **Realizacja projektu w 2014r.**

**Cel główny projektu** - zaktywizowanie 483 osób bezrobotnych (w tym 255 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku oraz stworzenie dla nich warunków rozwoju aktywności zawodowej.

#### **Cele szczegółowe projektu:**

- zdobycie doświadczenia i nowych umiejętności zawodowych przez 296 osób;
- nabycie nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych przez 79 osób;
- samozatrudnienie 108 osób poprzez udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej;

#### **Uczestnicy projektu:**

Adresatami projektu były osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, a w szczególności:

- osoby do 25 roku życia,
- osoby do 25 roku życia, które nie uczestniczyły w kształceniu lub szkoleniu, a ofertę aktywizacji zawodowej otrzymały w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy (tzw. młodzież NEET),
- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne.

### **Liczba osób, które zostały objęte wsparciem w ramach**

Grupa docelowa		Liczba osób, które rozpoczęły udział w projekcie		
		Ogółem	K	M
Bezrobotni ogółem		<b>483</b>	<b>255</b>	<b>228</b>
w tym				
do 25 roku życia		<b>199</b>	<b>107</b>	<b>92</b>
w tym	młodzież NEET	<b>82</b>	<b>35</b>	<b>47</b>
długotrwale bezrobotni		<b>168</b>	<b>95</b>	<b>73</b>
powyżej 50 roku życia		<b>77</b>	<b>38</b>	<b>39</b>
niepełnosprawni		<b>21</b>	<b>11</b>	<b>10</b>



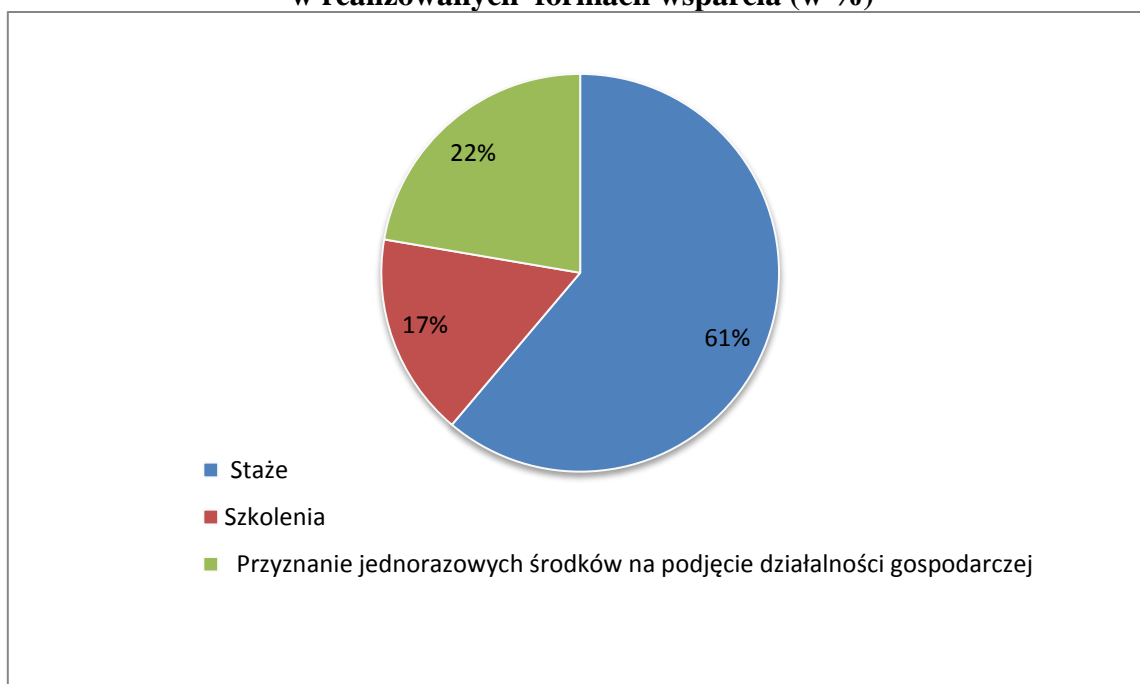
## Działania aktywizacyjne podjęte w projekcie

W ramach projektu CZAS NA ZMIANY urząd zorganizował w 2014 r. następujące działania aktywizacyjne:

- **Staże** dla 296 osób;
- **Szkolenia dla 80 osób;**
- **Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej** dla 108 osób.

Formy wsparcia nie zostały wybrane przypadkowo. Wybór ten poprzedzony był analizą sytuacji na lokalnym rynku pracy i był odpowiedzią na realne potrzeby osób bezrobotnych i pracodawców.

**Udział uczestników projektu CZAS NA ZMIANY  
w realizowanych formach wsparcia (w %)**



### ➤ **Staże**

Podpisano 97 umów z pracodawcami, w ramach których 296 osób rozpoczęło staże w miejscu pracy (okres realizacji staży do 6 miesięcy). Podczas stażu uczestnicy/uczestniczki projektu mieli możliwość nabycia praktycznych umiejętności do wykonywania pracy na określonych stanowiskach pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Staże zakończyło według zaplanowanej ścieżki 259 osoby (37 osób przerwało staż).

### Liczba osób, które rozpoczęły staż

Grupa docelowa	Liczba osób, które rozpoczęły staż		
	Ogółem	K	M
Bezrobotni ogółem	<b>296</b>	<b>174</b>	<b>122</b>
w tym			
do 25 roku życia	<b>170</b>	<b>94</b>	<b>76</b>
w tym młodzież NEET	<b>66</b>	<b>29</b>	<b>37</b>
długotrwale bezrobotne	<b>107</b>	<b>65</b>	<b>42</b>
powyżej 50 roku życia	<b>45</b>	<b>25</b>	<b>20</b>
niepełnosprawni	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>

#### ➤ Szkolenia

Aby wesprzeć i połączyć oczekiwania pracodawców i bezrobotnych, urząd organizował szkolenia grupowe i indywidualne. W szkoleniach uczestniczyło 80 osób (33K, 47M).

Przeprowadzono następujące szkolenia grupowe:

- Specjalista menadżersko-administracyjny firm (10 osób)
- Mała gastronomia z obsługą kasy fiskalnej (10 osób)
- Uprawnienia kwalifikacyjne w zakresie eksploatacji i dozoru urządzeń elektroenergetycznych -nauka zawodu od podstaw (8 osób)
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona na kat. C i C+E (18 osób)

W szkoleniach indywidualnych uczestniczyły 34 osoby. Tematykę szkoleń wybierali najbardziej zainteresowani, czyli osoby bezrobotne oraz pracodawcy. To umożliwiło dostosowanie nabywanych kwalifikacji zawodowych do konkretnych wymagań rynku pracy.

Kursanci zdobyli nowe lub podnieśli dotychczasowe kwalifikacje zawodowe po to by zdobyć pracę i jak najszybciej się usamodzielnąć.

Zorganizowano szkolenia indywidualne z zakresu:

Naprawa ogumienia i obsługa koła, Naprawa burt samowyladowczych, Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym, Kurs Fryzjerski, Kurs optometrii, Komputerowa -obróbka zdjęć, Prawo jazdy kat. E, Techniki DTP-moduł podstawowy, Obsługa AUTO CAD - poziom podstawowy, Profesjonalna obsługa recepcji medycznej, Projektowanie wnętrz, Podstawy programowania i obsługi obrabiarek sterowanych numerycznie, Samodzielny księgowy, Spawacz gazowy, Stylizacja paznokci, Kadry i płace, Opiekun dziecięcy, Obsługa komputera *Microsoft Office*, Instruktor nauki jazdy kat B, Szkolenie Barmańskie, Szkolenie okresowe kierowców zawodowych kat. C+E - przewóz drogowy towarów niebezpiecznych, Grafika komputerów DTP, Archiwista.

### Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia

Grupa docelowa	Liczba osób, które rozpoczęły szkolenia		
	Ogółem	K	M
Bezrobotni ogółem	<b>80</b>	<b>33</b>	<b>47</b>
w tym			
do 25 roku życia	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
w tym młodzież NEET	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
długotrwale bezrobotni	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>18</b>
powyżej 50 roku życia	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>16</b>
niepełnosprawni	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

#### ➤ Przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej

Wyplacono 108 osobom (49K, 59M) jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Średnia wysokość wypłaconej dotacji wyniosła ok. 21 600,00 zł.

### Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej

Grupa docelowa	Liczba osób, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej		
	Ogółem	K	M
Bezrobotni ogółem	<b>108</b>	<b>49</b>	<b>59</b>
w tym			
do 25 roku życia	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
w tym młodzież NEET	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
długotrwale bezrobotni	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>14</b>
powyżej 50 roku życia	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
niepełnosprawni	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Dzięki otrzymanemu wsparciu finansowemu 108 osób bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą. Wśród profili działalności przeważały usługi - 95 osób, następnie handel – 11 osób i produkcja 2 osoby.

#### Podział udzielonych dotacji ze względu na rodzaje działalności

Profil	
<b>Handel: 11osób</b>	Sklep z artykułami: piekarniczo-cukierniczymi; spożywczo-przemysłowymi; samochodowymi; ubraniowymi; tekstylnymi; budowlanymi; parkieciarskimi;
<b>Usługi: 95 osób</b>	Dominowały następujące działalności: Usługi remontowo-budowlane; krawieckie, fotograficzne, gastronomiczne, geodezyjne, notarialne, prawne, księgowe, fizjoterapeutyczne, mechaniki pojazdowej, porządkowe, reklamowe, dekoracyjne, stolarsko-meblowe, projektowanie wnętrz, informatyczno-graficzne, fryzjerskie i kosmetyczne.
<b>Produkcja: 2 osoby</b>	Produkcja odzieży oraz ubrań i wyrobów biżuterii.

### ➤ Pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe

Uczestnicy projektu zostali objęci usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Dla 60 osób przeprowadzono warsztaty pt. „Równi w pracy - to się opłaca”, w ramach których przeprowadzony został moduł z zakresu polityki równości płci kobiet i mężczyzn.

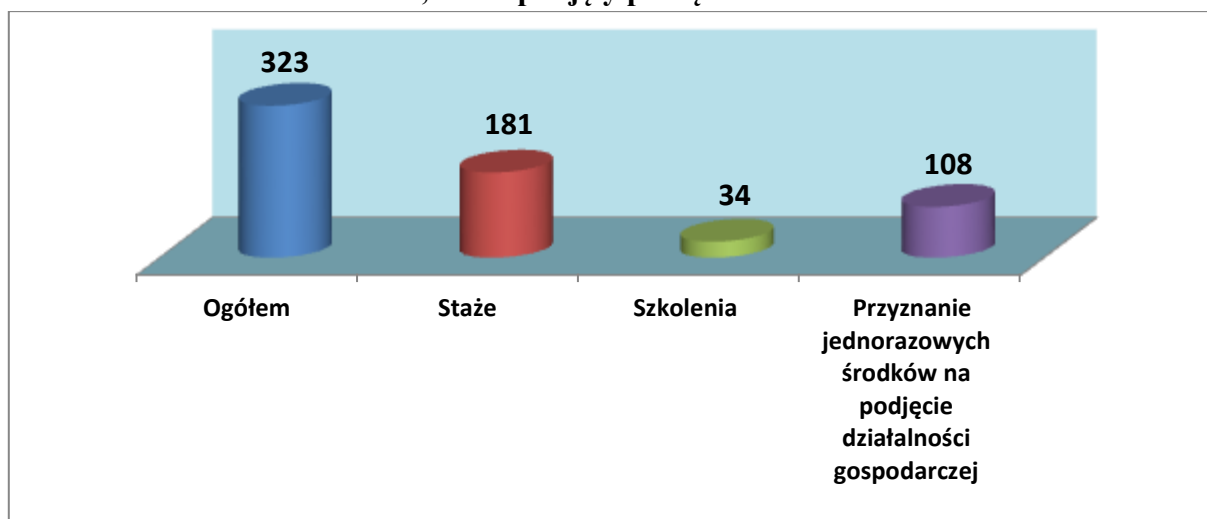
#### Wsparcie towarzyszące

W okresie odbywania stażu i szkolenia uczestnikom wypłacono stypendium.

#### Wskaźnik efektywność zatrudnieniowej

Jednym z głównych celów projektu było podjęcie zatrudnienia przez uczestników po uzyskaniu wsparcia. Z pośród 446 osób, które zakończyły udział w projekcie 323 osoby podjęło pracę /samozatrudnienie w okresie do 3 miesięcy od zakończenia udziału w programie. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej wyniósł 72,4%.

**Liczba osób, które podjęły pracę/ samozatrudnienie.**



**Liczba osób, które podjęły pracę/samozatrudnienie według grup docelowych.**

Grupa docelowa		Liczba osób, które zakończyły udział w projekcie			Liczba osób, które podjęły zatrudnienie/samozatrudnienie			Efektywność (%)	
		Ogółem	K	M	Ogółem	K	M	plan	wykonanie
Bezrobotni ogółem		446	242	204	323	169	154	45	72,4
w tym:									
do 25 roku życia		172	97	75	126	64	62	nie określono	73,3
w tym	młodzież NEET	66	31	35	53	23	30	nie określono	
długotrwale bezrobotni		160	93	67	105	62	43	nie określono	65,6
powyżej 50 roku życia		71	37	34	42	24	18	nie określono	59,2
niepełnosprawni		19	11	8	10	6	4	nie określono	52,6
niekwalifikujący się do żadnej z ww. grup docelowych		111	60	51	89	39	50	nie określono	80,2

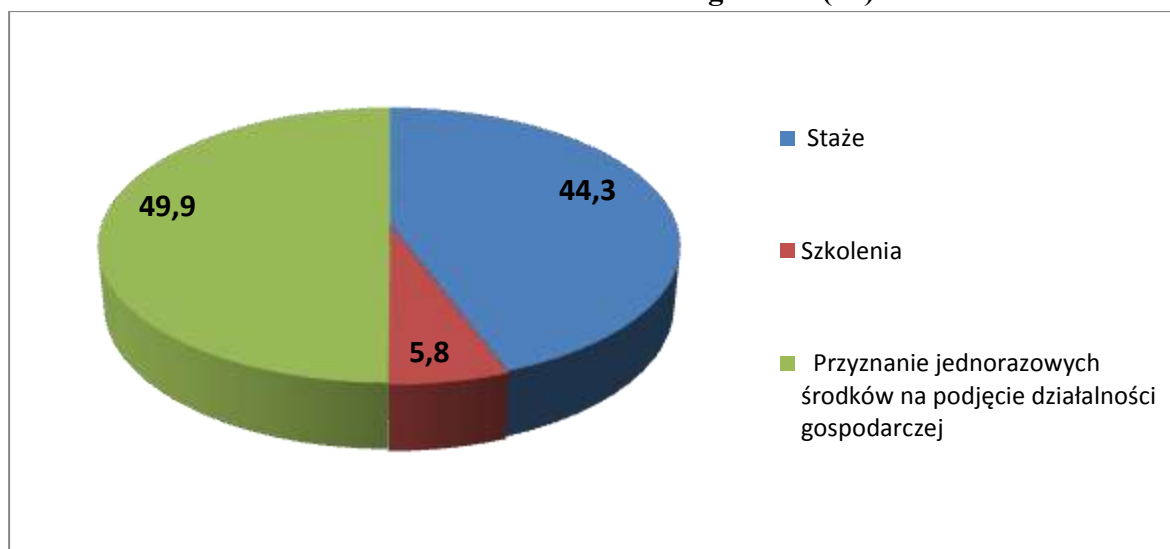
## Budżet projektu 2014r.

Na realizację projektu w 2014r. pozyskano kwotę 4 672 900,00 zł – 100% dofinansowanie z Europejskiego Funduszu Społecznego.

### Budżet projektu w 2014r.

Kategoria wydatku	Wydatki określone we wniosku o dofinansowanie projektu	Wydatki poniesione w 2014r.	% realizacji
<b>Wydatki kwalifikowalne - ogółem</b>	4 672 900,00	4 644 721,19	99,40
Stáže	2 069 928,00	2 056 485,62	99,35
Szkolenia	270 064,00	261 691,57	96,90
Przyznanie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 332 908,00	2 321 195,99	99,50

### Podział środków według zadań (%)



## 5.2. Projekt pt. „Pracownik-najlepsza inwestycja”

Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku realizuje od 01.07.2012r. do 30.05.2015r projekt „Pracownik-najlepsza inwestycja” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” Poddziałania 6.1.2 „Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w regionie”.

### Cel projektu:

Celem głównym projektu jest zwiększenie dostępności i jakości świadczonych usług na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy

### Cele szczegółowe

- Dostosowanie realizowanych usług do wymogów standardów usług rynku pracy poprzez zatrudnienie 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych
- Nabycie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych przez 15 pracowników PUP zatrudnionych na kluczowych stanowiskach.

**Wartość projektu** - 531 780,00 zł, w tym dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – 452 013,00 zł.

### Budżet projektu „Pracownik-najlepsza inwestycja” na lata 2012-2015

Kategoria wydatku		Lata				Ogółem
		2012	2013	2014	2015	
<b>Koszty ogółem</b>		<b>44 940,00</b>	<b>159 680,00</b>	<b>230 460,00</b>	<b>96 700,00</b>	<b>531 780,00</b>
w tym	Wnioskowane dofinansowanie	38 199,00	135 728,00	195 891,00	82 195,00	452 013,00
	Wkład własny	6 741,00	23 952,00	34 569,00	14 505,00	79 767,00
Zadanie 1: <b>Zatrudnienie 2 pośredników pracy</b>		17 240,00	36 480,00	76 020,00	43 120,00	172 860,00
Zadanie 2: <b>Zatrudnienie 2 doradców zawodowych</b>		18 760,00	39 620,00	73 260,00	42 900,00	174 540,00
Zadanie 3: <b>Szkolenia</b>		0,00	54 900,00	52 500,00	0,00	107 400,00
Zarządzanie projektem		8 940,00	28 680,00	28 680,00	10 680,00	76 980,00

Od 01.07.2012r. w ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku zatrudnił 2 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych (rekrutacja wewnętrzna). Ponadto w latach 2013 i 2014 urząd skierował na szkolenia 15 pracowników zatrudnionych na stanowiskach kluczowych. Projekt zakłada rozwój kwalifikacji zawodowych 7 pośredników pracy w zakresie standardów świadczenia usług pośrednictwa pracy, 4 doradców zawodowych w zakresie doskonalenia pracy i stosowanych nowych metod prowadzenia rozmów i spotkań z klientami urzędu, 2 specjalistów ds. rozwoju zawodowego w zakresie podniesienia jakości i efektywności organizowanych szkoleń, 2 liderów klubu pracy w zakresie umiejętności prowadzenia zajęć aktywizacyjnych w klubie pracy. Dodatkowo 4 pracowników uczestniczyło w szkoleniu z zakresu zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Tematyka szkoleń ściśle wiąże się z zadaniami pracowników, odpowiedzialnych za ponowne wprowadzenie na rynek pracy osób bezrobotnych.

## 6. Realizacja programów finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

W 2014r. Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku pozyskał dodatkowe środki z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości 892 700,00 zł. Realizował 3 programy skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. urzędzie:

1. Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia
2. Aktywizacja osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
3. Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Programami objęto ogółem 189 osób bezrobotnych wobec których zastosowano następujące formy wsparcia:

- staże w miejscu pracy dla 50 osób,
- bony stażowe dla 44 osób,
- szkolenia dla 22 osób,
- bony szkoleniowe dla 10,
- roboty publiczne dla 44 osób
- przyznanie dofinansowania do działalności gospodarczej dla 16 osób,
- dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy dla 3 przedsiębiorców.

### Realizowane programy ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Lp.	Nazwa programu	Liczba osób	Forma aktywizacji	Przyznane środki (w tys. zł)
1	Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia	36	Bon stażowy	100,0
		10	Bon szkoleniowy	46,0
		29	Staż	76,0
		12	Szkolenia	30,0
		2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	44,0
		89		296,0
2	Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat	7	Roboty publiczne	15,0
		11	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	241,0
		18		256,0
3.	Aktywizacja osób bezrobotnych określonych w art. 49 ustawy	21	Staże	45,2
		8	Bony stażowe	10,8
		37	Roboty publiczne	126,7
		10	Szkolenia	26,0
		3	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	66,0
		3	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	66,0
		82		340,7
	Ogółem	189		892,7

## **7. *Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP***

Urząd dysponował 39,75 etatami, z których 7,75 etatów finansowanych było ze środków Funduszu Pracy oraz 4 etatami w ramach projektu „Pracownik – najlepsza inwestycja” współfinansowanymi przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pracownicy urzędu doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym, m.in.: nowości w działaniu rejestracji, ewidencji i świadczeń, pośrednictwie pracy, doradztwie zawodowym, szkoleniach w aspekcie realizacji standardów usług rynku pracy, udzielaniu pomocy publicznej, sprawozdawczość, budżetowanie i rozliczanie projektów systemowych i konkursowych PO KL, praktyczne zastosowanie KPA, KP, świadczenia nienależnie pobrane w JST, zamówienia publiczne, interaktywny PŁATNIK PLUS, wynagrodzenia pracowników, świadczenia z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego.

Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry urzędu pracy jest istotnym elementem osiągnięcia efektywności i jakości pracy w zakresie realizowanych zadań.

### **7.1. *Konferencje i spotkania informacyjne***

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku uczestniczyli w 2014 roku w 12 konferencjach i spotkaniach informacyjnych.

Tematy konferencji i spotkań:

1. Strategia aktywizacji zawodowej.
2. Podsumowanie wdrażania projektów systemowych realizowanych w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL w latach 2007 – 2013.
3. Jak naprawić polski rynek pracy – skuteczne sposoby walki z bezrobociem w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia (...).
4. Podsumowanie projektu „Monitoring współpracy urzędów pracy i ośrodków pomocy społecznej oraz identyfikacja i upowszechnianie dobrych praktyk w tym zakresie”.
5. Wdrażanie ustawy z dnia 14 marca 2014r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia (...) oraz niektórych innych ustaw.
6. „Narzędzie do badania kompetencji wsparciem dla klientów i doradców zawodowych Publicznych Służb Zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy”.
7. „System prognostyczno-informacyjny zatrudnienia w Polsce”.
8. „Zadania Powiatowych Urzędów Pracy związane z cudzoziemcami na Rynku Pracy”.
9. Podsumowanie projektu pilotażowego „Partnerstwo dla pracy”.
10. „Migracje zarobkowe – Aktualne wyzwania”.
11. Konferencja upowszechniająca projektu „PI-PWP COUVEUSEPL”.



12. Konferencja podsumowująca realizację projektu systemowego „Wyrównywanie szans na rynku pracy dla osób 50+”.

### **7.2. Decyzje administracyjne, zaświadczenia, deklaracje podatkowe**

W 2014r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku, w zakresie obsługi formalnej, wydano łącznie:

- **14.760** decyzji administracyjnych dotyczących m.in.: przyznania lub utraty statusu osoby bezrobotnej; zmiany statusu bezrobotnego; przyznania lub utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych, stypendium, dodatku aktywizacyjnego; zwrotu nienależnie pobranego świadczenia; rozłożenia na raty lub umorzenia nienależnie pobranego świadczenia; pokrycia składek na ubezpieczenia społeczne rolników. Średnio miesięcznie urząd pracy wydawał w omawianym okresie 1230 decyzji administracyjnych
- **6.350** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób zarejestrowanych na potrzeby różnych instytucji, tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów itp. Należy zaznaczyć, iż posiadanie statusu bezrobotnego umożliwia osobom bezrobotnym uzyskanie różnego rodzaju pomocy, jak: zasiłki okresowe i celowe z ośrodka pomocy społecznej, dopłaty do obiadów dla dzieci, dodatki mieszkaniowe, ubieganie się o stypendia w szkołach, w tym w szkołach niepublicznych
- **183** zaświadczenia w celu ustalenia przez ZUS kapitału początkowego. Jednocześnie obserwuje się wzrost wystąpień z Wydziału Ustalenia Kapitału Początkowego ZUS z prośbą o weryfikację wcześniej wydanych zaświadczeń z powodu ujawnienia okresów zatrudnienia nakładających się na okresy pobierania zasiłku
- **2.591** informacji o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy tzw. PIT-11 w związku z wypłacanymi przez urząd pracy świadczeniami dla osób bezrobotnych w 2014r.

### **7.3. Rozpatrywanie odwołań**

W 2014 roku na ogólną liczbę 14.760 wydanych decyzji administracyjnych odwołania wniosło 26 osób bezrobotnych, co stanowiło 0,2% ogółu wydanych decyzji. Odwołania dotyczyły: przywrócenia statusu osoby bezrobotnej, podwyższenia wysokości zasiłku.

Po ich rozpatrzeniu:

- 5 decyzji uchylono w trybie art. 132 k.p.a.,
- 1 decyzja została uchylona przez organ II instancji i przekazania do ponownego rozpatrzenia,
- 16 decyzji zostało utrzymanych w mocy przez organ II instancji,

- 2 decyzje wpłynęły z uchybieniem terminu do wniesienia odwołania,
- 2 sprawy są w trakcie rozpatrywania przez organ II instancji.

## **8. Promocja urzędu**

W Powiatowym Młodzieżowym Domu Kultury w Otwocku odbyło się w dniu 05.09.2014r. II Forum Gospodarcze, którego organizatorem była Wyższa Szkoła Gospodarki Euroregionalnej im. Alcide De Gasperi w Józefowie i Starostwo Powiatowe w Otwocku. Celem Forum była integracja lokalnych przedsiębiorców, organów administracji państwowej i świata nauki oraz aktywne wspieranie przedsiębiorczości i innowacyjności w powiecie.

Gościem honorowym był sekretarz stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina, który podkreślił jak ważna w prowadzeniu działalności gospodarczej jest umiejętność szukania informacji, znajomość rynku pracy i cechy, które mają wpływ na osiągnięcie sukcesu w biznesie.

Na Forum wystąpiła dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku Danuta Wolska-Rzewuska, która zaprezentowała nowe formy aktywizacji zawodowej i współpracy z pracodawcami w świetle znowelizowanej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27 maja 2014r. Przybliżyła również niektóre zagadnienia dotyczące współczesnego rynku pracy, promocję zatrudnienia, zapewnienie pomocy socjalnej oraz rozwijanie dialogu pomiędzy partnerami społecznymi.

Zaproszeni na Forum goście wzięli udział w panelu dyskusyjnym pt. „Rewitalizacja i innowacja gospodarki”, którą poprowadził Jacek Czech- dyrektor ds. rozwoju Krajowej Izby Gospodarczej. Uczestnikami dyskusji byli przedstawiciele świata nauki, biznesu i administracji, którzy na zakończenie podkreślili jak ważna jest możliwość podzielenia się swoimi doświadczeniami w zakresie aktywizacji lokalnej przedsiębiorczości.

Forum zakończyła Gala Biznesu Powiatu Otwockiego, podczas której przyznano nagrodę „Buzdygan Marszałka Bielińskiego” w 6 kategoriach: Pracodawca Roku, Filantrop Roku, Debiut Roku, Innowator Roku, Bizneswoman i Biznes Rodzinny.

II Forum Powiatu Otwockiego spotkało się z dużym zainteresowaniem ze strony samorządowców, naukowców i przedsiębiorców. Pokazanie dobrych praktyk i nowych pomysłów pozytywnie wpłynie na dalszy rozwój przedsiębiorczości i przyczyni się do kolejnych edycji Forum.

### **9. Poziom i struktura wydatków z Funduszu Pracy**

Zgodnie ze sprawozdawczością dotyczącą przychodów i wydatków Funduszu Pracy – według formularza MPiPS-02 za 2014 rok z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 16.234.937 zł.

Struktura wydatków Funduszu Pracy za 2014 rok kształtowała się następująco:

➤ **52,21% to wydatki obligatoryjne na świadczenia dla bezrobotnych 8.475.609 zł.**

z tego:

- zasiłki dla bezrobotnych wraz ze składką społeczną 8.289.827 zł.
- dodatki aktywizacyjne 185.782 zł.

➤ **45,08% to limitowane wydatki na rzecz promocji zatrudnienia 7.319.222 zł.**

z tego:

- szkolenia i przekwalifikowania 514.625 zł.
- bony szkoleniowe 44.439 zł.
- prace interwencyjne 191.291 zł.
- roboty publiczne 790.046 zł.
- staże 2.639.472 zł.
- bony stażowe 109.193 zł.
- bony zatrudnieniowe 1.274 zł.
- środki na podjęcie działalności gospodarczej 2.693.917 zł.
- wyposażenie i doposażenie stanowisk pracy 238.000 zł.
- prace społecznie użyteczne 94.436 zł.
- refundacja dofinansowania wynagrodzenia 50+ 700 zł.
- składka KRUS 1.309 zł.
- koszty dojazdu – inne 400 zł.
- badania lekarskie - inne 120 zł.

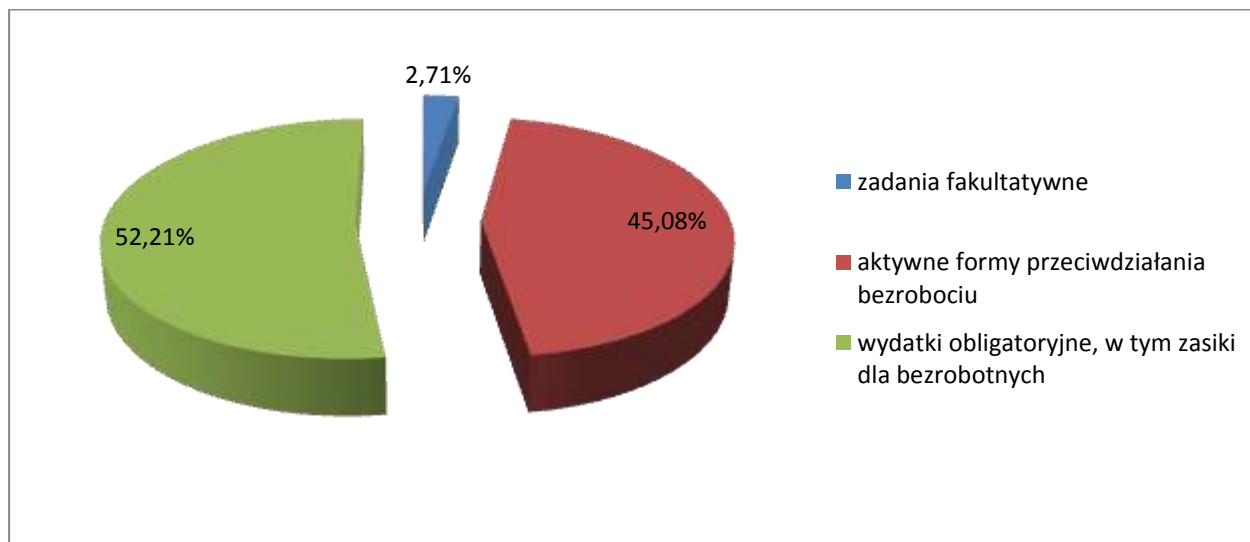
➤ **2,71% to wydatki fakultatywne 440.106 zł.**

z tego:

- koszty związane z obsługą bezrobotnych:  
(koszty wezwań i zawiadomień przekazywanych świadczeń  
prowizja bankowa, usługi pocztowe i telekomunikacyjne,  
druki-formularze) 103.621 zł.
- koszty refundacji dodatków do wynagrodzeń  
pracowników PUP 69.250 zł.
- koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji  
o usługach organów zatrudnienia

oraz innych partnerów rynku pracy	19.920 zł.
• koszty rozwoju systemu informatycznego	188.484 zł.
• koszty szkoleń służb zatrudnienia (pracownicy PUP)	58.354 zł.
• koszty informacji zawodowej, poradnictwa i pośrednictwa	-
• koszty sądowe i komornicze	477 zł.
• koszty rady rynku pracy	-

**Wykres 29. Wydatki Funduszu Pracy w 2014r.**



W stosunku do ogółu wydatków wypłaty świadczeń obligatoryjnych dla bezrobotnych stanowiły – 52,21% (dot. głównie wypłat zasiłków dla bezrobotnych), aktywne formy stanowiły – 45,08% a wydatki fakultatywne tylko 2,71%. W stosunku do roku 2013 nastąpił wzrost wydatków o 8,72 punktu procentowego na aktywne instrumenty rynku pracy, natomiast nastąpił spadek o 8,08 punktu procentowego na świadczenia obligatoryjne i o 0,64 punktu procentowego na wydatki fakultatywne.

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku na rok 2014 zgodnie z decyzjami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej otrzymał środki limitowane w wysokości **1.850.800 zł.**, środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w wysokości **4.672.900 zł** jak również z rezerwy MPiPS na kwotę **892.700 zł**. Łączna kwota limitowanych środków Funduszu Pracy przyznanych na rok 2014 wyniosła **7.416.400 zł.** z przeznaczeniem na realizację aktywnych programów wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Kwota limitu przyznanych środków na rok 2014 została rozdysponowana na poszczególne instrumenty rynku pracy, i tak dominujący udział w aktywnych formach stanowiły wydatki dot.

środków na podjęcie działalności gospodarczej – 36,80%, oraz środki na staże – 36,06%. Następnie roboty publiczne stanowiły 10,79%, szkolenia i przekwalifikowania – 7,03%, refundacje doposażenia stanowiska pracy – 3,25%, prace interwencyjne – 2,61%, organizacja prac społecznie użytecznych – 1,29%, oraz pozostałe formy dot. m.in. bonów szkoleniowych, stażowych, zatrudnieniowych, składki na ubezpieczenie rolników, dofinansowania do wynagrodzenia 50 plus – 2,17%.

Ponadto, urząd w ramach przyznanego limitu **495.900 zł.** poniósł wydatki w wysokości **440.106zł.** z tytułu zadań fakultatywnych. Powyższe środki w 2014 roku przeznaczone były przede wszystkim na sfinansowanie kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 42,83%, kosztów obsługi osób bezrobotnych – 23,54%, refundacji kosztów dodatków do wynagrodzeń dla kluczowych stanowisk pracy – 15,73%, kosztów szkoleń specjalistycznych pracowników urzędu w celu podnoszenia i doskonalenia umiejętności – 13,26%, kosztów opracowywania i rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia i partnerach rynku pracy – 4,53%, jak również pozostałych wydatków – 0,11%.

Według stanu na dzień 31.12.2014r. zobowiązania niewymagalne urzędu wyniosły 208.962 zł, w tym:

- z tytułu podatku dochodowego od zasiłków dla bezrobotnych  
za grudzień 2014 roku 23.000 zł.
- z tytułu składki na ubezpieczenia społeczne od zasiłków dla  
bezrobotnych za grudzień 2014 roku 136.124 zł.
- z tytułu składki zdrowotnej od osób z prawem do zasiłku  
dla bezrobotnych za grudzień 2014 roku 43.593 zł.
- z tytułu naliczonych a niepodjętych świadczeń przez  
bezrobotnych (zasiłki dla bezrobotnych) 1.384 zł.
- z tytułu rozrachunków z odbiorcami i dostawcami (PFRON) 4.861 zł.

## **10. Podsumowanie**

1. W 2014 roku sytuacja na rynku pracy powiatu otwockiego w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego uległa poprawie. Odnotowano spadek bezrobocia o 610 osób, tj. o 14,1%.
2. Spadek bezrobocia wystąpił we wszystkich gminach powiatu otwockiego. Najwyższy spadek bezrobotnych odnotowano w Celestynowie – o 22,6% ogółu bezrobotnych tej gminy, w Kołbieli – o 18,2% oraz w Józefowie – o 16,2%.

W omawianym okresie Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku wyłączył z ewidencji 6288 osób bezrobotnych. Średnio miesięcznie w urzędzie pracy wyłączono z rejestru 524 osoby.

3. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano spadek liczby zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy, tj. o 20,0%. Należy zaznaczyć, iż w tej populacji bezrobotnych kobiety stanowiły w końcu grudnia 2014 roku 58,0% ogółu tej kategorii bezrobotnych.
4. Nadal wysoki odsetek w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowią osoby nie posiadające prawa do zasiłku. Na przestrzeni 2014 roku, biorąc pod uwagę poszczególne miesiące populacja ta stanowiła ponad 82,0% ogółu bezrobotnych.
5. W analizowanym okresie z wyjątkiem listopada liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowiła w każdym miesiącu ponad 17,0% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do grudnia 2013r. liczba osób posiadających prawo do zasiłku spadła o 140 osób, tj. o 18,1%. W końcu grudnia 2014 największy, procentowy udział bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w gminach: Celestynów – 21,8% ogółu bezrobotnych tej gminy, Wiązowna – 19,0%, Karczew – 18,0% oraz Kołbiel – 17,2%.
6. W końcu grudnia 2014r. najliczniejszą populację w strukturze wiekowej bezrobotnych w powiecie otwockim stanowiły osoby w przedziale wiekowym: 25 – 34 lata – 24,3% ogółu bezrobotnych, a w następnej kolejności bezrobotni w wieku 55 lat i powyżej – 22,0%, bezrobotni w wieku 35 – 44 lata – 21,0% oraz w wieku 45 – 54 lata – 20,4%.
7. Wśród osób bezrobotnych zdecydowanie przeważają osoby posiadające niskie wykształcenie. Według danych z grudnia 2014 roku – 1936 osób bezrobotnych posiadało wykształcenie poniżej średniego, co stanowiło 52,0% ogółu bezrobotnych.  
Coraz częściej bezrobocie dotyczy osób legitymujących się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W końcu grudnia 2014r. populacja ta stanowiła 21,4% ogółu bezrobotnych (797 osób).
8. Z analizy struktury bezrobocia według stażu pracy wynika, że najliczniejszą populację wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby, które przepracowały 10– 20 lat – 19,1% (tj. 713 osób) oraz osoby ze stażem 1 – 5 lat – 17,8% (tj. 662 osoby).

9. W odniesieniu do osób określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako „będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w końcu grudnia 2014 roku w urzędzie pracy figurowało:
- 458 bezrobotnych do 25 roku życia (w tym 238 kobiet), którzy stanowili 12,3% ogółu bezrobotnych. Wśród tej populacji przeważały osoby posiadające wykształcenie policealne i średnie zawodowe oraz średnie ogólnokształcące – 244 osoby (tj. 53,2%), nie posiadające stażu pracy - 241 osób (tj. 52,6%) oraz pozostające bez pracy 1-3 miesiące – 156 osób (tj. 34,1%).
  - 1728 długotrwale pozostających bez pracy (w tym 722 kobiety), którzy stanowili 46,4% ogółu bezrobotnych. Z danych statystycznych urzędu pracy wynika, iż spośród tej populacji najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni z wykształceniem poniżej średniego – 58,6% (1012 osób) ogółu tej kategorii bezrobotnych, w przedziale wiekowym 45 – 54 lata – 23,7% (410 osób), posiadający staż pracy 10 – 20 lat – 19,9% (344 osoby) oraz pozostający bez pracy 12 – 24 miesięcy – 37,7% (651 osób);
  - 1234 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 422 kobiety). Stanowili oni 33,2% ogółu bezrobotnych. Wśród tej kategorii bezrobotnych przeważały osoby legitymujące się wykształceniem niższym od średniego – 820 osób (66,5% ogółu tej kategorii bezrobotnych). Ze względu na staż dominowały osoby, które przepracowały 20 – 30 lat – 414 osób (33,6%). W ogólnej liczbie bezrobotnych powyżej 50 roku życia aż 534 osoby (43,3%) nie mogło znaleźć pracy przez okres ponad 12 miesięcy.
10. W minionym roku odnotowano wzrost liczby pozyskanych ofert pracy z 2116 w 2013r. do 3005 w 2014r., tj. o 42,0% więcej. Przeważająca liczba ofert pracy zgłoszonych do tut. urzędu napłynęła z sektora prywatnego i stanowiła 91,0% ogółu ofert pracy.
11. W stosunku do ubiegłego roku zmniejszyła się liczba podjęć pracy z 2647 w 2013r. do 2247 w 2014r., tj. o 15,1% mniej.
12. W 2014r. spadła liczba zarejestrowanych oświadczeń dot. zamiaru zatrudnienia cudzoziemca o 4,3% w stosunku do 2013r.
13. W 2014r. urząd pracy koncentrował się przede wszystkim na zorganizowaniu takich kierunków szkoleń, które umożliwiły osobom bezrobotnych podjęcie pracy. W stosunku do 2013r. liczba osób przeszkolonych zwiększyła się o 34 osoby, tj. o 26,8%.
14. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano spadek liczby osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego – o 666 osoby, tj. o 35,7%.
15. W 2014r. zmniejszyła się liczba uczestników zajęć aktywizacyjnych w Klubie Pracy w stosunku do 2013r. o 50,9%.

16. Z usług Otwartego Klubu Pracy skorzystało w 2014r. 979 osób, tj. o 436 osób mniej niż w 2013r.
17. W roku 2014 urząd pracy dysponował większym limitem środków na aktywne programy rynku pracy niż w 2013r., tj. o 22,0%.
18. W analizowanym okresie urząd realizował aktywne programy rynku pracy, w których uczestniczyło 1073 osoby. W porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego nastąpił wzrost liczby osób korzystających z programów rynku pracy o 198 osoby, tj. o 22,6%.
19. W 2014 roku koszt poniesiony za jednego uczestnika aktywnych programów rynku pracy wyniósł 6.809 zł. W stosunku do 2013r. wzrósł o 8 zł, tj. o 0,12%. Natomiast wydatki poniesione na 1 osobę w 2014r. na niżej wymienione programy rynku pracy przedstawiały się następująco:
- |   |        |
|---|--------|
| • prace interwencyjne   | 3.451  |
| • roboty publiczne  | 5.411  |
| • szkolenia   | 3.472  |
| • staż  | 5.644  |
| • prace społecznie użyteczne                                      | 1.195  |
| • dotacje na działalność gospodarczą                              | 21.636 |
| • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy | 21.636 |
| • składka KRUS  | 654,5  |
20. W 2014r. wskaźnik zatrudnienia po programach rynku pracy:
- **zwiększył się w:**
    - pracach interwencyjnych – 93,6% w porównaniu do 2013r. zwiększył się o 24,1 punktów procentowych,
    - stażach – 66,6% w porównaniu do 2013r. zwiększył się o 3,6 punktów procentowych,
    - robotach publicznych – 68,4% w porównaniu do 2013r. zwiększył się o 50,3 punktów procentowych,
    - pracach społecznie użytecznych – 8,3% w porównaniu do 2013r. zwiększył się o 1,5 punktów procentowych,
  - **zmniejszył się w:**
    - szkoleniach – 50,3% w porównaniu do 2013 roku zmniejszył się o 23,1 punktów procentowych,
  - **utrzymał się na tym samym poziomie w:**
    - dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 100%,



- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 100%.

Ogółem wskaźnik efektywności zatrudnienia programów rynku pracy w 2014r. wyniósł 65,6% w porównaniu do 2013r. zwiększył się o 5,2 punktów procentowych.

21. Z analizy wydatków Funduszu Pracy wynika, iż w 2014r. wydatki poniesione na aktywne programy rynku pracy były wyższe o kwotę 1.293.445, tj. o 21,47 punktu procentowego w stosunku do roku 2013.
22. Biorąc pod uwagę analogiczny okres roku poprzedniego nastąpił spadek w roku 2014 wydatków na świadczenia obowiązkowe o kwotę 1.516.630, tj. o 15,18 punktu procentowego w stosunku do 2013 roku.