

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia/poszukującego pracy, który ukończył 60 lat - w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny ze środków Funduszu Pracy

Urząd może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia w kwocie nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, za zatrudnienie skierowanego:

1. bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny;
2. poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny –
o ile nie był on zatrudniony lub nie wykonywał innej pracy zarobkowej u tego pracodawcy, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny albo poszukujący pracy.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia przysługuje przez okres 12 miesięcy z obowiązkiem utrzymania w zatrudnieniu przez kolejnych 6 miesięcy.

Umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy może być zawarta na okres do 6 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc.

Wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia może złożyć podmiot:

1. jeżeli osoby reprezentujące podmiot ubiegający się dofinansowanie wynagrodzenia lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, z późn. zm.) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
2. który na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - c) opłacaniem innych danin publicznych;

3. niezwiązany z osobami lub podmiotami, względem których stosowane są środki sankcyjne nałożone w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę i które figuruje na stosownych listach, zarówno unijnych, jak i krajowych oraz sam nie znajdujący się na takiej liście.

PUP w ciągu 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia, pracodawca/przedsiębiorca zawiera umowę ze starostą.

Dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia/poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety, 65 lat w przypadku mężczyzny stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Podstawa prawna:

art. 141 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620).

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
dla Miasta Torunia

Toruń, 30.06.2025 r.