



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM I PÓŁROCZE 2011 ROKU

Żnin, październik 2011r.



Wprowadzenie

Z uwagi na ogólnoświatowy kryzys gospodarczy sytuacja na lokalnym rynku pracy, który podlega terytorialnie Powiatowemu Urzędowi Pracy w Żninie jest ciągle niepewna i mało stabilna.

Wielu przedsiębiorców znalazło się w trudnej sytuacji ekonomicznej, czego efektem są redukcje etatów oraz ograniczona możliwość tworzenia nowych miejsc pracy.

Nadal obserwowane jest znaczne niedopasowanie strukturalne podaży pracy do popytu na nią. Towarzyszą temu programy kształcenia wprowadzające na rynek pracy pracowników o niewystarczających lub odmiennych umiejętnościach i kwalifikacjach w stosunku do zapotrzebowania na rynku pracy. Monitorowanie takich zjawisk umożliwia zwiększenie efektywności działań prowadzonych na rynku pracy przez instytucje zajmujące się aktywną polityką rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żninie realizując zadania z zakresu polityki rynku pracy opracowuje Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych (MZDiN), który jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących – w głównej mierze – kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym. Pełni on dwie podstawowe funkcje:

- 1) deskryptywną – opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi;
- 2) normatywną – pozwala na formułowanie ocen i wniosków dla systemu kształcenia zawodowego, szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w skali powiatu pozwala na :

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- tworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych,



- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych wolnych miejscach pracy i aktywizacji zawodowej oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsze opracowanie stanowi analizę kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. W szczególności bada ono zawody wykazujące deficytowość lub nadwyżkę.

Przez zawody deficytowe należy rozumieć zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast zawodami nadwyżkowymi są zawody, w których liczba poszukujących pracy przewyższa liczbę zgłoszonych ofert pracy.

Zawodem zrównoważonym jest zawód, na który na rynku pracy istnieje takie samo zapotrzebowanie co liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Stosowane w monitoringu nazewnictwo zawodów jest zgodne z powszechnie obowiązującą w danym okresie czasu klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzoną do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz.537).

Pozostałe pojęcia wykorzystywane w raporcie są zgodne z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) i definiują następujące osoby:

1. Bezrobotny - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g lub lit. i, j, l, lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonującą



innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.²⁾), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega



ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

f) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

– zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo

– nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,

h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,

i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,

j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,

k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,

l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;

2. Bezrobotny do 25 roku życia- to osoba, która do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 25 roku życia.

3. Bezrobotny powyżej 50 roku życia- to osoba, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 rok życia.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

4. Bezrobotny długotrwale - oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

5. Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

6. Bezrobotny bez doświadczenia zawodowego - oznacza to bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy,

7. Pracodawca- to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Inne definicje, w tym definicje zastosowanych wskaźników zostały zaprezentowane lub skomentowane przy okazji ich stosowania.



I. Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów)

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu czerwca 2011r. wyniosła 5587 osób (w tym 3357 kobiet) i była wyższa o 161 osób w porównaniu do 31.12.2010r. W porównaniu z analogicznym okresem 2010r. liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze tut. Urzędu zwiększyła się o 617 osób, z czego większość to kobiety - 438.

Zmiany w liczbie bezrobotnych w porównywanych okresach z podziałem na jednostki administracyjne przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych 31.12.2010r.		Liczba bezrobotnych 30.06.2011r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	041906 3	1001	539	1065	615
Obszar wiejski		892	514	877	535
M. i G. Żnin		1893	1053	1942	1150
Miasto Barcin	041901 3	513	315	539	333
Obszar wiejski		546	334	568	358
M. i G. Barcin		1059	649	1107	691
Miasto Janowiec Wlkp.	041903 3	350	199	374	219
Obszar wiejski		479	294	489	305
M. i G. Janowiec Wlkp.		829	493	863	524
Miasto Łabiszyn	041904 3	301	151	323	161
Obszar wiejski		392	237	395	236
M. i G. Łabiszyn		693	388	718	397
Gmina Gąsawa	041902 2	464	277	436	261



Gmina Rogowo	041905 2	488	298	521	334
Ogółem PUP		5426	3158	5587	3357
Zamieszkali na wsi		3261	1954	3286	2029
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych		1267	599	1141	618

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Z ogólnej liczby osób pozostających w rejestrze bezrobotnych tut. Urzędu w końcu minionego roku 60% stanowili mieszkańcy wsi.

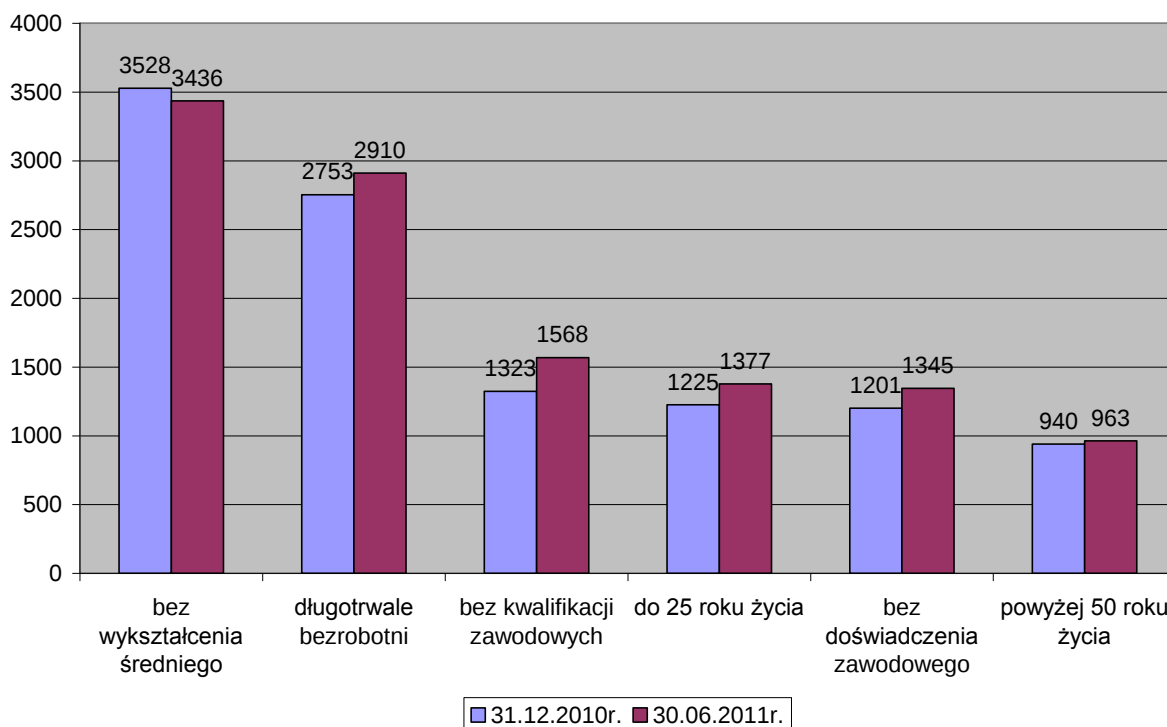
W okresie od stycznia do czerwca 2011r. rejestracji w tut. Urzędzie dokonało łącznie 3689 osób, z czego większość tj. 3185 osób stanowili rejestrujący się po raz kolejny. Z ogólnej liczby rejestrujących się 3029 osób poprzednio pracowało a 660 osób dotychczas nie pracowało. Na przestrzeni pierwszego półrocza 2011 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 3528 osób, przy czym najwięcej, bo 1766 wyłączeń związanych było z podjęciem pracy przez osoby bezrobotne, w tym 1614 dotyczyło prac niesubsydiowanych, a 152 subsydiowanych (tj. robót publicznych, prac interwencyjnych, prac w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu dotacji). W analizowanym okresie liczne wyłączenia spowodowane były brakiem potwierdzenia gotowości do pracy (1041 osób) oraz rozpoczęciem udziału w formach aktywizacji zawodowej tj. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych (łącznie 268 osób). Zdarzało się, że osoby bezrobotne bez uzasadnionej przyczyny odmawiały przyjęcia propozycji: pracy, stażu czy szkolenia. W związku z tym od stycznia do czerwca 2011 roku wyłączone z ewidencji zostały 103 osoby.

Dla uzyskania lepszego obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy, oprócz liczby bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy, ważna jest również wiedza o ich strukturze według różnych kryteriów. Wówczas to działania służb zatrudnienia mogą przyjmować pewne kierunki pomocy osobom szczególnie zagrożonym długotrwałym pozostawaniem w rejestrze. W dniu 30 czerwca 2011r. w tut. Urzędzie aż 93,22 % bezrobotnych posiadało status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Szczegółowe dane dotyczące wybranych



– najliczniej reprezentowanych kategorii bezrobotnych i zestawienie ich wartości, dla porównania ze stanem w dniu 31.12.2010 roku, przedstawia poniższy wykres.

Wykres 1. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Porównując liczbę bezrobotnych o wyróżnionych na powyższym wykresie cechach można zauważyć, że dużym strukturalnym problemem tutaj pozostaje znaczny procentowy udział osób bez wykształcenia średniego oraz osób długotrwale bezrobotnych, którzy to stanowią odpowiednio 61% i 52% ogółu osób zarejestrowanych w PUP w Żninie.

Poza grupą osób bez wykształcenia średniego liczebność pozostałych kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wykazuje tendencję rosnącą.

Trzydzieści zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w tym również osoby bez zawodu) generuje aż 3650 osób, co stanowi 67,27% bezrobotnych.



Szczegółowe informacje dotyczące najliczniejszych grup bezrobotnych wg zawodów zawiera poniższa tabela.

Tabela 2. Najliczniejsze grupy bezrobotnych wg zawodów w Powiecie Żnińskim według stanu w dniu 30.06.2011r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Kobiety
1	"000000"	Bez zawodu	822	580
2	"522301"	Sprzedawca	619	573
3	"331403"	Technik ekonomista	250	213
4	"722204"	Ślusarz	247	27
5	"613003"	Rolnik	162	124
6	"515303"	Robotnik gospodarczy	153	67
7	"512001"	Kucharz	149	131
8	"753105"	Krawiec	123	122
9	"314207"	Technik rolnik	113	80
10	"711202"	Murarz	97	0
11	"751204"	Piekarz	77	18
12	"311504"	Technik mechanik	76	2
13	"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	75	0
14	"751201"	Cukiernik	70	55
15	"753605"	Obuwnik przemysłowy	69	69
16	"752205"	Stolarz	65	4
17	"722314"	Tokarz w metalu	59	7
18	"512002"	Kucharz małej gastronomii	56	37
19	"753303"	Szwaczka	55	55
20	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	52	37
21	"431290"	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	45	42
22	"513101"	Kelner	45	44
23	"752208"	Stolarz meblowy	45	11
24	"522305"	Technik handlowiec	43	39



25	"911207"	Sprzątaczką biurową	42	42
26	"514101"	Fryzjer	42	40
27	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	41	0
28	"751190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	41	21
29	"235107"	Pedagog	34	32
30	"334306"	Technik administracji	33	31

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Zdecydowanie najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - podobnie jak w poprzednich latach - stanowiły osoby bez zawodu (822 osób, co stanowi 14,71% ogółu bezrobotnych). Znaczny odsetek (619 osób, tj. 11%) stanowili bezrobotni w zawodzie sprzedawca, technik ekonomista (250 osób- 4,47 %) oraz ślusarz (247 osób - 4,42 %).

Jedynie 4,12% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół ponadgimnazjalnych lub uczelni wyższych-osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki.

Tabela 3. Struktura i ranking 6 zawodów o największej liczbie bezrobotnych absolwentów w Powiecie Żnińskim na koniec I-go półrocza 2011 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba bezrobotnych		Odsetek absolwentów	
			Ogółem	Absolwentów	Do ogółu zarejestrowanych absolwentów (%)	Do liczby bezrobotnych w zawodzie (%)
1	"000000"	Bez zawodu	822	148	64,3	18,0
2	"522107"	Sprzedawca	619	9	3,9	1,5
4	"244104"	Pedagog	34	8	3,5	23,5
3	"331403"	Technik ekonomista	250	6	2,6	2,4
5	"263302"	Historyk	4	3	1,3	75,0
6	"242217"	Specjalista administracji publicznej	27	3	1,3	11,1
					76,9	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS



Pomimo faktu, iż absolwenci zarejestrowani byli w 53 zawodach, to tylko 6 z nich generuje, aż 76,9 % bezrobotnych w tej grupie. Znacząco uwidacznia się przewaga grupy absolwentów bez zawodu.

Należy tutaj zwrócić uwagę na fakt, że absolwenci zasadniczych szkół zawodowych, techników, techników uzupełniających oraz szkół policealnych kończąc szkołę nie posiadają dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe. Są zatem rejestrowani jako osoby bez zawodu.

Egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, zwany egzaminem zawodowym, oceniający poziom opanowania wiadomości i umiejętności z zakresu danego zawodu przeprowadzany jest jeden raz w ciągu roku szkolnego – w okresie od czerwca do sierpnia, w terminie ustalonym przez dyrektora Centralnej Komisji Egzaminacyjnej.

Absolwent, który zdał egzamin zawodowy, otrzymuje dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Dopiero po przedłożeniu go w Urzędzie absolwentowi można przypisać odpowiednie kwalifikacje.

Zapewne dlatego wśród zawodów o największej liczbie bezrobotnych absolwentów aż trzy dotyczą absolwentów szkół wyższych, podczas gdy osoby z wyższym wykształceniem stanowią zaledwie 6% ogółu bezrobotnych.

Niepokojącym zjawiskiem na rynku pracy jest zagrożenie bezrobociem długotrwałym. W poniższej tabeli przedstawiono strukturę i ranking 30 zawodów o największej liczbie osób długotrwale bezrobotnych. Dla zawodów tych ustalono również wskaźnik długotrwałego bezrobocia.

Wartość wskaźnika informuje ile procent bezrobotnych zarejestrowanych w danym zawodzie pozostaje w rejestrze urzędu pracy co najmniej 12 miesięcy. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danym zawodzie.



Tabela 4. Struktura i ranking 30 zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych powyżej 12 m-cy w PUP w Żninie na koniec I półrocza 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Długotrwale bezrobotni	Odsetek bezrobotnych długotrwale w stosunku do ogółu zarejestrowanych bezrobotnych długotrwale	Wskaźnik długotrwalego bezrobocia
1	"522107"	Sprzedawca	619	180	14,3	29,1
2	"722204"	Ślusarz	247	68	5,4	27,5
3	"331403"	Technik ekonomista	250	58	4,6	23,2
4	"613003"	Rolnik	162	45	3,6	27,8
5	"000000"	Bez zawodu	822	44	3,5	5,4
6	"914103"	Robotnik gospodarczy	153	44	3,5	28,8
7	"512201"	Kucharz	149	38	3,0	25,5
8	"753105"	Krawiec	123	34	2,7	27,6
9	"753303"	Szwaczka	55	22	1,7	40,0
10	"751204"	Piekarz	77	22	1,7	28,6
11	"722314"	Tokarz w metalu	59	21	1,7	35,6
12	"753605"	Obuwnik przemysłowy	69	21	1,7	30,4
13	"723190"	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	75	19	1,5	25,3
14	"711202"	Murarz	97	18	1,4	18,6
15	"431290"	Pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	45	17	1,3	37,8



16	"311504"	Technik mechanik	76	16	1,3	21,1
17	"751201"	Cukiernik	70	15	1,2	21,4
18	"512302"	Kelner	45	12	0,9	26,7
19	"522305"	Technik handlowiec	43	12	0,9	27,9
20	"611190"	Pozostali rolnicy upraw polowych	32	12	0,9	37,5
21	"713102"	Malarz budowlany	29	12	0,9	41,4
22	"751190"	Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	41	12	0,9	29,3
23	"911207"	Sprzątaczką biurowa	42	11	0,9	26,2
24	"752205"	Stolarz	65	11	0,9	16,9
25	"752208"	Stolarz meblowy	45	11	0,9	24,4
26	"752290"	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	31	11	0,9	35,5
27	"931301"	Robotnik budowlany	31	11	0,9	35,5
28	"514101"	Fryzjer	42	10	0,8	23,8
29	"741290"	Pozostali elektromechanicy i elektrycy	28	10	0,8	35,7
30	"512002"	Kucharz małej gastronomii	56	10	0,8	17,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Najliczniejszą grupę wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowili sprzedawcy (180 osób), ślusarze (68 osób), technicy ekonomiści (58 osób), rolnicy (45 osób) oraz osoby bez zawodu (44 osoby).



W ubiegłych okresach te same zawody tworzyły najliczniejsze grupy osób długotrwale bezrobotnych.

Najwyższą wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia (41,4%) wśród wszystkich badanych grup odnotowano dla zawodu malarz budowlany.

Wysoki, ponad 30% wskaźnik, wystąpił wśród następujących zawodów: szwaczka (40%), pozostali pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń (37,8%), pozostali rolnicy upraw polowych (37,5%), pozostali elektromechanicy i elektromonterzy (35,7%), tokarz w metalu (35,6%), pozostali stolarze meblowi i pokrewni (35,5%), robotnicy budowlani (35,5%) oraz obuwnicy przemysłowi (30,4%).

Porównując powyższe dane z danymi za II półrocze 2010r. można zauważyć, że:

- wśród długotrwale bezrobotnych przybyło najwięcej sprzedawców, ślusarzy, robotników gospodarczych, piekarzy oraz tokarzy w metalu;
- zmniejszyła się liczba długotrwale bezrobotnych w zawodzie sprzątaczką biurową, obuwnik przemysłowy, fryzjer, robotnik budowlany;
- w poprzednim okresie najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia osiągnął zawód pozostali rolnicy upraw polowych (48,1%);
- pośród zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy pojawił się robotnik budowlany, dla którego wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 35,5%;
- w zestawieniu nie wystąpili pozostali mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych oraz pakowacze, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił odpowiednio 38,1% i 34,8%;
- najwyższy wzrost wartości wskaźnika długotrwałego bezrobocia odnotowano dla zawodu tokarz w metalu (z 19,4% do 35,6%), a największy spadek odnotowano dla zawodu pozostali rolnicy upraw polowych (z 48,1% do 37,5%).



II. Analiza wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W pierwszym półroczu 2011 roku do tutejszego Urzędu zgłoszonych zostało 829 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Odnosiły się one najczęściej do stanowisk: robotnik gospodarczy (208 ofert) oraz sprzedawca (51 ofert).

W odniesieniu do tego samego okresu roku wcześniejszego liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zmniejszyła się o 557, tj. o 40%.

Poniższa tabela przedstawia dane o liczbie i strukturze zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 5. Ranking i struktura 36 zawodów o największej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2011r. w Powiecie Żnińskim

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w I-półroczu 2011r.	Udział procentowy
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	208	25,1
2	"522301"	Sprzedawca	51	6,2
3	"911207"	Sprzątaczką biurową	33	4,0
4	"722204"	Ślusarz	28	3,4
5	"712102"	Murarz	21	2,5
6	"411004"	Technik prac biurowych	20	2,4
7	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	20	2,4
8	"713102"	Malarz budowlany	18	2,2
9	"753303"	Szwaczka	17	2,1
10	"413103"	Magazynier	15	1,8



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

11	"913203"	Referent (asystent) bankowości	15	1,8
12	"331301"	Księgowy	13	1,6
13	"751105"	Rzeźnik-wędliniarz	11	1,3
14	"711502"	Cieśla szalunkowy	10	1,2
15	"931301"	Robotnik budowlany	10	1,2
16	"332203"	Przedstawiciel handlowy	9	1,1
17	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	9	1,1
18	"931203"	Meliorant	9	1,1
19	"332302"	Zaopatrzeniowiec	8	1,0
20	"512302"	Kelner	8	1,0
21	"752205"	Stolarz	8	1,0
22	"941201"	Pomoc kuchenna	8	1,0
23	"931202"	Kopacz	7	0,8
24	"431102"	Fakturzystka	7	0,8
25	"911203"	Pokojowa	7	0,8
26	"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6	0,7
27	"513202"	Barman	6	0,7
28	"611303"	Ogrodnik	6	0,7
29	"721205"	Spawacz metodą MIG	6	0,7
30	"213201"	Doradca rolniczy	5	0,6
31	"262101"	Archiwista	5	0,6
32	"341204"	Opiekunka środowiskowa	5	0,6
33	"512001"	Kucharz	5	0,6
34	"512002"	Kucharz małej gastronomii	5	0,6



35	"712101"	Dekarz	5	0,6
36	"962902"	Dozorca	5	0,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Analizując zgłoszone do Urzędu wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej należy wziąć pod uwagę ich specyfikę. Większość z nich to miejsca subsydiowane, do których zalicza się wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, czyli staże i prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnych).

W pierwszym półroczu 2011r. zgłoszono 128 propozycji stażu i 145 prac społecznie użytecznych.

Zatrudnienia subsydiowanego dotyczyło 160 pozyskanych wolnych miejsc pracy.

Kolejna tabela zawiera informacje dotyczące ostatnich miejsc pracy bezrobotnych oraz ofert pracy dla nich.

Tabela 6. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg sekcji PKD w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni		Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	
	zarejestrowani w I półroczu 2011r.	stan w końcu I półrocza 2011r.	zgłoszone w I półroczu 2011r.	stan w końcu I półrocza 2011r.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	151	289	45	0
Górnictwo i wydobywanie	0	2	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	575	843	92	30
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	2	8	1	0



Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	33	42	4	0
Budownictwo	294	380	108	5
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	491	794	128	4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	72	146	17	1
Transport i gospodarka magazynowa	77	96	34	0
Informacja i komunikacja	8	11	9	3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	32	42	7	0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	26	52	1	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	80	97	31	0
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	72	102	21	0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	297	359	237	1
Edukacja	113	244	26	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	53	81	23	1
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	40	55	31	0
Pozostała działalność usługowa	146	241	12	3
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	1	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	467	659	0	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Powyższe dane wskazują, że najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w pierwszym półroczu 2011r. zgłosiły podmioty działające w zakresie administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowych zabezpieczeń społecznych – 237, tj. 28,6%. Należy w tym miejscu podkreślić, że najczęściej są to staże, prace społecznie użyteczne oraz prace interwencyjne i roboty publiczne.

Znaczna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej pochodziła również z sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle – 128, tj. 15,5%.

Nieco mniej zgłoszonych miejsc pochodziła z sekcji budownictwo – 108, tj. 13%.

Analiza ostatniego miejsca pracy osób bezrobotnych wskazuje, że największa liczba bezrobotnych -podobnie jak w drugim półroczu 2010 roku- była zatrudniona w zakładach pracy należących do sekcji „Przetwórstwo przemysłowe” , „Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle” oraz „Działalność nie zidentyfikowana”.

Oferty pracy z sieci EURES dotyczą konkretnych stanowisk, są kierowane do osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, posługujących się językiem obcym przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Każda oferta wpływa do naszego Urzędu bezpośrednio od Wojewódzkiego Doradcy EURES, który nadzoruje rekrutację na poziomie województwa. Przy realizacji tych ofert ważne jest, aby już na szczeblu pierwszego kontaktu z klientem dokonać wstępnej selekcji potencjalnych kandydatów.

W okresie od stycznia do czerwca 2011r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował 146 ofertami pracy pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 1912 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło branży: gastronomiczno-hotelarskiej, technicznej, medycznej i opiekuńczej. Pośrednik pracy realizujący usługi EURES udzielił 98 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG.



III. Analiza zawodów nadwyżkowych i deficytowych w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011r.

W celu zakwalifikowania danego zawodu do grup zawodów nadwyżkowych lub deficytowych dokonano uszeregowania zawodów elementarnych przy wykorzystaniu wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów. Rozumiany jest on jako udział średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w danym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w danym okresie.

Analizując dane dotyczące poszczególnych zawodów pod względem wielkości wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów wyróżniono zawody nadwyżkowe, deficytowe i wskazujące równowagę na rynku pracy.

Do analizy posłużyły niektóre wskaźniki, ich istotę wyjaśniono poniżej.

- średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k ($\bar{N}_l^k$)

$$\bar{N}_l^k = \bar{B}_l^k - \bar{O}_l^k \quad \text{gdzie:}$$

$\bar{B}_l^k$ - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu półroczu,

$\bar{O}_l^k$ - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w półroczu, przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_l^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6}$$

gdzie:

O_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i-tym miesiącu w zawodzie k

B_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i-tym miesiącu w zawodzie k



- wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,l}^k$)

$$W_{n,l}^k = \frac{\bar{O}_l^k}{\bar{B}_l^k} \quad \text{gdzie:}$$

$\bar{O}_l^k, \bar{B}_l^k$ są określone wzorami podanymi wyżej

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,l}^k > 1,1$ to zawody deficytowe,

$W_{n,l}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,l}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy).

Zawód deficytowy to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie a wskaźnik intensywności jest większy od 1,1. Wartość MAX wskaźnika intensywności informuje o sytuacji, w której pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na wymienione zawody, natomiast w ewidencji urzędu nie było zarejestrowanych bezrobotnych posiadających takie kwalifikacje.

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg 6-cyfrowego kodu zawodów wskazuje, że 27 zawodów osiągnęło wskaźnik deficytowości większy niż 1,1. W poniższej tabeli przedstawiono wszystkie zawody należące do tej grupy.

Tabela 7. Zawody deficytowe w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku

Lp .	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	"431102"	Fakturzystka	7,0000
2	"411004"	Technik prac biurowych	5,0000
3	"332302"	Zaopatrzeniowiec	4,0000
4	"341202"	Opiekun osoby starszej	4,0000



5	"432190"	Pozostali magazynierzy i pokrewni	4,0000
6	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	3,3333
7	"341203"	Opiekun w domu pomocy społecznej	3,0000
8	"515303"	Robotnik gospodarczy	2,2366
9	"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,0000
10	"343301"	Bibliotekarz	2,0000
11	"513202"	Barman	2,0000
12	"514202"	Kosmetyczka	2,0000
13	"712202"	Głazurnik	2,0000
14	"712501"	Monter/składacz okien	2,0000
15	"712602"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	2,0000
16	"713103"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	2,0000
17	"941201"	Pomoc kuchenna	2,0000
18	"331301"	Księgowy	1,8571
19	"332203"	Przedstawiciel handlowy	1,8000
20	"611306"	Ogrodnik terenów zieleni	1,8000
21	"931202"	Kopacz	1,7500
22	"811105"	Operator koparko-ładowarki	1,5000
23	"911207"	Sprzątaczką biurową	1,4348
24	"711502"	Cieśla szalunkowy	1,4286
25	"911203"	Pokojowa	1,4000
26	"412001"	Sekretarka	1,3333
27	"962902"	Dozorca	1,2500

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS



Do najbardziej deficytowych zawodów, dla których wskaźnik intensywności deficytu osiągnął najwyższe wartości, należą:

- fakturzystka,
- technik prac biurowych,
- zaopatrzeniowiec,
- opiekun osoby starszej,
- pozostali magazynierzy i pokrewni.

Przez zawód nadwyżkowy należy rozumieć zawód, na który na rynku pracy występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody nadwyżkowe to takie, gdzie wskaźnik deficytu (nadwyżki) zawodów jest mniejszy od 0,9.

Poniższa tabela zawiera ranking zawodów nadwyżkowych występujących w Powiecie Żnińskim, wyodrębnionych na podstawie najwyższego wskaźnika nadwyżki zawodów.

Tabela 8. Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności nadwyżki
1	"613003"	Rolnik	0,0130
2	"752208"	Stolarz meblowy	0,0278
3	"751204"	Piekarz	0,0323
4	"514101"	Fryzjer	0,0345
5	"522305"	Technik handlowiec	0,0345
6	"713101"	Malarz-tapeciarz	0,0370
7	"751201"	Cukiernik	0,0536
8	"741207"	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,0556
9	"311204"	Technik budownictwa	0,0588
10	"512001"	Kucharz	0,0649
11	"741290"	Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	0,0769



12	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	0,1000
13	"711401"	Betoniarz	0,1111
14	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,1250
15	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1429
16	"522301"	Sprzedawca	0,1483
17	"752205"	Stolarz	0,1569
18	"512002"	Kucharz małej gastronomii	0,1613
19	"712204"	Posadzkarz	0,1667
20	"722204"	Ślusarz	0,1697
21	"711202"	Murarz	0,2386
22	"513101"	Kelner	0,2424
23	"242290"	Pozostali specjaliści do spraw administracji i rozwoju	0,2500
24	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,2500
25	"621002"	Robotnik leśny	0,2500
26	"721301"	Blacharz	0,2500
27	"721306"	Blacharz samochodowy	0,2500
28	"431101"	Asystent do spraw księgowości	0,2727
29	"711402"	Betoniarz-zbrojarz	0,3333
30	"931301"	Robotnik budowlany	0,4762

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Do najbardziej nadwyżkowych zawodów w Powiecie Żnińskim należą:

- rolnik,
- stolarz meblowy,
- piekarz,
- fryzjer,



- technik handlowiec,
- malarz – tapeciarsz.

Przez zawód zrównoważony należy rozumieć zawód, na który występuje na danym rynku pracy takie samo zapotrzebowanie jak liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawody zrównoważone to takie, gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zawiera się w przedziale od 0,9 do 1,1. Wykaz zawodów zrównoważonych w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011r. przedstawia poniższa tabela.

Tabela 9. Zawody zrównoważone w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Wskaźnik intensywności deficytu
1	"713102"	Malarz budowlany	0,9000
2	"751105"	Rzeźnik-wędliniarz	0,9167
3	"132301"	Kierownik budowy	1
4	"225101"	Lekarz weterynarii	1
5	"234190"	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1
6	"241202"	Doradca finansowy	1
7	"262102"	Muzealnik	1
8	"341204"	Opiekunka środowiskowa	1
9	"621001"	Drwal/pilarz drzew	1
10	"711601"	Brukarz	1
11	"712101"	Dekarz	1
12	"712290"	Pozostali posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1
13	"712303"	Tynkarz	1
14	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1



15	"721208"	Spawacz ręczny łukiem elektrycznym	1
16	"721404"	Monter konstrukcji stalowych	1
17	"741103"	Elektryk	1
18	"753202"	Krojczy	1
19	"816018"	Operator urządzeń do produkcji wyrobów mleczarskich	1
20	"833101"	Kierowca autobusu	1
21	"911204"	Pomoc laboratoryjna	1
22	"931203"	Meliorant	1
23	"932913"	Sortowacz	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Zawody zrównoważone stanowią grupę 23 zawodów spośród 555 analizowanych. Rynek pracy jest rynkiem dynamicznym i trudno o wyodrębnienie profesji w trwałej równowadze.

W porównaniu z II półroczem 2010 roku liczba zawodów zrównoważonym zmniejszyła się z 29 do 23 co świadczy o problemach z dostosowaniu kwalifikacji do potrzeb rynku.

Przeprowadzając analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy także zwrócić uwagę na zawody, w których wskaźnik intensywności deficytu jest maksymalny (MAX). Gdy wskaźnik osiąga wartość MAX wówczas wartość liczbowa nie może być podana ze względu na reguły matematyczne (dzielenie przez zero).

Został on osiągnięty, ponieważ w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie nie było w badanym okresie zarejestrowanych osób, posiadających zawód, na który zgłoszono zapotrzebowanie wolnego miejsca pracy. W takim przypadku wpłynięcie nawet pojedynczej oferty pracy spowodowało ustawienie MAX wartości wskaźnika.

Analiza danych wykazała 63 zawody, które mają MAX wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów.



Należą do nich między innymi: główny księgowy, doradca rolniczy, archiwista, spedytor, fotograf, rejestratorka medyczna, recepcjonista, cieśla, spawacz metodą MIG i MAG, zdobnik ceramiki, operator koparki, goniec, woźny.

W poprzednim półroczu wskaźnik MAX osiągnęło 70 zawodów.

IV. PODSUMOWANIE

Niniejsze opracowanie wskazuje na trudną sytuację na naszym lokalnym rynku pracy. Wielu bezrobotnych ma trudności ze znalezieniem pracy w posiadanym zawodzie.

Związane jest to często z faktem, że mimo posiadania przez osobę bezrobotną wymaganego przez pracodawcę zawodu, nie spełnia ona innych wymagań stawianych przez pracodawcę takich jak np. odpowiednie doświadczenie czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia.

Ponadto należy podkreślić, że wśród bezrobotnych występuje zjawisko dezaktualizacji kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia a czasem uniemożliwia powrót na rynek pracy.

Zauważa się też małą mobilność wśród osób pozostających bez zatrudnienia.

Podkreślenia wymaga fakt, że duża liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy nie posiada żadnego zawodu. Niezbędne jest zatem stałe podejmowanie działań zmierzających do umożliwienia zarejestrowanym w urzędzie osobom zdobycia zawodu czy też podwyższenia lub uzupełnienia posiadanych kwalifikacji.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że skupiają się one nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy na kursach kształcących, ale także na dodatkowych umiejętnościach o charakterze uniwersalnym, takich jak: planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego, elastycznego podejścia do oczekiwań pracodawców, uwzględniania konieczności kilkakrotnej reorientacji zawodowej na przestrzeni całej kariery zawodowej. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.



Ważnymi dla lokalnego rynku pracy czynnikami stają się zatem przede wszystkim: jakościowy rozwój zasobów ludzkich, rozwijanie systemu edukacji, szkoleń i poradnictwa zawodowego – prowadzenie polityki spójności między rynkiem pracy a profilem oferty dydaktycznej, rozwijanie i wspomaganie sektora usług, wspomaganie samozatrudnienia, wyrównywanie szans kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób w podeszłym wieku, kreowanie i prowadzenie regionalnej polityki przeciwdziałania bezrobociu, i co najważniejsze - monitorowanie potrzeb pracodawców w zakresie zasobów ludzkich skoordynowane z systemem edukacji.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie zgłaszana była tylko część zapotrzebowania na pracowników. Pracodawcy najczęściej kierowali do Urzędu informację o wolnym miejscu pracy równocześnie zamieszczając ogłoszenia w Internecie lub prasie.

Najwięcej ofert zgłoszono w zawodach: robotnik gospodarczy, sprzedawca, sprzątaczką biurową, ślusarz, murarz.

Zarówno struktura zawodowa osób bezrobotnych, jak i struktura ofert pracy była bardzo zróżnicowana. W I półroczu 2011 roku najbardziej poszukiwani byli: fakturzystka, technik prac biurowych, zaopatrzeniowiec, opiekun osoby starszej, pozostali magazynierzy i pokrewni.

Z kolei zawodami nadwyżkowymi były: rolnik, stolarz meblowy, piekarz, fryzjer, technik handlowiec, malarz – tapeciarz.

Duża liczba zawodów nadwyżkowych i perspektywa niewielkiej zmiany w tym względzie oznacza konieczność podejmowania działań wspierających gminy wiejskie w podejmowaniu inicjatyw na rzecz rozwoju edukacyjnego, podnoszenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji.

Przeprowadzony monitoring i przygotowany na jego podstawie raport jest niewątpliwie dobrym źródłem wiedzy o lokalnym rynku pracy. Należy jednak podkreślić, że sporządzony został w oparciu o pewien wycinek danych mówiących o rynku pracy. Zatem nie można traktować go jako pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy a jedynie jako jedno ze źródeł wiedzy o pewnych trendach i zmianach, jakie na nim obowiązują i zachodzą.



Spis tabel

	Strona
Tabela 1. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin	6
Tabela 2. Najliczniejsze grupy bezrobotnych wg zawodów w Powiecie Żnińskim według stanu w dniu 30.06.2011r	9
Tabela 3. Struktura i ranking 6 zawodów o największej liczbie bezrobotnych absolwentów w Powiecie Żnińskim na koniec I-go półrocza 2011 roku	10
Tabela 4. Struktura i ranking 30 zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych powyżej 12 m-cy w PUP w Żninie na koniec I półrocza 2011 roku	12
Tabela 5. Ranking i struktura 36 zawodów o największej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w I półroczu 2011r. w Powiecie Żnińskim	15
Tabela 6. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg sekcji PKD w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku	17
Tabela 7. Zawody deficytowe w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku	21
Tabela 8. Wybrane zawody nadwyżkowe w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku	23
Tabela 9. Zawody zrównoważone w Powiecie Żnińskim w I półroczu 2011 roku	25

Spis wykresów

	Strona
Wykres 1. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim	8