



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŻNIŃSKIM ZA ROK 2012

Część II ABSOLWENCI

Żnin, sierpień 2013r.



Wstęp

Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągle zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących.

Zmiany demograficzne mają wpływ na sytuację w szkołach ponadgimnazjalnych. Niestety wciąż brakuje pracy dla absolwentów tych szkół. Rosną wymagania pracodawców, a szkoły i uczelnie nie potrafią przygotować młodych ludzi do realiów rynku pracy. Przyszli absolwenci oczekują od swoich szkół współpracy z firmami, zapewnienia praktyk i gwarancji zatrudnienia.

Bezrobocie wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest dziś niezwykle ważnym problemem społecznym. Jest ono dotkliwe głównie dla młodych ludzi, absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy stojąc na progu kariery zawodowej zderzają się z brakiem możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego i ograniczonymi perspektywami rozwoju.

Dlatego grupa ta staje się przedmiotem wielu działań mających na celu pomoc w zdobyciu doświadczenia zawodowego, podnoszeniu kwalifikacji i dostosowywaniu ich do potrzeb rynku pracy a także zaktywizowanie w zakresie efektywnego poszukiwania pracy i podejmowania własnej działalności gospodarczej.

Cele te są realizowane poprzez programy ogólnopolskie oraz lokalne, finansowane z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego.

Obserwując rynek pracy można zauważyć znaczne niedopasowanie strukturalne podaży pracy do popytu na nią. Towarzyszą temu niewłaściwie stworzone programy kształcenia, wprowadzające na lokalny rynek pracy pracowników o niewystarczających lub „nietrafionych” umiejętnościach i kwalifikacjach w stosunku do zapotrzebowania na rynku pracy. Monitorowanie takich zjawisk umożliwia zwiększenie efektywności działań, przez instytucje, które zajmują się aktywną polityką rynku pracy.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami) jednym



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

z zadań należących do samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Polega on na prowadzeniu systematycznych badań zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania na pracowników o określonych kategoriach zawodowych i kwalifikacyjnych i równocześnie zbieraniu informacji ze szkół ponadgimnazjalnych, pomaturalnych i wyższych dotyczących ich absolwentów.

Jego celem jest:

- identyfikacja zawodów poszukiwanych przez pracodawców oraz zawodów, na które nie ma zapotrzebowania i które powodują wzrost bezrobocia,
- opiniowanie i modyfikacja programów kształcenia w systemach szkolnych,
- planowanie oferty instytucji pozaoświatowych, pełniących funkcje edukacyjne,
- planowanie szkoleń dla bezrobotnych i poszukujących pracy, dostosowanych do potrzeb pracodawców, co wpływa na zwiększenie efektywności szkoleń,
- tworzenie baz danych niezbędnych dla opracowania programów zmian w systemach edukacyjnych i programach aktywizacji bezrobotnych.

Przez zawody deficytowe należy rozumieć zawody, na które występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast zawodami nadwyżkowymi są zawody, w których liczba poszukujących pracy przewyższa liczbę zgłoszonych ofert pracy.

Zawodem zrównoważonym jest zawód, na który na rynku pracy istnieje takie samo zapotrzebowanie, co liczba osób poszukujących pracy w danym zawodzie.

Stosowane w monitoringu nazewnictwo zawodów jest zgodne z powszechnie obowiązującą w danym okresie czasu klasyfikacją zawodów i specjalności wprowadzoną do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010r. w sprawie klasyfikacji i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 82, poz.537).

Pozostałe pojęcia wykorzystywane w raporcie są zgodne z Ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) i definiują następujące osoby:

1. Bezrobotny - oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g lub lit. i, j, l, lub cudzoziemca - członka rodziny obywatela polskiego, niezatrudnioną i niewykonującą



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub w szkole wyższej gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. Nr 16, poz. 93, z późn. zm.²⁾), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

- f) nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
- zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
 - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników;

2. Bezrobotny do 25 roku życia- to osoba, która do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 25 roku życia.

3. Bezrobotny powyżej 50 roku życia- to osoba, która w dniu zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 rok życia.

4. Bezrobotny długotrwale - oznacza bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

5. Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem,



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

6. Bezrobotny bez doświadczenia zawodowego -oznacza to bezrobotnego, który wykonywał zatrudnienie oraz inną pracę zarobkową przez łączny okres poniżej 6 miesięcy,

7. Pracodawca- to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.

Inne definicje, w tym definicje zastosowanych wskaźników, zostały zaprezentowane lub skomentowane przy okazji ich stosowania.

Niniejsze opracowanie przedstawia analizę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w oparciu o dane z SIO MEN, GUS i Starostwa Powiatowego w Żninie oraz dane z Załącznika nr 3 do Sprawozdania MPiPS -01 z końca 2012r.



I. Analiza bezrobocia według wybranych kategorii

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2012r. wyniosła 5813 osób. Wśród osób bezrobotnych przeważały kobiety, które stanowiły 56,4 % ogółu zarejestrowanych w tut. Urzędzie w końcu 2012r. Mieszkańcy wsi stanowili 59,7% bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące zmian w liczbie bezrobotnych w poszczególnych jednostkach terytorialnych Powiatu Żnińskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 1. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin

Wyszczególnienie		Liczba bezrobotnych 31.12.2011r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2012r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Żnin (siedziba PUP)	041906 3	1075	602	1044	576
Obszar wiejski		919	523	929	520
M. i G. Żnin		1994	1125	1973	1096
Miasto Barcin	041901 3	545	333	594	348
Obszar wiejski		543	355	613	341
M. i G. Barcin		1088	688	1207	689
Miasto Janowiec Wlkp.	041903 3	350	205	359	205
Obszar wiejski		486	283	482	274
M. i G. Janowiec Wlkp.		836	488	841	479
Miasto Łabiszyn	041904 3	368	196	346	182
Obszar wiejski		415	228	405	225
M. i G. Łabiszyn		783	424	751	407
Gmina Gąsawa	041902 2	490	286	475	281
Gmina Rogowo	041905 2	562	334	566	327
Ogółem PUP		5753	3345	5813	3279
Zamieszkali na wsi		3415	2009	3470	1968
Osoby z prawem do zasiłku dla bezrobotnych		1300	610	1306	578

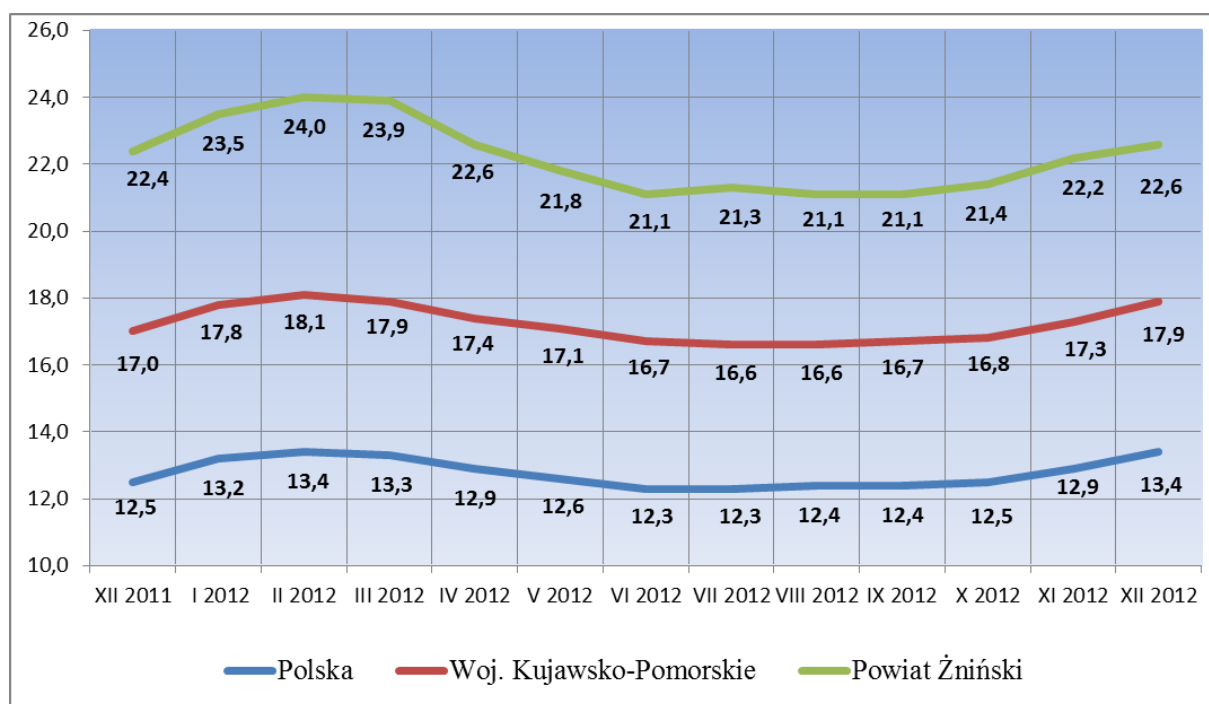
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie w końcu grudnia 2012r. stanowili 22,6% ludności cywilnej czynnej zawodowo tj. o 0,2 pkt. procentowego więcej w porównaniu z grudniem 2011r.

Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie XII 2011r. - XII 2012r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Najwyższa stopa bezrobocia w Powiecie Żnińskim odnotowana została w lutym 2012r. i wyniosła 24,0%, a najniższa wyniosła 21,1% w czerwcu, sierpniu i wrześniu. Jej przebieg w 2012r. na tle województwa i kraju przedstawia powyższy wykres.

W okresie od stycznia do grudnia 2012r. do rejestru tut. Urzędu włączono ogółem 7555 osób (o 150 osób, czyli 2,0% mniej niż w 2011r.), z czego większość tj. 6431 osób stanowili rejestrujący się po raz kolejny. Z ogólnej liczby rejestrujących się poprzednio pracowało 6431, a 1124 osoby dotychczas nie pracowały. Na przestrzeni 2012 roku z ewidencji bezrobotnych wyłączono 7495 osób (o 417 osób, czyli 5,6 więcej niż w 2011r.) przy czym najwięcej, bo aż 3681 wyłączeń spowodowanych było podjęciem pracy przez osoby bezrobotne: 2966 osób podjęło zatrudnienie niesubsydiowane, a 715 osób zatrudnienie subsydiowane (tj. roboty publiczne, prace interwencyjne, prace w ramach doposażenia stanowiska pracy oraz otwarcia własnej działalności gospodarczej po otrzymaniu



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

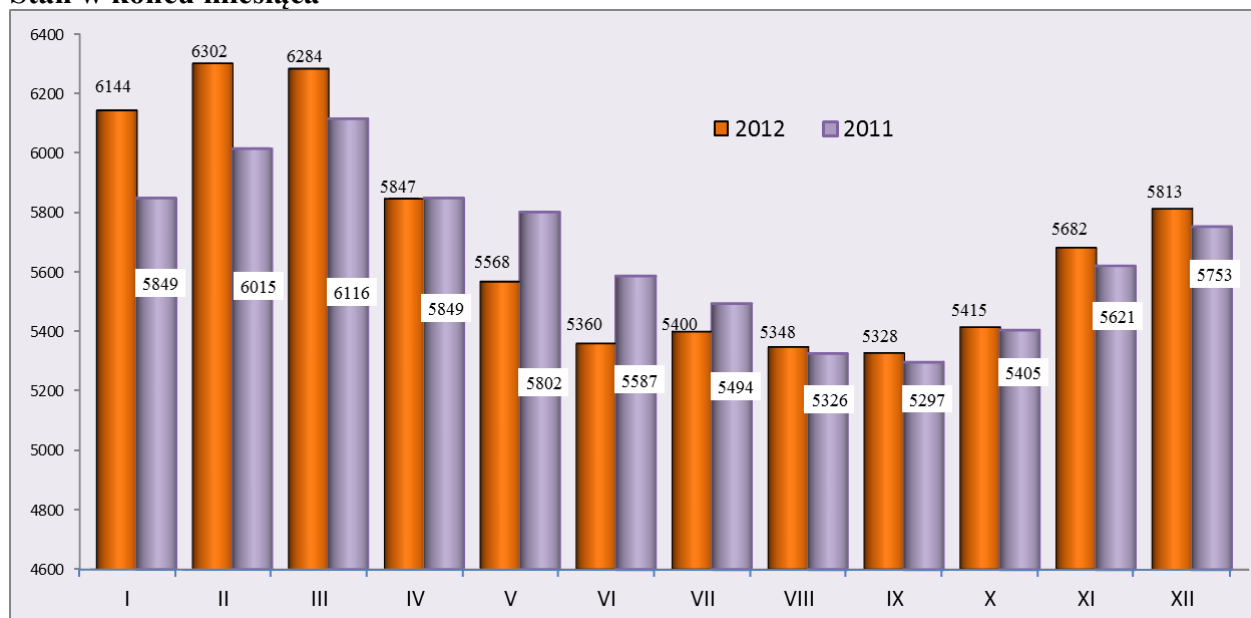
dotacji).

W minionym roku przyczyną licznych wyłączeń osób bezrobotnych był też brak potwierdzenia gotowości do pracy (1936 przypadków), natomiast 1105 osób rozpoczęło udział w formach aktywizacji zawodowej, tj. stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych.

Tendencja zmian poziomu bezrobocia w minionych miesiącach 2012 roku była analogiczna do sytuacji z lat ubiegłych. W sezonie jesienno-zimowym zauważa się znaczny napływ osób bezrobotnych do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie, natomiast z chwilą rozpoczęcia prac sezonowych oraz uruchomieniem przez tut. Urząd środków na prace subsydiowane i aktywizację zawodową osób bezrobotnych liczba osób, które zostają wyłączone z ewidencji jest zazwyczaj większa niż nowo rejestrujących się.

Przebieg zmian poziomu bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni roku kalendarzowego jest co roku zbliżony. Porównując dane dotyczące liczby osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie w kolejnych miesiącach 2011 i 2012 roku zauważa się podobną tendencję zmian, co przedstawia poniższy wykres.

Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żniskim w latach 2011-2012. Stan w końcu miesiąca



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.



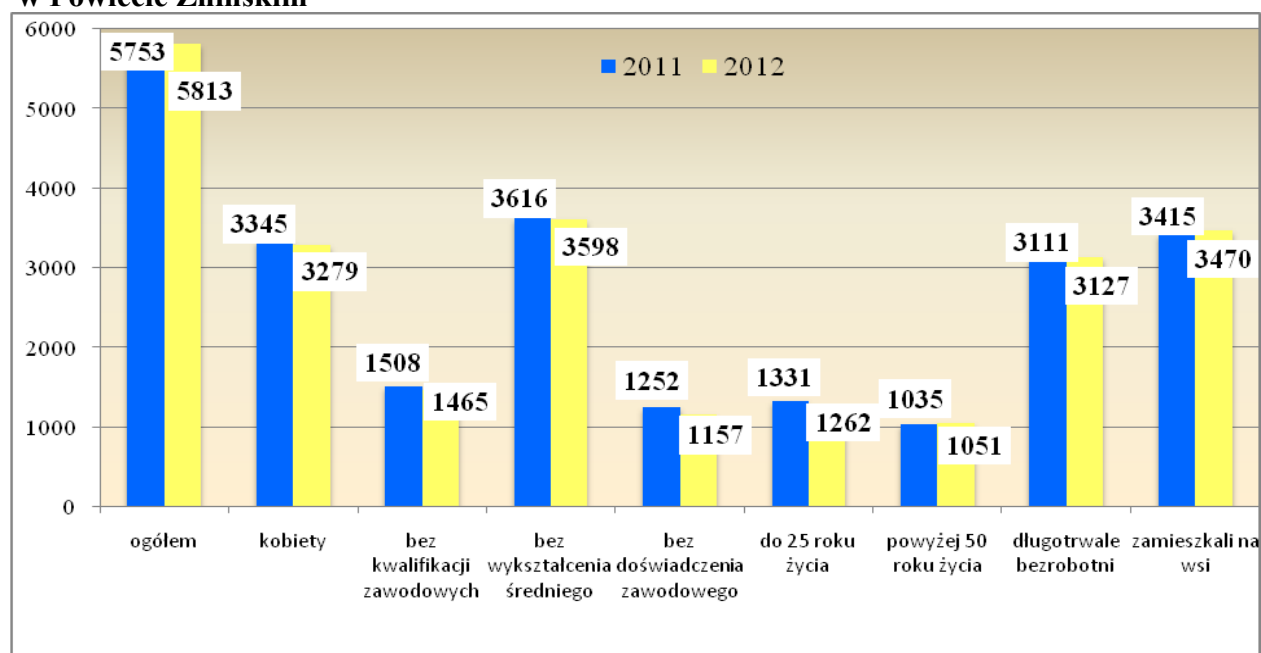
Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Z analizy powyższych danych wynika, że koniec roku 2012 przyniósł spadek bezrobocia o 331 osób (czyli 5,4%) w stosunku do stycznia. Dla porównania, stan bezrobocia w końcu roku 2011r. pozostał na bardzo zbliżonym poziomie w stosunku do początku roku (spadek o 96 osób tj. 1,6%). Jednakże, należy zauważyć, że poziom bezrobocia w analogicznych miesiącach porównywanych lat był częściej wyższy w 2012 roku.

Dla uzyskania jak najlepszej efektywności zadań służb zatrudnienia, istotna jest wiedza na temat najliczniej reprezentowanych kategorii bezrobotnych, która ułatwia ukierunkowanie działań aktywizujących na rzecz osób szczególnie zagrożonych długotrwałym pozostawaniem bez pracy.

W ostatnim dniu 2012r. aż 92,6% osób pozostających w rejestrze tut. Urzędu posiadało status osoby bezrobotnej w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dane dotyczące wybranych kategorii bezrobotnych dla porównania ich liczebności w końcu 2011 i 2012 roku przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim



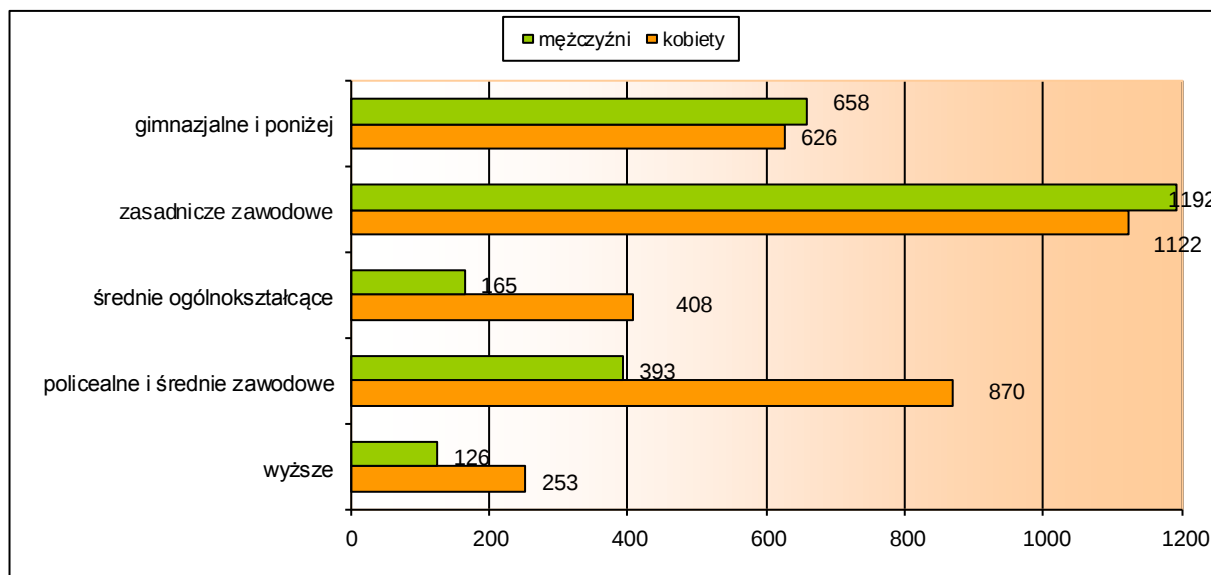
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Analizując powyższe dane można zauważyć, że największy odsetek w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w PUP w Żninie w końcu 2012r. stanowiły (podobnie jak w roku 2011)

Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
osoby bez wykształcenia średniego (61,9%), zamieszkali na wsi (59,7%) oraz długotrwale bezrobotni (53,8%).

Strukturę bezrobotnych według wykształcenia w 2012 roku przedstawia poniższy wykres.

Wykres 4. Zarejestrowani bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31 grudnia 2012 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40% ogółu bezrobotnych). Dwie kolejne pod względem liczebności grupy stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (22,09%) oraz policealnym i średnim zawodowym (21,73%). Należy jednak zauważyć, że w tej ostatniej kategorii zdecydowana większość (69%) stanowią kobiety.

Z danych zawartych w *Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w Powiecie Żnińskim za rok 2012r* wynika, że zdecydowanie najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - podobnie jak w poprzednich latach - stanowiły osoby bez zawodu (812 osób, co stanowi 13,9% ogółu bezrobotnych). Znaczny odsetek, tj. 10,8% stanowili bezrobotni w zawodzie sprzedawca (629 osób) oraz 4,7% w zawodzie ślusarz (272 osoby). Obserwując wyniki Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych na przestrzeni lat, wyraźnie zaznacza się dominacja tych zawodów wśród osób bezrobotnych.



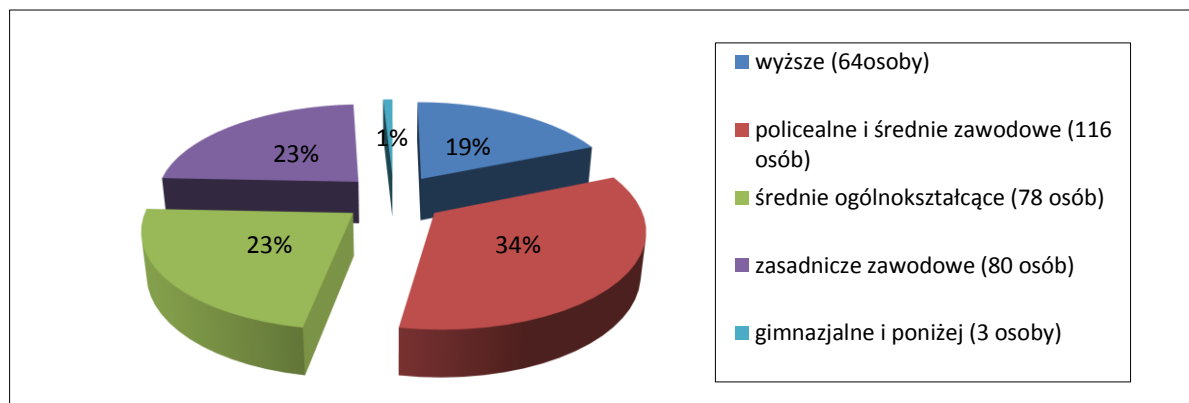
Jedynie 5,9% ogólnej liczby bezrobotnych stanowili absolwenci szkół ponadgimnazjalnych lub uczelni wyższych - osoby do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Warty podkreślenia jest fakt, że w analogicznym okresie 2011r. absolwenci stanowili 11% ogółu bezrobotnych.

Pomimo faktu, że absolwenci zarejestrowani byli w 123 zawodach (w tym także bez zawodu), to tylko 5 z nich generowało aż 65% bezrobotnych w tej grupie:

- bez zawodu
- sprzedawca
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pedagog,
- murarz.

Na poniższym wykresie przedstawiono strukturę wykształcenia absolwentów.

Wykres 5. Struktura wykształcenia bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wg stanu na 31.12.2012r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób legitymuje się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Natomiast liczebność pozostałych grup, poza grupą osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, jest na zbliżonym poziomie.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie, według stanu na koniec roku 2012, zarejestrowane były 1262 osoby poniżej 25 roku życia, grupa ta stanowiła 21,71% ogółu bezrobotnych. Większość bezrobotnych do 25 roku życia stanowiły kobiety – 735 (58,24%).



Tabela 2. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2011 i 2012 wg stanu na koniec roku

Bezrobotni poniżej 25 roku życia	2011	2012	Zmiana	
	osoby			w %
Razem	1331	1262	-69	5,18
Kobiety	783	735	- 48	6,13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Szczegółowe dane dotyczące osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie zawarto w poniższej tabeli.

Tabela 3. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Stan w końcu roku 2011 i 2012

Wyszczególnienie	2011		2012			
	osoby	%	osoby	%	zmiana	
					w osobach	w %
Ogółem	1331	100	1262	100	-69	5,18
czas pozostawania bez pracy						
do 1 miesiąca	126	9,50	114	9,03	-12	9,52
1 - 3 miesiące	287	21,50	291	23,06	+4	1,39
3 - 6 miesięcy	294	22,10	291	23,06	-3	1,02
6 - 12 miesięcy	283	21,30	241	19,10	-42	14,84
12 - 24 miesiące	277	20,80	200	15,85	-77	27,80
powyżej 24 miesięcy	64	4,80	125	9,9	+61	95,31
wykształcenie						
wyższe	62	4,70	62	4,92	0	0
policealne i średnie zawodowe	307	23,10	323	25,59	+16	5,21
średnie ogólnokształcące	361	27,10	296	23,45	-65	18,01
zasadnicze zawodowe	386	29,0	397	31,46	+11	2,85
gimnazjalne i poniżej	215	16,10	184	14,58	-31	14,42
staż pracy						
do 1 roku	258	19,40	226	17,91	-32	12,40
1 - 5 lat	538	40,40	526	41,68	-12	2,23



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

5 - 10 lat	23	1,80	28	2,22	+5	21,74
10 - 20 lat	x	-	x	-	-	-
20 - 30 lat	x	-	x	-	-	-
30 lat i więcej	x	-	x	-	-	-
bez stażu	512	38,40	482	38,19	-30	5,86

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Największą grupę bezrobotnych do 25 roku życia pod względem stażu pracy w 2012r. stanowiły osoby ze stażem 1-5 lat (526 osób, tj. 41,68% ogółu analizowanej grupy osób) oraz bez stażu (482 osoby, tj. 38,19%).

Najliczniejsze grupy pod względem poziomu wykształcenia stanowiły osoby, które ukończyły zasadnicze szkoły zawodowe (397 osób, wobec 386 w roku 2011) oraz szkoły policealne i średnie zawodowe (323 osoby, w 2011r. – 307).

Najliczniejszą grupę pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające w rejestrze PUP w Żninie nieprzerwanie od 1 do 3 miesięcy oraz od 3 do 6 miesięcy (od dnia ostatniej rejestracji) - po 291 osób, tj. 23,06% populacji bezrobotnych do 25 roku życia.

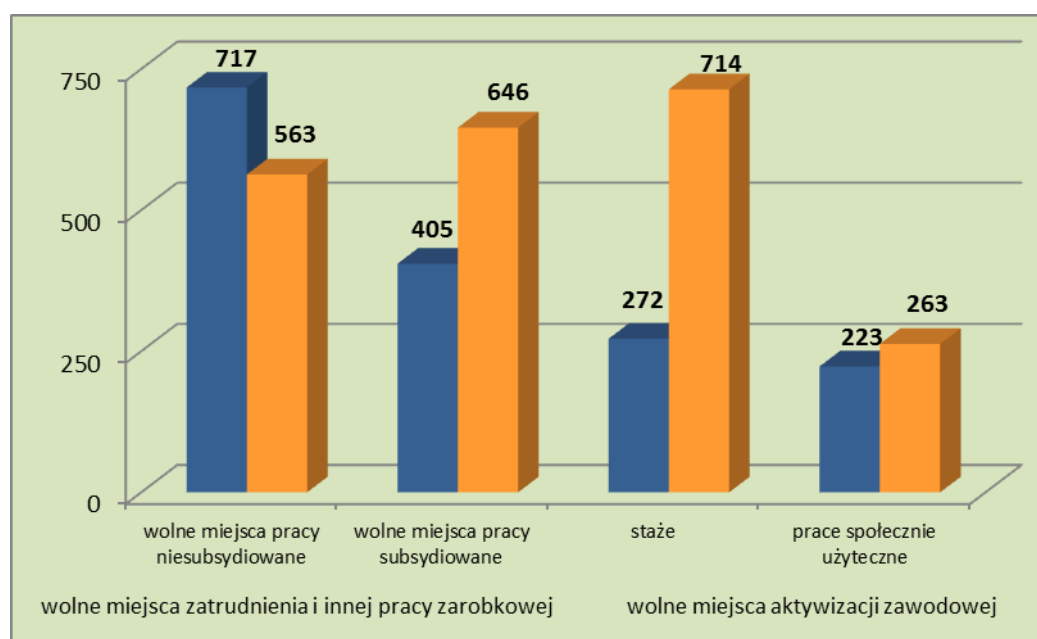


II. Analiza wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W 2012 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie wpłynęło 2186 propozycji wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, tj. o 569 więcej niż w 2011 roku.

Wyraźny wzrost nastąpił w ilości subsydiowanych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co spowodowane było dysponowaniem przez tut. Urząd środkami finansowymi z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Natomiast ilość wolnych niesubsydiowanych miejsc pracy zgłoszonych w 2012r. w porównaniu z rokiem ubiegłym zmniejszyła się o 154.

Wykres 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w Żninie w latach 2011 i 2012



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS.

Mniejsza ilość zgłaszanych do tut. Urzędu niesubsydiowanych wolnych miejsc pracy jest ściśle związana z kondycją lokalnych przedsiębiorstw, które ze względu na trudną sytuację ekonomiczną chętniej zatrudniają pracowników z wykorzystaniem subsydiowanych form zatrudnienia.



Poniższa tabela przedstawia dane o liczbie i strukturze zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Tabela 4. Ranking i struktura zawodów o największej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2012r. w Powiecie Żnińskim

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2012r.	Udział procentowy
1	515303	Robotnik gospodarczy	493	22,7
2	911207	Sprzątaczką biurową	150	6,9
3	411004	Technik prac biurowych	130	6,0
4	432103	Magazynier	77	3,5
5	522301	Sprzedawca	55	2,5
6	753303	Szwaczka	49	2,2
7	932101	Pakowacz	44	2,0
8	941201	Pomoc kuchenna	41	1,9
9	722204	Ślusarz	39	1,8
10	711202	Murarz	31	1,4
11	931203	Meliorant	31	1,4
12	341204	Opiekunka środowiskowa	30	1,4
13	931202	Kopacz	30	1,4
14	752205	Stolarz	26	1,2
15	962906	Woźny	26	1,2
16	512001	Kucharz	25	1,2
17	932911	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	23	1,1
18	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	21	1,0
19	611306	Ogrodnik terenów zieleni	21	1,0
20	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	20	0,9
21	962902	Dozorca	20	0,9
22	431102	Fakturzystka	19	0,9
23	524902	Doradca klienta	19	0,9
24	751105	Rzeźnik-wędliniarz	19	0,9
25	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	18	0,8



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

26	711101	Konserwator budynków	17	0,8
27	343901	Animator kultury	16	0,7
28	431101	Asystent do spraw księgowości	16	0,7
29	331203	Referent (asystent) bankowości	15	0,7
30	712403	Monter izolacji przemysłowych	15	0,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Najwięcej wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w roku 2012 było w zawodach robotnik gospodarczy (22,7%), sprzątaczką biurową (6,9%) i technik prac biurowych (6%). Te same stanowiska pojawiają się w zestawieniach z lat ubiegłych.

Klienci PUP mają również zapewniony dostęp do ofert pracy z sieci EURES. Dotyczą one konkretnych stanowisk, a są kierowane do osób posiadających sprecyzowane kwalifikacje i doświadczenie zawodowe, posługujących się językiem obcym przynajmniej w stopniu komunikatywnym. Każda oferta wpływa do naszego Urzędu bezpośrednio od Wojewódzkiego Doradcy EURES, który nadzoruje rekrutację na poziomie województwa. Przy realizacji tych ofert ważne jest, aby już na szczepku pierwszego kontaktu z klientem dokonać wstępnej selekcji potencjalnych kandydatów.

W 2012r. Powiatowy Urząd Pracy w Żninie dysponował 535 ofertami pracy pozyskanymi w ramach usług EURES. Do dyspozycji osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia za granicą było 4.094 stanowisk pracy. Najwięcej ofert dotyczyło branży: gastronomiczno-hotelarskiej, rolnej, technicznej, medycznej i opiekuńczej. Pośrednik pracy realizujący usługi EURES udzielił 593 osobom informacji na tematy związane z poszukiwaniem pracy w krajach EOG.

W ciągu 2012r. z ewidencji tut. urzędu w związku z podjęciem zatrudnienia wyłączonych zostało 826 bezrobotnych do 25 roku życia, o 26 osób mniej w porównaniu z rokiem 2011. Zatrudnienie niesubsydiowane podjęły 733 osoby, natomiast w związku z podjęciem prac subsydiowanych z ewidencji bezrobotnych wyłączono 93 bezrobotnych do 25 roku życia, z czego najwięcej tj. 37 osób w wyniku podjęcia prac interwencyjnych oraz 34 osoby w wyniku podjęcia robót publicznych.



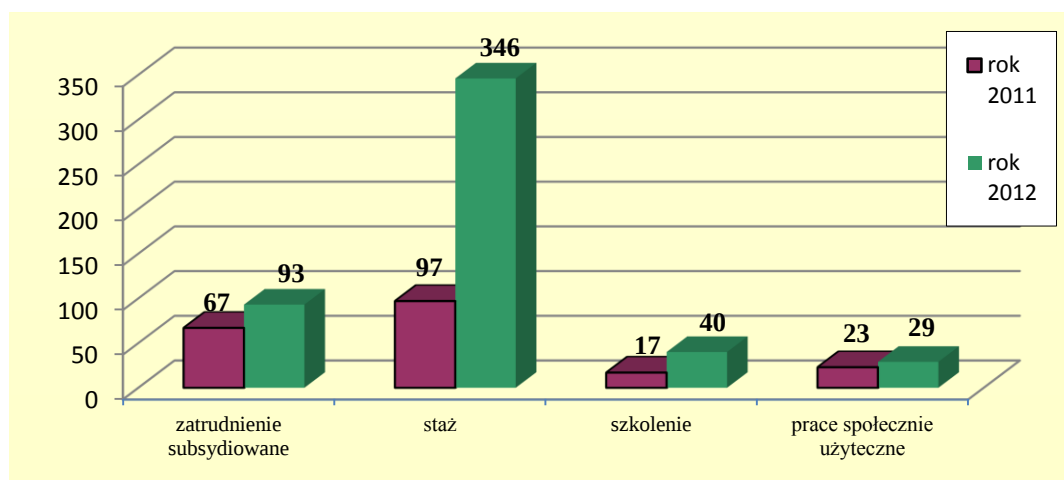
Tabela 5. Podjęcia pracy przez bezrobotnych do 25 roku życia w 2011 i 2012 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni do 25 roku życia			
	2011	2012		
		zmiana		
	osoby			w %
Ogółem	852	826	- 26	3,05
Praca niesubsydiowana	785	733	- 52	6,62
Praca subsydiowana	67	93	+ 26	38,81
Prace interwencyjne	39	37	- 2	5,13
Roboty publiczne	20	34	+ 14	70,0
Podjęcie działalności gospodarczej	5	14	+ 9	180,0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	3	8	+ 5	166,67

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Jednym z działań urzędów pracy mającym na celu niwelowanie bezrobocia wśród młodzieży jest organizowanie różnych form aktywizacji. Poniższy wykres obrazuje udział bezrobotnych poniżej 25 roku życia w poszczególnych formach aktywizacji oferowanych przez tut. urząd w roku 2011 i 2012 roku.

Wykres 7. Aktywizacja bezrobotnych do 25 roku życia w 2011 i 2012 roku w Powiecie Żnińskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Najbardziej popularną formą aktywizacji skierowaną do osób poniżej 25 roku życia był staż. Do jego odbycia w 2012 roku skierowano 346 młodych osób. Omawiany instrument rynku pracy sprzyja możliwości podwyższenia kwalifikacji zawodowych, a także podjęciu pracy w ramach umowy o pracę po jego zakończeniu.



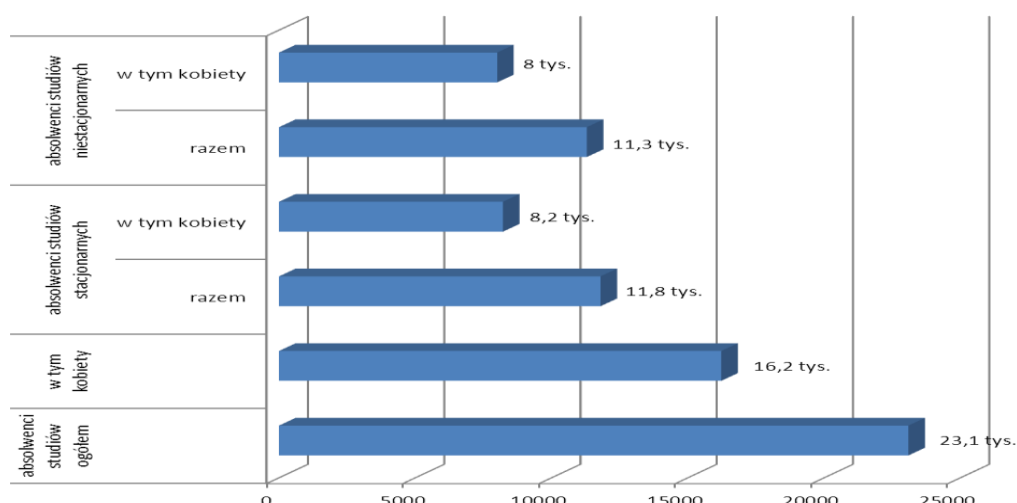
III . Analiza struktury zawodowej absolwentów w Powiecie Żnińskim w 2012 roku

Celem części II (prognostycznej) Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest uzyskanie informacji o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli edukację w 2012 roku, a także badanie zagrożenia bezrobociem dla osób uzyskujących określone zawody na terenie Powiatu Żnińskiego.

W Powiecie Żnińskim działają szkoły publiczne i niepubliczne, kształcące młodzież w systemie dziennym, zaocznym i wieczorowym. Na omawianym obszarze nie działa żadna szkoła wyższa. W niniejszym opracowaniu analizę osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym ograniczono do danych uzyskanych z raportu dotyczącego absolwentów wg kodów wygenerowanych z systemu SYRIUSZ oraz z danych zaczerpniętych ze strony internetowej <ftp://ftp.praca.gov.pl> (wskazanej przez WUP w Toruniu jako istotne źródło danych).

Jak wynika z informacji zamieszczonych na ww. stronie uczelnie wyższe, działające w województwie kujawsko-pomorskim, w roku akademickim 2011/2012 ukończyło ponad 23 tys. absolwentów, z czego większość studiowała w formie stacjonarnej (11,8 tys. absolwentów). Na wykresie poniżej zaprezentowano szczegółowe dane dotyczące absolwentów szkół wyższych działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Wykres 8. Absolwenci uczelni wyższych działających na terenie woj. kujawsko-pomorskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej: <ftp://ftp.praca.gov.pl>



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowanych było 58 osób, które ukończyły uczelnię wyższą w 2012r. Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem wyższym pedagogicznym (10 osób). W tabeli poniżej przedstawiono absolwentów szkół wyższych zarejestrowanych w PUP w Żninie wg. uzyskanego zawodu.

Tabela 6. Bezrobotni absolwenci szkół wyższych według zawodów

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci, którzy ukończyli szkołę wyższą w 2012r. wg. załącznika 3 do raportu MPiPS-01	Bezrobotni absolwenci, którzy ukończyli szkołę wyższą w 2012r. wg. raportu absolwentów
1	2	3	
Wykształcenie wyższe			
211103	Fizyk	1	1
211301	Chemik	1	1
211402	Geograf	1	2
212002	Matematyk	1	1
213205	Inżynier rolnictwa	1	1
213207	Inżynier zootechniki	0	1
213303	Specjalista ochrony środowiska	2	2
214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	1
214502	Inżynier technologii chemicznej	1	1
215201	Inżynier elektronik	1	1
224001	Ratownik medyczny specjalista	1	1
225101	Lekarz weterynarii	1	1
228903	Kosmetolog	1	2
233008	Nauczyciel języka angielskiego	1	1
234201	Nauczyciel przedszkola	4	4
235107	Pedagog	8	10
235301	Lektor języka angielskiego	1	1
241103	Specjalista do spraw rachunkowości	1	2
242190	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	1
242217	Specjalista administracji publicznej	1	3
242222	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1	2
242224	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	1	1
242303	Doradca personalny	1	1
242304	Doradca zawodowy	1	1
242390	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	1
243303	Przedstawiciel medyczny	1	1
244101	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2	2
244190	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	1
251103	Projektant/architekt systemów teleinformatycznych	1	1
251401	Programista aplikacji	1	1



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

261901	Asystent prawny	0	1
261990	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2
263102	Ekonomista	1	1
263203	Kulturoznawca	1	1
263302	Historyk	1	1
264302	Filolog-filologia obcojęzyczna	1	1
264303	Filolog-filologia polska	1	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS oraz raportu absolwentów wygenerowanego z systemu SYRIUSZ

Liczba absolwentów uczelni wyższych z 2012r. w załączniku 3 do sprawozdawczości MPiPS-01, jest o 12 osób niższa niż w raporcie dotyczącym absolwentów z 2012r. sporządzonym w lipcu 2013r. Taka sytuacja ma miejsce gdyż, jak stwierdzono, osoby te okazały dyplomy ukończenia uczelni wyższych po 31.12.2012r. tj. po dacie, dla której obliczany jest załącznik 3.

Analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych dokonano na podstawie danych uzyskanych ze Starostwa Powiatowego w Żninie. Wynika z nich, że w roku szkolnym 2008/2009 szkoły ponadgimnazjalne ukończyło 928 osób, w roku 2009/2010 - 836 osoby, w roku 2010/2011 – 870 osób a w roku 2011/2012- 813 osób.

W poniższej tabeli przedstawiono liczbę absolwentów poszczególnych szkół prowadzonych przez Powiat Żniński.

Tabela 7. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński

Szkoła	Liczba absolwentów			
	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Gąsawa	66	76	67	62
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Łabiszyn	89	64	90	74
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Żnin	190	191	153	191
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych Janowiec Wlkp.	102	75	86	64
Zespół Szkół Specjalnych Żnin	17	9	10	10
Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych Żnin	131	113	123	125
Zespół Szkół Ponadgimnazjalnych	63	31	28	33



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Piechcin				
I LO Żnin	172	173	145	161
Centrum Kształcenia Ustawicznego Żnin	98	104	168	93

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

Jak wynika z danych zaprezentowanych w tabeli powyżej w czterech jednostkach prowadzonych przez Powiat Żniński odnotowano zmniejszenie liczby absolwentów. W 2012 roku najwyraźniej zaznaczył się spadek liczby osób kończących Centrum Kształcenia Ustawicznego w Żninie. W porównaniu z 2011 rokiem liczba ta zmalała aż o 75 osób. Należy tu wskazać, że do placówki tej uczęszczają osoby w różnym przedziale wiekowym i niż demograficzny nie może być uznawany za przyczynę tak gwałtownego spadku liczby absolwentów. Wzrost liczby absolwentów natomiast odnotowano w kolejnych czterech placówkach. Najwyższy wzrost liczby absolwentów odnotowano w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych w Żninie. W 2012 roku jednostkę tą ukończyło 191 osób tj. o 38 osób więcej niż w roku poprzednim. Zespół Szkół Specjalnych w Żninie ukończyła ta sama liczba osób co w okresie poprzednim tj. 10 absolwentów.

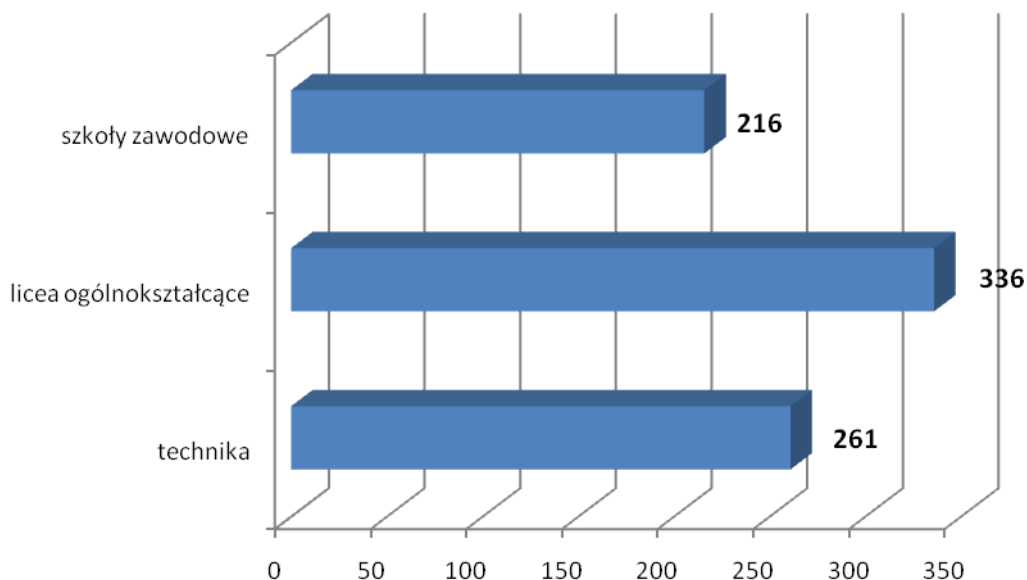
Na terenie Powiatu Żnińskiego absolwenci mogli ukończyć trzy typy szkół:

- technikum,
- liceum ogólnokształcące,
- szkołę zawodową.

Szkoły te dały możliwość uzyskania wykształcenia średniego zawodowego, średniego ogólnokształcącego oraz zawodowego. W Powiatowy Urzędzie Pracy w Żninie zarejestrowanych jest 51 osób, które pomimo ukończenia technikum bądź szkoły zawodowej, nie posiadają zawodu wyuczonego. Ma to związek z faktem, iż absolwenci ci nie przystąpili lub też nie zdali egzaminu zawodowego. W związku z powyższym w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Żninie figurują jako osoby z wykształceniem średnim zawodowym bądź zasadniczym zawodowym, bez zawodu wyuczonego.



Wykres 9. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński w roku 2011/2012 wg typów szkół



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

Najliczniejszą grupę absolwentów w 2012 roku stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (336 osób, tj. 41,3% ogółu absolwentów), a co za tym idzie absolwenci nieposiadający wyuczonego zawodu. Szkoły zawodowe ukończyło o 120 osób mniej niż licea ogólnokształcące. W 2012r. ten typ szkół ukończyło 216 osób.

Tabela 8. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński

Typ szkół	Zawód	2011/2012
TECHNIKA	Ekonomiczne	83
	Rolnicze	29
	Informatyczne	27
	Technologii Żywności	23
	Mechaniczne	23
	Administracji	23
	Żywienia i Gospodarstwa domowego	21
	Opiekunka w domu pomocy społecznej	14
	BHP	11
	Agrobiznesu	7



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

LICEA	Bez zawodu	336
OGÓLNOKSZTAŁCĄCE		
SZKOŁY ZAWODOWE	Sprzedawca	48
	Mechanik pojazdów samochodowych	37
	Operator obrabiarek skrawających	25
	Ślusarz	17
	Fryzjer	12
	Kucharz	11
	Stolarz	8
	Murarz	7
	Kucharz małej gastronomii	6
	Elektryk	6
	Rzeźnik	5
	Piekarz	5
	Elektryk pojazdów samochodowych	4
	Cukiernik	4
	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	4
	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	3
	Monter instalacji sanitarnych	3
	Dekarz	3
	Rolnik	2
	Lakiernik	2
	Malarz tapeciaryz	2
	Blacharz samochodowy	1
	Kominiarz	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych udostępnionych przez Starostwo Powiatowe w Żninie

Z powyższych danych wynika, że spośród absolwentów szkół policealnych oraz średnich zawodowych najliczniejszą grupę w 2012 roku stanowili absolwenci Technikum Ekonomicznego (83 osoby), a najmniej liczną grupę stanowili uczniowie Technikum Agrobiznesu (7 osób).

Wśród absolwentów szkół zawodowych najwięcej było sprzedawców (48 osób), mechaników pojazdów samochodowych (37 osób) oraz operatorów obrabiarek skrawających (25 osób). Zawody te już od dłuższego czasu generują najliczniejsze grupy absolwentów.

W tabeli poniżej przedstawiono dane dotyczące absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w Powiecie Żnińskim w latach 2012 i 2013r.



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Tabela 9. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w Powiecie Żnińskim w latach 2012 i 2013r.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2012	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2012	w tym bezrobotni absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w roku 2013	(5):(3) w %
1	2	3	4	5	6	7
Wykształcenie wyższe						
"211103"	Fizyk	0	1	0	0	0
"211301"	Chemik	0	1	0	0	0
"211402"	Geograf	0	2	0	0	0
"212002"	Matematyk	0	1	0	0	0
"213205"	Inżynier rolnictwa	0	1	0	0	0
"213207"	Inżynier zootechniki	0	1	0	0	0
"213303"	Specjalista ochrony środowiska	0	2	0	0	0
"214102"	Inżynier organizacji i planowania produkcji	0	1	0	0	0
"214502"	Inżynier technologii chemicznej	0	1	0	0	0
"215201"	Inżynier elektronik	0	1	0	0	0
"224001"	Ratownik medyczny specjalista	0	1	0	0	0
"225101"	Lekarz weterynarii	0	1	0	0	0
"228903"	Kosmetolog	0	2	0	0	0
"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0	1	0	0	0
"234201"	Nauczyciel przedszkola	0	4	0	0	0
"235107"	Pedagog	0	10	0	0	0
"235301"	Lektor języka angielskiego	0	1	0	0	0
"241103"	Specjalista do spraw rachunkowości	0	2	0	0	0
"242190"	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	0	1	0	0	0
"242217"	Specjalista administracji publicznej	0	3	0	0	0
"242222"	Specjalista do spraw organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	0	2	0	0	0
"242224"	Specjalista do spraw stosunków międzynarodowych	0	1	0	0	0
"242303"	Doradca personalny	0	1	0	0	0
"242304"	Doradca zawodowy	0	1	0	0	0
"242390"	Pozostali specjaliści	0	1	0	0	0



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

	do spraw zarządzania zasobami ludzkimi					
"243303"	Przedstawiciel medyczny	0	1	0	0	0
"244101"	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	0	2	0	0	0
"244190"	Pozostali specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	1	0	0	0
"251103"	Projektant / architekt systemów teleinformatycznych	0	1	0	0	0
"251401"	Programista aplikacji	0	1	0	0	0
"261901"	Asystent prawny	0	1	0	0	0
"261990"	Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0	0
"263102"	Ekonomista	0	1	0	0	0
"263203"	Kulturoznawca	0	1	0	0	0
"263302"	Historyk	0	1	0	0	0
"264302"	Filolog - filologia obcojęzyczna	0	1	0	0	0
"264303"	Filolog - filologia polska	0	1	0	0	0
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe						
"311204"	Technik budownictwa*	0	1	0	0	0
"311504"	Technik mechanik*	23	6	2	22	8,6957
"314202"	Technik architektury krajobrazu*	0	1	0	0	0
"314207"	Technik rolnik*	29	8	8	16	27,5862
"314403"	Technik technologii żywności*	23	4	4	23	17,3913
"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego*	22	7	5	18	22,7273
"325402"	Technik masażysta*	0	2	0	0	0
"325509"	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy*	11	1	1	17	9,0909
"325601"	Ratownik medyczny*	0	2	0	0	0
"325905"	Opiekunka dziecięca*	0	0	0	15	0
"331402"	Technik agrobiznesu*	7	1	1	0	14,2857
"331403"	Technik ekonomista*	83	13	12	84	14,4578
"333107"	Technik logistyk*	0	0	0	0	0
"333906"	Technik organizacji reklamy*	0	0	0	0	0
"334306"	Technik administracji*	23	3	3	28	13,0435
"343104"	Fototechnik*	0	1	0	0	0
"351203"	Technik	27	5	3	35	11,1111



Projekt "Rynek Pracy pod Łupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

	informatyk*					
"422402"	Technik hotelarstwa*	0	1	0	24	0
"512001"	Kucharz*	0	1	0	0	0
"514105"	Technik usług fryzjerskich*	0	3	0	0	0
"532102"	Opiekun medyczny*	0	1	0	0	0
	Pozostali pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej					
"532990"	niesklasyfikowani	16	0	0	20	0
"613003"	Rolnik*	0	1	0	0	0
Wykształcenie średnie ogólnokształcące						
"000000"	Bez zawodu	364	72	62	681	17,033
Wykształcenie zasadnicze zawodowe						
"343101"	Fotograf*	0	1	0	0	0
"512001"	Kucharz*	0	0	0	0	0
"512002"	Kucharz małej gastronomii*	18	6	6	25	33,3333
"514101"	Fryzjer*	12	5	4	9	33,3333
"522301"	Sprzedawca*	51	21	20	60	39,2157
"613003"	Rolnik*	2	0	0	5	0
"711202"	Murarz*	7	3	2	7	28,5714
"711301"	Kamieniarz*	0	0	0	0	0
"712101"	Dekarz*	2	0	0	0	0
"712401"	Monter izolacji budowlanych*	2	0	0	0	0
"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	2	0	0	1	0
"712902"	Monter suchej zabudowy	0	0	0	0	0
"713101"	Malarz - tapeciarnik*	5	2	2	8	40
"713201"	Lakiernik*	2	0	0	6	0
"713303"	Kominiarz*	1	0	0	0	0
"721306"	Blacharz samochodowy*	1	1	1	4	100
"722204"	Ślusarz*	17	4	4	15	23,5294
"722307"	Operator obrabiarek skrawających*	25	6	6	24	24
"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	36	14	14	30	38,8889
"732201"	Drukarz*	1	0	0	1	0
"741103"	Elektryk*	6	1	1	2	16,6667
"741201"	Elektromechanik*	0	0	0	0	0
"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych*	4	2	2	4	50
"742102"	Monter - elektronik*	0	0	0	0	0
"751105"	Rzeźnik - wędliniarz*	5	0	0	7	0



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

"751201"	Cukiernik*	5	3	3	12	60
"751204"	Piekarz*	5	3	3	10	60
"752205"	Stolarz*	8	1	1	8	12,5
"753402"	Tapicer*	0	0	0	0	0
"834103"	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych*	3	1	1	0	33,3333
"911205"	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	4	2	2	6	50

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ze sprawozdawczości MPiPS

Jak wynika z powyższych danych najliczniejszą grupę zarejestrowanych absolwentów stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (72 osoby, w tym 62 ze szkół z terenu Powiatu Żnińskiego). Wśród absolwentów z roku szkolnego 2011/2012 zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żninie z wykształceniem zasadniczym zawodowym dominują natomiast sprzedawcy (21 osób). Z prognoz na rok 2013 można wnioskować, że wyżej wymienione grupy będą dominować także w następnym roku. W ewidencji tut. Urzędu w dniu 31.12.2010r. pozostawało 58 absolwentów szkół wyższych, zarejestrowanych w 37 zawodach.

Podsumowanie

Ogólna sytuacja na lokalnym rynku pracy ma wpływ na sytuację młodych osób kończących szkoły wszelkiego typu.

Absolwenci szkół ponadgimnazjalnych znajdują się w grupie do 25 roku życia. Podobnie jak osoby długotrwale bezrobotne czy bez doświadczenia zawodowego znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Dotykające absolwentów bezrobocie stało się zagrożeniem ich statusu zawodowego. Długotrwałe próby poszukiwania zatrudnienia powodują zniechęcenie i zaniechanie poszukiwań. Dodatkowo małe szanse na znalezienie zatrudnienia oraz brak środków finansowych na dalsze kształcenie powoduje obniżenie aktywności w poszukiwaniu pracy.

Kolejnym powodem trudności z wejściem na rynek pracy może być nieodpowiednie wykształcenie. Przypadkowy wybór szkoły i w konsekwencji zawodu mogą utrudniać proces poszukiwania pracy. Większość młodych ludzi nie podejmuje świadomej decyzji dotyczącej wyboru przyszłej profesji. Młodzież uczy się zawodów, na które nie zawsze jest zapotrzebowanie a jakość kształcenia jest niska.

Najliczniejszą grupę absolwentów zarejestrowanych w tut. Urzędzie stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Możliwość zdobywania już w trakcie nauki dodatkowych kwalifikacji, doświadczenia zawodowego w formie wolontariatu czy praktyk może stać się istotnym elementem na ścieżce rozwoju młodego pokolenia.

Młodzi ludzie mają trudności z podjęciem pracy nie tylko z powodu nieodpowiednich kwalifikacji. Równie często brakuje im umiejętności szukania pracy oraz generalnie poruszania się w świecie instytucji społecznych, a także właściwości psychologicznych pozwalających na radzenie sobie na rynku pracy.

Pracodawcy najczęściej poszukują pracowników z doświadczeniem zawodowym oraz oczekują wysokich kwalifikacji. Wszystkim tym elementom często młode pokolenie nie może sprostać. Pomimo, iż płeć nie jest tak ważnym kryterium przy doborze pracownika, kobiety mimo wszystko mają największe trudności ze znalezieniem pracy.

Młodzi ludzie często muszą konkurować ze starszymi, bardziej doświadczonymi i wykształconymi kolegami. Obecnie o wyborze kandydata decydują praktyki, staż pracy, posiadanie dodatkowych uprawnień zawodowych potwierdzonych dyplomem, certyfikatem czy licencją zawodową. Kompetencje miękkie, takie jak motywacja, zapał do pracy, komunikatywność oraz umiejętność pracy w zespole stają się nieodzownym elementem w procesie rekrutacyjnym. Szansa na znalezienie zatrudnienia rośnie w okresie wakacyjnym. Okres prac sezonowych oraz sezon urlopowy w firmach powoduje, że uruchamiana jest szansa za znalezienie zatrudnienia. Często taki okres traktowany jest jako czas próby, a sprawdzenie się na stanowisku pracy zwiększa szanse na dalsze zatrudnienie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Rynek Pracy pod Lupą" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Różne formy aktywizacji zawodowej przewidziane w ustawie Powiatowy Urząd Pracy w Żninie stara się w znacznym stopniu kierować do ludzi młodych. Najbardziej popularną formą wsparcia jest aktywizacja bezrobotnych w ramach stażu. Dodatkowo młodzi ludzie mają możliwość otrzymania dotacji na otwarcie własnej działalności gospodarczej, udział w szkoleniu, a także w zajęciach aktywizacyjnych w Klubie Pracy. Doradcy zawodowi aktywizują osoby bezrobotne prowadząc rozmowy wstępne, porady zawodowe, spotkania grupowe oraz udzielając informacji zawodowych.

Dokonana analiza potwierdza, że jednym ze sposobów zapobiegania bezrobociu młodzieży jest odpowiednia polityka edukacyjna – decyzje o wielkości naboru, profilu kształcenia, wprowadzanie zmian, np. nowych specjalności. Kwestia najważniejszą jest uelastycznienie kształcenia zawodowego oraz konieczność szybkiego reagowania szkół zawodowych na zmieniający się rynek pracy poprzez stworzenie ram współpracy z PUP i lokalnym środowiskiem gospodarczym.

Podstawą działań jest stałe diagnozowanie aktualnej sytuacji i monitorowanie losów absolwentów poszczególnych szkół. Realia wymuszają konieczność współpracy wszystkich podmiotów i partnerów zajmujących się problematyką edukacyjną.

Potwierdza się również teza, że wyznacznikami szans absolwentów na rynku pracy jest poziom i typ ukończonej szkoły, a o powodzeniu znalezienia pracy obok cech osobowościowych decydują kwalifikacje i doświadczenie zawodowe.

Podsumowując, przeprowadzenie niniejszej analizy stanowi istotne źródło informacji oraz obrazuje sytuację w naszym regionie. Ponadto, uzyskana wiedza pozwoli na dostosowanie struktury kształcenia młodego pokolenia w szkołach ponadgimnazjalnych na terenie naszego Powiatu do lokalnego rynku pracy.



Spis tabel

	Strona
Tabela 1. Zarejestrowani bezrobotni wg miast i gmin	7
Tabela 2. Zmiany w poziomie bezrobocia wśród bezrobotnych do 25 roku życia w latach 2011 i 2012 wg stanu na koniec roku	13
Tabela 3. Cechy społeczno - demograficzne bezrobotnych poniżej 25 roku życia. Stan w końcu roku 2011 i 2012	13
Tabela 4. Ranking i struktura zawodów o największej liczbie zgłoszonych wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w 2012r. w Powiecie Żnińskim	16
Tabela 5. Podjęcia pracy przez bezrobotnych do 25 roku życia w 2011 i 2012 r.	18
Tabela 6. Bezrobotni absolwenci szkół wyższych według zawodów	21
Tabela 7. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński	22
Tabela 8. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński wg zawodu	24
Tabela 9. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w Powiecie Żnińskim w latach 2011 i 2012r.	26

Spis wykresów

	Strona
Wykres 1. Stopa bezrobocia w okresie XII 2011r. - XII 2012r.	8
Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w Powiecie Żnińskim w latach 2011-2012. Stan w końcu miesiąca	9
Wykres 3. Wybrane kategorie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w Powiecie Żnińskim	10
Wykres 4. Zarejestrowani bezrobotni wg wykształcenia na dzień 31 grudnia 2012 roku	11
Wykres 5. Struktura wykształcenia bezrobotnych w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki wg stanu na 31.12.2012r.	12
Wykres 6. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP w Żninie w latach 2011 i 2012	15
Wykres 7. Aktywizacja bezrobotnych do 25 roku życia w 2011 i 2012 roku w Powiecie Żnińskim	18
Wykres 8. Absolwenci uczelni wyższych działających na terenie woj. Kujawsko-pomorskiego	20
Wykres 9. Absolwenci szkół prowadzonych przez Powiat Żniński w roku 2011/2012 wg typów szkół	24