



Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica

ANALIZA EFEKTYWNOŚCI I SKUTECZNOŚCI SZKOLEŃ
ZA 2024 ROK

KWIECIEŃ 2025

Zgodnie z § 84 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy, powiatowy urząd pracy dokonuje analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń, uwzględniając następujące wskaźniki:

1. Liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia.
2. Liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
3. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu.
4. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.
5. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia.
6. Liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.
7. Liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

I. Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia

W 2024 roku (01.01.2024 – 31.12.2024) Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy (łącznie z Filią w Chojnowie) skierował na szkolenia 298 osób:

- 69 osób rozpoczęło szkolenie wskazane przez siebie (szkolenie indywidualne),
- 112 osób - szkolenia grupowe: „ABC prowadzenia działalności gospodarczej” dla osób ubiegających się o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- 113 osób szkolenie grupowe: „Szkolenie z kompetencji cyfrowych – I stopnia” dla osób do 30 roku życia,
- 4 osoby skorzystały z bonów szkoleniowych.

Liczba osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym i uzyskały kwalifikacje wyniosła 256 osób. 31 osób kończyło szkolenie ale nie zdało egzaminu zewnętrznego w pierwszym wyznaczonym terminie i nie uzyskało kwalifikacji w badanym okresie. Byli to absolwenci kursów nauki jazdy kat. C i D oraz obsługi

wózków z egzaminem UDT. Odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym i uzyskały kwalifikacje (zdały egzamin) w stosunku do rozpoczynających szkolenie wyniósł 85,9%.

Tabela 1

*Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym
w stosunku do rozpoczynających szkolenie.*

	Szkolenia grupowe	Szkolenia indywidualne	Bony szkoleniowe	Razem	Odsetek (%)
Liczba osób skierowanych na szkolenie w 2024 roku	225	69	4	298	100
Liczba osób, które ukończyły szkolenie, w stosunku do rozpoczynających szkolenie	222	30	4	256	85,9

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

II. Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Za „osoby przeszkolone” dla celów analizy efektywności i skuteczności szkoleń przyjmuje się osoby, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym w omawianym okresie zgodnie załącznikiem 2 do sprawozdania MPiPS-01.

Tabela 2

Osoby przeszkolone według kryterium statusu

Ogółem	Status w rozumieniu ustawy	
	Bezrobotny	Poszukujący pracy
256	255	1
%	99,6	0,4

Źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Zgodnie z art. 43 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2025, poz. 214 z późn. zm.) starosta może skierować na szkolenie osoby poszukujące pracy w szczególnych sytuacjach (m.in. w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców w stanie likwidacji lub upadłości, otrzymujących świadczenie socjalne na urlopie górniczym, uczestniczących w zajęciach w centrum integracji społecznej, żołnierzy rezerwy, pobierających rentę szkoleniową lub świadczenie szkoleniowe, pracujących w wieku 45 lat i powyżej zainteresowanych pomocą w rozwoju zawodowym). Ponadto osoby poszukujące pracy niepełnosprawne niepozostające w zatrudnieniu mogą korzystać z finansowania szkoleń ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na tych samych zasadach co osoby bezrobotne.

W 2024 przeszkolono 255 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy niepełnosprawną. Odsetek osób poszukujących pracy w porównaniu do roku 2023 spadł (z 0,6% do 0,4%). W roku 2023 i 2024 osoby poszukujące pracy niepełnosprawne nie wykazywały zainteresowania szkoleniami mimo prowadzonych działań informacyjnych.

Tabela 3

Osoby przeszkolone według kryterium płci

Ogółem	Płeć	
	Mężczyźni	Kobiety
256	114	142
%	44,5	55,5

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W omawianym okresie sprawozdawczym przeszkolono 114 mężczyzn i 12 kobiety. Odsetek kobiet uczestniczących w szkoleniach wzrósł w porównaniu z rokiem 2023 (z 36,6% do 55,5%), co wynika ze wzrostu liczby kobiet biorących udział w szkoleniach grupach, w szczególności z zakresu kompetencji cyfrowych.

Tabela 4

Osoby przeszkolone według kryterium wieku

Ogółem	Wiek (lata)			
	18-24	25-34	35-44	45 i więcej
256	103	88	33	32
%	40,2	34,4	12,8	12,6

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W omawianym okresie sprawozdawczym najliczniejszą grupę przeszkolonych stanowiły osoby z przedziału wiekowego 18-24 i 24-34. Jest to od kilku lat najbardziej aktywna grupa, najbardziej zainteresowana wsparciem w postaci szkoleń. Ponadto szkolenie z zakresu kompetencji cyfrowych było skierowane wyłącznie do osób poniżej 30 roku życia.

Tabela 5

Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Ogółem	Wykształcenie				
	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
256	42	80	57	30	47
%	16,4	31,2	22,3	11,7	18,4

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W omawianym okresie sprawozdawczym, podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę spośród osób przeszkolonych stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

Tabela 6

Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Ogółem	Miejsce zamieszkania	
	Miasto	Wieś
256	179	77
%	69,9	30,1

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

W omawianym okresie sprawozdawczym większość szkolonych pochodziła z miasta. 77 osób (30,1%) to osoby pochodzące z terenów wiejskich. Z porównania tych danych do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ze względu na miejsce zamieszkania na koniec grudnia 2024 roku (miasto – 73,6%, wieś – 26,40%) wynika, że struktura osób szkolonych nie odbiega od struktury osób zarejestrowanych. W porównaniu do 2023 roku nastąpił nieznaczny wzrost liczby osób spoza miasta uczestniczących w szkoleniach (z 29,7% do 30,1%).

Kolejna kategoria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy dotyczy wyłącznie osób bezrobotnych. Struktura uczestników szkoleń według przynależności do grup osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się w 2024 roku następująco:

Tabela 7

*Osoby przeszkolone według kryterium przynależności do grupy osób
będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy*

Ogółem	Bezrobotni do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne	Bezrobotni niepełnosprawni
255	168	46	0	17	39	15
%	65,9	18,0	0	6,7	15,3	5,9

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Największą grupę osób przeszkolonych (65,9%) stanowiły osoby bezrobotne do 30 roku życia, najmniejszą – korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Podobnie wyglądała struktura bezrobotnych w roku 2023. Osoby do 30 roku życia są objęte działaniami aktywizacyjnymi w szerokim zakresie, w tym szkoleniami oraz bonami szkoleniowymi. Ponadto w roku 2024 kontynuowano rozpoczętą w roku poprzednim realizację szkoleń z kompetencji cyfrowych adresowanych do tej kategorii osób. W roku 2024 osoby do 30 roku życia były objęte pomocą w ramach Program Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska

2021-2027 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus projekt „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie legnickim (I)”.

III. Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

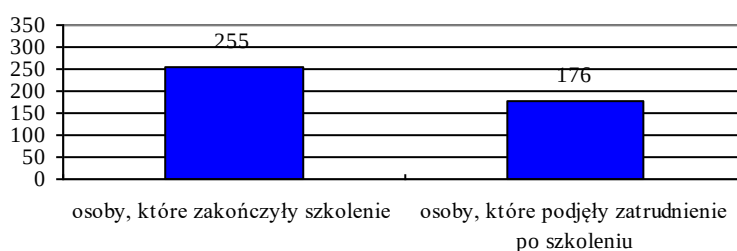
Liczba i odsetek zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia

liczony jest jako stosunek liczby osób, które zakończyły szkolenie w badanym okresie do liczby osób zatrudnionych lub podejmujących działalność gospodarczą w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

W 2024 roku szkolenie ukończyło **255** bezrobotnych. Z tego pracę zarobkową lub działalność gospodarczą w trakcie szkolenia oraz w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia podjęło **176** osób, co stanowi **69%**. Niższa efektywność w porównaniu z rokiem poprzednim (87,2%) wynika z wliczenia w liczbę osób szkolonych absolwentów szkolenia z kompetencji cyfrowych, którego celem nie jest nabycie kwalifikacji zawodowych.

Wykres 1

Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

IV. Koszt ponownego zatrudnienia osób bezrobotnych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (efektywność kosztowa szkoleń) liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy od dnia ukończenia szkolenia.

Według art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy kosztem szkolenia jest:

- należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium,

- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów.

W roku 2024 koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł 2 643,59 zł (364 815,24/138 osób). W porównaniu do roku 2023 koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych nieznacznie spadł z 2 951,80 zł do 2 643,59.

V. Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

Przeciętny koszt szkolenia liczony jest jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób biorących udział w szkoleniach.

W roku 2024 przeciętny koszt szkolenia, uwzględniając szkolenia z kompetencji cyfrowych, wyniósł 1 391,48 zł. (414 662,42 zł/ 298 osób).

Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek sumy kosztów poniesionych na należność przysługującą instytucjom szkoleniowym do sumy liczby godzin wyniósł 30,50 zł (tj. 377 554 zł/12 380,83 godzin).

VI. Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie.

W 2024 r. nie finansowano kosztów egzaminów i licencji. Nie udzielano pożyczek szkoleniowych. 2 osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych. Obie kontynuują studia w roku 2025. W roku 2024 studia ukończyły 2 osoby, które rozpoczęły je w 2023 roku.

Tabela 8

Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie

Forma wsparcia	Liczba osób, która otrzymała wsparcie w danej formie	Liczba osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym	Odsetek osób, które ukończyły daną formę z wynikiem pozytywnym (%)
Sfinansowanie egzaminu	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	2	2	100

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

VII. Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

W 2024 r. nie finansowano kosztów egzaminów i licencji. Nie udzielano pożyczek szkoleniowych. 2 osoby, którym sfinansowano studia w roku 2023 i ukończyły je w roku 2024, jedna z nich podjęła zatrudnienie.

Tabela 9

Liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

Forma wsparcia	Liczba osób, która ukończyła wsparcie w danej	Liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia	Odsetek zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od udziału w danej formie wsparcia (%)
Sfinansowanie egzaminu	0	0	0
Sfinansowanie licencji	0	0	0
Pożyczka szkoleniowa	0	0	0
Dofinansowanie studiów podyplomowych	2	1	50

źródło: dane statystyczne PUP Legnica

VIII. EFEKTYWNOŚĆ PODSTAWOWYCH FORM AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTYCH – podstawowy wskaźnik oceny pracy Urzędu

Zgodnie z obecnie obowiązującym katalogiem podstawowych form aktywizacji zawodowej, ocenie podlega efektywność uzyskiwana z następujących form:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy
- bon na zasiedlenie (od 2021 r.).

Do ogólnego wskaźnika efektywności uzyskanego przez Urząd w danym roku bierze się pod uwagę następujące wskaźniki:

Efektywność zatrudnieniowa – ustalona jako iloraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej

30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie.

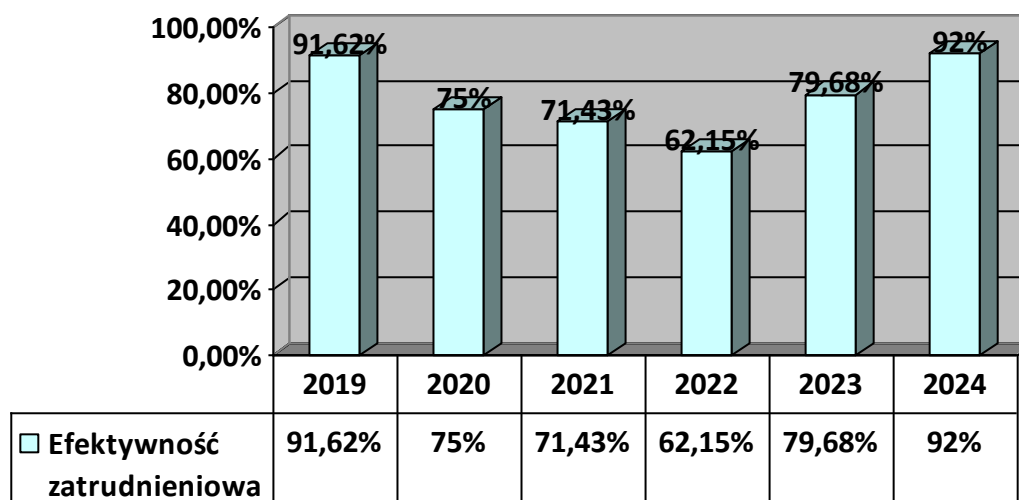
Efektywność kosztowa – ustalona jako iloraz ogólnej kwoty środków przeznaczonych na realizację programu oraz liczby uczestników programu, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie aktywizacji uzyskali i wykonywali przez co najmniej 30 dni w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą.

W w/w wskaźnikach dodatkowo ujęte są osoby, które nie ukończyły lub przerwały udział w danej formie aktywizacji ale mimo to podjęły zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą. W okresie 2019-2023 dodatkowo wliczało się osoby, które wzięły udział w szkoleniach z zakresu umiejętności poszukiwania pracy i z zakresu kompetencji cyfrowych, które od roku 2024 już nie są wliczane do efektywności.

Poniższe wykresy zawierają wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej wyliczane w powyższy sposób osiągnięte przez Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy za lata 2019 – 2024.

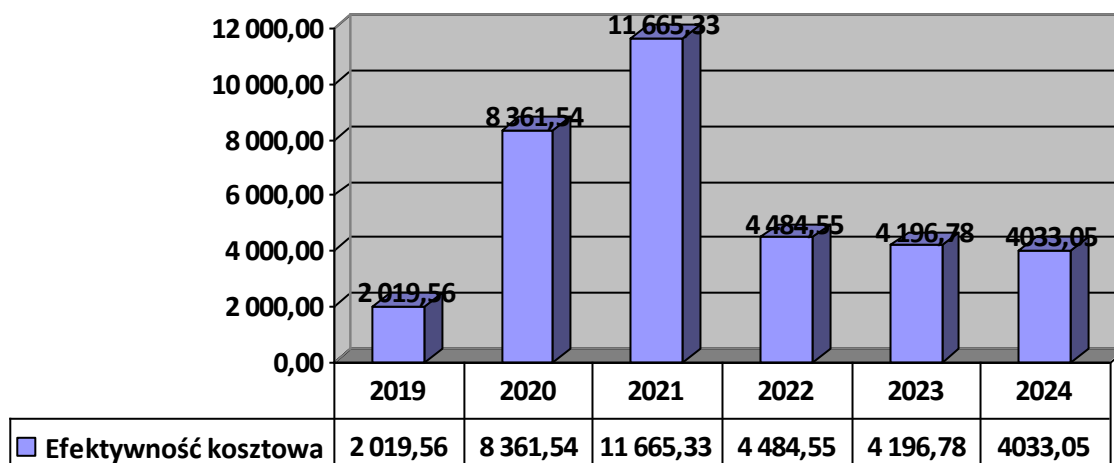
Wykres 2

Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej szkoleń uzyskane przez PUP Legnica



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Wskaźniki efektywności kosztowej szkoleń uzyskane przez PUP Legnica



źródło: dane statystyczne PUP Legnica

Sporządziła:

Anna Pękala – Specjalista ds. rozwoju zawodowego