



Powiatowy Urząd Pracy

Powiatowy Urząd Pracy
ul. Gen. Władysława Andersa 2
59 – 220 Legnica
tel. 76/722-52-10, fax. 76/722-52-11
www.puplegnica.pl
puplegnica@puplegnica.pl

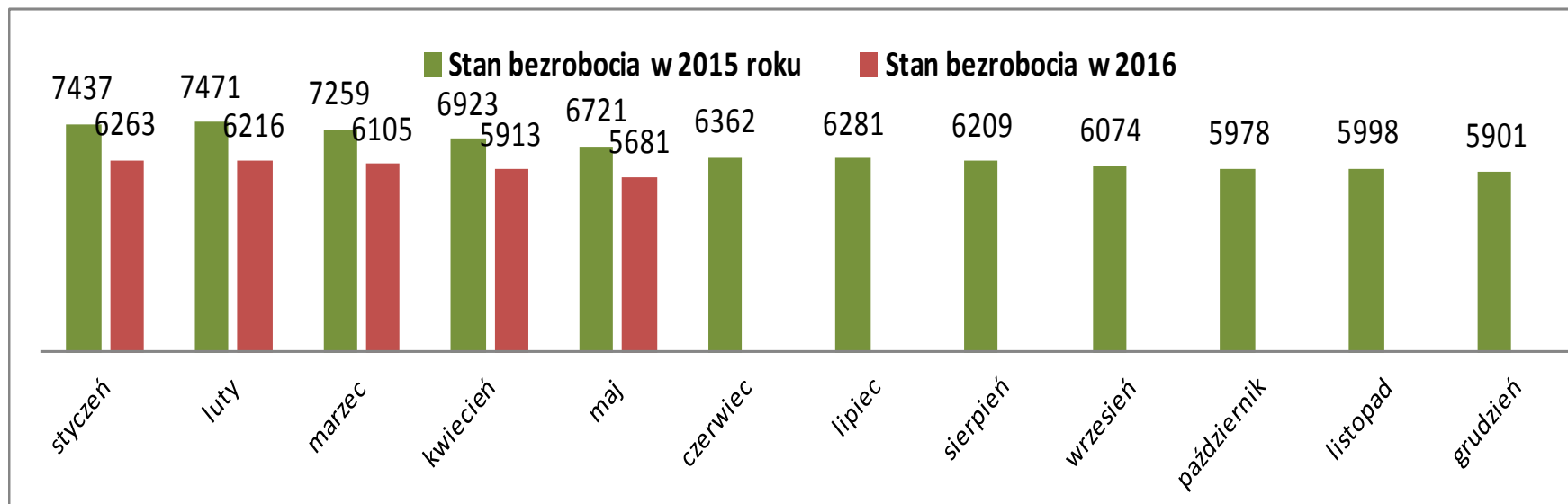


Miesięczny przegląd stanu bezrobocia i lokalnego rynku pracy – CZERWIEC 2016 (6)

2. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA – MAJ 2016

- Na koniec maja w ewidencji PUP w Legnicy figurowało **5 681 osób bezrobotnych**, w tym **1 404** w Filii w Chojnowie
- W porównaniu do maja ubiegłego roku stan bezrobotnych zmniejszył się o **1 040** osób
- W miesiącu maju **973** bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku
- W maju zarejestrowało się w Urzędzie **639** bezrobotnych w tym **110** po raz pierwszy
- Wyłączono z ewidencji **871** bezrobotnych, w tym **460** osób z tytułu podjęcia pracy

Wykres 1. Stan bezrobocia 2015 i 2016



Zródło: dane statystyczne PUP Legnica

3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI W POWIECIE LEGNICKIM ORAZ W MIEŚCIE LEGNICY

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy obsługuje osoby bezrobotne zamieszkałe w mieście Legnicy oraz w gminach powiatu legnickiego. Bezrobotni zamieszkali w mieście i gminie Chojnowie obsługiwani są przez Filię w Chojnowie. W poniższej tabeli znajduje się zestawienie bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach.

Tabela 2. Stan bezrobocia na terenie miasta Legnicy i gminach powiatu legnickiego na koniec maja 2016

Gmina	Ilość bezrobotnych	% bezrobotnych do ogółu mieszkańców gminy/miasta
Legnica	3 184	3,4%
Miasto Chojnów	812	5,8%
Gmina Chojnów	592	6,4%
Miłkowice	301	4,9%
Miasto i Gmina Prochowice	263	3,4%
Kunice	182	3,2%
Legnickie Pole	130	2,8%
Ruja	119	4,5%
Krotoszyce	98	3,2%

AKTUALNOŚCI – DO 30 czerwca 2016 roku TRWA NABÓR WNIOSKÓW O ZORGANIZOWANIE STAŻY DLA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA - trwających 4 miesiące



Fundusze
Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a Urzędem.

W okresie odbywania stażu **Urząd** płaci bezrobotnemu **stypendium**, które wynosi **997,40zł/miesiąc** oraz opłaca składki za ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe od wypłaconych stypendiów (pracodawca w okresie stażu nie ponosi kosztów wynagrodzenia a jedynie koszty badań lekarskich).

Jeżeli osoba bezrobotna podejmie staż w miejscowości poza miejscowością zamieszkania istnieje możliwość **refundowania kosztów przejazdu** do miejsca i z miejsca odbywania stażu. Bezrobotnemu, po udokumentowaniu poniesionych kosztów, Urząd może **refundować koszty opieki nad dzieckiem** w wysokości do 415zł na każde dziecko na warunkach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2015, poz.149 z późn.zm.). W pierwszej kolejności rozpatrywane będą wnioski, w których Pracodawcy gwarantują zatrudnienie po stażu.

„**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie legnickim (II)**”
współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego
Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)
Projekt realizowany jest w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Więcej informacji:

**Powiatowy Urząd Pracy, ul. Gen. Władysława Andersa 2, 59-220 Legnica, pokój 9 tel. 76/722-52-20
oraz Filia w Chojnowie Rynek 20 tel.76/818-85-25**

AKTUALNOŚCI: Nabór ofert do zamówienia konkursowego w ramach Programu na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych (EaSI)



Do 15 lipca 2016 roku można składać oferty do zamówienia konkursowego VP/2016/004 w ramach Programu na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych. Celem niniejszego zaproszenia do składania ofert jest podniesienie wiedzy na temat stosunków pomiędzy kierownictwem a pracownikami w przemyśle (industrial relations). Oferta ma być analizą i badaniem stosunków przemysłowych w krajach UE oraz krajach kandydujących (również w ujęciu porównawczym).

Szczególnie wskazane działania w składanych ofertach to:

- rola i wkład struktur stosunków przemysłowych, w tym dialogu społecznego, w odpowiedzi na najważniejsze wyzwania/możliwości jakie niosą ze sobą globalizacja, zmiany demograficzne, zmiany klimatu i zmiany technologiczne;
- udział struktur stosunków przemysłowych, w tym dialogu społecznego, w celu osiągnięcia efektów ekonomicznych i społecznych w zakresie: rozwoju gospodarczego i konkurencyjności; integracji społecznej i sprawiedliwość; tworzenia nowych miejsc pracy i jakości pracy;
- rola struktur stosunków przemysłowych, w tym dialogu społecznego, w kontekście semestru europejskiego i Unii Gospodarczo-Walutowej;
- wpływ koordynacji negocjacji zbiorowych na różnych poziomach i terytoriach.

Nawoływanie do składania ofert jest przewidziane dla podmiotów zarejestrowanych w państwach UE i/lub krajach kandydujących. Dotyczy to zarówno lidera projektu jak i współuczestnika/ów. Podmioty uprawnione to: organizacje nie działające dla zysku a związane ze stosunkami przemysłowymi włączając uniwersytety i jednostki badawcze; partnerzy społeczni; jednostki i władze administracji publicznej; organizacje międzynarodowe i unijne działające w obszarze dialogu społecznego i stosunków przemysłowych.

Wszystkie szczegóły konkursu na doskonalenie wiedzy w dziedzinie stosunków przemysłowych w ramach Programu na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych (EaSI) można znaleźć na stronie:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=en&callId=479&furtherCalls=yes>

AKTUALNOŚCI: KONKURS „Lodołamacze 2016”

Fundacja Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych i Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych ogłaszają start XI edycji Konkursu Lodołamacze. Konkurs i Kampania Lodołamacze skierowane są do pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne. Współfinansowane są ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Statuetka przyznawana jest co roku pracodawcom, instytucjom i organizacjom tworzącym odpowiednie warunki pracy dla osób niepełnosprawnych. Organizatorzy poszukują firm otwartych na zatrudnianie osób niepełnosprawnych, a przy tym wyjątkowych, zaangażowanych i promujących niepełnosprawnych pracowników.

W konkursie pracodawcy mogą startować w trzech kategoriach: **Zatrudnienie Chronione**, **Otwarty Rynek Pracy** oraz **Instytucja**. Niezależne Kapituły wyłonią również laureatów dwóch nagród dodatkowych: **Super Lodołamacz** dla przedsiębiorcy, instytucji lub zakładu oraz **Lodołamacz Specjalny** dla osoby o wybitnych dokonaniach na rzecz osób niepełnosprawnych.

Formularze zgłoszeniowe do Konkursu należy przesyłać na adres: lodolamacze@popon.pl lub pwz.gdansk@fazon.pl

Zgłoszenia do Konkursu zbierane są do 30 lipca 2016 r.

Formularz zgłoszeniowy można wypełnić również **online**:

http://www.lodolamacze.info.pl/index.php?option=com_wrapper&Itemid=395

Uczestnictwo w Konkursie jest bezpłatne!



LODOŁAMACZE

KONKURS DLA PRACODAWCÓW WRAŻLIWYCH SPOŁECZNIE
POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH



AKTUALNOŚCI: Konferencja

Jak podnieść konkurencyjność Twojej firmy - dotacje na innowacje

Redakcja Funduszy Europejskich zaprasza na bezpłatne konferencje o wsparciu UE dla przedsiębiorstw: 22 czerwca Zielona Góra, 23 czerwca Poznań, 30 czerwca Bydgoszcz.

Tematy:

- 1/ Finansowanie innowacji, ekoinnowacji i nowych technologii
- 2/ Szybka ścieżka, Badania na rynek, Kredyt na innowacje technologiczne, Demonstrator - jak dobrze przygotować projekt
- 3/Najważniejsze zmiany w zasadach pozyskiwania dotacji unijnych
- 4/ Dotacje dla przedsiębiorstw w Twoim województwie
- 5/ Na konferencji wystąpią wybitni menedżerowie zajmujący się wsparciem unijnym.



[Więcej informacji oraz formularz zgłoszeniowy :](http://fundusze-europejskie.pl/jak-podniesc-konkurencyjnosc-twojej-firmy-dotacje-na-innowacje/Wiecej)

<http://fundusze-europejskie.pl/jak-podniesc-konkurencyjnosc-twojej-firmy-dotacje-na-innowacje/Wiecej>

AKTUALNOŚCI: PYTANIA PRACODAWCÓW

Przeprowadziłem już wstępną rekrutację kandydatów do pracy. Chciałbym zatrudnić osobę, która posiada już pewne doświadczenie, ale niestety brakuje jej niezbędnych uprawnień. Wiem, że jest osobą bezrobotną zarejestrowaną w Urzędzie Pracy. Czy mogę liczyć na wsparcie Urzędu w tym zakresie?

Zbigniew T. – pracodawca



Odpowiedź:

Powiatowy Urząd Pracy w Legnicy ma możliwość inicjowania i finansowania szkoleń dla osób bezrobotnych w formie indywidualnej. Wybrane szkolenie realizowane jest na wniosek osoby bezrobotnej, pod warunkiem uzasadnienia jego celowości. Koszt szkolenia w części finansowanej z Funduszu Pracy w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę (aktualnie tj. 12 544,47 zł.) Szkolenie finansowane przez Urząd odbywa się w formie kursu realizowanego według planu nauczania, obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia. Firma szkoleniowa, która przeprowadza szkolenie musi posiadać wpis do [Rejestru Instytucji Szkoleniowych](#).

W chwili obecnej Urząd posiada środki na realizację szkoleń finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego – dla kobiet, osób powyżej 50 roku życia, bezrobotnych długotrwale, niepełnosprawnych i osób o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz w ramach Program Operacyjnego WIEDZA, EDUKACJA, ROZWÓJ skierowanego do osób młodych, które nie ukończyły 30 roku życia.