

SYTUACJA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI NA ŚLĄSKIM RYNKU PRACY

PRACODAWCY ZATRUDNIAJĄCY OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ (N=440)

CHARAKTERYSTYKA RESPONDENTÓW

WIELKOŚĆ FIRMY

15,7% 1 – 9 pracowników
34,5% 10 – 49 pracowników
27,5% 50 – 249 pracowników
22,3% 250 i więcej pracowników



TYP RYNKU PRACY

88,6% Otwarty
11,4% Chroniony



STOPIEŃ NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI PRACOWNIKÓW

74,5% Lekki
68,9% Umiarkowany
28,6% Znaczny



DZIAŁALNOŚĆ FIRMY

24,8% N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca
22,0% C Przetwórstwo przemysłowe
13,0% G Handel, naprawa pojazdów
9,5% O Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne

POWODY ZATRUDNIANIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



Spełnianie wymagań kwalifikacyjnych przez kandydata

55,5%



Odpowiednie doświadczenie zawodowe

53,0%



Chęć niesienia pomocy/ aktywizowania

37,5%



Łamanie niekorzystnych stereotypów

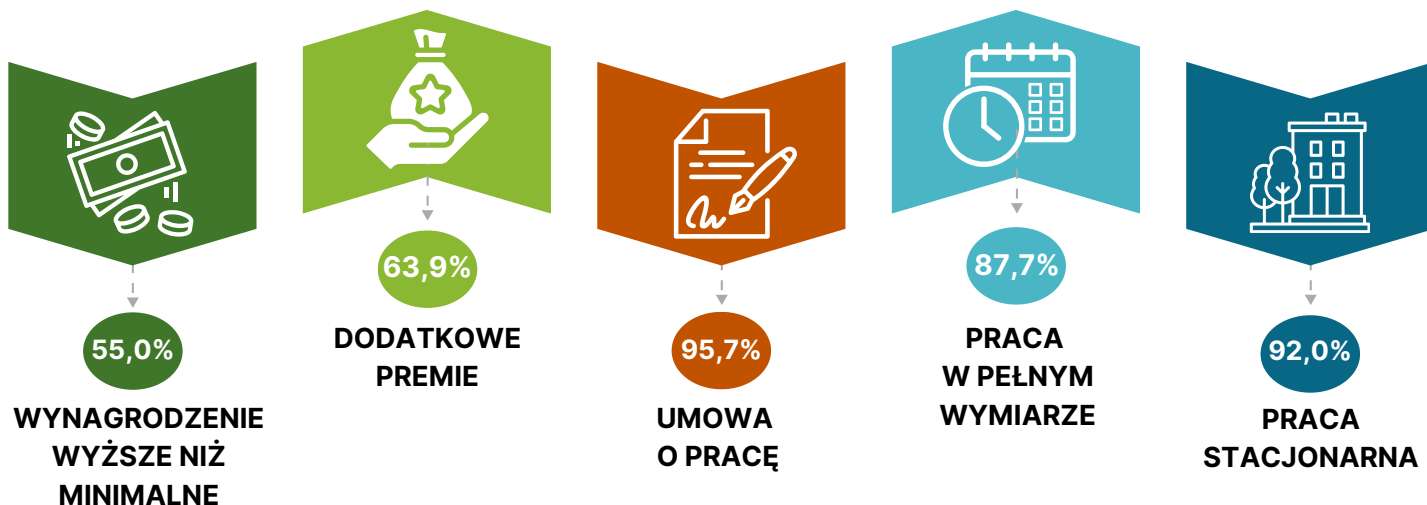
22,3%



Korzyści finansowe - dofinansowanie do wynagrodzenia z PFRON

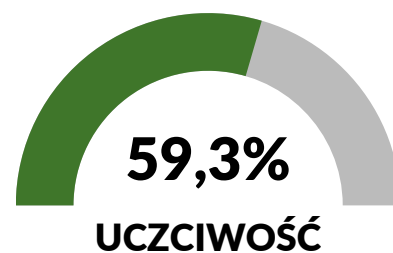
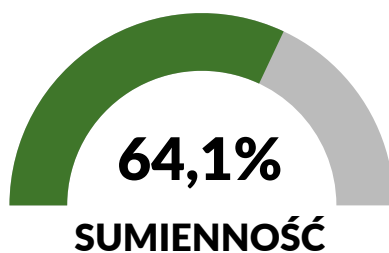
21,8%

WARUNKI PRACY OFEROWANE OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

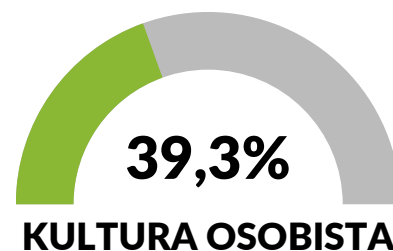
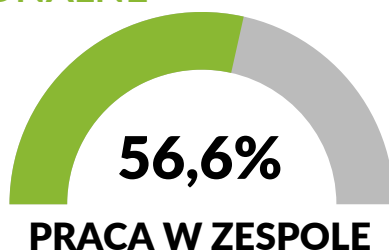
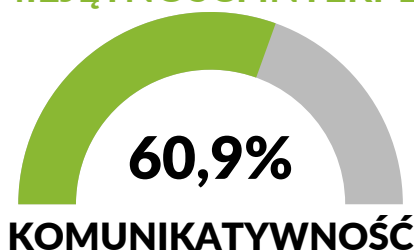


ATUTY ZAWODOWE PRACOWNIKÓW Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ

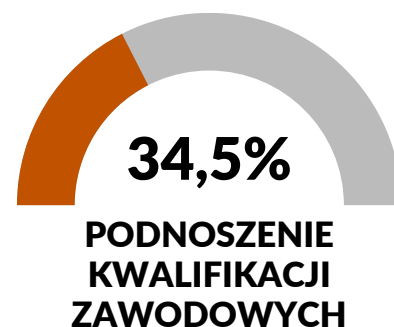
CECHY OSOBOWOŚCIOWE



UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNE



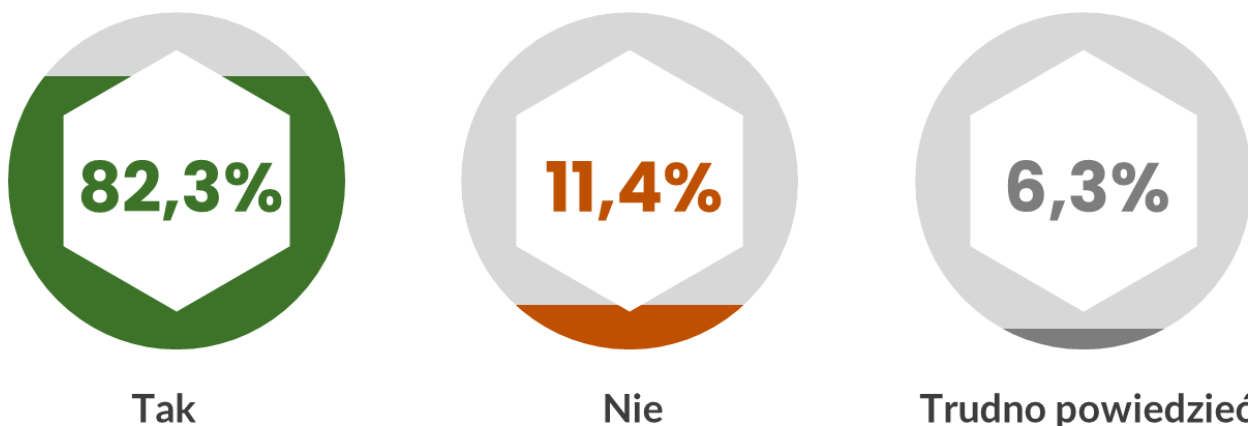
WIEDZA I DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE



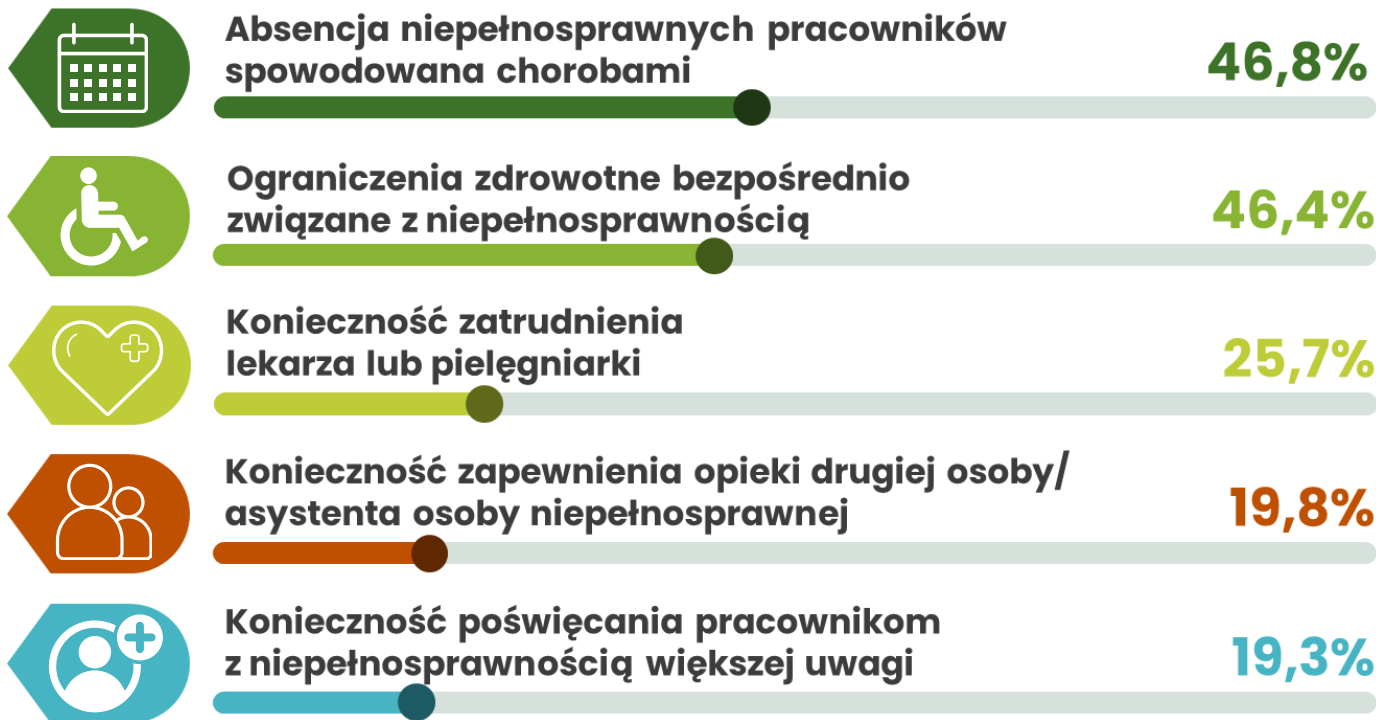
CZYNNIKI SPRZYJAJĄCE ZATRUDNIANIU OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



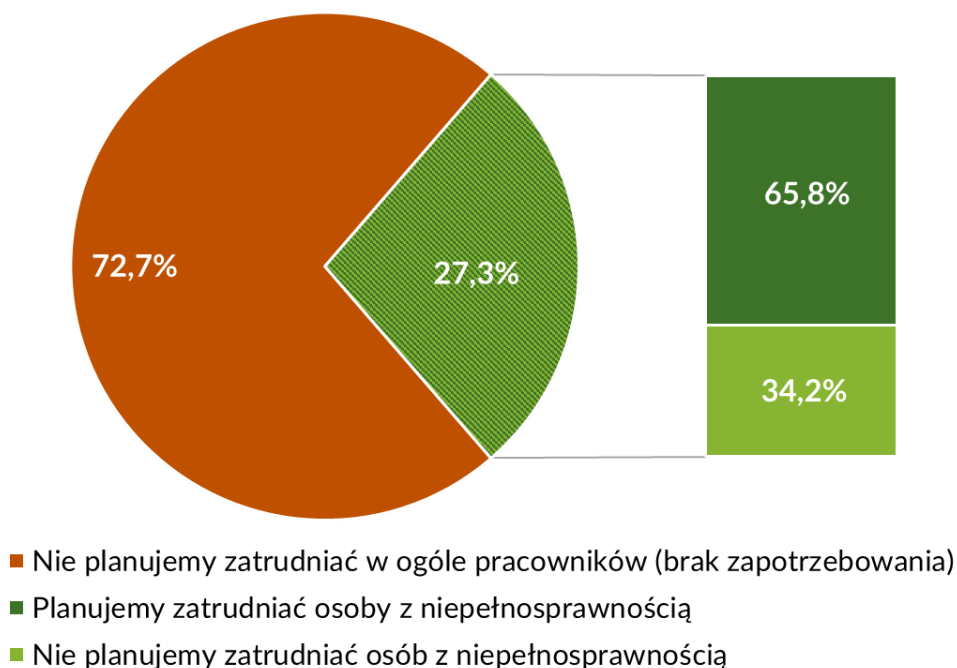
OFEROWANIE KANDYDATOM DO PRACY - OSOBOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI TAKICH SAMYCH WARUNKÓW JAK JUŻ ZATRUDNIONYM PRACOWNIKOM Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



PRZESZKODY W ZATRUDNIANIU OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



ZAPOTRZEBOWANIE NA PRACOWNIKÓW W FIRMIE (GRUPY ZAWODÓW) ORAZ PLANY ZATRUDNIANIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI W RAMACH WAKATÓW



NAJCZĘŚCIEJ WSKAZYWANE GRUPY ZAWODÓW

- 38,0% Pracownicy wykonujący prace proste
- 29,1% Pracownicy usług i sprzedawcy
- 19,0% Specjaliści (osoby z wyższym wykształceniem)
- 17,7% Pracownicy biurowi