

Efektywność wsparcia finansowego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 roku w województwie śląskim

1

Cel badawczy I

Diagnoza działań podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa śląskiego w ramach KFS w roku 2023

2

Cel badawczy II

Analiza informacji pozyskanych od pracodawców z województwa śląskiego dotyczących wsparcia finansowego z KFS w roku 2023

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w województwie śląskim w 2023 roku - dane statystyczne

2 700

Pracodawców otrzymało dofinansowanie w ramach KFS.



65,8%

Śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS zatrudniało do 9 pracowników.



29,9%

Śląskich pracodawców, którzy otrzymali środki prowadzi działalność gospodarczą w sekcji S - Pozostała działalność usługowa.



11 837

Uczestników (pracodawców i pracowników) skorzystało z działań finansowanych ze środków KFS.



62,5%

Odsetek pracowników - kobiet, które skorzystały ze wsparcia w ramach KFS.



25,3 MLN

Środki przyznane powiatowym urzędom pracy z woj. śląskiego na finansowanie działań w ramach KFS (w tym tzw. rezerwa KFS – 5,6 mln).



Priorytety, na które najczęściej przeznaczano środki finansowe z KFS

100%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

64,5%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

64,5%

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

„Pula Ministra”

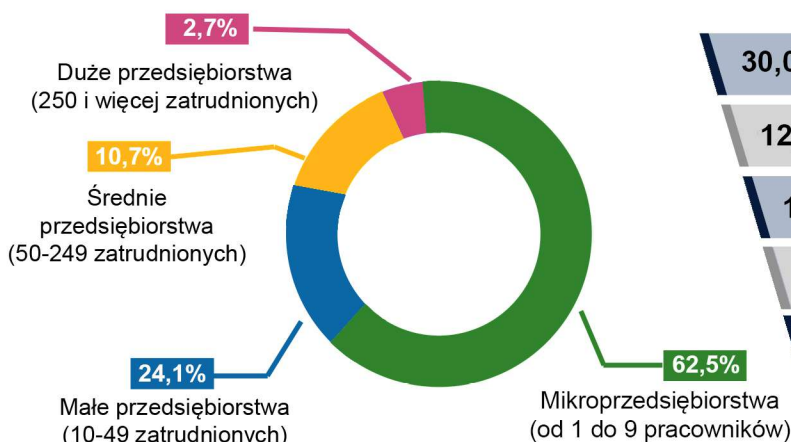
73,3%

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

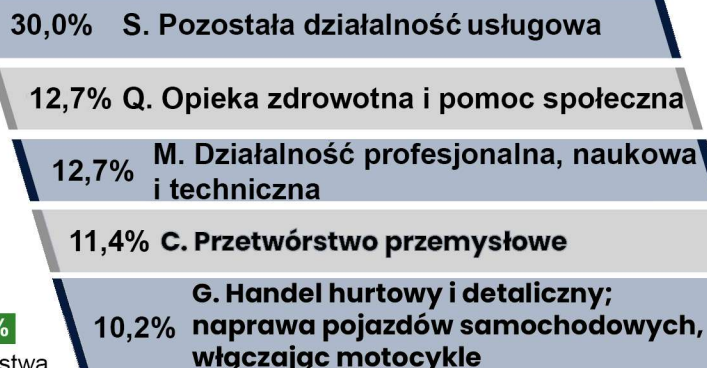
Rezerwa
KFS

Badanie pracodawców - charakterystyka respondentów

według wielkości firmy



według sekcji PKD



Uczestnicy działań finansowanych w ramach KFS



64,3%

Pracodawców osobiście korzystało ze wsparcia w ramach KFS



35,2%

Pracowników to osoby pracujące w firmach, w których zastosowano nowe procesy, technologie i narzędzia pracy



51,6%

Pracowników to osoby pracujące w zawodach zdefiniowanych jako deficytowe w danym powiecie

Powody, dla których pracodawcy najczęściej kierowali pracowników do udziału w działaniach w ramach KFS



79,4%

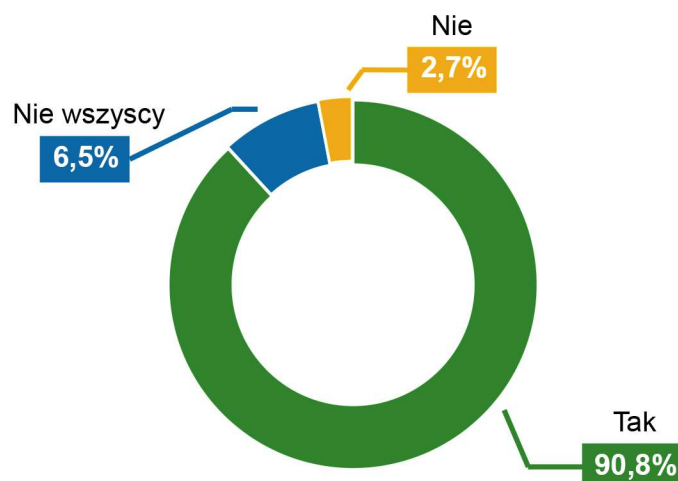
Podniesienie umiejętności/kompetencji/kwalifikacji



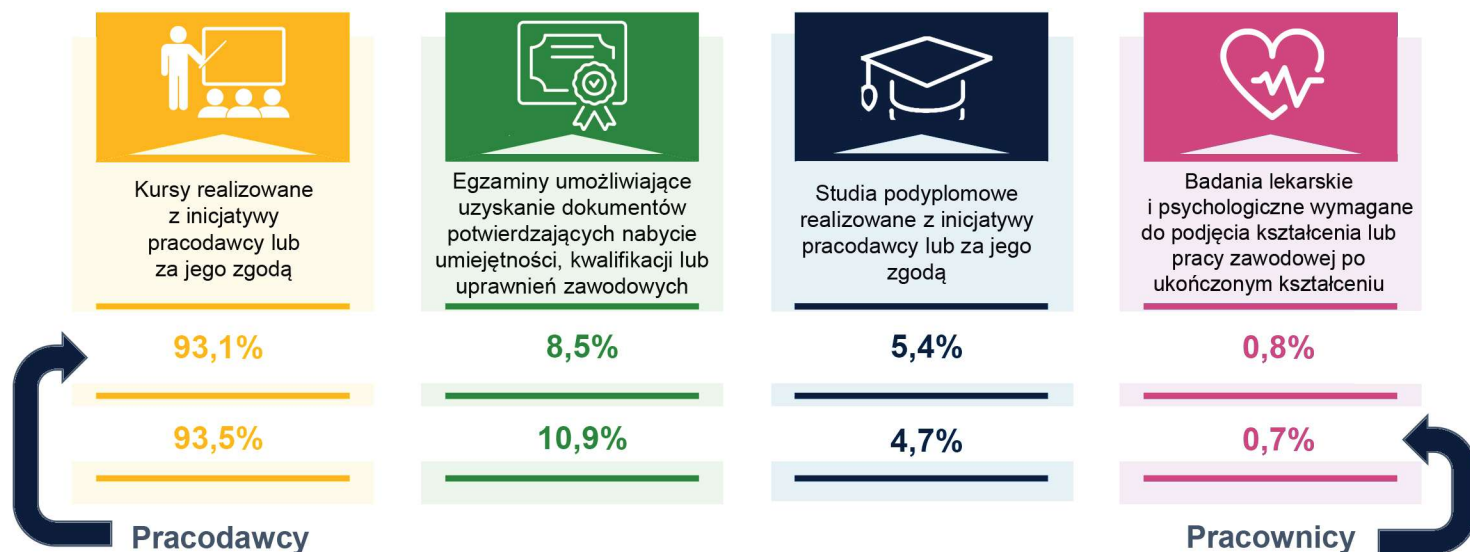
65,0%

Zdobycie nowych umiejętności/kompetencji/kwalifikacji

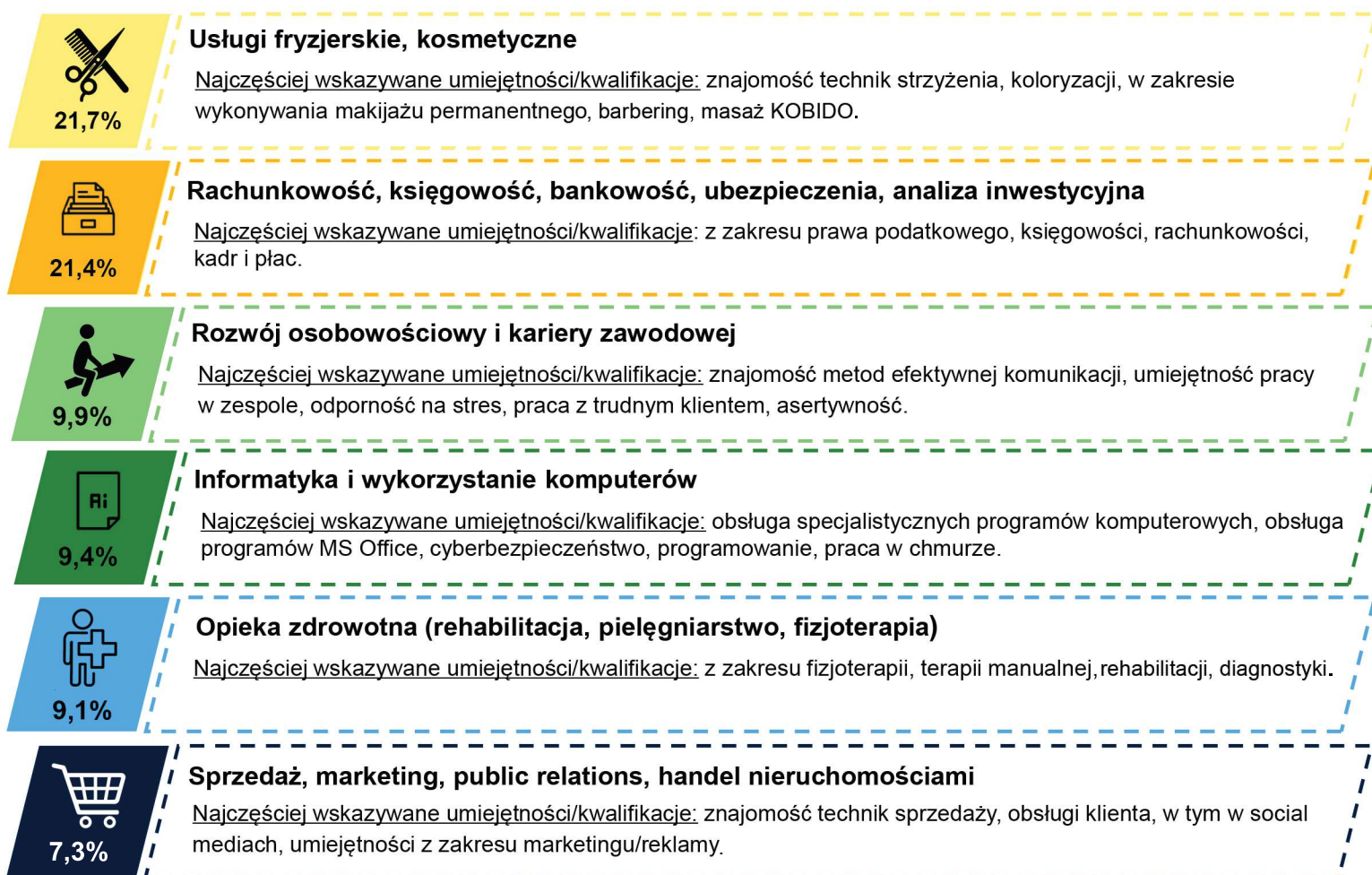
Utrzymanie miejsc pracy przez pracowników – uczestników wsparcia z KFS



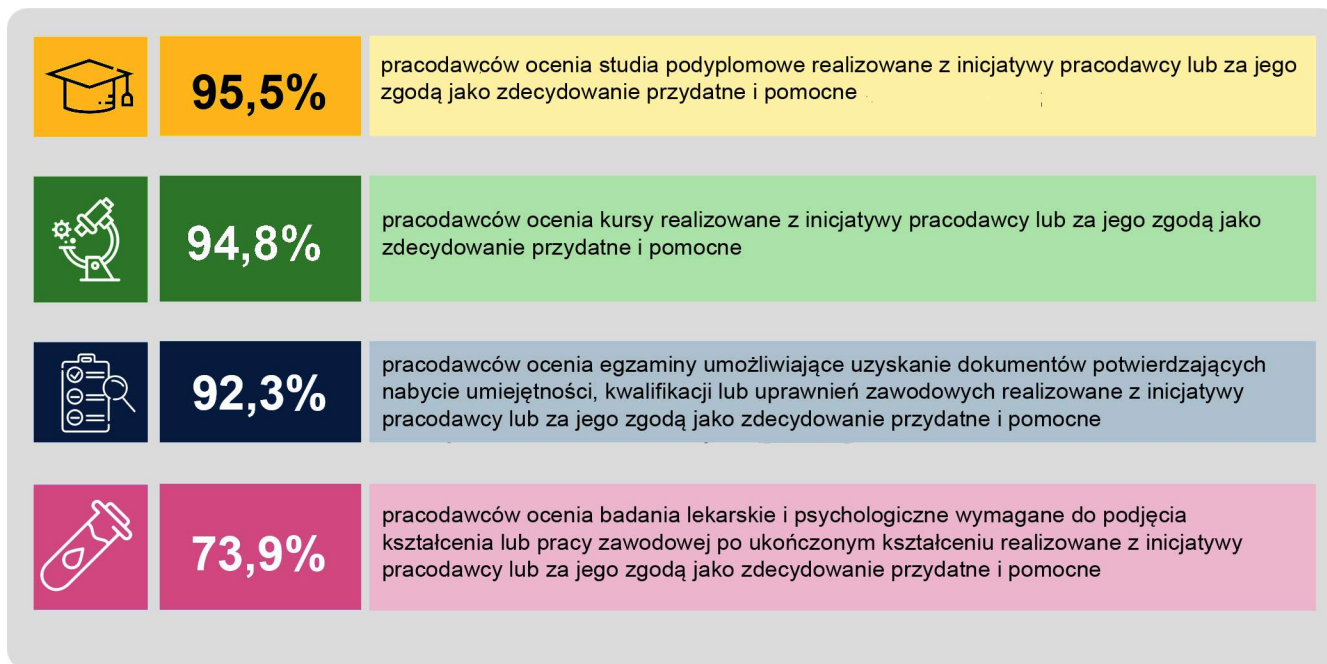
Działania finansowane w ramach KFS, z których skorzystali pracodawcy i pracownicy



Popularne obszary tematyczne kursów realizowanych w ramach KFS wraz z nabytymi umiejętnościami/kwalifikacjami



Ocena działań finansowanych w ramach KFS pod względem przydatności dla funkcjonowania firm



Ocena korzyści dla firm wynikających z otrzymania wsparcia z KFS

Niemal wszyscy respondenci dostrzegają korzyści z otrzymanego wsparcia z KFS dla funkcjonowania swoich firm (91,8%)

Nabycie przez pracowników wymaganych kwalifikacji/umiejętności/kompetencji



Zwiększenie efektywności pracy pracowników



Zwiększenie motywacji do pracy pracowników



■ Brak korzyści
 ■ Niewielka korzyść
 ■ Dostateczna korzyść
■ Duża korzyść
 ■ Bardzo duża korzyść