

Powiatowy Urząd
Pracy
w Bielsku-Białej

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w woj. śląskim”
dofinansowany ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na
lata 2021-2027



Fundusze Europejskie

**ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W OPARCIU
O USTAWĘ Z DNIA 20 MARCA 2025 R. O WARUNKACH
DOPUSZCZALNOŚCI POWIERZANIA PRACY
CUDZOZIEMCOM NA TERYTORIUM RZECZYPOSPOLITEJ
POLSKIEJ**



Fundusze Europejskie
na Migracje, Granice
i Bezpieczeństwo

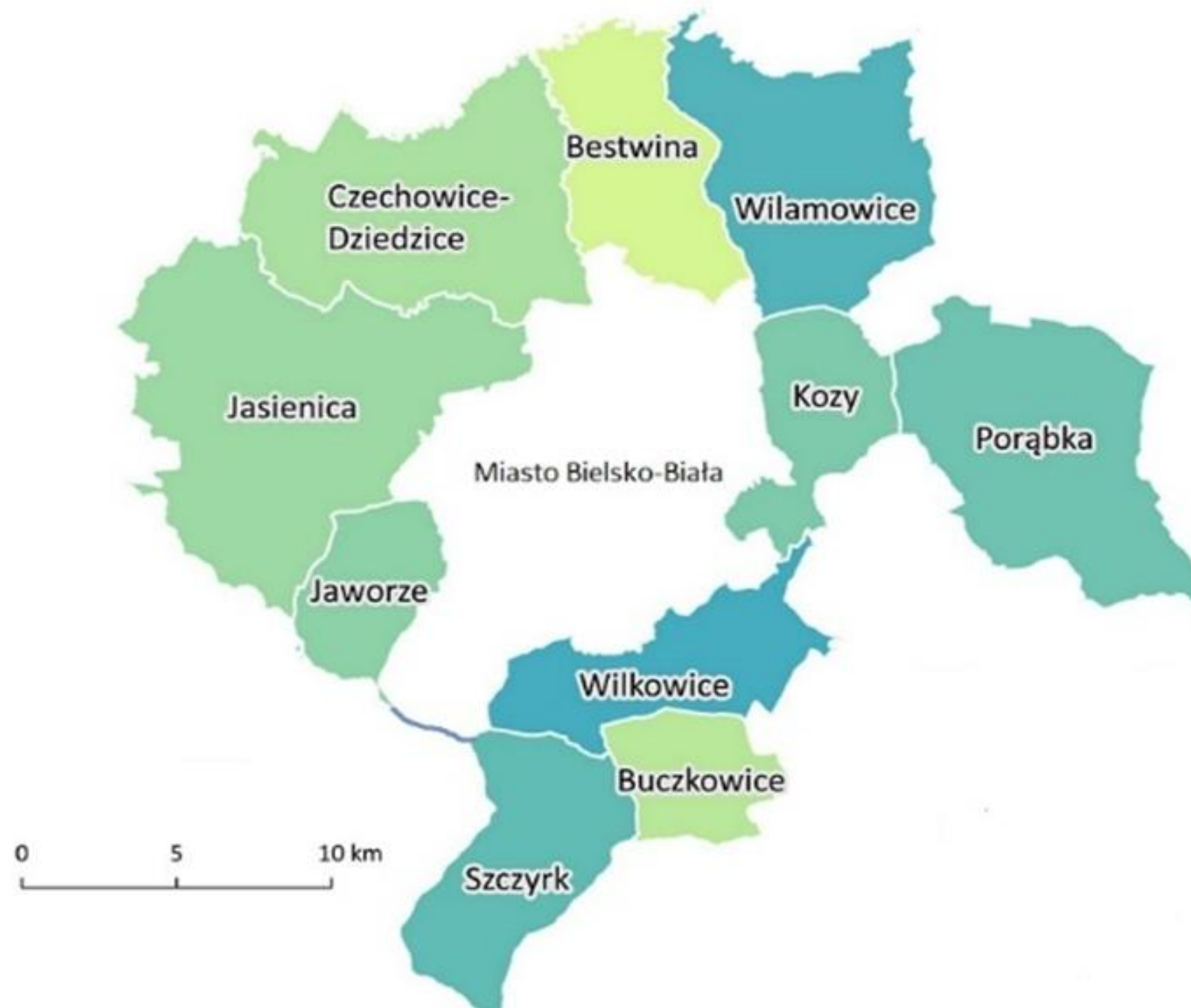


Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



OBSZAR DZIAŁANIA PUP W BIELSKU-BIAŁEJ

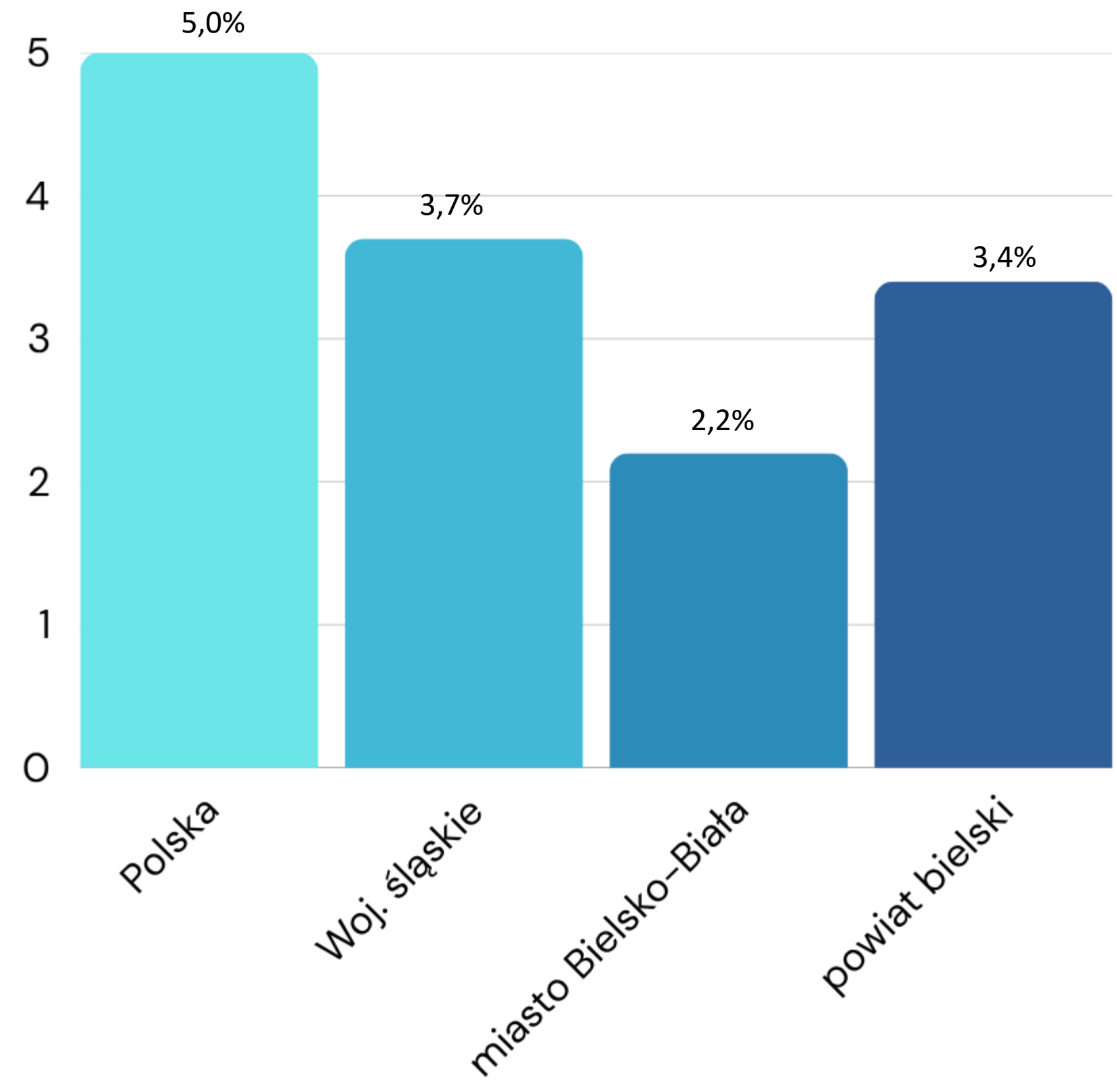


STOPA BEZROBOCIA

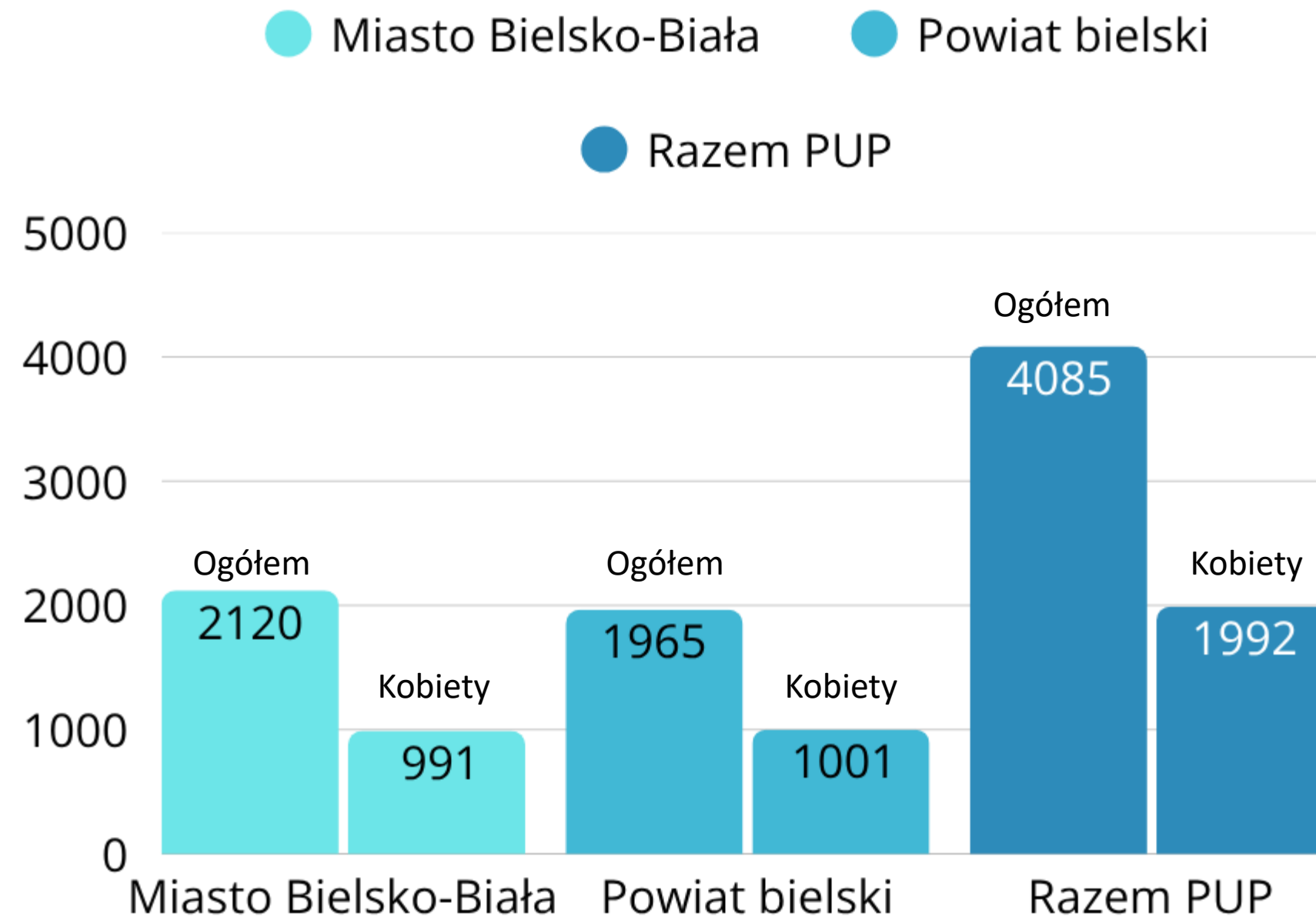
Stopa bezrobocia na dzień 31.05.2025 r. – z odniesieniem do kwietnia 2025 r. wyniosła (według ostatnich danych opublikowanych przez Główny Urząd Statystyczny):

- w kraju 5,0% (spadek o 0,2%)
- w województwie śląskim 3,7% (spadek o 0,1%)
- w mieście Bielsko-Biała 2,2% (wzrost o 0,1%)
- w powiecie bielskim 3,4% (bez zmian).

Dla porównania w analogicznym okresie ubiegłego roku stopa bezrobocia wynosiła w kraju 5,0%, w województwie śląskim 3,6%, w mieście Bielsko-Biała 1,9%, natomiast w powiecie bielskim 3,0%.



STAN BEZROBOCIA



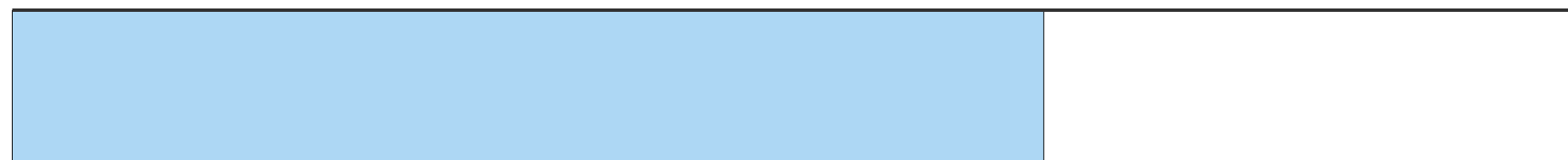
PODSTAWY PRAWNE



- 1.Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2025 poz. 621).
- 2.Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 poz. 620).
- 3.Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2024 poz. 572).
- 4.Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2022 poz. 1558).
- 5.Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (t.j. Dz. U. z 2023 poz. 1443).
- 6.Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (t.j. Dz.U. 2023 poz. 2428).
- 7.Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (t.j. Dz.U. z 2019 r., poz. 1845).
- 8.Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 769 z późn. zm.).



RODZAJE SPRAW ZAŁATWIANYCH W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W BIELSKU-BIAŁEJ



Podstawami wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są:

- wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (1757 w 2024 r.),
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (91 wniosków, 67 zezwoleń w 2024 r.),
- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy (8816 w 2024 r.),
- zezwolenia na prace inne niż sezonowe wydawane przez wojewodę.

Ilość wpisanych oświadczeń w 2024 r.

2024	Białoruś	Ukraina	Mołdawia	Gruzja	Armenia	Razem
RAZEM	402	466	171	687	31	1757



OPŁATY DOTYCZĄCE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ WNIOSKU O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

Zgodnie z rozporządzeniem MRiPS z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 1443) do wniosków o załatwienie spraw uiszcza się opłatę w wysokości:

100,00 zł

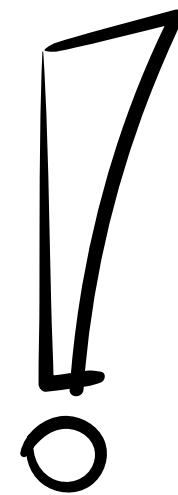
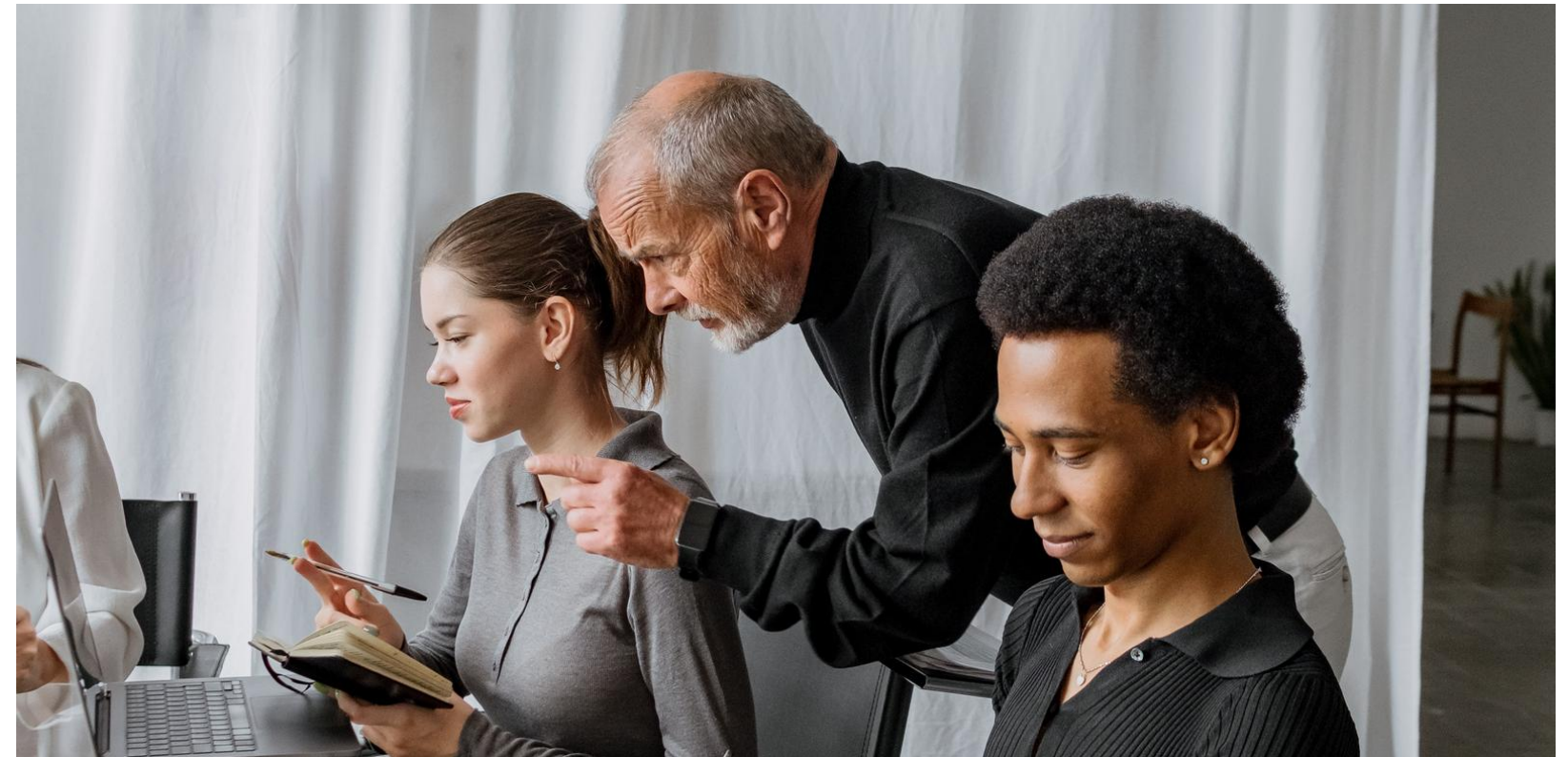
za każdego
cudzoziemca, którego
dotyczy oświadczenie
o powierzeniu pracy
cudzoziemcowi

30,00 zł

za każdego
cudzoziemca, którego
dotyczy zezwolenie na
pracę sezonową

POLSKI PODMIOT POWIERZAJĄCY PRACĘ CUDZOZIEMCOWI

- ✓ to podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi
- ✓ mający siedzibę albo miejsce pobytu stałego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym oddział lub przedstawicielstwo podmiotu zagranicznego, albo
- ✓ w przypadku obywatela państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.



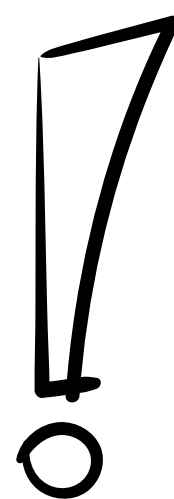
Jeżeli podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi lub pracodawcą użytkownikiem jest obywatel państwa – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który prowadzi działalność gospodarczą na terytorium RP nie mając miejsca pobytu stałego na tym terytorium, w oświadczeniu zamiast miejsca pobytu stałego podaje się stałe miejsce wykonywania działalności gospodarczej na terytorium RP.

AGENCJE ZATRUDNIENIA

podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej.

Prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie pośrednictwa pracy oraz pracy tymczasowej na rzecz cudzoziemców, od których wymagane jest posiadanie zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi jest możliwe po **2 latach od wpisu do rejestru agencji zatrudnienia** i świadczeniu usług pośrednictwa pracy i pracy tymczasowej.

Prowadzenie działalności w ww. zakresie jest możliwe po uzyskaniu wpisu/zmiany wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia dotyczącego „pośrednictwa pracy dla cudzoziemców”.



Podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia, świadczące ww. usługę pośrednictwa pracy, pracy tymczasowej dla cudzoziemców **przed dniem 1 czerwca 2025 r.**, tj. dniem wejścia w życie ustawy o warunkach dopuszczalności (...) w celu kontynuacji swej działalności dla cudzoziemców, od których wymagane jest zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi **zobowiązane są w terminie 3 miesięcy od dnia 1 czerwca 2025 r. złożyć wniosek do właściwego organu o uzupełnienie/zmianę wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia o uprawnienie do prowadzenia tego rodzaju usług dla cudzoziemców.**

CUDZOZIEMIEC MOŻE WYKONYWAĆ PRACĘ ZGODNIE Z ZEZWOLENIEM NA PRACĘ LUB OŚWIADCZENIEM O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI WPISANYM DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:



- na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 3–10, 12–13b, 17–21 lub 23–24b ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach
- na podstawie art. 108 ust. 1 pkt 2 lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

CUDZOZIEMIEC MOŻE WYKONYWAĆ PRACĘ ZGODNIE Z ZEZWOLENIEM NA PRACĘ LUB OŚWIADCZENIEM O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI WPISANYM DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ, jeżeli posiada takie zezwolenie lub oświadczenie i jest uprawniony do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:

- na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia udzielonego w związku z okolicznościami wymagającymi jedynie krótkotrwałego pobytu na terenie RP (osobiste stawiennictwo przed polskim organem władzy publicznej, wyjątkowa sytuacja osobista, interes RP)
- na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy o cudzoziemcach, określającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nim na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli między Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym lub organizacją międzynarodową zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych albo osób z nimi zrównanych
- na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen
- w ramach ruchu bezwizowego, chyba że jest obywatelem państwa znajdującego się w wykazie państw, których obywatele posiadający zezwolenie na pracę nie są uprawnieni do wykonywania pracy w czasie pobytu na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego

OŚWIADCZENIE O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ - WARUNKI:

- obywatelstwo Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy,
- praca na terytorium RP,
- praca poza zakresem działalności, co do których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców,
- powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych wpisanych do KRS, lub spółek kapitałowych w organizacji lub reprezentacji lub prowadzenia spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej wpisanej do rejestru KRS, lub pełnienia funkcji prokurenta przedsiębiorcy wpisanego do KRS, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium RP,
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nie dłuższy niż 24 miesiące,
- rozpoczęcie pracy wskazane w złożonym oświadczeniu nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia.



ZEZWOLENIE NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

- dla obywatela państw trzecich, tj. państw nienależących do Unii Europejskiej ani do Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – będących stronami umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz z wyłączeniem obywateli Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej;
- praca w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
- wysokość wynagrodzenia nie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- wjazd na terytorium RP na podstawie wizy „sezonowej” lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z otrzymanym zaświadczeniem o wpisie do ewidencji wniosków;
- pobyt na terytorium RP na innej podstawie niż określona powyżej, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy;
- okres pracy cudzoziemca nieprzekraczający 9 miesięcy w roku kalendarzowym.



INNA PRACA - WYJĄTEK

**NA PODSTAWIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ,
MOŻNA POWIERZYĆ CUDZOZIEMCOWI INNĄ PRACĘ
(CZYLI SPOZA BRANŻ SEZONOWYCH), ALE TYLKO NA
ŁĄCZNY OKRES DO 30 DNI W CZASIE WAŻNOŚCI
ZEZWOLENIA, JEŚLI SPEŁNIONE SĄ WSZYSTKIE
PONIŻSZE WARUNKI, TJ.:**

cudzoziemiec posiada obywatelstwo jednego z następujących państw: Ukraina, Białoruś, Armenia, Gruzja, Mołdawia;

otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;

nie jest zatrudniony jako pracownik tymczasowy.



WYMAGANE DOKUMENTY:

Podstawa prawna: Ustawa o dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom (...) oraz obowiązujące rozporządzenie MRPiPS z dnia 18 lipca 2022 w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 1558 z dnia 18 lipca 2022 r.)

- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, złożone pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, dotyczące prawomocnego ukarania lub prawomocnego skazania za przestępstwa, o których mowa w art. 13 ust.1 pkt 1 lit. c-g ustawy o dopuszczalności (...), zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu (...) lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową;
- dokumenty potwierdzające okoliczności określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy (...) lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz okoliczności uzasadniające załatwienie sprawy;
- kopia dowodu uiszczenia opłaty za pracę, za każdego cudzoziemca;
- kopia stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierających dane osobowe, a w przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania, kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową kopie wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca przebywającego na terytorium RP;
- kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (dotyczy prac sezonowych);
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej do pracy - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę sezonową jest ta agencja pracy tymczasowej;
- dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek o wpis wielosezonowy w ramach prac sezonowych, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat (dotyczy obywateli Ukrainy, Gruzji, Mołdawii, Armenii, Białorusi);
- pełnomocnictwo opatrzone podpisem/podpisami osób upoważnionych, jeżeli polski podmiot reprezentowany jest przez pełnomocnika.

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu w ww. sprawach, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra sprawiedliwości.

RÓŻNE PROCEDURY POSTĘPOWANIA PROWADZĄCE DO WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

PROCEDURA „KRAJOWA” Jednoetapowa

Ma zastosowanie do cudzoziemca **przebywającego w Polsce** na podstawie dokumentu pobytowego, z którym wiąże się uprawnienie do wykonywania pracy innego niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej oraz ruch bezwizowy związany z zaświadczeniem o wpisie wydanym przez urząd.

PROCEDURA „ZAGRANICZNA” dwuetapowa

Ma zastosowanie do cudzoziemca, który **będzie starał się o wjazd do Polski** w celu wykonywania pracy sezonowej na podstawie wizej w celu wykonywania pracy sezonowej lub zamierza wjechać na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji przez właściwy urząd.

RÓŻNE PROCEDURY POSTĘPOWANIA PROWADZĄCE DO WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

PROCEDURA „KRAJOWA”

W tym przypadku zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres legalnego pobytu cudzoziemca, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

PROCEDURA „ZAGRANICZNA”

Polski podmiot powierzający pracę przekazuje cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, które służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

RÓŻNE PROCEDURY POSTĘPOWANIA PROWADZĄCE DO WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

PROCEDURA „KRAJOWA”

PROCEDURA „ZAGRANICZNA”

Wydanie zezwolenia na pracę sezonową następuje po wjeździe cudzoziemca na terytorium RP w wyniku złożenia przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w urzędzie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy wraz z wymaganymi do niego dokumentami.

Wzór tego oświadczenia oraz wykaz wymaganych dokumentów znajduje się na stronie internetowej praca.gov.pl.

UMORZENIE POSTĘPOWANIA W SPRAWIE WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa, jeżeli:

wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, wydane zostało zaświadczenie o wpisie, natomiast polski podmiot powierzający pracę nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej:

- z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
- z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków.

Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.



PRZEDŁUŻENIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

- dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium RP w celu pracy sezonowej,
 - wydawane jest na wniosek polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi w celu kontynuacji pracy u tego samego podmiotu lub w celu podjęcia pracy na rzecz innego polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi,
 - wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.
- **Odmowa wszczęcia postępowania**, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca nieposiadającego wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub przebywającego na terytorium RP w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wpisem wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

OBOWIAZKI PODMIOTU ZATRUDNIAJĄCEGO CUDZOZIEMCÓW:

- zażądanie od cudzoziemca przed rozpoczęciem pracy dokumentu potwierdzającego dane osobowe oraz ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP,
- upewnienie się, że z tytułem pobytowym cudzoziemca może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP. Dokumenty takie, jak np. wiza turystyczna, tranzytowa nie są odpowiednie do podejmowania pracy na terytorium RP,
- zawarcie z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej (niezależnie od rodzaju umowy) przed dopuszczeniem go do pracy. Umowa musi być sporządzona w języku zrozumiałym dla cudzoziemca. W przypadku, gdy zostanie sporządzona w języku obcym podmiot powierzający pracę ma obowiązek przetłumaczenia jej na język polski przez tłumacza przysięgłego wpisanego na listę tłumaczy i przechowywania w dokumentacji,



OBOWIAZKI PODMIOTU ZATRUDNIAJĄCEGO CUDZOZIEMCÓW:

- uwzględnienie w umowie z cudzoziemcem warunków określonych w oświadczeniu lub zezwoleniu
- przekazanie urzędowi, który wydał dokument uprawniający do wykonywania pracy, kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, w przypadku cudzoziemców, z którymi zawarto umowę o pomocy przy zbiorach – w terminie do 7 dni od dnia powierzenia pracy, za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl,
- dostosowanie wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do kwoty nie niższej niż aktualna wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę lub kwoty określonej według minimalnej stawki godzinowej, o których mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- podwyższanie wynagrodzenia cudzoziemca proporcjonalnie do zwiększenia wymiaru czasu pracy cudzoziemca zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy lub liczby godzin, w których cudzoziemiec wykonuje pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej,

OBOWIAZKI PODMIOTU ZATRUDNIAJĄCEGO CUDZOZIEMCÓW:

- przekazanie cudzoziemcowi oświadczenia o powierzeniu (...) wpisanego do ewidencji oświadczeń lub decyzji o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także poinformowanie o ewentualnej odmowie wydania zezwolenia,
- zachowanie należytej staranności w postępowaniu w sprawach dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom,
- udostępnianie staroście, wojewodzie, jednostce organizacyjnej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, konsulowi, ministrowi właściwemu do spraw zagranicznych, organowi Państwowej Inspekcji Pracy, Krajowej Administracji Skarbowej, Straży Granicznej lub Policji, na ich wniosek, dokumentów potwierdzających wypełnienie obowiązków określonych **w ustawie o warunkach dopuszczalności (...)**, sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski;
- przekazanie pracodawcy użytkownika na jego wniosek kopii dokumentu uprawniającego cudzoziemca do wykonywania pracy w charakterze pracownika tymczasowego (dotyczy agencji pracy tymczasowych).

UWAGA!

Ponadto, polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powiadamia urząd, który dokonał wpisu oświadczenia o powierzeniu (...), o:

- ▶▶ podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy,
- ▶▶ niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,
- ▶▶ tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu.

Powyższych powiadomień dokonuje się wyłącznie za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl

Wskutek powiadomienia o tym, że cudzoziemiec nie podejmie pracy lub zakończył pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w oświadczeniu wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa.

UWAGA!

Do oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia (...) stosuje się przepisy ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Oznacza to m.in. obowiązek informowania na nowych zasadach o podjęciu, niepodjęciu, wcześniejszym zakończeniu pracy lub o tym, że cudzoziemiec pracy nie podejmie, chyba że powiadomienie o podjęciu/niepodjęciu/zakończeniu pracy zostało zgłoszone przed dniem 1 czerwca 2025 r.



PRZESŁANKI ODMOWY WPISANIA OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ LUB ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca będzie niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz niższa od minimalnego obowiązującego wynagrodzenia za pracę,
- wniosek dotyczący powierzenia pracy cudzoziemcowi zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje,
- z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej,
- z informacji posiadanych przez organ rozpatrujący sprawę wynika, że prawdopodobnym celem uzyskania dokumentu uprawniającego do pracy jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub że cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w tym dokumencie,
- z informacji przekazanych przez instytucje kontrolne wynika, że w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o wydanie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do wykonywania pracy podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi udaremniał lub utrudniał przeprowadzenie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców,

PRZESŁANKI ODMOWY WPISANIA OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ LUB ODMOWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ:

- polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi:
 - nie spełnił wymogów proceduralnych dot. uzyskania dokumentu legalizującego pracę albo był prawomocnie ukarany lub prawomocnie skazany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. nie dopełniał obowiązku zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłaszał do ubezpieczenia społecznego rolników pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, lub też dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego, określonych w ustawie o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom (...), a także
 - zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu,
 - nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszone wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji,
 - został utworzony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
 - nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub gdy wysokość nieopłaconej składki nie przekracza kwoty kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym,
 - nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi.

PRZESŁANKI ODMOWY WYDANIA DOKUMENTU UPRAWNIAJĄCEGO DO WYKONYWANIA PRACY:

- cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym w przypadku, gdy dokument dotyczy wykonywania pracy w tym zawodzie
- cudzoziemiec został prawomocnie skazany za przestępstwo związane z fałszowaniem dokumentów i poświadczanie nieprawdy (art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 Kodeksu karnego)
- dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest niepożądany (art. 434 ustawy o cudzoziemcach)
- w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do wykonywania pracy, cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, nie wykonywał pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, chyba że niewykonywanie pracy wynikało z uzasadnionych przyczyn
- w danym roku została przekroczona maksymalna liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi lub zezwoleń na pracę określona przez Radę Ministrów (rozporządzenie może ale nie musi być wydane)
- powierzenie pracy cudzoziemcowi spowoduje przekroczenie limitu zatrudnienia cudzoziemców przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, określonego rozporządzeniem RM (rozporządzenie może zostać wydane ale nie musi)
- wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących Rzeczpospolitą Polską
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową nastąpi później niż 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową

POSTĘPOWANIE ADMINISTRACYJNE:

Wydanie dokumentu uprawniającego cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium RP, odmowa wydania takiego dokumentu i jego uchylenie następuje w drodze decyzji administracyjnej. Stroną postępowania jest tylko polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi.

Środek zaskarżenia w sprawach dotyczących wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz wydania zezwolenia na pracę sezonową składa się do ministra właściwego ds. pracy za pośrednictwem urzędu pracy, który wydał decyzję administracyjną w sposób wskazany w pouczeniu decyzji.



	TERMINY ZAŁATWIANIA SPRAW:
nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia wniosków	w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego zarówno wpis jak i odmowa dokonania wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wpis lub odmowa wydania zezwolenia na pracę sezonową
nie później niż w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletu dokumentów	w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego

PRACA OBYWATELI UKRAINY NA TERENIE RP

– SPECJALNE UPRAWNIENIA

- Podstawa prawna - Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Obywatel Ukrainy, który przebywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub jego pobyt na terytorium RP uznaje się za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 „specustawy wojennej” jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium RP bez konieczności posiadania wpisanego do ewidencji oświadczeń **oświadczenia o powierzeniu pracy** lub **wydanego zezwolenia na pracę**, w tym zezwolenia na pracę sezonową.

WARUNEK:

- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi w terminie 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy ma obowiązek powiadomić powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę o powierzeniu pracy temu obywatelowi – za pomocą systemu teleinformatycznego praca.gov.pl.

PRACA OBYWATELI UKRAINY NA TERENIE RP W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa **ponownie powiadomienie** o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w terminie 7 dni od wystąpienia następujących okoliczności:

- zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a obywatelem UKR
- zmieniło się stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy
- zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin w tygodniu lub miesiącu określoną w powiadomieniu
- obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu.



PRACA OBYWATELI UKRAINY NA TERENIE RP W ZWIĄZKU Z KONFLIKTEM ZBROJNYM NA TERYTORIUM TEGO PAŃSTWA:

- Na podstawie aktualnie obowiązujących przepisów prawa, jeżeli obywatele Ukrainy przybyli z terytorium Ukrainy legalnie na terytorium Polski w związku z działaniami wojennymi w okresie od 24 lutego 2022 r., **to ich pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.** Unia Europejska przedłużyła ochronę tymczasową dla obywateli Ukrainy do 4 marca 2026 roku.
- Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy **nie podlega opłacie.**
- Składane powiadomienia są ewidencjonowane przez Urząd, lecz **nie podlegają one żadnej weryfikacji.** W związku z tym brak jest możliwości wycofania, anulowania lub skorygowania złożonego powiadomienia.
- W razie wystąpienia potrzeby złożenia korekty danych zawartych w powiadomieniu, zalecane jest złożenie nowego powiadomienia z poprawnymi danymi.
- Jeżeli upłynął termin, określony w przepisach, na złożenie powiadomienia, podmiot powierzający pracę nie ma możliwości doprowadzenia do sytuacji zgodnej z prawem, poprzez wysłanie powiadomienia po okresie 7 dni. W takim przypadku zalecane jest ponowne powierzenie pracy temu cudzoziemcowi (nawiązanie nowej umowy), od której liczony jest nowy okres 7 dni przewidziany na złożenie powiadomienia.

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w woj. śląskim”
dofinansowany ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na
lata 2021-2027



Powiatowy Urząd Pracy
w Bielsku-Białej

Dział Obsługi Pracodawców

 33 496 51 80 lub 88

 bielsko-biala.praca.gov.pl



Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
na Migracje, Granice
i Bezpieczeństwo



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

