

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w woj. śląskim” dofinansowany
ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021-2027



Fundusze Europejskie

Cudzoziemcy na śląskim rynku pracy -zasady zatrudniania



Fundusze Europejskie
na Migrację, Granice
i Bezpieczeństwo



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

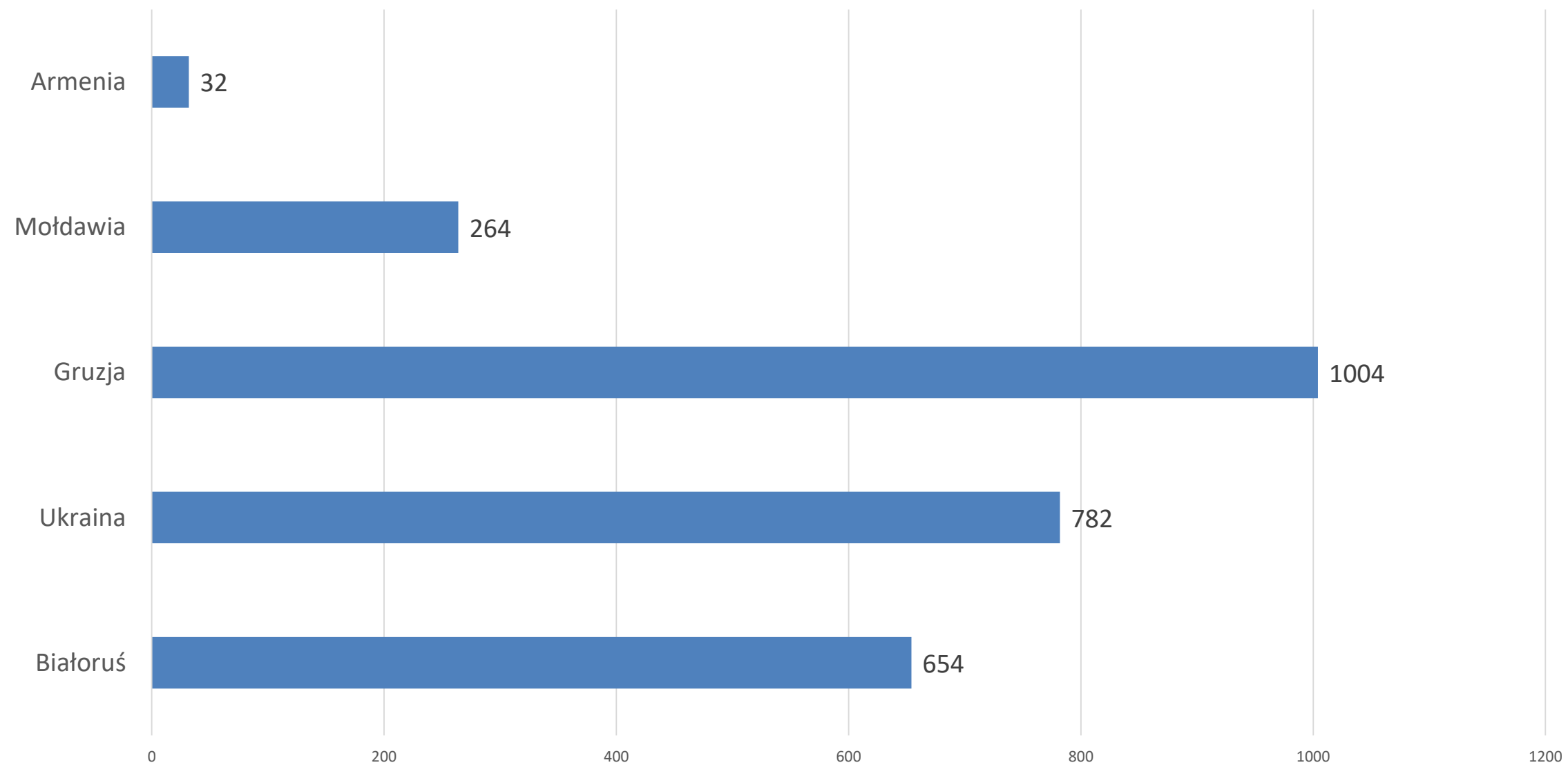


Usługi realizowane dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców realizowane przez Starostę (Powiatowy Urząd Pracy)

- wydawanie zezwoleń na pracę sezonową
- rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom
- przyjmowanie powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

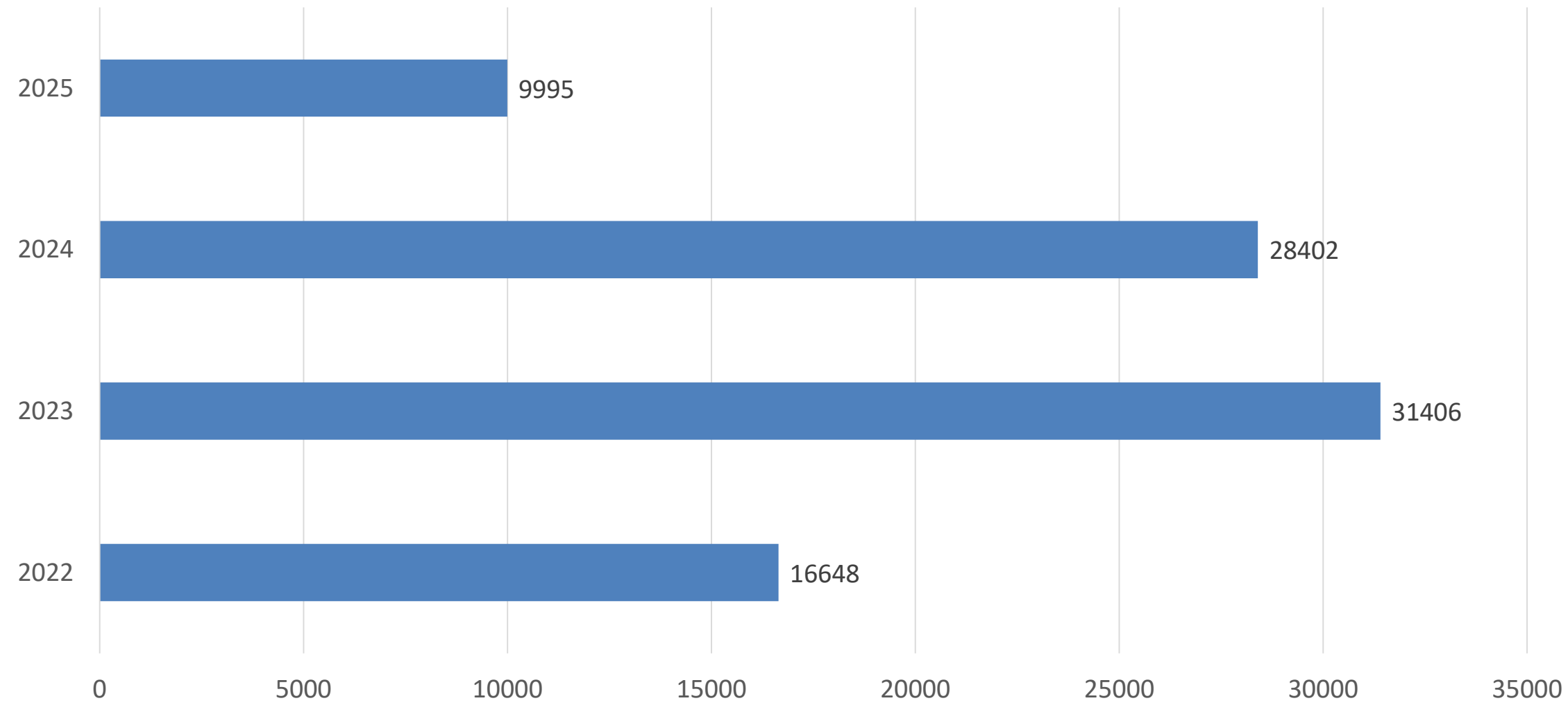
Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 2025



Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi
Ukrainy



Podstawy prawne:

- **Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**
- **Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach**
- **Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tzw. Specustawa)**
- **Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia**

Zezwolenie na pracę sezonową

- wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi;
- podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi jest polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi;
- wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;
- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności określonych w przepisach wydawanych zgodnie z podklasami zawartymi w rozporządzeniu Rady Ministrów: działalność rolnicza, działalność związana z krótkotrwałym zakwaterowaniem, działalność usługowa związana z wyżywieniem
- praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

Zezwolenie na pracę sezonową

W zależności od tego czy cudzoziemiec jest już w Polsce, czy dopiero zamierza wjechać w celu pracy sezonowej obowiązują różne ścieżki postępowania.

- Postępowanie różni się w zależności od tego, czy cudzoziemiec jest już w Polsce i posiada tytuł pobytowy umożliwiający wykonywanie pracy w Polsce, czy dopiero będzie ubiegał się o wjazd do Polski - na podstawie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej, bądź w ramach ruchu bezwizowego w związku z pracą sezonową.**

Zezwolenie na pracę sezonową

„Ścieżka krajowa”

W sytuacji, gdy cudzoziemiec jest już w Polsce: starosta weryfikuje wniosek i wydaje zezwolenie albo odmawia jego wydania.

Zezwolenie na pracę sezonową

„Ścieżka zagraniczna”

- W sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie dopiero starał się o wjazd do Polski w celu pracy sezonowej, starosta weryfikuje wniosek i wpisuje go do ewidencji wniosków ws. pracy sezonowej lub odmawia wydania zezwolenia na pracę sezonową.
- Wpisując wniosek do ewidencji, starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.
- Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje cudzoziemcowi **zaświadczenie o wpisie wniosku** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

Zaświadczenie to służy jako podstawa do wydania wizy w celu wykonywania pracy sezonowej lub w przypadku, gdy cudzoziemiec wjeżdża w ruchu bezwizowym, służy jako potwierdzenie celu wjazdu na terytorium RP.

- Po przyjeździe cudzoziemca pracodawca informuje powiatowy urząd pracy o tym fakcie, przedstawia kopię wymaganych stron paszportu cudzoziemca oraz podaje jego adres zamieszkania na terytorium RP.

Po spełnieniu ww. obowiązku starosta wydaje **zezwolenie na pracę sezonową**.

Zezwolenie na pracę sezonową

- Pamiętać należy, że wpis do ewidencji wniosków o wydanie zezwolenia na pracę **sezonową jest ważny tylko 90 dni** – jeżeli w tym okresie starosta nie otrzyma potwierdzenia, że cudzoziemiec podejmie pracę w późniejszym terminie, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową umarza się z mocy prawa.
- Cudzoziemiec może pracować w trakcie oczekiwania na zezwolenie na pracę sezonową, czyli po poinformowaniu urzędu przez podmiot o przyjeździe cudzoziemca. Praca musi jednak być wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie do ewidencji, wydanym wcześniej przez urząd. Jeżeli pracownik zaczął pracę w dzień, który jest dla urzędu dniem wolnym od pracy, pracę cudzoziemca uważa się za legalną, gdy jest wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, a pracodawca przedstawi właściwemu staroście dokumenty w pierwszym dniu pracy urzędu.

Zezwolenie na pracę sezonową

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową

- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej w języku zrozumiałym dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.
- Pracodawca ma obowiązek przekazać organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku, kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy.
- Pracodawca informuje cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem w sprawie zezwolenia na pracę oraz przekazuje cudzoziemcowi decyzje o wydaniu, zmianie lub uchyleniu zezwolenia na pracę, a także informację o odmowie wydania zezwolenia na pracę.
- Pracodawca ma obowiązek żądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy **ważnego dokumentu pobyтового** i przechowywania jego kopii przez cały okres pracy cudzoziemca.
- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna).

Zezwolenie na pracę sezonową

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego zezwolenia:

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej – do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

Zezwolenie na pracę sezonową

Wymagane załączniki:

- kopia wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopia innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopia stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- kopia ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- kopia dowodu wpłaty (30 zł) określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek;
- dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi -oświadczenie o niekaralności podmiotu składającego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń:

- Starosta właściwy według adresu siedziby firmy wpisanej w Krajowym Rejestrze Sądowym
- Starosta właściwy według zameldowania STAŁEGO właściciela firmy wpisanej w CEiDG/wspólnika Spółki Cywilnej

• Uwaga!

- w przypadku cudzoziemców prowadzących działalność gospodarczą (wpis w CEiDG) urząd weryfikuje miejsce zameldowania STAŁEGO oraz dokument pobytowy w RP (w przypadku meldunku czasowego wymagane jest udokumentowanie pobytu stałego na terenie RP)
- Oświadczenie należy złożyć **przed podjęciem pracy przez cudzoziemca**. Cudzoziemiec może podjąć pracę, dopiero gdy Starosta wpisze oświadczenie do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi składa oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli:

- cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w odrębnych przepisach, obecnie to obywatele Ukrainy, Mołdawii, Gruzji, Armenii i Białorusi.
- cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- powierzenie pracy cudzoziemcowi nie będzie dotyczyło przypadków: pełnienia funkcji w zarządach, reprezentacjach spółek, pełnienie funkcji prokurenta,
- okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie będzie dłuższy niż 24 miesiące,
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia.

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi określa w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi: wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wymagane załączniki:

- Dokument podróży cudzoziemca (pierwsza strona paszportu cudzoziemca zawierająca dane osobowe
 - kopię dowodu wpłaty (100 zł) określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek
 - oświadczenie podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 13 ust. 1 pkt 1 lit. c–g, zgodne ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi -oświadczenie o niekaralności podmiotu składającego wniosek
- Inne:
- Karta pobytu stałego w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest cudzoziemiec prowadzący działalność gospodarczą
 - pełnomocnictwo w przypadku gdy wniosek będzie składała osoba upoważniona do działania w imieniu podmiotu
 - Dokumenty potwierdzające posiadanie odpowiednich kwalifikacji w przypadku złożenia oświadczenia na stanowisko będące na liście zawodów regulowanych np. kierowca samochodu ciężarowego, asystentka stomatologiczna, architekt

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

OBOWIAZKI podmiotu:

- Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, o:
 - 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
 - 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
- Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec **nie podejmie** pracy lub **zakończył** pracę przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu- wpis oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń ulega unieważnieniu z mocy prawa;
- Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

- nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
- nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;
- nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca

Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Starosta wyda **decyzję odmową**, jeżeli:

- podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów kodeksu karnego
- z okoliczności wynika, że oświadczenie składane jest dla pozoru lub oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu
- podmiot powierzający pracę nie dopełnił obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek na ubezpieczenie społeczne lub płaceniem podatków, nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników
- nie dopełnia obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemców
- wynagrodzenie cudzoziemca jest niższe niż minimalne lub wynagrodzenie innych pracowników wykonujących podobną pracę
- oświadczenie zawiera nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje
- podmiot powierzający pracę został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Polski
- cudzoziemiec nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych (dotyczy zawodów regulowanych)
- cudzoziemiec został skazany za przestępstwa przeciwko wiarygodności dokumentów
- praca będzie wykonywana na rzecz osoby trzeciej, a cudzoziemiec nie jest pracownikiem tymczasowym
- cudzoziemiec w ciągu ostatnich dwóch lat wjechał do Polski w celu wykonywania pracy, ale tej pracy nie wykonywał, chyba że wynika to z uzasadnionych przyczyn
- w ciągu ostatnich dwóch lat podmiot utrudniał przeprowadzenie kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców
- dane cudzoziemca zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium Polski jest niepożądany
- jeśli nie zostały spełnione wymagane warunki do wpisu oświadczenia do ewidencji, na przykład oświadczenie dotyczące pracy sezonowej

Sposób i czas rozpatrzenia wniosków o zezwolenie oraz oświadczenie

- Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi składa się wyłącznie przez system teleinformatyczny (praca.gov.pl)
- Procedury związane z uzupełnianiem braków formalnych, postępowań, odwołań itp., dokonywane są wyłącznie przez systemy teleinformatyczne
- Wnioski wymagają opatrzenia kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym lub podpisem osobistym (zaawansowany podpis elektroniczny)
- Kompletne wnioski rozpatrywane są w ciągu 7 dni roboczych od dnia złożenia, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego w ciągu 30 dni

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami, w przypadku gdy:

- jego pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uznaje się za legalny na podstawie [art. 2 ust. 1 „specustawy”](#) lub
- jest obywatelem Ukrainy przebywającym legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy powiadomi w terminie **7 dni** od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi

Powiadomienia dokonuje się przez system teleinformatyczny [praca.gov.pl](#)

Jeżeli obywatel Ukrainy, przybył legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do dnia określonego w przepisach i deklaruje zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jego pobyt na tym terytorium uznaje się za legalny do dnia 30 września 2025 r.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Wskazania w specustawie kiedy należy złożyć kolejne powiadomienie o zatrudnieniu obywatela Ukrainy:

- zmienił się rodzaj umowy pomiędzy podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi a obywatelem Ukrainy (np. z umowy o pracę na umowę zlecenie),
- zmieniło się stanowisko,
- zmienił się rodzaj wykonywanej pracy,
- zmniejszono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określony w powiadomieniu,
- obniżono miesięczną lub godzinową stawkę wynagrodzenia określoną w powiadomieniu.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Wymóg wskazywania w powiadomieniu o zatrudnieniu obywatela Ukrainy co najmniej minimalnego wynagrodzenia o pracę lub minimalnej stawki godzinowej.

Powiadomienie w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę:

- obowiązek złożenia powiadomienia będzie dotyczyć również przypadku gdy obywatel Ukrainy wcześniej pracował u pracodawcy na podstawie zezwolenia na pracę lub oświadczenia i zamierza kontynuować pracę u tego samego podmiotu przy jednoczesnej zmianie dokumentu umożliwiającego pracę na zezwolenie na pobyt czasowy i pracę podając jako podstawę swojej pracy powiadomienie.

Powiadomienie w takim przypadku powinno zostać złożone w ciągu 7 dni od dnia, w którym cudzoziemiec poinformował pracodawcę o doręczeniu mu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę. Nowe rozwiązanie nie będzie wymagało aby w przypadku kontynuacji podmiot był zmuszony do rozwiązywania umowy o pracę z cudzoziemcem i zawarcia nowej umowy tak jak to było dotychczas;

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

- w przypadku zezwoleń na pobyt czasowy i pracę, stroną postępowania jest wyłącznie cudzoziemiec, co oznacza, że informację o udzieleniu tego zezwolenia podmiot powierzający pracę może uzyskać wyłącznie od niego. W celu zapobiegania nadużyciom związanym z powierzaniem pracy cudzoziemcom w tym trybie - przepis nakłada na cudzoziemca obowiązek powiadomienia pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w terminie 7 dni liczonych od dnia jej doręczenia. Przepis przewiduje, że praca w tym okresie jest uznawana za legalną. W przypadku gdy cudzoziemiec nie dopełni obowiązku przekazania informacji o doręczeniu decyzji pobytowej we wskazanym terminie – cudzoziemiec nie będzie uprawniony do wykonywania pracy na podstawie powiadomienia;
- nałożenia na wojewodę obowiązku pouczenia cudzoziemca o wymogu poinformowania pracodawcy o otrzymaniu decyzji w sprawie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę wydanego w związku z pracą na podstawie powiadomienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Katowicach

ul. Pośpiecha 14

- **Kontakt**

Dział aktywizacji i doradztwa

32 47 98 562

32 47 98 561

32 47 98 560

Projekt „Centra Integracji Cudzoziemców w woj. śląskim” dofinansowany
ze środków Funduszu Azylu, Migracji i Integracji na lata 2021-2027



Fundusze Europejskie

Dziękuję za uwagę



Fundusze Europejskie
na Migracje, Granice
i Bezpieczeństwo



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

