

*FAQ- Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014-2020 - 29 czerwca 2015 r.*

**1. Beneficjent powinien wykazać jedynie wskaźniki kluczowe oraz wskaźniki specyficzne dla programu. Wskaźniki specyficzne dla projektu powinny być fakultatywne. SI dopuszcza wprowadzenie w ramach wskaźników specyficznych dla projektu samych wskaźników rezultatu bez podania wskaźników produktu. Poza tym wskaźniki specyficzne dla projektu mogą wynikać ze wskaźników kluczowych lub specyficznych dla programu.**

Wskaźniki specyficzne dla projektu mogą być fakultatywne ale fakultatywność nie może polegać na tym, że beneficjent decyduje o tym czy uwzględnić wskaźniki czy nie. Należy beneficjentowi pozostawić możliwość wyboru wskaźników z określonego katalogu. Katalog wskaźników dla projektu powinien zostać określony z SZOOP. W tym przypadku wprowadzono wskaźniki bezpośrednio do wniosku o dofinansowanie.

**2. Beneficjent powinien mieć możliwość nie uwzględniania we wniosku wskaźników, które nie dotyczą zadań nie planowanych do zrealizowania w ramach projektu (Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 – 2020). Nie wszyscy Beneficjenci planują szkolenia zawodowe, określone w rozporządzeniach różnych ministerstw w związku z powyższym bezzasadne jest monitorowanie przez nich wskaźnika liczba osób, które podniosły kwalifikacje.**

Dla wskaźników których beneficjent nie realizuje należy wpisać wartość docelową 0.

**3. WUP proponuje aby analogicznie do POWER efektywność zatrudnieniowa była wykazana we wniosku o dofinansowanie jako wskaźnik rezultatu bezpośredniego. Umożliwi to monitorowanie ww. „wskaźnika” w Systemie. Biorąc pod uwagę, że w rzeczywistości nie jest to wskaźnik rezultatu nie powinno dla niego określać się metody pomiaru, częstotliwości i źródła pomiaru. Te wszystkie parametry zostały już określone przez IZ.**

W odniesieniu do kryterium efektywności zatrudnieniowej należy w polach *Metody pomiaru, częstotliwości oraz źródła pomiaru* wpisać „nie dotyczy”. Usunięcie wskaźnika w kontekście trwania naboru jest niemożliwe.

**4. Czy mimo tego, że w RPO WM posługujemy się definicją KE dot. osoby długotrwale bezrobotnej powinniśmy się odnieść się również do definicji zawartej w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* w zakresie osób długotrwale bezrobotnych? Z przedmiotowej ustawy wynika, że bezrobotnym długotrwale jest osoba bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Czy w przypadku definicji KE również z 12 miesięcy należy wyłączyć okres odbywania stażu i przygotowania zawodowego?**

Ww. okres udzielanego wsparcia nie powinien być odejmowany od okresu pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych.

**5. Jaki jest moment zakończenia udziału w projekcie w przypadku osób otrzymujących środki na podjęcie działalności gospodarczej. Czy należy liczyć go:**

- od dnia podpisania umowy pomiędzy PUP a osobą bezrobotną;
- od dnia przesłania na konto osoby bezrobotnej środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- od momentu dokonania przez osobę bezrobotną rejestracji firmy;
- od faktycznej daty rozpoczęcia działalności gospodarczej.

Jak wynika z Załącznika nr 1 do obowiązującego dokumentu *Warunki uruchomienia naboru wniosków Powiatowych(...)* „W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy”.

Sugeruje się zbieranie oświadczeń od uczestnika projektu o planowanym faktycznym momencie rozpoczęcia działalności.

**6. W związku z tym, że Beneficjenci we wniosku o dofinansowanie w ramach projektu zobowiązani są do zawarcia deklaracji do monitorowania liczby osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich wraz z wartością środków przeznaczonych na ich wsparcie powstaje pytanie w jaki sposób będzie monitorowana liczba osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich?**

WUP w Warszawie opracuje załącznik, który pozwoli na monitorowanie zarówno środków finansowych przeznaczonych na wsparcie dla ww. osób i liczby osób pochodzących z obszarów wiejskich.

**7. Kiedy liczymy wskaźniki produktu?**

Wskaźniki produktu mierzymy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

**8. Jaką należy przyjąć metodologię obliczania wskaźników?**

WUP w Warszawie, za zgodą IZ proponuje zamieszczenie zapisu: „Metodologia będzie zgodna z *Wytocznymi w zakresie monitorowania(...)*.”

**9. Czy dla osób, które otrzymają wsparcie w postaci prac interwencyjnych liczony jest wskaźnik efektywności zatrudnieniowej? .**

IZ RPO WM stoi na stanowisku, iż w ww. przypadku należy przyjąć interpretację MIiR w tym zakresie, obowiązującą dla programu PO WER. We wskaźniku efektywności zatrudnieniowej należy uwzględniać osoby, które otrzymały wsparcie w postaci prac interwencyjnych, jednak z zastrzeżeniem, że trwało ono będzie minimum przez okres 3 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

**10. Czy we wskaźniku specyficznym dla projektu *Odsetek osób nie kwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w ramach projektu* należy monitorować tylko osoby powyżej 50 roku życia (w tym kobiety i mężczyźni) oraz kobiety?**

Wskaźnik *Odsetek osób niekwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie* dotyczy efektywności zatrudnieniowej. Efektywność zatrudnieniowa została ustalona dla grup de faworyzowanych, a więc:

- a) os. niepełnosprawnych
- b) os. długotrwale bezrobotnych
- c) os. o niskich kwalifikacjach
- d) kobiet
- e) os. powyżej 50 r. życia.

Wyłączając z całkowitej grupy osób de faworyzowanych osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach pozostają jedynie kobiety (wszystkie) i mężczyźni w wieku 50+. Dla tej właśnie grupy należy osiągnąć wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 43%.

Dodatkowo należy pamiętać, że „jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy”.

Przedmiotowy wskaźnik liczymy następująco: (liczba kobiet w wieku 30+, które podjęły zatrudnienie + liczba mężczyzn w wieku 50+, którzy podjęli zatrudnienie) / (liczba kobiet w wieku 30+, objętych wsparciem w projekcie + liczba mężczyzn w wieku 50+ objętych wsparciem w projekcie).

Nie liczymy wskaźnika oddzielnie dla kobiet i oddzielnie dla osób 50+.

**11. Jaka jest metodologia obliczania wskaźników w RPO WM?**

Nastąpiła zmiana metodologii liczenia wskaźników w ramach RPO WM. Nie obowiązuje już podział na wskaźniki dotyczące tylko i wyłącznie działalności gospodarczej oraz wskaźniki pozostałe.

W ramach wskaźników produktu:

- Liczba osób objętych wsparciem w programie, w podziale na:
  - Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie;
  - Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie;
  - Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie;
  - Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które otrzymały wsparcie w ramach programu;
  - Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie;

- Liczba osób objętych wsparciem w ramach projektu, w podziale na:

- Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w ramach projektu
- Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem w ramach projektu
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w ramach projektu
- Liczba osób nie kwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w ramach projektu

Wykazujemy wszystkie osoby przystępujące do projektu, bez względu na to czy otrzymują środki na założenie działalności gospodarczej czy też inną formę wsparcia.

Analogiczna sytuacja jest w przypadku wskaźników rezultatu bezpośredniego:

- Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek), w rozbiciu na:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) pracujących po opuszczeniu programu(łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych pracujących po opuszczeniu programu(łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób z niepełnosprawnością pracujących po opuszczeniu programu(łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej pracujących po opuszczeniu programu(łącznie z pracującymi na własny rachunek).

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, w rozbiciu na:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które otrzymały wsparcie w ramach programu.

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego liczymy dla osób, które zakończyły udział w projekcie do 4 tygodni od zakończenia tego udziału. Bierzymy pod uwagę również wszystkie osoby biorące udział w projekcie bez względu na rodzaj wsparcia, które otrzymały.

Należy pamiętać, że Beneficjent jest zobowiązany do podania wartości dla wszystkich wymienionych wyżej wskaźników. Dla wszystkich ww. wskaźników określona powinna zostać również metodologia, częstotliwość oraz źródło pomiaru.

Dodatkowo w ramach wskaźników rezultatu wykazujemy wskaźniki dot. efektywności zatrudnieniowej, tj.:

-Odsetek osób długotrwale bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie;

- Odsetek osób niepełnosprawnych , które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie;
- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach , które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie;
- Odsetek osób, nie kwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie.

Biorąc pod uwagę, że efektywność zatrudnieniowa nie stanowi wskaźnika rezultatu bezpośredniego a kryterium dostępu **nie należy** dla wskaźników dot. odsetka osób, które podjęły zatrudnienie po zakończeniu udziału w projekcie **wypełniać pół dot. metodologii, częstotliwości oraz źródła pomiaru**. W tych polach należy wpisać – **nie dotyczy**. Należy również zauważyć, że kryterium efektywności zatrudnieniowej zostało zatwierdzone przez Komitet Monitorujący RPO bez uwzględnienia podziału na kobiety i mężczyzn, w związku z powyższym we wniosku o dofinansowanie należy wykazać ogólny procent dla podgrupy (w ostatniej kolumnie) i nie wypełniać pół dot. kobiet i mężczyzn.

**12.Czy kobieta po 30 roku życia, nie spełniająca przesłanek (grupa docelowa ma składać się z osób powyżej 30 roku życia, z tzw. Grup defaworyzowanych, tj. osób po 50 roku życia, niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych, o niskich kwalifikacjach, kobiet) nie spełniająca pozostałych przesłanek będzie mogła być uczestnikiem projektu?**

Zgodnie z zapisami zawartymi w *Dokumentacji naboru projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 (s.10)* wsparciem mają zostać objęte osoby: „, należące do każdej z grup defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy tj. : kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Jednakże w przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj. : osób powyżej 50 r. życia, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy defaworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg stanu na ostatni dzień przedostatniego miesiąca poprzedzającego dzień rozpoczęcia naboru”. W związku z czym kobieta w wieku powyżej 30 roku życia może być zakwalifikowana do projektu, jeśli spełnia wszystkie warunki wynikające z kryterium dostępu w projekcie.

**13.Czy osoby o niskich kwalifikacjach oznaczają podobnie jak w PO WER to osoby z wykształceniem średnim lub niższym, czy będzie obowiązywała inna definicja?**

Zgodnie z definicją wskaźnika „*Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie*” zawartą w załączniku nr 2 do projektu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014- 2020* wlicza się do niego osoby „posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie”. Biorąc pod uwagę polski system klasyfikacji ISCED 1997 do kategorii osób o niskich kwalifikacjach należy również zaliczać osoby, które zakończyły edukację na poziomie 1,2 lub 3. Przypominam, iż ww. poziomy przedstawiają się następująco:

- poziom 1 : Szkoła podstawowa,

- poziom 2A: Gimnazjum,
- poziom 3A: Liceum ogólnokształcące, Liceum profilowane; Technikum, Uzupełniające liceum ogólnokształcące, Technikum uzupełniające,
- poziom 3C: Zasadnicza szkoła zawodowa.

Nadmieniam, iż definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w wyżej wspomnianym załączniku, w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich priorytetach inwestycyjnych.

**14. Jak będzie określona na potrzeby RPO WM definicja osoby długotrwale bezrobotnej? Czy zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia, czy na zupełnie innych zasadach, a jeśli tak, to jakich?**

W związku z pytaniem dotyczącym definicji osoby długotrwale bezrobotnej informuję, iż zgodnie z definicją wskaźnika: *Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie* znajdującą się w załączniku nr 2 do projektu *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014- 2020* jest nią:

- Młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
- Dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

**15. Proszę o rozwinięcie lub wskazanie definicji zielonych i białych miejsc pracy, czy będzie obowiązek ich wykazywania we wniosku o dofinansowanie.?**

Informacje związane z definicją zielonych i białych miejsc pracy zostały zawarte w prezentacji z *Dokumentacji naboru projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 Oś priorytetowa VIII Rozwój rynku pracy Działanie 8.1 - Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe* przekazanej Państwu za pośrednictwem korespondencji mailowej w dniu 10 czerwca 2015 r.

**16. Proszę o informację czy jeżeli analiza lokalnego rynku pracy wykaże potrzebę udzielenia wsparcia pracodawcom na utworzenie zielonych i białych miejsc pracy i Urząd w swoich działaniach zaplanuje wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy to czy w ramach tego wsparcia będą musiały być tworzone jedynie miejsca pracy z białej lub zielonej gospodarki? Jeżeli jednak będzie można tworzyć miejsca pracy w innych branżach niż zielona i biała gospodarka to czy będzie wymagany jakiś % koniecznych do utworzenia zielonych i białych miejsc pracy?**

Zgodnie z założeniami *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020* uczestnicy projektu powinni otrzymać wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców, a więc będzie wynikało z potrzeb i możliwości lokalnego rynku pracy. Ww. kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Zgodnie ze *Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych RPO WM na lata 2014 – 2020 dla Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP*

„w ramach projektów przewidziano między innymi środki na wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy(...) dla osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych. Priorytetowymi branżami dla tego typu działań będzie gospodarka biała i zielona w szczególności recydingowa”.

Z treści obydwu dokumentów wynika, że beneficjent zobowiązany jest do dokonania odpowiedniej analizy rynku i jeśli wynika z niej konieczność tworzenia miejsc pracy z zakresu zielonej i białej gospodarki, to powinien to uwzględnić we wniosku o dofinansowanie projektu. Niemniej jednak w żadnym dokumencie nie znajduje się z góry narzucony udział procentowy miejsc pracy z ww. zakresu. Planując jednak zadanie - doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy należy mieć na uwadze, że w ramach ww. zadania zielone i białe miejsca pracy powinny być traktowane priorytetowo.

**17.Czy istnieje bezwzględna konieczność organizacji szkoleń w projekcie i czy jeśli tak, to muszą one spełniać warunki takie jak w PO WER?**

Udzielenie ww. formy wsparcia nie jest obligatoryjne w projekcie. Jeśli natomiast beneficjent zdecyduje się na realizację ww. zadania, w trakcie sporządzania wniosku o dofinansowanie projektu zobligowany jest do wyboru z listy wskaźnika pn. *Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu*, którego definicja zawarta jest w załączniku nr 2 do projektu *Wytucznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014- 2020*. Należy wykazać w nim osoby, które otrzymały wsparcie EFS i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu. Przy czym kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Podsumowując w przypadku realizacji szkoleń zarówno z RPO WM jak i PO WER obowiązuje ta sama zasada realizacji wynikająca z wyżej wspomnianych *Wytucznych*.

**18.Czy wyliczając proporcje osób po 50 r. ż, niepełnosprawnych oraz długotrwale bezrobotnych mamy brać wszystkie osoby bezrobotne czy tylko osoby, które ukończyły 30 rok życia co by dotyczyło osób ogółem jak i w trzech wymienionych podkategoriach**

Mając na uwadze kryterium dostępu które wynika z demarkacji między RPO a POWER do wyliczenia osób do objęcia wsparciem w ramach projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014 - 2020 należy wykorzystać wyłącznie dane osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego tj. powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych (w wieku 30 lat i powyżej), osób długotrwale bezrobotnych (w wieku 30 lat i powyżej) dla których do tego dnia został określony profil I i II w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej dla których do tego dnia został określony profil I i II profilu pomocy.

**19.Czy idąc za przykładem z PO WER do kategorii mamy uwzględniać osoby, które są wyłączone statystycznie, ale faktycznie są bezrobotne (np. osoby odbywające staże)?**

Do wyliczenia liczby osób do objęcia wsparciem zgodnie z kryterium dostępu, należy wziąć pod uwagę wszystkie osoby z danej grupy zarejestrowane jako bezrobotne o I i II profilu pomocy na dzień wskazany w kryterium, w tym także osoby zaliczające się do tej grupy odbywające w tym czasie staż, przygotowanie zawodowe lub szkolenie.

**20. Okres realizacji projektu to 01.01.2015 – 31.12.2016. Faktyczne działania w ramach RPO będziemy realizować od czerwca/lipca 2015r. Czy możemy wprowadzić finansowanie (zatrudnienie) osoby w ramach tzw. 3% od początku roku 2016 (w trakcie realizacji projektu)?**

W decyzji finansowej powiatowych urzędów pracy przewidziane są środki finansowe na realizację zadań fakultatywnych, z których ponoszone są wydatki w ramach limitu określonego na dany rok budżetowy m.in. na zatrudnienie osoby do projektu zgodnie z art. 9 ust. 2 d ustawy o promocji zatrudnienia. W związku z powyższym do decyzji pup należy w którym roku i w jakiej wysokości środki będą wydatkowane na w/w cel.

**21. W prezentacji dotyczącej oznaczania projektów są zapisy dotyczące stosowania logotypów „wstecz” i „na zapas”. Zapisy w prezentacji mówią o stosowaniu oznakowania przed podpisaniem umowy za zgodą instytucji przyznającej dofinansowanie. Aktualnie realizujemy już działania w ramach obydwu projektów. Wydaje nam się stosowne aby dokumentację uczestników projektów oraz podpisywane w ramach projektu umowy oznaczać stosownymi logotypami i zapisami. Czy IP nie ma nic przeciwko temu? Domyślnie przecież te wszystkie wydatki będą współfinansowane.**

Zgodnie z treścią projektu *Podręcznika wnioskodawcy i beneficjenta programów polityki spójności 2014-2020 w zakresie informacji i promocji*, w przypadku gdy beneficjent prowadził działania w ramach projektu w okresie poprzedzającym moment uzyskania dofinansowania, ma obowiązek uzupełnienia odpowiednimi znakami i informacjami dotychczas powstałej dokumentacji dotyczącej projektu, nawet tej sprzed momentu uzyskania dofinansowania. Obowiązek zostanie spełniony, jeśli trwała i dobrze widoczna naklejka ze znakami i informacjami znajdzie się co najmniej na grzbiecie segregatora z dokumentami projektowymi.

**22. Czy we wniosku o dofinansowanie należy wybrać wszystkie wskaźniki z Listy mierzalnych wskaźników?**

Jesteście Państwo zobligowani do wyboru wszystkich wskaźników występujących w części VI *Lista mierzalnych wskaźników projektu*. W przypadku gdy beneficjent nie będzie monitorował wskaźnika z listy, (pod warunkiem, że wynika to z założeń projektu), w kolumnie wartość docelowa powinien wpisać „0”.

**23. Czy we wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego RPO WM 2014 – 2010 w poz. 1.7 opis grupy docelowej i planowanego wsparcia należy wykazać grupę uczestników zaplanowaną razem na ( dwa lata) 2015 i 2016 rok i do tej grupy odpowiednio wyliczyć proporcje osób? czy jednak każdy rok oddzielamy i wyliczamy oddzielnie uczestników na 2015 i oddzielnie uczestników na 2016 rok?**

Zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy finansowanego ze środków Funduszu Pracy* w punkcie 1.6 beneficjent powinien opisać grupę docelową oraz wskazać jej liczebność całościowo dla projektu. Nie należy traktować kolejnych lat realizacji projektu, jak odrębnych projektów.



**24. W 2015 roku zamierzamy skierować na 6 miesięczny staż 114 osób, ( w tym 4 miesiące stażu będzie finansowane w 2015 natomiast, natomiast 2 w 2016 roku). W 2016 roku zamierzamy skierować na 6 miesięczny staż 43 osób, ( w tym 6 miesięcy stażu będzie finansowane w 2016). Jaki należy przeliczyć staż w 2016 roku, czy łączny koszt stażu w tym roku dzielimy na osoby tylko rozpoczynające staż w tym roku czy dzielimy go przez wszystkich uczestników stażu, którym będzie wypłacane stypendium ?**

**Jeśli wpisze my w 2016 roku liczbę uczestników jako wszystkie osoby odbywające staż w 2015 i 2016 roku, to w wierszu łącznie liczba uczestników będą one zdublowane, natomiast jeśli wpisze my tylko z 2016 roku to cena jednostkowa w 2016 roku będzie duża. Które przeliczenie wybrać?**

**W 2015 roku planuje my skierować do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych 51 osób na 6 miesięcy ( w tym 4 miesiące będą finansowane w 2015 roku, natomiast 2 miesiące w 2016 roku. Jak przeliczyć koszt w 2016 roku? Jeśli wpisze my jako uczestników osoby rozpoczynające udział w 2015 roku a kontynuacje w 2016 to w wierszu łącznie liczba uczestników będą one zdublowane. Jeżeli wpisze my w kolumnie liczba osób 0 a wpisze my kwotę jednostkową na jednego uczestnika, która zamierzamy wydać na kontynuujące zatrudnienie to wiadomo 0\* kwota zawsze wychodzi 0. Jak należy prawidłowo zapisać w/w wyliczenia w budżecie.? Czy można modyfikować formuły wpisane w budżecie?**

W punkcie IV. *Zakres i koszt realizowanego wsparcia* wniosku o dofinansowanie projektu należy wskazać faktyczną liczbę uczestników projektu w 2015 r. oraz liczbę uczestników projektu w 2016 r. (tj. liczbę osób zaplanowanych do objęcia wsparcia w 2016 r. +tzw. liczbę osób przechodzących z roku 2015). Analogiczny podział należy zastosować w budżecie projektu przeliczając zadanie staż lub prace interwencyjne w podziale na poszczególne lata przez wszystkich uczestników, którym PUP planuje wypłacanie stypendium. Biorąc pod uwagę konstrukcję formularza WND w punkcie IV *cena jednostkowa / koszt na jednego uczestnika (brutto)* powinna być kosztem uśrednionym w każdym roku realizacji. Nadmieniam, iż w trakcie oceny merytorycznej projektu będzie brana pod uwagę racjonalność i efektywności wydatków, dlatego też w punkcie 1.7 należy rozpisać grupę docelową w podziale na lata 2015 i 2016, by zapewnić spójność pomiędzy budżetem projektu, a uczestnikami, którym zapewni się wsparcie w ramach projektu.

**25. W ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 objęte będą osoby w wieku 30 lat i powyżej. W dokumentacji konkursowej na stronie 10 w kryteriach dostępu jest napisane, iż projekt zakłada objęcie wsparciem osoby z grup defaworyzowanych, tj. osoby powyżej 50 r. życia, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne zarejestrowanych w rejestrze PUP w I i II profilu pomocy na dzień 30 kwietnia w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w I i II profilu, wg. stanu na dzień 30 kwietnia. W związku z tym zapytanie jak obliczać proporcje osób w wieku 30 lat i powyżej w I i II profilu pomocy na dzień 30 kwietnia w stosunku do: ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w I i II profilu pomocy na dzień 30 kwietnia? czy do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w I i II profilu pomocy w wieku 30 lat i powyżej na dzień 30 kwietnia?**

Do wyliczenia osób do objęcia wsparciem należy wykorzystać wyłącznie dane osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego tj. powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych (w wieku 30 lat i powyżej), osób długotrwale bezrobotnych (w wieku 30 lat i powyżej), dla których do tego dnia został określony profil I i II w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej, dla których do tego dnia został określony profil I i II profilu pomocy. Przedstawiony sposób wyliczania wynika z demarkacji pomiędzy programami wdrażanymi w obecnej perspektywie.

**26. Czy urząd musi określić ile osób bezrobotnych skieruje na białe i zielone miejsca pracy ?**

zgodnie z założeniami *Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014 – 2020* uczestnicy projektu powinni otrzymać wsparcie, które będzie dostosowane do potrzeb pracodawców, a więc będzie wynikało z potrzeb i możliwości lokalnego rynku pracy. Ww. kryterium będzie weryfikowane na podstawie informacji zawartych we wniosku o dofinansowanie projektu. Zgodnie ze *Szczegółowym Opiszem Osi Priorytetowych RPO WM na lata 2014 – 2020 dla Działania 8.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP* „w ramach projektów przewidziano między innymi środki na wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy(...) dla osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych. Priorytetowymi branżami dla tego typu działań będzie gospodarka biała i zielona w szczególności recydingowa”. Z treści obydwu dokumentów wynika, że beneficjent zobowiązany jest do dokonania odpowiedniej analizy rynku i jeśli wynika z niej konieczność tworzenia miejsc pracy z zakresu zielonej i białej gospodarki, to powinien to uwzględnić we wniosku o dofinansowanie projektu. Niemniej jednak w żadnym dokumencie nie znajduje się z góry narzucony udział procentowy, bądź liczbowy miejsc pracy z ww. zakresu.

**27. Czy we wniosku o dofinansowanie projektu w poz. 1.7. należy uwzględnić jaki % uczestników zakończy udział w projekcie i podać ile uczestników udział przerwie w projekcie?**

W punkcie 1.7 wniosku beneficjent nie ma obowiązku zamieszczania informacji na temat osób, które zakończyły, bądź przerwały udział w projekcie.

**28. Gdzie należy uwzględnić harmonogram realizacji poszczególnych zadań zaplanowanych w projekcie RPO WM?**

Uproszczony wzór wniosku o dofinansowanie przeznaczony dla trybu pozakonkursowego nie przewiduje konieczności zamieszczania informacji w przedmiotowym zakresie.

**29. Jak opisać częstotliwość pomiaru przy wskaźnikach? Co miesiąc, co 2 miesiące czy co kwartał?**

Informacje zawarte w ww. polu powinny być dostosowane do źródła pomiaru i odzwierciedlać system monitorowania uczestników obrany przez beneficjenta. Ponadto zaleca się stosowanie zapisu „Metodologia będzie zgodna z *Wytycznymi w zakresie monitorowania(...)*.”

**30. Osoba w chwili przystąpienia do projektu w ramach POWER oświadcza, iż pozostawała nieprzerwanie bez pracy przez okres 6 m-cy do dnia rejestracji w Urzędzie Pracy (w ramach składanego oświadczenia). Z późniejszej weryfikacji wynika, że okres pozostawania bez pracy pokrywa się z okresem kształcenia w systemie stacjonarnym (np. studia dzienne). Rodzi się wątpliwość czy osobę można zaliczyć do kategorii osób długotrwale bezrobotnych tj. gotowych do podjęcia pracy i aktywnie poszukujących zatrudnienia (w przypadku studentów, uczniów techników/liceów np. w ramach prac sezonowych, dorywczych bądź każdego innego rodzaju zatrudnienia bądź innej pracy zarobkowej o ile tylko pozwalają na to możliwości kształcenia).**

Pytanie przekazane za pośrednictwem korespondencji mailowej do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

**31. W FAQ z dnia 16.06.2015r. przedstawili Państwo odpowiedź doprecyzowującą tryb postępowania w stosunku do osób do 25 roku życia tj. Stanowisko Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju z dnia 8 czerwca 2015 r. w przedmiotowej sprawie: „(...) Osoby, które zarejestrowały się po 1 stycznia 2015 r. i którym nie zapewniono oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, stażu czy przyuczenia do zawodu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji są niekwalifikowalne w projektach EFS”. Czy jeżeli osoba zarejestrowana w PUP w 2015r. otrzymała skierowanie na staż w ramach POWER w okresie np. 5 m-cy od dnia rejestracji , jednak wcześniej - w ciągu 4 m-cy od dnia rejestracji zapewniono jej ofertę zatrudnienia / dalszego kształcenia / stażu czy przyuczenia do zawodu (poza projektem) - to czy jest ona kwalifikowalna czy niekwalifikowalna w ramach projektu?**

Pytanie przekazane za pośrednictwem korespondencji mailowej do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

**32. Czy mamy zawęzić definicję jedynie do "zapewnienia oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, stażu czy przyuczenia do zawodu" czy postępować zgodnie z art. 50 ustawy o promocji zatrudnienia, który szczegółowo opisuje katalog form pomocy?**

Pytanie przekazane za pośrednictwem korespondencji mailowej do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

**33. Co w przypadku poniesienia wydatków na osoby, którym zgodnie z Państwa odpowiedzią" nie zapewniono oferty zatrudnienia, dalszego kształcenia, stażu czy przyuczenia do zawodu w ciągu 4 miesięcy od dnia rejestracji i są niekwalifikowalne w projektach EFS"?**

Pytanie przekazane za pośrednictwem korespondencji mailowej do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

**34. Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia br., dot. zakończenia udziału w formach aktywizacji zawodowej służącym określeniu efektywności zatrudnieniowej i kosztowej w Załączniku nr 1 do sprawozdania MPiPS – za datę zakończenia udziału w programie stażu realizowanego na podstawie umowy zawierającej deklarację zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończeniu finansowania z FP należy uznać datę zakończenia obowiązkowego zatrudnienia bezrobotnego (stażysty),**

**zgodną z warunkami zawartej umowy z urzędem pracy. Czy w celu zachowania jednolitości działań, powyższe wyjaśnienie należy również stosować przy realizacji wsparcia w ramach projektów POWER?**

Pytanie przekazane za pośrednictwem korespondencji mailowej do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju.

**35. W ramach projektu zamierzamy realizować szkolenia, jednak nie planujemy objęcia szkoleniami osób niepełnosprawnych, natomiast w FAQ zamieściliście Państwo informację, iż obowiązuje nas określenie wszystkich wskaźników min. Liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, czy wystarczy wpisać "0" w wartości docelowej czy należałoby ująć takie osoby np. 1 osoba.**

Wystarczy wpisać "0" w wartości docelowej.

**36. Czy w IV cz. w kolumnie dotyczącej nazwy zadań realizowanych w proj. usuwamy wiersze z zadaniami np. zadanie 7,8 ponieważ realizujemy tylko 6 zadań.**

W przypadku realizowania ograniczonej liczby zadań w ramach RPO WM w części *IV Zakres i i koszty realizowanego wsparcia* wniosku o dofinansowanie beneficjent powinien usunąć z formularza zbędne wiersze.

**37. Czy musimy w treści wniosku ująć informację, że projekt jest zgodny z politykami horyzontalnymi, prawodawstwem krajowym - taka informacja jest już ujęta w Oświadczeniu zawartym we wniosku o dofinansowanie.**

Zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego* w pkt 1.6 „należy też zawrzeć deklaracyjny zapis potwierdzający zgodność projektu z politykami horyzontalnymi, prawodawstwem krajowym i wspólnotowym”. Pragnę przypomnieć, że zostaliście Państwo o tym poinformowani w trakcie spotkania informacyjno – promocyjnego w dniu 9 czerwca 2015 r.

**38. W związku z wątpliwościami dotyczącymi naboru projektów urzędów pracy z Działania 8.1 RPO proszę o odpowiedź na poniższe pytanie: defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego, tj. : kobiet, osób niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Jednakże przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj. :osób powyżej 50 r. życia, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy defaworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy (...)**”.

Natomiast z odpowiedzi na pytanie nr 19. „FAQ - Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014-2020 - 24 czerwca 2015 r.” wynika, że „Mając na uwadze kryterium dostępu które wynika z demarkacji między RPO a POWER do wyliczenia osób do objęcia wsparciem w ramach projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014 -2020 należy wykorzystać wyłącznie dane osób bezrobotnych

**zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego tj. powyżej 50 roku życia, osób niepełnosprawnych (w wieku 30 lat i powyżej), osób długotrwale bezrobotnych (w wieku 30 lat i powyżej) dla których do tego dnia został określony profil I i II w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej, dla których do tego dnia został określony profil I i II profilu pomocy”. Biorąc pod uwagę ww. zauważalna jest rozbieżność pomiędzy dokumentami projektowymi, zgodnie z którymi proporcje należy wyliczyć w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy a wyjaśnieniami, które podają, że proporcje należy obliczać w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku 30 lat i powyżej, dla których do tego dnia został określony profil I i II profilu pomocy”. Jak w związku z ww. należy wyliczyć proporcje osób z grup defaworyzowanych?**

Zacytowana definicja znajduje się na str. 10 *Dokumentacji naboru projektów powiatowych urzędów pracy w trybie pozakonkursowym w ramach RPO WM na lata 2014 – 2020* i stanowi powielenie treści zawartej w załączniku nr 3 do SZOOP POWER. W sformułowaniu:

*„Projekt zakłada objęcie wsparciem osób należących do każdej z grup defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Jednakże przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj.:*

- *osób powyżej 50 r. życia,*
- *osób niepełnosprawnych,*
- *osób długotrwale bezrobotnych*

*w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy defaworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg stanu na ostatni dzień przedostatniego miesiąca poprzedzającego dzień rozpoczęcia naboru”*

nie znajduje się żadna wzmianka o osobach po 30 roku życia, co nie oznacza, że można pominąć fakt, iż RPO WM na lata 2014 – 2020 skierowany jest wyłącznie do osób powyżej 30 roku życia. Dlatego też informacje zawartych w obydwu cytowanych dokumentach nie należy traktować jako rozbieżne.

**39. W odpowiedzi na pyt. 11 FAQ „Czy we wskaźniku specyficznym dla projektu *Odsetek osób nie kwalifikujących się do grupy osób niepełnosprawnych, długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w ramach projektu należy monitorować tylko osoby powyżej 50 roku życia (w tym kobiety i mężczyźni) oraz kobiety? Z Państwa odpowiedzi wynika, że wyłączamy grupy osób defaworyzowanych tj. osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne i o niskich kwalifikacjach pozostawiając kobiety i osoby 50+. Przedmiotowy wskaźnik liczymy następująco: (liczba kobiet w wieku 30+, które podjęły zatrudnienie + liczba mężczyzn w wieku 50+, którzy podjęli zatrudnienie) / (liczba kobiet w wieku 30+, objętych wsparciem w projekcie + liczba***

**mężczyzn w wieku 50+ objętych wsparciem w projekcie). Rozumiem, że "liczba kobiet w wieku 30+, które podjęły zatrudnienie + liczba mężczyzn w wieku 50+, którzy podjęli zatrudnienie" dotyczy tylko osób z wykształceniem powyżej średniego tj. policealnym, wyższym itp., którzy nie kwalifikują się jednocześnie do kategorii osób długotrwale bezrobotnych lub niepełnosprawnych?**

Efektywność zatrudnieniowa została ustalona dla grup de faworyzowanych, a więc:

- a) os. niepełnosprawnych
- b) os. długotrwale bezrobotnych
- c) os. o niskich kwalifikacjach
- d) kobiet
- e) os. powyżej 50 r. życia.

Wyłączając z całkowitej grupy osób de faworyzowanych osoby niepełnosprawne, długotrwale bezrobotne oraz osoby o niskich kwalifikacjach pozostają jedynie kobiety (wszystkie) i mężczyźni w wieku 50+. Dla tej właśnie grupy należy osiągnąć wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 43%. Dodatkowo należy pamiętać, że „jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy”. Przedmiotowy wskaźnik liczymy następująco: (liczba kobiet w wieku 30+, które podjęły zatrudnienie + liczba mężczyzn w wieku 50+, którzy podjęli zatrudnienie) / (liczba kobiet w wieku 30+, objętych wsparciem w projekcie + liczba mężczyzn w wieku 50+ objętych wsparciem w projekcie). Nie liczymy wskaźnika oddzielnie dla kobiet i oddzielnie dla osób 50+.”

**40. Czy w RPO tak samo jak w POWER do efektywności zatrudnieniowej nie wlicza się środków na działalność gospodarczą, czyli jeśli tę formę wsparcia zastosowalibyśmy w projekcie (np. 20 osób otrzyma dotacje) a oprócz niej staże (np.100 osób zakończy staż) to % efektywności zatrudnieniowej będzie obliczony od 120 osób czy tylko od 100 osób, które zakończyły staż?**

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, analogicznie jak w programie POWER 2014 – 2020 nie są wliczane do wskaźnika efektywności zatrudnieniowej.

**41. W dokumentacji naboru projektów dofinansowanych ze środków EFS w ramach RPO WM postawiony jest wymóg aby szkolenia realizowane w projekcie mają mieć na celu podniesienie/ nabycie kwalifikacji zawodowych i muszą one: kończyć się egzaminem ze wewnętrznym i uzyskaniem certyfikatu potwierdzającego uzyskanie/nabycie kwalifikacji. Czy dokument uzyskiwany na końcu szkolenia po egzaminie musi mieć nazwę certyfikatu? Co do zasady certyfikaty najczęściej wydawane są przez działalności gospodarcze zajmujące się szkoleniami, i mogą je wydawać do woli. Jeżeli chodzi o egzaminy państwowe to certyfikat nie jest aż tak popularny, tzn. występuje rzadko.**

**Czy jeżeli nie będzie to certyfikat to nie będzie to szkolenie walidowane (np. szkolenia na prawo jazdy nie mają certyfikatu, ale osoby uzyskują kwalifikacje i jest to potwierdzone konkretnymi uprawnieniami, w postaci prawa jazdy)? Certyfikaty najczęściej występują przy językach obcych, ewentualnie w księgowości. kończyć się egzaminem przeprowadzonym przez instytucję szkoleniową, o ile posiada ona uprawnienia, do**

egzaminowania w zakresie zgodnym z realizowanymi szkoleniami, a uprawnienia te zostały nadane w drodze akredytacji przez podmiot zewnętrzny (ze wskazaniem instytucji akredytującej procedurę egzaminacyjną i gwarantującej jej bezstronność i wiarygodność). O jakiego typu akredytację w tym wypadku chodzi? W Polsce funkcjonuje kilka typów akredytacji: akredytuje się jednostki szkolące, kursy i szkolenia. Czy w tym wypadku chodzi tylko i wyłącznie o akredytacje egzaminu w danej jednostce szkolącej?

Czy wymaga to potwierdzenia w postaci dokumentu akredytującego proces egzaminu? Zwykle akredytowane egzaminy przez instytucje zewnętrzne mają szkoły językowe, i zazwyczaj należy ze realizują szkolenia w innym trybie niż obowiązująca nas ustawa, nie spełniają wymogu 25 h tygodniowo. Celem właściwego określenia do jakich jednostek szkolących Urząd może kierować kursantów, niezbędne jest doprecyzowanie terminu akredytacja, nie jest to termin przypisany do egzaminów, ale stosowany m.in. przez kuratorium oświaty do kursów. Proszę o przykład jednostki, która ma akredytowany proces egzaminowania przez jednostkę zewnętrzną, poza kursami językowymi i księgowością.

Zapytanie zostało skierowane do Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju jako instytucji odpowiedzialnej za załącznik „Wspólna Lista Wskaźników Kluczowych”, w ramach której funkcjonuje definicja wskaźnika „Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu Programu”. W przypadku wątpliwości stanowisko będzie również konsultowane z IZ RPO WM.

**42. Przy wyliczaniu proporcji uczestników projektu jaką należy stosować zasadę zaokrąglania liczby uczestników. Jeżeli z procentowego przelicznika wychodzi np. 98,28 osoby, to należy przyjąć do realizacji 98 osób czy może 99 osób?**

Jeżeli z wyliczenia proporcji osób bezrobotnych otrzymamy liczbę 98,28, to jako wartość do realizacji należy przyjąć 99.

**43. Jeżeli PUP nie będzie realizował szkoleń w projekcie to w polach *Metody pomiaru, częstotliwość i źródła pomiaru* wpisujemy "nie dotyczy" czy pola pozostawiamy puste?**

Beneficjent jest zobowiązany do podania wartości wszystkich wskaźników zawartych w *Liście mierzalnych wskaźników projektu*. Dane powinny także uwzględniać metodologię, częstotliwość oraz źródła ich pomiaru zgodnie z pkt. 9 dokumentu *FAQ- Pytania i odpowiedzi dotyczące naboru wniosków o dofinansowanie projektów w ramach Działania 8.1 RPO WM 2014-2020*.

**44. Jaką należy wpisać we wniosku o dofinansowanie datę rozpoczęcia realizacji projektu: 01.01.2015 czy może faktyczną rozpoczęcia działań czyli np. 01.04.2015r.?**

Datą rozpoczęcia realizacji projektu jest 01.01.2015 r.

**45. Czy informacje dot. efektywności zatrudnieniowej należy ująć w części opisowej projektu poz. 1.7 czy wystarczy jeżeli podano % w poz.VI.**

Zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego powiatowego urzędu pracy finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach RPO WM 2014 – 2020* ww. wskaźniki powinny być ujęte jedynie w tzw. *Liście mierzalnych wskaźników projektu*, znajdującej się w części VI formularza.

**46. Czy kobieta w wieku 31 lat (posiadająca wykształcenie wyższe) i nie będąca osobą niepełnosprawną i osobą długotrwale bezrobotną może zostać zakwalifikowana do projektu? Czy mężczyzna w wieku 31 lat (posiadający wykształcenie wyższe) i np. status osoby długotrwale bezrobotnej może zostać zakwalifikowana do projektu?**

Wsparciem powinny zostać objęte osoby należące do tzw. grup defaworyzowanych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego, tj.: kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych i osób powyżej 50 roku życia. Jednakże w przypadku bezrobotnych z n/w grup defaworyzowanych, tj. osób powyżej 50 r. życia, osób niepełnosprawnych, osób długotrwale bezrobotnych w proporcji co najmniej takiej samej jak proporcja liczebności danej podgrupy defaworyzowanej zarejestrowanej w rejestrze PUP o I i II profilu pomocy, w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych o I i II profilu pomocy, wg stanu na ostatni dzień przedostatniego miesiąca poprzedzającego dzień rozpoczęcia naboru. Informacje te były potwierdzone na spotkaniu w dniu 9 czerwca 2015 r., na którym wyjaśniono, jakie kategorie osób kwalifikują się do projektu w ramach RPO WM.

W związku z tym kobieta w wieku 31 lat z wykształceniem wyższym oraz długotrwale bezrobotny mężczyzna w wieku 31 lat z wykształceniem wyższym mogą być uczestnikami projektu w ramach RPO WM.

**47. W części VI. *Lista mierzalnych wskaźników projektu* proszę o doprecyzowanie kolumny dotyczącej wartości docelowej i bazowej.**

Zgodnie z *Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego*: „w punkcie 1.7 Opis grupy docelowej i planowanego wsparcia w ramach projektu oraz w części VI wniosku należy uzupełnić wartości bazowe oraz wartości docelowe wskaźników rezultatu w podziale na kobiety i mężczyzn. Wartość bazowa wskaźnika powinna odzwierciedlać doświadczenie wnioskodawcy w zakresie dotychczas zrealizowanych projektów i osiągniętych rezultatów, niemniej nie musi ograniczać się tylko do działań zrealizowanych przez tego wnioskodawcę (może dotyczyć również wsparcia pozaprojektowego). W sytuacji, gdy oszacowanie wartości bazowej nie jest możliwe, m.in. ze względu na brak dostępnych danych historycznych lub ich nieporównywalność wartość bazowa może wynosić zero. Wartość docelowa wskaźnika powinna natomiast odnosić się do projektu opisywanego we wniosku o dofinansowanie i wskazywać zmianę, jaką wnioskodawca chce dokonać dzięki realizacji projektu.

Analogicznie należy postąpić w przypadku wskaźników produktu. Dla każdego wybranego wskaźnika produktu należy określić jednostkę pomiaru oraz wartość docelową, której osiągnięcie będzie uznane za zrealizowanie wskazanego celu. Wartość bazowa dla wskaźnika produktu nie jest określana. Wartość docelowa dotyczy natomiast zakresu wsparcia w projekcie.”

**48. W pkt. IV *Zakres i koszty realizowanego wsparcia* dane liczbowe dotyczące ceny jednostkowej/koszt na jednego uczestnika, ogółem, koszt ogółem (brutto) na jednego**



**uczestnika należy podawać w pełnych złotych czy jest konieczność wyliczenia budżetu w groszach? A co za tym idzie czy jeżeli nie można dopasować budżetu do kwoty wskazanej w załączniku 11 dokumentacji konkursowej czy można wstawić np. Staż w dwóch wierszach aby dopasować kwoty? We wzorze wniosku wskazane jest 8 zadań jeżeli PUP realizuje tylko 6 zadań to czy pozostałe puste wiersze należy usunąć czy pozostawić i wpisać zera?**

W sytuacji trudności w dopasowaniu budżetu do kwoty wskazanej w załączniku 11 dokumentacji konkursowej istnieje możliwość wstawienia np. Staż w dwóch wierszach tak, aby wykorzystać całą kwotę. W ramach formularza jest dopuszczalna zmiana formatowania komórki oraz zmiana jej rozmiaru. Niedopuszczalne jest natomiast dodawanie nowych kolumn i wierszy. Istotne jest aby informacja została umieszczona we właściwym adresie komórki (np. B30). Wniosek w postaci elektronicznej zostanie w przyszłości wyeksportowany do lokalnego systemu informatycznego w związku z powyższym istotne jest zachowanie jednolitego adresowania komórek Excel.

**49. Części IV Zakres i koszty realizowanego wsparcia, proponuje się również uzupełnienie kolumny nazwami zadań.**

Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego „W tabeli Zakres i koszty realizowanego wsparcia należy wpisać wyłącznie nazwę zadania równoznaczną z konkretnym instrumentem lub usługą rynku pracy wymienioną w ustawie o promocji zatrudnienia (...), z wyłączeniem robót publicznych, które nie mogą być realizowane w ramach projektu.” Wyjątek stanowi wsparcie powiązane z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej (m.in. szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej), gdyż należy je ująć w odrębnym wierszu.

**50. W przypadku gdy w ramach zadania jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej ujmowane jest również szkolenie ABC Przedsiębiorczości, to szkolenie to należy wprowadzić do oddzielnego wiersza. Czy to szkolenie będzie traktowane jako oddzielne zadanie, bo jeśli tak, to kwoty będą się zgadzały, jednak naze wnictwo zadania nie będzie zgodne z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W przypadku gdy będzie traktowane w oddzielnym wierszu przy zadaniu jednorazowe środki jako podkategoria, to w punkcie łącznie: zdublują się kwoty. Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego „W tabeli Zakres i koszty realizowanego wsparcia należy wpisać wyłącznie nazwę zadania równoznaczną z konkretnym instrumentem lub usługą rynku pracy wymienioną w ustawie o promocji zatrudnienia (...), z wyłączeniem robót publicznych, które nie mogą być realizowane w ramach projektu.” Wyjątek stanowi wsparcie powiązane z przyznaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej (m.in. szkolenia w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej), gdyż należy je ująć w odrębnym wierszu jako odrębne zadanie. Zadanie można by było uwzględnić w ramach **zadania je dnorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**, gdyby wydatki w ramach szkolenia były objęte pomoc de minimis. Wartość zadania ma uwzględniać koszt realizacji szkolenia.**

**51. Przy drukowaniu wniosku w nagłówku każdej strony widnieje zapis ”Załącznik Nr 2”. Czy w związku z powyższym taki zapis jest prawidłowy, czy powinien być usunięty.**

Zapis należy usunąć.

**52. Gdzie należy uwzględnić harmonogram realizacji poszczególnych zadań zaplanowanych w projekcie RPO WM?**

Wniosek nie uwzględnia harmonogramu realizacji poszczególnych zadań.

**53. Czy we wniosku o dofinansowanie projektu w poz. 1.7. należy uwzględnić jaki % uczestników zakończy udział w projekcie i podać ile uczestników udział przerwie w projekcie?**

Zgodnie z Dokumentacją naboru projektów urzędów pracy w trybie pozakonkursowym nie ma wymogu (w postaci kryterium dostępu) zamieszczania informacji na temat liczby osób przerywających udział w projekcie. Natomiast ze względu na doświadczenie w realizacji projektów wskazane byłoby zamieścić informację jaka część osób należących do grupy docelowej projektu korzystająca z instrumentów i usług rynku pracy zakończy udział w proponowanej formie wsparcia.

**54. Czy urząd musi określić ile osób bezrobotnych skieruje na białe i zielone miejsca pracy?**

Zgodnie z kryteriami dostępu w sytuacji zdiagnozowania potrzeb i możliwości lokalnego rynku w zakresie zielonych i/lub białych miejsc pracy należy wykazać, że uczestnicy otrzymają wsparcie dostosowane do potrzeb pracodawców. Służy temu m.in. określenie liczby osób bezrobotnych, które będą skierowane na białe i zielone miejsca pracy.

**55. W ramach projektu zamierzamy realizować szkolenia, jednak nie planujemy objęcia szkoleniami osób niepełnosprawnych, natomiast w FAQ zamieściliście Państwo informację, iż obowiązuje nas określenie wszystkich wskaźników min. Liczba osób niepełnosprawnych, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu, czy wystarczy wpisać "0" w wartości docelowej czy należałoby ująć takie osoby np. 1 osoba. Wystarczy wpisać "0" w wartości docelowej.**

**56. Czy musimy w treści wniosku ująć informację, że projekt jest zgodny z politykami horyzontalnymi, prawodawstwem krajowym... - taka informacja jest już ujęta w Oświadczeniu zawartym we wniosku o dofinansowanie.**

Tak. Zgodnie z Instrukcją wypełniania wniosku o dofinansowanie projektu pozakonkursowego w pkt 1.6 „należy też zawrzeć **deklaratywny** zapis potwierdzający zgodność projektu z politykami horyzontalnymi, prawodawstwem krajowym i wspólnotowym”.