

Interpretacja IZ dotycząca sposobu mierzenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej w ramach Działania 8.2 RPO WM

Zgodnie z *Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych (np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami) i jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy (np. długotrwale bezrobocie, niepełnosprawność).

Biorąc pod uwagę różne przykłady grup docelowych, do których może być kierowane wsparcie w ramach projektu, należy wziąć pod uwagę specyfikę projektu.

Mianowicie, jeśli projekt jest sprofilowany na konkretną grupę docelową, tj. projektodawca określił we wniosku wybraną grupę docelową (np. osoby o niskich kwalifikacjach), do której kierował będzie wsparcie, wówczas efektywność zatrudnieniowa mierzona jest wyłącznie w odniesieniu do grupy docelowej określonej we wniosku o dofinansowanie.

Gdy uczestnik posiada cechy kilku grup (np. jest kobietą o niskich kwalifikacjach), konieczne jest uzyskanie w projekcie minimalnego poziomu efektywności zatrudnieniowej tylko dla jednej grupy, określonej we wniosku (w tym przypadku osób o niskich kwalifikacjach.), a pomiar dla pozostałych grup czy cech tej grupy (np. uczestnik jest kobietą) nie jest wymagany.

Jeżeli natomiast, projekt nie uwzględnia profilowania wsparcia na konkretną grupę docelową, tj. projekt, w którym projektodawca nie zawęził grupy docelowej (a IOK również pozostawiła szeroki katalog możliwych do wsparcia grup docelowych – co mam miejsce w konkursie RPMA.08.02.00-IP.02-14-001/15), należy mierzyć efektywność zatrudnieniową dla wszystkich grup, które wystąpią w projekcie. A zatem, jeśli osoba posiada cechy 2 grup (np. kobieta o niskich kwalifikacjach), wówczas przy pomiarze efektywności zatrudnieniowej liczymy ją „podwójnie”, wliczając do każdej z kategorii, do której należy. Jeśli natomiast któraś z grup w ogóle nie wystąpi w projekcie tzn. beneficjentowi nie uda się zrekrutować żadnej osoby reprezentującej daną grupę, to po udokumentowaniu tego faktu, beneficjent nie mierzy wskaźnika efektywności w stosunku do tej grupy, a wykazuje efektywność jedynie dla grup, które faktycznie objął wsparciem.