

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie



ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH w 2024 r.

Wyszów, kwiecień 2025 r.

28

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2024 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2024 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca

zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2024 ROKU

Na koniec 2024 roku odnotowano niewielki spadek stopy bezrobocia. Według stanu na koniec 2024 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 979 osób bezrobotnych. Obserwowany od kilku lat spadek liczby osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne ma swoje odbicie w spadku chęci do podnoszenia kwalifikacji przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy. W okresie od 01.01.2024 roku do 31.12.2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie skierował na szkolenia 15 osób bezrobotnych.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2024 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne lub szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania
1.	Intensywne szkolenie z barberingu - BASIC	1	1	1	100%	lub szkoleniowy	Fundusz Pracy
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat C1, C1+E, C, C+E	2	2	1	50%	indywidualne	Fundusz Pracy

3.	Programowanie obrabiarek CNC ze sterowaniem HEIDENHAIN Kurs podstawowy ITNC 530	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
4.	Grafik komputerowy	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
5.	Operator koparkoładowarki wszystkie, klasa 3	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
6.	Barber	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
7.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
8.	Od zera do barbera	2	2	2	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
9.	Natural Face Lift	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
10.	Od zera do barbera	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
11.	MS EXCEL (przekrojowy)	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
12.	Operator koparki jednozaczyniowej do 25 ton, klasa 3	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
13.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą podnoszona wraz z ładunkiem	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
Razem		15	15	14	93%	x	x

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	15
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia	15
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	15

Odsetek osób, które w 2024 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 100 %.

2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

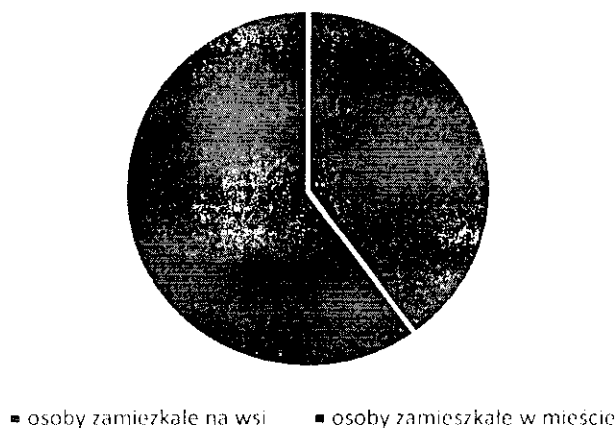
Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 15 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi była niższa niż osób zamieszkałych w mieście.

✓ osoby zamieszkałe na wsi	6 (40% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby zamieszkałe w mieście	9 (60% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg miejsca zamieszkania

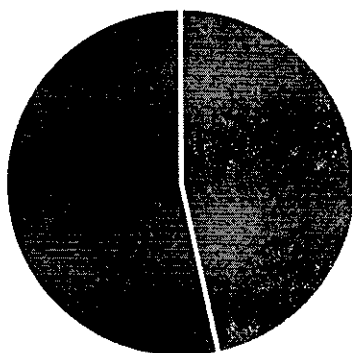


3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2024 r. na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkanie zostało przeszkolonych 8 mężczyzn i 7 kobiet.

- ✓ mężczyźni 8 (53% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobiety 7 (47% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg płci



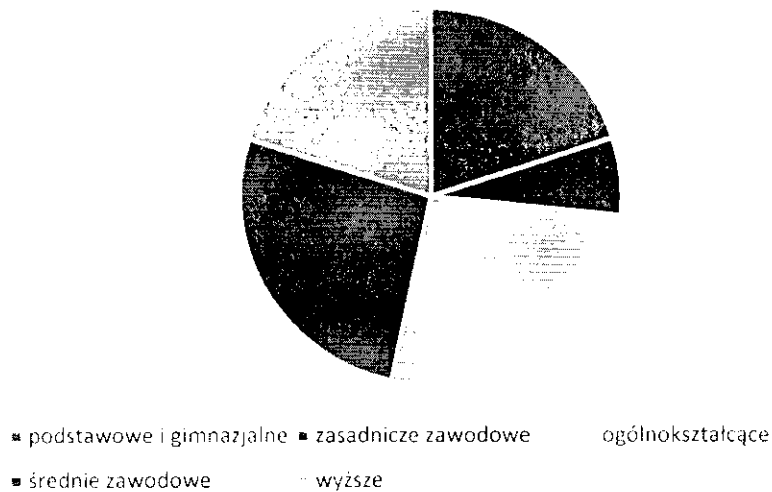
■ kobieta ■ mężczyzna

4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem ogólnokształcącym i średnim zawodowym.

- ✓ osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym 3 (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 1 (6% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem ogólnokształcącym 4 (27% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem średnim zawodowym/branżowym 4 (27% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym 3 (20% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg poziomu wykształcenia

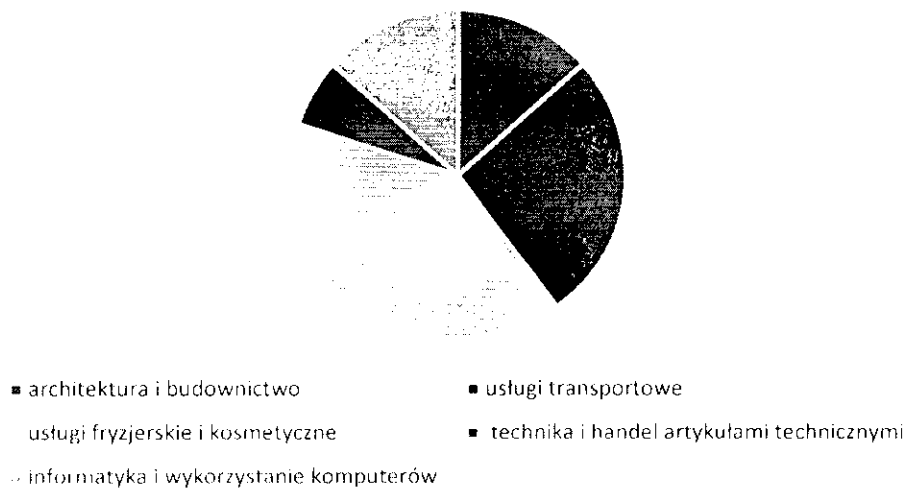


5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w obszarze: architektura i budownictwo.

✓ architektura i budownictwo	2 (13% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi transportowe	4 (27% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi fryzjerskie i kosmetyczne	6 (40% ogółu przeszkolonych)
✓ technika i handel artykułami technicznymi	1 (7% ogółu przeszkolonych)
✓ informatyka i wykorzystanie komputerów	2 (13% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg obszarów szkolenia



6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Osoby, które ukończyły szkolenia w 2024 r. należały do następujących grup wiekowych:

Osoby przeszkolone wg wieku:

- | | |
|-----------------------------------|------------------------------|
| ✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat | 6 (40% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 25-34 lata | 5 (33% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 35-44 lata | 4 (27% ogółu przeszkolonych) |

Osoby przeszkolone wg wieku



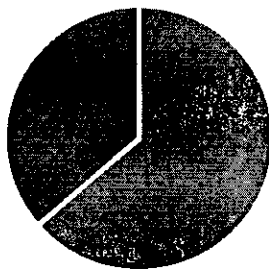
■ przeszkoleni w wieku do 24 lat ■ przeszkoleni w wieku 25-34 lata ■ przeszkoleni w wieku 35-44 lata

7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

74% osób przeszkolonych znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

- | | |
|--|------------------------------|
| ✓ osoby do 30 roku życia | 7 (47% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ bezrobotny wychowujący dziecko do lat 6
lub dziecko niepełnosprawne do lat 18 | 4 (27% ogółu przeszkolonych) |

**Osoby przeszkolone wg kryterium przynależności do grupy
osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy**



- osoby do 30 roku życia
- bezrobotny wychowujący dziecko do lat 6 lub dziecko niepełnosprawne do lat 18

3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – 15
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2024 r. – 14 (93% ogółu przeszkolonych).

4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń. Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2024 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie przeznaczył z Funduszu Pracy **88.917,02 zł.** (w tym kwota 980,54 zł została przeniesiona do zobowiązań roku 2024 z roku 2023). W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **62.973,90 zł.**

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2024 roku wyniosła **34.950,00 zł.**

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **14 osób** co stanowi **93%** ogółu przeszkolonych. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **4.498,14 zł.**

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2024 r. wynosił – **4.198,26 zł (62.973,90 zł / 15 osób).** Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2024 r. – **40,76 zł (62.973,90 zł / 1545 godzin).**

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tutaj. Urzędu bardzo rzadko. W 2024 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2024 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2024 rok.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2024 roku szkoleń wskazuje, że szkolenia zakończyły się 93% efektywnością. Największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu barber. Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 214 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

z up. STAROSTY
Grażyna Polak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Muszkowie