**R A P O R T**

**z pracy zespołu roboczego**

**Forum Poradnictwa Zawodowego Województwa Lubuskiego**

|  |  |
| --- | --- |
| **Zespół** | **Zespół ds. Monitorowania i Ewaluacji** |
| **Miejsce spotkania** | Powiatowy Urząd Pracy Gorzowie Wlkp. |
| **Data** | 21.03.2017r. |
| **Godzina** | 09:00-13:00 |
| **Członkowie zespołu** | Agnieszka Łukasik-Zaraś, Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.Joanna Ostrówka-Skoczny, Powiatowy Urząd Pracy w Gorzowie Wlkp.Katarzyna Jędro, Powiatowy urząd Pracy w SłubicachKamil Ginter, Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej GórzeAnetta Sidorowicz, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp.Ariel Murmyło, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Gorzowie Wlkp. |
| **Goście** | Izabela Jankowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gorzowie Wlkp. |
| **Program** |

|  |
| --- |
| 1. Sprawy formalne i co u kogo?2. OTK 2016 analiza działań poszczególnych partnerów.3. OTK 2017 pomysły na wspólne inicjatywy.4. Przygotowanie pytań do ankiety badającej i analizującej potrzeby partnerów zespołów Forum |

 |
| **Przebieg spotkania** |  *1.Przywitanie członków i gościa przez liderów zespołu.** *Sprawy organizacyjne (lista obecności, weryfikacja danych teleadresowych uczestników, wybór osoby sporządzającej raport)*
* *Przypomnienie o działaniach Zespołu w roku 2016r.*

*2. Anetta i Ariel przedstawili działania jakie podjęli w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery pt. „Bą*dź autorem swojej kariery”.* *Prezentacja dwóch filmów - owoców OTK2016 pt. „Rozmowa kwalifikacyjna – zachowania pożądane”, „ Rozmowa kwalifikacyjna- zachowania niepożądane.*
* *Omówienie uczestnictwa i realizacji działań w ramach OTK 2016 przez pozostałych członków Zespołu.*

*3. Liderzy zaprosili do wspólnych działań na OTK 2017r. oraz przedstawili pomysły na zrealizowanie działań – Gra miejska , poprosili następnie o wsparcie w realizacji tego zadania pozostałych obecnych uczestników. Każda z osób zadeklarowała swoją pomoc. Anetta i Ariel poprosili o wskazanie ewentualnych planów przez osoby na spotkaniu co to tegorocznego OTK. Pani Agnieszka Łukasik-Zaraś wskazała, że już umówiła się na wizyty w szkołach w terminie realizowanego tygodnia kariery i zostaną również poprowadzone zajęcia dla osób bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Kraj., pozostali uczestnicy nie określili swojego stanowiska w tej sprawie.**4. Uczestnicy przeszli do praktycznej części spotkania i stworzenia ankiety badającej stopień zadowolenia uczestników zespołów z udziału w partnerstwie Forum Poradnictwa Zawodowego.* |
| **Rezultaty** | **Pytania do ankiety - wersja robocza****Grupa 1.**1. Dlaczego nie uczestniczysz aktywnie w spotkaniach w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego?- przyczyny2. Co zyskałeś dzięki spotkaniom w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego? - -  - inne…………3. Czy jesteś zainteresowany dalszą współpracą?4. Co możesz wnieść nowego do pracy w ramach partnerstwa Forum Poradnictwa Zawodowego?5. W jakim zespole jesteś i jaką instytucję reprezentujesz?6. Czy chciałbyś coś zmienić w ramach spotkań? (np. częstotliwość spotkań, spotkania z ekspertami)7. Jakie cele twój zespół realizuje? Lub Jakich celów nie realizuje?**Grupa 2.**1. Dlaczego jesteś nieaktywnym członkiem forum?2. Czy jesteś zainteresowany dalszą współpracą?- jeżeli tak, to dlaczego?- jeżeli nie, to dlaczego?3. W jaki sposób należy zmienić sposób funkcjonowania forum, abyś był zainteresowany dalszą współpracą?4. Jakie dostrzegasz wady aktualnego funkcjonowania forum?5. Jakie cele osiągasz Ty dzięki uczestnictwu w partnerstwie?6. Jakie cele osiąga twoja instytucja dzięki uczestnictwu w partnerstwie?Metryczka:1. W jakim zespole jesteś?2. Jaką instytucję reprezentujesz?**Grupa 3.**1. Proszę wskazać zespół roboczy, do którego Pana/Pani instytucja należy:- **Zespół ds. współpracy w zakresie poradnictwa zawodowego****- Zespół ds. promocji****- Zespół ds. monitorowania i ewaluacji****- Zespół ds. koordynacji działań i rozwoju partnerstwa****- nie wiem****- nie jestem przypisany do zespołu****2. Czy widzi Pan/Pani potrzebę wyodrębnienia grup tematycznych w ramach partnerstwa** Forum Poradnictwa Zawodowego?- tak- nie- nie mam zdania3. Jakie wg Pana/Pani zdaniem zmiany organizacyjne, merytoryczne powinny być wprowadzone, aby uczynić uczestnictwo w forum bardziej atrakcyjne?4. Co dla Pana/Pani jest szczególnie wartościowe w byciu członkiem w partnerstwie?5. Jak często powinny być organizowane spotkania w ramach zespołów roboczych w ramach partnerstwa?6. Czy w ciągu ostatniego roku pracownik Państwa instytucji brał udział w spotkaniach partnerskich?7. Co Pan/Pani chciałby/aby nam jeszcze powiedzieć, o co jeszcze nie pytaliśmy>8. Jakie są cele Pana/Pani zespołu zadaniowego?9. Który cel jest dla Pana/Pani atrakcyjny?10.Jakie korzyści zawodowe odniósł/a Pan/Pani z udziału w partnerstwie?11. Co Pana/Pani zdaniem przeszkadza w zaangażowaniu się w pracę partnerstwa?12. Co Pana/Pani zdaniem pomaga w zaangażowaniu się w pracę partnerstwa?13. Jakie ma Pan/Pani propozycje działań w ramach partnerstwa na rzecz poradnictwa zawodowego? |
| **Wartość dodana spotkania** | *Końcowym etapem spotkania, była próba scharakteryzowania roli doradcy zawodowego/doradcy klienta pracującego w Powiatowych Urzędach Pracy.* |
| **Wnioski** |  |
| **Załączniki** | *Lista obecności* |
| **Protokół sporządził** | *Agnieszka Łukasik - Zaraś* |