Raport cząstkowy

z badania jakościowego

dla powiatu:

ostródzkiego grudzień 2009

***Powrót do domu – psychospołeczne mechanizmy adaptacyjne migrantów powrotnych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego***

Spis treści

[Charakterystyka powiatu 3](#_Toc258572253)

[1. Migracje w powiecie – skala, specyfika 5](#_Toc258572254)

[2. Metodologia badania 6](#_Toc258572255)

[3. Osoby badane 6](#_Toc258572256)

[4. Charakterystyka migracji zarobkowych w powiecie 8](#_Toc258572257)

[4.1. Trajektorie migracji 9](#_Toc258572258)

[4.2. Migracje – motywy i bariery 10](#_Toc258572259)

[4.3. Praca na migracji 12](#_Toc258572260)

[4.4. Wady i zalety migracji 12](#_Toc258572261)

[4.5. Migracje w kontekście społeczności lokalnej i rodziny 15](#_Toc258572262)

[6. Powroty 15](#_Toc258572263)

[6.1.Przyczyny powrotów 15](#_Toc258572264)

[6.2. Powrót na lokalny rynek pracy 16](#_Toc258572265)

[6.3. Zagospodarowanie środków finansowych zdobytych w ramach emigracji 19](#_Toc258572266)

[6.4 Powrót do domu i rodziny 19](#_Toc258572267)

[6.5. Kontekst społeczności lokalnej 21](#_Toc258572268)

[7. Mechanizmy i programy adaptacyjne 23](#_Toc258572269)

[7.1. Powroty – potrzeby i oczekiwania 23](#_Toc258572270)

[7.2. Sposoby radzenia sobie z trudnościami związanymi z powrotem 24](#_Toc258572271)

[7.3. Źródła wsparcia 25](#_Toc258572272)

[7.4 . Znajomość i korzystanie z programów adaptacyjnych 25](#_Toc258572273)

[7.5. Próba typologii ze względu na charakter powrotów, potrzeb i trudności z tym związanych – MAPA problemów i hipotezy 26](#_Toc258572274)

[Podsumowanie i wnioski 28](#_Toc258572275)

# Charakterystyka powiatu

Powiat Ostródzki jest położony w zachodniej części woj. warmińsko-mazurskiego. Zajmuje powierzchnię 1 766 km2, liczy 104 890 mieszkańców. Jest jednym z największych powiatów w woj. warmińsko- mazurskim. Od północy powiat sąsiaduje z powiatem elbląskim i lidzbarskim, od wschodu – z olsztyńskim,   
od południa – z działdowskim i nidzickim, a od zachodu – ze sztumskim i iławskim,   
z którym wspólnie tworzą trzon obszaru zwanego Mazurami Zachodnimi. Siedzibą powiatu jest Ostróda, w której krzyżują się ważne szlaki komunikacyjne Poznań-Olsztyn i Warszawa-Gdańsk. Powiat posiada również dogodne połączenia kolejowe. Przez Ostródę wiedzie linia kolejowa z Olsztyna do Wrocławia, która w pobliskiej Iławie krzyżuje się z trasą Warszawa-Gdańsk. Przez gminy Małdyty i Morąg przebiega kolej z Olsztyna do Elbląga. W skład Powiatu Ostródzkiego wchodzi   
9 gmin, w tym:

* 1 miejska – Ostróda
* 3 miejsko - wiejskie
  + Miasto i Gmina Miłomłyn
  + Miasto i Gmina Morąg
  + Miasto i Gmina Miłakowo
* 5 wiejskich
  + Gmina Dąbrówno
  + Gmina Grunwald
  + Gmina Łukta
  + Gmina Małdyty
  + Gmina Ostróda

Tereny powiatu są bogate w jeziora i lasy, co stanowi doskonałą podstawę do rozwoju bazy turystycznej. Na terenie powiatu ostródzkiego znajduje się Góra Dylewska, najwyższy punkt Warmii i Mazur.

W Powiecie Ostródzkim znajduje się Grunwald – miejsce o ważnym znaczeniu historycznym (miejsce jednej z pierwszych bitew, jakie stoczono w średniowiecznej Europie, Bitwa wygrana przez wojska polskie).

Stopa bezrobocia w powiecie ostródzkim na koniec września 2009 roku wynosiła 22,5% (zarejestrowanych 8500 osób). (źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie 2009)

# Migracje w powiecie – skala, specyfika

Według danych GUS w 2008 roku w powiecie ostródzkim napłynęło (zameldowało się) 1331 osób, (z czego 56 przyjechało z zagranicy, a 1275 z Polski). Natomiast odpłynęło (wymeldowało się) 1821 osób, (z czego wyjechało za granicę 191 osób,  
a do innych województw 1630 osoby). Ogółem saldo migracji w powiecie ostródzkim wyniosło – 4,64 (na 1000 ludności); w tym -3,36 dla migracji wewnętrznych, a -1,16 dla migracji zagranicznych. (źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, 2009)

Udział płci w migracjach zagranicznych to:

* wśród osób, które przyjechały z zagranicy (ogółem 56) było 34 mężczyzn i 22 kobiety
* wyjechało natomiast 191 osoby, w tym 92 to mężczyźni i 99 kobiety (źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, 2009)

Jeśli chodzi o migracje wewnętrzne szczegółowo przeanalizowany jest kierunek migracji:

* spośród 1275 osób, które przyjechały na teren powiatu z innych części Polski: 645 osoby przyjechały z innych miast, 630 osób ze wsi,
* 1630 osób, które wyjechały w inne części Polski: 1007 osób osiedliło się   
  w miastach, natomiast 623 na wsi. (źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie, 2009)

# Metodologia badania

Badanie zostało przeprowadzone metodą indywidualnych wywiadów pogłębionych (*IDI – In-Depth Interview*) oraz zogniskowanego wywiadu grupowego   
w gronie bliskich i znajomych (*AFG – Affinity Focus Group*). W sumie zostało przeprowadzonych w powiecie 7 IDI oraz jedna grupa typu AFG.

Wszystkie wywiady, łącznie z zogniskowanym wywiadem grupowym, zostały poddane pełnej transkrypcji, a następnie zakodowane w programie Maxqda według specjalnie do tego celu stworzonego klucza kodowego.

# Osoby badane

Naszymi rozmówcami byli:

Wywiady indywidualne:

* **Wywiad nr 1** – kobieta, 53 lata, wykształcenie zawodowe, zamężna, ma dorosłe dzieci. Mieszka w Ostródzie, razem z mężem, oraz z córką, jej mężem i wnuczkiem, którym się opiekuje. Obecnie nie pracuje, ma zawieszoną działalność gospodarczą.
  + Migracje zagraniczne: 6-ścio miesięczny pobyt w Anglii
* **Wywiad nr 2 – mężczyzna**, 33 lata, wykształcenie policealne. Mieszka   
  w Ostródzie, z żoną i dwójką dzieci Od stycznia 2009 roku prowadzi własną działalność gospodarczą (jest masażystą)
  + Migracje wewnętrzne: 6-ścio miesięczna praca w Siedlcach. Praca   
    w zawodzie, jako masażysta w klinice.
* **Wywiad nr 3** - kobieta, 30 lat, wykształcenie wyższe, mieszka w Ostródzie. Obecnie pracuje w szkole, jako nauczyciel języka angielskiego; dodatkowo udziela korepetycji. Zamężna, 2 letnie dziecko, którym zajmuje się opiekunka. Mąż prowadzi własną działalność gospodarczą (branża hydrauliczna)
  + Migracje zagraniczne**:** roczny pobyt w USA, praca, jako opiekunka chorego dziecka.
* **Wywiad nr 4** –mężczyzna, 48 lat, zamieszkały na wsi, obecnie nie pracuje. Mieszka z teściową, konkubiną i jej dziećmi.
  + Migracje wewnętrzne: województwo mazowieckie, czas trwania migracji – 7 miesięcy.
* **Wywiad nr 5** – mężczyzna 28 lat, wykształcenie zawodowe, zamieszkały na wsi. Żonaty, jedno dziecko, obecnie nie pracuje.
  + Migracje zagraniczne: Holandia, 7 miesięcy
* **Wywiad nr 6** – kobieta 35 lat, wykształcenie zawodowe, zamieszkała na wsi, bezrobotna. Mieszka z rodzicami, konkubentem i dwójka dzieci.
  + Migracje wewnętrzne: woj. mazowieckie, 7 miesięcy
* **Wywiad nr 7** – kobieta, 40 lat**,** wykształcenie zawodowe**,** zamieszkała na wsi, bezrobotna. Mieszka z mężem i dwójką dzieci.
  + Migracje zagraniczne: 7-miesięczny wyjazd do Niemiec

Wywiad grupowy:

W spotkaniu grupowym brały udział poniżej wymienione osoby oraz osoby im towarzyszące

* Mężczyzna, 29 lat, wykształcenie średnie, obecnie pracuje. Migracje zagraniczne: Anglia, 1 rok i 9 miesięcy.
* Kobieta, 28 lat, wykształcenie wyższe, obecnie pracuje. Migracje zagraniczne: Anglia, 2 lata.
* Mężczyzna, 26 lat, wykształcenie podstawowe, obecnie pracuje. Migracje wewnętrzne: woj. śląskie, 19 miesięcy.
* Kobieta, 30 lat, wykształcenie średnie. Obecnie pracuje. Migracje zagraniczne: Niemcy- 6 miesięcy, Irlandia – 5 miesięcy.

# Charakterystyka migracji zarobkowych w powiecie

Na podstawie przeprowadzonych rozmów można wskazać pewne specyficzne cechy dla migracji w powiecie ostródzkim.

Migracje zagraniczne

* Wyjazd za granicę jest zazwyczaj zaplanowany. Nasi rozmówcy wyjeżdżali najczęściej tam, gdzie mieli kogoś znajomego/ z rodziny, którzy załatwiali im na miejscu pracę. Jedna z osób wyjechała za granicę dzięki Work and Travel, zajmujących się organizowaniem wyjazdów dla studentów (praca połączona ze zwiedzaniem).
* Wymieniane kierunki migracji zagranicznych:
  + Niemcy, Holandia, Irlandia, Szwecja (praca w gospodarstwie rolnym – typowa migracja sezonowa)
  + USA (opieka nad chorym dzieckiem)
  + Wielka Brytania (praca w gospodarstwach rolnych, w barach)
* Za granicą pracowano zarówno legalnie jak i na czarno.
* Powrót do kraju spowodowany jest najczęściej:
  + Tęsknotą z bliskimi, zwłaszcza, kiedy w rodzinie są małe dzieci. Tęsknota jest szczególnie silnie odczuwalna przez wyjeżdżające matki:

*„Każda mama ma coś takiego, żeby odpoczęła od wszystkiego, od rodziny, ale na chwilę zebrało mi się kupiłam bilet, wróciłam i nigdy więcej, teraz mam kolejną prace i zobaczymy, jak to będzie”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

* + Zarobioną i odłożoną pewną sumą pieniędzy, która pozwala zrealizować zamierzony cel (często chodzi o poprawę standardu mieszkania) lub też pozwala przetrwać parę miesięcy w kraju, nie martwiąc się o brak środków do życia.
  + Koniec ważności wizy (USA).
  + Koniec sezonu, brak pracy na miejsc.

Migracje wewnętrzne

Migracje wewnętrzne dotyczyły Warszawy i okolic oraz Śląska. Były to:

* praca w branży budowlanej,
* lub typowe prace sezonowe w sadach.

Powrót do miejsca zamieszkania spowodowany był tym, że kończyła się praca.

Wśród naszych rozmówców były osoby, które nadal chcą migrować oraz takie, które osadziły się na lokalnym rynku pracy i na razie nie myślą o kolejnych wyjazdach. Osoby nadal chcące migrować to osoby z niskimi kwalifikacjami, niskim wykształceniem, mieszkające na wsi. Natomiast, ci, którym udało się osadzić na lokalnym rynku pracy to osoby lepiej wykształcone, posiadające wyuczony zawód, mieszkające w mieście.

## Trajektorie migracji

Migracje są zazwyczaj zaplanowane. Wyjeżdża się tam gdzie jest ktoś znajomy / z rodziny. Bardzo ważne jest, aby zaraz po przyjeździe mieć pracę (pieniądze potrzebne są na opłacenie mieszkania i na życie). Migranci nie przywożą ze sobą pieniędzy, więc tym bardziej jest dla nich ważne, aby od razu zarabiać.

Kierunki migracji zagranicznych to:

* Szwecja – typowe migracje sezonowe (np. zbieranie jagód), krótkie – 1-2 miesiąca
* Niemcy – typowe migracje sezonowe, od 1mca – do 3 miesięcy (zbiór ogórków, ziemniaków)
* Holandia – uprawa i pielęgnacja kwiatów, dłuższe migracje sezonowe
* Anglia - praca w branży rolnej, w zakładach mięsnych

.Jeśli chodzi o kierunki migracji wewnętrznych to były to przede wszystkim okolice w centrum Polski oraz Śląsk

* Okolice, Warszawy (Grójec) – praca w sadach
* Siedlce – praca w przychodni
* Śląsk – praca w branży budowlanej

Powrót z migracji, zarówno zewnętrznych jak i wewnętrznych jest zawsze do miejsca zamieszkania.

## Migracje – motywy i bariery

Najważniejszym motywem skłaniającym do migracji jest możliwość szybkiego zarobku. Na miejscu trudno jest znaleźć pracę, która gwarantowała by porównywalne zarobki. Zdecydowanie trudniej odnaleźć się na lokalnym rynku pracy jest osobom źle wykształconym i mieszkającym na wsi. Ważnym utrudnieniem dla tych osób są duże odległości między miejscem zamieszkania a miejscem pracy. Komunikacja jest słabo rozwinięta a dodatkowo dojazdy postrzegane są, jako kosztowne Osoby takie, deklarują swoją gotowość do wyjazdu, jeśli tylko nadarzy się okazja.

Osoby zamieszkałe w mieście, lepiej wykształcone zdecydowanie łatwiej adoptują się na rynku pracy, Nie są tak zdeterminowani na ciągłe migrowanie jak mieszkańcy wsi.

Tak jak wspomniano wyżej głównym motywem migracyjnym są pieniądze. Cel ich wykorzystania jest różny dla migracje zagranicznych i wewnętrznych:

* Dla zagranicznych:
  + Zarobek na studia
  + Zwiększenie standardu – głównie remont, wyposażenie mieszkania
  + Spłata kredytu
  + Zakup samochodu
  + Zarobek na mieszkanie
  + Częściowo pieniądze przeznaczane są na życie bieżące (przysyłane do rodziny, która została w kraju)
* Dla wewnętrznych:
  + Pieniądze przeznaczane są na życie bieżące
  + W przypadku jednej z osób – pieniądze potrzebne były na rozkręcenie własnej działalności gospodarczej.

Inne motywy

* Chęć zobaczenia innego kraju -> praca za granicą jest jedyną szansa na zwiedzenie innego kraju. Motyw ten pojawiał się zarówno wśród starszych jak i młodszych osób.
* „Owczy pęd”: „ wszyscy wyjeżdżali, to ja też” -> dotyczy przede wszystkim osób młodych
* Nauka, szlifowanie języka -> dotyczy głównie osób młodych

Generalnie wśród naszych badanych nie ma silnych barier powstrzymujących przed wyjazdem, choć należy podkreślić, że osoby mające małe dzieci, a zwłaszcza matki bardzo niechętnie emigrują, gdyż wiąże się to z opuszczeniem dziecka.

## Praca na migracji

Prace podejmowane za granicą:

* Prace ogrodniczo – rolnicze: zbiór ziemniaków, owoców leśnych, uprawa kwiatów, zbór pomidorów, zbiór i przetwórstwo groszku. Prace   
  te podejmowane są zarówno przez mężczyzn, jak i kobiety. Ten typ pracy ma zazwyczaj charakter sezonowy. Na miejscu pracownicy mają zapewnione mieszkanie, czasem podstawowe wyżywienie. Ten typ pracy był charakterystyczny dla Niemiec, Szwecji, Holandii, Anglii.
* Praca w branży przemysłowo – budowlanej, podejmowana przez mężczyzn (Holandia)
* Opieka na chorym dzieckiem – roczny pobyt w USA. Kobieta (studentka), która podjęła się tej pracy, mieszkała w domu rodzinnym podopiecznego.

Rodzaj pracy wykonywanej w kraju

* Sezonowe prace ogrodnicze (rejony podwarszawskie, Grójec)
* Praca na budowie (Śląsk)

## Wady i zalety migracji

Zalety migracji zagranicznych

Najistotniejszą mocną stroną migracji zagranicznych są zarobione pieniądze, dzięki którym:

* możliwe jest zwiększenie standardu życia (głównie remont i wyposażenie mieszkania, wykończenie domu)
* w przypadku osób starszych – pomoc swoim dorosłych dzieciom   
  w urządzaniu się
* w przypadku osób młodych jest to szansa na opłacenie studiów, większą samodzielności i niezależność finansową od rodziców.
* możliwa jest spłata długów i pożyczek zaciągniętych wcześniej na życie.

Dodatkowe zalety to:

* Możliwość kontaktu z inną kultura i obyczajowością, Nasi badani mówili   
  o większej swobodzie obyczajowej, większej liberalności w porównaniu ze społecznością w ich stałym miejscu zamieszkania
* Lepsze świadczenia socjalne. Niektórym osobom opłaca się bardziej zostać za granicą na zasiłku niż wracać do kraju i szukać pracy.
* Praca za granicą, jako szansę na wejście do „wielkiego świata”
* Dzięki pracy za granicą, przełamuje się swoje ograniczania – człowiek staje się bardziej odważny, samodzielny, zaradny, bo zmuszony jest   
  do poradzenia sobie w zupełnie nowej sytuacji, nowym otoczeniu (założenie konta w obcym banku, zorganizowanie dojazdu do pracy, czasem konieczność znalezienia nowej pracy)
* Nauka języka – istotne dla młodych osób, a zwłaszcza, kiedy wiążą swoją przyszłość z pracą, gdzie kluczowa jest znajomość języków obcych.

Wady migracji zagranicznych

Wady migracji zagranicznych podkreślają przede wszystkim osoby, które są silnie związane z rodziną, lub są w poważnym związku partnerskim.

* Matki tęsknią za dziećmi, mają poczucie winy zostawiając dziecko pod opieką innych (najczęściej dziadków)
* Dziadkowie tęsknią za wnukami.
* Pary, które rozdzielił wyjazd, mają wrażenie, jakby się od siebie oddalały, odzwyczajały się od siebie.

Zwracano również uwagę, że mimo częstych kontaktów telefonicznych, przez Internet – tak naprawdę trudno jest uczestniczyć w życiu rodziny. Ma się poczucie niepełnego, nie do końca prawdziwego kontaktu.

Kłopotliwy na emigracji jest również brak znajomości języka, przez   
co komunikacja jest utrudniona, wręcz niemożliwa. Powoduje to, że emigrant czuje się obco, nieswojo, „nigdy nie poczuje się jak u siebie, jak na swoim”. Brak znajomości języka powoduje również poczucie bezradności. Jest się zdanym na innych, którzy sobie lepiej radzą dzięki choćby podstawowej znajomości języka. Ponadto, jak mówi jedna z naszych badanych, bez znajomości języka możliwości znalezienia pracy na miejscu są zdecydowanie ograniczone

*„Gdy się zna język to jest łatwiej, bo są tacy pośrednicy w zakładach. Wchodzisz do zakładu   
i wchodzisz do takiego pośrednika, ale musisz znać język. Jak się zna język to można wejść porozmawiać, jest łatwiej, a tak jak się nie zna języka no to my tam chodziliśmy po tych gdzie te polskie. Przede wszystkim język. To jest wymagane.”*

*(migrant zagraniczny, 53 lata, kobieta)*

Wadą migracji zagranicznych bywają również bardzo ciężkie warunki pracy,   
co skutkuje wyczerpaniem fizycznym i emocjonalnym.

Zalety migracji wewnętrznych

Jeśli chodzi i migracje wewnętrzne to ich zaletą, poza zarobkiem, jest to, że ma się możliwość łatwego kontaktu z rodziną (bliższa odległość, małe koszty dojazdu, możliwość częstego widywania się).

Wady migracji wewnętrznych

Do wad zaliczono przede wszystkim konieczność przemieszczania się: weekendowe przyjazdy do domu i poniedziałkowe wyjazdy do pracy.

## 

## Migracje w kontekście społeczności lokalnej i rodziny

Trudno mówić jest o silnym powiązaniu migrantów ze społecznością lokalną. Lokalne środowisko pełni często funkcję cenzora oceniającego wyjeżdżających, zazwyczaj negatywnie. Dlatego też migranci obracają w kręgu rodzinnym i bardzo bliskich znajomych, do których mają zaufanie.

# Powroty

Chęć ponownych wyjazdów przeważa u mieszkańców wsi, osób mniej wykształconych, którym trudno się odnaleźć na lokalnym rynku pracy. Osoby zamieszkałe w Ostródzie lepiej wykształcone, posiadające konkretny fach, starają się zorganizować sobie pracę na miejscu.

## 6.1.Przyczyny powrotów

Powroty z emigracji bywają zaplanowane lub nie. Zaplanowane powroty dotyczą:

* przede wszystkim migracji sezonowych (czas pobytu związany jest   
  z sezonowością danej uprawy)
* wyjazdów, w których potrzebna jest wizy – ważność wizy wyznacza długość migracji (wyjazd do USA)

Czasem bywa tak, że migranci nie planują tego ile będzie trwał wyjazd. Długość pobytu uzależniają wtedy od tego, czy mają pracę, od tego jak rodzina znosi rozłąkę, jak również od tego, przez jaki czas uda im się zarobić zakładaną sumę pieniędzy.

* Dostępność pracy a czas przebywania na emigracji. Decydując się na wyjazd migranci zazwyczaj jadą w miejsce, gdzie mają załatwioną pracę. Zdarza się jednakże tak, że z różnych przyczyn sytuacja zmienia się i stają się osobami bezrobotnymi. Wtedy zmuszeni są bardzo szybko znaleźć nową pracę, gdyż nie w przeciwnym wypadku nie stać ich na życie. Korzystają wtedy z usług lokalnych pośrednich pracy, lub pomocy znajomych emigrantów. Jeśli pracy nie znajdują wracają do domu.
* Wpływ sytuacji rodzinnej na czas trwania emigracji. Sytuacja ta jest bardziej typowa dla osób, które wyjeżdżają i zostawiają rodzinę na miejscu (żonę, męża, dzieci). Początkowo zakładają, że będą tam tak długo jak długo będzie praca. W miarę wydłużania się czasu migracji, często sytuacja rodzinna staje się coraz bardziej napięta. Jedynym rozsądnym rozwiązaniem jest wtedy powrót.
* Zarobek a czas trwania migracji. Jeśli celem migracji jest zarobek na konkretną rzecz (samochód, opłata czesnego na studiach), powrót jest bezpośrednio uzależniony od tego, po jakim czasie uda się zarobić zakładaną sumę pieniędzy.

Podejmując decyzję o powrocie nasi badani zazwyczaj nie szukają wcześniej pracy. Szukanie pracy następuje dopiero kilka dni po powrocie do rodzinnej miejscowości. Sporadycznie zdarza się, że wracając mają już nagraną pracę (przez rodzinę, znajomych).

## 6.2. Powrót na lokalny rynek pracy

Pierwsze dni po powrocie z emigracji poświęcane są na bycie blisko z rodziną. Dopiero po kilku dniach następuję wizyta w Powiatowym Urzędzie Pracy. Celem tej wizyty jest rejestracja się, jako bezrobotnego, po to, aby mieć podstawowe ubezpieczenia zdrowotne.

Generalna opinia o ostródzkim rynku pracy jest raczej negatywna: mało ofert pracy, bardzo niskie stawki, brak dużych zakładów produkcyjnych, dominacja rynku przez małe prywatne firmy, zatrudniające po minimalnych stawkach.

*„Prywaciarze bardziej w kule lecą. Jak wyjeżdżałem, to na czarno miałem na budowie prawie 10 zł a teraz 6 zł i na czarno. Półtora roku w plecy.”*

*(migrant zagraniczny, 28 lat, mężczyzna)*

Powrót na lokalny rynek pracy postrzegany jest rożnie, w zależności od miejsca zamieszkania, wykształcenia i wieku.

* Mieszkańcy wsi, często gorzej wykształceni, bez wyuczonego fachu mają ogromne trudności ze znalezieniem pracy. A nawet, jeśli już znajdą ofertę, to bywa, że wiąże się ona z codziennymi dojazdami, które postrzegane są, jako kosztowne i uciążliwe (niezbyt dobrze rozwinięta infrastruktura komunikacyjna). Ponadto kobiety mieszkające na wsi mówią, że oferty pracy są głównie dla mężczyzn i pracodawcy nie godzą, się, aby daną pracę wykonywała kobieta.
* Osoby starsze twierdzą, że większość ofert pracy jest dla młodych. Obawiają się również podejmowania pracy w zawodach, które kojarzą się z młodymi osobami np. praca w biurze, sekretariacie.
* Mieszkańcy Ostródy, lepiej wykształceni, młodzi, z wyuczonym zawodem nie narzekają na problemy ze znalezieniem pracy. Jeden z naszych rozmówców zaraz po powrocie otworzył własną działalność gospodarczą. Inny od razu po powrocie dostał propozycję pracy w szkole na stanowisku nauczyciela.

*„Wróciłam w lipcu ze stanów. Całe te wakacje jakieś takie były jakby wyrwane, zupełnie inne, no i zaraz praca się do mnie odezwała, o tak. Nawet to tak wszystko poszło szybko, nie musiałam się nawet rozglądać za pracą”.*

*(migrant zagraniczny, 30 lat, kobieta)*

Szukanie pracy odbywa się na różne sposoby przez znajomości, poprzez ogłoszenia w prasie, w Internecie, bezpośredni kontakt z pracodawcą jak   
i oczywiście poprzez Powiatowy Urząd Pracy.

* Szukanie pracy poprzez prasę i Internet. Ten sposób szukania pracy jest bardzo charakterystyczny dla mieszkańców Ostródy i generalnie osób młodszych. Niestety często bywa on mało skuteczny. Nasi badani twierdzą, że wysyłane przez nich CV pozostają bez żadnej odpowiedzi.
* Szukanie pracy poprzez znajomości – sposób typowy dla wszystkich   
  i najczęściej najbardziej skuteczny.
* Bezpośredni kontakt z pracodawcą – raczej rzadko, wymaga więcej wysiłku   
  i odwagi ze strony starającego się o pracę.
* Powiatowy Urząd Pracy, jako źródło ofert pracy. Opinia o Powiatowym Urzędzie Pracy, jako instytucji pomagającej w odnalezieniu się na rynku jest zróżnicowana. Zależy od osobistych doświadczeń naszych rozmówców, od tego, z jakiego typu pracownikiem ma się do czynienia: miłym i pomocnym czy wręcz przeciwnie, nie wykazującym żadnej chęci pomocy.

Niektórzy badani mówią o kursach doszkalających oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Postrzegane są one jednakże dość negatywnie:

* Niedostosowane kursów do rynku pracy. Po ukończeniu kursu, choćby nawet bardzo atrakcyjnego, nadal trudno jest znaleźć zatrudnienie. Powiatowy Urząd Pracy nie oferuje nic osobom, które ukończyły dany kurs

*„ja byłam na kursie, trwał długo, ze 2 miesiące, mieszkaliśmy w hotelu, z wyżywieniem, zwracali koszty dojazdu, dawali kieszonkowe, to był kurs dla przyszłych pracowników punktów informacji turystycznej, najeździliśmy się na wycieczki, świetny kurs dla ludzi z całego województwa, ale potem żadnego zainteresowania, że mam ten kurs, czy że jeżeli będą jakieś oferty później, nigdy nie miałam żadnej propozycji, zapomnieli o tym wszystkim, choć kurs był świetny”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

* Trudności z dostaniem się na dany kurs

*„Ja chciałam zmienić kwalifikacje, źle mi szło w pracy, do urzędu ciągle chodziłam. Mówili, że będą kursy. Miały być, a tutaj nie ma kursów. Przychodzę z dokładnym adresem, a mi mówią ze takich kursów tam nie organizują, prosili, żebym się zgłosiła gdzie indziej, że ma być kurs, a tutaj nic z tego, przez pół roku nie byłam na żadnym”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Trudności ze znalezieniem pracy zależą od miejsca zamieszkania. Osobom mieszkającym na wsi, trudniej jest znaleźć pracę z uwagi na brak dogodnej komunikacji.

## 6.3. Zagospodarowanie środków finansowych zdobytych w ramach emigracji

Zarobione pieniądze są przeznaczane na:

* Wydatki na mieszkania / domy: remont, lepsze wyposażenie mieszkania, usuwanie usterek, wymiana okien,
* Życie bieżące: zarobione pieniądze starczają czasem na kilka miesięcy przeżycia.
* Spłata kredytu.
* Opłata czesnego na studiach
* Zakup samochodu
* Życie, zakupy, wyjście do restauracji – zachłyśnięcie się ilością zarobionych pieniędzy i sprawianie sobie przyjemności

## 6.4 Powrót do domu i rodziny

Z migracją zazwyczaj wiąże się rozłąka: z rodziną, z partnerem, z dziećmi   
z wnukami. Choć często jest tak, że osoba zamierzające wyjechać jest wspierana   
w swej decyzji przez rodzinę i bliskich, to wraz z trwaniem rozłąki przybywa problemów i negatywnych emocji:

* Tęsknota. Rozmowy telefoniczne, kontakt przez Internet nie zastąpią bezpośredniego, bliskiego kontaktu Nie ma się poczucia pełnego uczestnictwo w życiu rodziny. Każdy żyje swoim własnym życiem i nie może do końca zrozumieć i poczuć drugiej strony. Tęsknota wzrasta w okresie ważnych wydarzeń, które zazwyczaj spędza się z rodziną np. święta bożego narodzenia.
* Uczucie braku kontaktu z dziećmi, szczególnie, gdy są małe. Brak częstego kontaktu z dzieci, rodzi obawy, że zatraca się więź i że po powrocie na nowo trzeba będzie ją budować.

*„Rodzina to przede wszystkim rozmowy, dialogi i tak dalej. Ale dzieci też potrzebują ojca i matkę i to tworzy się wspólnie. To jest kosztem rodziny, ta rozłąka”.*

*(migrant wewnętrzny, 33 lata, mężczyzna)*

* Obawy dotyczące zdrady małżeńskiej. Brak kontaktu z ukochaną osobą sprawia, że pojawiają się wątpliwości dotyczące wierności małżeńskiej. Dodatkowo, myśli takie są wzmacnianie poprzez opowieści, które krążą   
  w środowisku na temat rozpadów związków.

*„Tam siedzieć to człowiek głupieje, odbija. Zaczynają się zdrady często”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Rozłąka postrzegana jest przez naszych badanych, jako bardzo trudny okres dla obydwu stron: wyjeżdżającej i pozostającej. Z perspektywy czasu mówi się o tym, jako o czymś, co się z trudem przetrwało. Część z osób wiedząc, co to oznacza nigdy więcej nie zdecyduje się na wyjazd.

*„Brak bliskiej osoby to raz, a drugie, to dziecko, każda mama ma coś takiego, że by odpoczęła od wszystkiego, od rodziny, ale na chwilę zebrało mi się kupiłam bilet, wróciłam i nigdy więcej”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Pierwsze dni po powrocie to przede wszystkim radość, że w końcu jest się   
z bliskimi. Po powrocie migranci są całkowicie skoncentrowani na rodzinie. To czas zabawy, wspólnych spacerów z dziećmi, rozmów i bliskości z partnerem.

*„Ja jak wracałam, to się cieszyłam i ze względu na pieniądz i ze względu na powrót   
do rodziny, wreszcie się ta rozłąka skończyła, wreszcie miałam satysfakcję, że mam pieniądz w garści i rodzinę przy sobie”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

## 6.5. Kontekst społeczności lokalnej

W pierwszych dniach po powrocie nasi badani przebywali głównie w gronie rodziny. W związku z tym kontakt ze znajomymi, sąsiadami w tych dniach jest mocno ograniczony. Najważniejsze jest, żeby być razem z rodziną,

Tuż po powrocie migranci odczuwają zmęczenie, wahania nastrojów. Mówią,   
że muszą dojść do siebie, przystosować się na nowo do sytuacji w regionie. Kontakty ze znajomymi są raczej wybiórcze.

Niektórzy nasi rozmówcy mówią, że świadomie ograniczają kontakty, bo inni patrzą na nich jak na tych, co mają pieniądze, w związku z tym, powinny je wydawać na znajomych.

*„Wróciłeś, masz pieniądze, postawisz”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Czują się oceniani przez społeczność lokalną, często negatywnie, – jako ci, dla których liczą się tylko pieniądze (w domyśle wyrachowani, zostawili rodzinę).

*„Jakby się patrzyło tylko na pieniądze, oczywiście, pieniądz się liczy, nie ma jak bez niego żyć, ale nie tylko to się liczy”*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Czują, że inni chcą dopatrzyć się w ich powrocie porażki

*„tak szybko wróciła, pewnie jej coś nie poszło, z pracy ją wywalili „*

*(AFG, powiat ostródzki)*

Niektórzy czują się wyalienowani, mają poczucie zupełnego niezrozumienia ich sytuacji ze strony społeczności lokalnej. Zamykają się, nie chcą mówić o własnych odczuciach, bo wiedzą, że nie znajdą zrozumienia.

*„Mój mąż był w depresji, nie chciał nawet dyskutować przy rodzinie, zamknął się w sobie, długo to trwało”*.

(AFG, *powiat ostródzki*)

Wspominano również o pewnej zaściankowości myślenia lokalnego środowiska (brak otwartości na inność), co jest szczególnie dotkliwe dla osób powracających, które na emigracji zetknęły się z bardziej liberalnym społeczeństwem.

# Mechanizmy i programy adaptacyjne

Nasi badani nie znali żadnych programów adaptacyjnych skierowanych do powracających z emigracji.

## 7.1. Powroty – potrzeby i oczekiwania

Potrzeby i oczekiwania powracających z emigracji koncentrują się wokół tematu pracy. Nasi rozmówcy oczekują:

* Więcej ofert pracy, lepiej płatnych
* Informacji dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej:
  + wyraźnej informacji, gdzie można uzyskać pomoc w temacie prowadzenia działalności, (w jakich urzędach, instytucjach)
    - jak rozpocząć własną działalność gospodarczą (jakie dokumenty są potrzebne, w jakie miejsca się udać, jak napisać biznes plan)
  + jak uzyskać dotację na rozpoczęcie działalności oraz na dofinansowanie już prowadzonej działalności
  + czy są możliwości współfinansowania reklamy świadczonych usług w ramach działalności gospodarczej (np. w prasie lokalnej)
* Przyjaznego i pomocnego podejścia ze strony pracowników Urzędu Pracy
* Rozpropagowanie informacji na poziomie gminy (szczególnie istotne dla mieszkańców wsi)
* Kursów doszkalających pod kątem realnych miejsc pracy. Sugerowano kursy:
  + Komputerowe
  + Dotyczące obsługi hotelowej, co wydaje się być interesujące, zważywszy na fakt, że Ostróda jest prężnym ośrodkiem turystycznym; (między innymi w okolicach Ostródy jest jeden   
    z najbardziej znanych hoteli: SPA dr Eris na wzgórzach dylewskich, powiat słynie z tego, że na jego teranie znajduje się miejsce   
    o istotnym znaczeniu historycznym – Grunwald)
* Usprawnienia infrastruktury komunikacyjnej, zwłaszcza dla osób mieszkających na wsi, dla których dojazdy stanowią spory problem
* Obniżenia kosztów związanych z dojazdami do miejsc pracy (np. tanie busy – rozwożące ludzi do pracy do innego miasta w obrębie regionu).

Poza powyższymi oczekiwaniami nie ma w zasadzie innych, gdyż powracanie   
z emigracji nie stanowiło dla badanych istotnego problemu. Praca na emigracji jest elementem tamtejszego stylu życia, czasem nawet tradycji rodzinnych.

## 7.2. Sposoby radzenia sobie z trudnościami związanymi z powrotem

Trudności związane z powrotem dotyczą osadzenia się na rynku pracy. Brak pracy stanowi największe źródło stresu i niepokoju. Osoby lepiej wykształcone   
i młodsze, mieszkające w mieście zdecydowanie lepiej sobie z tym radzą niż starsze i mieszkające na wsi.

Szukanie pracy odbywa się różnymi kanałami: znajomi, Powiatowy Urząd Pracy, Internet, ogłoszenia w prasie. Niektórzy decydują się na otwarcie własnej działalności.

Część osób korzystała z kursów doszkalających oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy, licząc, że dzięki nim łatwiej im będzie znaleźć posadę. Niestety   
za wyjątkiem jednej osoby, która przeszła kurs kierowania ruchem drogowym   
i obecnie wykorzystuje zdobyte umiejętności w pracy, nikomu przeszkolenie nie pomogło w znalezieniu pracy.

Jedna z naszych rozmówczyń samodzielnie znalazła sobie roczny kurs   
na opiekuna medycznego, po to by podnieść swoje kwalifikacje w pracy, którą już wykonuje. Osoba ta wraz z trzema znajomymi (razem składają się na benzynę) dojeżdża systematycznie na zajęcia do Olsztyna.

## 

## 7.3. Źródła wsparcia

Najważniejszym źródłem wsparcia dla powracających jest ich rodzina. Poza wsparciem emocjonalnym, które otrzymują od rodziny liczy się dla nich również wsparcie dotyczące znalezienia pracy. W tym przypadku istotną rolę powinien pełnić Powiatowy Urząd Pracy, który obecnie niestety nie jest postrzegany, jako realnie pomagający odnaleźć się na rynku pracy.

Społeczność lokalna nie jest istotnym źródłem wsparcia, stanowi konkurencję na rynku pracy. Choć zdarza się, że to właśnie dzięki znajomym ma się posadę.

Część osób, zwłaszcza tych bardzo ubogich mieszkających na wsi, zwraca się do Ośrodków Opieki Społecznej po zapomogi. Nie jest to jednak bezpośrednio związane z powrotem, ale z bardzo ciężką sytuacją finansową. Pozytywnie wypowiadano się na temat zwrotu kosztów dojazdów dzieci do szkoły.

Żaden z naszych rozmówców nie wymienił organizacji pozarządowych pomagających powracającym.

## 7.4 . Znajomość i korzystanie z programów adaptacyjnych

Nasi rozmówcy nie znali żadnych programów adaptacyjnych skierowanych do osób powracających. Oczekiwano pomocy ze strony Urzędu Pracy, który powinien być taką instytucją, gdzie można uzyskać informacje w tym temacie. Tym bardziej, że Powiatowy Urząd Pracy to instytucja, do której kieruje się swe pierwsze kroki zaraz po powrocie.

Badani pozytywnie reagowali na wieść o istnieniu programu EURES. Taki program był postrzegany, jako szansa na znalezienie ciekawej pracy – głównie za granicą.

## 7.5. Próba typologii ze względu na charakter powrotów, potrzeb i trudności z tym związanych – MAPA problemów i hipotezy

Na podstawie przeprowadzonych rozmów można wyróżnić:

* Migrantów, którzy traktują migracje zarobkowe, jako zjawisko raczej incydentalne. Wyjeżdżają po to, by zarobić na konkretny cel (studia, samochód, remont), a w perspektywie długofalowej nie zamierzają wyjeżdżać, lecz starają się zorganizować pracę w miejscu zamieszkania
* Migrantów, dla których wyjazdy zarobkowe to sposób na zarabianie na życie. Nie widzą szansy na znalezienie dobrej pracy w miejscu zamieszkania i nie poświęcają zbyt dużo czasu na znalezienie jej. Zamiast tego koncentrują swoje wysiłki na ciągłym organizowaniu sobie pracy wyjazdowej. W tym przypadku często mamy do czynienia z typowymi migracjami sezonowymi.

**HIPOTEZA 1**

Na podstawie przeprowadzonych spotkań, można wnioskować, że skłonność do ciągłego migrowania zależy od:

* Miejsca zamieszkania (miasto czy wieś)
* Wykształcenia.
* Wieku

,Uzasadnienie hipotezy

* Mieszkańcy wsi traktują prace zarobkowe jako styl życia. Nie szukają pracy na miejscu, tylko liczą na okazje atrakcyjnej pracy zarobkowej bez względu na to, w jakim jest ona regionie / kraju.
* Poważanym utrudnieniem w znalezieniu pracy na miejscu jest słaba infrastruktura komunikacji i wynikająca stąd trudność z dojazdem do pracy.
* Osoby z niskim wykształceniem, bez wyuczonego zawodu mają poważne problemy ze znalezieniem pracy na miejscu.
* Osoby młodsze lepiej radzą sobie na emigracji (znajomość języka, brak zobowiązań rodzinnych)

**HIPOTEZA 2**

Istotnym problemem związanym z migracjami jest negatywny wpływ na relacje   
w rodzinie

* Rodzice malutkich dzieci twierdzą, że mają poczucie utraty kontaktu   
  z dzieckiem. Wyjeżdżające matki przyznają się, że odczuwają poczucie winy związane z tym, że zostawiły dziecko.
* Twierdzono, że bycie na emigracji nie pozwala na pełne uczestnictwo w życiu rodziny. Obydwie strony (wyjeżdżająca i pozostające) nie są w stanie w pełni się porozumieć i poczuć; stąd rodzą się konflikty i niepowodzenia.

**HIPOTEZA 3**

Świadomość programów adaptacyjnych skierowanych do powracających jest bardzo niska.

Uzasadnienie hipotezy

* Żaden z naszych nie był w stanie wymienić jakiegokolwiek programu adaptacyjnego.

# Podsumowanie i wnioski

* Migracje zarobkowe w powiecie ostródzkim to przede wszystkim odpowiedź na trudną sytuację na lokalnym rynku pracy: brak ofert pracy lub bardzo niskie stawki.
* Największe problemy z osadzeniem się na miejscowym rynku pracy mają mieszkańcy wsi, osoby z niskim wykształceniem -> stąd wśród tych osób jest zdecydowana skłonność do migrowania i szukania pracy poza regionem.
* Głównym celem migracji jest zdobycie pieniędzy:
  + Na życie (dotyczy głownie osób z niskim wykształceniem, mniej zamożnych, mieszkańców wsi)
  + Lub na ściśle wyznaczony cel: zakup samochodu, wkład na mieszkanie, odłożenie pieniędzy na rozkręcenie własnej działalności gospodarczej, opłacenie studiów (dotyczy osób lepiej wykształconych, mieszkających w mieście, niemających bardzo trudnej sytuacji finansowej)
* Dla niektórych osób sytuacja przed i po powrocie nie jest postrzegana, jako odmienna. Po przyjeździe można raczej mówić o powrocie do problemów sprzed wyjazdu, niż o tym, że pojawiły się nowe.
* Dla niektórych naszych rozmówców sytuacja po powrocie postrzegana jest, jako korzystniejsza, gdyż dzięki zdobytym funduszom mogą zrealizować swoje cele zawodowe, kontynuować naukę.
* Wielokrotne wyjeżdżanie w celach zarobkowych wiąże się z następującymi problemami:
  + Rozłąka z rodzinną:
    - brak kontaktu z dziećmi,
    - narastające napięcie między partnerami i wynikające stąd nieporozumienia,
    - poczucie braku uczestnictwa w życiu rodziny, oddalanie się.
* Migranci nie posiadają praktycznie żadnej wiedzy na temat programów pomocy skierowanych do powracających.